

UTKAST:

“Leseveiledning”: Forslag til endringer i gjeldende retningslinjene er understreket og med «fet» skrifttype.

Retningslinjer for støtte til sommerjobb - Agder fylkeskommune

Agder har en stor andel unge mellom 16 - 20 år som står utenfor utdanning/skole og arbeidsliv (gjelder også øvrige aldersgrupper). Dette er ressursløsende for samfunnet og ikke minst lite tilfredsstillende for den unge selv. Sammen med kommunene, næringslivet og organisasjonene på Agder ønsker Agder fylkeskommune å gjøre et krafttak for å få flere unge ut i sommerjobb.

Stryk: Agder fylkesting har vedtatt å sette av inntil 25 000 kr. i tilskudd til de som tar inn en ungdom i sommerjobb i 2026. (Foreslås strøket i retningslinjene, da dette kan endres i det enkelte årsbudsjett.)

(Stryk) Søknader som legger til rette for å tilby ungdom med behov for tilrettelegging og/eller som arbeidsgiver vet står utenfor skole og/eller arbeidsliv, vil bli prioritert. (Stryk da dette omtales i målgruppe under.)

Ordningen er tillitsbasert. Det blir derfor ikke krevd helseattest, eller dokumentasjon på om opplysninger gitt i søknaden er korrekte. (Dette er taushetsbelagte opplysninger vi ikke ønsker tilgang på og vi ønsker en så åpen søknadsprosess som mulig.)

Ordningen gjelder for 200 unge. Det er satt av en ramme på 5 mill. kroner. (Stryk i retningslinjene, ref. kommentar også over.)

Målgruppe

- Unge mellom 16-20 år med **bostedsadresse** i Agder.
- Personer med nedsatt arbeidsevne og/eller unge som arbeidsgiver/søker vet står utenfor skole/utdanning og/eller arbeidsliv vil bli prioritert. **Aldersgrensen kan avvikes i tilfeller hvor støtten utgjør en del av annen tilretteleggings- og arbeidstreningsopplegg for enkeltgrupper/-personer. Det må opplyses spesielt om dette i søknaden.(Nytt)**

Det kan også søkes om støtte til andre unge mellom 16 - 20 år, men **støtten skal være utløsende.** Det betyr at virksomheter som søker må «ta inn» flere ungdom i tillegg til den/de i utgangspunktet hadde tenkt å tilby sommerjobb. Det blir derfor bedt om at virksomheten redegjør for om de hadde unge i aldersgruppen i sommerjobb de to foregående to år.

Flyttet hit: Ved særlig stor søknad vil en vurdere om distriktsområder skal prioriteres. Dette ut fra erfaringer om at tilbudet om sommerjobber er mindre i distriktene enn i de mer sentrale strøkene av Agder.

Saksbehandling

Søknadene vil bli behandlet samlet og med **søknadsfrist 1. mars. Svar ventes gitt innen utgangen av april/begynnelsen av mai. (Strykkes.)**

Hvem kan søke?

Kommuner/offentlige virksomheter, private bedrifter og ideelle organisasjoner med virksomhetsadresse i Agder, kan søke. Enkeltpersoner og enkeltpersonforetak kan **som hovedregel** ikke søke.

Geografisk dekning: Ordningen skal være tilgjengelig for alle kommuner i Agder. (Foreslås strøket da dette dekkes av punktet over.)

Andre kriterier:

Hva søkes det om støtte til? Det bes om å gi en kort beskrivelse av sommerjobbens (-enes) innhold

Antall unge det søkes om: Det gis støtte til inntil 5 ungdommer pr. bedrift/virksomhet, pt. maks 125 000 kr pr virksomhet.

(NYTT) Arbeids- og aktivitetsbaserte tiltak f.eks. gjennom arbeidsmarkedsbedrifter, offentlige og private aktører som spesielt jobber med hovedmålgruppen (se over «Målgruppe»), kan etter avtale med fylkeskommunen søke om økonomisk ramme utover 125 000 kr. Det forutsettes at hele beløpet som innvilges skal gå til avlønning av ungdom og ikke til administrativ drift for å få ungdommen i jobb. Det vil spesielt bli bedt om dokumentasjon av det.

Varighet for sommerjobben: 4-8 uker (nytt) og da fortrinnsvis i hele stillinger, tilpasset den enkelte ungdom sin arbeidskapasitet og funksjonsevne. Kravet kan også avvikes der hvor en virksomhet av hensyn til driften, f.eks. turnusordninger og vaktplaner ikke kan tilby hele stillinger.

Lønn: Skal utbetales etter enten bransjevis minstelønnssatser eller gjeldende tariffavtaler for virksomheter som er bundet av disse.

Utbetaling: Gitt et positivt vedtak om støtte fra fylkeskommunen vil midler utbetales i etterkant når arbeidskontrakten er slutført. Virksomheten leverer en kort rapport som dokumenterer at de har gjennomført sommerjobben i tråd med kravene.