

Søknad

Søknadsnr.	2025-0331	Søknadsår	2025	Arkivsak
Støtteordning	Agder: Tilskuddsordning for styrket satsing på sosialt entreprenørskap			
Prosjektnavn	Beehive: Teknologi for Barnas Trygghet og Ansattes Arbeidsmiljø			

Kort beskrivelse

Beehive AS utvikler GPS-baserte geofencing-løsninger for barnehager som styrker sikkerheten og frigjør tid til pedagogisk arbeid. Løsningen reduserer risiko for at barn kommer på avveie, muliggjør flere turer i naturen og gir et bedre arbeidsmiljø for ansatte. Prosjektet skal pilotere teknologien i Agder-barnehager, dokumentere effektene og legge grunnlaget for regional og nasjonal skalering.

Prosjektbeskrivelse

Barnehagesektoren er en av samfunnets viktigste arenaer for trygghet, læring og trivsel. Samtidig preges sektoren av høy arbeidsbelastning, lav teknologisk innovasjon, og utfordringer med bemanning og rekruttering. Ansatte opplever tidspress, stress og stadig flere sikkerhetsavvik under turer og uteaktiviteter. Dette påvirker både barnas trygghet og trivsel, samt de ansattes arbeidsmiljø og helsetilstand.

Bakgrunn

Beehive har utviklet en velferdsteknologisk løsning som kombinerer GPS og geofencing for å øke sikkerheten på tur og redusere ansattes arbeidsbelastning. Systemet varsler automatisk dersom et barn forlater et definert område og reduserer behovet for manuell telling. Dette gir ansatte mer tid til pedagogisk arbeid og barna økt trygghet. Prosjektet er utviklet i tett samarbeid med barnehageaktører i Agder, og bygger på erfaringer fra tidligere pilotprosjekter i regionen.

Agder er valgt som pilotregion fordi området har høy bemanning og trivsel, samtidig som barnehagene representerer en sektor med lav teknologisk nyvinning. Prosjektet støtter Regionplan Agder 2030 og nasjonale strategier for tidlig innsats, trygg oppvekst og bruk av digitale verktøy i barnehager.

Se hvordan Beehive fungerer i praksis:

Video 1: <https://www.youtube.com/watch?v=pJASzZsQM5s>

Video 2: https://www.youtube.com/watch?v=jL3EN_6_T6c

Prosjektmål:

Prosjektets visjon er å gjøre barnehagen til det tryggeste og mest attraktive stedet å være for barn, ansatte og foreldre. Hovedmålene er:

Eliminere antall forsvinninger fra barnehagen.

Avlaste og styrke de barnehageansatte for å gjøre yrket mer attraktivt.

Styrke det pedagogiske tilbudet ved å frigjøre tid til aktiviteter og læring.

Delmål inkluderer: redusere telletid med ~30 prosentpoeng, redusere reaksjonstid ved avvik fra ca. 40 minutter til under 2 minutter, øke antall turer med 50%, redusere stressnivå og sykefravær, samt øke yrkesattraktiviteten i sektoren.

Sosialt entreprenørskap

Beehive kombinerer samfunnsnytte og innovasjon med forretningsdrift. Vi utvikler teknologiske løsninger som adresserer konkrete sosiale utfordringer: barnas trygghet, de ansattes arbeidsmiljø og rekruttering til barnehageyrket. Løsningen skaper både direkte og indirekte positive effekter for samfunnet, og har potensial for nasjonal skalering. Dette gjør prosjektet til et eksempel på sosialt entreprenørskap, der økonomisk aktivitet og sosial verdi er uløselig knyttet sammen.

Prosjektorganisering og roller

Beehive AS har overordnet ansvar for fremdrift, økonomistyring og rapportering.

Andreas Lien Madsen, prosjektleder: Leder prosjektgjennomføring, planverk, rapportering og kontakt med barnehager og offentlige aktører.

David Flotve Reme, styreleder: Bistår med kontrakter, risikohåndtering og administrative prosesser.

Christian Johannessen, daglig leder: Ansvarlig for kommunikasjonsstrategi, dokumentasjon og formidling av resultater.

Niklas Vezina, CTO: Leder softwareutvikling, integrasjon mot hardware og oppfølging av teknologipartnere.

Hilde Sundstøl, investor og barnehageeier: Bindeledd mellom prosjektteamet og barnehager, sikrer forankring i sektoren.

Prosjektet organiseres med en styringsgruppe bestående av prosjektleder, styreleder og representanter fra barnehager og teknologipartnere. Styringsgruppen møtes ukentlig for å følge opp fremdrift, budsjett og risiko.

Samarbeidspartnere

Prosjektet gjennomføres i samarbeid med sentrale aktører innen barnehagedrift og teknologiutvikling for å sikre regional forankring, nærhet til testarenaer og styrket kompetansenettverk.

Barnehager: Bjørndalen, Vikkilen, Drangsvann + 3–6 ytterligere barnehager i ulike miljøer (urban, tettsted, landlig).

Teknologipartnere: Jetro AS (hardware/elektronikk), Inventas AS (mekanikk/design) og TOPRO AS (produksjon/kvalitetssikring).

Kompetansepartnere: Innovasjon Norge og Siva bidrar med rådgivning, støtte til kommersialisering og utvikling av verdikjede.

Aktiviteter

Prosjektet gjennomføres i tre faser over 12 måneder:

Forberedelser og rekruttering (jan–mar): Rekruttere barnehager, kartlegge baseline-data, gjennomføre dybdeintervjuer og utvikle opplæringsplan.

Pilot og felttest (apr–sep): Implementering av Beehive-løsningen i barnehager, kontinuerlig datainnsamling, tilpasning av geofencing og support.

Evaluering og rapportering (okt–des): Sammenstilling av kvantitative og kvalitative data, vurdering av effekt, sluttrapport og plan for nasjonal skalering.

Målgrupper

Primære målgrupper er barnehageansatte og barn i deltakende barnehager. Sekundære målgrupper inkluderer foreldre, barnehageeiere, og beslutningstakere i kommuner og fylkeskommuner.

Forventede resultater

Implementert og testet velferdsteknologisk løsning i 6–9 barnehager.

Redusert telletid fra opptil 50% til <20% av utetiden.

Redusert reaksjonstid ved avvik til under 2 minutter.

Økt antall turer med 50%.

Opplæring og kompetanseheving blant ansatte.

Datainnsamling og dokumentasjon av sikkerhetsavvik, stressnivå, trivsel og pedagogisk aktivitet.

Forventede effekter

Økt trygghet og livskvalitet for barn og ansatte.

Bedre arbeidsmiljø, lavere stressnivå og redusert sykefravær.

Økt tid til pedagogisk arbeid og styrket læringsutbytte.

Styrket yrkesattraktivitet og rekruttering til barnehagesektoren.

Innovasjon og kompetansebygging i velferdsteknologi med potensial for nasjonal implementering.

Prosjektet kombinerer samfunnsnytte og innovasjon, skaper målbare forbedringer i barnehagesektoren og styrker Agder som region for innovasjon og velferdsteknologi.

Kontaktopplysninger

Funksjon	Navn	Adresse/poststed	Mobil
Søker / Prosjekteier	Beehive AS Org.nr:923198415 christian@beehiveproject.no	Dronningens gate 77 4608 KRISTIANSAND S	41207271
Kontakt- person	Christian Johannessen christian@beehiveproject.no	Malmøgata 9 402 0566 OSLO	41207271
Prosjekt- leder	Andreas Lien Madsen andreas@beehiveproject.no	- 4630 KRISTIANSAND S	90657338

Mottatt offentlig støtte tidligere: Ja

De siste 3 årene har vi mottatt følgende offentlig støtte:

Innovasjon Norge med kommersialiseringstilskudd: Totalt 1 000 000 kroner, fordelt på to etapper:

2023: 300 000 kroner

2025: 700 000 kroner

Siva med kompetanseheving:

2024: 100 000 kroner via Norsk Katapultsenter, til utvikling av en helnorsk verdikjede.

Totalt mottatt støtte: 1 100 000 kroner.

Spesifikasjon

Bakgrunn

Barnehagesektoren er en av samfunnets viktigste arenaer for trygghet, læring og trivsel, men også en sektor med høy arbeidsbelastning, høyt sykefravær og lav teknologisk innovasjon. Ansatte rapporterer om tidspress, stress og stadig flere sikkerhetsavvik under turer og uteaktiviteter.

Beehive har utviklet en velferdsteknologisk løsning som kombinerer GPS og geofencing for å øke sikkerheten på tur og redusere ansattes belastning. Systemet varsler automatisk dersom et barn forlater et definert område, og reduserer behovet for manuell telling slik at ansatte kan fokusere mer på barna.

For å håndtere presset har mange barnehager sett seg nødt til å komprimere det pedagogiske tilbudet til barna, for å få endene til å møtes. Noen av de konsekvensene bemanningskrisen medfører, er redusert åpningstid, dårlig oppfølging av barna, færre turer utenfor barnehagens områder og tidvis stengte barnehager. I en undersøkelse gjort av Utdanningsforbundet forteller 71 prosent av barnehagestyrere har enten måttet stenge avdelinger, redusere åpningstiden eller vurdert å gjøre dette det siste året. Utdanningsforbundet beskriver det som en bemanningskrise.

Beehive-løsningen representerer en ny måte å håndtere sikkerhet og ressursbruk i barnehagen på.

Der man i dag er avhengig av manuell telling, muliggjør Beehive sanntidskontroll og varsling.

Dette gir:

- Økt trygghet for barn og foreldre
- Redusert stress og arbeidsbelastning for ansatte
- Bedre ressursutnyttelse i en sektor preget av underbemanning
- Regional kompetansebygging innen velferdsteknologi

Kilder: (se vedlagt prosjektplan).

Utdanningsforbundet artikkel: «Bemanningskrise i Barnehage: - Ikke forsvarlig for Barna»

Utdanningsforbundet spørreundersøkelse: «Bemanningssituasjonen i Barnehagen 2025»

Prosjekt mål

Visjon: Å gjøre Barnehagen til det tryggeste og mest attraktive stedet å være for barn, ansatte og foreldre.

Mål 1:

Eliminere antall forsvinninger fra Barnehagen: 0 Forsvinninger

Mål 2:

Avlaste og styrke de Barnehageansatte som er overarbeidet og underbemannet, for å gjøre yrket attraktivt igjen.

Mål 3:

Styrke det pedagogiske tilbudet i Barnehagen, ved å gi de ansatte mer tid med barna, og styrke tilbudet.

Delmål 1: Redusere telletid med ~30pp.

I dag er det viktigste tiltaket for å ha kontroll på barna: tellerundene. Denne rutinen innebærer at man skal telle alle barna fortløpende. Det varierer fra barnehage til barnehage hvor hyppig og lenge tellingene varer. Fra erfaring i en liten til mellomstor barnehage, kan tellingen vare i opp mot 15 minutter. Forutsatt at man også må telle hvert 15. minutt (etter siste barn er opptalt), bruker den ansatte 50% av tiden sin ute med barna, på å se i skjermen.

Dette er verdifull tid som de ansatte heller kunne brukt på å være sammen med barna, og yte pedagogisk utdanning.

I en Barnehage som går turer ofte (5 turer i uken, 1,5 timer per tur), som for eksempel en friluftsbarnehage, så vil dette i praksis bety at en ansatt bruker nesten 4 timer i uken. Beehive AS har et mål om å kunne redusere hyppigheten på tellingen fordi man har tryggheten av digitale gjerder rundt turgruppen. Kartet i appen skal være med å raskere kunne kartlegge barn som av ulike årsaker er vanskeligere å kartlegge. Eksempler på dette er barn som leker inni busker, gapahuker eller bak andre hinder.

På denne måten kan man være med barna i 82% av tiden ute, fremfor snaue 50%

Delmål 2: Redusere reaksjonstiden fra ~40 minutter til <2 min.

Tellerutine er det sterkeste tiltaket i dag for å sikre at barna er trygt til stede. Likevel forekommer det stadig tilfeller hvor barn forsvinner fra ansattes kontroll. Dette har vi sett flere tilfeller av i Agder de siste 1 månedene og allerede så nylig som i sommer.

«Flere barn rømte i sommer: - Dette må barnehagen forbedre seg på

-Det ble bemerket at barnehagen ligger i nærheten av skogen, vann og en trafikkert vei.

"Barn rømte fra barnehagen – foresatt fikk ikke kontakt"

Med Beehive i bruk vil responstiden reduseres til maks to minutter. Dette er direkte knyttet til hovedmål 1: «Eliminere antall forsvinninger fra Barnehagen: 0 Forsvinninger».

Se denne videoen for å se hvordan tellingen fungerer i dag og hvordan Beehive ønsker å gjøre en forskjell.

Delmål 3: Øke antall turer med 50%

På grunn av underbemanning blir ofte aktiviteter og turer utenfor barnehagen avlyst. Hva som anses som mye tur og aktivitet varierer fra Barnehage til barnehage. Ved å kartlegge testbarnehagene, skal vi måle effekten Beehive har på tur.

Delmål 4 – 5:

Redusere stress

Øke trivselen, redusere sykefravær

Gjøre Barnehagelæreryrket attraktivt

Dette er delmål som er vanskelige å måle på kort sikt. Gjennom gode dybdeintervjuer i Fase 1 og 3, vil vi kunne kartlegge de ansattes opplevde effekt. Vi har i tidligere pilotprosjekter med Vikkilen i Grimstad erfart at Beehive er et sikkerhetsnett som gir de ansatte mer senkede skuldre.

Vi ønsker å knytte på forskningsmiljøer for å hjelpe oss med disse problemstillingene.

Forankring

Prosjektet er utviklet i tett samarbeid med barnehageaktører i Agder. Terskelen for å ta i bruk ny teknologi i Barnehagesektoren har tidligere vært høy. Den digitale transformasjonen i de siste årene har senket terskelen blant både foreldre og barnehageansatte. Dette teknologiske skiftet er et satsingsområde hos flere myndigheter. Agder Regionplan 2030 har som mål å «bruke digitale verktøy i alle barnehager og sørge for at ansatte har nødvendig digital kompetanse» og «innføre rutiner for å sikre at barn, unge og studenter har et trygt og godt barnehage-, skole- og utdanningsmiljø». I dette arbeidet vil Beehive utgjøre en sentral forskjell.

Løsningen støtter Regionplan Agder 2030s mål om et sosialt bærekraftig samfunn med gode levekår, og samsvarer med nasjonale strategier for tidlig innsats og trygg oppvekst. Prosjektet er forankret i Agder gjennom samarbeid med lokale barnehager og relevante aktører, og bygger på behov og erfaringer fra pilotprosjekter i regionen.

For å tydeliggjøre prosjektets samfunnsnytte, knytter vi det også til FNs bærekraftsmål:

- Mål 3 – God helse og livskvalitet: Redusere stress og sikre trygghet for barn og ansatte.
- Mål 4 – God utdanning: Gi ansatte mer tid til pedagogisk arbeid og styrke kvaliteten i barnehagetilbudet.
- Mål 8 – Anstendig arbeid og økonomisk vekst: Forbedre arbeidsmiljø, redusere sykefravær og gjøre barnehageyrket mer attraktivt.
- Mål 9 – Innovasjon og infrastruktur: Utvikle og teste ny velferdsteknologi i en sektor med lav innovasjon, med potensial for nasjonal skalering.

I dette prosjektet ønsker vi å gjennomføre en regionbasert pilot i Agder for å dokumentere effektene av løsningen på trygghet, trivsel og arbeidsmiljø.

Agder er et naturlig utgangspunkt for prosjektet av tre hovedgrunner:

1. Regional tilhørighet: Beehive er etablert i Agder, med et sterkt ønske om å bidra til å gjøre regionen mer attraktiv for barnehageansatte og småbarnsfamilier.
2. Sterk barnehagesektor: Agder scorer høyt på bemanning og trivsel, og representerer dermed et ideelt testmiljø for å implementere ny teknologi i en bransje med lav innovasjonsgrad.
3. Eksisterende validering: Tre barnehager i regionen har allerede testet løsningen med positive resultater. Erfaringene herfra danner grunnlaget for videre utprøving og utvikling.

Prosjektet vil bidra til å:

- Styrke Agders posisjon som en region for innovasjon i velferdsteknologi.
- Skape arbeidsplasser og teknologikompetanse innen et nytt felt.
- Forbedre arbeidsvilkår i barnehagesektoren og bidra til lavere sykefravær.
- Øke rekrutteringen til barnehageyrket gjennom bedre arbeidsmiljø og trygghet

Prosjektorganisering

Beehive AS er ansvarlig for helhetlig fremdrift, økonomistyring, koordinering av partnere og rapportering til fylkeskommunen:

- Andreas Lien Madsen, prosjektleder, leder prosjektgjennomføringen, planverk, rapportering og kontakt med deltakende barnehager og offentlige aktører.
- David Flotve Reme, styreleder, bistår med kontrakter, risikohåndtering og administrative prosesser.

Brukerinvolvering og pilotering, Barnehageaktørene

De deltakende barnehagene (inkludert Bjørndalen, Vikkilen, Drangsvann m.fl.) er sentrale i utvikling og testing av løsningen.

- Ansvar for å definere behov, delta i brukertesting og gi tilbakemelding på praktisk bruk, sikkerhet og opplevd nytte.
- Barnehageeier Hilde Sundstøl fungerer som bindeledd mellom prosjektteamet og barnehagene, og sikrer at tiltakene er forankret i sektoren.

Teknologisk utvikling og produksjon, Partnere:

Prosjektets teknologipartnere har ansvar for vedlikehold, testing og kalibrering av teknologiske komponenter:

- Jetro AS – utvikling av elektronikk og GPS-modul. De vil måtte gjøre fysiske justeringer.
- Inventas – mekanisk design og prototyping av enhetene.
- TOPRO AS – produksjon og kvalitetssikring av hardware.
- Niklas Vezina, CTO, leder softwareutviklingen, integrasjon mot hardware og oppfølging av teknologipartnere.

Kommunikasjon og markedsarbeid, Beehive:

Ansvar for formidling, interessentarbeid og markedsforberedelser.

- Christian Johannessen, Daglig leder, leder prosjektets kommunikasjonsstrategi, brukermateriale, samt dokumentasjon og spredning av resultater.

Styringsstruktur:

Prosjektet organiseres med en styringsgruppe bestående av prosjektleder, styreleder, og representanter fra både barnehagesiden og teknologipartnerne.

- Styringsgruppen møtes ukentlig for å følge opp fremdrift, budsjett og risiko.
- Beehive rapporterer kvartalsvis til fylkeskommunen og samordner ekstern kommunikasjon.
- Brukergrupper fra barnehagene deltar i evaluering og innsamling av data.

Beehive har erfaring fra tidligere pilotprosjekter i barnehager i Agder og besitter kompetanse innen produktutvikling, teknologi og organisasjonsutvikling. Kombinasjonen av praktisk barnehagekompetanse og teknisk innovasjonskraft er en trygghet i prosjektgjennomføringen.

Samarbeidspartnere

Prosjektet gjennomføres i tett samarbeid med sentrale aktører innen både barnehagedrift og teknologiutvikling. Vi har valgt lokale og nasjonale partnere for å sikre regional forankring, nærhet til testarenaer, og styrke kompetansenettverket i Agder.

Barnehagepartnere:

Beehive samarbeider med både kommunale og private barnehager i Agder, blant annet Bjørndalen barnehage (Kristiansand), Vikkilen barnehage (Grimstad) og Drangsvann barnehage (Kristiansand). I tillegg planlegges samarbeid med ytterligere 3–6 barnehager for å sikre variasjon i miljø (urban, tettsted, landlig). Barnehagene bidrar som testarenaer for pilotering, datainnsamling og evaluering, og representerer et bredt spekter av driftsformer og rammevilkår. Det er ønskelig med en mix av private og kommunale Barnehager.

Teknologipartnere:

- Jetro AS (Grimstad): ansvarlig for hardwareutvikling og elektronikkdesign av GPS-sensorer.
- Inventas AS (Kristiansand)_ bidrar med mekanisk design, brukertesting og produktoptimalisering.
- TOPRO AS (Raufoss) – står for industriell produksjon og kvalitetskontroll.

Disse partnerne bringer sammen lokal og nasjonal kompetanse innen teknologi og produksjon, og sikrer at prosjektet utvikler et robust, brukervennlig og skalerbart produkt. Lokalt samarbeid styrker også regional innovasjon og verdiskaping, i tråd med målsettingene i Regionplan Agder 2030.

Kompetansepartnere:

- Innovasjon Norge: tidligere støttet prosjektet med kommersialiseringstilskudd og rådgivning innen forretningsutvikling.
- Siva: har bidratt med midler til kompetanseheving og utvikling av norsk verdikjede.
- UiA: har tidligere vært en viktig ressurs i Beehive`s utvikling på flere felter som IT og markedsføring. Vi ønsker å engasjere UiA som forskningsmiljø i denne testen. Vi har jobbet med UiA for å styrke regionen.

Samarbeidet mellom disse aktørene gir prosjektet en unik kombinasjon av praktisk barnehageerfaring, teknologisk innovasjon og industriell kompetanse, noe som er avgjørende for å dokumentere effektene i pilotfasen og sikre overføringsverdi til resten av landet.

Aktiviteter

Prosjektet gjennomføres i tre faser, over en periode på 12 måneder (Januar – Desember).

FASE 1 - Forberedelser og rekruttering (Januar– mars)

Mål: etablere testgrunnlag og rekruttere deltagende barnehager.

- Rekruttering av 6–9 barnehager i og utenfor Agder.
 - o 3 i Kristiansand og 1 i Sandnes er allerede bekreftet.
- Kartlegge forskjeller i størrelse, bemanning og geografi.
- Gjennomføre dybdeintervjuer med ansatte for å etablere baseline-data på:
 - o Stress og trivsel
 - o Tellerutiner og turtetthet
 - o Sykefravær og trivsel
 - o Pedagogisk aktivitet og foreldrerelasjoner
- Utvikle opplærings- og installasjonsplan for hver barnehage.

Fase 1.1 Rekruttering, Januar

I oppstarten skal vi rekruttere 6 - 9 ulike barnehager i og utenfor regionen, i henhold til prosjektkravene. Vi har allerede 3 Barnehager i Kristiansand som skal delta + 1 fra Sandnes, fra tidligere piloter. Det er flere Barnehager som har vist interesse for å delta.

Vi har et mål om å gjennomføre prosjektet i samarbeid med Barnehager i ulike miljøer basert på størrelse og geografisk beliggenhet for å kartlegge produksytelse. Vi vil også ulikheter gjennom intervjuer med de ansatte.

Fra tidligere pilotprosjekter har vi testet løsningen. De er markert i grønn, og er listet under «prosjektdeltakere»:

Fase 1.2 Datasamling, Februar

I oppstarten vil vi gjennomføre dybdeintervju med de ansatte, for å kunne måle effektene av løsningen i et mindre målbart format: Effektene løsningen har på stress, trivsel og mestring blant annet.

Viktige ting å kartlegge i intervjuene inkluder:

- Hvor ofte og lenge går barnehagene på tur
- Hvordan er tellerutinene
- Hvor høyt er sykefraværet
- Hvordan er trivselen hos ansatte
- Utetid

- Pedagogisk tilbud
- Antall forsvinninger
- Data fra foreldreundersøkelser

Fase 1.3 Opplæring og onboarding, Mars

De valgte Barnehagene skal få onboarding og opplæring i systemene for å skape et godt testmiljø.

I denne fasen må vi også tilpasse geofencing-systemet til ulike miljøer.

Installere og integrere systemet i barnehagenes rutiner.

Gi opplæring til ansatte.

FASE 2: Pilot og Felttest (April– September)

Mål: teste Beehive-løsningen i reelle situasjoner, dokumentere effekt og hente tilbakemeldinger fra ansatte.

- Oppstart 1. april.
- Tilpasning av geofencing til ulike miljøer (urban, tettsted, landlig).
- Kontinuerlig datainnsamling: turtetthet, avvik, trivsel, stress og brukertilfredshet.
- Løpende teknisk og pedagogisk support fra Beehive-teamet.

Datasamling fra Barnehagene vil definere hvordan de ulike testene skal gjennomføres.

1. April skal vi starte felt-testingen med Barnehagene.

Felt-testen vil gjennomføres i henhold til ulike krav som defineres i forberedelsene. Det er viktig at testene

Vi vil starte testingen av systemet

Løpende datainnsamling og support.

FASE 3 – Evaluering og rapportering (okt–des)

Mål: dokumentere resultater og legge grunnlag for nasjonal utrulling.

- Sammenstille kvantitative og kvalitative data fra alle barnehager.
- Evaluere:
 - o Antall sikkerhetsavvik

- o Endring i telletid og turtetthet
- o Ansatt- og foreldretilfredshet
- o Trivselsmålinger og sykefravær
- Utarbeide sluttrapport og plan for skalering i samarbeid med kommunale partnere.

Evaluerer vil skje fortløpende, men de siste 2 månedene i perioden vil vi samle all data.

Evaluerer resultater (sikkerhetsavvik, antall turer, brukertilfredshet).

Utarbeide rapport og plan for skalering.

Målgrupper

Du kan dele prosjektets samfunnseffekt i tre nivåer:

1. Individnivå
 - o Barn får økt trygghet og reduserte risikoer.
 - o Ansatte opplever mindre stress, mer kontroll og større trygghet.
2. Institusjonsnivå
 - o Barnehager får bedre arbeidsmiljø, reduserer sykefravær og kan opprettholde kvalitet tross underbemanning.
 - o Økt attraktivitet for nyrekruttering til yrket.
3. Systemnivå
 - o Kommuner og fylkeskommuner reduserer kostnader knyttet til avvik, ulykker og sykefravær.
 - o Samfunnsøkonomisk gevinst gjennom lavere beredskapskostnader og høyere livskvalitet for ansatte.

Resultat

Prosjektet vil gjennomføre en rekke konkrete aktiviteter som gir målbare og etterprøvbare resultater:

1. Rekruttering av pilotbarnehager: 6–9 barnehager i Agder og utenfor rekruttert til prosjektet, med variert størrelse og geografi. Dette sikrer et bredt og representativt datagrunnlag for evaluering.
2. Installasjon og operativ drift: Geofencing-systemet installert og fullt operativt i alle deltagende barnehager, tilpasset både urban, tettsteds- og landlig kontekst.
3. Opplæring og onboarding: Alle ansatte i pilotbarnehagene får systematisk opplæring i bruk av Beehive-løsningen, inkludert rutiner for turkontroll og varsling.
4. Datainnsamling: Baseline- og sluttdatinnsamling gjennomføres for alle barnehager, inkludert:
 - o Turtetthet og varighet

- o Tid brukt på tellerutiner
- o Reaksjonstid ved avvik
- o Stress- og trivselmålinger blant ansatte
- o Foreldretilfredshet og opplevd trygghet

5. Løpende support og tilpasning: Beehive-teamet gir kontinuerlig teknisk og pedagogisk støtte for å sikre korrekt bruk og datafangst gjennom pilotperioden.

6. Dokumentasjon og rapportering: Sluttrapport utarbeides med analyse av datagrunnlag, systemytelse, brukertilfredshet, læring for videre implementering og anbefalinger for skalering nasjonalt.

Effekter

Resultatene fra prosjektet forventes å gi følgende effekter og bidra til måloppnåelse:

1. Redusert telletid: Med digitale gjerder og sanntidskontroll reduseres telletid fra ~50% til <20% av utetiden, noe som frigjør mer tid til pedagogisk arbeid og styrker det pedagogiske tilbudet i barnehagene (mål 3).
2. Kortere reaksjonstid ved avvik: Fra ~40 minutter til <2 minutter, noe som øker tryggheten for barna og bidrar direkte til mål 1: eliminere forsvinninger fra barnehagen.
3. Økt antall turer og aktivitet: Pilotbarnehagene forventes å kunne gjennomføre 50% flere turer, som gir økt fysisk aktivitet, læring og trivsel for barna.
4. Redusert stress og lavere sykefravær: Ansatte opplever mindre stress og høyere mestringfølelse ved at systemet tar over deler av kontrollarbeidet, noe som bidrar til mål 2: styrke barnehageansattes arbeidsmiljø og yrkesattraktivitet.
5. Regional kompetansebygging og innovasjon: Gjennom pilotprosjektet bygges erfaring med velferdsteknologi, som styrker regionens kompetanse og legger til rette for nasjonal skalering (mål 9 og mål 8).
6. Styrket samfunnsnytte: Prosjektet bidrar til økt trygghet og trivsel for både barn og foreldre, bedre kvalitet i barnehagetilbudet og mer attraktive arbeidsforhold, i tråd med Agder Regionplan 2030 og nasjonale strategier for tidlig innsats og trygg oppvekst.

Kritiske faktorer og risiko:

- Forsinkelser i rekruttering kan redusere datagrunnlaget og pilotens representativitet.
- Tekniske utfordringer med geofencing-systemet kan påvirke effektiviteten på telletid og reaksjonstid.
- Lav brukermotivasjon eller manglende etterlevelse hos ansatte kan redusere effekten på stress, trivsel og pedagogisk tid.

- Datainnsamling og målemetodikk må kvalitetssikres for å sikre validitet og pålitelighet i evalueringen.

Tids- og kostnadsplan

Tidsplan

Milepælsplan og prosjektdiagram kommer frem i vedlagt prosjektplan.

Kostnadsplan

Tittel	2025	2026	2027	2028	2029	SUM
Egeninnsats		960 000				960 000
Evaluering og rapportering		150 000				150 000
Installering og integrasjon		50 000				50 000
Introduksjonsmøter		5 000				5 000
Kontinuerlig datasamling		75 000				75 000
Opplæring og onboarding		25 000				25 000
Pilotering og support		95 000				95 000
Rekruttering		25 000				25 000
Tekniske tilpasninger		75 000				75 000
Sum kostnad		1 460 000				1 460 000

Kostnadsplanen er utarbeidet med utgangspunkt i prosjektets hovedaktiviteter og følger prinsippene for støtteberettigede kostnader. Alle poster er direkte knyttet til utvikling, testing og implementering av løsningen i barnehager, samt opplæring, datainnsamling og evaluering av resultater.

Egeninnsats utgjør arbeidstimer fra prosjektteamet innen ledelse, teknologi, markedsføring og brukerinvolvering, og er beregnet etter realistisk timekostnad basert på markedsnivå. Midlene som søkes fra Agder fylkeskommune vil dekke kostnader knyttet til evaluering, tekniske tilpasninger, pilotering og dokumentasjon av effekter.

Kostnadsplanen er utformet for å sikre målbare resultater, høy grad av egenfinansiering og tydelig nytteverdi for regionen.

Finansieringsplan

Tittel	2025	2026	2027	2028	2029	SUM
02.egeninnsats		960 000				960 000
Agder fylkeskommune	500 000					500 000
Sum finansiering	500 000	960 000				1 460 000

Prosjektets samlede ramme er 1 460 000 kroner, hvorav 960 000 kroner (ca. 66 %) utgjøres av dokumenterbar egeninnsats i form av timer fra prosjektledelse og samarbeid med barnehageaktører. Det søkes om 500 000 kroner i støtte fra Agder fylkeskommune for å realisere piloten.

Geografi

4200-Agder, 4202-Grimstad, 4204-Kristiansand

Vedleggsliste

Dokumentnavn	Filstørrelse	Dato
Prosjekt Reg næringsfond.pdf		- 09.10.2025 -
Prosjektplan Reg.Næringsfond.xlsx		- 09.10.2025 -