

Søknad

Søknadsnr.	2025-0343	Søknadsår	2025	Arkivsak
Støtteordning	Agder: Tilskuddsordning for styrket satsing på sosialt entreprenørskap			
Prosjektnavn	Frænd Kristiansand 2026			

Kort beskrivelse

Frænd Kristiansand søker midler til å videreutvikle og dokumentere en inkluderingsmetode til arbeidslivet. Prosjektet kombinerer arbeidstrening, språkopplæring og mentorprogram for personer med innvandrerbakgrunn, med drift av kafé, systue, catering og den nye Frænd Foodtruck som praksisarenaer. Målet er å skape en overførbar og bærekraftig modell for inkludering og sosialt entreprenørskap.

Prosjektbeskrivelse

Bakgrunn og behov:

Personer med innvandrerbakgrunn møter ofte språkbarrierer, manglende arbeidslivserfaring og sosial ekskludering, selv om de har kompetanse og motivasjon. Erfaring fra Frænd og KIA i Stavanger viser at kombinasjon av arbeidstrening, språkopplæring og mentorprogram gir best resultater. Modellen har vært utprøvd i Stavanger i over 2 år, og hatt svært gode resultater med nesten 80% som har kommet ut i arbeid eller videre utdanning, med 65% av disse i fast arbeid.

Mål:

Hovedmål: Utvikle og dokumentere en metode for inkludering av personer med innvandrerbakgrunn i arbeidslivet. Bidra til at unge med risiko for å falle ut av skole og arbeidsliv får muligheter gjennom Frænd-metoden.

Delmål:

80% av deltakerne skal bestå B1-norskprøve.

80% skal ha arbeid eller videre skolegang seks måneder etter avsluttet opplæring.

Utvikle digital metodehåndbok for overføring til andre regioner.

Sikre bærekraftig drift av læringsarenaene (foodtruck, kafé, systue, catering).

Målgruppe:

Primær: Flyktninger, asylsøkere, familiegjennforente og innvandrere som står langt fra arbeidslivet, med begrenset skolebakgrunn og norskferdigheter. I dette delprosjektet er unge flerkulturelle med risiko for å falle utenfor skole og/eller arbeid også en hovedmålgruppe.

Sekundær: Lokale bedrifter, NAV, frivillige mentorer og lokalsamfunn som får nytte av sosial inkludering og mangfold.

Aktiviteter:

Nytt delprosjekt: Frænd Foodtruck: ungdomsrettet sosialt entreprenørskap med høy grad av utvikling.

Som en utvidelse av Frænd-modellen etableres et nytt delprosjekt i Kristiansand: Frænd Foodtruck: en mobil læringsarena for flerkulturelle ungdommer i risiko for å falle utenfor skole og arbeidsliv. Gjennom arbeid med planlegging, oppstart og daglig drift av matvognen får deltakerne praktisk arbeidserfaring, språktrening og innføring i entreprenørskap, salg og service. Prosjektet ledes av en dedikert prosjektleder i tett samarbeid med lokale mentorer og samarbeidspartnere i næringsliv og kommune.

Matvognen skal drives etter prinsippene for sosialt entreprenørskap og bærekraft, og skal både være en synlig møteplass og en praktisk treningsarena som gir mestring og fellesskap. Deltakerne får medansvar for alt fra menyutvikling og matproduksjon til kundebehandling og regnskap i trygge, veiledede rammer. Målet er at ungdommene skal bygge både språk, selvtillit og arbeidserfaring som kan føre til videre skolegang, lærlingplass eller jobb.

Delprosjektet styrker satsningen i Agder ved å nå en yngre målgruppe og skape en konkret, flyttbar arena for inkludering og innovasjon. Erfaringene fra Frænd Foodtruck vil dokumenteres som en del av metodeutviklingen og inngå i den digitale håndboken for overføring til andre regioner og liknende tiltak.

Drift og videreutvikling: Kafé, catering og systue som læringsarenaer med arbeidstrening, språk og produktutvikling.

Mentorprogram: Oppfølging med språkstøtte, karriereveiledning og sosial støtte.

Språk og arbeidstrening: Praktisk norsk og fagopplæring integrert i arbeid.

Partnerskapsbygging: Samarbeid med bedrifter, NAV og kulturaktører for praksisplasser og ansettelse.

Evaluerings og dokumentasjon: EffeDigital metodehåndbok for videreføring.

Sosiale møteplasser: Markeder og kulturarrangementer som synliggjør deltakerkompetanse.

Bærekraft: Økonomisk og organisatorisk modell for videre drift etter prosjektperioden.

Metode:

Sosiokulturell læringsteori, «I do – we do – you do»-metodikk, dybdelæring,

Praktisk arbeid og sosial støtte styrker læring og språkferdigheter.

Evaluerings gjennom bruk av endringsteori og oppfølging i arbeid/utdanning.

Bruk av endringsteori i praksis:

Endringsteorien brukes som et styrings- og evalueringsverktøy gjennom hele prosjektperioden. Den hjelper oss å følge sammenhengen mellom innsats, aktiviteter og faktisk endring for deltakerne. Vi samler både kvantitative data (antall deltakere, språknivå, jobb/skole etter deltakelse) og kvalitative erfaringer (motivasjon, mestring, sosial tilhørighet) gjennom enkle spørreskjema, samtaler og observasjon.

Prosjektleder følger utviklingen individuelt for hver deltaker, med jevnlig refleksjonssamtaler og oppdatering av progresjonsplaner. Resultatene brukes aktivt til å justere aktivitetene underveis, slik at tiltakene hele tiden er relevante og treffsikre. På denne måten fungerer endringsteorien både som et verktøy for læring og forbedring, og som et grunnlag for dokumentasjon og videre overføring av Frænd-modellen til andre regioner

Forventede resultater:

Økt arbeidsdeltakelse, språkferdigheter og yrkeskompetanse.

Økt sosial inkludering og nettverksbygging.

Overførbar metode og bærekraftig drift av læringsarenaene.

Sammenheng med samfunn og politikk:

Prosjektet støtter lokale og nasjonale strategier for integrering, inkludering og sosialt entreprenørskap.

Bidrar til trippelsamarbeid mellom frivillighet, kommune/offentlig sektor og næringsliv.

Kontaktopplysninger

Funksjon	Navn	Adresse/poststed	Mobil
Søker / Prosjekteier	Frænd AS Org.nr:833435612 nozomi@fraend.no	Kjøita 25 4630 KRISTIANSAND S	47788610
Kontakt- person	Nozomi Abiru nozomi@fraend.no	Kjøita 25 4630 KRISTIANSAND S	47788610
Prosjekt- leder	Nozomi Abiru nozomi@fraend.no	Kjøita 25 4633 KRISTIANSAND S	47788610

Mottatt offentlig støtte tidligere: Ja

Agder Flykeskommune: Støtte til sommerjobb for unge i 2025

Spesifikasjon

Bakgrunn

FRÆND AS er 100 prosent ideelt og eies av Kia, Norges første og en av de største organisasjonene på integrerings- og inkluderingsfeltet. Sosial bærekraft er bærebjelken i alt vi gjør. Gjennom de siste to årene utvikler vi en egen metode for inkludering til arbeidslivet for aktivitetssklare minoritetsetniske personer, med et eget fokus på kvinner.

Vi tilbyr arbeids- og språktrening i trygge omgivelser for personer med flerkulturell bakgrunn som trenger en mellomstasjon på veien til arbeidslivet.

Prosjektmål

Formålet med Frænd Kristiansand sin metode er å bidra til inkludering av personer med begrenset arbeidserfaring, spesielt kvinner med innvandrerbakgrunn, inn i arbeidslivet. Metoden kombinerer praktisk arbeidstrening, arbeidsspråk, sosiale og kulturelle ferdigheter, samt digitale ferdigheter, for å gi deltakerne et helhetlig opplæringsløp som gjør dem bedre rustet til å møte kravene i arbeidsmarkedet.

Gjennom vår modell får deltakerne erfaring med praktiske oppgaver innen kafé-, catering- og kjøkkenarbeid, samtidig som de lærer nødvendig terminologi, kundebehandling, hygiene, matsikkerhet og relevante digitale ferdigheter. Dette gir en konkret og anvendbar læring som styrker både selvtillit og kompetanse.

En viktig del av metoden er overgang til eksterne bedrifter, der deltakerne kan få praksisplass eller fast arbeid. Dette skjer gjennom etablerte partnerskap med lokale bedrifter i serverings- og servicebransjen, samt andre relevante sektorer, og sikrer at opplæringen har direkte effekt på deltakernes muligheter i arbeidsmarkedet.

Hovedmålet i Frænd Kristiansand er empowerment: å styrke deltakernes egen motivasjon, tro på egne evner og muligheter, slik at de kan ta aktivt del i arbeidslivet. Vår erfaring viser at dette best oppnås gjennom samfunnsrettede, helhetsrettede og individuelt tilpassede opplæringsløp, som kombinerer språkopplæring, praksisnær arbeidstrening og sosial støtte.

Prosjektets mål kan konkretiseres i flere delmål:

Økt arbeidserfaring: Deltakerne skal få praktisk erfaring med oppgaver i kafé, catering og systue, inkludert kundeinteraksjon, hygieniske standarder og service.

Språklig og digital kompetanse: Deltakerne skal lære norsk i en arbeidskontekst, kombinert med grunnleggende digitale ferdigheter og forståelse for sosiale og kulturelle koder i norsk arbeidsliv.

Overgang til ordinært arbeidsliv: Minst 80% av deltakerne skal etter fullført opplæring ha en praksisplass, midlertidig jobb eller fast ansettelse i relevante bransjer.

Selvtillit og empowerment: Deltakerne skal oppleve økt mestring og trygghet i arbeidssituasjoner, og utvikle ferdigheter som gjør dem i stand til å navigere arbeidslivet selvstendig.

Metodeutvikling og overførbarhet: Erfaringene fra prosjektet dokumenteres og utvikles til en metodikk som kan brukes i andre byer og av andre organisasjoner som ønsker å styrke inkludering gjennom sosialt entreprenørskap.

Gjennom hele prosessen legges det vekt på individuell tilpasning, tett oppfølging og kontinuerlig evaluering, slik at opplæringen ikke bare gir midlertidige ferdigheter, men skaper varig kompetanse og arbeidslivsrelevante erfaringer.

Prosjektet kombinerer dermed praktisk arbeid, opplæring og sosial støtte i et helhetlig læringsløp, med mål om å redusere utenforskap, styrke økonomisk selvstendighet og bidra til et mer inkluderende arbeidsmarked. Ved å bygge broer mellom deltakerne og lokale bedrifter, samt å bruke metoden i konkrete læringsarenaer som kafé, systue og prosjektspesifikk salgsvogn, skapes en modell som både er bærekraftig og overførbar til andre kontekster.

Forankring

Prosjektet er forankret i Frænd Kristiansand, som eies av KIA Norge, med lang erfaring innen integrering og arbeidstrening. Frænd samarbeider tett med NAV Kristiansand, lokale næringsaktører og frivillige ressurspersoner.

Prosjektet støtter kommunale og regionale mål om sosial inkludering og bærekraft, jf. Agderplanen 2030 og Kristiansand kommunes strategi for integrering og mangfold. Det støtter FNs bærekraftsmål nr. 8 (anstendig arbeid) og nr. 10 (redusere ulikhet).

Sentrale samarbeidspartnere:

Posebyhavn og Posebyhaven Scene: felles arrangementer, julemarked, salg av mat og drikke.

Et Annet Sted: dagsdrift av kafé og samarbeid om kultur- og matarrangementer.

Energiverket og Kjøita Park: utlån av kantine til kafédrift, markedsføring og felles arrangementer.

Prosjektet er koblet til Sparebanken Sør-stiftelsen, som dekker prosjektlederlønn. Midler fra Agder fylkeskommune brukes kun til kurs, opplæringsmateriell og prosjektspesifikke aktiviteter.

Prosjektorganisering

Prosjektet ledes av en prosjektleder med erfaring fra drift av catering, kafé og sosialt entreprenørskap. Prosjektlederen har ansvar for daglig drift, arbeids- og språktrening, samt utvikling av catering- og arrangementsdelen. Hun har kompetanse innen ledelse, praktisk opplæring, service og matfag, samt erfaring med flerkulturelle arbeidsmiljøer.

Prosjektlederen samarbeider tett med en ansatt som har ansvar for kafédrift, kjøkken og opplæring. Sammen sikrer de kvalitet i driften, tett oppfølging av deltakerne og god koordinering med samarbeidspartnerne. I tillegg har prosjektet en faglig ansatt som leder systua, hvor det utvikles og produseres Frænd-produkter som selges i kaféen. Dette gir deltakerne nye læringsmuligheter innen håndverk, gjenbruk, produktutvikling og enkel økonomi, og bidrar samtidig til prosjektets økonomiske bærekraft.

Hver dag deltar 4–5 personer fra norskkurs i arbeidstrening hos oss. De får språkopplæring gjennom praktisk arbeid og utvikler yrkesspråk og kompetanse innen kafé-, service- og matfag. I tillegg har vi en deltaker i arbeidstrening via NAV, som får individuell oppfølging. Alle deltakerne har ulik bakgrunn, kompetanse og språk, noe som skaper et rikt læringsmiljø med gjensidig utveksling av erfaringer og kulturforståelse.

Prosjektet vektlegger en flat og inkluderende organisasjonskultur, der alle bidrar med sine ressurser og får ansvar tilpasset sitt nivå. Dette fremmer mestring, deltakelse og eierskap til arbeidsplassen.

Gjennom samarbeid med lokale aktører får prosjektet tilgang til kompetanse og nettverk innen kafédrift, kultur, kommunikasjon og bærekraftig utvikling. Vi samarbeider tett med aktører i næringsliv, frivillighet og kultur for å sikre at prosjektet utvikles i tråd med lokale behov og muligheter.

Prosjektledelsen bygger på prinsippene for sosialt entreprenørskap – tydelig samfunnsnytte, økonomisk bærekraft og samarbeid på tvers av sektorer. Vi legger vekt på dokumentasjon av resultater, erfaringsdeling og læring, slik at modellen kan videreutvikles og deles med andre aktører i regionen.

Samarbeidspartnere

Prosjektet bygger på et bredt samarbeid mellom lokale aktører innen næring, kultur og sosialt entreprenørskap. Gjennom disse partnerskapene har vi fått tilgang til arenaer, kompetanse og nettverk som gjør det mulig å skape møteplasser og arbeidspraksis for personer med norsk som andrespråk.

Sparebanken Sør-stiftelsen har vært en sentral støttespiller i oppstartsfasen. De ga tilskudd til etableringen av Frænd i både Stavanger og Kristiansand. Deres støtte gjorde det mulig å teste og utvikle driftsmodellen, og de har vært viktige rådgivere i videre utvikling av prosjektet.

Posebyhavn og Posebyhaven Scene er viktige lokale samarbeidspartnere i Kristiansand. Vi samarbeider om arrangementer, blant annet konserter og julemarked, der vi står for mat og drikke. Dette gir våre deltakere praktisk erfaring med servering, kundebehandling og arrangementlogistikk i et levende kulturmiljø. Samarbeidet bidrar til inkludering og økt synlighet i lokalmiljøet, samtidig som vi styrker lokal verdiskaping.

Et Annet Sted – en cocktailbar i byen – stiller sine lokaler til disposisjon på dagtid når baren er stengt. Der driver vi en kaffebar, og samarbeidet gir både tilgang til lokaler og erfaringsutveksling mellom aktørene. Samarbeidet viser hvordan eksisterende byrom kan utnyttes bedre, samtidig som vi skaper nye sosiale møteplasser.

Energiverket bidrar med tilgang til kantineområdet i sitt bygg på Kjøita. Her driver vi et kafékonsept på dagtid i samarbeid med ansatte og leietakere i bygget. Samarbeidet gir praksisplasser i et profesjonelt miljø og styrker kontakten mellom næringsliv og sosialt entreprenørskap.

Kjøita Park bidrar med lokaler og samarbeid om kafédrift og markedsføring. Samarbeidet gir våre deltakere erfaring innen salg, kundekontakt og lokal markedsføring.

Vi har også tett samarbeid med NAV for å rekruttere deltakere som trenger arbeidstrening og språktrening i praksis. Dette gir deltakerne verdifull arbeidserfaring og språkutvikling, samtidig som prosjektet får tilført mangfold og ressurser.

Når det gjelder finansiering, har vi allerede mottatt støtte fra Sparebanken Sør-stiftelsen, og vi vurderer videre samarbeid med lokale næringsaktører, kommunen og eventuelle ordninger for sosialt entreprenørskap nasjonalt. Prosjektet har som mål å bli bærekraftig over tid gjennom inntekter fra kafédrift, catering og arrangementer, samtidig som vi søker partnerskap med samfunnsaktører som deler våre mål om inkludering, kompetansebygging og lokal samfunnsutvikling.

Aktiviteter

Prosjektet bygger på en helhetlig metode for sosial inkludering og arbeidstrening, og aktivitetene er utviklet for å gi praktisk erfaring, språk- og kulturkompetanse, samt overførbare ferdigheter som øker muligheten for varig deltakelse i arbeidslivet. Midlene fra Agder fylkeskommune brukes til kurs, opplæringsmateriell, dokumentasjon og til prosjektspesifikke aktiviteter som salgsvogn og systuedrift.

Vår og sommeraktiviteter – salgsvogn i Posebyhaven:

I vår og sommermånedene, når det arrangeres konserter i Posebyhaven, vil prosjektet drive en prosjektspesifikk salgsvogn for mat og drikke. Her vil ungdommer med innvandrerbakgrunn, som mangler arbeidserfaring, få praktisk arbeidstrening og opplæring i service, inkludert baristakurs og håndtering av betalinger. Aktiviteten gir deltakerne erfaring med kundebehandling, hygiene, salgsteknikk og kommunikasjon på norsk, og gir dem mulighet til å anvende arbeidsspråket i en reell kontekst. Erfaringene fra denne aktiviteten dokumenteres og brukes til metodeutvikling og opplæring av fremtidige deltakere.

Vinteraktiviteter – julemarked og systueprodukter:

I vintermånedene arrangeres julemarked i Posebyhaven. Deltakerne produserer Frænd-produkter i systuen, som for eksempel vesker, små tekstilprodukter og dekorasjoner. Dette gir praktisk erfaring i håndverk, design, produksjon og enkel logistikk. Produktene selges under julemarkedet, og deltakerne får erfaring med salg, kundebehandling og markedsføring. Aktiviteten kombinerer arbeidstrening, sosialt fellesskap og opplæring i norsk arbeids- og kulturspråk, og gir deltakerne mulighet til å oppleve mestring og motivasjon i et konkret prosjekt.

Kurs og opplæring gjennom hele året:

Prosjektmidlene brukes også til kurs og opplæringsmoduler innen mat, service, salg, systuehåndverk og digitale ferdigheter. Kursene er praksisnære og integrert med arbeidstrening, og tilpasses deltakernes nivå og behov. Hensikten er å utvikle kompetanse som gjør deltakerne bedre rustet til overgang til eksterne bedrifter og ordinært arbeidsliv.

Dokumentasjon og evaluering:

Gjennom prosjektperioden vil alle aktiviteter dokumenteres, både i form av skriftlige rapporter, bilder, filmer og digitale læringsverktøy. Dette gir grunnlag for evaluering av metodens effektivitet, og erfaringene brukes til å utvikle en overførbar metode for sosialt entreprenørskap og inkludering.

Samarbeid med lokale aktører:

Aktivitetene gjennomføres i tett samarbeid med lokale partnere, inkludert Posebyhaven, Kjøita Park, Energiverket og andre lokale bedrifter. Dette gir tilgang til relevante arenaer, sikrer praktisk gjennomføring og styrker nettverksbygging for deltakerne. Prosjektet fungerer dermed som et trippel-samarbeid mellom frivillighet, næringsliv og kommune, med fokus på sosial inkludering og arbeidsrettet kompetanseutvikling.

Oppsummering:

Prosjektets aktiviteter gir deltakerne konkrete ferdigheter innen arbeid, språk og sosial kompetanse, samtidig som de skaper verdifulle erfaringer med arbeidslivet. Salgsvogn, systue og kurs utgjør praktiske læringsarenaer, mens dokumentasjon og evaluering sikrer at metodene kan videreføres og tilpasses andre byer og organisasjoner.

Målgrupper

Prosjektets hovedmålgruppe er flyktninger, asylsøkere, familiegjennforente og andre innvandrere som står langt fra arbeidslivet, og som har norsk som andrespråk. Dette er personer som ønsker å jobbe, men som mangler språkferdigheter, nettverk og trygghet til å komme seg inn i arbeidslivet.

1. Primær målgruppe

Voksne (18+) med minoritetsbakgrunn som har fullført eller deltatt på norskkurs, men ikke fått jobb.

Personer med kort eller ingen formell utdanning, men med praktiske ferdigheter og motivasjon for arbeid.

Kvinner som står utenfor arbeidslivet på grunn av språk, kultur eller omsorgsoppgaver.

Personer som mottar sosialstønad, deltar i NAV-tiltak eller står i risiko for varig utenforskap.

Ungdom fra 15 år som mangler arbeidserfaring, som får sommerarbeidstrening i salgsvogn og kafédrift under konserter i Posebyhaven.

2. Sekundære målgrupper

Lokalt næringsliv og arbeidsgivere som ønsker å øke mangfoldet, men mangler erfaring i rekruttering av personer med innvandrerbakgrunn.

NAV og kommunen, som får et nytt verktøy for arbeidstrening og praktisk språkopplæring.

Lokalbefolkningen, som får en møteplass hvor kulturelt mangfold blir synliggjort og normalisert.

Frivillige mentorer og studenter, som får erfaring i tverrkulturelt arbeid og sosialt entreprenørskap.

3. Involvering av målgruppen

Prosjektet bygger på prinsippet "læring i fellesskap". Deltakerne er aktive medskapere, ikke passive mottakere, og deltar i:

Planlegging og gjennomføring av aktiviteter i kafé, systue og salgsvogn.

Produksjon og salg av varer og tjenester.

Språktrening gjennom arbeid, kunde- og kollegakontakt.

Mentorprogram, gruppeaktiviteter og tverrkulturell dialog.

Gjennom tett oppfølging og aktiv deltakelse får hver enkelt utvikle kompetanse, språkferdigheter, arbeidserfaring og selvtillit. Frivillige mentorer styrker det sosiale nettverket og kobler deltakerne tettere til lokalsamfunnet.

4. Sosial effekt

Prosjektet forventes å gi:

Redusert utenforskap og fattigdom.

Økt deltakelse i arbeidslivet for voksne og ungdom med innvandrerbakgrunn.

Styrket psykisk helse og sosial tilhørighet.

Økt mangfold i arbeidslivet og bevissthet hos arbeidsgivere.

Prosjektet har en tydelig kjønnsdimensjon ved å gi kvinner et trygt sted å utvikle ferdigheter og delta i arbeidstrening. Dette vil også ha positive ringvirkninger for barn og familier, og bidra til sterkere integrering og sosial bærekraft i lokalsamfunnet.

Resultat

Prosjektets hovedmålgruppe er flyktninger, asylsøkere, familiegjennforente og andre innvandrere som står langt fra arbeidslivet, og som har norsk som andrespråk. Dette er personer som ønsker å jobbe, men som mangler språkferdigheter, nettverk og trygghet til å komme seg inn i arbeidslivet.

1. Primær målgruppe

Voksne (18+) med minoritetsbakgrunn som har fullført eller deltatt på norskkurs, men ikke fått jobb.

Personer med kort eller ingen formell utdanning, men med praktiske ferdigheter og motivasjon for arbeid.

Kvinner som står utenfor arbeidslivet på grunn av språk, kultur eller omsorgsoppgaver.

Personer som mottar sosialstønad, deltar i NAV-tiltak eller står i risiko for varig utenforskap.

Ungdom fra 15 år som mangler arbeidserfaring, som får sommerarbeidstrening i salgsvogn og kafédrift under konserter i Posebyhaven.

2. Sekundære målgrupper

Lokalt næringsliv og arbeidsgivere som ønsker å øke mangfoldet, men mangler erfaring i rekruttering av personer med innvandrerbakgrunn.

NAV og kommunen, som får et nytt verktøy for arbeidstrening og praktisk språkopplæring.

Lokalbefolkningen, som får en møteplass hvor kulturelt mangfold blir synliggjort og normalisert.

Frivillige mentorer og studenter, som får erfaring i tverrkulturelt arbeid og sosialt entreprenørskap.

3. Involvering av målgruppen

Prosjektet bygger på prinsippet "læring i fellesskap". Deltakerne er aktive medskapere, ikke passive mottakere, og deltar i:

Planlegging og gjennomføring av aktiviteter i kafé, systue og salgsvogn.

Produksjon og salg av varer og tjenester.

Språktrening gjennom arbeid, kunde- og kollegakontakt.

Mentorprogram, gruppeaktiviteter og tverrkulturell dialog.

Gjennom tett oppfølging og aktiv deltakelse får hver enkelt utvikle kompetanse, språkferdigheter, arbeidserfaring og selvtillit. Frivillige mentorer styrker det sosiale nettverket og kobler deltakerne tettere til lokalsamfunnet.

4. Sosial effekt

Prosjektet forventes å gi:

Redusert utenforskap og fattigdom.

Økt deltakelse i arbeidslivet for voksne og ungdom med innvandrerbakgrunn.

Styrket psykisk helse og sosial tilhørighet.

Økt mangfold i arbeidslivet og bevissthet hos arbeidsgivere.

Prosjektet har en tydelig kjønnsdimensjon ved å gi kvinner et trygt sted å utvikle ferdigheter og delta i arbeidstrening. Dette vil også ha positive ringvirkninger for barn og familier, og bidra til sterkere integrering og sosial bærekraft i lokalsamfunnet.

Effekter

Prosjektets resultater forventes å gi flere konkrete effekter som bidrar til å nå hovedmålene om inkludering, arbeidstrening og empowerment:

Redusert utenforskap og økt deltakelse i arbeidslivet:

Ved å gi deltakerne praktisk arbeidserfaring og språkkompetanse, vil flere få mulighet til å komme inn i arbeidslivet. Dette bidrar til lavere arbeidsledighet blant flyktninger, asylsøkere og innvandrere, og reduserer risikoen for langvarig sosial eksklusjon.

Styrket sosial integrering:

Deltakernes deltakelse i sosiale og arbeidsrettede aktiviteter gir økt nettverk, sosial trygghet og følelse av tilhørighet. Ungdom fra 15 år som deltar i sommeraktiviteter opplever mestring og får tidlig kontakt med arbeidslivet, noe som legger grunnlag for positiv utvikling over tid.

Økt kompetanse og employability:

Gjennom systematisk arbeidstrening, språkopplæring og kurs utvikler deltakerne ferdigheter som er etterspurt i arbeidsmarkedet, inkludert matfag, service, salg, produksjon av produkter, digital kompetanse og kulturforståelse. Dette styrker deres employability og øker sjansen for varig arbeid.

Positive ringvirkninger for familier og lokalsamfunn:

Når kvinner med innvandrerbakgrunn får mulighet til arbeid og mestring, styrkes økonomien og livskvaliteten i familien. Dette har positive ringvirkninger for barn og nærmiljø, inkludert redusert barnefattigdom og økt sosial deltakelse.

Økt mangfold og kompetanse hos arbeidsgivere:

Prosjektet bidrar til å synliggjøre verdien av mangfold i arbeidslivet og gir arbeidsgivere erfaring med rekruttering av deltakere med innvandrerbakgrunn. Dette kan føre til mer inkluderende ansettelsesprosesser og økt forståelse for kulturelt mangfold på arbeidsplassen.

Bærekraftig og overførbart metode:

Dokumentasjon og evaluering av aktivitetene gjør metoden overførbart til andre byer og organisasjoner. Dette gir en langsiktig effekt ved at flere aktører kan bruke erfaringene til å skape tilsvarende lærings- og arbeidstreningssarenaer, og bidra til samfunnsøkonomisk gevinst og sosial bærekraft.

Kritiske faktorer og risiko:

At deltakerne faktisk fullfører aktivitetene og får overføring til praksis/arbeid.

At lokale partnerskap med bedrifter og mentorer fungerer som planlagt.

At språkopplæring og arbeidstrening tilpasses deltakernes nivå og behov.

Ved å sikre tett oppfølging, individuell tilpasning og systematisk evaluering reduseres risikoen for manglende måloppnåelse, samtidig som prosjektet gir både kortsiktige og langsiktige effekter for deltakere, lokalsamfunn og arbeidsmarkedet.

Tids- og kostnadsplan

Tidsplan

Oktober 2025: Prosjektstart og bemanning

Planlegge høstens aktiviteter og organisere nødvendige ressurser.

November - Desember 2025: Kurs- og opplæringsforberedelser

Utarbeide opplæringsplaner, materiell og kursinnhold for arbeidstrening i kafé, systue og salgsvogn. Julemarked og systuedrift Gjennomføre produksjon og salg av Frænd-produkter under julemarkedet. Opplæring og arbeidstrening for deltakere, med fokus på språk og praktiske ferdigheter.

Januar–Februar 2026: Evaluering og planlegging Evaluere julemarked-aktiviteten, justere opplæringsprogram og planlegge sommerens salgsvognprosjekt.

Februar 2026: Kjøkkenrenovering og utstyr Renovere kjøkken i Posebyhaven til profesjonelt nivå og anskaffe nødvendig kjøkkenutstyr for kafé- og cateringdrift.

Mars–April 2026: Kurs og arbeidstrening

Gjennomføre arbeidstrening i kafé og systue, integrert med språkopplæring og mentorprogram. Fokus på kompetansebygging og overføring til arbeidsmarkedet.

Mai–August 2026: Sommeraktiviteter – salgsvogn

Ungdommer fra 15 år og voksne deltakere driver salgsvogn under konserter i Posebyhaven. Opplæring i kundebehandling, baristakurs og praktisk arbeidstrening.

September–November 2026: Høstaktiviteter

Drift av kafé, systue og eventuelle små prosjekter. Kurs og oppfølging av deltakere med fokus på overgang til eksternt arbeidsliv.

Desember 2026: Avslutning og rapportering Evaluere prosjektet, dokumentere resultater og erfaringer, ferdigstille metodikk for videreføring, utarbeide sluttrapport.

Kostnadsplan

Tittel	2025	2026	2027	2028	2029	SUM
Dekorasjon/skilt/tavle		4 800				4 800
Forsikringer		18 000				18 000
Gaver til ansatte		1 000				1 000
Innkjøp av råvarer		65 000				65 000
Innkjøp av varer for videresalg		6 000				6 000
Inventar		11 000				11 000
Kostnad for leveranse av varer		1 300				1 300
Kurs / opplæringsaktiviteter		10 000				10 000
Lys, varme		10 000				10 000
Lønn til ansatte		1 040 000				1 040 000
Markedsføring		11 000				11 000
Materiell til systue		4 000				4 000
Profilering og utstyr		4 000				4 000
Prosjektspesifikk salgsvogn		300 000				300 000
Reisekostnad		8 000				8 000
Revisjons- og regnskapshonorar		60 000				60 000
Telefon abonnement		3 000				3 000
Sum kostnad		1 557 100				1 557 100

Finansieringsplan

Tittel	2025	2026	2027	2028	2029	SUM
Agder fylkeskommune		500 000				500 000
Prosjektmidler SR-stiftelsen		675 000				675 000
Salgsinntekt (catering)		95 100				95 100
Salgsinntekt (Frænd produkter)		20 000				20 000
Salgsinntekt (Kafe og matvogn)		267 000				267 000
Sum finansiering		1 557 100				1 557 100

Midlene fra Sparebankstiftelsen går til lønn til prosjektleder. I tillegg er det tiltenkt at 200 000 kr av midlene fra Agder Fylkeskommune gå til å delvis dekke stilling som prosjektemedarbeider med spesifikt fokus på ungdommene som skal være med å bygge Foodtruck- delprosjektet.

Geografi

4204-Kristiansand

Vedleggsliste

Dokumentnavn	Filstørrelse	Dato
Frænd generell.pdf		- 16.10.2025 -