

Søknad

Søknadsnr.	2025-0073	Søknadsår	2025	Arkivsak
Støtteordning	Agder: Utviklingstiltak i klynger og bedriftsnettverk			
Prosjektnavn	STN+ Next step			

Kort beskrivelse

I 2024 avsluttet industrinettverket året med en strategi gjennomgang hvor flere satsninger ble gjennomarbeidet og prioritert. Mangelen på kompetent arbeidskraft i vår region er akutt. Det viktigste prosjektet ble dermed å se på nye rekrutteringsstrategier. Målgrupper er unge voksne og voksne med ekstra tilretteleggingsbehov, som av en eller annen grunn har havnet utenfor arbeidslivet. STN+ ønsker å utforske og etablere tiltak som gir dem jobb, kompetanse og støtte slik at de lykkes.

Prosjektbeskrivelse

Mangelen på arbeidskraft på Agder er akutt, og mange bedrifter jobber for å sikre stabil tilgang av arbeidstakere. STN+ bedriftene må konkurrere om nye medarbeidere gjennom sine rekrutterings metoder og kravene de stiller til nye medarbeidere. Det er ubenyttet ressurser, som av en eller annen grunn har falt utenfor arbeidslivet. Om de ikke kan yte 100% så er deres evne til verdiskaping viktig for STN+ bedriftene. Det som er viktigst er arbeidsvilje.

Next Step er et prosjekt som gir målgruppen en mulighet til stabil jobb, inntekt og et godt liv. STN+ vil gjennomføre et prosjekt med følgende aktiviteter:

Oppstart: Strategisamling med samarbeidspartnere, realistisk mål og forventninger, hva gjør vi fremover, hvem tar ansvar for hva og hvem bidrar til finansiering.

Avtale med bedrifter: Hvilken kompetanse trenger de, volum og tilbud om kompetanseutvikling, sannsynlighet for jobb etter prosjektet. Informasjon om virkemidler.

Rekruttere kandidater: Matche kandidater med bedrifter basert på ferdigheter, interesser og bedriftens og kandidatens behov.

Valg av praktisk metode for videre arbeid: Utvikle et tilpasset program sammen med bedriftene, aktuelle samarbeidspartnere/fagmiljøer og den/de det gjelder som skal i jobb. Hvordan finansieres bedrift og de enkelte personene?

Den praktiske jobben: Valg av praktisk metode for videre arbeid. Utvikle et tilpasset program sammen med bedriftene, aktuelle samarbeidspartnere/fagmiljøer og den/de det gjelder som skal i jobb. Hvordan finansieres bedrift og de enkelte personene?

Gjennomføre den praktiske delen med jobb utvikling. Forberede kandidater for overgang til fast arbeid, eventuelt videre utdanning gjennom karriereveiledning og støtte til jobbsøking.

Evaluere prosjektet: Kontinuerlige målinger, hva skal vi ta med oss videre og hva skal vi ikke ta med?

Sikre videreføring av prosjektet 2026++: Beskrive denne videreutviklingen av prosjektet og mulig driftsmodell med det mål å søke flere finansieringer.

Kontaktopplysninger

Funksjon	Navn	Adresse/poststed	Mobil
Søker / Prosjekteier	STN+ Org.nr:996487660 morten@lindvik.org	Østre Grenstøl 6 4900 TVEDESTRAND	90064490
Kontakt-person	Michel Esnault me@prosjektkultur.no	Konvallveien 4 4950 RISØR	90131794
Prosjekt-leder	Michel Esnault me@prosjektkultur.no	Konvallveien 4 4950 RISØR	90131794

Mottatt offentlig støtte tidligere: Ja

- 2021: Regionalt Næringsfond Østregionen NOK 96 000,-
- 2022: Utviklingstiltak i klynger og bedriftsnettverk NOK 850 000,-
- 2023: Utviklingstiltak i klynger og bedriftsnettverk NOK 450 000,-
- 2024: Regionalt Næringsfond Østregionen NOK 150 000,-
- 2024: Utviklingstiltak i klynger og bedriftsnettverk NOK 300 000,-

Spesifikasjon

Bakgrunn

STN+ ble etablert i 2011 og har vært en pådriver i å få til samarbeid, kompetanseheving og verdiskaping mellom bedriftene i de 5 kommunen øst i Agder. Målgruppen er SMB' er. En SMB har gjerne færre hoder som må ta på seg ulike hatter. Da er det ekstra viktig å ha et sylskarpt søkelys på det som bidrar mest til bedriftenes mål. Prosjekter med fokus på bærekraftig verdiskaping har første prioritet. I 3 år har STN+ jobbet med dette gjennom strategi for bærekraft, program for lærlinger og digitalisering.

I de neste årene vil det å skaffe stabil og kompetent arbeidskraft være i fokus. Mangel på arbeidskraft er akutt. Skal vi få fatt i motivert arbeidskraft må vi bruke metoder som tiltrekker en variert målgruppe. En av målgruppene er unge voksne som er arbeidsvillig men som av forskjellig grunn har falt utenfor arbeidslivet. Etter at denne gruppen i flere år har vært oversett blir de nå sett på som en ny viktig ressurs. Blant mange nye tiltak er regjeringen Støres ungdomsgaranti. En annen målgruppe er voksne lærlinger med ekstra tilretteleggingsbehov. Alle som, på sin måte, kan bidra til verdiskaping er velkommen.

Det finnes flere tall på hvor mange som lever uten en «lønnslip» fra en arbeidsgiver. Om ikke tallene stemmer overens på grunn av ulike målemetoder så er konklusjonen at de er høye for oss øst i Agder. Agder er også en av 4 fylkeskommuner med størst ungt utenforskap. Dette er en utvikling som bekymrer og som samfunnet må jobbe hardt for å snu. Mål 8 i FNs bærekraftstrategi omhandler anstendig arbeid og økonomisk vekst. For å holde sysselsettingen høy er det særlig viktig at unge ikke faller ut av arbeidslivet. Delmål 8.6 sikter mot å redusere andel unge utenfor arbeid betydelig. Fra 2019 til 2023 er veksten av uføre i alderen 18 til 34 år i pilotkommunene høyest i Agder for enkelte arbeidsgrupper.

Mer enn noen gang trenger vi arbeidskraften. Vi vet at det er mange i denne gruppa som både kan og vil jobbe, og vi må sørge for at de får muligheten.

Vårt mål er finne løsninger som hindrer at noen blir varig ekskludert fra arbeidsmarkedet.

Prosjektmål

Målet er å få arbeidsvillige personer som av en eller annen grunn har havnet utenfor arbeidslivet i fast jobb.

Vår løsning skal:

- bli etterspurt av målgruppen, det skal ikke oppleves som et NAV tiltak
- bli forankret i bedriftene og hos aktuelle samarbeidspartnere
- være praktisk gjennomførbar og enkelt å administrere
- gi redusert ansettelse risiko
- være egnet til skalering de neste år og danne grunnlag for videre finansiering

Forankring

Prosjektet er forankret i STN+ styret, STN+ bedriftene, hos sentrale samarbeidspartnere som Lisand Arbeid AS, Jobbklar AS, UiA ved Senter for yrkesfag og NAV.

Prosjektorganisering

Ikke avklart rollefordeling blant interessentene ennå. Det vil gjøres etter første felles workshop.

Samarbeidspartnere

STN+ styret, STN+ bedriftene, Lisand Arbeid AS, Jobbklar AS, UiA ved Senter for yrkesfag , NAV næringssejfer i de 5 kommunene og kunnskapsdeling med SINPRO vest i Agder.

Aktiviteter

1. Oppstart:

Strategisamling med samarbeidspartnere, STN+ bedrifter, NAV, Jobbklar AS, Lisand Arbeid AS, UIA/SYA med et mål å bli enig om realistisk mål og forventninger, hva gjør vi fremover, hvem tar ansvar for hva og hvem bidrar til finansiering.

Få høre mer om BIO Piloten som har vært gjennomført.

2. Avtale med bedrifter:

Hvilken kompetanse trenger de, volum og tilbud om kompetanseutvikling, sannsynlighet for jobb etter prosjektet. Informere/kurse bedriftene om virkemidler.

Inngå formelle avtaler med STN+ bedrifter som forplikter seg til å tilby arbeidsplasser og vurdere ansettelse etter prøveperioden.

Identifisere og engasjere mulige bedrifter utover STN+ bedrifter.

Klarlegge jobbmuligheter/kompetansekrav i de enkelte bedrifter, analysere jobber for å finne oppgaver som kan utføres uten spesifikk fagkompetanse og med fagkompetanse på ulike nivå.

3. Rekruttere kandidater:

Matche kandidater med bedrifter basert på ferdigheter, interesser og bedriftens og kandidatens behov.

Klarlegge hvordan vi må jobbe for å nå ut til mulige kandidater fra målgruppen og markedsføre prosjektet for målgruppen og samarbeidspartnere. Det er bedriftene selv som må stå for denne markedsføringen.

Gjennomføre en vurdering av kandidatenes egnethet og motivasjon for deltakelse i prosjektet og få avtale med de som blir med.

Klarlegge hva kandidater har med av lønns trygghet. Det finnes mange alternativer, hva passer best.

4. Den praktiske jobben:

Utvikle et tilpasset program sammen med bedriftene, aktuelle samarbeidspartnere/fagmiljøer og den/de det gjelder som skal i jobb. Hvordan finansieres bedrift og de enkelte personene?

Gjennomføre den praktiske delen med jobb utvikling. Forberede kandidater for overgang til fast arbeid, eventuelt videre utdanning gjennom karriereveiledning.

Kurset veiledere i bedriften i hvordan en skal kommunisere og jobbe med den "ansatte"

Faglig veiledning gjøres av veiledere i bedriftene, øvrig veiledning gjøres av våre samarbeidspartnere.

5. Evaluere prosjektet:

Basert på faste målinger, hva skal vi ta med oss videre og hva skal vi ikke ta med?

Kontinuerlig samle inn tilbakemeldinger fra bedriftene, samarbeidspartnerne og alle kandidatene for å vurdere resultater og fremtidige effekter og identifisere områder for forbedring.

6. Sikre prosjektet for 2026++:

På bakgrunn av erfaringer utvikle en bærekraftig modell som kan sikre

kandidatens lønn, bedriftenes forutsigbare utgifter og minimere risiko for feil ansettelse

og øvrige prosjekt aktiviteter for å drive å drive prosjektet videre mot overgang til varig driftsmodell

Beskrive denne videreutviklingen av prosjektet og mulig driftsmodell med det mål å søke flere finansieringer.

Målgrupper

Målgruppen er unge voksne, eldre, friske og uføre som av en eller annen grunn har havnet utenfor arbeidslivet og som viser en tydelig interesse for å komme seg ut i arbeidslivet

Resultat

I pilot perioden har minimum x (må avklare realismen med samarbeidspartnere) personer fått fast jobb og/eller bestemt seg for videre utdanning.

En modell for videreføring av prosjektet er på plass

Effekter

Det er åpnet opp for en ny gruppe mulige arbeidstaker. Unge voksne og eldre som står utenfor, har fått en verdifull inngang til arbeidslivet. Ansettelses risiko er redusert ved en risikofri utprøving av ny arbeidskraft. Utenforskapet er redusert, vi har et mere inkluderende arbeidsliv. Dette har redusert sosial og økonomiske belastninger lokalt. Bedriftene i regionen viser tydelig samfunnsansvar og de opplever økonomisk gevinst av prosjektet. Bedriftene får utvidet tilgang til arbeidskraft. De jobber ikke slik for "å være snill", de jobber slik fordi de nyansatte skaper verdi

Tids- og kostnadsplan

Tidsplan

Tidsplan er usikkert. Det vi kommer an på finansieringen som vil bestemme ambisjonsnivå og omfang. Målet er et forprosjekt på ca. 12 måneder Resultatet derfra skal danne grunnlag for å ta i bruk en arbeidsmetode som skal gi effekter over flere år.

Kostnadsplan

Tittel	2025	2026	2027	2028	2029	SUM
Avtale bedrifter	70 000					70 000
Den praktiske jobben, folk i arbeid	1 922 000					1 922 000
Evaluerer og plan for 2026+	300 000					300 000
Prosjektledelse og administrasjon	385 000					385 000
Rekrutter kandidater	245 000					245 000
Sum kostnad	2 922 000					2 922 000

Kostnadsplan er satt opp med et anslag på 5 ansettelser, lønn 1 veileder fra Lisand Arbeid AS/Jobbklar AS. Dette er usikkert da en i dag ikke vet hvor mye verdiskaping kandidatene kan yte og dermed hvor mye tilrettelegging de trenger samt hvor mye lønnstilskudd/ledighets trygd de allerede har. Det er ca. 1900 timer egeninnsats fra Lisand Arbeid AS, Jobbklar AS og bedrifter i STN+. Det er ca. 380 timer pr. kandidat, regner en fra rekruttering, oppstart, i jobb og avslutning evaluering (8 mndr) så blir det ca 50 timer i måneden.

Finansieringsplan

Tittel	2025	2026	2027	2028	2029	SUM
Agder fylkeskommune	1 600 000					1 600 000
Egne timer	1 322 000					1 322 000
Sum finansiering	2 922 000					2 922 000

Har satt 1 600 000 NOK på Agder fylkes kommune som kommer automatisk opp i skjema. Det må fordeles på flere tilbydere av tilskudd og bedriftene

Geografi

4201-Risør, 4211-Gjerstad, 4212-Vegårshei, 4213-Tvedestrand, 4217-Åmli

Vedleggsliste

Dokumentnavn	Filstørrelse	Dato
BUDSJETT NEXT STEP SØKNAD 28.2. 25.xlsx	13 288	- 28.02.2025 -