AGDER fylkeskommune

Saksframlegg

Arkivsak-dok. 26/58964-3
Saksbehandler Arne Karlsen

Utvalg	Møtedato
Administrasjonsutvalget	01.12.2026
Fylkesutvalget	01.12.2026
Fylkestinget	15.12.2026

Forsterket internkontroll - Retningslinjer for etikk i Agder fylkeskommune

Fylkeskommunedirektørens forslag til vedtak

Reviderte retningslinjer med tilhørende dokument «Vårt etiske kompass» godkjennes til bruk i Agder fylkeskommune.

Vedlegg

Agder fylkeskommunes - vårt etiske kompass
Etiske retningslinjer for Agder Fylkeskommune

Saksopplysninger

Fylkeskommunedirektøren legger med dette frem forslag til reviderte etiske retningslinjer for Agder fylkeskommune, samt det tilhørende støttedokumentet «Vårt etiske kompass». Revisjonen er gjennomført som oppfølging av anbefalinger fra Agder kommunerevisjon IKS og vedtatte tiltak i fylkestinget. Formålet med revisjonen har vært å gjøre retningslinjene mer konkrete, relevante og anvendelige i arbeidshverdagen, samt å styrke organisasjonens arbeid med etisk refleksjon og bevissthet.

I rapporten ble det anbefalt at fylkeskommunen reviderer og konkretiserer de etiske retningslinjene, blant annet gjennom å tydeliggjøre forventninger til ansatte og folkevalgte, samt ved å utvikle flere praksisnære eksempler og verktøy som kan støtte etisk refleksjon i organisasjonen. Fylkeskommunedirektøren etablerte et prosjekt med mandat til å revidere de etiske retningslinjene og utrede de vedtatte tiltakene.

Prosjektets arbeid har resultert i forslag til reviderte etiske retningslinjer og utvikling av dokumentet «Vårt etiske kompass», som skal fungere som et praktisk støtteverktøy for ansatte og ledere i møte med etiske dilemmaer i arbeidshverdagen.

I tillegg har arbeidsgruppen påstartet arbeidet med å lage en opplæringspakke som vil bli obligatorisk for alle ansatte. Opplæringspakken vil legge opp til avdelingsvis gjennomgang og diskusjon av etiske problemstillinger (habilitet og bierverv vil også inkluderes). Som støtteverktøy utarbeides det et sett med dilemmaøvelser som avdelingen kan plukke fra til diskusjon.

Vurderinger

De reviderte etiske retningslinjene er utformet med mål om å gjøre budskapet tydeligere, enklere og mer relevant for ansatte og folkevalgte. Retningslinjene vektlegger i større grad evnen til å identifisere og håndtere etiske dilemmaer som oppstår i den daglige virksomheten.

Det etiske refleksjonshjulet er et innarbeidet verktøy som skal bidra til en mer systematisk og strukturert tilnærming til etiske vurderinger. Det er også utarbeidet en oppdatert veileder som skal støtte ansatte og ledere i praktisk bruk av verktøyet, og bidra til å sikre et høyt nivå på etiske refleksjoner på tvers av organisasjonen.

For å gjøre de etiske prinsippene mer tilgjengelige i praksis er det i tillegg utviklet dokumentet «Vårt etiske kompass». Dokumentet er en kortfattet oppsummering av de viktigste prinsippene og refleksjonsspørsmålene, supplert med konkrete eksempler på situasjoner og problemstillinger som ansatte kan møte i en fylkeskommunal kontekst. Hensikten er å synliggjøre hvilke vurderinger som bør gjøres på sentrale områder, og gi veiledning om hva som normalt vil være innenfor og utenfor akseptabel praksis.

Et sentralt funn i revisjonsrapporten var behovet for flere praksisnære og fylkeskommunalt relevante eksempler. Dette ivaretas både gjennom «Vårt etiske kompass» og gjennom planlagt opplæring etter vedtak. Opplæringen vil inneholde dilemmaøvelser, refleksjonsoppgaver og eksempler hentet fra ulike deler av fylkeskommunens virksomhet, slik at ansatte og ledere kan kjenne igjen problemstillingene fra egen arbeidshverdag.

Fylkeskommunedirektøren vurderer at de reviderte retningslinjene, sammen med «Vårt etiske kompass», gir et bedre grunnlag for etisk bevissthet, refleksjon og riktig praksis i organisasjonen enn dagens dokumenter.

Konklusjon

Fylkeskommunedirektøren anbefaler at fylkestinget vedtar de reviderte etiske retningslinjene og tar dokumentet «Vårt etiske kompass» til orientering. Dokumentene følger opp anbefalingene fra Agder kommunerevisjon IKS og vil sammen med det planlagte opplæringsopplegget og inkludering av tematikken i internkontrollarbeidet, bidra til å sikre etterlevelse og styrke etikkarbeidet gjennom tydeligere forventninger, praktiske verktøy og økt vekt på etisk refleksjon i hele organisasjonen.

Kristiansand, 12.11.2026

Tine Sundtoft
fylkeskommunedirektør

Knut Lindland
fylkesdirektør