



Ekstra INFORMASJONS- OG DRØFTINGSMØTE

Møtedato/tid: 14.01 2026/ 12.00-13.00
Møtested: Teams
Møteleder: Arly Hauge
Referent: Linda Jacobsen

Til stede:

Fagforeningene: HTV

Ingrid Næser/Utdanningsforbundet,
Eskil Berggren/Utdanningsforbundet,
Sheila Benestad/ Utdanningsforbundet
Marit Eivindson/Norsk lektorlag,
Åshild Bødal, Skolelederforbundet
Anne Berit Bjønnum / Tekna

Arbeidsgiver:

Arly Hauge/fylkesdirektør Utdanning,
Tone Thorstensen / avdelingsleder HR
Susan Furrebøe / rådgiver HR

Nummer	Sak	Sakstype
117-25	<p>Overtallighet KKG / Vågsbygd</p> <p>Saken omhandler overføring av personal fra KKG til Vågsbygd vgs som konsekvens av flyttingen av programområde for Helse - og oppvekst fra skoleåret 26/27. Saken ble drøftet 1.gang 10.12.25 hvor det ble besluttet å drøfte saken for 2.gang.</p> <p>Arly Hauge innledet med et tilbakeblikk i saken og refererte til informasjons- og drøftingsmøte i 2024 da den første gang var oppe og vedtak om å flytte programområdet ble gjort. Da behandlet vi også i I/D-møte hvordan vi gjør det med personalsituasjonen.</p> <p>Løsningen vi velger er det vi mener er det beste for situasjonen med ansatte. Arbeidsgiver er åpen for innspill på det som er lagt frem. Vi ønsker å gjøre dette på best mulig måte for våre ansatte, og håper at partene i drøfting kan komme frem til en omforent løsning.</p> <p>Som utgangspunkt for bemanning og overføring av personell, legger vi til grunn prosess-stegene som normalt benyttes for bemanningsplanleggingen forut for mulige overtallighetssituasjoner, slik det fremgår av reglementet for håndtering av overtallighet.</p> <p>I saksdokumentene fra arbeidsgiver var det foreslått å flytte</p>	2. drøfting



programfaglærerne. Dette ble omgjort i drøftingen og endret slik at vi også overfor disse følger det ordinære reglementet.

Innspill og spørsmål fra fagforeningene:

Utdanningsforbundet: ber om oppklaring på hvorfor det i saksgrunnlaget er lagt frem en tabell, når man skal følge overtallighetsreglementet.

Arbeidsgiver: tabellen er ment kun som en presisering av prosess-stegene.

Utdanningsforbundet: Utdanningsforbundet uttrykte at det, også fra deres side, ble gjort en feil da saken ble drøftet i 2024. Vi hadde ikke anledning til å vedta noe som var i strid med overtallighetsreglementet den gang, og nå må vi rette opp feilen som da ble gjort. De mente videre at programfaglærerne ved KKG er godt ivaretatt gjennom å følge overtallighetsreglementet uten endringer, noe som også er støttet av Utdanningsforbundets klubber ved de to skolene.

Et annet argument Utdanningsforbundet fremhevet var den prinsipielle viktigheten av å ikke svekke en godt fungerende ordning. Det er overtallighet ved skoler i Agder hvert år. Vi har et overtallighetsreglement som er godt, det er kjent og blir fulgt – noe som bidrar å trygge ansatte i Agder fylkeskommune i krevende saker. Det er derfor viktig å følge reglementet nå slik at vi ikke svekker tilliten til at reglementet blir fulgt i fremtidige saker.

Lektorlaget: Lektorlaget ønsket ikke å kommentere konklusjon, men er kritiske til prosessen som har vært. Den har vært preget av uklarhet og uforutsigbarhet og vært lite tydelig rundt håndteringen av ansatte. Administrasjonen har gitt ulik informasjon til skolene som igjen har bidratt til å skape uro og usikkerhet. De tillitsvalgte ved de berørte skolene har gitt tydelige tilbakemeldinger på at denne prosessen har vært svært krevende for skolene. De sier det har vært ødeleggende for samarbeid og arbeidsmiljøet på begge skolene. Det har skapt stor uro og uforutsigbarhet for de ansatte. Lektorlaget ønsker en prinsipiell diskusjon rundt håndtering av ansatte i fremtidige prosesser ved flytting av hele eller deler av programfag ved en skole.

Skolelederforbundet: støtter Utdanningsforbundet og Lektorlaget.

Konklusjon:

Arbeidsgiver: Vi har et reglement på overtallighet. Ansatte på de to skolene er tjent med at vi bruker det.

Utdanningsforbundet og Skolelederforbundet: Ønsker at man bruker overtallighetsreglementet.

Lektorlaget: Forholder seg nøytral, men mener det er viktig med en god prosess i slike saker fremover.

Utdanningsforbundet: er tilfreds med løsningen arbeidsgiver har landet på og takker for godt drøftingsmøte.

Overtallighetsreglementet følges fullt ut i denne saken.
Saken anses som ferdig drøftet.