

Status for *Karriereveiledning og inkludering - Plan for kompetanseutvikling 2024-2030*

(Fylkestingssak 90/24)

Kort situasjonsbeskrivelse

Deler av kompetanseutviklingsplanen er igangsatt, men omorganisering, nedbemanning og innsparingstiltak i administrasjonen har bremsert enkelte tiltak. Status for tiltak i planen oppsummeres punktvis under. Karriere Agder gjennomgår en omorganisering som trer i kraft 1. august 2026. Inntak for voksne og realkompetansevurdering overføres, sammen med personell, til andre virksomheter/enheter, og Karriere Agder blir et tydeligere kompetansesenter for karriereveiledning og andrelinjetjeneste i Agder.

Status for implementering av planen pr. mai-26

Status gis for hvert punkt 1-4 i Fylkestingets vedtak, med tilførende tiltak i planen som kulepunkter.

1. Vedtak: *Agder fylkeskommune viderefører dagens fylkeskommunale kompetansekrav ved ansettelser, og opprettholder etablerte samlinger og fagdager der fokus på karriereveiledning og inkluderingskompetanse inngår (tiltak 1, 2 og 3 i vedlagte plan)*

- **Status, tiltak 1: Kompetansekrav ved nyansettelser**

Det er gjort 9 rådgiver-ansettelser ved de videregående skolene siden des-24. Skoleeier har informert skolene om krav ved nyansettelser. Det er ikke ført kontroll fra skoleeier ved ansettelsene.

- **Status, tiltak 2: Arbeidsplassen (inkludert regionale nettverk) som læringsarena**

Følgende er gjort av skoleeier som pådriver for kompetanseutvikling på skolene:

- Månedlige Teams-møter for skolenes elevtjenester, med innlegg knyttet til kompetanseområder i Nasjonalt kvalitetsrammeverk for karriereveiledning.
- Formalisering av 7 regionale profesjons-nettverk for rådgivere, med 4 samlinger i året. Nettverkene inkluderer til sammen alle vgs og ungdomsskoler i Agder. Skoleeier tilbyr faglig støtte til gjennomføring av de regionale samlingene.
- Skoleeier drifter rådgivernettet for Kristiansand og omegn, delegert fra vgs-skolene i Kristiansand. Dette nettverket har etter søknad fått tilskudd fra HKDir for gjennomføring av kompetansehevede samlinger 2026-2028. Tiltaket gjennomføres i forpliktende samarbeid med Karriere Agder og Kristiansand kommune.
- Skoleeier organiserer faste regionale samlinger for ungdomsveiledere i Agder, både fylkeskommunale og kommunale ungdomsveiledere. I tillegg får ungdomsveilederne metodeveiledning i SE-metodikk (inkluderingskompetanse)

Følgende er gjort av enkelte virksomheter (som er kjent for skoleeier):

- Samlinger i de regionale nettverkene. Ansvarlig for drift: Vgs i nettverket ved avdelingsleder for skolens elevtjeneste.
- Deltakelse på *Nasjonale karriereveiledningskonferanse 2025* i regi av HKDir (Sam Eyde og Karriere Agder).

- **Status, tiltak 3: Samlinger og fagdager i regi av skoleeier**

Det ble i 2025 ikke gjennomført noen fagdager, samlinger eller konferanser i regi av skoleeier. Omstrukturering av fylkesadministrasjonen og endrede økonomiske rammer har påvirket denne perioden. Tiltaket har vært etterspurt fra skolene.

Følgende planlegges for i 2026:

- Fagdag 14. oktober. Tema for fagdagen: *Danning og relasjonsbygging*. Målgruppe er skolenes elevtjenester og kontaktlærere, total ca. 200 deltakere.

2. Vedtak: *Administrasjonen foretar en prioritering og organisering av kurs og sertifiseringer*
 - **Status, tiltak 4: Kurs og sertifiseringer, ikke-formell kompetanse**

Det ble i 2025 ikke arrangert kurs eller sertifiseringer innen metodikk eller karriereverktøy. Følgende er gjennomført til nå i 2026:

 - Kurs i motiverende intervju (MI). Arrangert 2 steder i Agder i februar-26. Skolene meldte selv på deltakere. Totalt ca. 100 deltakere. Kursholder: RVTS Sør.

3. Vedtak: *Det arbeides videre med hvordan videreutdanning for ansatte i våre virksomheter kan gjennomføres for å fylle gapet mellom eksisterende og ønsket kompetansenivå (tiltak 5 i vedlagt plan)*
 - **Status, tiltak 5: Videreutdanning, formell kompetanse**

Ordningen med videreutdanning av skoleansatte er i en omleggingsfase, med endrede rammer for tildeling av ressurser. Fra studieåret 26-27 gjelder ordningen alle ansatte i skolen, også fagarbeidere. Skolene må selv prioritere ansatte ut fra behov. Fylkesadministrasjonen innvilger innsendte søknader fra skolene.

4. Vedtak (tillegg til fylkeskommunedirektørens forslag): *Karriereveiledning for voksne er en egen tjeneste, der voksne etterspør behov for veiledning i forbindelse med jobbskifte, omskolering, sykefravær. Karriere Agder skal være et kompetansesenter for karriereveiledning og andrelinjetjeneste. Ansatte i Karriere Agder bør ha spisskompetanse i tråd med nasjonalt kvalitetsrammeverk for karriereveiledning. Inkluderingskompetanse er viktig også for ansatte i Karriere Agder. Hovedutvalget for utdanning og folkehelse holdes orientert om planen for kompetanseheving for karriereveiledere i skolen og for voksne.*
 - **Status, Karriere Agder som kompetansesenter**

Karriere Agders bidrag som kompetansesenter 2025 og 2026:

 - Deltakelse og bidragsyter i flere faglige nasjonale nettverk i regi av HKDir
 - Samarbeid med NAV om karriereveiledningstjenester til bedrifter i omstilling
 - Samarbeid med NAV om karriereveiledningstjenester som del av forsterket oppfølging av sykemeldte (prosjekt)
 - Samlinger for NAV-ansatte fra kommuner i Agder (2026)
 - Samarbeid med og kompetanseutvikling av ansatte på kvalifiserende møteplasser for ungdom
 - Karriereveiledningssamtaler med brukere av kvalifiserende møteplasser for ungdom
 - Faglig innhold på samlinger i rådgivernetverket i Kristiansand (2026-2028)

 - **Status, kompetanse hos ansatte i Karriere Agder:**

Pr. mai 2026 har flere karriereveiledere fullført eller begynt på master i karriereveiledning; 2 har fullført, 4 er i gang med utdanningsløp og 1 starter aug-26.

Effekt av implementeringen pr. mai-26

Siste kartlegging av formell kompetanse hos rådgivere og karriereveiledere ble gjort i 2024. Ny kartlegging skal gjennomføres på individnivå i 2027, og vil da i større grad si noe om andelen med ønsket kompetanse har økt. Skoleeier vil fortsette implementeringen av kompetanseutviklingsplanen og legge til rette for videreutdanning og kursing for å nå ønsket kompetanse og profesjonelle tjenester.