

Søknad

Søknadsnr.	2024-0223	Søknadsår	2024	Arkivsak
Støtteordning	Agder: Øremerkede midler og rammeoverføringer			
Prosjektnavn	Talent Hub – Forprosjekt for utvikling av internasjonal talentinkludering i Agder			

Kort beskrivelse

Talent Hub er et samskappingsprosjekt som skal forbedre tilgangen til arbeidsmarkedet for internasjonale talenter og deres ektefeller i Agder. Fylket har den høyeste andelen internasjonale innbyggere som er utenfor arbeidsmarkedet, spesielt ektefeller. NORCE-forskning fra 2024 viser at opptil 55% forlater Agder innen fire år. Talent Hub vil koble dem med lokale virksomheter gjennom mentorordninger, jobbmatching og nettverksbygging, i samarbeid med Næringsalliansen, NAV og kommuner.

Prosjektbeskrivelse

Bakgrunn:

Agder har en stor andel internasjonale innbyggere som står utenfor arbeidsmarkedet, spesielt blant ektefeller til internasjonale arbeidere. Forskning fra NORCE i 2024 viser at opptil 55% av internasjonale som flytter til Agder forlater regionen innen fire år, hovedsakelig grunnet mangel på arbeid og integreringstilbud for ektefeller.

Dette forprosjektet har som mål å legge grunnlaget for et omfattende Talent Hub-program som skal koble internasjonale talenter og deres ektefeller med lokale virksomheter, basert på suksessfulle praksiser fra andre regioner.

Formål med forprosjektet:

- * Identifisere relevante samarbeidspartnere som kan styrke Talent Hub-prosjektet.
- * Bygge videre på NORCE-forskning fra 2024 for å forstå utfordringer knyttet til internasjonal arbeidsinkludering.
- * Videreutvikle eksisterende partnere fra Welcome Hub-programmet for å realisere Talent Hub på en større skala.
- * Undersøke hvordan mentorprogrammer fra andre regioner (som Trondheim, Bergen, Stavanger) kan implementeres i Agder.
- * Kartlegge vellykkede internasjonale tiltak for inkludering av internasjonale ektefeller i arbeidsmarkedet, samt identifisere mangler i dagens plan.

Målsettinger:

- 1) Kunnskapsinnhenting: Undersøke suksessfaktorer fra andre regioner og land, inkludert mentorprogrammer og jobbmatching.

2) Samarbeidspartnere: Identifisere nye og eksisterende aktører, inkludert klynger, som kan spille en nøkkelrolle.

3) Forankring i næringslivet: Kartlegge hvordan Talent Hub kan forankres i næringslivet, inkludert finansiering gjennom støtteordninger fra IMDi, MIKA, og EURES.

4) Mentorordning: Utforske hvordan mentorprogrammer kan implementeres i Agder.

Jobbmatching-prosjekt: Etablere en ressursgruppe for å veilede internasjonale søkere til relevante jobbmuligheter.

5) Gap-analyse: Identifisere mangler i dagens plan og foreslå tiltak for å styrke prosjektet.

Aktiviteter i forprosjektet:

1) Kartlegging av samarbeidspartnere: Identifisere aktører som kan bidra til realiseringen av Talent Hub.

2) NORCE-forskning: Bruke innsikter fra 2024-rapporten for å styrke Talent Hub.

Undersøkelse av internasjonale eksempler: Casestudier av lignende prosjekter i andre land for å lære av vellykkede tiltak.

3) Mentorprogramutvikling: Utforme et mentorprogram basert på modeller fra andre regioner.

4) Forankring i næringslivet: Workshops med næringslivet i Agder for å identifisere forankrings- og finansieringsmuligheter.

Jobbmatching-prosjekt: Etablere en ressursgruppe som veileder internasjonale talenter til jobbmuligheter.

5) Involvering av klynger: Utforske hvordan regionale klynger kan bidra til å koble internasjonale jobbsøkere med bedrifter.

6) Finansieringsundersøkelser: Kartlegge hvordan IMDi, MIKA, og EURES-midler kan brukes til å støtte prosjektet.

Funding Strategy:

I forprosjektet vil vi undersøke hvordan midler fra IMDi, MIKA, og EURES kan bidra til prosjektets bærekraft. Dette inkluderer IMDi-midler for mentorprogrammer og outreach, MIKA-støtte for karriereutvikling, og EURES-finansiering for jobbmatching, særlig knyttet til integrering av internasjonale talenter i det regionale arbeidsmarkedet.

Involvering av klynger:

Regionale klynger som Eyde-klyngen og GCE NODE vil være sentrale partnere for Talent Hub, og vil bidra til å koble internasjonale talenter med bedrifter i sine nettverk. Klyngene har dype forbindelser med industrien i regionen, og vil hjelpe med å identifisere hvilke kompetanseområder bedriftene har behov for, samt bistå i utviklingen av langsiktige strategier for å beholde internasjonale arbeidere.

Undersøkelse av internasjonale eksempler:

Forprosjektet vil gjennomføre casestudier i land som Nederland og Danmark, som har utviklet effektive modeller for å integrere internasjonale arbeidere og deres ektefeller i arbeidsmarkedet. Vi vil se på hvordan disse regionene har brukt mentorprogrammer, jobbmatching-verktøy og partnerskap med lokale næringsklynger for å sikre en bærekraftig inkludering av internasjonale talenter. Lærdom fra disse casestudiene vil bli brukt til å utforme strategier for Talent Hub i Agder.

Forventede mål og resultater av forprosjektet:

- 1) Kartlagte samarbeidspartnere: Identifisere 5-7 regionale, nasjonale, og internasjonale samarbeidspartnere som kan bidra til utviklingen av Talent Hub, inkludert relevante klynger, næringsforeninger, og offentlige aktører.
- 2) Mentorprogrammodell: Utvikling av en konseptuell plan for mentorprogrammet, inkludert anbefalinger basert på suksessfulle eksempler fra andre regioner (Trondheim, Bergen, Stavanger).
- 3) Jobbmatching-struktur: Lage en plan for etablering av en ressursgruppe som skal veilede internasjonale søkere og koble dem med relevante bedrifter i Agder.
- 4) Klyngeinvolvering: Utforske og kartlegge minst 3-5 relevante klynger som potensielle partnere for å koble internasjonale talenter med lokale bedrifter.
- 5) Finansieringsstrategi: Utforske finansieringsmuligheter gjennom støtteordninger fra IMDi, MIKA, og EURES, og identifisere hvilke ordninger som kan støtte langsiktig drift av Talent Hub.
- 6) Internasjonale eksempler: Gjennomføre 2-3 casestudier av vellykkede internasjonale modeller for inkludering av internasjonale talenter og deres ektefeller i arbeidsmarkedet, med særlig fokus på mentorprogrammer og jobbmatching-strukturer.
- 7) Gap-analyse: Identifisere hva som mangler i den nåværende Talent Hub-planen, inkludert behov for jobbmatching-tiltak og mentorprogrammer, samt foreslå nødvendige tiltak for videre utvikling.

Involverte samarbeidspartnere i Welcome Hub til nå:

- Næringsalliansen i Agder: Koble prosjektet med lokalt næringsliv og støtte mentorordningen.
- NAV Agder og EURES-kontor: Arbeidsmarkedsdata og veiledning.
- Arendal og Kristiansand kommuner: Lokal tilrettelegging og samarbeid.
- Cisco Systems og Caritas: Rekruttering av mentorer og innsikt i utvikling.
- Agder Fylkeskommune: Koordinering, strategisk støtte og karriereveiledning via Karriere Agder.
- Invest in Agder: Kompetanse om regional næringsutvikling og tiltrekning av internasjonal arbeidskraft.
- NORCE: Forskning og analyser basert på 2024-rapporten.
- Agdering: Nettverk og kompetanse innen utdanning og arbeidsmarkedstiltak.

- Regionale klynger: Utforske hvordan de kan knytte internasjonale økere med relevante bedrifter.

Kontaktopplysninger

Funksjon	Navn	Adresse/poststed	Mobil
Søker / Prosjekteier	Inklusiv Agder AS Org.nr:932837188 info@welcomehub.no	Torvgaten 7 4836 ARENDAL	94844518
Kontakt- person	megan strand megan@welcomehub.no	Skibberheia 19 4836 ARENDAL	94844518
Prosjekt- leder	Tonje Salgado Tonje@welcomehub.no	- 4836 ARENDAL	41215278

Mottatt offentlig støtte tidligere: Nei

Spesifikasjon

Bakgrunn

Agder har en stor andel internasjonale innbyggere som står utenfor arbeidsmarkedet, spesielt blant ektefeller til internasjonale arbeidere. Forskning fra NORCE i 2024 viser at opptil 55% av de som flytter til Agder for jobb forlater regionen innen fire år, hovedsakelig grunnet mangel på arbeid og integreringstilbud for ektefeller.

En av de største utfordringene vi møter er de dype kulturelle barrierene i Norge, hvor det er en utbredt oppfatning om at landet allerede tilbyr de beste systemene i verden. Dette skaper en manglende følelse av behov for å forbedre velkomsttjenester for internasjonale arbeidere. Diskriminering er fortsatt et vedvarende problem, og internasjonale arbeidstakere blir ofte ansett som mindre kvalifiserte enn sine norske kollegaer (IMDi). Denne holdningen påvirker både rekruttering og inkludering, og bidrar til utfordringer med å skape et mer inkluderende arbeidsmarked i Agder.

Videre viser forskning at opptil 75% av ansettelser i Norge skjer gjennom lukkede nettverk, noe som fører til at viktig kompetanse fra utenfor regionen går tapt (RECRUIT). Bedriftenes avhengighet av private nettverk begrenser deres syn på verdien av internasjonal arbeidskraft. Dette skaper unødvendig konkurranse om lokal arbeidskraft og hindrer bedrifter i å dra nytte av den globale kompetansen som er tilgjengelig. Det er et klart behov for å utvikle mer samspill mellom næringsliv, offentlige aktører og frivillige organisasjoner for å finne langsiktige løsninger.

Mangel på formell koordinering og ansvar for integrering av internasjonale arbeidere er et annet hinder. Ingen enkelt instans har fullt ansvar for integreringsprosessen, og det finnes ingen nasjonal finansiering dedikert til dette formålet. Dette skaper et tomrom i støtten til internasjonale arbeidstakere, noe som forsterker turnover-problemene. I Agder viser NORCE at opptil 40% av internasjonale ansatte slutter innen tre år på grunn av mangel på sosial integrering og utfordringer knyttet til jobbmuligheter for partnere.

Selv om Norge skårer høyt på Global Talent Competitiveness Index (GTCI), er det et misforhold mellom landets høye rangering på systemiske faktorer som utdanning og innovasjon og de faktiske erfaringene til internasjonale arbeidere. InterNations Expat Insider 2024 rangerer Norge lavt på inkludering, noe som understreker utfordringene med å skape meningsfulle integreringsopplevelser for internasjonale familier i både arbeidslivet og samfunnet.

For å løse disse utfordringene vil Talent Hub bygge videre på erfaringene fra Welcome Hub og arbeide med å etablere strukturer som kobler internasjonale talenter og deres ektefeller med lokale virksomheter. Gjennom samarbeid med bedrifter, klynger og offentlige aktører vil vi utvikle langsiktige løsninger som adresserer de kulturelle barrierene, fremmer inkludering og sikrer at internasjonale arbeidere og deres familier blir en integrert del av regionens samfunn og arbeidsmarked.

Prosjektmål

Hovedmål: Legge et solid grunnlag for utviklingen av Talent Hub, som skal koble internasjonale arbeidstakere og deres ektefeller med relevante bedrifter i Agder. Prosjektet skal fremme integrering og inkludering gjennom å utvikle strukturer for jobbmatching, mentorordninger, og langsiktig samarbeid mellom næringsliv, offentlig sektor, og frivillige organisasjoner.

Delmål:

Mentorprogrammodell: Utvikle en plan for å implementere et mentorprogram som er basert på suksessfulle praksiser fra andre regioner (som Trondheim, Bergen, og Stavanger), med anbefalinger tilpasset Agder.

Jobbmatching-struktur: Etablere en ressursgruppe som kan gi veiledning og støtte til internasjonale søkere, og koble dem med relevante jobbmuligheter i Agder gjennom samarbeid med NAV, kommuner, og bedrifter.

Forankring i næringslivet: Utvikle en plan for hvordan Talent Hub kan forankres i Agders næringsliv, med særlig fokus på finansieringsmuligheter gjennom IMDi, MIKA, og EURES, samt partnerskap med store arbeidsgivere og klynger.

Klyngeinvolvering: Utforske og kartlegge minst 3-5 relevante klynger som kan bidra til å koble internasjonale talenter med lokale bedrifter og bygge langsiktige strategier for å beholde kompetanse i regionen.

Internasjonale eksempler: Gjennomføre casestudier av 2-3 vellykkede internasjonale modeller for inkludering av internasjonale arbeidere og deres ektefeller i arbeidsmarkedet, for å sikre at Talent Hub bygger på dokumentert beste praksis.

Gap-analyse: Kartlegge mangler i dagens plan for Talent Hub, med særlig fokus på jobbmatching og mentorordninger, og foreslå nødvendige tiltak for videreutvikling.

Forankring

Forprosjektet vil forankres gjennom samarbeid mellom nøkkelaktører i regionen, med Inklusiv Agder som prosjektleder. Vi vil bygge videre på eksisterende nettverk og strukturer, inkludert erfaringene fra Welcome Hub, for å skape langsiktige partnerskap mellom næringslivet, offentlig sektor, frivillige organisasjoner og internasjonale arbeidere.

Inklusiv Agder vil ha hovedansvaret for å koordinere prosjektet, i tett samarbeid med aktører som Næringsalliansen i Agder, NAV Agder, Arendal og Kristiansand kommuner, og regionale klynger som Eyde-klyngen og GCE NODE. Bedriftenes deltakelse vil være avgjørende for å utvikle mentorordninger og jobbmatching-programmer, med direkte engasjement fra større arbeidsgivere som Morrow Batteries.

For å sikre prosjektets økonomiske forankring vil vi utforske finansieringsmuligheter gjennom støtteordninger som IMDi, MIKA, og EURES. Disse midlene vil bidra til å støtte tiltak som mentorprogrammer, karriereutvikling, og jobbmatching, samt gi bedrifter tilgang til den kompetansen de trenger.

Samtidig vil vi samarbeide tett med Agder Fylkeskommune og Invest in Agder, men som partnere i prosjektet, og ikke som ledende aktører. Deres rolle vil være å støtte prosjektet strategisk og bidra med veiledning om regionale utviklingsbehov. Dette samarbeidet vil sikre at Talent Hub støtter fylkets mål om å tiltrekke og beholde internasjonal arbeidskraft.

Frivillige organisasjoner, som Caritas, vil også spille en viktig rolle i den sosiale forankringen, ved å tilby støtte til internasjonale arbeidere og deres familier, noe som vil bidra til en helhetlig tilnærming til integrering i regionen.

Prosjektorganisering

Prosjektleder:

Inklusiv Agder vil fungere som prosjektleder og ha ansvar for den daglige driften, framdriften, og rapporteringen til finansieringspartnere. Dette inkluderer koordinering av aktiviteter, partnerskap og ressursforvaltning.

Styringsgruppe:

En styringsgruppe vil opprettes for å overvåke prosjektets framdrift og sikre at prosjektet når sine mål. Styringsgruppen kunne bestå av representanter fra:

Næringsalliansen i Agder

NAV Agder

Arendal og Kristiansand kommuner

Agder Fylkeskommune (observatørrolle)

Eyde-klyngen og/eller GCE NODE

Relevante frivillige organisasjoner

Styringsgruppen vil møtes regelmessig for å diskutere prosjektets utvikling, evaluere resultater, og sikre at prosjektet holder seg på riktig kurs.

Arbeidsgrupper:

- Mentorordning-gruppe: Vil ha ansvar for å utvikle konseptet for mentorprogrammet, basert på suksessfaktorer fra andre regioner. Denne gruppen vil inkludere representanter fra næringslivet og klyngene for å sikre at programmet er tilpasset lokale behov.

- Jobbmatching-gruppe: Vil fokusere på etableringen av en ressursgruppe for jobbmatching. NAV Agder, kommunene, og representanter fra bedrifter vil spille en viktig rolle her, med ansvar for å utvikle konkrete tiltak som kobler internasjonale arbeidere med jobbmuligheter i regionen.

Samarbeidspartnere:

Samarbeidspartnere som Næringsalliansen i Agder, NAV Agder, Agder Fylkeskommune, og Eyde-klyngen vil bidra med innsikt, erfaring og nettverk. Deres rolle vil være rådgivende, og de vil støtte implementeringen av mentorordninger og jobbmatching.

Samarbeidspartnere

Prosjektet vil involvere flere viktige samarbeidspartnere fra ulike sektorer, som alle vil bidra til prosjektets suksess gjennom sine spesifikke kompetanseområder og ressurser.

Næringsalliansen i Agder og NHO Agder:

Næringsalliansen og NHO vil fungere som en bro mellom prosjektet og det lokale næringslivet. De vil bidra med innsikt i næringslivets behov, og bistå med å engasjere bedrifter i regionen for å delta i mentorordninger og jobbmatching-tiltak. Deres nettverk vil være avgjørende for å få bred støtte fra bedrifter i Agder.

NAV Agder og EURES:

NAV Agder vil bidra med arbeidsmarkedsdata og veiledning til internasjonale arbeidssøkere og deres ektefeller. Gjennom EURES-nettverket vil NAV hjelpe med å koble talentene til relevante stillinger, og bidra til å koordinere jobbmatching-prosjektet. Deres kjennskap til arbeidsmarkedet og rekrutteringsprosesser vil være sentral i prosjektet.

Arendal og Kristiansand kommuner:

Kommunene vil spille en sentral rolle i lokal tilrettelegging og støtte for prosjektet, spesielt når det gjelder integrering av internasjonale arbeidere og deres familier. De vil også hjelpe til med å legge til rette for samarbeid mellom offentlig sektor og bedrifter i regionen, og bidra til en helhetlig tilnærming til inkludering.

Agder Fylkeskommune:

Fylkeskommunen vil bidra strategisk med veiledning og regional utviklingskompetanse. De vil være en støttende partner og sikre at prosjektet samsvarer med fylkets mål for internasjonal kompetansetiltrekning og arbeidslivsintegrasjon. Deres rolle vil være rådgivende og vil fokusere på å sikre at prosjektet har regional forankring.

Eyde-klyngen og GCE NODE:

Disse næringsklyngene vil være sentrale i å koble internasjonale talenter med bedrifter i sine nettverk. De vil bistå med å identifisere behov for spesifikk kompetanse innenfor industrien, og bidra til utviklingen av strategier for å beholde internasjonal arbeidskraft i regionen. Deres samarbeid vil sikre at bedrifter i klyngene får tilgang til det globale talentet de trenger.

Cisco Systems og Caritas:

Cisco Systems og Caritas vil fortsette å gi støtte til rekruttering av mentorer og bidra med innsikt i prosjektutviklingen. Cisco Systems vil tilby kompetanse og erfaring fra teknologi- og innovasjonssektoren, mens Caritas vil bidra med sosial støtte og integreringstiltak for internasjonale arbeidere og deres familier.

NORCE:

NORCE vil bidra med forskningsstøtte og analyser, basert på deres 2024-rapport om internasjonale arbeidere i Agder. Deres forskning vil gi viktige innsikter i hvordan man kan forbedre arbeidsmarkedstiltak og inkludering, og vil brukes som et grunnlag for utviklingen av Talent Hub.

Agdering:

Agdering vil bidra med sitt regionale nettverk og kompetanse innenfor utdanning og arbeidsmarkedstiltak. De vil støtte utviklingen av opplæringsprogrammer og mentorordninger, og hjelpe til med å bygge et robust støttesystem for både internasjonale talenter og bedrifter.

Aktiviteter

1) Kartlegging av samarbeidspartnere:

- * Identifisere og etablere kontakt med andre samarbeidspartnere, inkludert bedrifter i næringsklynger, offentlige aktører og frivillige organisasjoner. Dette vil omfatte 5-7 sentrale aktører som kan støtte opp om utviklingen av Talent Hub.

- * Utarbeide partnerskapsavtaler for deltakelse i mentorordninger og jobbmatching-tiltak.

2) Analyse av eksisterende forskning (NORCE):

- * Bruke innsiktene fra NORCEs 2024-rapport om internasjonale arbeidere i Agder til å kartlegge de største utfordringene knyttet til inkludering og jobbmatching for internasjonale arbeidere og deres ektefeller.

- * Utvikle anbefalinger basert på forskningen for hvordan Talent Hub kan adressere disse utfordringene og bidra til å holde internasjonale talenter i regionen.

3) Undersøkelse av internasjonale eksempler:

- * Gjennomføre casestudier i land som Nederland og Danmark, som har vellykkede modeller for integrering av internasjonale arbeidere og deres familier i arbeidsmarkedet.

- * Identifisere suksessfaktorer og beste praksiser for jobbmatching og mentorprogrammer som kan implementeres i Agder.

4) Mentorprogramutvikling:

- * Utforme et forslag til et mentorprogram basert på beste praksis fra andre regioner som Trondheim, Bergen og Stavanger, med tilpasning til lokale behov i Agder.

- * Gjennomføre workshops med representanter fra næringslivet og klyngene for å sikre at programmet reflekterer regionale kompetansebehov og er tilpasset bedriftenes spesifikke utfordringer.

5) Jobbmatching-prosjekt:

- * Etablere en ressursgruppe bestående av eksperter fra NAV Agder, kommuner og bedrifter for å utvikle en struktur for jobbmatching. Denne ressursgruppen vil veilede og støtte internasjonale arbeidssøkere i prosessen med å finne relevante jobber.

- * Lage en handlingsplan for hvordan ressursgruppen kan bidra til langvarig jobbmatching og integrering av internasjonale arbeidere i regionen.

6) Involvering av klynger:

- * Utforske hvordan regionale klynger som Eyde-klyngen og GCE NODE kan engasjeres i Talent Hub for å koble internasjonale talenter med relevante bedrifter i sine nettverk.

- * Identifisere hvilke klynger som kan spille en sentral rolle i å skape langsiktige strategier for å holde på internasjonal kompetanse i regionen.

8) Finansieringsundersøkelser:

- * Utforske finansieringsmuligheter fra IMDi, MIKA og EURES, og identifisere hvordan disse midlene kan brukes til å støtte utviklingen og implementeringen av mentorprogrammer, jobbmatching og langsiktig integrering.

- * Lage en strategi for hvordan prosjektet kan sikre økonomisk bærekraft gjennom langsiktige finansieringsavtaler med offentlige og private aktører.

Målgrupper

Internasjonale arbeidere og deres familier:

Den primære målgruppen for Talent Hub er internasjonale arbeidere som har flyttet til Agder, samt deres ektefeller og familier. Mange av disse sliter med å integrere seg i arbeidsmarkedet på grunn av kulturelle barrierer, diskriminering og mangel på relevante jobbmuligheter. Talent Hub vil fokusere på å gi denne gruppen støtte gjennom mentorprogrammer, jobbmatching-tjenester og karriereveiledning, slik at de får tilgang til relevante jobbmuligheter og kan integreres bedre i regionen.

Spesielt vil ektefeller til internasjonale arbeidere, som ofte står utenfor arbeidsmarkedet, være en prioritert målgruppe. Deres inkludering i arbeidslivet er avgjørende for å beholde familier i regionen og styrke den sosiale og økonomiske stabiliteten til internasjonale talenter i Agder.

Bedrifter i Agder-regionen:

Bedrifter i regionen, særlig de som trenger spesialisert kompetanse, vil være en sentral målgruppe for prosjektet. Mange bedrifter har vanskelig for å finne nødvendig arbeidskraft lokalt og står overfor utfordringer med å rekruttere og beholde internasjonale talenter. Gjennom Talent Hub vil bedrifter få tilgang til en ressursgruppe for jobbmatching, som vil koble dem med kvalifiserte internasjonale arbeidere. Bedrifter vil også kunne delta i mentorprogrammet, som vil styrke deres evne til å inkludere og beholde internasjonale medarbeidere på lang sikt.

Offentlige aktører (NAV Agder, kommuner, fylkeskommune):

Offentlige aktører, som NAV Agder, Arendal og Kristiansand kommuner, og Agder Fylkeskommune, er viktige målgrupper for prosjektet. Disse aktørene vil dra nytte av Talent Hub ved at de får tilgang til en struktur som forbedrer integreringen av internasjonale arbeidere i det lokale arbeidsmarkedet. Samtidig vil prosjektet bidra til å redusere utenforskap og støtte fylkeskommunens mål om å tiltrekke og beholde internasjonal arbeidskraft i regionen.

Næringsklynger (Eyde-klyngen, GCE NODE):

Næringsklynger som Eyde-klyngen og GCE NODE vil også være en målgruppe for prosjektet. Disse klyngene har medlemmer som ofte etterspør spesialisert kompetanse innen industri og teknologi. Ved å samarbeide med Talent Hub vil klyngene kunne sikre tilgang til internasjonal kompetanse som kan styrke konkurranseevnen til deres medlemsbedrifter.

Frivillige organisasjoner og integreringsaktører:

Frivillige organisasjoner som Caritas og andre aktører som arbeider med integrering, vil være en sekundær målgruppe for prosjektet. Gjennom Talent Hub vil de kunne utvide sitt arbeid med å støtte internasjonale arbeidere og deres familier, og samarbeide om å utvikle langsiktige løsninger for sosial inkludering i regionen.

Resultat

Identifisering av samarbeidspartnere og etablering av partnerskap:

Forprosjektet vil resultere i identifisering av 5-7 sentrale samarbeidspartnere fra næringslivet, offentlig sektor og frivillige organisasjoner. Partnerskapsavtaler vil bli etablert for å sikre deres deltakelse i mentorprogrammet og jobbmatching-tiltakene i det videre Talent Hub-prosjektet.

Utvikling av en mentorprogrammodell:

En konkret plan for implementering av et mentorprogram vil bli utviklet, basert på beste praksis fra andre regioner som Trondheim, Bergen og Stavanger. Dette mentorprogrammet vil være tilpasset de spesifikke behovene til internasjonale arbeidere i Agder, og bedrifter vil bli engasjert som mentorer.

Etablering av jobbmatching-struktur:

En struktur for jobbmatching vil bli utviklet, inkludert etableringen av en ressursgruppe som skal veilede internasjonale arbeidssøkere og koble dem med relevante jobbmuligheter i regionen. Denne strukturen vil bidra til å redusere utenforskap blant internasjonale arbeidere og deres familier.

Styrket samarbeid med næringslivet og klynger:

Prosjektet vil føre til et sterkere samarbeid mellom næringslivet og regionale klynger som Eyde-klyngen og GCE NODE, med konkrete strategier for hvordan disse klyngene kan bidra til å koble internasjonale talenter med relevante bedrifter. Dette vil også gi bedriftene tilgang til etterspurt kompetanse.

Kartlegging av internasjonale beste praksiser:

Gjennom casestudier fra land som Nederland og Danmark vil forprosjektet identifisere effektive modeller for inkludering av internasjonale arbeidere. Disse funnene vil brukes til å utforme anbefalinger for videreutviklingen av Talent Hub i Agder, noe som vil sikre at prosjektet bygger på dokumenterte suksessfaktorer.

Finansieringsstrategi for videre prosjektutvikling:

Forprosjektet vil resultere i en finansieringsstrategi som kartlegger muligheter for støtte fra IMDi, MIKA, EURES, og andre relevante kilder. Denne strategien vil sikre at Talent Hub har bærekraftige finansieringsløsninger for videre utvikling og drift.

Gap-analyse og forbedringsområder:

En grundig gap-analyse vil bli gjennomført for å identifisere hva som mangler i dagens Talent Hub-plan, spesielt innenfor mentorprogrammer og jobbmatching. Dette vil føre til en tydelig oversikt over nødvendige tiltak for å styrke prosjektet og sikre at det dekker behovene til både internasjonale arbeidere og bedrifter i Agder.

Styrket inkludering av internasjonale arbeidere i Agder:

På lang sikt vil forprosjektet legge til rette for bedre inkludering av internasjonale arbeidere og deres familier i arbeidsmarkedet. Dette vil bidra til å redusere turnover blant internasjonale ansatte og styrke regionens evne til å tiltrekke og beholde global kompetanse.

Effekter

1) Økt tiltrekning og bevaring av internasjonal kompetanse:

På lang sikt vil Talent Hub bidra til at Agder blir en mer attraktiv region for internasjonal arbeidskraft. Ved å tilby mentorordninger, jobbmatching og en støttende infrastruktur for internasjonale arbeidere og deres familier, vil regionen bedre kunne konkurrere om global kompetanse og redusere fraflytting av kvalifisert arbeidskraft.

2) Styrket næringsliv og tilgang til spesialisert kompetanse:

Bedrifter i Agder vil få bedre tilgang til den internasjonale kompetansen de trenger for å vokse og være konkurransedyktige i en global økonomi. Talent Hub vil koble internasjonale talenter med bedrifter gjennom jobbmatching og mentornettverk, noe som vil bidra til å fylle kompetansegapene i regionen.

3) Redusert utenforskap og økt inkludering:

Prosjektet vil bidra til å redusere utenforskap blant internasjonale arbeidere og deres ektefeller ved å gi dem tilgang til arbeidsmarkedet og muligheter for karriereutvikling. Dette vil ikke bare styrke den enkeltes økonomiske situasjon, men også bidra til sosial integrasjon, noe som vil forbedre deres livskvalitet og trivsel i regionen.

4) Økt samarbeid på tvers av sektorer:

Talent Hub vil fremme tettere samarbeid mellom næringslivet, offentlig sektor og frivillige organisasjoner i Agder. Dette samarbeidet vil bidra til å bygge en mer inkluderende og bærekraftig modell for integrering av internasjonale arbeidere, som kan overføres til andre regioner i Norge og internasjonalt.

5) Forbedret regional økonomisk vekst:

Ved å sikre at flere internasjonale arbeidere finner jobb og blir værende i regionen, vil prosjektet bidra til økt skatteinntekt og kjøpekraft i lokaløkonomien. Dette vil stimulere økonomisk vekst, samtidig som det styrker regionens konkurranseevne og evne til å tiltrekke seg investeringer.

6) Redusert turnover og høyere investeringsavkastning for bedrifter:

Ved å tilby støtte til internasjonale arbeidere gjennom mentorordninger og karriereveiledning, vil Talent Hub bidra til å redusere turnover blant ansatte. Dette vil føre til at bedrifter får større avkastning på sine investeringer i internasjonal arbeidskraft, noe som på sikt vil redusere kostnader knyttet til rekruttering og opplæring.

7) Styrking av Agders omdømme som en internasjonal region:

Agder vil styrke sitt omdømme som en region som både tiltrekker og tar godt vare på internasjonal arbeidskraft. Dette vil ikke bare ha positive effekter på regional utvikling, men også bidra til å gjøre regionen mer attraktiv for både nasjonale og internasjonale talenter, investorer og partnere.

Tids- og kostnadsplan

Tidsplan

Tidsplan for forprosjektet:

November 2024 – Oppstart og kartlegging av samarbeidspartnere:

Prosjektet starter med identifisering av relevante samarbeidspartnere fra næringslivet, offentlig sektor og frivillige organisasjoner. Partnerskapsavtaler inngås, og styringsgruppen etableres.

Desember 2024 – Februar 2025 – Analyse og kartlegging:

Gjennomgang av NORCE-forskning for å identifisere hovedutfordringer.

Kartlegging av internasjonale eksempler og beste praksis fra andre regioner og land.

Mars – Mai 2025 – Utvikling av mentorprogram og jobbmatching-struktur:

Utarbeidelse av en mentorprogrammodell basert på beste praksis fra andre regioner.

Etablering av en ressursgruppe for jobbmatching i samarbeid med NAV, kommuner og næringsliv.

Juni – August 2025 – Workshops og samarbeid med næringslivet:

Organisering av workshops med bedrifter og næringsklynger for å sikre bedriftens deltakelse og engasjement i mentorprogrammet og jobbmatching.

September – Oktober 2025 – Finansieringsstrategi og gap-analyse:

Utforske finansieringsmuligheter fra IMDi, MIKA og EURES, samt utarbeidelse av langsiktig finansieringsstrategi.

Gjennomføring av en gap-analyse for å identifisere mangler i dagens plan og foreslå tiltak.

November 2025 – Slutføring og rapportering:

Slutføring av forprosjektet, med sammenstilling av resultater, og utarbeidelse av en rapport som inkluderer forslag til neste fase.

Kostnadsplan

Tittel	2024	2025	2026	2027	2028	SUM
Forskning og analyser - samarbeid og forskning	50 000					50 000
Kommunikasjon og markedsføring	30 000					30 000
Mentorprogram og jobbmatching-utvikling	60 000					60 000
Personnel kostnader	775 000					775 000
Reiseutgifter - Besøk til samarbeidspartnere	25 000					25 000
Workshops og møter - Organisering og fasilitering	60 000					60 000
Sum kostnad	1 000 000					1 000 000

Finansieringsplan

Tittel	2024	2025	2026	2027	2028	SUM
Agder fylkeskommune	500 000					500 000
Inklusiv Agder	500 000					500 000
Sum finansiering	1 000 000					1 000 000

Geografi

4200-Agder

Vedleggsliste

Dokumentnavn	Filstørrelse	Dato