



Saksframlegg

Arkivsak-dok. 26/27261-1
Saksbehandler Susan Furrebøe

Utvalg	Møtedato
Administrasjonsutvalget	24.04.2026
Fylkesutvalget	24.04.2026

Tiltak for økt arbeidsinkludering i Agder fylkeskommune

Fylkeskommunedirektørens forslag til vedtak

Fylkesutvalget vedtar følgende:

- 1) Agder fylkeskommune signerer «Flere i arbeid»-garantien
- 2) Tiltak for å forsterke arbeidsinkludering i Agder fylkeskommune igangsettes som beskrevet i saksfremlegget

Vedlegg

Lenke til sluttrapport «Flere i arbeid» [sluttrapport-flere-i-arbeid.pdf](#)

Utklipp av partnerskapsavtalen med avkrysning for aktuelle tiltak

Sammendrag

Agder fylkeskommune som arbeidsgiver har mange viktige tiltak som bidrar til kvalifisering og arbeidsinkludering i egen organisasjon.

Det er ønskelig å forsterke dette arbeidet med å øke innsatsen for å gi flere kandidater tilgang til arbeidserfaring og språkpraksis.

Signering av «Flere i arbeid»-garantien vil bidra til økt innsats og forpliktelse.

Saksopplysninger

Agder fylkeskommune som en stor organisasjon på Agder har både plikt og mulighet til å bidra for å hindre utenforskap i Agder. I kraft av å være en ansvarlig arbeidsgiver og vår samfunnsutviklerrolle har fylkeskommunen tatt flere grep i løpet av de siste årene for å kunne ivareta ansvaret vårt om å sikre flest mulig tilgang til arbeidslivet. Noen eksempler på tiltak:

- Strategi for helhetlig lærlingordning – Agder fylkeskommune som lærebedrift (vedtatt i FU februar 2024). Lærlingordningen ble etablert som et bidrag for å øke antallet lære plasser i regionen vår og satsingen har ført til flere lærlinger og har økt bevisstheten om betydningen av lærlinger, i egen organisasjon (87 lærlinger ved utgangen av 2025). Som en del av de lokale lønnsforhandlingene i 2025 etablerte Agder fylkeskommune et veiledertillegg på 20 000 kroner for å gjøre rollen mer attraktiv.
- Sommerjobber for ungdom i egen organisasjon har vært et satsingsområde i 2022-2025, som kommer i tillegg til tilskuddsordningen som ble etablert i 2025.
- Arbeidspraksis for yrkesfagelever (YFF) er innarbeidet og gjennomføres kontinuerlig i store deler av Agder fylkeskommune
- Tjenestetorget og politisk sekretariat har fått forespørsler om å ta imot elever i ungdomskolenes arbeidsuke. Agder fylkeskommune har flere lokasjoner og arbeidsområder som kan være aktuelt å vurdere for å få et større volum på arbeidsuke for ungdomsskoleelever.
- Tjenestetorgene i Kristiansand og Arendal har betydelig erfaring med å gjennomføre bedriftsbesøk i fylkeshuset og i administrasjonsbygget, som inkluderer skoleklasser og grupper av ungdommer.
- Tilsetninger med unntak fra kvalifikasjonsprinsippet. Det er foretatt to tilsetninger med slikt unntak i 2024 og det har blitt lagt til rette for at slike tilsetninger kan foretas der det er mulig og hensiktsmessig.
- Arbeidstrening og språkpraksis er et viktig inkluderingstiltak som det er positive erfaringer med i organisasjonen. Det er likevel et potensial for å øke omfanget av inkludering på dette området.
- Vi har også sommerjobber og praksisplasser for UiA studenter.

Som følge av omorganiseringsprosessene som pågår i Agder fylkeskommune med tilhørende nedbemanning og bemanningsbegrensninger i fylkesadministrasjonen, legger vi til grunn at det på nåværende tidspunkt ikke iverksetter tiltak som har en direkte

kostnadsside eller som kan få konsekvenser for personalsituasjonen. Tiltak bør derfor være innrettet slik at det ikke berører organisasjonens kompetansebehov, men komme i tillegg til grunnbemanning. Inkludering og mangfoldsdimensjonen knyttet til rekruttering er ivaretatt i våre retningslinjer og er underlagt et kontinuerlig arbeid i organisasjonen.

Tilsetninger med unntak fra kvalifikasjonsprinsippet. Kvalifikasjonsprinsippet står meget sterkt i offentlig sektor, og kan til tider være til hinder for gode intensjoner om arbeidsinkludering. Vi vil likevel tilstrebe å benytte muligheten det er åpnet for gjennom KS-arbeidet for å håndtere utenforskap. Det er foretatt to tilsetninger med slikt unntak i 2024 og det vil tilstrebes å foreta slike tilsetninger når det er mulig og hensiktsmessig. Agder fylkeskommune kan imidlertid ikke forplikte seg til et fastsatt antall tilsetninger ved slikt unntak, da kvalifikasjonsprinsippet står meget sterkt i vår organisasjon, også gjennom medbestemmelsesapparatet.

Vår vurdering er at vi har et potensial til å bidra ytterligere til arbeidsinkludering, ved å legge bedre til rette for å ta inn flere kandidater i arbeids- og språktrening der målet er å gi flere mennesker arbeidserfaring som et springbrett til en fremtidig fast tilknytning til arbeidslivet. Flere virksomheter og avdelinger har allerede gode erfaringer med arbeidstrening og språkpraksis, som danner et godt grunnlag for å systematisere denne innsatsen ytterligere. Formålet vil være å øke gjennomstrømningen av kandidater som får arbeidserfaring i avdelinger og virksomheter i Agder fylkeskommune.

En viktig forutsetning er at vi har gjort et forarbeid for å sikre at arbeidsinkluderings-tiltakene blir gjennomført på en god måte. Et grunnleggende premiss er at praksiskandidater skal tas imot og følges opp som verdifulle medlemmer i organisasjonen. Det innebærer også at kandidater skal oppleve mening og mestring gjennom et praksisopphold i Agder fylkeskommune, som er egnet til å bringe dem videre i sitt kvalifiseringsløp.

Følgende elementer kan bidra til å oppnå effekt på inkludering og gjennomføring på en god måte:

- Legge til rette for et mer effektivt og koordinert samarbeid med NAV og arbeidsmarkedsbedrifter for å rekruttere kandidater
- Forberede organisasjonen og synliggjøre fordelene ved økt arbeidsinkludering. Formidle interne suksesshistorier.
- Tilgjengeliggjøre materiell som gjør det enklere for våre ledere å ta inn kandidater, som inkluderer veiledning for å sikre kvalitet i praksisgjennomføringen
- Sikre rapportering for å synliggjøre gjennomstrømning av praksiskandidater i organisasjonen

Flere i arbeid»-garantien

Agder fylkeskommune har vært en sentral del av satsingen «Flere i arbeid» i Kristiansand. Fylkeskommunedirektøren har sittet i det overordnede sponsorstyret, og fylkesdirektør for utdanning har sittet i det operative programstyret. I tillegg har en rekke rådgivere og

avdelingsledere bidratt gjennom programperioden. Programmet ble videreført i drift fra og med 2026.

Videreføringen av Flere i arbeid-innsatsen innebærer at erfaringer, metoder og strukturer fra programperioden innlemmes i organisasjonenes ordinære virksomhet, med mål om varige effekter, bærekraftige løsninger og ytterligere endringsarbeid for å få flere i arbeid.

Flere i arbeid samarbeidet vil også inngå som en sentral del av Agder fylkeskommunes satsing på å bedre levekår i Agder, regional kompetansestrategi og det regionale samarbeidet i #vårtagder.

Agder fylkeskommune kan i tillegg bidra mer direkte i kraft av å være arbeidsgiver, ved å være en aktiv pådriver og øke innsatsen ytterligere for arbeidsinkludering i egen organisasjon. Ved å signere «Flere i arbeid»-garantien viser vi at vi ønsker å forplikte oss til en særlig innsats for å få flere unge arbeidstakere ut i arbeidslivet. I vedlegget som viser avkrysning for aktuelle tiltak vi vil åpne for gjennom garantien, fremgår det tydelig at Agder fylkeskommune allerede bidrar på flere av områdene.

Regionplan Agder 2030

Tiltak for økt arbeidsinkludering beskrevet her har betydning for målene om redusert utenforskap og økte levekår i Agder. Saken vil ha direkte konsekvenser for unge innbyggere ved at tiltakene utvider mulighetene for tilknytning til arbeidslivet.

Økonomiske konsekvenser

Arbeidsinkludering er ressurskrevende. Fylkesadministrasjonen har snart redusert kapasiteten med nesten 10 % og det tar tid før organisasjonen og kapasiteten er riktig dimensjonert.

Arbeidsinkluderingstiltakene har ulike økonomiske konsekvenser, både basert på type tiltak og omfang av tiltakene. Kostnadene er planlagt ivare tatt over eksisterende budsjett.

Kristiansand, 26.03.2026

Tine Sundtoft
fylkeskommunedirektør

Knut Lindland
fylkesdirektør