



Referat fra ekstra ordinært informasjon og drøftingsmøte 15. november 2024

Tilstede: Svein Risset - virksomhetsleder
Mette Cederberg – tillitsvalgt Parat
Janne Suggelia – tillitsvalgt Fagforbundet
Kirsti M Helgesen – tillitsvalgt NTPf
Andreas Förster – tillitsvalgt NTF
Lena Renstrøm Mjåland – tillitsvalgt Psykologforeningen
Aleksandra Indridadottir – hovedverneombud DOT Agder
Jannecke Hübert – referent

Ikke møtt: Kari Steinsvåg – gyldig fravær

Sted: Teams
Dato: 15.11.24 kl. 12:30 – 13:20

Sak til drøfting: Videre organisering av tjenesten TOO

Alle deltakerne har på forhånd lest oppdatert sak i hht til innkalling. Det trengtes ingen ytterligere gjennomgang av saken.

NTF viste til at det i innkallingen var referert til AML § 8, og mener det burde også være henvist til Hovedavtalen. På spørsmål fra virksomhetsleder bekrefter NTF at det ikke får konsekvenser for verken innkalling eller dagens møte.

Virksomhetsleder orienterte om sin vurdering for hvorfor psykologstilling ikke lyses ut umiddelbart. Han vurderer å ha plikt til å vurdere det reelle ressursbehov når det forekommer endringer, f eks som følge av oppsigelser. Som offentlig virksomhet må man vurdere ressursinnsats ut fra hva behovet er på gjeldene tidspunkt. Det er per nå usikkert hvor mye psykologressurs det er behov i TOO fremover, og virksomhetsleder vurderer det som uklart om dagens psykologressurs totalt sett utnyttes på riktig og effektiv nok måte. Det er derfor ønskelig å avvente med å lyse ut ledig psykologressurs.

Tall viser at de to psykologene hittil i år har gjennomført til sammen 110 samtaler. Dette er et omfang som vurderes som mulig å gjennomføre med 100% psykolog. Dersom det viser seg å ikke være nok med 100% psykologressurs fremover, utelukker ikke virksomhetsleder at det ansattes mer psykologressurs på et senere tidspunkt.

Det iverksettes dialog med de berørte ansatte på Slottet tannklinikk, og psykologen i Grimstad da det er disse som berøres av forslagene til endringer i organisering. Disse er innkalt til møte mandag 18 november. Forslagene som foreligger er aktuelle endringsforslag for videre organisering av TOO, og diskuteres videre med berørte ansatte. Her er virksomhetsleder også åpen for andre forslag, enn de som er presentert til nå.

Tillitsvalgt fra psykologforening anfører at hun har tillit til at prosessen videre gjennomføres på en god måte. Hun er opptatt av at gjenværende psykolog skal få beholde sitt «lokale» fagmiljø, men har respekt for at virksomheten tar en vurdering med

effektivisering, og at de berørte parter inviteres med i prosessen. Hun vet også at det er et nasjonalt fagmiljø for psykologer knyttet til TOO-arbeid. Det anføres videre at et lavterskeltilbud, slik TOO er, skal være lett tilgjengelig for pasienten og ber om at dette tas hensyn til videre i prosessen.

Verneombud anfører at det er viktig å ta pasienthensyn med i vurderingene videre. Pasientene gjennomgår krevende behandlinger. En forlenget reisevei kan utgjøre en ekstra belastning for noen av pasientene.

Tillitsvalgt NTF ber om klargjøring for tannleger som jobber i TOO, dersom de velger å ikke jobbe i TOO. Assisterende virksomhetsleder informerer om at alle tannleger og tannhelsesekretærer i TOO, er ansatt i Agder fylkeskommune, og således «frikjøpte» fra sine faste stillinger i klinikkene. Psykologene derimot er ansatt i stillingene kun knyttet til prosjektet TOO, og således ikke ansatt i den ordinære tannhelsetjenesten i Agder.

Tillitsvalgte fra Parat, Fagforbundet og NtpF er positive til at de berørte ansatte tas med i prosessen videre. Dette vil bli en pågående prosess. Fra nyttår må det være en praktisk løsning på plass, slik at drift av tjenesten opprettholdes.