



Orienteringssak

Arkivsak-dok. 26/04267-6
Saksbehandler Lasse Moen Sørensen

Utvalg	Møtedato
Hovedutvalg for samferdsel og mobilitet	14.04.2026
Fylkesutvalget	24.04.2026
Fylkestinget	05.05.2026

Behov for økt bemanning på samferdselsområdet

Følgende tas til orientering:

Fylkestinget tar til orientering behovet for økt bemanning på samferdselsområdet, samt fylkeskommunedirektørens vurderinger knyttet til å sikre kapasitet til å gjennomføre vedtatte investeringsprosjekter på fylkesvegnettet.

Agder fylkeskommunes investeringsramme for fylkesveg har økt betydelig siden 2020. I tillegg til politiske vedtak om økt investeringsramme og en omfattende prosjektportefølje, har vi fått en byvekstavgift for kristiansandsregionen, som innebærer at det skal brukes svært store beløp på investeringsprosjekter på fylkesvegnettet de kommende ti årene.

I 2020 var samlet investeringsramme ca. 300 mill. kroner. Fra 2026 vil den ligge på rundt 800 mill. kroner årlig. Antall stillinger innenfor vegutbygging og vegressurs er ikke vesentlig endret. Fylkeskommunedirektøren mener at det er behov for økt bemanning innenfor samferdselsområdet, for å kunne håndtere en så stor økning i omsetningen.

Fylkestinget har blitt orientert muntlig om kapasitetsutfordringen innenfor samferdsel. Som en oppfølging har fylkestinget bedt om en skriftlig orientering om hvordan bemanningsbehovet er tenkt løst, med sikte på å innfri de høye ambisjonene. Dette henger tett sammen med fylkestingets vedtak i sak 53/25, som presiserer at rammen til handlingsprogram for mobilitetsplanen ikke skal lide som følge av vedtak om å bygge næringsveger.

For å kunne gjennomføre vedtatte prosjekter og levere på disse ambisjonene, mener fylkeskommunedirektøren at det må ansettes flere medarbeidere. Vi ser at vi med dette tiltaket kan unngå at ambisjonsnivået reduseres ved at flere prosjekter må utsettes eller tas helt ut av planene.

Deler av personalbehovet vil bli løst med innleie. Innleie er imidlertid kostbart, og det krever tett oppfølging fra egne ansatte, både for å sikre ønsket kvalitet, og for å unngå at det gjøres unødvendig arbeid fra konsulent. Økningen i budsjetttrammene og størrelsen på porteføljen er så stor at det ikke lar seg gjøre å håndtere hele behovet gjennom innleie. Innleie vil uansett binde opp en betydelig andel av eksisterende ansatte til styring av konsulenter.

Ettersom investeringsrammen kommer til å være høy i mange år fremover, er det både kostnadseffektivt og rasjonelt å øke antallet egne ansatte som skal jobbe med disse prosjektene. Den lange tidshorizonten reduserer også risikoen ved å øke antall stillingshjemler, da både naturlig avgang og strømninger i arbeidsmarkedet over tid vil bidra til at en kan ta ned antall stillinger uten å måtte gå til oppsigelser.

De nye stillingene vil i vesentlig grad bli finansiert over investeringsbudsjettet, gjennom rammen for vedtatte investeringsprosjekter. Økningen vil derfor ikke gi fylkeskommunen noen økonomisk merbelastning.

Ansettelser gir en mulighet til å sikre fylkeskommunen langsiktig tilgang på gode og faglig sterke medarbeidere. De vil kunne arbeide mer effektivt som interne ansatte i organisasjonen, i tillegg til at timekostnaden vil være lavere enn ved innleie. Ettersom timeprisen på interne ansatte vil være lavere enn på konsulenttimer, vil en økning i antall stillingshjemler også levere godt på mobilitetsplanens mål om «mer for pengene».

Vi er fremdeles i oppstartfasen av både nytt handlingsprogram for mobilitet og ikke minst av byvekstavtalen. Omfanget og kompleksiteten i disse porteføljene er derfor vanskelig å fastslå eksakt, noe som gjør det tilsvarende vanskelig å tallfeste et nivå på antall stillingshjemler det vil være behov for.

Det arbeides imidlertid med snarlig rekruttering til fem nye stillinger. Utover året kan det være aktuelt å starte prosessen med inntil fem supplerende stillinger. Det er sannsynlig at økningen bør fortsette i 2027 inntil kapasiteten anses å være tilstrekkelig, sett opp mot ambisjonsnivået i de ulike porteføljene.

Det må også ses på behov for sentrale støttefunksjoner, særlig innenfor økonomi, for å sikre organisasjonens kapasitet til å levere på vedtatt ambisjonsnivå.

Oppbemanningen vil skje gradvis. Dette er viktig for å kunne innfase nye ansatte på en forsvarlig måte, og raskt få dem til å fungere best mulig i stillingene gjennom tilstrekkelig kapasitet på kollegastøtte og opplæring.

Regional plan for mobilitet for Agder

Alle tiltak som er vedtatt gjennomført i handlingsprogram for mobilitetsplanen er nøye vurdert opp mot målene i mobilitetsplanen. Prosjektene tilrettelegger for enklere, tryggere og grønnere reiser på Agder, og har særlig fokus på å ivareta vegkapitalen og tilrettelegge for barn og unge. For å ha mulighet til å gjennomføre planene må fylkesadministrasjonen ha tilstrekkelig kapasitet.

Regionplan Agder 2030

Effektiv og trygg transport av personer og gods på fylkesvegnettet skal sikres gjennom å gjennomføre en rekke tiltak på fylkesvegnettet i årene fremover. Tiltakene er vedtatt i handlingsprogram for regional plan for mobilitet, handlings- og økonomiplanen og gjennom byvekstavtalen for kristiansandsregionen. For å kunne gjennomføre tiltakene må fylkesadministrasjonen ha tilstrekkelig kapasitet til å gjennomføre prosjektene.

Mange av de planlagte prosjektene er gang- og sykkelvegprosjekter og andre tiltak som er særlig viktige for barn og unge.

Vedlegg

Kristiansand, 26.03.2026

Tine Sundtoft
fylkeskommunedirektør

Inger Ann Fidjestøl
konst. fylkesdirektør