



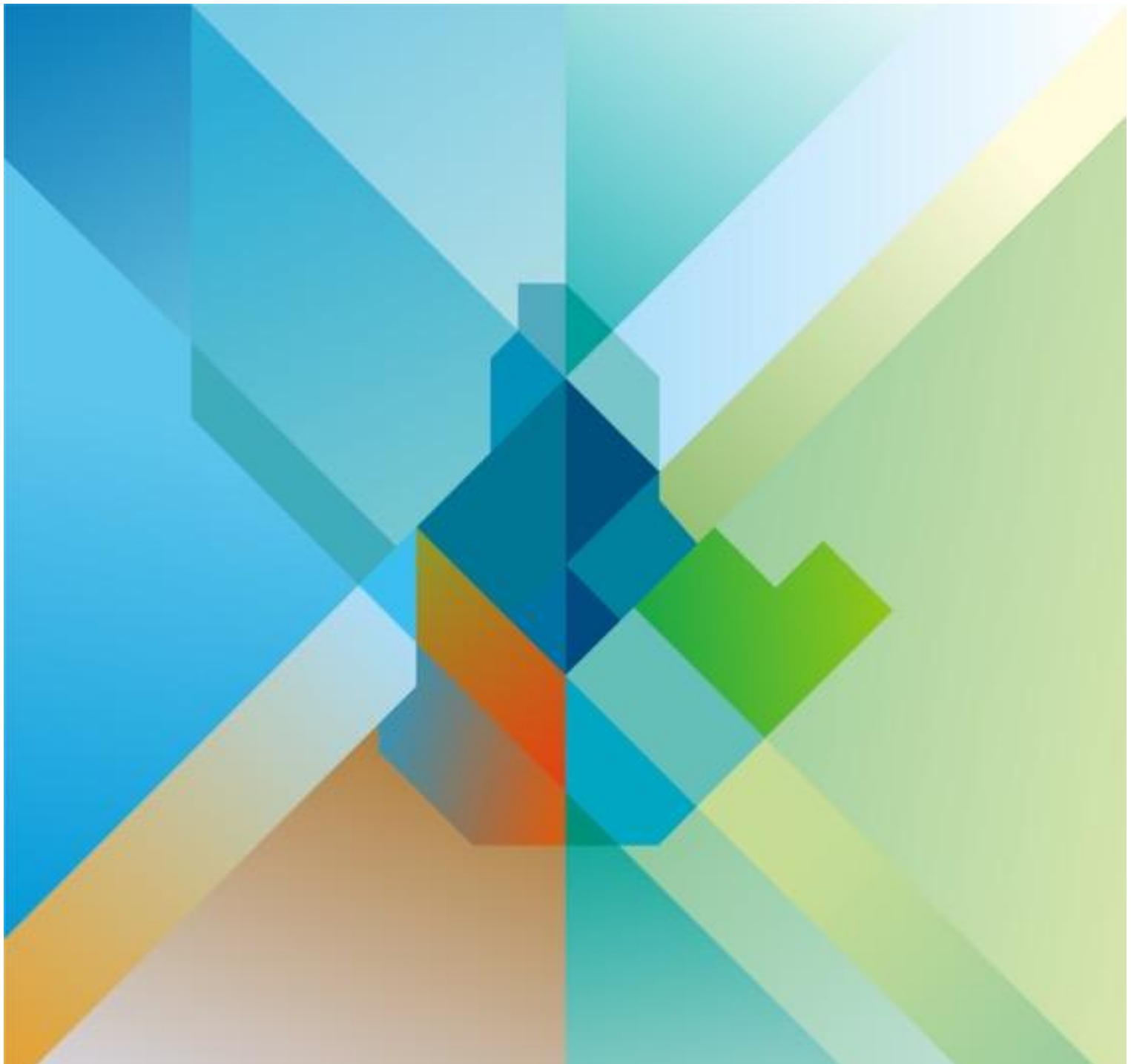
**AGDER**  
fylkeskommune

---

# Ung i Agder

**Regionalt samarbeid om flere unge i opplæring og arbeid**

**Statusrapport mai 2026**





## Innhold

<b>1 Innledning</b> .....	3
<b>2 Sammendrag</b> .....	4
<b>3 Status for hovedsatsingsområdene</b> .....	6
3.1 Innsatsområde 1: Det ordinære opplæringsløpet.....	7
3.2 Innsatsområde 2: Tett oppfølging av ungdom som kobler seg av .....	8
3.2.1 Ungdomsveiledertjenesten .....	8
3.2.2 Oppfølgingstjenesten .....	10
3.2.3 Kvalifiserende møteplasser .....	10
3.3 Innsatsområde 3: Forpliktende samarbeid med arbeidsgivere.....	12
<b>4 Videre satsing</b> .....	16

## 1 Innledning

Utfordringen med at unge mennesker står utenfor opplæring og arbeid har over tid vært betydelig i Agder. Samtidig står regionen overfor økt behov for arbeidskraft i årene som kommer.

Tall fra 2024<sup>1</sup> viser at 10,2 prosent av ungdom i alderen 15–29 år i Agder var utenfor arbeid, utdanning eller arbeidsmarkedstiltak. Det er en situasjon som har store konsekvenser både for den enkeltes livssjanser, og for bærekraften i samfunnet. Den vedvarende statistikken understreker behovet for en fortsatt målrettet innsats for å kvalifisere flere unge for arbeidslivet.

Med dette som bakgrunn vedtok fylkestinget i desember 2023 satsingen «Bedre levekår – satsing på unge i Agder»<sup>2</sup>, med mål om å inkludere flere unge i utdanning og jobb. Satsingen innebærer et styrket samarbeid mellom fylkeskommune, kommuner, Nav og private og offentlige arbeidsgivere.

Ung i Agder er en del av fylkeskommunens langsiktige satsing på økt gjennomføring av videregående opplæring og flere unge i arbeid. Satsingen skal også bidra til å gjøre det enklere for arbeidsgivere i Agder å ansette unge. Ung i Agder er forankret i direktørområdet Utdanning, men fylkeskommunen har tjenester i flere direktørområder som treffer målgruppen for satsingen. Satsingen er innarbeidet i handlings- og økonomiplanen for 2026-2029.

Satsingen bygger på tre hovedinnsatsområder: skolen og arbeidslivet som arenaer for inkludering, tett oppfølging av ungdom i risikozonen og etablering av kvalifiserende møteplasser, samt forpliktende samarbeid med arbeidsgivere.

Erfaringer fra lokale prosjekter viser at samarbeidstiltak som ungdomsveileder i skolen og kvalifiserende møteplasser gir positive resultater for ungdoms progresjon mot utdanning og arbeid. Samtidig avdekkes det utfordringer knyttet til styring, finansiering og samordning på tvers av tjenester og forvaltningsnivå. Arbeidet med å utvikle mer helhetlige og forpliktende samarbeidsstrukturer er derfor igangsatt og vurderes som avgjørende for videre oppskalering.

Formålet med denne statusrapporten er å gi en løypemelding på satsingen så langt, herunder status for gjennomførte tiltak, regionale forskjeller og sentrale utfordringer. Rapporten danner grunnlag for videre prioriteringer og vurdering av behovet for opptrapping, slik at flere unge i Agder sikres varig inkludering i utdanning, arbeid og samfunnsliv.

---

<sup>1</sup> [Utenforskap fra arbeidslivet - Aqdertall](#)

<sup>2</sup> Sak 40/23, Arkivsak 23/22699

## 2 Sammendrag

Det pågår en rekke målrettede løft i Agder for å styrke inkluderingen av unge i arbeids- og samfunnsliv. Utviklingsarbeidet skjer parallelt og samordnet på flere områder, blant annet i skolen som følge av ny opplæringslov og Fullføringsreformen, samt i Nav og kommunale tjenester. I tillegg er det en rekke virksomheter i Agder som allerede arbeider godt med rekruttering og inkludering i arbeidslivet. Felles for innsatsen er et tydelig skifte i hvordan tjenester organiseres og tilbys, med større vekt på samarbeid på tvers av sektorer og arenaer der ungdom faktisk befinner seg.

En satsing på unge i Agder handler ikke om å etablere nye tjenester. Tjenestene som tilbys er i stor grad de samme som tidligere, men med en viktig endring: Tjenestene gis i økende grad samlet, i samarbeid med nye aktører, i tverrfaglige team og på nye måter. Målet er at ungdom skal møte et mer helhetlig og tilgjengelig tilbud, fremfor å forholde seg til mange ulike kontorer og instanser.

Et eksempel er kvalifiserende møteplasser. Disse fungerer både som arena for oppfølging og som sosiale fellesskap, og bidrar til å senke terskelen for deltakelse og progresjon mot utdanning og arbeid.

Det pågår flere regionale og lokale satsinger som understøtter denne utviklingen, blant annet *Flere i arbeid* i Kristiansandsregionen, *Ungløft* i Østre Agder og *LEIDA* i Lindesnesregionen. I tillegg er det fattet politiske vedtak i flere kommuner og interkommunale råd som er i tråd med det overordnede arbeidet for å forebygge og redusere utenforskap i Agder<sup>3</sup>. Disse initiativene viser en økende lokal forankring og vilje til prioritert innsats over tid.

Denne rapporten har som formål å synliggjøre sammenhengen mellom pågående lokale og regionale initiativ og fylkestingets vedtak fra 2023 om satsingen på unge i Agder. En slik samlet oversikt gjør det mulig for Agder fylkeskommune å rette innsats og ressurser mot tiltak med forventet høyest effekt. Fylkeskommunen vil ha en rolle som koordinator og medutvikler, der lokale initiativer styrkes, videreutvikles og ses i sammenheng, slik at erfaringer deles og innsatsen får større gjennomføringskraft.

Agder scorer svakt på flere levekårsindikatorer, men samtidig har økt kunnskap om utfordringsbildet bidratt til en tydelig utålmodighet for endring. Regionen har opparbeidet betydelig kompetanse i arbeidet med komplekse samfunnsutfordringer, og får nasjonal oppmerksomhet for måten dette arbeidet organiseres på. Satsingen på unge i Agder bidrar dermed ikke bare til sosial bærekraft, men også til å styrke

---

<sup>3</sup> Eks. Evje og Hornnes kommune. Kommunestyret 13.november 2025 (Sak PS 76/2025). Plan for oppfølging av tiltak: [191617](#) og Lister interkommunale politiske råd 20.mai 2025 (Sak 11/25): [68e41e7daa8e15d84c078bab\\_Referat\\_Lister\\_IPR\\_-\\_20.05..25.PDF](#)



Agders posisjon som en relevant og innovativ samfunnsutvikler.

Arbeidet med å inkludere unge må også ses i tett sammenheng med regional kompetansestrategi. Gjennom å kvalifisere flere unge for gjennomføring av utdanning og varig tilknytning til arbeidslivet, styrkes tilgang på kompetent arbeidskraft og grunnlaget for regional verdiskaping. Innsatsen for unge i Agder er dermed både et levekårstiltak og et sentralt grep i gjennomføringen av den regionale kompetansepoltikken.

### 3 Status for hovedsatsingsområdene

Fylkeskommunen har vedtatt tre hovedsatsingsområder for Ung i Agder; skolen og arbeidslivet som arenaer for inkludering, tett oppfølging av ungdom i risikozonen og etablering av kvalifiserende møteplasser, samt forpliktende samarbeid med arbeidsgivere. I Agder er det flere initiativer, prosjekter og tiltak som treffer godt på ett eller to av disse innsatsområdene. Men det er et fåtall som er rigget slik at de treffer alle tre områdene. Blant de større satsingene som treffer alle tre innsatsområdene finner vi:

#### **Flere i arbeid (Kristiansandsregionen)**

Siden 2018 har Kristiansand kommune, Agder fylkeskommune, Næringsforeningen i Kristiansandsregionen, Nav og Universitetet i Agder samarbeidet om programmet *Flere i arbeid*. Programperioden er nå over og fra januar 2026 er flere av løsningene som har blitt utviklet i programmet over i drift.

Flere i arbeid fortsetter å få nasjonal oppmerksomhet, både for de enkelte løsninger som er utviklet, men også for det bevisste arbeidet med kultur, og å løse bakenforliggende barrierer som hindrer at unge kommer i arbeid. Sluttrapporten<sup>4</sup> inneholder en rekke nyttige erfaringer og anbefalinger for arbeid med denne type samfunnsutfordringer.

#### **Ungløft (Østre Agder)<sup>5</sup>**

Ungløft (2025–2029) er Østre Agder-samarbeidets felles satsing for å forebygge ungt utenforskap og styrke overgangene til jobb og utdanning.

Prosjektet samler kommuner og regionale aktører om både strukturelle forbedringer og praktiske tiltak som skal gi barn og unge bedre oppvekstvilkår, kvalifisering og varig tilknytning til arbeidslivet.

#### **Helhetlig system for karriereveiledning<sup>6</sup> ([Karriereveiledning i Agder](#))**

Karriereveiledning og karrierelæring skal bidra til at mennesker blir bedre i stand til å håndtere overganger, og til å ta meningsfulle valg knyttet til utdanning, læring og arbeid gjennom livet. Karriereveiledning inngår i alle 3 hovedsatsingsområdene, og gjelder for hele Agder.

Helhetlig system for karriereveiledning handler om at aktørene har god og riktig kompetanse, at systemene støtter gode overganger og gode muligheter for utforsking av utdanningstilbud og yrker, og gode samarbeidsarenaer mellom kommune, fylkeskommune, arbeidsliv, UiA og Nav.

---

<sup>4</sup> [Sluttrapport - Flere i arbeid](#)

<sup>5</sup> [Ungløft - Østre Agder](#)

<sup>6</sup> [Helhetlig system for karriereveiledning i Agder](#)

### 3.1 Innsatsområde 1: Det ordinære opplæringsløpet

For at ungdommene skal oppleve å få til, høre til, og føle seg som en del av fellesskapet, trengs det bevissthet og kultur for relasjonsbygging. Det krever også bevissthet og kultur for elevaktivitet og refleksjon som grunnlag for faglig og sosial læring, og for karrierelæring. Satsinger på direktørområdet Utdanning for skoleåret 2025-2026 ligger til grunn for tiltak som er gjort for å følge opp og støtte skolene i dette arbeidet. Satsingene er basert på de overordnede målene for læringsmiljø, læringsutbytte og gjennomføring.

De store satsingsområdene:

- Trygge og gode skolemiljø
- Helhetlig system for karriereveiledning, med trygge og gode overganger
- Helhetlige yrkesfaglige løp, der skolene har ansvar frem til fullført sluttkompetanse

Konkrete tiltak fra satsingsområdene:

- Arbeidsgruppe for systemrettet arbeid innen tilpasset opplæring er opprettet (PPT)
- Regionale (rådgiver-) nettverk er etablert og formalisert i hele Agder, som profesjonsfaglige læringsfellesskap for kvalitetsutvikling og kompetanseutveksling
- Kompetanseutviklingsplan innen karriereveiledning og inkluderingskompetanse følges opp
- Samarbeid mellom kommuner og vgs i faget arbeidslivsfag utvides og videreutvikles
- Samarbeid med politi og SLT i region Kristiansand, med fokus på overgang fra ungdomsskole til vgo, er formalisert med en rutinebeskrivelse
- Trygt skolemiljø er styrket gjennom koordinert innsats og tverrfaglig skoleteam for støtte til skolene i enkeltsaker
- Tiltaksteam for lærlinger, med mulighet for faglig og økonomisk støtte tilbedrifter i enkeltsaker, er operativt
- Dialogmøter med skolenes elevråd basert på Ungdata 2025 er gjennomført. Rapport foreligger og er vedlagt: *Ungdata 2025 – stemmene bak tallene*.
- Evaluering av elevtjenesten er gjennomført, med mål om videreutvikling av gode, profesjonelle og treffsikre elevtjenester (Rapport kommer juni-26)
- Rektorsamlinger og skoleledersamlinger har tema og innhold direkte knyttet til de overordnede målene for utdanning og tilbakemeldinger fra ungdommene.

Kommende tiltak:

- Utarbeidelse av planer for kollektiv kompetanseheving og videreutdanning, ut fra etterspurt kompetanse og behov for kompetanse

## 3.2 Innsatsområde 2: Tett oppfølging av ungdom som kobler seg av opplæring

### 3.2.1 Ungdomsveiledertjenesten

Ungdomsveiledertjenesten skal øke gjennomføringen av videregående opplæring for unge i Agder, og bidra til at flere ungdommer kvalifiserer seg for videre utdanning og arbeid. Målgruppen for satsingen er ungdom i alderen 15-24 år som står i fare for å falle fra videregående opplæring. Agder fylkeskommune fortsetter nå utrulling av tjenesten på flere av fylkets videregående skoler, i tråd med handlings- og økonomiplanen, og Agder fylkeskommunes satsing på “Ung i Agder”.

Ungdomsveiledertjenesten er ansatt på den enkelte skole, og er nå godt etablert og spredt i hele Agder. Tjenesten har tilført skolene ny kompetanse, og bidrar til at flere ungdommer fullfører videregående opplæring og kvalifiserer seg for videre utdanning eller arbeidsliv. Ungdomsveiledertjenesten er per april 2026 fordelt slik på skolene i Agder:

Skole	Stillingsstørrelse
Mandal vgs	1 x 100%
Vennesla vgs	2 x 100%
Tangen vgs	1 x 100 %
Kvadraturen vgs	2 x 100%
Sam Eyde vgs	1 x 100%
Dahlske vgs	1 x 50%
Tvedestrand vgs	1 x 100%

I tråd med gjeldende handlings- og økonomiplan for Agder fylkeskommune skal det ansettes 5 nye ungdomsveiledere i 2026, med halvårsvirkning fra 01.08.26. I denne omgang (2026) har vi prioritert skoler som ikke allerede har ungdomsveileder. Flere skoler etterspør tjenesten, og uttrykker behov for å få ungdomsveileder på sin skole. I vurderingen av hvilke skoler som skal få ungdomsveileder i denne omgang, har vi også sett på antall elever som slutter ved skolen (sluttere), utfordringsbildet og samarbeidet med kommunen om tjenesten.

Skoler som skal ansette ungdomsveileder med halvårsvirkning fra august 2026:

- Søgne vgs
- Eilert Sundt vgs
- Vågsbygd vgs
- Flekkefjord vgs
- Lillesand vgs

Det er ansatt metodeveiledere for å ivareta veiledning og fagstøtte til alle



ungdomsveilederne i de ulike regionene. Metodeveilederen har ansvar for å koordinere og kvalitetssikre det faglige arbeidet for teamet av ungdomsveilederne i regionen den har ansvar for. Samtidig skal metodeveileder lede jevnlig fagmøter, og veiledning i teamet, og gjennomføre individuell veiledning for ungdomsveilederne både i videregående og ungdomsskolene i sitt team.

Vi ønsker å knytte de nye ungdomsveilederne til allerede eksisterende team, som er godt etablert, og spredt i hele Agder. Det vil være metodeveilederen i regionen som får ansvaret for å koble den enkelte ungdomsveileder til sitt team, og tilby fagstøtte og veiledning.

Teamene av ungdomsveiledere i Agder ser slik ut:

Team	Metodeveileder	Videregående skoler	Ungdomsskoler
Vest	Lise Marie Bang Upsaker	Mandal vgs Flekkefjord vgs Eilert Sundt vgs	Blomdalen us. Vassmyra us. Vigeland us. Øyslebø us.
Midt	Monika Monan	Kvadraturen vgs Tangen vgs Vågsbygd vgs Søgne vgs	Finsland us. Songdalen us. Tinntjønn us. Karrus us. Fiskå us. Grim us.
Nord	Helene Richardsen	Vennesla vgs	Vennesla us. Skarpengland us. Iveland us.
Øst 1	Nils Kåre Håkedal	Sam Eyde vgs Dahlske vgs Lillesand vgs.	
Øst 2	Janne Øya	Tvedestrand vgs	Lyngmyr skole Risør us. Åmli skole Abel skole

Gjennom forskningssamarbeidet med NORCE (Ung support), arbeidspakke "Implementering", har vi fått innsikt og kunnskap om hva som hemmer og fremmer god implementering av ungdomsveilerollen på nye skoler. Selv om forskningsarbeidet fortsatt pågår har vi fått tilbakemeldinger og innspill som kan bidra til å implementere tjenesten på en god måte på nye skoler. Disse innspillene bruker vi nå aktivt i implementeringsfasen.

Regionplan Agder har «styrke gjennomføring av videregående opplæring» som en av sine satsingsområder. Det pekes også på behovet for å styrke unges levekår. Videre fremgår det i hovedmålet 3.3 i Regionplan Agder at *"alle elever, lærlinger og*

*studenter fullfører grunnskole, videregående opplæring eller høyere utdanning med kompetanse som gjør dem klare for arbeids- og samfunnsliv”.*

Ungdomsveiledertjenesten skal være med å styrke dette arbeidet.

### **3.2.2 Oppfølgingstjenesten**

Oppfølgingstjenesten (OT) sitt mandat og oppgaver er beskrevet i Lov om grunnskoleopplæringa og videregående skole og Forskrift til Lov om grunnskoleopplæringa i henholdsvis § 9-4 og § 8-3. Kort oppsummert er OTs oppgave å ta kontakt med alle ungdommer som ikke er i VGO eller i arbeid, og som ikke har fullført VGO. OT-rådgiverne skal tilby ungdommene hjelp og veiledning for å fullføre VGO eller komme i arbeid. Det er et frivillig tilbud som ungdommene kan takke nei til. Når en ungdom velger å avbryte vgs., blir OT-rådgiver invitert til et møte med skolen og ungdommen, slik at ungdommen kan få oppfølging og veiledning av en OT-rådgiver etter avbruddet. Både ungdom i offentlige og private vgs. har rett på oppfølging av oppfølgingstjenesten.

I Agder er OT-rådgiverne ansatt på vgs., og skolen har personalansvaret, mens det faglige ansvaret er i fylkesadministrasjonen. Det er totalt 11 årsverk OT-rådgivere, som jobber i 50 eller 100% stillinger. Disse har ansvaret for ungdommer bosatt i ulike geografiske områder i fylket.

Opplæringsloven som trådte i kraft 01.08.24, medførte en endring i OTs målgruppe. Aldersgruppen økte fra 16-21 år, til ut kalenderåret ungdommen fyller 24 år. I tillegg ble setningen om at OT kan jobbe forebyggende, fjernet fra loven. Det betyr i praksis at skolen har ansvar for ungdommen så lenge ungdommen er elev ved skolen.

En konsekvens av utvidet målgruppe, kombinert med fullføringsretten, har ført til en stor økning i ungdom som overføres til Oppfølgingstjenesten. Denne våren gjennomgår vi konsekvensen av denne endringen for OT i Agder, og ser på hvordan vi er dimensjonert for å tilby alle i målgruppen hjelp og veiledning for å fullføre VGO. UDIR sin statistikk for Oppfølgingstjenesten (OT) viser at Agder i november 2024 hadde 1849 ungdommer i målgruppen, mens det i november 2025 var 2615 ungdommer i målgruppen.

### **3.2.3 Kvalifiserende møteplasser**

Kvalifiserende møteplass er det vi i Agder kaller tiltak for ungdom som ikke er i opplæring eller arbeid, og som består av opplæring, arbeidspraksis og sosiale aktiviteter. Dette kan være et godt tilbud for ungdom i OTs målgruppe, for å få hjelp med å fullføre VGO eller få prøvd seg i arbeidslivet gjennom en arbeidspraksis.

Kvalifiserende møteplasser tilbyr også blant annet veiledning, karriereveiledning, økonomisk rådgiving mm. De kvalifiserende møteplassene er i de fleste tilfellene et samarbeid mellom fylkeskommunen, Nav, kommunen og eventuelt private aktører.

I Agder har vi Dampen i Arendal, Grimstad Hub i Grimstad og Jobbskolen i Kristiansand. I tillegg har vi et foreløpig mindre Jobbskoletilbud i Mandal, men dette jobber vi med å utvide.

I øst utredes muligheten for en kvalifiserende møteplass for kommunene Tvedestrand, Risør, Gjerstad, Åmli Vegårdshei og Froland. Utredningen skal være ferdig i juni i år.

Også i Setesdal undersøkes interessen hos de ulike kommunene om å delta i et samarbeid om kvalifiserende møteplass.

I Lister-regionen har det frem til januar 2026 vært et Jobbskoletilbud i Flekkefjord. Tilbudet ble lagt ned i sin daværende form, men med mål om å få på plass et nytt tilbud for flere ungdommer i denne regionen. En tverrfaglig arbeidsgruppe utarbeidet en rapport med forslag til modeller i 2025. Rådgivere fra fylkeskommunen som hadde ansvar for fylkeskommunens utredningsarbeid i Setesdal og Lister, gikk av med pensjon i 2025, og arbeidet følges nå opp av en annen rådgiver i Avdeling for opplæring i skole.

Flere samarbeidspartnere i utredningsarbeidene er tydelige på at de ønsker en forutsigbarhet fra fylkeskommunen om hva fylkeskommunen kan bidra med økonomisk i tillegg til lærerressurser o.l. Dette gjelder blant annet mulighet for at fylkeskommunen også deler på kostnader til lokaler og drift.

I det videre arbeidet med kvalifiserende møteplasser er det fra fylkeskommunens side fokus på å utforme felles rammer for de ulike tilbudene. Det betyr blant annet at en kvalifiserende møteplass skal inneholde opplæring, arbeidspraksis og sosiale aktiviteter. Fylkeskommunen har ved tre av de kvalifiserende møteplassene en veileder/opplæringskoordinator som har den kvalifiserende møteplassen som fast arbeidsplass avtalte dager i uka. Veilederne har møter med ungdommene, og deltar i de ulike aktivitetene på lik linje med de andre ansatte der.

Denne våren er det avtalt med Karriere Agder, at deres samarbeid med de kvalifiserende møteplassene utvides, slik at blant annet flere ungdommer får tilbud om karriereveiledning. Avtalen gjelder både for de eksisterende møteplassene, men også for de som er under utredning og kan bli aktuelle etter hvert.

Andre samarbeid som jobbes med å få på plass, er samarbeid med Nettskolen i Agder. Ved et samarbeid med nettskolen, vil møteplassene kunne tilby opplæring i flere videregående fag enn de som tilbys i dag. Hvordan dette eventuelt skal organiseres er ikke avklart.

Agder fylkeskommune har en samarbeidsavtale med Nav, og har et et godt og systematisk samarbeid om felles målgruppe.

### 3.3 Innsatsområde 3: Forpliktende samarbeid med arbeidsgivere

Offentlige og private virksomheter er sentrale samarbeidspartnerne i opplæringsløpet for barn og unge. Det er arbeidsgivere som kan bidra med viktig karrierelæring gjennom bedriftsbesøk, utplassering og arbeidspraksis, sommerjobber, deltidsjobber og lærlinge plasser. Mange virksomheter i Agder ønsker å bidra og ser muligheter til å sikre fremtidig rekruttering, og ser en merverdi ved at ungdom kan tilføre virksomheten nye ideer og verdier.

Arbeidsgivere i Agder ønsker også å bidra til å inkludere utsatt ungdom. Bedrifter etterlyser enkle måter å koble kandidater med det offentlige hjelpeapparatet, på måter som forplikter både bedrifter og hjelpeapparat. Et forpliktende samarbeid med arbeidsgivere bør derfor dreie seg om å innføre ordninger som styrker kvalifisering og oppfølging på ordinære arbeidsplasser.

Det er flere pågående initiativ i alle regioner i Agder. Det er ikke behov for flere prosjekter og tiltak, men det ligger et stort og uforløst potensial i å koordinere de ulike innsatsene bedre. Fylkeskommunen er involvert gjennom å delta i arbeidsgrupper, styringsgrupper, yte tilskudd og tilby kapasitetsbygging på ulikt vis. Under følger et utvalg.

#### **Ungløft (Østre Agder)**

Ungløft (2025–2029) er Østre Agder-samarbeidets felles satsing for å forebygge ungt utenforskap og styrke overgangene til jobb og utdanning<sup>7</sup>.

Et sentralt innsatsområde i Ungløft er *inkluderingsløft gjennom arbeidslivet*. Her er næringsforeningene i østre del av fylket involvert, og prosjektet søker også samarbeid og erfaringsdeling med Flere i arbeid og Kristiansand kommune. Gjennom Ungløft vil kommuner øst i Agder teste og innføre modeller som gjør inkludering enklere for arbeidsgivere. Et eksempel er arbeidsledermodellen – et verktøy som hjelper kommunene å følge opp kandidater med behov for ekstra støtte innen språk, arbeidstrening, helse og fagopplæring.

Målet er at flere unge skal lykkes i arbeid, samtidig som bransjer med stor etterspørsel får tilgang på nødvendig arbeidskraft.

---

<sup>7</sup> [Ungløft - Østre Agder](#)

### **Flere i arbeid (Kristiansandsregionen)**

Siden 2018 har Kristiansand kommune, Agder fylkeskommune, Næringsforeningen i Kristiansandsregionen, Nav og Universitetet i Agder samarbeidet om programmet *Flere i arbeid*. Programperioden er nå over, det foreligger en sluttrapport<sup>8</sup> og fra januar 2026 er flere av løsningene som har blitt utviklet i programmet over i drift. Det er spesielt tre verktøy som treffer arbeidsgivere, og som kan gjøres tilgjengelig for både offentlige og private virksomheter i hele Agder:

#### *Bedriftspakken: 5 steg til en ny kollega*

Det skal være enkelt for bedrifter å rekruttere noen som står utenfor arbeidslivet. Bedriftspakken er et tilbud til bedrifter som har et rekrutteringsbehov og er åpen for å rekruttere en person som står utenfor arbeid, via Nav. Bedriften får én kontaktperson å forholde seg til, god oversikt over forventninger og tett oppfølging gjennom hele prosessen, inkludert seks måneder etter eventuell ansettelse.

Bedriftspakken er utviklet av bedrifter i samarbeid med Nav og Næringsforeningen i Kristiansandsregionen, for å gjøre det enklere og mer forutsigbart for bedrifter å rekruttere blant dem som står utenfor arbeid.

#### *Flere i arbeid-garantien*

Flere i arbeid-garantien oppmuntrer bedrifter og arbeidsgivere i offentlig sektor til å bidra til en mer praktisk skole, språktrening, sommerjobb, kvalifiseringsløp og ansettelser for unge, og gir arbeidsgivere en samlet inngangsport til kandidater og støtteapparatet. Målet er økt inkludering av unge, enklere rekruttering og aktivt eierskap til unges behov for jobb. Arbeidet er tverrsektorielt og bygger på et forpliktende samarbeid mellom kommunen, fylkeskommunen, Nav, Næringsforeningen og arbeidslivet med bedrifter og offentlige virksomheter.

24. april 2026 vedtok Fylkesutvalget at Agder fylkeskommune også skal signere Flere i arbeid-garantien<sup>9</sup> (se egen sak: *Tiltak for økt arbeidsinkludering i Agder fylkeskommune*).

En nøkkelrolle i arbeidet er bedriftskoordinatoren. Bedriftskoordinatoren fungerer som et bindeledd mellom private og offentlige arbeidsgivere og støtteapparatet, og skal gjøre kontakten mellom partene enklere og mer smidig. Ordningen med garantibedrifter er inspirert av Danmark og Hjørring kommunes [Ungegaranti](#).

Erfaringene fra Flere i arbeid-garantien deles nå med virksomheter og næringsforeninger i flere kommuner, blant annet i Østre Agder gjennom Ungløft-prosjektet.

---

<sup>8</sup> [Sluttrapport - Flere i arbeid](#)

<sup>9</sup> Arkivsak 26/27261

### *INN-nettverket*

Næringsforeningen i Kristiansandsregionen leder nettverket INN, som næringslivet har etterspurt som et tiltak for deling av erfaring om arbeidsinkludering. I dette nettverket deltar og bidrar også Nav, Senter for yrkesfag (Universitetet i Agder), Agder fylkeskommune, frivillige og ideelle organisasjoner og arbeidsgivere i offentlig sektor.

### **LEIDA (Lindesnesregionen)**

GE Healthcare AS i Lindesnes kommune har utviklet en modell for å hente inn personer uten tilstrekkelig faglige kvalifikasjoner og kvalifisere disse gjennom tilrettelagt bedriftsintern fagopplæring.

De involverte aktørene i bedriften mener erfaringene egner seg for spredning til andre private og offentlige virksomheter i regionen, og de mener at en slik «spredning» er nødvendig for å redusere det lokale utenforskapet. I august 2025 mottok LEIDA midler til et forprosjekt fra Sørlandets Kompetansefond. Gjennom forprosjektet har man utviklet en modell for LEIDA. Hensikten er her å utvikle tettere relasjoner mellom elever på studieretninger med høyt frafall og arbeidsgivere for å legge til rette for mer vellykkede praksis- og læreperioder og øke gjennomføringen. Rapporten fra forprosjektet er klar i juni 2026, og det planlegges en søknad i august om et hovedprosjekt for skalering av LEIDA-modellen til hele Agder.

LEIDA administreres nå av Lindesnes Industri og Næringsforening. Gjennom samarbeid med Nav Lindesnes har bedriften bygget opp et nettverk av andre virksomheter som ønsker å inkludere flere.

### **Pilotprosjektet BIO 2.0**

Agder fylkeskommune og Nav Agder har sammen utviklet et bedriftsrettet tilskudd som har fått navnet *Bedriftsintern opplæring (BIO) 2.0*. Tilskuddet testes som et pilotprosjekt i 2025 og 2026. Målet med tilskuddet er å stimulere bedrifter til å kvalifisere arbeidskraft i egen bedrift. Tilskuddet skal legge til rette for å kvalifisere ufaglært arbeidskraft i egen bedrift og/eller for å kvalifisere personer som står i fare for å falle ut av arbeid til andre arbeidsoppgaver i bedriften.

BIO 2.0 skal kompensere for utgifter bedriften har i forbindelse med kvalifisering av arbeidskraft. Det innebærer frikjøp av ansatte som skal kvalifiseres, frikjøp av ansatte i mentorroller, kompetanseheving knyttet til oppfølging, materiell til øving, sertifisering, kurs, realkompetansevurdering m.m.

I 2026 testes tilskuddet på bedrifter tilknyttet klyngen STN+ øst i Agder og i *Veien til industrien* sammen med Nav Lister.

### **Sommerjobb for ungdom**

Fylkestinget vedtok å sette av 5 millioner kroner i året til bedrifter som ansetter unge i sommerjobb. Fylkeskommunedirektøren ser disse midlene i sammenheng med den øvrige innsatsen på samarbeid med arbeidslivet om å få flere unge i arbeid. Status på sommerjobbprosjektet ble behandlet i Hovedutvalg for Næring, kultur og miljø i deres møte den 16.april 2026<sup>10</sup>.

Flere kommuner i Agder tilbyr også lignende tilskudd. Det kan være relevant å se disse i sammenheng fremover.

### **Regionalt arbeidskraftløft**

Regionalt arbeidskraftløft er en felles, partnerskapsbasert satsing for å møte mangelen på arbeidskraft og kompetanse i Agder. Satsingen ledes av NHO og Nav i samarbeid med blant annet fylkeskommunen, kommuner, utdanningsaktører og arbeidslivet. Målet er å dekke næringslivets behov for kompetent arbeidskraft og samtidig få flere mennesker i arbeid.

Arbeidskraftløftet tar utgangspunkt i at Agder både mangler arbeidskraft og har et stort potensial blant personer som i dag står helt eller delvis utenfor arbeidslivet. Satsingen retter derfor innsatsen mot inkludering av unge, reduksjon av sykefravær, lengre yrkeskarrierer, bedre bruk av seniorer og mer målrettet kvalifisering i samspill med arbeidslivet.

Gjennom Regionalt arbeidskraftløft er det identifisert konkrete tiltak og samarbeidsformer som skal styrke samhandlingen mellom offentlige virkemidler og arbeidslivets behov, og gi bedre gjennomføringskraft regionalt.

---

<sup>10</sup> Sak 12/2026, Arkivsak 25/08935

## 4 Videre satsing

### Overordnet

I Agder har vi utviklet en rekke gode samarbeid for å inkludere flere unge i opplæring og jobb. Flere av samarbeidene kan vise til gode resultater, og de tiltrekker seg nasjonal oppmerksomhet. Det er likevel stort potensiale for å hente ut synergier gjennom økt koordinering, flere samarbeid og en systematisk og kunnskapsdrevet utvikling. Agder fylkeskommune har en sentral rolle i en slik regional utvikling.

### Innsatsområde 1: Det ordinære opplæringsløpet

Agder fylkeskommune arbeider systematisk med det ordinære opplæringsløpet ved å dimensjonere tilbudet etter elevenes ønsker og samfunnets kompetansebehov. Hovedfokus ligger på å øke gjennomføringen gjennom inkluderende læringsmiljøer og tett oppfølging av elevenes nærvær og trivsel. Fylkeskommunen har ansvar for overgangene og det arbeides med å kvalitetssikre overganger, slik at flest mulig elever skal gjennomføre sin planlagte opplæring.

### Innsatsområde 2: Tett oppfølging av ungdom som kobler seg av opplæringen

Det foreligger en opptrappingsplan for utrulling av ungdomsveiledere på alle videregående skoler i Agder. Utrullingen er i henhold til denne planen, og er innarbeidet i handlings- og økonomiplanen. Det er stor etterspørsel etter ungdomsveiledere.

De eksisterende kvalifiserende møteplasser er innarbeidet i handlings- og økonomiplanen, men det er behov for ytterligere ressurser knyttet til videreutvikling og re-etablering av flere slike møteplasser i Agder. Samarbeidspartnere har ønske om en forutsigbarhet i bidrag fra fylkeskommunen, og dermed vil det arbeides med avtaler med alle regionen, hvor man og vil se på det økonomiske bidraget fra fylkeskommunen.

### Innsatsområde 3: Forpliktende samarbeid med arbeidslivet

Det er behov for ytterligere ressurser knyttet til aktiviteter for å styrke samarbeidet med offentlige og private virksomheter i Agder. Ved å bedre koordineringen av vedtak som allerede er fattet, midler som er avsatt og tiltak som pågår kan vi forvente å hente ut synergier i arbeidet med inkludering av barn og unge i arbeids- og samfunnsliv.

Et eksempel er midler avsatt til sommerjobb. Ungdom som har behov for sommerjobb vil kunne rekrutteres fra kvalifiserende møteplasser, gjennom ungdomsveiledertjenesten og gjennom nettverk av virksomheter som ønsker å inkludere. Det vil innebære at en andel av midlene som er avsatt til sommerjobb i økonomiplanperioden kan benyttes til en styrking av kvalifiserende møteplasser og samarbeid med arbeidslivet.



Agder fylkeskommune  
Postboks 788, Stoa  
NO-4809 Arendal

*Besøksadresse Kristiansand:*  
Tordenskjolds gate 25

Org.nr.: 921 707 134  
Bank: 3207.28.74993

*Besøksadresse Arendal:*  
Ragnvald Blakstads vei 1

[www.agderfk.no](http://www.agderfk.no)