Søknad

Søknadsnr.	2026-0296	**Søknadsår**	2026	**Arkivsak**
Støtteordning	Agder: Tilskuddsordning for styrket satsing på sosialt entreprenørskap			
Prosjektnavn	LICC søknad for 50 ekstra ungdommer i jobb i agder			

Kort beskrivelse

LICC vil skape 40–50 nye deltids- og sesongjobber for ungdom under 18 år gjennom 4–5 nye vogner i Agder. Vi har allerede seks vogner i Flekkefjord, Mandal, Kristiansand, Risør og Tvedestrand. Prosjektet skal utvikle og prøve ut et strukturert opplegg for rekruttering, opplæring og voksenoppfølging rundt ungdommenes første jobb. Målet er mestring, tilhørighet og arbeidserfaring som kan forebygge utenforskap.

Prosjektbeskrivelse

LICC ønsker å gi flere ungdommer i Agder muligheten til å få sin første jobb. Vi vil etablere 4–5 nye vogner i regionen og knytte disse til et strukturert opplegg for rekruttering, opplæring og oppfølging av ungdom under 18 år. Hver vogn gir arbeid til rundt ti ungdommer. Utvidelsen vil dermed kunne skape 40–50 nye deltids- og sesongjobber.

Vi er allerede etablert med seks vogner i Agder: én i Flekkefjord, én i Mandal, to i Kristiansand, én i Risør og én i Tvedestrand. Dette gir oss lokal erfaring og et praktisk utgangspunkt for å nå flere ungdommer. Nye plasseringer skal velges ut fra tilgang til ungdom, lokale samarbeid og muligheten for økonomisk bærekraftig drift.

LICC startet med Sophias ønske om en jobb. I dag har LICC 1 030 ansatte i Norge. For oss er iskremvognen en arena der ungdom får prøve seg i et reelt arbeidsforhold: møte presis, samarbeide, ta ansvar, håndtere kunder og tjene egne penger. De får erfaring, en referanse og noe konkret å føre på CV-en.

Mange ungdommer møter arbeidslivet uten tidligere erfaring eller et nettverk som kan hjelpe dem inn. Vi ønsker å gjøre terskelen lavere, også for dem som trenger ekstra støtte for å søke, starte eller mestre jobben. Prosjektet skal ha en forebyggende innretning. Vi legger ikke til grunn at alle deltakerne allerede står utenfor skole eller fellesskap.

Det vi ønsker å utvikle og prøve ut, er et felles oppfølgingsløp rundt den første jobben. Ungdommene skal få en enkel introduksjon til arbeidslivet, praktisk opplæring, tydelige forventninger og en navngitt voksen kontakt. Oppfølgingen skal tilpasses den enkelte. Ved avslutning skal ungdommene få attest og en samtale om hva de har lært og hvordan erfaringen kan brukes videre.

Prosjektet omfatter:

- Kartlegging av nye lokasjoner og mulige lokale samarbeid.
- Rekruttering som gjør det enklere å søke uten tidligere arbeidserfaring.

• Utvikling og utprøving av opplæring og voksenoppfølging.

• Involvering av ungdom i utformingen og evalueringen av tilbudet.

• Dokumentasjon av deltakelse, gjennomføring, erfaringer og ressursbruk.

Vi vil søke samarbeid med aktuelle kommuner, skoler og ungdomstjenester om lokal forankring og kontakt med målgruppen. Nye samarbeid er ikke inngått på søknadstidspunktet. LICC AS skal være prosjekteier og arbeidsgiver, med ansvar for rekruttering, arbeidsforhold, opplæring og oppfølging.

Målet er 4–5 nye vogner og 40–50 nye jobbmuligheter for ungdom under 18 år. Vi vil registrere hvor mange som starter og gjennomfører arbeidsperioden, og innhente ungdommenes tilbakemeldinger om jobbmestring og tilhørighet før og etter. Dette skal gi grunnlag for å vurdere både den sosiale nytten og kostnaden ved oppfølgingen.

LICC er et ordinært, privateid AS med mulighet for økonomisk gevinst hos eierne. Vi arbeider for en modell der inntekter fra salg og partnerskap gjør ungdomsarbeidsplassene levedyktige over tid. Eierne har også bidratt med finansiering av virksomheten. Prosjektet skal forene flere førstejobber med en realistisk plan for videre drift.

Vi søker støtte til den avgrensede utviklingen og utprøvingen av inkluderings-, opplærings- og oppfølgingsarbeidet. Kostnader til vognanskaffelse, ordinær salgsdrift og vanlig bemanning må finansieres separat. Prosjektkostnadene skal fremgå av eget budsjett og prosjektregnskap.

Gjennomføringen planlegges i 2027, med forberedelser og rekruttering før sesongen, oppfølging gjennom arbeidsperioden og evaluering etterpå. Omfang og oppstart tilpasses finansiering og avtalte lokasjoner. Ambisjonen er at flere ungdommer i Agder får oppleve å være ønsket, mestre ansvar og høre til i et arbeidsfellesskap.

Kontaktopplysninger

Funksjon	Navn	Adresse/poststed	Mobil
Søker / Prosjekteier	Licc as Org.nr:930285358 mats@licc.no	Fredensborgveien 22 F 0177 OSLO	90039707
Kontakt-person	Christian Gerhard Træland christian@licc.no	Tåsen Terrasse 11a 0873 OSLO	-
Prosjekt-leder	Mats Olavson mats@licc.no	Fredensborgveien 22 F 0177 OSLO	90039707

Mottatt offentlig støtte tidligere: Nei

Spesifikasjon

Bakgrunn

LICC ble startet fordi Sophia ønsket seg en jobb. Det som begynte med én ungdoms ønske om å få prøve seg, har utviklet seg til en virksomhet med 1 030 ansatte i Norge. Samfunnsoppdraget vårt er å gi ungdom sin første erfaring med arbeidslivet.

Vi har i dag seks vogner i Agder: én i Flekkefjord, én i Mandal, to i Kristiansand, én i Risør og én i Tvedestrand. Nå ønsker vi å etablere ytterligere 4–5 vogner. Med rundt ti ungdommer i arbeid per vogn vil dette kunne gi 40–50 nye deltids- og sesongjobber for ungdom under 18 år.

Den første jobben gir mer enn lønn. Ungdommene lærer å møte presis, samarbeide, håndtere kunder og ta ansvar. De får oppleve at noen trenger dem, at innsatsen deres har verdi, og at de kan mestre oppgaver de ikke har prøvd før. Arbeidserfaring og en referanse kan gjøre veien til neste jobb enklere.

Samtidig kan inngangen til arbeidslivet være vanskelig for ungdom uten erfaring eller nettverk. Noen trenger ekstra støtte for å søke, komme i gang og bli trygge i rollen. Vi ønsker derfor å kombinere utvidelsen i Agder med utvikling og utprøving av et strukturert opplegg for rekruttering, opplæring og voksenoppfølging.

Prosjektet skal bygge på erfaringene fra eksisterende vogner og gjøre oppfølgingen tydeligere og mer systematisk. Ungdommene skal få praktisk opplæring, en navngitt voksen kontakt og tilbakemeldinger underveis. Vi vil også involvere ungdommene i evalueringen av tilbudet og søke samarbeid med lokale skoler og ungdomstjenester.

LICC er et ordinært, privateid AS. Virksomheten finansieres gjennom salg, partnerskap og bidrag fra eierne. Ambisjonen er at ungdomsarbeidsplassene skal være økonomisk levedyktige over tid. Søknaden gjelder den avgrensede utviklingen og utprøvingen av inkluderings- og oppfølgingsarbeidet. Vognanskaffelse og ordinær drift må finansieres separat.

Prosjektmål

Hovedmålet er å gi 40–50 flere ungdommer under 18 år i Agder en trygg og lærerik første jobb, gjennom en planlagt utvidelse med 4–5 vogner og et strukturert opplegg for opplæring og voksenoppfølging.

Prosjektet har følgende delmål:

1. Skape flere lokale jobbmuligheter

Målet er å etablere 4–5 nye vogner i Agder i 2027, med rundt ti ungdommer i arbeid per vogn. Lokasjonene skal velges ut fra lokale behov, samarbeid og grunnlaget for bærekraftig drift. Etableringene forutsetter at nødvendig finansiering kommer på plass.

2. Gjøre den første jobben mer tilgjengelig

Vi skal utvikle en enkel rekrutteringsprosess der tidligere arbeidserfaring ikke er en forutsetning. Tilbudet skal være tilgjengelig også for ungdom med lite nettverk eller behov for ekstra støtte.

3. Gi ungdommene trygghet og oppfølging

Alle deltakerne skal få praktisk opplæring, tydelige forventninger og en navngitt voksen kontakt. Oppfølgingen skal tilpasses alder og behov og omfatte oppstart, arbeidsperiode og avslutning.

4. Styrke mestring og tilhørighet

Ungdommene skal få erfaring med ansvar, samarbeid og kundekontakt. Vi vil undersøke hvordan de opplever egen jobbmestring og tilhørighet før og etter arbeidsperioden. Alle som avslutter, skal få tilbud om attest og en samtale om hva de har lært og veien videre.

5. Dokumentere resultater og grunnlag for videreføring

Vi skal registrere antall ungdommer som starter og fullfører, gjennomført opplæring og oppfølging, samt prosjektets ressursbruk. Ungdommenes tilbakemeldinger skal brukes til å forbedre opplegget. Erfaringene skal gi grunnlag for å vurdere hvordan modellen kan videreføres ved flere vogner.

Den langsiktige ambisjonen er å forebygge utenforskap ved å gi flere ungdommer arbeidserfaring, referanser og tro på egne evner tidlig i livet.

Forankring

Prosjektet bygger på LICCs eksisterende virksomhet og lokale tilstedeværelse i Agder. Vi har i dag seks vogner fordelt på Flekkefjord, Mandal, Kristiansand med to vogner, Risør og Tvedestrand. Dette gir oss erfaring med ungdomsrekruttering, opplæring og drift i flere deler av regionen.

Utvidelsen med 4–5 nye vogner skal ta utgangspunkt i lokale behov og muligheter. Ved valg av plassering vil vi vurdere tilgangen til ungdom, egnede lokasjoner, aktuelle samarbeidspartnere og grunnlaget for økonomisk bærekraftig drift. Målet er å skape arbeidsplasser som kan videreføres etter prosjektperioden.

Vi vil søke samarbeid med aktuelle kommuner, skoler og ungdomstjenester om å gjøre tilbudet kjent og nå ungdom som trenger en første mulighet i arbeidslivet. Lokale aktører kan bidra med kunnskap om behov, kontakt med målgruppen og innspill til hvordan oppfølgingen bør utformes. Nye prosjektavtaler er foreløpig ikke inngått og skal konkretiseres før oppstart.

Ungdommenes egne erfaringer skal være en viktig del av forankringen. Vi vil bruke tilbakemeldinger fra ungdom som allerede har arbeidet i LICC, og involvere nye deltakere i vurderingen av rekruttering, opplæring og voksenoppfølging. Slik skal tilbudet utvikles med utgangspunkt i hva ungdommene faktisk trenger for å komme i gang og mestre jobben.

Prosjektet er forankret i LICCs samfunnsoppdrag: å gi ungdom sin første jobb. LICC AS skal være prosjekteier og arbeidsgiver og ha ansvar for gjennomføring, økonomi, opplæring og rapportering. Erfaringer og rutiner fra den eksisterende virksomheten skal brukes som grunnlag for å utvikle og prøve ut oppfølgingsmodellen i Agder.

Tiltaket støtter opp om ambisjonene i Regionplan Agder 2030 om gode levekår og en sosialt og økonomisk bærekraftig region. Gjennom 40–50 nye deltids- og sesongjobber, kombinert med strukturert oppfølging, ønsker vi å styrke ungdommenes mestring, tilhørighet og muligheter for videre deltakelse i arbeidslivet.

Prosjektorganisering

LICC AS er prosjekteier og arbeidsgiver og har ansvar for gjennomføring, økonomi og rapportering. Prosjektet skal gjennomføres med utgangspunkt i selskapets eksisterende organisasjon og erfaring fra seks vogner i Agder.

Det utpekes en prosjektansvarlig som koordinerer fremdrift, lokale samarbeid, rekruttering og evaluering. Den operative organisasjonen følger opp lokasjonene og sørger for at ungdommene får opplæring, tydelige arbeidsoppgaver og en navngitt voksen kontakt.

Ansvarsfordelingen vil være:

• Prosjektansvarlig: fremdrift, samarbeid og rapportering til tilskuddsgiver.

• Operativt ansvarlige: praktisk gjennomføring, opplæring og oppfølging av ungdommene.

• Økonomiansvarlig: prosjektbudsjett, kostnadsføring og dokumentasjon av egeninnsats.

• Ungdommene: tilbakemeldinger på rekruttering, opplæring og arbeidshverdagen.

Prosjektets utviklings- og oppfølgingsaktiviteter skal dokumenteres separat fra ordinær drift. Før oppstart skal ansvar, bemanning, finansiering og aktuelle lokasjoner være avklart.

Samarbeidspartnere

LICC har etablerte private samarbeidspartnere, blant annet ice, Nordea, EY og If. Partnerskapene er en viktig del av modellen for å skape førstejobber for ungdom og kombinere et sosialt formål med en økonomisk levedyktig virksomhet.

Vi samarbeider også med kommuner om lokasjoner for vognene. Tilgang til egnede plasser er avgjørende for å kunne tilby ungdom arbeid i eget nærmiljø. Erfaringene fra eksisterende lokasjoner i Agder gir et grunnlag for videre dialog om nye plasseringer.

I prosjektet vil vi videreutvikle samspillet mellom LICC, private partnere og lokale aktører. Vi ønsker også dialog med skoler og ungdomstjenester om å gjøre jobbmulighetene kjent og nå ungdom som trenger ekstra støtte for å komme inn i arbeidslivet.

Aktiviteter

Prosjektet planlegges gjennomført i 2027 og består av følgende aktiviteter:

1. Lokal planlegging og samarbeid

Kartlegge aktuelle plasseringer for 4–5 nye vogner i Agder og avklare lokasjoner, samarbeid, finansiering og ansvar. Etableringen av vognene finansieres separat fra de omsøkte utviklings- og oppfølgingsaktivitetene.

2. Utvikling av rekrutteringsopplegg

Utforme en enkel vei inn i den første jobben, der tidligere arbeidserfaring ikke er nødvendig. Gjøre tilbudet kjent lokalt og søke kontakt med skoler og ungdomstjenester for å nå bredt ut.

3. Utvikling og utprøving av opplæring

Lage og prøve ut et felles introduksjonsopplegg om arbeidsrutiner, kundebehandling, samarbeid, ansvar og forventninger. Opplæringen tilpasses ungdommenes alder og erfaring.

4. Strukturert voksenoppfølging

Gi deltakerne en navngitt voksen kontakt, oppfølging ved oppstart og tilbakemeldinger gjennom arbeidsperioden. Ungdom med ekstra støttebehov skal få tilpasset oppfølging.

5. Ungdomsmedvirkning og evaluering

Innhente tilbakemeldinger før, under og etter arbeidsperioden. Ungdommenes erfaringer skal brukes til å forbedre rekruttering, opplæring og oppfølging.

6. Avslutning og dokumentasjon

Tilby attest og avslutningssamtale, dokumentere deltakelse og gjennomføring og utarbeide prosjektregnskap og sluttrapport. Erfaringene skal brukes til å vurdere videreføring av oppfølgingsmodellen.

Målgrupper
Den primære målgruppen er ungdom i alderen 13–17 år i Agder som ønsker sin første jobb. Prosjektet skal gi 40–50 ungdommer mulighet til betalt deltids- og sesongarbeid ved 4–5 planlagte nye vogner.

Tilbudet skal være tilgjengelig for ungdom uten tidligere arbeidserfaring. Vi ønsker særlig å gjøre det lettere å delta for dem som har lite nettverk, er usikre på hvordan de skal søke jobb, eller trenger ekstra støtte for å komme i gang og mestre arbeidshverdagen.

Prosjektet har en forebyggende innretning. Ungdommene trenger ikke allerede å stå utenfor skole eller andre fellesskap for å delta. Målet er å gi dem erfaring, mestring og tilhørighet tidlig, slik at overgangen til videre utdanning og arbeid blir lettere.

Rekrutteringen skal skje lokalt og gjennom åpne søknadsmuligheter, supplert med aktuelle samarbeid om å nå ungdom med støttebehov. Arbeidsoppgaver, arbeidstid og oppfølging skal tilpasses alder og skolegang.

Resultat
Prosjektet skal gi følgende konkrete resultater i 2027:

• Et utviklet og utprøvd opplegg for rekruttering, opplæring og voksenoppfølging rundt ungdommenes første jobb.

• 40–50 ungdommer under 18 år i betalt deltids- og sesongarbeid, knyttet til den planlagte etableringen av 4–5 nye vogner i Agder.

• Praktisk opplæring og en navngitt voksen kontakt for alle deltakerne.

• Tilbud om attest og avslutningssamtale til alle som avslutter arbeidsforholdet.

• En evaluering med ungdommenes erfaringer, dokumentert ressursbruk og forslag til forbedringer.

Vi skal registrere hvor mange ungdommer som rekrutteres, starter og fullfører arbeidsperioden, samt hvilken opplæring og oppfølging som gjennomføres. Antall etablerte vogner og nye arbeidsforhold skal dokumenteres separat.

Resultatene skal samles i en sluttrapport som viser hva som er gjennomført, hva det har kostet, og hvordan oppfølgingsmodellen kan videreføres. Målet om nye vogner og arbeidsplasser forutsetter at lokasjoner og nødvendig finansiering kommer på plass.

Effekter

Den forventede effekten for ungdommene er økt jobbmestring, trygghet og tilhørighet. Gjennom betalt arbeid får de erfaring med ansvar, samarbeid og kundekontakt, samtidig som de får egen inntekt og en referanse til senere jobbsøking.

Vi forventer at kombinasjonen av en reell jobb og tilgjengelig voksenoppfølging kan gjøre det lettere for flere å lykkes i sitt første arbeidsforhold. For ungdom med lite nettverk eller behov for ekstra støtte kan dette senke terskelen for videre deltakelse i arbeidslivet.

På lengre sikt er ambisjonen å bidra til å forebygge utenforskap og styrke ungdommenes muligheter i overgangen mellom skole og arbeid. Dette er forventede virkninger som må undersøkes over tid.

Effektene skal følges gjennom korte spørsmål om jobbmestring og tilhørighet før og etter arbeidsperioden, ungdommenes tilbakemeldinger og registrering av gjennomføring. Ved avslutning vil vi også spørre om opplevd læring og planer for neste steg.

For LICC og lokale samarbeidspartnere skal prosjektet gi bedre kunnskap om hvordan førstejobber kan kombineres med målrettet oppfølging. En modell som fungerer sosialt og økonomisk, kan videreføres og komme flere ungdommer i Agder til gode.

Tids- og kostnadsplan

Tidsplan

LICC er et ordinært, privateid AS. Eierne har over tid tilført midler for å opprettholde og utvikle virksomheten og ungdomsarbeidsplassene.

LICC skal stå for anskaffelse av vogner og finansiering av ordinær drift gjennom egne midler, salgsinntekter og private partnerskap. Vogninvesteringene finansieres separat fra prosjektet det søkes støtte til.

Tilskuddet skal bidra til utvikling og utprøving av et strukturert opplegg for rekruttering, opplæring og ekstra voksenoppfølging. Personalkostnader i prosjektet skal gjelde dokumentert arbeid med disse aktivitetene. Ordinære salgsvakter inngår i driften.

Egenfinansieringen planlegges dekket gjennom egne midler og dokumentert egeninnsats. Prosjektkostnader og timer registreres separat. Kostnader i 2028 gjelder avslutning, evaluering og rapportering frem til 31. januar.

Målet er at salgsinntekter og langsiktige partnerskap over tid skal bære en større del av kostnadene ved ungdomsarbeidsplassene og oppfølgingen. Prosjektet skal gi et bedre grunnlag for videreføring uten varig avhengighet av dette tilskuddet.

Kostnadsplan

Tittel	2026	2027	2028	2029	2030	SUM
Totale kostnader	400 000	400 000	400 000			1 200 000
Sum kostnad	**400 000**	**400 000**	**400 000**			**1 200 000**

Det er linjære kostnader, da summen er samme for hvertår.

Finansieringsplan

Tittel	2026	2027	2028	2029	2030	SUM
Agder fylkeskommune		300 000	200 000			500 000
egenfinansiering	100 000	300 000	300 000			700 000
Sum finansiering	**100 000**	**600 000**	**500 000**			**1 200 000**

LICC skal stå for anskaffelse av vogner og finansiering av den ordinære virksomheten gjennom egne midler, salgsinntekter og private partnerskap. Investeringene i vognene finansieres separat fra prosjektet det søkes støtte til.

Tilskuddet fra Agder fylkeskommune skal bidra til å utvikle og prøve ut et strukturert opplegg for rekruttering, opplæring og ekstra voksenoppfølging av ungdom i deres første jobb. Personalkostnader i prosjektbudsjettet skal gjelde dokumentert arbeid med disse aktivitetene. Vanlig bemanning av salgsvakter inngår i ordinær drift.

LICCs egenfinansiering i prosjektet planlegges dekket gjennom egne midler og dokumentert egeninnsats. Timer og kostnader skal spesifiseres og føres separat, slik at samme utgift ikke finansieres flere ganger.

Målet er at salgsinntekter og langsiktige partneravtaler over tid skal bære en større del av kostnadene ved ungdomsarbeidsplassene og oppfølgingen. Støtten skal bidra til en avgrenset utprøving, med sikte på videreføring uten varig avhengighet av dette tilskuddet.

Geografi

4201-Risør, 4202-Grimstad, 4203-Arendal, 4204-Kristiansand, 4205-Lindesnes, 4206-Farsund, 4207-Flekkefjord, 4213-Tvedestrand, 4215-Lillesand, 4216-Birkenes, 4223-Vennesla, 4225-Lyngdal, 4227-Kvinesdal

Vedleggsliste

Dokumentnavn	Filstørrelse	Dato
Bilde 16.10.2026 klokken 15.00.jpg	436 980	- 16.10.2026 -
LICC_OurStory.pdf	4 635 648	- 15.10.2026 -