



Saksframlegg

Arkivsak-dok. 26/26921-1
Saksbehandler Aina Kalsnes

Utvalg	Møtedato
Yrkesopplæringsnemnda	26.03.2026
Hovedutvalg for utdanning og folkehelse	08.04.2026

Pilotforsøk for alternative løsninger for avlønning av prøvenemndsmedlemmer

Fylkeskommunedirektørens forslag til vedtak

1. Administrasjonen gis fullmakt til å gjennomføre pilotforsøk med alternativ(e) avlønningsmodeller i inneværende periode, 2024-2027.
2. Administrasjonen rapporterer om resultater og anbefalinger for nytt reglement for perioden 2028–2031.

Vedlegg

Sammendrag

Agder fylkeskommune har behov for å prøve ut alternativ(e) modell(er) for avlønning av prøvenemndsmedlemmer i inneværende oppnevningsperiode. Dagens ordning oppleves som krevende både for prøvenemndene og for administrasjonen, blant annet på grunn av et komplisert reglement, ulik praksis for utbetaling og et omfattende system- og kontrollarbeid. Fylkeskommunedirektøren foreslår derfor å gjennomføre pilotforsøk i inneværende periode. Resultatene av disse pilotforsøkene vil gi et bedre beslutningsgrunnlag for reglement for neste oppnevningsperiode (01.01.28 til 31.12.2031). Erfaringene fra piloten(e) kan samtidig gi viktig grunnlag for å utvikle bedre og mer treffsikker systemstøtte, som kan forenkle arbeidet for alle parter.

Saksopplysninger

Prøvenemndene har en sentral rolle i kvalitetssikringen av fag-, svenne- og kompetanseprøver. I Agder har vi i dag over 90 nemnder. Dagens reglement for avlønning av prøvenemndsmedlemmer har vist seg å være krevende både for prøvenemndene og for administrasjonen. Erfaringer fra inneværende periode viser at ordningen skaper unødvendige utfordringer, høy administrativ belastning samt uforutsigbar økonomisk planlegging.

Utfordringer med dagens reglement:

- HR-portalens reiseregninger oppleves som krevende å bruke for mange prøvenemndsmedlemmer
- Ulik praksis for utbetaling (til prøvenemndsmedlem eller til bedrift) skaper risiko for dobbeltbetaling og økt behov for kontroll
- Reglementet er vanskelig å forstå
- Prøvenemndsmedlemmer og bedrifter rapporterer økonomisk tap ved å være prøvenemndsmedlem
- Den administrative belastning er høy
- Reglementet bygger i stor grad på tillit
- Det er uforutsigbart å budsjettere

For å utvikle et forbedret reglement for perioden 2028–2031 foreslås det å gjennomføre ett eller flere pilotforsøk med alternativ(e) avlønningsmodell(er) for utvalgte prøvenemnder.

Kriterier for utvalg av pilot(er):

- Frivillighet for prøvenemnder/prøvenemndsmedlemmer
- Representativitet mellom fagområder
- Gjennomførbarhet
- Tydelige rammer for rapportering og evaluering

Vurderinger

Fylkeskommunedirektørens forslag om å gjennomføre pilotforsøk med alternativ(e) avlønningsmodell(er) vil bidra til et styrket kunnskapsgrunnlag for å utvikle et mer forståelig og rettfærdig reglement for perioden 2028–2031. Med dagens utfordringer

fremstår det som særlig viktig å teste ut løsninger som kan forenkle prosessene og sikre større forutsigbarhet hos alle parter.

En viktig tilleggsverdi er at erfaringene fra piloten(e) kan brukes til å søke å utvikle bedre og mer målrettet systemstøtte, slik at både brukervennlighet og intern kontroll styrkes på sikt.

På den andre siden kan piloten(e) innebære utfordringer. De vil kreve ekstra koordinering, veiledning og oppfølging i en administrasjon som allerede håndterer et høyt arbeidspress. Frivillighet som utvalgsriterium kan føre til at pilotene ikke fullt ut speiler mangfoldet av fag og praksiser, noe som kan svekke generaliserbarheten av funnene.

Samlet sett vurderes fordelene ved å gjennomføre pilotforsøk som betydelige. De gir et reelt kunnskapsgrunnlag for å justere både reglement og tekniske systemer, og dermed legge til rette for en mer effektiv, rettferdig og bærekraftig avlønningsmodell i neste periode.

Økonomiske konsekvenser

Fylkeskommunedirektørens forslag om å gjennomføre pilotforsøk med alternative avlønningsmodell(er) vil bidra til et styrket kunnskapsgrunnlag for å utvikle et mer forståelig og rettferdig reglement med bedre økonomisk styring for perioden 2028–2031.

Konklusjon

Samlet sett vurderes fordelene ved å gjennomføre pilotforsøk som betydelige. De gir et reelt kunnskapsgrunnlag for å justere både reglement og tekniske systemer, og dermed legge til rette for en mer effektiv, rettferdig og bærekraftig avlønningsmodell i neste periode.

Kristiansand, 18.03.2026

Tine Sundtoft
fylkeskommunedirektør

Arly Hauge
fylkesdirektør