



Referat årlig evalueringsmøte etter Hovedavtalen, del B – § 1-5

Møtedato/tid: 29.01.2026/ 09.00-1500
Møtested: Fylkeshuset, Røsslyng

Til stede:

Fagforeningene: HTV

Eskil Berggren/Utdanningsforbundet,
Ingrid Næser/Utdanningsforbundet,
Atle Oanes/Utdanningsforbundet,
Tomas Almås/Forskerforbundet
Tina Øyna/Bibliotekarforbundet
Inger Samnøy/Tannpleierne
Simeon Eriksen/Fagforbundet
Kurt Ivan Rasmussen/SL
Marit Eivindson/Lektorlaget
Roger Eikeland/NITO
Ingvild Paulsen/Samfunnsviterne,
Andreas Forster/Tannlegeforeningen
Synnøve Hynne Prebensen/Delta
Ida Blålid/Parat
Bård Andreas Lassen/Naturviterne
Solveig Helljesen / Fylkesverneombud

Arbeidsgiver:

Tine Sundtoft/Fylkeskommunedirektør
Arly Hauge/fylkesdirektør Utdanning,
Knut Lindland/ fylkesdirektør organisasjon
Lise Solgaard/Fylkesdirektør Virksomhetsstyring og eiendom
Kristin Tofte Andresen/Fylkesdirektør Næring, plan og kultur
Tone Thorstensen / avdelingsleder HR
Erling Mathisen/HR Rådgiver

Det var innkalt til årlig evalueringsmøte om hovedavtalen etter HA § 1-5, 2 og 3 ledd. Møtet var delt inn i to deler:

DEL 1

I del 1 av møtet deltok alle fagforeningene samt fylkeskommunedirektør og fylkesdirektører. Her holdt arbeidsgiver og hovedsammenslutningene hver sin innledning med sine respektive vurderinger av bevarings- og forbedringsområder knyttet til samarbeidet. (Se sammendrag av fagforeningenes innspill nederst i dette referatet.) Partenes innlegg ble fulgt opp med en fri plenumsdiskusjon.

Det fremkom at både arbeidsgiversiden og fagforeningene var enige om positive sider ved samarbeidet som bør bevares og videreføres. Det var enighet om at samarbeidet preges av



AGDER fylkeskommune

- God dialog og godt samarbeidsklima.
- Stadig økt profesjonalitet i medbestemmelsesprosesser.
- Involvering i arbeidsgrupper vurderes som positivt.

Fagforeningene var samstemte i sine beskrivelser av utfordringer og forbedringstiltak knyttet til samarbeidet

Utfordringer

- Sakspapirer sendes tidvis for sent (alle organisasjoner peker på dette).
- Gjennomføring av omstillingsprosesser er krevende og retningslinjene for slike prosesser ikke tilstrekkelig tydelige.
- Mangel på kapasitet i HR rundt oppfølging av medbestemmelse.
- Ulik praksis rundt drøftingsrutiner og involvering mellom ulike virksomheter i fylkeskommunen.
- Ønskelig med bedre systematikk (årshjul, arkiv, veiledere).

Felles løsningsforslag

- Mer forutsigbare og strukturerte prosesser (årshjul, veiledere).
- Klare retningslinjer og bedre etterlevelse av avtaleverk.
- Bedre løsninger for hybridmøter og teknisk tilrettelegging.
- Styrking av HRs kapasitet.
- Eget og tydelig drøftingsløp for avdelingsnivå og fylkesnivå.

Del 2

I møtets del 2 deltok kun fellestillitsvalgte, fylkesdirektørene for utdanning og organisasjon samt HR. Formålet med møtet var todelt:

For det første drøftet partene utkast til ny Veileder for medbestemmelse i partssammensatte grupper. Partene var enige om at utkastet vil utgjøre en god plattform og anbefalte at dokumentet legges frem for drøftingsmøtet uten endringer.

Dernest drøftet partene særskilte områder som prioriteres i oppfølgingen av 1-5 møtet. Det var enighet om særskilt oppmerksomhet om følgende tema:

- Behov for tettere samarbeid og koordinering rundt budskap og utsendelse av enighet/resultater fra særskilte saker som har vært behandlet i drøftingsmøtet. Forberedende møte er den aktuelle arena som identifiserer hvilke saker der slik koordinering er særskilt påkrevet.
- Undersøke mulighet for å få på plass et system som gir drøftingsmøtet tilbakemelding i etterkant om endelig beslutning i drøftingssaker der det ikke ble tydelig konkludert under sakens behandling. En løsning som ble diskutert var å innføre et fast punkt på saklisten der slik info kan etterspørres/informeres om.

Vedlegg - Sammendrag av innspill pr hovedsammenslutning under del 1



Unio

- god og profesjonell dialog med arbeidsgiver; gode rutiner for møter og referater
- ønsker å bevare partssammensatte arbeidsgrupper – fungerer godt og styrker medbestemmelsen
- godt samarbeid mellom organisasjonene og de fellestillitsvalgte
- HR må ha nok kapasitet og være tydelig forvalter av lov- og avtaleverk
- retningslinjer bør prolongeres automatisk dersom ingen ber om revisjon – for å unngå unødvendig arbeid
- advarer mot å lete etter “alternative løsninger” i stedet for å følge avtaleverket
- ønsker klarere HR-myndighet til å overprøve avgjørelser på virksomhetsnivå som strider mot lov/avtaleverk
- drøftingssaker må behandles i fylkesadministrasjonens drøftingsmøte, ikke i uformelle fora i avdelingene.
- Nettskolen mangler ordning for medbestemmelse – rammene for drøfting ikke på plass etter et halvt år

LO

- God utvikling i samarbeidsklimaet, spesielt i tannhelsetjenesten etter tidligere utfordringer.
- Omorganisering har vært krevende, men prosessen oppfattes som åpen og med god involvering i starten.
- Bemanningsutfordringer i fylkesadministrasjonen – oppgaver må reduseres dersom bemanningen skal ned.
- Ønske om ryddigere omstillingsprosesser generelt – enkelte steder oppleves de som uryddige eller som “skinnprosesser”.
- Behov for felles veileder for omstilling/omorganisering i Agder fylkeskommune.
- Mangelfull kjennskap enkelte steder til drøftingsplikten – foreslår felles skoling for ledere og tillitsvalgte.
- Hverdagslivstrening (HT): stor og økende elevgruppe, økte bemanningsbehov og kapasitetsutfordringer.
- Digitale prosesser (DIGIDOT, VIGO) fungerer godt, men IKT Agder involverer for lite – ønsker bedre medbestemmelse.

Akademikerne

Det som fungerer godt

- God dialog med arbeidsgiver.
- Hybridmøter fungerer bedre teknisk.
- Rask og presis håndtering av referater.
- Opplever at arbeidsgiver lytter og tar innspill seriøst.
- God involvering i arbeidsgrupper og omstillingsprosesser, spesielt i tannhelse.



Forbedringspunkter og forslag til tiltak

- Sakspapirer kommer ofte for sent, vanskeliggjør reelle drøftinger.
 - Foreslår årshjul for faste saker.
- Vanskelig å finne tidligere saker i referater.
 - Foreslår egen mappe/arkiv for saker og saksnummer.
- Manglende konklusjoner i drøftingsmøter.
 - Ønsker mer reell medbestemmelse – ikke bare at arbeidsgiver “tar med innspill”.
- Drøftingsmøtene på fylkesnivå:
 - Behov for bedre struktur, særlig etter omorganisering.
 - Hybridtilrettelegging må tas mer alvorlig.
- Drøftingsmøtet i fylkesadministrasjonen.
 - Sakene domineres av Kristiansands-problematikk, lite fra Fløyheia og Rige
 - Møte er fysisk mindre enn for fylket, og trenger ikke kjøres så stramt
 - Det siste året har vært preget av saker knyttet til omstilling i fylkesadministrasjonen. At flere av disse sakene er blitt flyttet til det store møtet har vært forvirrende
 - Behov for større klarhet i hvilke saker som hører hjemme hvor.

YS

Det som fungerer godt

- De uformelle møtene 2 ganger i året er verdifulle og ønskes videreført.

Utfordringer og forslag

- Sakspapirer kommer ofte for sent.
 - Foreslår at saker utsettes hvis ikke papirer foreligger innen 3 dager før møtet.
- Rutiner og reglement når ikke alltid ut til brukerne.
 - Ønsker større bruk av kommunikasjonsteamet.
- Foreslår:
 - Eget drøftingsmøte for skolesaker.
 - Ekstra drøftingsmøter ved behov når det er mange saker.