Søknad

Søknadsnr.	2026-0285	**Søknadsår**	2026	**Arkivsak**
Støtteordning	Agder: Tilskuddsordning for styrket satsing på sosialt entreprenørskap			
Prosjektnavn	Nullvisjon for utenforskap i Lister-regionen			

Kort beskrivelse

Fra utenforskap til arbeidskraft. En treårig regional satsing på kompetanse, inkludering og nye arbeidsmåter. Målgruppen er personer mellom 18-30 år som står

ufrivillig utenfor arbeidslivet.

Prosjektbeskrivelse

«Nullvisjon for utenforskap i Lister-regionen» er et regionalt utviklingsprosjekt som skal mobilisere næringslivet til økt inkludering, styrket verdiskaping og bærekraftig samfunnsutvikling. Lister har over tid vist gode resultater innen sysselsetting og inkludering, og har dermed et solid utgangspunkt for å ta en nasjonal lederrolle i arbeidet med å redusere utenforskap. Prosjektet har som mål å forene samfunnsansvar med forretningsutvikling, til beste for både enkeltmennesker, bedrifter og regionen.

Formål og målsetting

Prosjektets hovedformål er å bidra til at virksomheter i Lister-regionen utvikler en mer inkluderende og bærekraftig praksis. Dette skal oppnås gjennom bedre utnyttelse av eksisterende kompetanse, mer inkluderende rekrutteringsrutiner og økt deltakelse i arbeidslivet for personer som i dag står utenfor. Visjonen er en nullvisjon for utenforskap, med en ambisjon om at Lister skal bli best i Norge på inkludering. Prosjektet synliggjør hvordan strategisk organisering av arbeidsoppgaver kan gi en tredelt gevinst: økt inkludering, økt verdiskaping og økt lønnsomhet for bedriftene.

Bakgrunn og relevans

Agder står overfor betydelige utfordringer knyttet til utenforskap, noe som understreker behovet for målrettede tiltak. Samtidig har næringslivet et økende behov for arbeidskraft. Prosjektet bygger bro mellom disse utfordringene ved å legge til rette for bedre ressursutnyttelse, og nye inkluderingsmodeller. Dette gjør initiativet særlig relevant for Agder Fylkeskommune sitt samfunnsansvar og engasjement i regional utvikling.

Tidsplan og gjennomføring

Prosjektet gjennomføres i tre faser. I forberedelsesfasen etableres styringsgruppe og samarbeidspartnere, og nåsituasjonen kartlegges. Gjennomføringsfasen innledes med en inspirerende kick-off planlagt gjennomført 14. april 2027, som mobiliserer næringslivet og presenterer konkrete metoder for inkluderende rekruttering. Deretter følger kompetanseheving, erfaringsdeling og implementering av tiltak i deltakerbedrifter. I oppfølgingsfasen måles effekter, erfaringer evalueres og tiltak videreutvikles for å sikre varige resultater.

Organisering og samarbeid

Prosjektet er et bredt, tverrkommunalt samarbeid mellom bedrifter med inkluderingskompetanse i regionen, Lister Næringsforening, Smaabyen Flekkefjord, Handelshuset Kvinesdal, Lyngdal By og Lindvirke. Foreslått prosjektgruppe består av Tove Løkke-Øwre fra arbeid- og inkluderingsbransjen, Hans Fredrik Grøvan fra Lister Næringsforening og Mette Starheim Pedersen representant fra Lindvirke og tilsvarende organisasjoner i Lister. Disse representerer kompetanse innen inkludering, næringsutvikling og regionalt samarbeid.

Forventet effekt

Prosjektet forventes å gi betydelige kortsiktige og langsiktige gevinster. På kort sikt vil det bidra til økt kunnskap, engasjement og etablering av konkrete inkluderingsinitiativer i næringslivet. På lengre sikt skal prosjektet bidra til økt sysselsetting, redusert utenforskap, bedre utnyttelse av kompetanse og styrket konkurransekraft i regionen. Samfunnsmessig vil dette gi økt livskvalitet, reduserte offentlige kostnader og et mer inkluderende og bærekraftig næringsliv.

Prosjektet representerer en strategisk investering i Lister-regionens fremtid, og gir Agder Fylkeskommune en unik mulighet til å bidra til varige og målbare samfunnseffekter gjennom et regionalt spleiselag.

Kontaktopplysninger

Funksjon	Navn	Adresse/poststed	Mobil
Søker / Prosjekteier	Lindvirke SA Org.nr:932092115 mette@lindvirke.no	Strandgaten 16 4550 FARSUND	96043382
Kontakt-person	Mette Starheim Pedersen mette@lindvirke.no	Strandgaten 16 4550 FARSUND	96043382
Prosjekt-leder	Avklares når finansiering er på plass mette@lindvirke.no	Strandgaten 16 4550 FARSUND	96043382

Mottatt offentlig støtte tidligere: Nei

Spesifikasjon

Bakgrunn

Lister står overfor et paradoks: Virksomheter trenger arbeidskraft, samtidig som mennesker står utenfor eller har svak tilknytning til arbeidslivet.

Mange har ressurser og arbeidsevne, men trenger andre innganger til arbeidslivet.

Virksomhetene trenger kompetanse og støtte til inkluderende rekruttering, jobbdesign, oppgavedeling og tilrettelegging.

Lister har en sterk regional struktur som gjør det mulig å utvikle en metode der fokus er kompetanse, inkludering og nye arbeidsmetoder, der målet er å få flere i jobb. Dette kan først skje når vi kobler næringsliv, kommuner, utdanning, Nav og arbeids- og inkluderingsaktørene tettere sammen.

Det er 700 unge mennesker i alderen 15-29 år, som er utenfor skole eller arbeidsliv i Listerregiononen. (Kilde: Agdertall per 2025, Utenforskap fra arbeidslivet - Agdertall). Målgruppen definert i prosjektet p.t. er fra 18-30, men dersom det i forprosjektet skulle vise seg å være et stort behov fra 15 år vil det bli vurdert.

Agder har tradisjon for å score lavt på levekårsundersøkelser, og vi har stor tro på at det å få mulighet til å delta i arbeidslivet kan bidra til å endre levevaner, gi økt levestandard og livskvalitet. I tillegg vil det gi positive ringvirkninger i regionen for øvrig.

Prosjektmål
MÅL OG FORVENTET EFFEKT

Hva skal være annerledes ved prosjektets slutt?

Prosjektets overordnede mål er å bidra til at flere mennesker får mulighet til å delta i arbeidslivet gjennom økt kompetanse, bedre samhandling og nye arbeidsmetoder i Lister-regionen.

Prosjektgruppen har en ambisjon om at om lag 210 personer skal komme nærmere eller inn i arbeid i løpet av prosjektperioden.

Målbare indikatorer og ambisjoner

Kommuner involvert: 6

Virksomheter involvert: Minst 100

Deltakere på kompetansearenaer: Minst 500

Regionale kompetanse- og erfaringsarenaer: Minst 6

Virksomheter som tar metodikken i bruk: Et økende antall gjennom prosjektperioden

Personer som kommer nærmere eller inn i arbeid: Ambisjon om 210 personer

Indikatorene skal bidra til å måle prosjektets mobilisering av næringslivet, kompetanseheving, implementering av inkluderende metoder og resultater knyttet til redusert utenforskap i Lister-regionen.

* Endelige måltall og målemetoder kvalitetssikres i forprosjektet og fastsettes ved prosjektoppstart.

Effekten skal merkes på tre nivåer

For mennesker:

Flere får mulighet til arbeid, mestring, inkludering, tilhørighet og økonomisk selvstendighet.

For virksomheter:

Bedre tilgang til arbeidskraft, bredere rekruttering, effektivere arbeidsutnyttelse og større kompetanse i inkluderende arbeidsliv.

For regionen:

Bedre utnyttelse av tilgjengelig arbeidskraft, redusert utenforskap og sterkere sosial og økonomisk bærekraft.

Ingen skal stå utenfor dersom de har mulighet til å bidra. Sammen skal vi utvikle Lister til Norges mest inkluderende arbeidsregion.

Forankring
Rigg – hvem gjør hva?

STYRINGSGRUPPE - regional forankring, retning, prioritering og kvalitet.

LINDVIRKE SA - regional koordinering, mobilisering, fremdrift, nettverk, kommunikasjon og rapportering.

AMENTO-faglig utvikling, virksomhetsoppfølging, metodikk, jobbdesign, implementering og evaluering.

NAV/ kommuner / utdanning / arbeids- og inkluderingsaktører- faglige bidrag, kobling til målgruppen og samarbeid.

NÆRINGSLIVET- testing, implementering og utvikling av inkluderende arbeidsformer

Det er allerede opprettet et forprosjekt der deltakerne består av:

? Daglig leder i Lister Næringsforening Hans Fredrik Grøvan

? Daglig leder i Amento Tove Løkke-Øwre

? Prosjektkoordinator i Lindvirke ved Mette Starheim Pedersen

Prosjektorganisering
Forprosjekt – vi rigger før vi skalerer

Definere behov og konkretisere virksomhetenes utfordringer.

Kvalitetssikre metodikk, mål, målemetoder og organisering.

Forankre prosjektet hos næringsliv, Nav, kommuner og arbeids- og inkluderingsaktører, for å nå frem til målgruppen.

Se til andre prosjekter og få kunnskap om resultater og fallgruver. Prosjektet «Flere i arbeid» fra Kristiansand er relevant. Her er det opprettet samarbeid, hvor det er bekreftet gjensidig interesse for å lære av hverandre.

Avklare roller, ansvar og samarbeidsstruktur.

Forberede regionen og næringslivet mot regional kick-off 14. april 2027, første milepæl i prosjektet.

Arbeid- og inkluderingsbransjen har lange tradisjoner med å hjelpe mennesker med ulike utfordringer tilbake i arbeidslivet. Gjennom karriereveiledning, kartlegging av kompetanse og interesser, bidrar det til å gjøre det enklere å ta valg om hvilket yrke som passer for den enkelte.

Metodene bygger på forskningsbasert viten fra Væksthuset i Danmark, der refleksiv praksis benyttes. Det vil si at hovedfokus er å tilpasse veiledningen til jobb eller utdanning, ut fra jobbsøkers situasjon. Videre er det viktig å møte mennesker med stor tro på egenkraft, og bidra til positiv endring.

Dette i kombinasjon med næringslivets behov i fremtiden, har vi stor tro på kan gi en effekt. Prosjektet har som mål, å finne frem til den riktige metoden som kan implementeres og måles. Målet er å få til en varig endring, der næringslivet ser målgruppen som en ressurs. Dette vil på sikt gi mange positive ringvirkninger i regionen.

Samarbeidspartnere

SAMMARBEIDSPARTNERE I PROSJEKTET

Bransjen: Amento, Momentor, Asvo Kvinesdal, Snartemo Quality, Q43 og Lister formidling - ER MED!

Næringsforeningene: Lindvirke, Småbyen Flekkefjord, Lyngdal By, Handelshuset Kvinesdal og Lister Næringsforening - ER MED

Nav Lister – ønskes med og stiller seg positiv til prosjekter rettet mot ungdom. Statestikksjef i Nav, Ulf Andersen har bekreftet deltakelse på Kick-Off 14. APRIL 2027, for å presentere tallene i vår region.

Kommunene i Listerregionen og Listerrådet – ønskes med

Videregående skoler i Lister – ønskes med og kontakt med Oppfølgingstjenesten, OT er etablert.

Næringsliv – ønskes med. Administrerende direktør i NHO, Ole Erik Almlid er invitert til Kick-Off.

Målet er å utvide styringsgruppen så raskt det er mulig. Kritisk for prosjektet er hvor mange næringslivsaktører og kommuner i regionen, som ser verdien av å tenke nytt for å rekrutter i fremtiden.

I forprosjektet er målet at minimum 2 næringslivsaktører og 1 kommune blir med.

Det er også opprettet kontakt med UiA, der tilbakemeldingen er at prosjektet er unikt i sin form og spennende å utforske videre.

Aktiviteter

Hva skal vi faktisk gjøre?

Prosjektet gjennomføres i to faser: et forprosjekt og et hovedprosjekt.

Forprosjekt – utforske og prioritere

I forprosjektet skal vi lytte til næringslivet, kartlegge virksomhetenes behov og barrierer knyttet til inkludering og rekruttering, og skape en felles forståelse av utfordringsbildet i Lister-regionen. På bakgrunn av kartleggingen skal vi prioritere hvilke utfordringer vi skal løse, og konkretisere innholdet i hovedprosjektet.

Hovedprosjekt – utvikle, teste og forankre

I hovedprosjektet skal vi samarbeide med virksomhetene om å utvikle og prøve ut konkrete løsninger for mer inkluderende rekruttering og organisering av arbeidsoppgaver. Vi skal teste metodene i praksis, følge opp resultatene, lære av erfaringene og videreutvikle løsningene. Målet er å dokumentere hva som fungerer, dele kunnskap og forankre metodene i virksomhetene, slik at de blir en del av varig praksis.

Målet er varig endring

Aktivitetene er virkemidler – ikke målet i seg selv. Det viktigste er å skape endret praksis i virksomhetene og bidra til at flere mennesker kommer nærmere eller inn i arbeidslivet. Visjonen er at Lister skal bli best i landet på inkludering og utvikle seg til en foregangsregion som andre kan lære av.

Målgrupper
Målgruppen er personer mellom 18-30 år som står

ufrivillig utenfor arbeidslivet.

Det er 700 unge mennesker i alderen 15-29 år, som er utenfor skole eller arbeidsliv i Listerregiononen. (Kilde: Agdertall per 2025, Utenforskap fra arbeidslivet - Agdertall) Målgruppen definert i prosjektet p.t. er fra 18-30 år, men dersom det i forprosjektet skulle vise seg å være et stort behov fra 15 år vil det bli vurdert.

Agder har tradisjon for å score lavt på levekårsundersøkelser, og vi har stor tro på at det å få mulighet til å delta i arbeidslivet kan bidra til å endre levevaner, gi økt levestandard og livskvalitet. I tillegg vil det gi positive ringvirkninger i regionen for øvrig

Resultat
Målbare indikatorer og ambisjoner

- Kommuner involvert: 6
- Virksomheter involvert: Minst 100
- Deltakere på kompetansearenaer: Minst 500
- Regionale kompetanse- og erfaringsarenaer: Minst 6
- Virksomheter som tar metodikken i bruk: Et økende antall gjennom prosjektperioden
- Personer som kommer nærmere eller inn i arbeid: Ambisjon om 210 personer

Indikatorene skal bidra til å måle prosjektets mobilisering av næringslivet, kompetanseheving, implementering av inkluderende metoder og resultater knyttet til redusert utenforskap i Lister-regionen.

Effekter
Hva skal bli igjen etter prosjektet?

• Kompetanse- arbeidsgivere og samarbeidspartnere som er bedre rustet til å inkludere.

• Metodikk- dokumenterte arbeidsmåter som kan brukes videre.

• Nettverk- sterkere samarbeid mellom næringsliv, arbeid- og inkluderingsbransjen, NAV, kommuner og øvrige aktører.

• Erfaring- dokumentasjon av hva som virker i praksis.

• Regional kapasitet- Lister står bedre rustet til å møte både utenforskap og fremtidens arbeidskraftbehov.

• Overføringsverdi- erfaringene kan deles med andre regioner.

• Varig endring - en region som lykkes med inkludering

NULLVISJON FOR UTENFORSKAP SKAL BIDRA TIL:

Flere mennesker i arbeid.

Flere virksomheter som lykkes med inkludering.

En regional arbeidsmåte som varer.

Tids- og kostnadsplan

Tidsplan

Tidslinje og gjennomføring 2026–2030

Høst 2026 – april 2027: Utforske og prioritere

Behovskartlegging, dialog med virksomheter og innhenting av kunnskap for å identifisere barrierer og muligheter for inkludering. Ut fra kartleggingen prioriteres og avgrenses problemområdene, og innholdet i hovedprosjektet konkretiseres.

Mai–desember 2027: Utvikle

Samskaping med virksomhetene gjennom workshops og samarbeid om å utvikle konkrete løsninger og tiltak for mer inkluderende rekruttering og organisering av arbeidsoppgaver.

2028: Teste

Pilotering og praktisk utprøving av løsningene i virksomhetene. Tiltakene følges opp, evalueres og justeres underveis, med vekt på læring og dokumentasjon av hva som fungerer.

2029: Forankre

Dokumentere og dele erfaringer, videreutvikle metodene og spre dem til flere virksomheter i regionen. Målet er at inkluderende praksis blir en varig del av virksomhetenes arbeid.

Vår 2030: Videreføre

Sluttevaluering av prosjektet, oppsummering av resultater og ferdigstilling av metode- og veiledningsmateriell. Erfaringer og kunnskap deles regionalt for å sikre videreføring og legge til rette for at flere virksomheter kan ta metodene i bruk.

Kostnadsplan

Tittel	2026	2027	2028	2029	2030	SUM
Totale kostnader	1 100 000	1 100 000	1 100 000			3 300 000
Sum kostnad	**1 100 000**	**1 100 000**	**1 100 000**			**3 300 000**

Total prosjektverdi: kr 2,8 mill.

Sparebankstiftelsen SR-Bank: kr 1,2 mill. omsøkt.
Sparebanken Norge: kr 150 000 innvilget.
Agder fylkeskommune: kr 500 000 planlagt søkt.
Listerfondet: kr 100 000 planlagt søkt.
NAV –regionale utviklingsmidler: kr 300 000 i dialog.
Andre banker: kr 300 000 i dialog.
Næringsliv/samarbeidspartnere: kr 250 000 i dialog.

I tillegg kommer egeninnsats, kompetanse, tid, nettverk, lokaler og øvrige ressurser fra samarbeidspartnerne. Dette er estimert til kr 500 000,- og vil mest sannsynlig økes gjennom prosjektets levetid

Finansieringsplan

Tittel	2026	2027	2028	2029	2030	SUM
Agder fylkeskommune	500 000					500 000
Andre	600 000	1 100 000	1 100 000			2 800 000
Sum finansiering	**1 100 000**	**1 100 000**	**1 100 000**			**3 300 000**

Vi søker derfor Agder Fylkeskommune om kr 500.000.
En investering i mennesker, arbeidskraft og et sterkere Lister.

Geografi

4206-Farsund, 4207-Flekkefjord, 4225-Lyngdal, 4226-Hægebostad, 4227-Kvinesdal, 4228-Sirdal

Vedleggsliste

Dokumentnavn	Filstørrelse	Dato
NYTT- Endringsteori-sosialt-entreprenorskap.pdf	728 790	- 14.10.2026 -