



Agder fylkeskommune (1)

Postboks 788 Stoa
4809 ARENDAL

Vår referanse: 24/02679
Arkivkode: ---
Odd Joar
Saksbehandler: Svensson/Fredrik
Hafredal
Deres referanse:
Dato: 02.10.2024

Høringssvar fra KS Agder – Tilbudsstrukturen ved de videregående skolene i Agder

Viser til «Høringsdokument – 4-årig tilbudsstruktur for videregående skoler i Agder - skoleåret 2025/2026-2027/2028», som er tilsendt kommuner på Agder.

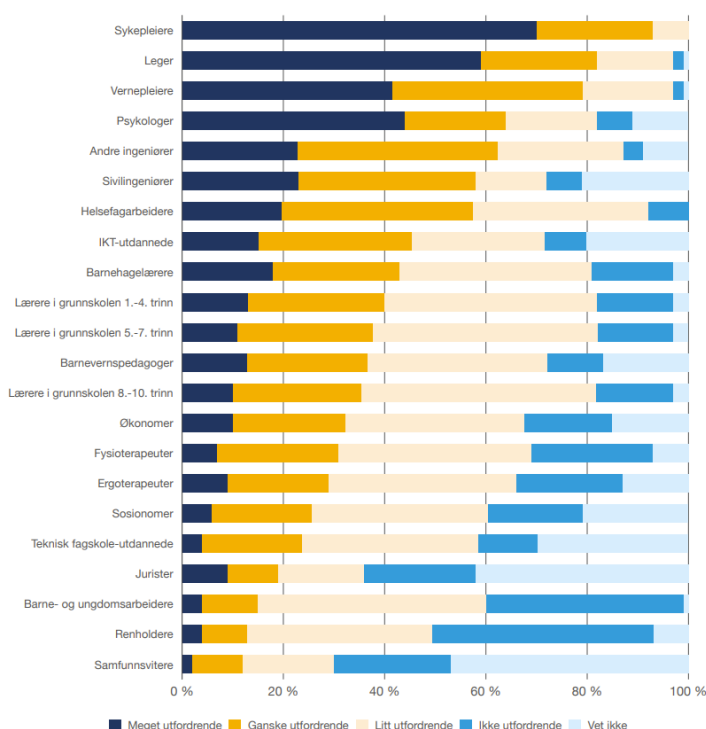
Kommunene på Agder er oppfordret til å sende in egne separate høringssvar til fylkeskommunen på inntak- og tilbudsstruktur for de videregående skolene i Agder.

KS har gjennom sin Arbeidsgivermonitor for 2023 og 2024 gjort grundige undersøkelser blant alle landets kommuner om hva som ansees som de største arbeidsgiverutfordringene i kommunal og fylkeskommunal sektor. KS Agder har ikke gjennomført en spesifikk undersøkelse for kommunene på Agder, men har sett på bakgrunns materialet for Arbeidsgivermonitoren og utfordringsbildet er sammenfallende med den som gjelder på landsbasis.

KS Agder har gjennom nettverksarbeidet til #vårtagder (Arbeidsgivernetverket) også informasjon/tilbakemelding om hvilke fagområder som ansees krevende å rekruttere til i regionen.

Rekruttering av og tilgangen på fagarbeidere, spesielt innen helsesektoren, er det området som ansees som krevende for kommunene på Agder.

Figur 2.6: Rekrutteringsutfordringer i kommuner. N=168.



Kilde: Arbeidsgivermonitoren 2023, side 18.

Kommunene opplever også utfordringer på å rekruttere til stillinger innen undervisningssektoren. Tall fra Universitetet i Agder, viser blant annet en nedgang på søkere til lærerutdanningene de senere årene.

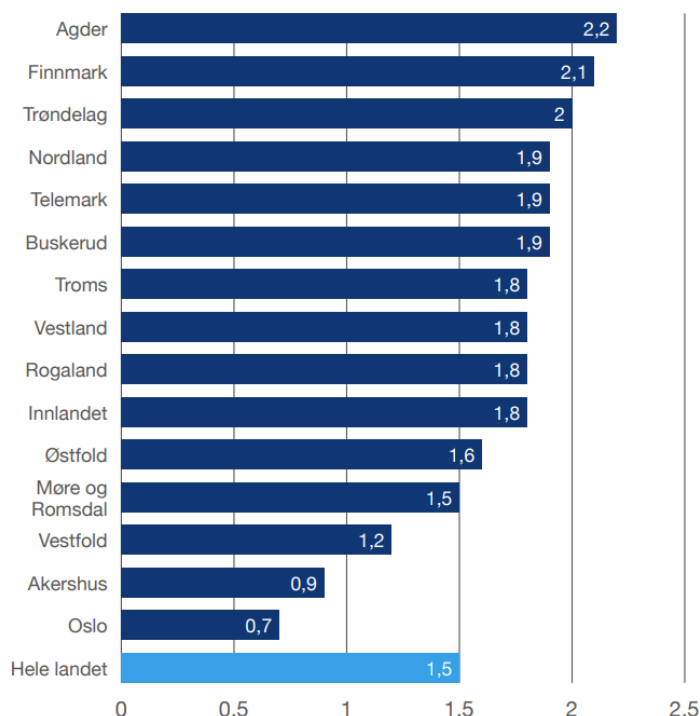
Tilbudsstrukturen for de videregående skolene i Agder må i større grad gjenspeile de fag- og utdanningsområdene som kommunene etterspør og som det i fremtiden er behov for. De demografiske utfordringene som kommunene står ovenfor i årene fremover er godt illustrert i www.agdertall.no.

I en sak som ble presentert for Yrkesopplæringsnemnda i Agder, ble det vist til at antall personer som benytter seg av påbygg direkte etter vg 2 er høy. Innen helsefeltet ble den angitt at i overkant av 46% av elevene fra vg 2 tar påbygg direkte, fremfor å gå ut i lære. KS Agder har tidligere stilt spørsmål med antall påbyggsklasser som opprettes og om dette fører til at vi får flere helsefagarbeidere ut i kommunene, eller om elevene går videre for andre studier innen helse, f eks sykepleier.

Videre har KS Agder etterspurt muligheten for å kunne tilby påbygg etter avlagt fagprøve i de respektive fag, ikke slik det er i dag med en direkte overgang fra vg2. En slik ordning vil sikre oss flere fagarbeidere, samtidig som muligheten for påbygg og veien videre til høyere utdanning ivaretas.

Kommunene på Agder arbeider godt og målrettet med inntak av lærlinger, noe oversikten viser.

Figur 2.31: Antall løpende kommunale lærekontrakter per 1 000 innbyggere, etter fylke. Kilde: UDIR/SSB



Kilde: Arbeidsgivermonitoren 2024, side 31.

KS er en av partene som har undertegnet «Samfunnskontrakt for flere lære plasser». Kontrakten ble undertegnet første gang i 2012, og ble sist fornyet i 2021 for perioden 2022–2024. De øvrige partene i kontrakten er Kunnskapsdepartementet, Kommunal- og moderniseringsdepartementet, LO, YS, Unio, NHO, Virke, Arbeidsgiverforeningen Spekter, Maskinentreprenørenes Forbund og Norges Rederiforbund.

Gjennom Samfunnskontrakten er partene enige om å jobbe for at alle som er formelt kvalifisert, skal sikres lære plass. Det skal skje gjennom å videreutvikle det lokale og regionale arbeidet for å skaffe flere lære plasser, og ved at partene forplikter seg til å sette i gang tiltak for å sikre flere lære plasser på eget initiativ.

Kommunesektoren har dermed både et ansvar for å skaffe lære plasser i egen sektor og det overordnede ansvaret for lærlingeordningen som en del av videregående opplæring. I Agder har fylkeskommunen en intensjons-/samarbeidsavtale med hver kommune med utgangspunkt i Regionplan 2030. KS Agder oppfordrer til at disse avtalene i større grad tydeliggjør fremtidig kompetansebehov og den enkelte kommunes bidrag med antall lære plasser i de ulike fag.

Kommunene på Agder arbeider etter ett måltall på tre -3- lærlinger pr tusen innbygger. Samtidig meddeles det om at det er krevende å få tak i nok kvalifiserte lærlinger, spesielt innen helsesektoren. I deres arbeid med å arbeide for inkluderende arbeidsliv, trekkes også andre fagområder inn, f eks inne teknisk/administrativt område. Også her oppleves det som krevende å få rekruttert inn lærlinger, da dette er i større konkurranse med privat sektor.

Tilbudsstrukturen i Agder for perioden 2025-2028 må i større grad gjenspeile arbeidslivets behov for kompetanse og sikre at morgendagens arbeidstakere får ett godt faglig fundament for det arbeidsliv de skal inn i. Dette handler ikke bare om fagmessige kunnskaper, men også om tilstrekkelige språkferdigheter og kjennskap til arbeidslivets spilleregler.

Fylkeskommunen må gjøre sine avveininger omkring lokalisering av de ulike utdanningstilbudene, sett opp i mot egen infrastruktur og avstander mellom studiesteder i Agder.

KS Agder er opptatt av at tilbudsstrukturen ikke medfører unødvendige flytte- og reisebelastninger for elevene, men at de store utdanningstilbudene er innen akseptabel reiseavstand. I den sammenheng oppfordres fylkeskommunen til også å se på kollektivtilbudet i regionen.

Med hilsen

Steinar Eilertsen/Regiondirektør KS Agder

Dokumentet er elektronisk godkjent og har ingen signatur