

ORGANISASJONEN ATROP STØTTE & ETTERVERNSENTER

Henrik Wergelands gate 13
4612 KRISTIANSAND S
Norge

Saksnummer: 12636

Deres referanse JORUN MARIE KVELDRO

Oslo, 02.04.2025

Avslag på søknad om tilskudd til Drift av ATROPs Samtale- og mestringstilbud innen psykisk helse-, rus- og voldsfeltet over statsbudsjettet 2025 kap. post 0765.72

Helsedirektoratet viser til deres søknad om tilskudd til Drift av ATROPs Samtale- og mestringstilbud innen psykisk helse-, rus- og voldsfeltet den 05.01.2025 under tilskuddsordningen Samtale- og mestringstilbud innen psykisk helse-, rusmiddel- og voldsfeltet.

Det er totalt bevilget 35 500 000 kroner til tilskuddsordningen for 2025. Vi har mottatt 65 søknader på tilskuddsordningen med et samlet søknadsbeløp på 141 215 404 kroner. Av disse har 9 fått tildelt tilskudd.

Avslag på søknad

Helsedirektoratet avslår deres søknad om tilskudd til Drift av ATROPs Samtale- og mestringstilbud innen psykisk helse-, rus- og voldsfeltet for 2025 på tilskuddsordningen Samtale- og mestringstilbud innen psykisk helse-, rusmiddel- og voldsfeltet.

Vi har vurdert innholdet i søknaden basert på inngangsbetingelsene for ordningen, kravene til søknaden, vurderingskriteriene i regelverket, eventuelle prioriteringskriterier for ordningen og den samlede bevilgningen for ordningen.

Vurderingskriteriene er inkludert i regelverkets punkt 5. Søknadene gis poeng for hvert av kriteriene etter hvor godt de vurderes å oppfylle dem. Poengene er vektet gruppevis ut fra hvor vesentlige vi anser dem å være. Tiltaket er vektet 60 prosent, og søknaden og budsjettet er hver vektet 25 prosent. Vi har mottatt mange gode søknader for 2025, og har prioritert å innvilge tilskudd til flest mulig av søknadene med høyest poengsum innenfor det begrensede budsjettet. Etablerte tilbud er generelt prioritert foran nye tilbud eller videreutvikling av tilbud. Søknaden når ikke opp i konkurransen med andre søknader på tilskuddsordningen. Andre søknader på tilskuddsordningen er av bedre kvalitet og forventes å oppnå målet i større grad enn dette tiltaket eller tilbudet. Søknaden er gitt lavere poeng på flere av vurderingskriteriene fordi den er svært overordnet, lite beskrivende og/eller ikke svarer ut viktige punkter på en tilfredsstillende måte. Tilbudet har også et begrenset geografisk nedslagsfelt. Vi avslår derfor søknaden.

Klagerett

Dere kan klage på vedtaket. Klageretten følger av forvaltningsloven § 28. Klagefristen er tre uker etter at dere har mottatt dette brevet. Klagen skal sendes til Helsedirektoratet gjennom Tilskuddsportalen i eget skjema for klager dere finner her <https://tilskudd.helsedirektoratet.no/>

klage. Helsedirektoratet vurderer først om det er grunnlag for å endre vedtaket. Hvis vedtaket ikke endres, sendes klagen for endelig avgjørelse i Helse- og omsorgsdepartementet som er klageinstans.

Annet

All korrespondanse skal gå gjennom meldingsfunksjonen knyttet til denne saken i tilskuddsportalen.

Vi ønsker dere velkomne til å søke på nytt en annen gang. Følg med på utlysningene på www.helsedirektoratet.no/tilskudd. Der er det mulig å abonnere på utlysningene våre.

Vennlig hilsen

Elise Husum

Avdelingsdirektør

(etter fullmakt)

Barbro Thomsen

Seniorrådgiver

Dokumentet er godkjent elektronisk av: Elise Husum, Avdelingsdirektør, 02.04.2025

Samtale- og mestringstilbud innen psykisk helse-, rus- og voldsfeltet

Vedtak 2025

Saksnr	Søker	Tittel	Budsjett	Søkt beløp	Innstilling	Tildelt beløp
Innvilget						
12383	RÅDGIVNING OM SPISEFORSTYRRELSER	Videreutvikling og drift av samtale- og mestringstilbud i ROS	32 750 000	9 200 000	Grant	2 500 000
11264	LEVE-LANDSFORENINGEN FOR ETTERLATTE VED SELVMORD	LEVES sorgstøttetilbud	5 100 150	1 700 050	Grant	1 500 000
12495	BIPOLARFORENINGEN NORGE	Åpne treff, Samtaletjenesten og Mestringskurs	1 850 000	1 850 000	Grant	1 500 000
11840	ANGSTFORENINGEN	Angstgrupper for fellesskap, styrke og mestring	1 700 000	1 700 000	Grant	1 500 000
12386	STIFTELSEN DIAKONISSEHUSET LOVISENBERG	Livslosen	91 640 000	18 880 000	Grant	10 000 000
12286	A-LARM BRUKER OG PÅRØRENDE ORGANISASJON PÅ RUSFELTET	Pårørende på nett	2 505 000	795 000	Grant	700 000
11289	NORSKE KVINNERS SANITETSFORENING	NKS Veiledningssenters (VS) samtale- og mestringstilbud for pårørende til personer med rusmiddel- og/eller psykisk lidelse.	76 050 000	22 750 000	Grant	13 500 000
12422	SPISEFORSTYRRELSSEFORENINGEN	Samtale- og mestringstilbud	5 000 000	5 000 000	Grant	1 200 000
12573	KIRKENS SOS	Kirkens SOS meldingstjeneste 2025	3 000 000	2 850 000	Grant	1 600 000
Avslått						
12577	IVARETA, PÅRØRENDE BERØRT AV RUS	Mestringskurs for pårørende	3 760 000	660 000	Reject	0
12569	JÆREN RECOVERY COLLEGE AS	Mestringskurs i regi av Jæren Recovery College AS	10 963 000	2 560 000	Reject	0
12528	FRELSESARMEEN	Pårørendehuset (PH)	6 410 000	1 300 000	Reject	0
12555	LANDSFORENINGEN FOR PÅRØRENDE INNEN PSYKISK HELSE OSLO	PIO-senterets samtale- og mestringstilbudtilbud i	3 050 000	1 050 000	Reject	0
12084	POLSK-NORSK FORENING RAZEM=SAMMEN	Du er ikke alene - samtale møter for flerkulturelle	5 734 000	800 000	Reject	0
11228	SPILLAVHENGIGHET-NORGE	Oppfølging	1 440 000	480 000	Reject	0
12574	MARBORG - BRUKERORGANISASJON PÅ RUSFELTET	Samtalegrupper/Støttesamtaler ved Exit og OvenPå Rusfrie møteplasser.	300 000	300 000	Reject	0
11284	STIFTELSEN NORSK SELVHJELPSFORUM	Vi mestrer sammen – selvhjelpsgrupper for å styrke psykisk helse	14 734 000	4 677 000	Reject	0
12636	ORGANISASJONEN ATROP STØTTE & ETTERVERNSENTER	Drift av ATROPs Samtale- og mestringstilbud Innen psykisk helse-, rus- og voldsfeltet	10 500 000	3 500 000	Reject	0
12627	LINK TROMSØ OG OMEGN	Samtalegrupper for økt livsmestring og samfunnsdeltakelse	3 228 000	746 000	Reject	0
12473	DET HJELPER, BRUKER- OG PÅRØRENDEORGANISASJON	Samtaletilbud - Det Hjelper	8 100 000	2 500 000	Reject	0
12666	BACK IN THE RING	Verdier og Grunnsteiner - Dialogsamtaler for mening og mestring i hverdagen	2 200 000	1 800 000	Reject	0
12291	LANDSFORENINGEN FOR PÅRØRENDE INNEN PSYKISK HELSE - LPP VESTFOLD OG TELEMAR	LPP Pivete senteret, for pårørende og etterlatte innen psykisk helse og rus som tilbyr samtaler og mestringskurs for å leve gode liv – Tross alt	4 965 000	1 555 000	Reject	0
12527	FOR FANGERS PÅRØRENDE (FFP)	Samtaletilbud for bedre mestring og økt livskvalitet for pårørende til Innsatte	1 530 000	450 000	Reject	0
12575	BETANIA ALTA	Alma Halse Samtalesenter	7 810 000	1 840 000	Reject	0
12622	STIFTELSEN SALUS	Gratis mestringstilbud for barn, ungdom og unge voksne i sorg	5 855 297	651 254	Reject	0
12610	BEATUS CRAS	Livsmestring og støtte for mennesker med psykiske helse-, rus- og voldserfaringer	13 727 000	3 105 000	Reject	0
12633	ROAN FRIVILLIGSENTRAL	Aktivitetskafe	150 000	150 000	Reject	0
12245	LINK BERGEN OG OMEGN	Fellesskap og mestring i selvstyrte samtalegrupper	4 200 000	450 000	Reject	0
12641	LILLESAND RESSURSSENTER	Gratis lavterskeltilbud, samtaler om små og store hverdags-utfordringer	1 795 000	1 750 000	Reject	0
12498	BLÅ KORS KRISTIANSAND	Mestringsløs i Blå Kors Kristiansand gatenært	4 060 000	1 640 000	Reject	0
12328	JA DET NYTTER	Pedagogiske samtalegrupper for pårørende av rusavhengige og psykisk syke	1 720 000	1 720 000	Reject	0
12604	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON TROMSØ	Samtale- og mestringstilbud Finnmark	5 550 000	1 500 000	Reject	0
12578	STIFTELSEN TRYGGERE	Sinnemestring – gruppe og individuelt	4 091 000	1 004 000	Reject	0
12639	STIFTELSEN TRYGGERE	Bryt voldsarven	640 000	640 000	Reject	0
12612	FRELSESARMEEN	Mellom Oss – Avhengighet og psykisk helse (MO-AP)	7 600 000	1 600 000	Reject	0
12308	STIFTELSEN SEX OG SAMFUNN	Støtte til utsatte for vold og overgrep	6 000 000	2 000 000	Reject	0
12656	FOTBALLSTIFTELSEN	Gatelagene redder liv 2.0	3 400 000	1 000 000	Reject	0
11220	FRELSESARMEEN	Mellom oss - kriminalomsorg	10 001 593	1 782 000	Reject	0
12690	HOPE SPOT ORGANIZATION - HSO	Veien videre: Støtte og fellesskap for mestring	695 000	695 000	Reject	0
12302	HVITE ØRN NORGE	Kursserie i recovery med gjensidig selvutvikling	989 900	274 000	Reject	0

12582	VEIEN TILBAKE AS	Livserfaring hjelper - Kan livserfaringer brukes til personlig vekst og mestring? Samtalegrupper for kvinner og menn.	6 900 000	2 200 000	Reject	0
12628	FRAM	FRAM Foreldrenettverk	1 250 000	1 150 000	Reject	0
12648	MANNSFORUM	Kamerathjelpen	17 048 000	3 500 000	Reject	0
12522	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	Klientveiledning på Primærmedisinsk Verksted (PMV)	9 093 000	1 500 000	Reject	0
12442	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	Sporet	24 300 000	2 000 000	Reject	0
11939	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	Tillitsperson Rogaland - veiledning og samtaler i møte med offentlige hjelpeapparatet	1 680 000	850 000	Reject	0
12670	STIFTELSEN SHALAM	Shalam samtale og koordinerende støttefunksjon i sårbare overganger	1 505 000	750 000	Reject	0
12576	TILSTEDE NORGE	TilStede Sammen - 5 Samtale- og Mestringsgrupper	1 100 000	1 100 000	Reject	0
12249	FRELSESARMEEN	CAMEO	1 835 000	1 835 000	Reject	0
12642	KREFTOMSORG ROGALAND	"Kreftfri, men ikke frisk". Psykisk helsehjelp til kreftoverlevende og deres pårørende	1 775 000	1 775 000	Reject	0
11429	SAMMEN FOR LIVET AS	Fra innsatt til ansatt	7 300 000	1 000 000	Reject	0
12646	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	Støtte- og samtaletilbud Nadheim Stavanger	392 000	350 000	Reject	0
12625	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	Sosialfaglig medarbeider på Portalen ved Kirkens Bymisjon	16 170 000	925 000	Reject	0
11677	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	Gatesosionomen – Støtte og mestring	2 563 680	810 000	Reject	0
12643	MORSA SYKKELKLUBB	Styrket livsmestring for mennesker med rus og/eller psykisk uhelse gjennom felles sykkel aktiviteter	1 050 000	350 000	Reject	0
12532	NOK. SOGN OG FJORDANE	Innføring/oppretting av journal/notatsystem ved Nok. Sogn og Fjordane	276 000	100 000	Reject	0
12496	NOK. SØR-VEST	Innføring/oppretting av journal/notatsystem ved Nok. Sør-Vest	286 000	110 000	Reject	0
12597	NOK.AGDER	oppretting og innføring av journalsystem/brukersystem ved Nok Agder	285 000	110 000	Reject	0
12504	ROM - RÅD OG MULIGHETER	Livsmestring gjennom flerkulturell inkludering og samarbeid	10 050 000	3 350 000	Reject	0
12637	SPIRE-IPT SA	Veien til Mestring: Styrke Psykisk Helse og Livskvalitet	395 000	395 000	Reject	0
12588	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	Gateprest og Gatediakon i region vest, tjeneste for å fremme samtale og mestring	9 605 470	1 750 000	Reject	0
12511	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	Tillitsperson Vestfold	1 136 000	1 136 000	Reject	0
12560	STIFTELSEN KRAGERØKADEMIET	Livsmestring for ung utenforskap	10 260 000	1 450 000	Reject	0
12620	RIO - EN LANDSDEKKENDE BRUKERORGANISASJON PÅ RUSFELTET	Ettervernsentralen.	3 945 300	1 315 100	Reject	0
11358	STIFTELSEN UNG SAMTALE	Ung Samtale	2 500 000	2 500 000	Reject	0

Skjema : Samtale- og mestringstilbud innen psykisk helse-, rus- og
voldsfeltet
Innsendt av : JORUN MARIE KVELDRO (ORGANISASJONEN ATROP
STØTTE & ETTERVERNSENER)

> Informasjon om søkeren

Navn ORGANISASJONEN ATROP STØTTE &
ETTERVERNSENER
Adresse Henrik Wergelands gate 13
4612 KRISTIANSAND S
Organisasjonsnummer 896090402
Epostadresse post@atrop.no
Telefon 99798998

Kontaktperson

Navn JORUN MARIE KVELDRO
E-postadresse post@atrop.no
Telefon 99798998

Andre kontaktpersoner

Kontonummer

Konto innehaver ORGANISASJONEN ATROP STØTTE &
ETTERVERNSENER
Bankkonto 1503 19 07648
Land Norge
Status Godkjent

> Tilskuddets varighet

1/3

> Tiltak og målgruppe

Tittelen på tiltaket

Drift av ATROPs Samtale- og mestringstilbud innen psykisk helse-, rus- og voldsfeltet

Gi en kort oppsummering av tiltaket

ATROP tilbyr samtaler, lederstyrte prosessgrupper, pårørendegrupper og mestringskurs for målgruppene.

Målet er at brukergruppene får lettet sin livssituasjon, styrket evnen til å håndtere den eller opplevd bedret livsmestring.

Beskriv hvordan eller hvorfor dere mener tilbudet bidrar til ordningens mål

Ansatte og frivillige er mennesker som selv har erfart sammensatte utfordringer og vokst opp i dysfunksjonelle hjem eller møtt på dette som voksne (vold, psykisk uhelse og rusavhengighet). Vi vet hvordan påført eller selvpåført smerte oppleves, hva som kan hjelpe og hvor «skoen trykker». Dette er en nødvendig spisskompetanse for å hjelpe de som av ulike grunner sliter. Trygghet, tillit, forutsigbare og støttende relasjoner er avgjørende for å hjelpe mennesker gjennom og ut av vanskelige situasjoner, da mange bærer på relasjonsskader som trenger tid på å bli bearbeidet og helet. Vi bruker vår erfaring- og fagkunnskap, ferdigheter, evner og holdninger som etablerer, utvikler, vedlikeholder og reparerer relasjoner mellom mennesker. Relasjonskompetansen vi praktiserer er tilpasset den enkeltes behov for individuell eller gruppebasert oppfølging. Vår erfaring viser at brukernes behov handler om å re-etablere evnen til og forståelsen av å ivareta egne behov og selvstendighet.

Beskriv tilbudets målgruppe

ATROP er et lavterskel -og ett ettervernstilbud, og har tilført bistand, samtaler og veiledning i mange år tid til familier og enkeltmennesker som er i en vanskelig livssituasjon knyttet til psykisk helse, rus, vold og deres pårørende. Disse gruppene trenger tid og forutsigbar støtte på veien mot tilfriskning. ATROP er ett viktig samtale og mestringstilbud til disse gruppene, og et supplement til lovpålagte tjenester.

➤ Kompetanse, erfaring og ivaretagelse

Beskriv hvilken kompetanse og erfaring dere som organisasjon har på feltet

Ansatte er mennesker som selv har erfart sammensatte utfordringer og vokst opp i dysfunksjonelle hjem eller møtt på dette som voksne (vold, psykisk uhelse og rusavhengighet). Vi vet hvordan påført eller selvpåført smerte oppleves, hva som kan hjelpe og hvor «skoen trykker». Dette er en nødvendig spisskompetanse for å hjelpe de som av ulike grunner sliter. Trygghet, tillit, forutsigbare og støttende relasjoner er avgjørende for å hjelpe mennesker gjennom og ut av vanskelige situasjoner, da mange bærer på relasjonsskader som trenger tid på å bli bearbeidet og helet. Flere ansatte har over 30 års erfaringskompetanse innen for disse feltene, i tillegg til omfattende fagutdanning.

Beskriv hvilke krav dere har til kompetanse- og/eller erfaring dere stiller til nye medarbeidere, og hvordan dette vurderes

Vi stiller krav om at ansatte i 100 % stillinger må ha høyere sosialfaglig eller pedagogisk utdanning eller fagbrev som er relevant i arbeid med våre brukergrupper. Egenerfaring anser vi som en verdifull spisskompetanse, og de må være villige til å gå inn i prosessarbeid og motta veiledning. Ansatte må sette seg inn i diverse dokumenter som vedtekter, handlingsplaner, ulike prosedyreskjemaer, intern beredskapsplan & retningslinjer mot seksuell trakassering, vold og overgrep ol. Ansatte må være villige til å gjennomføre kurs som er relevant for arbeidet, bl. annet kurs i selvmordsforebygging og grunn- og videregående kurs i TBO i regi av RVTS, og de må levere politiattest etter politiregisterloven §. 39.

Beskriv hvordan dere jobber med kompetanseheving og vedlikehold av kompetanse for medarbeiderne

ATROP sikre jevnlig kompetanseutvikling og tverretattlig samarbeid årlige interne og eksterne kurs for alle ansatte og erfaringsveiledere, jevnlig kompetanseheving for ledergruppen og

ressurspersoner, samt vedlikeholder kontakt med samarbeidspartnere, "bli -kjent -møter", deltar i ansvarsgruppemøter, prosjektgrupper, arbeidsgrupper på tjeneste og systemnivå osv . Vedlikehold av kompetanse skjer også ved årlig oppdatering av handlingsplaner, skjemaer, prosedyrer og rutiner holde lett tilgjengelig og gjennomgås jevnlig på personalmøter. Vi holder oss oppdatert på aktuelle offentlige opptrappingsplaner, strategidokumenter, lover og forskrifter i kraft av våre fagstillinger, bl. a via nyhetsbrev fra de ulike departementene.

Beskriv hvilket rutiner eller prosedyrer dere har for å ivareta medarbeiderne og/eller rom for medarbeidernes selvivaretagelse

I ATROP er det ett godt, støttene og trygt arbeidsmiljø hvor alle yter etter beste evne. Det er alltid minimum 3 ansatte på vakt, og personalet inkl. leder har en kort «puls» runde hver morgen, hvor det er åpning for å dele hvordan en har det på godt og vondt. Dette har vi mange gode erfaringer med: skaper rom for bl. a kollegastøtte og veiledning. Vi har også avslutningsrunder ved avslutning av arbeidsdagen. I tillegg har vi teammøter i ledergruppen hver 14 dag og personalmøte med alle medarbeiderne en hel dag i måneden. Første del er knyttet til prosessveiledning og caser. Andre del gjelder konkrete saker knyttet til driften. Leder er tilgjengelig for personalet ved behov 24/7.

Oppgi antall medarbeidere (ansatte/frivillige) og antall årsverk knyttet til tilbudet

ATROP har 4 x 100 % stillinger som vi tenker skal arbeide i dette tiltaket, samt en 50% erfaringsveileder. Disse er utdannet psykoterapeut(7år), sosionom, barnehagelærer m/ videreutdanning i veiledning og en barnevernspedagog m/ videreutdanning i familierapi. Alle disse har mange fagkurs innenfor rus, psykisk helse, voldsfeltet og pårørendetematikk i tillegg til egne erfaringer, som er relevant for målgruppen.

Beskriv hvordan dere jobber for at bemanningen skal være tilstrekkelig i forhold til antall henvendelser

ATROP har gjennom snart 15 år hatt mange tilbud til målgruppen, og er godt kjent med pågang til de ulike tilbudene brukeren benytter. Vi har i 2024 tilført en 100% nestleder/fagveilederstilling, for å kunne øke kapasiteten på samtaler, grupper og kurs. Ut over dette har vi en stabil personalgruppe – med ansatte som er fleksible ressurser der det til enhver tid trengs mest. Vi jobber også kontinuerlig med å skaffe tilstrekkelige midler å drive organisasjonen på, noe som tar ressurser fra tilbudene vi ønsker å gi til mennesker i sårbare livssituasjoner.

➤ Trygt og tilgjengelig tilbud

Beskriv hvordan juridiske plikter og ansvar følges opp

Alle våre ansatte er kjent med lovverk som er knyttet til avvergelsesplikt og meldeplikt. Leder har hovedansvar for å sikre gode rutiner og håndtere situasjoner i vanskelige saker der meldeplikten/avvergingsplikten aktualiseres, og kan gi gode råd til øvrige ansatte om de kommer i situasjoner hvor disse må tas i bruk.

Som fagutøvere i ATROP er vi godt kjent med grenseoppgangen og rollen vår mhht til de ulike lovverkene, deriblant;

Pasient – og brukerrettigheter, Kapittel 4A.

Pasient- og brukerrettighetsloven.

Helse- og omsorgstjenesteloven

Sosiale tjenestelov

Forvaltningsloven

Aktuelle forskrifter m.m.

ATROP er registrert som en frivillig forening med Næringskode(r): 88.999 Andre sosialtjenester uten botilbud, og Sektorkode:7000 Ideelle organisasjoner. ATROP driver en seriøs organisasjon med fokus på kvalitetssikring, gode rutiner og prosedyrer, og holder oss oppdatert på aktuelle lover og forskrifter, bl. a via nyhetsbrev fra de ulike departementene.

Beskriv hvordan dere sikrer avgrensning mot helsehjelp

Vi avgrenser ved at vi innehar relasjonskompetanse/kunnskap som blir benyttet ved samtaler og veiledning. Alle ATROPs fagansatte tar på største alvor, i kraft av sine utdannelser, ett særskilt ansvar for å sikre at helsepersonelloven § 4 annet ledd: "Helsepersonell skal innrette seg etter sine faglige kvalifikasjoner, og skal innhente bistand eller henvise pasienter videre der dette er nødvendig og mulig. Dersom pasientens behov tilsier det, skal yrkesutøvelsen skje ved samarbeid og samhandling med annet kvalifisert personell". Vi er tydelige overfor brukere og samarbeidspartnere at vi ikke gir behandling/terapi, men at vi gir støttetilbud som supplement til det offentlige. I gitte situasjoner hvor vi ser at brukere har behov konkret helsehjelp følger vi bruker til fastlege, bistår i ansvarsgrupper, samarbeider vi med psykologer og andre offentlige personer og motiverer til oppfølging i spesialisthelsetjenesten.

Beskriv hvordan dere ivaretar brukerens personvern, og hvordan dette tilpasses tilbudets utforming

I ATROPs ordinære virksomhet føres det ikke journaler. Det vil si at det bruker deler med oss, ikke blir nedskrevet eller arkivert. Vi fører statistikk over antallet brukere av de ulike tilbudene, men disse er ikke knyttet opp mot navn eller andre gjenkjennende opplysninger. ATROP praktiserer ordinær taushetsplikt jf. forvaltningslovens § 13. Dette punktet er også nedfelt i våre vedtekter. Uavhengig av taushetsplikten har vi meldeplikt til barnevernstjenesten og avvergeplikt til politiet om vi gjøres kjent med vold og overgrep. Dette er brukere også kjent med. Når det gjelder personopplysninger oppbevarer vi kun navn, adresse, tlf.nr og epost til brukere og pårørende i en lukket database(styreweb.no). Dette skjer først etter at bruker/pårørende har samtykket til dette og signert «Skjema for samtykkeerklæring og personvern». Andre skjema som brukere og pårørende blir godt kjent med er «Skjema for Varsel om kritikkverdig forhold».

Beskriv hvordan dere ivaretar personvernet til medarbeiderne (ansatte og frivillige)

Retten til personvern og privatliv er en grunnleggende menneskerettighet. ATROP bruker intranett via Iteams. Her er det mapper med tilgangsstyring, og det er kun leder som har tilgang til alle mappene, deriblant personalmappen. I personalmappen tilstrebes det å lagres minst mulig, kun det som strengt tatt er nødvendig; kontrakter, attester, cv, stillingsinstruks, lønn ol. Vi har kryptering av lønnslipp hvor den enkelte ansatt må logge seg inn via tripletex, og ansatte har egen epost med sin personlige kode som ingen andre har tilgang til. Vi har regler på at ansattes private tlf.nr ikke skal oppgis til brukere, med mindre den ansatte selv har godkjent det. Av og til får både leder og ansatte venneforespørsel fra brukergruppene. Den ansatte bestemmer selv hva om den vil godta, men hovedregelen er; «Er du i tvil, så drøft det i personalgruppa»

Beskriv hvilke systemer eller rutiner dere har for håndtering av akutte situasjoner

Vi har kontakt med legevakt i akutte situasjoner, eks. vis om det er fare for at noe vil begå selvdrap. Ved behov vil vi kontakte de øvrige nødtjenestene. Akutte situasjoner bli regelmessige drøftet som caser på personalmøter, slik at alle er trygge på hvordan vi skal håndtere akutte situasjoner om de skulle oppstå.

> Gjennomføring

Beskriv tilbudets omfang og varighet

ATROP følger brukere opp med samtaler ukentlig eller hver 14. dag på kontor. Brukers behov og ønsker styrer tettheten i dette. Når neste avtale blir, avtales ved slutten av samtalen og det er bruker som styrer dette innenfor rammen av vår tid og tilgjengelighet. Bruker har en fast person i ATROP som følger opp, med mindre bruker skulle ønske oppfølging av en annen person hos oss. I «kompliserte» saker er vi to under en samtale om dette er ønske fra bruker, eller om vi vurderer det som hensiktsmessig, fordi en annen ansatt har mer kompetanse på ett spesifikk tema som rører seg hos bruker. For noen brukere er det en naturlig progresjon og gå fra individuelle samtaler over til oppfølging i gruppe som ett sømløst oppfølgingstilbud. Dette behovet dekker vi ved å ha lukkede lederstyrte prosessgrupper som går over 8 uker, og pårørende grupper som går over 6 uker, og hvor det gis mulighet for å delta i neste gruppe som starter opp om bruker selv opplever å ha behov for det.

Beskriv tilbudets åpningstider/trefftider

ATROP er sentralt plassert i Kristiansand sentrum og med en underavdeling i bydel Songdalen. Vi har også en underavdeling sentralt plassert i Arendal sentrum, alle steder har god tilgjengelighet og er synlig for allmenheten og brukere. Ansatte i Kristiansand og bydel Songdalen har arbeidstid mandag, tirsdag, onsdag og torsdag 9.30-17.00 og fredag 9-15. Åpningstider for brukere som bruker oppfølgingstilbudene i Kristiansand/Songdalen er fra 10.00-16.00(17.00) og tre fredager i måneden fra kl. 10-15(den fjerde fredagen er personalmøte dag). Ansatte i Arendal har arbeidstid mandag og onsdag fra kl. 09.30 – 16.00, og med mål om å åpne en dag til pr uke på nyåret 2025. Åpningstider for brukere som benytter tilbudet i Arendal er fra 10.00- 15.00. Dette er beskrivelse av de faste og forutsigbare åpningstidene, tillegg blir to av gruppetilbudene arrangert mandager og torsdager fra 17-20 (kun Kristiansand). Vi strekker oss langt for å ivareta brukeres behov og sikrer tilgjengelighet.

Beskriv tilbudets geografiske nedslagsfelt

Hovedvekten av våre brukere og pårørende er fra Agder kommuner, men mange henvendelser kommer også fra nabofylker og andre deler av landet. Vi strekker oss langt for å ivareta og støtte brukere som har flyttet ut av Agder, og som fortsatt har behov for støtte og hjelp. Via våre nettsider kan også personer fra hele landet finne våre tilbud. Vi har derfor i økende grad samtaler på teams, med personer i målgruppen for denne tilskuddsordningen og vi bistår med å finne gode støtte- og hjelpetiltak i bruker/pårørendes nærområdet.

Beskriv hvordan og i hvilken utstrekning dere skal synliggjøre og formidle tilbudet til målgruppen

ATROP benytter kontinuerlig websiden, Facebook, nyhetsbrev, jevnlig informasjonsskriv, epost, sms, telefon, holder foredrag og står på stands for å nå ut til målgruppene. Mange er kjent med oss etter nær 15 år drift. Rekruttering skjer ved at brukere selv tar kontakt, «jungeltelegrafene» og via våre samarbeidsrelasjoner. Vi samhandler tett og godt med kommunale enheter for livsmestring i kommuner, politiet, kriminalomsorgen, DPSer, NAV, frivillige organisasjoner, mf som henviser/overfører brukere til oss. ATROP kan nå flere brukere ved mer aktiv bruk av sosiale medier f.eks. bruk av podcast, videosnutter ol. Tilførsel av ressurs- og kapasitet hadde gitt oss økt mulighet for i å drive mer målrettet med oppsøkende virksomhet.

Beskriv om tilbudet gis på andre språk enn norsk

Vi har ansatte som snakker spansk og engelsk og tilgang til tolker med ulike språk.

Aktivitetsplan**Aktivitetsplan 2025**

	Dato (fra)	Dato (til)	Aktivitet/tiltak	Beskrivelse	Hvem retter aktiviteten seg mot?
1	01.01.2025	30.12.2025	Samtaler	Daglig i ukedager	Målgruppene vi referer til innledningsvis
2	01.01.2025	30.12.2025	Grupper	Ukentlig	Målgruppene vi referer til innledningsvis

Aktivitetsplan 2026

	Dato (til)	Dato (fra)	Aktivitet/tiltak	Beskrivelse	Hvem retter aktiviteten seg mot?
1	01.01.2026	30.12.2026	Samtaler	Daglig i ukedager	Målgruppene vi referer til innledningsvis
2	01.01.2026	20.12.2026	Grupper	Ukentlig	Målgruppene vi referer til innledningsvis

Aktivitetsplan 2027

	Dato (fra)	Dato (til)	Aktivitet/tiltak	Beskrivelse	Hvem retter aktiviteten seg mot?
1	01.01.2027	30.12.2027	Samtaler	Daglig i ukedager	Målgruppene vi referer til innledningsvis
2	01.01.2027	30.12.2027	Grupper	Ukentlig	Målgruppene vi referer til innledningsvis

> Måltall

Effektmål 1: Brukerne av samtale- og mestringstilbudet har fått tilbudet de har behov for

Indikator	Måltall	Kommentar
1 Andel av brukerne som egenrapporterer at de har fått tilbudet de hadde behov for (%)	90	Basert på tidligere brukertilfredshetsundersøkelser hos oss

Resultatmål 1.1: Medarbeiderne i samtale- og mestringstilbudet (ansatte eller frivillige) har kunnskap om samtaleteknikk, tematiske emner, jus mv.

Indikator	Måltall	Kommentar
1 Andel medarbeidere som har fått opplæring siste år (%)	100	Opplæring gis kontinuerlig og ved behov på personalmøter, teamøter og gjennom eksterne kurser osv

Resultatmål 1.2: Brukerne er tilbudt samtale og -mestringstilbud relevante for deres behov

Indikator	Tilbud	Måltall	Kommentar
1 Antall deltakere per tilbud (tall)	Samtaler	100	Vi har stor pågang til samtaler, så taller 100 er satt som %

Indikator	Tilbud	Måltall	Kommentar
2 Antall deltakere per tilbud (tall)	Grupper	80	Vi har stor pågang til ulike grupper så taller 80 er satt som %

Effektmål 2: Samtale- og mestringstilbudet er trygt for brukerne

Indikator	Måltall	Kommentar
1 Andel av brukerne som egenrapporterer at de følte at det var trygt å kontakte tilbudet (%)	100	Basert på tidligere brukertilfredshetsundersøkelser hos oss

Resultatmål 2.1: Samtale- og mestringstilbudet har tilfredsstillende system/rutiner for ivaretagelse av personvern

Indikator	Ja/Nei	Kommentar
1 Tilbudet anvender system/rutiner for ivaretagelse av personvern (JA/NEI)	Ja	Viser til punkt om personvern i søknad

Resultatmål 2.2: Samtale- og mestringstilbudet har tilfredsstillende system/rutiner for akutte situasjoner

Indikator	Måltall	Kommentar
1 Andel medarbeidere som bruker systemet/rutinene for akutte situasjoner (%)	100	

Effektmål 3: Samtale- og mestringstilbudet er lett tilgjengelig for brukerne

Indikator	Måltall	Kommentar
1 Andel av brukerne som egenrapporterer at det var lett å finne frem til tilbudet (%)	65	Dette blir det jobbet med,

Resultatmål 3.1: Samtale- og mestringstilbudet har jobbet aktivt for å gjøre seg kjent blant mulige brukere

Indikator	Måltall	Kommentar
1 Antall treff på nettsider	90 000	Varierer fra år til år.
2 Antall treff eller følgere i sosiale medier	10 000	Dette har vi ikke oversikt på, pga ressursmangel

Resultatmål 3.2: Samtale- og mestringstilbudet har besvart så mange henvendelser som mulig ut fra tilbudets kapasitet

Indikator	Tilbud	Måltall	Kommentar
1 Andel henvendelser besvart per tilbud (%)	Samtaler	100	Vi gjør alt vi kan for å følge opp henvendelser
2 Andel henvendelser besvart per tilbud (%)	Grupper	100	Alle som ønsker gruppetilbud får dekket det

Indikator	Tilbud	Måltall	Kommentar
Beskriv hvordan dere innhenter/vil innhente rapportering av måloppnåelse på indikatorene			
ATROP fører statistikk via programvaren Easyquest. Skjema føres daglig via pc på kontoret eller gjennom en QR kode på telefonen https://survey.easyquest.com/nnQrL6 Her fyller vi ut punktene som er aktuelle for hver enkelt bruker som benytter seg av våre ulike aktiviteter og tilbud. Vi har gode prosedyrer på hvordan statistikkskjema skal fylles ut, og for å forhindre at det blir dobbelt føringer eller at en brukerhenvendelse ikke blir ført. For å sikre korrekt rapportering på måloppnåelse bruker ATROP Easyquest som verktøy i en brukertilfredshetsundersøkelse, https://survey.easyquest.com/4Ngsox Denne blir sendt ut til brukere pr sms regelmessig. Siste brukertilfredshetsundersøkelse fra november 2024 viser svært høy grad av tilfredshet. Dette er vi godt fornøyd med, og jobber målrettet for å opprettholde den gode kvaliteten.			

➤ Bruker- og pårørendemedvirkning

Beskriv hvordan dere arbeider systematisk med bruker- og pårørendemedvirkning i tilbudet			
Brukermedvirkning, recovery og empowerment gjennomsyrrer alt arbeidet i ATROP. Vi praktiserer gjensidig samhandling med ansatte i kommuner når det gjelder brukermedvirkning på individnivå. Vi får mange brukere henvist/fulgt over fra kommunale tjenester, fastleger, politiet, og vi følger brukere motsatt vei når brukere signaliserer og uttrykker behov for det. Vi praktiserer recovery i møte med brukergruppene. Det grunnleggende i recovery er personens egenopplevelse av sine vansker og livsutfordringer, samt egenerfaring med hvordan de opplever hjelp og tiltak, og hva som er god kvalitet på tjenesten. På tjenestenivå deltar vi eks. vis som brukerrepresentanter i utvikling og drift av mestringskurs for pårørende, både i Kristiansand og Arendal kommune, og i arbeidsgruppa Gode livsvilkår -treffsikke tiltak og tidlig innsats i Kristiansand kommune, for å nevne noen. I 2023 ble det også etablert et internt bruker- og pårørenderåd i ATROP, og vi har bruker og pårørende representanter i styret.			

Beskriv hvordan dere innhenter brukerinnsikt og anvender denne i tilbudet

Siste brukertilfredshetsundersøkelse fra november 2024 viser svært høy grad av tilfredshet med punktene som omhandler om i hvilken grad bruker opplevde

- å få den hjelpen og støtten hen hadde behov for
- å bli lyttet til på en respektfull og fordomsfri måte
- det trygt å benytte støtte og tjenestetilbudet
- responstiden på henvendelsen

Dette er resultater vi er godt fornøyd med, og som vi skal jobbe målrettet for å opprettholde god kvalitet på.

Brukertilfredshetsundersøkelsen viser imidlertid utviklingspotensial når det gjelder spørsmål om synlighet for førstegangsbrukere når det gjelder fysisk plassering og ATROPs tilbud og tjenester. Overvekten opplever det er lett å finne frem, men ca.5% har opplevd det vanskelig. Tilbakemeldinger, signaler og brukermeldte behov og brukerinnsikt tar vi på største alvor. Vi har bestilt nye gateskilt og vi jobber aktivt for å bli mer kreative og utnytte potensiale på sosiale medier, samt finne ressurser og kapasitet til oppsøkende virksomhet.

➤ Samarbeid

Har dere samarbeid med andre fagmiljøer om tilbudet og/eller kompetanseheving?

Ja

Beskriv samarbeid om med andre fagmiljøer om tilbudet eller kompetanseheving

Samarbeidspartner	Status	Tema/oppgave
1 Kommuner	Formalisert	Mestringskurs for pårørende
2 RVTS	Uformelt	Diverse kurser/kompetanseheving

➤ Risikovurdering og kontrolltiltak

Beskriv hvilke risikoer dere knytter til gjennomføring av tiltaket, og hva dere vil gjøre for å redusere disse risikoene

Risikofaktor	Sannsynlighet	Risikoreduserende tiltak
1 Mangel på økonomisk støtte	Middels	Bruke tid og krefter på søknadsprosesser
2 At leder og øvrige fagpersonell blir sykemeldt, sier opp stillingen eller blir utbrent	Middels	Stabil og forutsigbar finansiering. Mulighet for kompetanseheving og lønnsøkning. Sikre ett trygt og godt arbeidsmiljø.

Beskriv hvilke interne og eksterne kontrolltiltak dere vil gjennomføre

Kontrolltiltak	Hvem er ansvarlig/utfører
1 Leder	Leder sikre interne kontrolltiltak ved utfyllende spørsmål i statistikkregistreringen og i brukertilfredshetsundersøkelsen for å sikre korrekt rapportering og bruk av tilskuddsmidler. Eksterne kontrolltiltak gjennomføres av regnskapsfører og revisor.
2 Regnskapsfører	Fører bilag og lønn, sjekker at alt er på plass
3 Revisor	Kontrollerer at regnskap stemmer og at midler er brukt i henhold til regelverk

➤ Budsjett**Inntekter**

	2025	2026	2027	
	Budsjett 2025	Budsjett 2025	Budsjett 2025	Kommentarer
Sum søknadsbeløp fra Helsedirektoratet	3 500 000	3 500 000	3 500 000	
Nye tilskuddsmidler	3 500 000	3 500 000	3 500 000	
Ubrukt tilskudd				
Sum andre inntekter	0	0	0	
Egenfinansiering	0	0	0	
Ekstern finansiering				

	2025	2026	2027
Total	3 500 000	3 500 000	3 500 000

Kostnader

	2025	2026	2027	
	Budsjett 2025	Budsjett 2025	Budsjett 2025	Kommentarer
Lønnskostnader med sosiale kostnader	2 800 000	2 800 000	2 800 000	
Reisekostnader, arrangementer, møter og konferanser	50 000	50 000	50 000	Kompetanseheving og kurs
Konsulenttjenester	0	0	0	
Administrative kostnader: kontortjenester, lokaler, energi, lisenser mm.	600 000	600 000	600 000	
Andre kostnader	50 000	50 000	50 000	Bevertning
Total	3 500 000	3 500 000	3 500 000	

Kommentarer til budsjett

...

> Innsending

Annet

Vi viser forøvrig til en rekke vedlegge som dokumentere samarbeid i andre søknader vi har sendt inn.

Ved innsending av søknad om tilskudd aksepterer dere Helsedirektoratets standardvilkår

Vi aksepterer Helsedirektoratets
standardvilkår



...

ORGANISASJONEN ATROP STØTTE & ETTERVERNSENER

Henrik Wergelands gate 13
4612 KRISTIANSAND S
Norge

Saksnummer: 11117

Deres referanse JORUN MARIE KVELDRO

Oslo, 27.02.2025

Innvilger tilskudd til Drift av Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernssenter avd Kristiansand, Songdalen og Arendal. over statsbudsjettet 2025 kap. post 0765.72

Helsedirektoratet viser til deres søknad om tilskudd til Drift av Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernssenter avd Kristiansand, Songdalen og Arendal. den 30.11.2024 fra tilskuddsordningen Aktivitetstilbud for personer med rusmiddelproblemer, psykiske helseproblemer og/eller erfaring fra salg og bytte av seksuelle handlinger.

Det er totalt bevilget 265 337 000 kroner til tilskuddsordningen for 2025. Vi har mottatt 222 søknader på tilskuddsordningen med et samlet søknadsbeløp på 510 013 863 kroner. Av disse har 143 fått tildelt tilskudd.

INNVLIGELSE AV TILSKUDD

Helsedirektoratet innvilger tilskudd på 900 000 kroner til Drift av Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernssenter avd Kristiansand, Songdalen og Arendal. over 0765.72 på statsbudsjettet for 2025.

Søknaden innvilges med 900 000 kroner for 2025. Dette beløpet inkluderer eventuelle ubrukte midler overført fra foregående år, som i dette tilfellet er 0 kroner.

Vi har vurdert innholdet i søknaden basert på kvalifikasjonskrav i regelverket for ordningen, kravene til søknaden, vurderingskriteriene, eventuelle prioriteringskriterier og den samlede bevilgningen for ordningen.

Søknaden innvilges delvis på bakgrunn av at det er stort press på ordningen og Helsedirektoratet har prioritert å innvilge flest mulig søknader. I aktivitetsplan er det beskrevet pårørende grupper. Da pårørende ikke er den del av målgruppen i tilskuddsordningen, skal heller ikke tilskuddet dekke utgifter til dette. Tilskuddet skal kun benyttes til aktivitet i de kommunene som dere har vedlagt samarbeidsavtale med. Videre er søknad om flerårig tilskudd ikke innvilget. Helsedirektoratet har ikke mulighet til å innvilge flerårig tilskudd til alle tiltak som har søkt om dette. Vi har prioritert å innvilge søknader om flerårig tilskudd til de søknadene som er vurdert å ha høyest forventet måloppnåelse. Vurderingen av forventet måloppnåelse baser seg på en helhetlig vurdering av søknaden basert på tilskuddsordningens tildelingskriterier herunder budsjett, aktivitetsplan og eventuell tidligere måloppnåelse i ordningen.

Utbetaling av tilskuddet

Utbetalingen blir 900 000 kroner.

Tildelte midler aktivitet og oppfølging 2025

Saksnr	Tittel	Søker	Søkt beløp	Tildelt beløp
10073	Sammen - IOGTs sosiale arbeid 2023-2025	IOGT I NORGE	kr	7 100 000,00
10083	MIO Selvhjelp	MIO MINORITETENES INTERESSEORGANISASJON	kr	500 000,00
10095	Nettverk etter soning	NORGES RØDE KORS	kr	22 000 000,00
10100	Dale Oen Academy	DALE OEN EXPERIENCE	kr	3 000 000,00
10111	Breakthrough, livsmestring, gode relasjoner og nettver	STIFTELSEN BREAKTHROUGH	kr	1 547 723,00
10134	Marita Bo	MARITASTIFTELSEN	kr	2 000 000,00
10136	Gatestemmer - et tilrettelagt arbeids- og aktivitetstilta	FORENINGEN FOR HUMAN RUSPOLITIKK	kr	2 250 000,00
10141	Aktivitetstilbud Idrett Bergen Sør	IDRETT BERGEN SØR	kr	458 700,00
10143	Lavterskel møteplasser og arbeids- og aktivitetstilbud	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON NORDLAND	kr	12 000 000,00
10159	Fra utenforskap til innenforskap - Finnmark	STIFTELSEN TRYGGERE	kr	1 170 000,00
10167	Bedre aktiv sammen enn alene	POWER. PÅ RETT VEI	kr	2 377 000,00
10168	Aktivitetstilbud SPISFO Østfold	SPISEFORSTYRRELSFORENINGEN	kr	700 000,00
10183	Ganske vanlig kan være ganske vanskelig - aktiviteter	BLÅ KORS NORGE	kr	25 953 305,00
10195	Aktivitetstilskudd, Det Hjelper	DET HJELPER, BRUKER- OG PÅRØRENDEORGANISASJON	kr	2 250 000,00
10200	Aktiv med JoinUs	STIFTELSEN JOINUS	kr	2 680 000,00
10211	Aktivt friluftsliv for en bedre fremtid.	STIFTELSEN MEDVANDRERNE	kr	1 516 265,00
10232	Overnå - Rustfri møteplass Bodø og Exit - Rustfri møtep	MARBORG - BRUKERORGANISASJON PÅ RUSFELTET	kr	1 302 500,00
10250	Fellowman Norge	FELLOWMAN MH&B	kr	8 900 750,00
10257	Rus-Nett Rogaland - Kafé Nettverk med ettervern og al	ARBEIDERBEVEGELSENS RUS- OG SOSIALPOLITISKE FORB	kr	498 940,00
10263	Lyspunkt	STIFTELSEN PETTER UTELIGGER	kr	1 692 260,00
10270	Stiftelsen Albatrossen Ettervernsenter - Aktivt etterver	STIFTELSEN ALBATROSSEN ETTERVERN - SENTER	kr	994 000,00
10296	Betania og Alta IF starter opp tidenes første gatelag i ic	BETANIA ALTA	kr	400 000,00
10299	Bryggeløfter Aktivitets- og fritidstilbud innen psykisk h	STIFTELSEN KIM-SENTERET	kr	665 000,00
10319	Mestring og bedring gjennom likepersonsarbeid, arbe	STIFTELSEN SAGATUN RECOVERY	kr	830 000,00
10360	Jobb Gjøvik	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	600 000,00
10363	Arbeidsinkludering og livsmestring gjennom brukersty	STIFTELSEN KRAGERØAKADEMIET	kr	1 350 000,00
10365	Aktivitetshuset Bjerke	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	600 000,00
10371	I Jobb Østfold, ett lavterskel arbeidstilbud for mennes	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	4 500 000,00
10376	Musikalsk møteplass	COMETOGETHER.NO	kr	256 000,00
10386	BRA NOK	BRA NOK	kr	870 000,00
10399	Helsedirektoratet Aktivisering og inkludering	HJERTE FOR SANDNES	kr	2 300 000,00
10434	Erluk Kaffe	ERLUK KAFFE AS	kr	900 000,00
10449	Aktiviteter, kontakt kafe og koordinatorstilling 30 % He	HEART KARMØY	kr	520 000,00
10482	Huset Oslo, brukerbasen	A-LARM BRUKER OG PÅRØRENDE ORGANISASJON PÅ RUSI	kr	3 000 000,00
10483	Samarbeid om ettervern i Bergen og omegn	A-LARM BRUKER OG PÅRØRENDE ORGANISASJON PÅ RUSI	kr	1 095 000,00
10484	Mentortjeneste i Trøndelag	A-LARM BRUKER OG PÅRØRENDE ORGANISASJON PÅ RUSI	kr	1 095 000,00
10485	Samarbeid om ettervern i Oslo	A-LARM BRUKER OG PÅRØRENDE ORGANISASJON PÅ RUSI	kr	1 095 000,00
10486	Mentortjeneste i Rogaland	A-LARM BRUKER OG PÅRØRENDE ORGANISASJON PÅ RUSI	kr	1 195 000,00
10487	Mentortjeneste og aktivitetstilbud i Innlandet	A-LARM BRUKER OG PÅRØRENDE ORGANISASJON PÅ RUSI	kr	1 195 000,00
10488	Samarbeid om ettervern i Drammen	A-LARM BRUKER OG PÅRØRENDE ORGANISASJON PÅ RUSI	kr	1 095 000,00

10489	Aktivits- og mentoroppfølging i Kristiansand og omeg	A-LARM BRUKER OG PÅRØRENDE ORGANISASJON PÅ RUSI	kr	1 095 000,00	kr	950 000,00
10490	Samarbeid om ettervern i Tønsberg	A-LARM BRUKER OG PÅRØRENDE ORGANISASJON PÅ RUSI	kr	1 095 000,00	kr	600 000,00
10492	Samarbeid om ettervern i Moss	A-LARM BRUKER OG PÅRØRENDE ORGANISASJON PÅ RUSI	kr	1 095 000,00	kr	620 000,00
10498	Stedet Stavanger/Friskt alternativ	FRELSESARMEEN	kr	750 000,00	kr	592 250,00
10499	CRUX Huset oppfølgingssenter	STIFTELSEN CRUX	kr	1 250 000,00	kr	1 250 000,00
10502	CRUX Jarlegården oppfølgingssenter	STIFTELSEN CRUX	kr	1 200 000,00	kr	1 200 000,00
10503	CRUX Barm oppfølgingssenter	STIFTELSEN CRUX	kr	1 200 000,00	kr	1 200 000,00
10504	CRUX Øvre Eiker oppfølgingssenter	STIFTELSEN CRUX	kr	1 750 000,00	kr	1 500 000,00
10505	CRUX Tilja oppfølgingssenter	STIFTELSEN CRUX	kr	1 950 000,00	kr	1 500 000,00
10506	Crux oppfølgingssenter, Sandnes	STIFTELSEN CRUX	kr	1 200 000,00	kr	1 200 000,00
10507	CRUX Kalfarhuset oppfølgingssenter	STIFTELSEN CRUX	kr	1 000 000,00	kr	1 000 000,00
10520	Søknad om tilskudd til drift fra Helsedirektoratet	STIFTELSEN RETRETEN	kr	3 000 000,00	kr	2 780 000,00
10538	Mat og Mingle	FONTENEHUSET HARSTAD	kr	65 000,00	kr	65 000,00
10553	Albatrossen Kaffe - en brukerstyrt kulturkafé	ALBATROSSEN AS	kr	825 000,00	kr	825 000,00
10564	Møteplassen kveld	BETANIA ALTA	kr	2 190 000,00	kr	565 000,00
10566	Digitalisering av grupper, kurs og podcaster til bruk i di	STIFTELSEN RETRETEN	kr	636 000,00	kr	
10581	Sårbar ungdom og utenforskap	INNSIKTUTE AS	kr	1 075 283,00	kr	
10589	"Leave no one behind"	NEXTGEN AMBASSADORS	kr	3 279 146,00	kr	
10612	KlatreTrivsel	ROMSDAL TINDEGRUPPE	kr	450 000,00	kr	
10622	Alle er velkommen, alltid!	PSYKIATRIALLIANSEN BIL	kr	600 000,00	kr	550 000,00
10657	"Tenk ut" refleksjonsgrupper	WAYBACK, STIFTELSEN LIVET ETTER SONING	kr	450 000,00	kr	350 000,00
10661	Pors bylag/gatelag	PORS FOTBALL	kr	1 175 000,00	kr	700 000,00
10663	Ett slag av gangen - livsstilsendring med golf	ETT SLAG AV GANGEN AS	kr	20 000 000,00	kr	6 500 000,00
10666	Samarbeid om ettervern i Vestfold	A-LARM BRUKER OG PÅRØRENDE ORGANISASJON PÅ RUSI	kr	1 050 000,00	kr	
10673	Kursserie i recovery med gjensidig selvutvikling	HVITE ØRN NORGE	kr	116 000,00	kr	
10731	Dagsenter - lavtersketilbud for rusavhengige	STIFTELSEN SKIEN DIAKONALE SENTER	kr	3 400 000,00	kr	2 200 000,00
10732	Aktivitetsilbud til straffedømte i regi av faddervirksom	WAYBACK, STIFTELSEN LIVET ETTER SONING	kr	1 422 500,00	kr	1 000 000,00
10737	Aktivitetsilbud for tidligere rusavhengige og straffedø	WAYBACK, STIFTELSEN LIVET ETTER SONING	kr	444 000,00	kr	400 000,00
10740	«Idretts-Sjansen» - fysisk aktivitet, samhold, mestring	IDRETTS-SJANSEN	kr	10 800 000,00	kr	
10750	Overpå en rusfri møteplass i Bodø	RIO - EN LANDSDEKKENDE BRUKERORGANISASJON PÅ RU	kr	1 200 000,00	kr	500 000,00
10779	Stedet Harstad	FRELSESARMEEN	kr	900 000,00	kr	566 500,00
10796	Stedet Sagene	FRELSESARMEEN	kr	1 500 000,00	kr	1 014 550,00
10805	Stedet Sandvika	FRELSESARMEEN	kr	1 000 000,00	kr	824 000,00
10808	Lisa-gruppene	LISA-GRUPPENE	kr	256 642,00	kr	196 000,00
10811	FIRE Møre og Romsdal	STIFTELSEN ETT SKRITT VIDERE	kr	4 400 000,00	kr	3 400 000,00
10813	Sykkellokketivet	EIDANGER IDRETTSLAG	kr	1 328 166,00	kr	
10819	Helhetlig Aktivitetstilbud for Helse og Sosial Integrasj	NO LIMITATION AS	kr	9 770 000,00	kr	7 100 000,00
10825	Stedet Vadsø	FRELSESARMEEN	kr	700 000,00	kr	450 000,00
10829	Suppevogna- utvidelse av tilbudet til andre kommuner	SUPPEVOGNA	kr	2 500 000,00	kr	
10834	Brobygger'n-senteret	FFHR FORENINGEN FOR HELHETLIG RUSPOLITIKK	kr	1 200 000,00	kr	650 000,00
10844	Musikk i fengsel og frihet - Rogaland	MUSIKKENS STUDIEFORBUND	kr	515 000,00	kr	310 000,00

10847	Sammen til topps	A-LARM BRUKER OG PÅRØRENDE ORGANISASJON PÅ RUSI	kr	600 000,00	kr	-
10855	Stedet Trondheim	FRELSEARMEEEN	kr	900 000,00	kr	566 500,00
10862	Frisk seilas	FRELSEARMEEEN	kr	800 000,00	kr	-
10873	Tett på det åpne rusmiljøet i Oslo sentrum	FRELSEARMEEEN	kr	2 000 000,00	kr	1 780 000,00
10875	Sterkere sammen	VESTRE TOTEN FRIVILLIGSENTRAL	kr	580 000,00	kr	-
10880	Flekkefjord Fotballklubb	FLEKKEFJORD FOTBALLKLUBB	kr	190 000,00	kr	190 000,00
10881	Møteplasser med frivillig arbeidstrening i 2 kafeer og 2	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	3 335 000,00	kr	1 750 000,00
10904	Karéf Perrongen	FRELSEARMEEEN	kr	800 000,00	kr	620 000,00
10921	FRAM mot mål	FRAM	kr	3 385 000,00	kr	-
10926	Hekta på golf	FFHR FORENINGEN FOR HELHETLIG RUSPOLITIKK	kr	600 000,00	kr	475 000,00
10931	Gøy fritid for alle	EIDANGER IDRETTSKLAG	kr	700 000,00	kr	525 000,00
10932	Stryke og videreutvikle aktivitetstilbud for domfelle i v	WAYBACK BERGEN - STIFTELSEN LIVET ETTER SONING	kr	1 600 000,00	kr	1 364 750,00
10953	Marita brukthandel - opptøging av personer i arbeidstr	MARITASTIFTELSEN	kr	820 000,00	kr	620 000,00
10954	Veien Tilbake - Aktivitet, mestring og felleskap	VEIEN TILBAKE AS	kr	7 300 000,00	kr	4 120 000,00
10955	Fyrliset Oslo	FRELSEARMEEEN	kr	1 100 000,00	kr	875 000,00
10962	Frelsesarmeen Jobben Oslo	FRELSEARMEEEN	kr	4 000 000,00	kr	3 450 500,00
10973	Dagsenter Mo i Rana	FRELSEARMEEEN	kr	500 000,00	kr	400 000,00
10986	Aktivitetskoordinator	MIDTPUNKTET BRUKERSTYRT SENTER	kr	1 670 000,00	kr	-
10990	Trygt hjem, avd under Bakkegaten bo og omsorgssent	FRELSEARMEEEN	kr	800 000,00	kr	515 000,00
10997	Maritakafeen aktivitetstilbud	MARITASTIFTELSEN	kr	1 750 000,00	kr	775 000,00
11005	Stedet Narvik	FRELSEARMEEEN	kr	600 000,00	kr	410 000,00
11009	Frelsesarmeens gatefotball sone nord	FRELSEARMEEEN	kr	2 400 000,00	kr	2 160 000,00
11016	Frelsesarmeens gatefotball sone sør	FRELSEARMEEEN	kr	1 700 000,00	kr	1 340 000,00
11017	Frelsesarmeens gatefotball sone sør-øst	FRELSEARMEEEN	kr	1 900 000,00	kr	1 340 000,00
11019	Stedet Mandal/Musikkloftet	FRELSEARMEEEN	kr	700 000,00	kr	700 000,00
11020	Jobben Mandal	FRELSEARMEEEN	kr	650 000,00	kr	-
11022	Frelsesarmeens gatefotball sone vest	FRELSEARMEEEN	kr	1 900 000,00	kr	1 440 000,00
11024	Frelsesarmeens gatefotball sone øst	FRELSEARMEEEN	kr	1 800 000,00	kr	1 130 000,00
11030	Landslaget i gatefotball og Akademiet	FRELSEARMEEEN	kr	1 800 000,00	kr	1 300 000,00
11033	NM i gatefotball	FRELSEARMEEEN	kr	900 000,00	kr	640 000,00
11037	Pedalkraft	FRELSEARMEEEN	kr	700 000,00	kr	565 000,00
11054	Stedet Bergen	FRELSEARMEEEN	kr	800 000,00	kr	566 500,00
11056	Stedet Fredrikstad	FRELSEARMEEEN	kr	600 000,00	kr	465 000,00
11062	Stedet Haugesund	FRELSEARMEEEN	kr	800 000,00	kr	565 000,00
11066	Stedet Kongsvinger	FRELSEARMEEEN	kr	600 000,00	kr	465 000,00
11068	Stedet Ålesund	FRELSEARMEEEN	kr	800 000,00	kr	463 500,00
11069	Paahjul Oslo	PAAHJUL OSLO AS	kr	600 000,00	kr	535 600,00
11073	Varmestua i Ålesund	FRELSEARMEEEN	kr	700 000,00	kr	448 050,00
11075	Varmestua i Molde	FRELSEARMEEEN	kr	600 000,00	kr	-
11078	Sommercamp	FRELSEARMEEEN	kr	500 000,00	kr	-
11081	Stedet Verdal	FRELSEARMEEEN	kr	400 000,00	kr	400 000,00

11099	BAK (brukerstyring – aktivitet – kultur)	A-LARM BRUKER OG PÅRØRENDE ORGANISASJON PÅ RUSI	kr	285 000,00	kr	7 500 000,00
11106	«drøtten skaper sjanser» - fysisk aktivitet og brobygging	IDRETTE SKAPER SJANSER	kr	13 500 000,00	kr	325 000,00
11113	Musikk i fengsel og frihet - Oslo	MUSIKKENS STUDIEFORBUND	kr	325 000,00	kr	900 000,00
11117	Drift av Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernssent	ORGANISASJONEN ATROP STØTTE & ETTERVERNSSENTER	kr	5 000 000,00	kr	-
11154	Aktivitets tilbud på Treffstedet KG32	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	1 260 000,00	kr	875 000,00
11165	Enter Fritid Stavanger	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	1 100 000,00	kr	110 000,00
11169	Musikk i fengsel og frihet - Trøndelag	MUSIKKENS STUDIEFORBUND	kr	240 000,00	kr	180 000,00
11170	Rehabiliterende kulturtilbud på Kiiden	MUSIKKENS STUDIEFORBUND	kr	190 000,00	kr	187 250,00
11171	Musikk i fengsel og frihet - Vestland	MUSIKKENS STUDIEFORBUND	kr	330 000,00	kr	125 000,00
11172	Musikk i fengsel og frihet - Østfold	MUSIKKENS STUDIEFORBUND	kr	156 000,00	kr	310 000,00
11173	Musikk i fengsel og frihet - Troms	MUSIKKENS STUDIEFORBUND	kr	425 000,00	kr	450 000,00
11174	Døråpner - nøkkelen til en vanlig hverdag	BERGEN RØDE KORS	kr	450 000,00	kr	400 000,00
11188	Marita Gjøvik - oppfølging og ettervern	MARITASTIFTELSEN	kr	800 000,00	kr	2 755 250,00
11189	FIRE Trondheim	STIFTELSEN ETT SKRITT VIDERE	kr	3 330 000,00	kr	1 500 000,00
11198	AKTIVITETSTILSKUDD TIL RUSAVHENGIGE GJENNOM	STIFTELSEN EVANGELIESENTERET	kr	3 000 000,00	kr	2 100 000,00
11205	FIRE Stjørdal	STIFTELSEN ETT SKRITT VIDERE	kr	3 500 000,00	kr	-
11207	Møteplassen aktiv	BETANIA ALTA	kr	1 700 000,00	kr	1 648 000,00
11208	Shalam's oppsøkende og fellesskapsbyggende arbeid	STIFTELSEN SHALAM	kr	1 900 000,00	kr	450 000,00
11217	TilStede Link	TILSTEDE NORGE	kr	556 000,00	kr	-
11226	Gå for å LEVE	LEVE-LANDSFØRENINGEN FOR ETTERLATTE VED SELVMOF	kr	600 000,00	kr	-
11238	Road Safety	NORGES CYKLEFORBUND	kr	2 280 000,00	kr	825 000,00
11249	I jobb - overgang Bergen	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	1 100 000,00	kr	360 000,00
11276	Wayback for damer	WAYBACK, KIRKENS LIVET ETTER SONING	kr	800 000,00	kr	2 500 000,00
11307	MØTESTED OG AKTIVITET RUSOMSORG TROMSØ	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON TROMSØ	kr	7 646 000,00	kr	1 850 000,00
11309	FIRE Kreativ	STIFTELSEN ETT SKRITT VIDERE	kr	3 000 000,00	kr	1 800 000,00
11323	Møtestedet Oslo	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	2 200 000,00	kr	3 000 000,00
11331	Aktiv Fritid Region Sør: Drammen, Kongsberg, Hønefoss	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	6 425 000,00	kr	1 150 000,00
11352	Paahjul sykkelverksted	PAAHJUL AS	kr	1 150 000,00	kr	1 150 000,00
11363	Enter Fritid- Kristiansand og Arendal	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	4 152 500,00	kr	3 350 000,00
11364	Livsverkstedet	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	2 200 000,00	kr	-
11372	Road Safety	VEIEN TILBAKE AS	kr	3 450 000,00	kr	-
11373	Nadheim Trondheim - aktivitetstilbud	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	1 100 000,00	kr	720 000,00
11374	Tilbake til livet med aktivitet, natur og netterverksbygging	VARMESTUA SARPSBORG	kr	300 000,00	kr	-
11378	Footballstiftelsens gatelag, en enestående brobygging	FOOTBALLSTIFTELSEN	kr	28 000 000,00	kr	20 600 000,00
11381	Møtestedet i Lillestrøm	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	1 500 000,00	kr	1 150 000,00
11392	Aktivitets tilbud for barn og unge på institusjon med rus	EVOLVEHUB	kr	439 800,00	kr	-
11394	Ta Vare - En mestringsarena for unge med psykiske hel	PITSTOP NORGE AS	kr	3 000 000,00	kr	-
11398	I jobb UNG Voss og Odda	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	900 000,00	kr	-
11400	Gatenært arbeid og aktivitetskafeer Region Vest	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	7 900 000,00	kr	7 725 000,00
11404	Aktivitets tilbud for å motvirke ensomhet og passivitet	ELVEKANTEN AKTIVITETSHUS	kr	2 365 250,00	kr	620 000,00
11409	Portalen	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	2 785 000,00	kr	1 235 000,00

11414	SMIL- sammen midt i livet	PROLAR NETT - NASJONALT FORBUND FOR FOLK ILAR	kr	1 200 000,00	kr	565 000,00
11418	Aktivitet i frivillig støttet rusomsorg på Annekset/ Grip	LIONS CLUB ELVERUM	kr	270 000,00	kr	-
11424	I jobb overgang Bruktbutikk region Sør - Sem, Arendal	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	3 755 000,00	kr	1 650 000,00
11437	AOF Daghøyskolen	AOF ØSTFOLD	kr	1 000 000,00	kr	-
11442	Maskerfall 2025	KULTURALLIANSEN MASKEFALL	kr	305 500,00	kr	-
11448	Møtesteder Region SØR: Arendal, Drammen, Holmest	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	17 000 000,00	kr	10 500 000,00
11452	I jobb - lavterskel: arbeidstrening for personer i aktiv	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	6 740 250,00	kr	3 200 000,00
11453	Gatemagasinet MOT - region sør	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	2 343 750,00	kr	-
11459	Skaperverket Tønsberg	FRELSESAMMEEN	kr	700 000,00	kr	400 000,00
11470	I jobb Oslo	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	1 500 000,00	kr	800 000,00
11472	Bymisjonssenter og Aktivitetskafeer Regions Sør - Drammer	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	17 733 250,00	kr	6 180 000,00
11473	I jobb Oslo - Torsdagsverkstedet	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	930 000,00	kr	555 000,00
11479	I jobb-overgang: tekstilverksted og Redesign: Sem, Hør	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	2 947 500,00	kr	2 000 000,00
11487	Aktivitetstilbud Havang brukerstyrt senter	LILLEHAMMER BRUKERSTYRT SENTER	kr	1 882 183,00	kr	-
11488	Tilbake til livet	BACK IN THE RING	kr	3 500 000,00	kr	2 250 000,00
11503	I jobb - Overgang: Kafe og kantine: Drammen, Arendal	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	2 845 000,00	kr	1 200 000,00
11506	Aktivitetshuset Prindsen	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	700 000,00	kr	640 000,00
11525	Bymisjonssenteret Aktivitetskafe Ålesund	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	2 519 000,00	kr	-
11578	NBK Gatelaget	NORDHORDLAND BALLKLUBB	kr	450 000,00	kr	300 000,00
11579	I jobb overgang Vaktmester-tjeneste region Sør - Kristia	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	8 452 500,00	kr	5 335 000,00
11581	Nadheim Oslo	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	1 000 000,00	kr	825 000,00
11583	Recovery i Naturen	ROM - RÅD OG MULIGHETER	kr	2 590 000,00	kr	-
11600	Marin Omsorg - stranddydding mot utenforskap	MILJØSTIFTELSEN ELV OG HAV	kr	934 000,00	kr	-
11661	Brobyggeren- aktivitetstilbud	STIFTELSEN FOSSUM-KOLLEKTIVET	kr	1 074 000,00	kr	-
11670	Ressursen - senter for samskaping, deltagelse og mes	VENNESLA FRIVILLIGSENTRAL	kr	2 383 000,00	kr	2 008 500,00
11675	Jobbsjansen voksen	STIFTELSEN VÅLERENGA FOTBALL SAMFUNN	kr	550 000,00	kr	550 000,00
11678	Lavterskel arbeidstiltak region Vest	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	5 300 000,00	kr	5 150 000,00
11680	Lavterskel møteplass og aktivitetstilbud i Sør-Varange	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON TROMSØ	kr	1 500 000,00	kr	-
11707	Kaffevogna	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	735 600,00	kr	450 000,00
11711	Aktivitetstilbud Nadheim region Vest	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	1 200 000,00	kr	720 000,00
11720	Samarbeid om ettervern i Grimstad og omegn	A-LARM BRUKER OG PÅRØRENDE ORGANISASJON PÅ RUSI	kr	1 050 000,00	kr	-
11748	Tøyen kro, Bymisjonssenteret, Kirkens Bymisjon	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	600 000,00	kr	-
11800	Aktivitet, opplevelse og mestring	STIFTELSEN KARMSUND ABR-SENTER	kr	300 000,00	kr	-
11811	Ettervernsentralen.	RIO - EN LANDSDEKKENDE BRUKERORGANISASJON PÅ RUSI	kr	1 315 100,00	kr	-
11830	Huset Stavanger, et brukerstyrt værested på rusfeltet	A-LARM BRUKER OG PÅRØRENDE ORGANISASJON PÅ RUSI	kr	600 000,00	kr	-
11881	Verkstedet Lillehammer - lavterskel aktivitetstilbud	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	800 000,00	kr	-
11886	Aktivitetstilbud på lavterskeltilbud - byldne øyeblikk og g	STIFTELSEN HUSET	kr	770 000,00	kr	100 000,00
11894	"Vi går sammen på veien videre"	SPISEFORSTYRRELSSESFORENINGEN	kr	600 000,00	kr	-
11963	Samarbeid om ettervern i Telemark	A-LARM BRUKER OG PÅRØRENDE ORGANISASJON PÅ RUSI	kr	1 050 000,00	kr	-
11975	Aktivisering og arbeidstrening med utvidet oppløgning	STIFTELSEN MARITASTIFTELSEN & ERIKSHJÅLPEN SECOND	kr	1 560 000,00	kr	555 000,00
11988	Mestring gjennom aktivitet ved PMV	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	1 500 000,00	kr	-

11997	Vår Frue åpen kirke	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	1 500 000,00	kr
12007	Kafé Saba	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	550 000,00	kr
12012	Brukerstyrt café med Tematime	SPISEFORSTYRRELSSEFORENINGEN	kr	600 000,00	kr
12019	Huset Trondheim, Gryta treffsted	A-LARM BRUKER OG PÅRØRENDE ORGANISASJON PÅ RUSI	kr	1 220 000,00	kr
12020	Pedalen Fredrikstad	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	650 000,00	kr
12026	Lillesand Ressursenter og aktivitetstilbud	LILLESAND RESSURSENTER	kr	1 945 000,00	kr
12032	Rana FK gatelag	RANA FOTBALLKLUBB	kr	300 000,00	kr
12034	I jobb Verksted Trondheim	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	1 400 000,00	kr
12038	Aktivitetstilbud for Odds gatelag 2025	ODDS BALLKLUBB	kr	150 000,00	kr
12040	Innafor; et aktivitets- og oppfølgingstilbud for unge vok	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	1 100 000,00	kr
12063	Kurs - utflukter, kunst og kultur og Auroras kreativtets	AURORA - INTERESSEORGANISASJON FOR PSYKISK HELSE	kr	100 000,00	kr
12066	I jobb Overgang: Produksjonskjøkken	STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON	kr	1 000 000,00	kr
12067	Kreativt skriveverksted	SPISEFORSTYRRELSSEFORENINGEN	kr	100 000,00	kr
12073	Innenforskap og Mat-i-mitt-hus 2025	KRISTEN BESØKSTJENESTE	kr	500 000,00	kr
12074	Kunstterapi	SPISEFORSTYRRELSSEFORENINGEN	kr	100 000,00	kr
12095	Aktiviteter for straffedømte i Trondheim	WAYBACK, STIFTELSEN LIVET ETTER SONING	kr	300 000,00	kr
12106	Samarbeid om ettervern i Akershus	A-LARM BRUKER OG PÅRØRENDE ORGANISASJON PÅ RUSI	kr	1 050 000,00	kr
12108	Sammen Kan Vi	SAMMEN KAN VI	kr	2 757 500,00	kr
					885 000,00
					300 000,00

Skjema : Klage på vedtak
Innsendt av : JORUN MARIE KVELDRO (ORGANISASJONEN ATROP STØTTE & ETTERVERNSENTER)

> Informasjon om søker

Navn ORGANISASJONEN ATROP STØTTE & ETTERVERNSENTER
Adresse Henrik Wergelands gate 13
4612 KRISTIANSAND S
Organisasjonsnummer 896090402
Epostadresse post@atrop.no
Telefon 99798998

Kontaktperson

Navn JORUN MARIE KVELDRO
E-postadresse post@atrop.no
Telefon 99798998

> Klage på vedtak

Tittel på klagen

Klage på tildelingsvedtak. Saksnummer 11117

Velg sak dere ønsker å påklage

11117 - Drift av Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernssenter avd Kristiansand, Songdalen og Arendal.

Oppgi begrunnelse for klage

Klage på tildelingsvedtak på kr 900.000,- til drift av Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernssenter avd. Kristiansand, Songdalen og Arendal, over statsbudsjettet 2025 kap. Post 0765.72. Saksnummer 11117

ATROP Støtte & Ettervernssenter søkte på tilskudd fra tilskuddsordningen Aktivitetstilbud for personer med rusmiddelproblemer, psykiske helseproblemer og/eller erfaring fra salg og bytte av seksuelle handlinger. Vi søkte om midler til drift pålydende kr 5 000 000,- pr år for 2025, 2026 og 2027. Vi har ved en feiltakelse fått inn i teksten under punktet «Aktivitetstiltak» at vi driver Pårørende grupper og Mestringskurs for pårørende. Vi beklager dette, da vi er godt kjent med at slike tilbud hører inn under en annen tilskuddsordning.

Vi legger til grunn at Helsedirektoratet er kjent med at ATROP de to foregående år har måttet kjempe for vår eksistens på grunn av omlegging av regelverk og avslag på søknader fra Helsedirektoratet. I 2023 og 2024 mottok vi redningspakker fra henholdsvis Agder fylkeskommune på kr. 3 500 000,- og Sparebankstiftelsen sør på kr. 3 500 000m-. Slike redningspakker har vi ikke tilgang på fra dette året 2025.

I tildelingsvedtaket står det at vi har fått kr. 900 000,- for 2025. Følgene av denne summen er at grunnlaget for videre drift av Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernsenter blir svært utfordrende, for ikke å si umulig. Å drifte 3 avdelinger med faste utgifter til husleier, strøm, telefon/internett, IT, programvarer, lønn til 4x100% og 2x50% stillinger, aktiviteter m.m. jfr. budsjett og søknad – vil være umulig. ATROP har de siste årene søkt om kr 3 500 000 til grunn drift. Dette er et beløp som har gitt oss grunnlag for nøktern drift, der er lite som er «råflott» hos oss – det viktigste for oss er menneskemøtene og ha tilbud som treffer brukergruppen og den enkelte. Når vi økte summen for 2025 (samme for 2026 og 2027) er det på grunnlag av prisstigning og høyere lønnsnivå – at alt blir dyrere, både til drift og aktiviteter ved avdelingene, jfr. søknad.

Vi har fått innsyn i tildelingene for 2025, og vi noterer oss at 7-8 organisasjoner har sendt mange søknader og fått tildelt store summer. Vi ser at dette er store, landsdekkende organisasjoner. Vi ber om likebehandling av organisasjoner med tanke på måloppnåelse sett opp mot antall brukere, og at våre om lag 6000 brukere som er i målgruppen for tilskuddet, behandles likeverdig med de som benytter tilbud i de større organisasjonene.

Når vi nå søkte på en flere åring tilskuddsordning, så var det nettopp for å sikre forutsigbarhet og kontinuitet. Begrunnelsen for å gi oss avslag er «Helsedirektoratet har ikke mulighet til å innvilge flerårig tilskudd til alle tiltak som har søkt om dette. Vi har prioritert å innvilge søknader om flerårig tilskudd til de søknadene som er vurdert å ha høyest forventet måloppnåelse». Vi kan ikke etterprøve denne begrunnelsen, men etterspør likebehandling.

I oktober 2025 har ATROP drevet i 15 år. Vi har fått til mye vi er stolte av, og mange mennesker har fått livene sine tilbake. Vi har oversendt mye god, viktig og nødvendig dokumentasjon på høy måloppnåelse. Dette er gjennom uttalelser fra samarbeidspartnere/samarbeidskommuner, politi, og informasjon fra våre brukertilfredshetsundersøkelser. Vi legger til grunn også at Helsedirektoratet har lest lenkene som ble vedlagt klageprosesser i 2024 Ansatte, brukere og deltakere har ordet - Atrop og LA ATROP LEVE - SE FILMEN, SIGNER OPPROPET & DEL INNLEGGET - Atrop

ATROP har stor etterspørsel og stor pågang av både gamle og nye brukere, samt fra kommuner i Agder som har behov for å samarbeide med oss. I tillegg bidrar vi med erfaringsoverføring og kunnskapsformidling i møte med ansatte i offentlig sektor, og i møte med studenter. Vi har hvert år studenter fra UIA i praksis.

ATROP ble opprettet for å møte et udekket behov hos brukere med rusavhengighet, psykisk uhelse og voldserfaringer i en vanskelig situasjon – hvor behovet for forutsigbare, trygge og støttende relasjoner er avgjørende for endringsprosesser. Det behovet har ikke endret seg. Det er stadig flere som trenger hjelp og støtte. Vi jobber for at brukere skal bli «sjef i eget liv», stå trygt og stødig på egne bein, samt utvikle nye og sunne relasjoner. Vi forebygger uhelse! Våre brukere er sårbare mennesker som ikke kan/får mulighet til å få dekket sine behov gjennom ordinære tilbud, eller i de lovpålagte oppgavene som utføres i regi av kommunene. Dette er også grunnlaget for at kommuner og NAV henviser brukere over til oss.

Det vil få store konsekvenser for brukergruppene og våre samarbeidspartnere om ATROP nå blir tvunget til en avvikling. Sett i en større sammenheng er det en liten sum vi ber om, med tanke på hvor mange som benytter våre aktiviteter og tilbud, og hvor mange som opplever å finne støtte og hjelp på veien til et meningsfylt liv.

Vi ber Helsedirektoratet vurdere søknaden på nytt ut ifra:

-Søknaden fra ATROP er en samlesøknad for 3 avdelinger, da vi ikke har administrativ kapasitet til å sende en for hver avdeling. Vi mener det er umulig at kr. 900 000 kan dekke drift av tre avdelinger, på tre ulike steder.

-Er vår søknad likebehandlet med tanke på ulik størrelse på organisasjonene som har søkt på tilskudd?

-Det at «Søknaden innvilges delvis...» - hvilke konsekvenser vil dette få for en allerede sårbar gruppe? Våre brukere vil miste mulighet for å erverve seg trygge, stabile og forutsigbare relasjoner, mulighet for nettverksbygging og lokale møteplasser, arbeidstreningstilbud som kan forberede de til

studier og jobb, deltagelse i aktiviteter med sikte på bedret livskvalitet, mestring og mulighet for en aktiv og meningsfull tilværelse.

-Faste, men også flexible åpningstider og brukerstyrte tilbud utover ordinær arbeidstid vil forsvinne som ett aktivitetstilbud til brukergruppen

-Manglende tilskudd vil være at 4x100 fagansatte, samt 2x50 erfaringsveiledere må sies opp.

Erfaringsveilederne er mennesker som vil streve med å finne annet arbeid i det ordinære arbeidslivet.

-Intern og ekstern brukermedvirkning på systemnivå, tjenestenivå og individnivå vil bli skadelidende, og viktige stemmer vil stilne og ressurser vil bli unyttige.

Vi ber om at tilskuddet økes betraktelig, og at tilskuddsbeløpet gis for 3 år.

En evt. avvikling av ATROP Støtte & Ettervernsenter vil ramme mange, allerede sårbare mennesker.

Vedlegg

Andre

Ingen vedlegg lastet opp

› Innsending

Skjema : Aktivitetstilbud for personer med rusmiddelproblemer, psykiske helseproblemer og/eller erfaring fra salg og bytte av seksuelle handlinger

Innsendt av : JORUN MARIE KVELDRO (ORGANISASJONEN ATROP STØTTE & ETTERVERNSENER)

> Informasjon om søkeren

Navn ORGANISASJONEN ATROP STØTTE & ETTERVERNSENER

Adresse Henrik Wergelands gate 13
4612 KRISTIANSAND S

Organisasjonsnummer 896090402

Epostadresse

Telefon

Kontaktpersoner

Navn JORUN MARIE KVELDRO

E-postadresse jorun@atrop.no

Telefon 99798998

Andre kontaktpersoner

Kontonummer

Kontoinnehaver ORGANISASJONEN ATROP STØTTE & ETTERVERNSENER

Bankkonto 1503 19 07648

Land Norge

Status Godkjent

> Tilskuddets varighet

1/3

> Tiltaket og målgrupper

Tittelen på tiltaket

Drift av Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernssenter avd Kristiansand, Songdalen og Arendal.

Kort oppsummering av tiltaket

ATROP er en bruker og pårørendeorganisasjon som har som formål å tilby lavterskel- og etterverntilbud for enkeltmennesker og familier som har erfart og/eller lever med

-Seksuelle, fysiske og psykiske overgrep/ krenkelser

-Er pårørende, rusavhengige og/ eller sliter med psykisk «uhelse»

ATROP bidrar aktivt med å tilføre brukergruppene bedret livskvalitet, mestring og mulighet for en aktiv og meningsfull tilværelse gjennom arbeidstrening og ulike aktiviteter som støtter opp om brukernes behov.

Beskriv tiltakets målgruppe

Målgruppen er brukere med rusmiddelproblemer, psykiske helseproblemer og/eller erfaring fra salg og bytte av seksuelle handlinger. Mange av brukerne har svikt i nære relasjoner og sosiale tilpasningsvansker som følge av ulike former for vold, overgrep, rusavhengighet, psykisk uhelse m.m. Å leve med slike erfaringer og utfordringer kan ha store konsekvenser for den eller de det gjelder. Disse gruppene trenger tid og forutsigbar støtte på veien mot tilfriskning. ATROP bidrar med viktige aktivitetstilbud til disse gruppene, og legger til rette for å forebygge ensomhet, isolasjon og skjevutvikling. God sosial støtte er av stor betydning for god psykisk helse. Forskning viser at manglende sosial støtte øker faren for både fysiske og psykiske lidelser. De aller fleste av oss ønsker en utdanning, arbeide, føle tilhørighet og være en del av et sosialt fellesskap. ATROP tilrettelegger for rehabilitering, aktivisering, sosialisering og økt livskvalitet for brukergruppene, og på deres premisser.

Beskriv hvordan dere vil rekruttere målgruppen, og hvordan dere vil løse eventuelle utfordringer med å rekruttere

ATROP benytter kontinuerlig websiden, Facebook, nyhetsbrev, jevnlig informasjonsskriv, epost, sms, telefon, holder foredrag og står på stands for å nå ut til målgruppene. Mange er kjent med oss etter nær 15 år drift. Rekruttering skjer ved at brukere selv tar kontakt, «jungeltelegrafen» og via våre samarbeidsrelasjoner. Vi samhandler tett og godt med kommunale enheter for livsmestring (psykiske helse/rus) i Agderkommuner, politiet, kriminalomsorgen, barnevern, familiesentre, DPSer, NAV, frivillige organisasjoner, mf som alle henviser/overfører brukere til oss. ATROP kan nå flere brukere ved mer aktiv bruk av sosiale medier eks.vis bruk av podcast, videosnutter ol, for å nå bredere ut til, og bli mer synlige overfor brukergruppene. Tilførsel av ressurs- og kapasitet hadde også gitt oss økt mulighet for i å drive mer målrettet med oppsøkende virksomhet.

Hvor mange unike brukere vil delta i aktivitetstilbudet?

6 000

Hvordan vil dere registrere antallet brukere av aktivitetstilbudet?

ATROP fører statistikk via programvaren Easyquest. Skjema føres daglig via pc på kontoret eller gjennom en QR kode på telefonen <https://survey.easyquest.com/aKHXX9> Her fyller vi ut punktene som er aktuelle for hver enkelt bruker som benytter seg av våre ulike aktiviteter og tilbud. Vi har gode prosedyrer på hvordan statistikkskjema skal fylles ut, og for å forhindre at det blir dobbelt føringer eller at en brukerhenvendelse ikke blir ført. Ved arbeidsdagen slutt, sjekker vi alltid ut med hverandre, under avslutningsrunden, om alle som har vært innom ATROP gjeldende dag er blitt ført. Alle ansatte, erfaringsveiledere og frivillige har fått grundig opplæring i hvordan dette skal gjøres. Er noen i tvil om hvordan en bruker skal føres, er prosedyren at ansatte drøfter dette med en kollega.

Hvordan skal representanter fra målgruppen medvirke i planlegging, utvikling og gjennomføring av tiltaket?

ATROP inkl. våre underavdelinger har pr i dag 4 erfaringsveiledere (50% stillinger) og 6 frivillige som har erfaringer med rus, vold, overgrep og/eller psykisk uhelse. Vi har også en student som gjennomfører ettårig erfaringskonsulent studier ved KBT fagskole. Disse bidrar aktivt med recovery -og likepersonsstøtte, livsmestring og fremmer brukermedvirkning ved å gi støtte og veiledning til styring av brukers eget liv på lik linje med fagansatte. Ansatte, erfaringsveiledere og frivillige tilstreber å gi minst mulig råd, men skal anerkjenne og respektere individets egenart ved delinger og gjenkjennelser, og bidra med kultur- og holdningsendringer innenfra for å bedre psykisk helse- og rusfelt, mindre stigma og mer inkludering, samt fremme viktigheten av brukerperspektiv, brukermedvirkning og brukerinvolvering i utviklingen av både interne og eksterne tjenestetilbud. Erfaringsveilederne er en del av personalgruppa og har gjennomført grunnkurs i TBO og selvmordsforebygging, to er NADA sertifiserte. Alle er med i utviklingen og planleggingen av våre aktiviteter. Vi har brukerrepresentanter direkte i styret og høsten 2023 ble det også etablert ett internt bruker- og pårørenderåd i ATROP. Bruker- og pårørenderådet skal bidra med erfaringsbasert kunnskap og gi ledelsen innspill om hva brukerne mener er viktige saker, og formidle ønsker fra andre brukere som bidrar til å sikre en god og demokratisk utvikling av ATROP.

Beskriv hvordan tiltaket skal bidra til måloppnåelsen for tilskuddsordningen.

Alle aktivitetstilbudene vi tilfører bidrar til å bedre livskvalitet, mestring og mulighet for en aktiv og meningsfull tilværelse for brukergruppene, ved at de bli sett, møtt og hørt. Brukergruppene får støtte til mestring av rusfrihet og sin psykiske uhelse, hjelp med sosial angst og depresjoner, de kommer seg ut i frisk luft, får etablert støttende relasjoner og nytt nettverk, mulighet for å komme ut av isolasjon og ensomhet, tilgang til positive og gode opplevelser sammen med andre. Aktivitetstilbudene i ATROP kommer i tillegg til de ordinære, lovpålagte oppgavene som utføres i regi av kommunene. For å sikre korrekt rapportering på måloppnåelse bruker ATROP Easyquest som verktøy i en brukertilfredshetsundersøkelse, <https://survey.easyquest.com/zLRePi> Denne blir sendt ut til brukere pr sms regelmessig. Siste brukertilfredshetsundersøkelse fra november 2024 viser svært høy grad av tilfredshet. Dette er vi godt fornøyde med, og jobber målrettet for å opprettholde den gode kvaliteten.

Hvordan vil dere måle hvilken forskjell tiltaket har bidratt til?

Vi skal gjennomføre brukerundersøkelser ☒

Annen metode ☐

Beskriv hvilke verktøy og eventuelt andre metoder dere skal bruke for å få tilbakemeldinger fra brukerne.

ATROP bruker Easyquest som verktøy i en anonym brukertilfredshetsundersøkelse, <https://survey.easyquest.com/zLRePi> Denne blir sendt ut til brukere pr sms regelmessig. Siste brukertilfredshetsundersøkelse fra november 2024 viser svært høy grad av tilfredshet. Dette er vi godt fornøyde med, og jobber målrettet for å opprettholde den gode kvaliteten.

> Gjennomføring

Beskriv hovedaktivitetene dere planlegger å gjennomføre for å nå målene for tilskuddsordningen.

Ansatte og frivillige i ATROP er enkeltmennesker og familier som selv har erfart sammensatte utfordringer og vokst opp i dysfunksjonelle hjem eller møtt på dette som voksne (vold, overgrep, psykisk uhelse og rusavhengighet). Vi vet hvordan påført eller selvpåført smerte oppleves både på kropp og sjel, hvor «skoen trykker», og hva som kan hjelpe. Dette er en nødvendig

spisskompetanse for å hjelpe de som av ulike grunner sliter. Trygghet, tillit, forutsigbare og støttende relasjoner er avgjørende for å hjelpe mennesker gjennom og ut av vanskelige situasjoner, da mange bærer på relasjonsskader som trenger tid på å bli bearbeidet og helet. Vi bruker vår erfaring- og fagkunnskap, ferdigheter, evner og holdninger som etablerer, utvikler, vedlikeholder og reparerer relasjoner mellom mennesker. Relasjonskompetansen vi praktiserer, og aktivitetene vi tilfører, er tilpasset den enkeltes behov, og er i sum en «verktøykasse» med mange muligheter til å vokse som menneske.

De aller fleste av oss ønsker en utdanning, arbeide, føle tilhørighet og være en del av et aktivt og sosialt fellesskap, uavhengig av hva vi har med oss i «bagasjen». Meningsfulle aktiviteter og opplevelsen av å «høre til», bli sett og møtt i hverdagen er viktig for alle. Å kunne planlegge, gjennomføre og utføre det vi trenger, ønsker og har behov for å gjøre, gir selvstendighet og følelse av mestring, og bidrar til å skape nettverk, engasjement og økt livskvalitet i hverdagen. Arbeidstreningen og aktivitetene vi tilbyr har som hovedmål å hjelpe til med å skape bidragsyttere, ikke stønadsmottakere, for det tror vi ingen ønsker å bli eller være. Vi lever alle med ulike forutsetninger, begrensinger og muligheter, og målet med arbeidstreningen og aktivitetene ATROP tilbyr er å tilrettelegge for rehabilitering, aktivisering, sosialisering og økt livskvalitet. Arbeidstrening/arbeidspraksis, innom stikk, tema og brukerkvelder, hobbykvelder, turgrupper, dagsturer, ferieturer for voksne, høytidssamlinger, «Pusterom» (selvhjelpsgruppe), pårørendegrupper og mestringskurs for pårørende er alle aktiviteter som vi vet reparerer, heler og bidrar til økt livskvalitet, mestring og mulighet for en aktiv og meningsfull tilværelse. Se utfyllende beskrivelse i aktivitetsplan.

Beskriv hvor tiltaket skal gjennomføres (fylker, kommuner og/eller byer).

ATROP er sentralt plassert i Kristiansand sentrum, og med underavdelinger i bydel Songdalen og Arendal. Vi har også mange brukere fra andre nærliggende kommuner i Agder som bruker flere av aktivitet- og støttetilbudene ukentlig. Flere av tilbudene, blant annet dagsturer, ferieturer og mestringskurs for pårørende vil også være gjeldene for hele landet. Vi strekker oss langt for å ivareta og støtte brukere som har flyttet ut av Agder, og som fortsatt har behov for aktiviteter som bedrer livskvalitet, gir mestring og mulighet for en aktiv og meningsfull tilværelse. Tilførsel av ressurs- og kapasitet hadde også gitt oss økt mulighet for å drive mer målrettet med oppsøkende virksomhet.

Aktivitetsplan

Aktivitetsplan 2025

	Dato (fra)	Dato (til)	Aktivitet/tiltak	Antall deltakere	Beskrivelse
1	01.01.2025	31.12.2025	Arbeidstrening	30	Matproduksjon, meningsfulle arbeidsoppgaver og aktiviteter. Tilrettelegge for rehabilitering, aktivisering, sosialisering og økt livskvalitet gjennom Bidra til å skape flere bidragsyttere, og redusere stønadsmottakere. Aktiv ved alle avdelingene.
2	01.01.2025	31.12.2025	Turgrupper og dagsturer-fysisk aktivitet	610	Ukentlig i Arendal, Kr. Sand og bydel Songdalen. Fellesturer i regi av alle avdelingene. Dagsturer til dyreparken for voksne. Dagstur på sommeren til Prekestolen mm og med

	Dato (fra)	Dato (til)	Aktivitet/tiltak	Antall deltakere	Beskrivelse
3	01.01.2025	31.12.2025	Brukeraktiviteter	200	buss. Ledes av ansatte, erfaringsveiledere og frivillige. Hobbykvelder, matlagingskvelder, nisseverksted ved alle avdelingene
4	01.01.2025	31.12.2025	Temakvelder	250	Åpne kvelder med eksterne foredragsholdere, med temaer som er aktuelle for våre brukere. Arr i Arendal og Kr. Sand 2 til 4 ganger pr år.
5	01.01.2025	31.12.2025	Sosiale samlinger rundt ferier og høytider	350	Rusfrie tilstelninger for å forebygge ensomhet og isolasjon rundt høytider og ferier.
6	01.01.2025	31.12.2025	5 dagers ferieturer for voksne brukere	60	Tilbud til brukere med lav inntekt og som sliter med psykisk uhelse, har strevd med rusavhengighet, ensomhet og isolasjon. Krever påmelding
7	01.01.2025	31.12.2025	Innomstikk og brukerkafe	4 500	Daglig åpen møteplass i Arendal, Kr. Sand og bydel Songdalen
8	01.01.2025	31.12.2025	«Pusterom»	240	Recoveryorientert selvhjelpsgruppe og møteplass som ledes av erfaringsveiledere og frivillige i Arendal og Kr. Sand
9	01.01.2025	31.12.2025	Pårørendegrupper og Mestringskurs for pårørende	140	Pårørendegruppene ledes av fagansatte i ATROP. Mestringskurs ledes i henhold til samarbeidsavtaler med Kr. Sand kommunen og Arendal kommune. Krever påmelding. Arrangeres i Arendal og Kr. Sand. Krever påmelding

Aktivitetsplan 2026

	Dato (fra)	Dato (til)	Aktivitet/tiltak	Antall deltakere	Beskrivelse
1	01.01.2026	31.12.2026	Arbeidstrening	30	Matproduksjon, meningsfulle arbeidsoppgaver og aktiviteter. Tilrettelegge for rehabilitering, aktivisering, sosialisering og økt livskvalitet gjennom Bidra til å skape flere bidragsyttere, og redusere stønadsmottakere. Aktiv ved alle avdelingene.
2	01.01.2026	31.12.2026	Turgrupper og dagsturer-fysisk aktivitet	610	Ukentlig i Arendal, Kr. Sand og bydel Songdalen. Dagsturer: Fellesturer i

Dato (fra)	Dato (til)	Aktivitet/tiltak	Antall deltakere	Beskrivelse
				regi av alle avdelingene. Dagsturer til dyreparken for voksne. Dagstur på sommeren til Prekestolen mm og med buss. Ledes av ansatte, erfaringsveiledere og frivillige.
3 01.01.2026	31.12.2026	Brukeraktiviteter	200	Hobbykvelder, matlagingskvelder, nisseverksted ved alle avdelingene
4 01.01.2026	31.12.2026	Temakvelder	250	Åpne kvelder med eksterne foredragsholdere, med temaer som er aktuelle for våre brukere. Arr i Arendal og Kr. Sand 2 til 4 ganger pr år.
5 01.01.2026	31.12.2026	Sosiale samlinger rundt ferier og høytider	350	Rusfrie tilstelninger for å forebygge ensomhet og isolasjon rundt høytider og ferier.
6 01.01.2026	31.12.2026	5 dagers ferieturer for voksne brukere	60	Tilbud til brukere med lav inntekt og som sliter med psykisk uhelse, har strevd med rusavhengighet, ensomhet og isolasjon. Krever påmelding
7 01.01.2026	31.12.2026	Innomstikk og brukerkafe	4 500	Daglig åpen møteplass i Arendal, Kr. Sand og bydel Songdalen
8 01.01.2026	31.12.2026	«Pusterom»	240	Recoveryorientert selvhjelpsgruppe og møteplass som ledes av erfaringsveiledere og frivillige i Arendal og Kr. Sand
9 01.01.2026	31.12.2026	Pårørendegrupper og Mestringskurs for pårørende	140	Pårørendegruppene ledes av fagansatte i ATROP. Mestringskurs ledes i henhold til samarbeidsavtaler med Kr. Sand kommunen og Arendal kommune. Krever påmelding. Arrangeres i Arendal og Kr. Sand. Krever påmelding

Aktivitetsplan 2027

Dato (fra)	Dato (til)	Aktivitet/tiltak	Antall deltakere	Beskrivelse
1 01.01.2027	01.01.2027	Turgrupper og dagsturer-fysisk aktivitet	610	Ukentlig i Arendal, Kr. Sand og bydel Songdalen. Dagsturer: Fellesturer i regi av alle avdelingene. Dagsturer til dyreparken for voksne. Dagstur på sommeren til Prekestolen mm og med

	Dato (fra)	Dato (til)	Aktivitet/tiltak	Antall deltakere	Beskrivelse
2	01.01.2027	01.01.2027	Brukerkvelder	200	buss.Ledes av ansatte, erfaringsveiledere og frivillige. Hobbykvelder, matlagingskvelder, nisseverksted ved alle avdelingene
3	01.01.2027	01.01.2027	Temakvelder	250	Åpne kvelder med eksterne foredragsholdere, med temaer som er aktuelle for våre brukere. Arr i Arendal og Kr. Sand 2 til 4 ganger pr år.
4	01.01.2027	01.01.2027	Sosiale samlinger rundt ferier og høytider	350	Rusfrie tilstelninger for å forebygge ensomhet og isolasjon rundt høytider og ferier.
5	01.01.2027	01.01.2027	5 dagers ferieturer for voksne brukere	60	Tilbud til brukere med lav inntekt og som sliter med psykisk uhelse, har strevd med rusavhengighet, ensomhet og isolasjon. Krever påmelding
6	01.01.2027	01.01.2027	Innomstikk og brukerkafe	4500	Daglig åpen møteplass i Arendal, Kr. Sand og bydel Songdalen
7	01.01.2027	01.01.2027	"Pusterom"	240	Recoveryorientert selvhjelpsgruppe og møteplass som ledes av erfaringsveiledere og frivillige i Arendal og Kr. Sand
8	01.01.2027	01.01.2027	Pårørendegrupper og Mestringskurs for pårørende	140	Pårørendegruppene ledes av fagansatte i ATROP. Mestringskurs ledes i henhold til samarbeidsavtaler med Kr. Sand kommunen og Arendal kommune. Krever påmelding. Arrangeres i Arendal og Kr. Sand. Krever påmelding
9	01.01.2027	01.01.2027	Arbeidstrening/arbeidspraksis	30	Matproduksjon, meningsfulle arbeidsoppgaver og aktiviteter. Tilrettelegge for rehabilitering, aktivisering, sosialisering og økt livskvalitet gjennom Bidra til å skape flere bidragsyttere, og redusere stønadsmottakere. Aktiv ved alle avdelingene.

Planlegger dere å videreføre tiltaket etter at perioden dere nå søker tilskudd for er avsluttet?

Ja



Nei



Vet ikke**Fortell hvordan dere vil videreføre tiltaket ved videre tilskudd.**

Videreføring forutsetter offentlig driftstilskudd

➤ Erfaring og kompetanse

Gi en nærmere beskrivelse av organisasjonens metode, faglig tilnærming og arbeidsform i tiltaket

ATROP har ett humanistisk menneskesyn. Vi mener at evnen til å heles ligger i personen selv, det være seg kriser, krenkelser, misbruk og rusavhengighet. Vi forstår symptomer som angst, selvskadning, selvmedisinering, spiseforstyrrelser, depresjon, ensomhet, psykosomatisk smerte, stress m.m. som senvirkninger på egen livshistorie. Vi gir støtte til å bearbeide og integrere, og bli klar over hvordan negative og ødeleggende mønstre preger livet i dag, og formidler kunnskap om hva som kan hjelpe. Den enkelte bestemmer selv tiden det tar, da tidsperspektiv ofte er avgjørende for å lykkes med å endre våre liv. ATROP er opptatt av årsakene til at mennesker får psykiske utfordringer og/eller utvikler rusavhengighet. Den bærende ideologien i vår fagtenkning er sosialfaglig tilnærming, TBO, recovery og likepersonsarbeid. Vi mener det er fullt mulig å re-starte livet sitt og forbedre livskvaliteten om forholdene blir lagt til rette, og ved aktivt bruk av veiledning, relasjonsstøtte og metoder som reparerer og heler. Aktivitetstilbudene skal gi læring, skape rom for refleksjon og endring av atferd og tilføre brukergruppene bedret livskvalitet, mestring og mulighet for en aktiv og meningsfull tilværelse gjennom undervisning, opplæring, innsikt, motivasjon og egenkraftmobilisering. Dette tiltaket innebærer høy grad av brukermedvirkning, brukerinvolvering, recovery, empowerment og pedagogikk som metoder. Arbeidsformen i ATROP er individuell, team og gruppebasert.

Fortell om organisasjonen og teamets kompetanse

Leder er utdannet psykoterapeut, veileder og coach(7 år). Yrkeserfaring har hun fra

- NOK Agder – miljøarbeider i 5 år
- SMSO Telemark- grunnlegger og daglig leder i 6 år
- Bærum kommune - leder bofellesskap(rus/psykiatri) i 3 år
- BUFETAT avd. St. Hansgården –miljøterapeut i 2 år
- A-LARM (Rusorganisasjon)- daglig leder 6 år
- Barnevern (miljøterapeut, tilsynsfører, beredskapshjem)
- ATROP grunnlegger og leder i 15 år
- Meddommer i tingretten – 4(8) år

Øvrige ansatte: 2 barnehagelærer m/videreutdanning i veiledning, 2 sosionomer, 1 barnevernspedagog m/ videreutdanning i familierapi, 2 barn og ungdomsarbeidere/helsefagarbeidere og 4 erfaringsveiledere. Alle ansatte har gjennomført grunnkurs i traumebevisst omsorg og selvmordsforebygging i regi av RVTS. Leder og avdelingsledere har også gjennomført videregående kurs i traumebevist omsorg. Alle fagansatte og to erfaringsveileder er sertifisert NADA øreakupunktører.

Omtrent hvor mange lønnede årsverk planlegger dere å benytte i gjennomføringen av tiltaket?

4x100% og 2x 50 % stilling

➤ Risikovurdering og internkontroll

Beskriv hvilke risikoer dere knytter til gjennomføring av tiltaket, og hva dere vil gjøre for å redusere disse risikoene

Risikofaktor	Hvor stor er sannynligheten?	Risikoreduserende tiltak
1 Mangel på økonomisk støtte	Middels	Bruke tid og krefter på søknadsprosesser
2 At leder og øvrige fagpersonell blir sykemeldt, sier opp stillingen eller blir utbrent	Middels	Stabil og forutsigbar finansiering. Mulighet for kompetanseheving og følge lønnsvekst. Sikre ett trygt og godt arbeidsmiljø.

Interne og eksterne kontrolltiltak

Interne kontrolltiltak utføres i organisasjonen. De kan være systematiske, dokumenterte og godt innarbeidede. Eksterne kontrolltiltak utføres av noen andre utenfor organisasjonen.

Bevegelse og fremdrift sikres blant annet ved at vi har ett stabilt og godt arbeidsmiljø blant personalet, og ved at personalmøter, teammøter og drøftingsmøter skaper rom for felles forståelse og utvikling av god kvalitet på tjenestetilbudet. Fremdrift handler også om å sørge for føring av statistikk (stikkprøver, påminnelser, opplæring) og regelmessig utsendelse av brukertilfredshetsundersøkelser.

Vi vil sikre interne kontrolltiltak ved utfyllende spørsmål i statistikkregistreringen

<https://survey.easyquest.com/aKHXX9> og i brukertilfredshetsundersøkelsen <https://survey.easyquest.com/zLRePi> for å sikre korrekt rapportering og bruk av tilskuddsmidler.

Eksterne kontrolltiltak gjennomføres av regnskapsfører og revisor.

> Samarbeid**Vedlegg: Dokumentasjon på samarbeid med kommuner****Samarbeid med kommuner**

-  [Bekreftelse på samarbeid mellom ATROP og Kristiansand kommune 24.PDF](#)
-  [Bekreftelse på samarbeid mellom Vennesla kommune og ATROP.pdf](#)
-  [Samarbeidsavtale Kr.sand kommune og ATROP 2425.pdf](#)
-  [Samarbeidsavtale om praksisplasser - Sosialt arbeid.pdf](#)
-  [Uttalelse - ATROP politisk.pdf](#)
-  [Uttalelse fra Agder politidistrikt til ATROP 2024.pdf](#)

Skal dere samarbeide med andre aktører?

Nei

> Budsjett**Inntekter**

	Budsjett 2025	Budsjett 2026	Budsjett 2027	Kommentarer
Sum søknadsbeløp fra Helsedirektoratet	5 000 000	5 000 000	5 000 000	
Nye tilskuddsmidler	5 000 000	5 000 000	5 000 000	
Ubrukt tilskudd	0	0	0	
Sum andre inntekter	300 000	300 000	300 000	
Egenfinansiering	300 000	300 000	300 000	
Ekstern finansiering				
Total	5 300 000	5 300 000	5 300 000	

Kostnader

	Budsjett 2025	Budsjett 2026	Budsjett 2027	Kommentarer
Utgifter	5 300 000	5 300 000	5 300 000	
Lønnskostnader med sosiale kostnader	3 700 000	3 700 000	3 700 000	
Reisekostnader, arrangementer, møter og konferanser	800 000	800 000	800 000	møter, turer og ulike aktiviteter
Konsulenttjeneste	250 000	250 000	250 000	Regnskap og revisjon
Administrative kostnader: kontortjenester, lokaler, energi, lisenser mm.	450 000	450 000	450 000	
Andre kostnader	100 000	100 000	100 000	Inngangsbilletter
Total	5 300 000	5 300 000	5 300 000	

Kommentarer til budsjettet

Skjema : Oppfølgingstilbud til personer med rusmiddelproblemer, psykiske helseproblemer og/eller erfaring fra salg og bytte av seksuelle handlinger

Innsendt av : JORUN MARIE KVELDRO (ORGANISASJONEN ATROP STØTTE & ETTERVERNSENER)

> Informasjon om søkeren

Navn ORGANISASJONEN ATROP STØTTE & ETTERVERNSENER

Adresse Henrik Wergelands gate 13
4612 KRISTIANSAND S

Organisasjonsnummer 896090402

Epostadresse post@atrop.no

Telefon 99798998

Kontaktperson

Navn JORUN MARIE KVELDRO

E-postadresse post@atrop.no

Telefon 99798998

Andre kontaktpersoner

Kontonummer

Konto innehaver ORGANISASJONEN ATROP STØTTE & ETTERVERNSENER

Bankkonto 1503 19 07648

Land Norge

Status Godkjent

> Tiltaket og målgrupper

Er dette et nytt tiltak eller videreføring av et tiltak som har fått tilskudd av Helsedirektoratet tidligere?

Nytt tiltak

Tittelen på tiltaket

Drift av ATROPs Oppfølgingstjeneste

Gi en kort oppsummering av tiltaket

Lavterskel og lett tilgjengelig oppfølgingstjeneste som skal supplere kommuners lovpålagte tjenester. Oppfølgingstjenesten skal legge til rette for forutsigbare oppfølgingssamtaler, prosessgruppe, NADA øreakupunktur, innom-stikk, lunsjtilbud og praktisk bistand.

Beskriv hvordan tilbudet skal bidra til måloppnåelse for tilskuddsordningen

Oppfølging gjennom forutsigbare samtaler, prosessgruppe, NADA øreakupunktur, innom-stikk, lunsjtilbud og praktisk bistand vil i sum bidra til å gi brukere mulighet for bedre helse, økt livskvalitet og øke deres evne til å mestre egen livssituasjon. Å speile seg i andre mennesker, dele erfaringer, bli lyttet til og møtt med tillitt, forutsigbarhet og faglig trygg støtte over tid, er avgjørende verdier for at vi mennesker skal kunne endre våre liv i positiv retning. ATROP bidrar til dette.

Målgruppe

Beskriv målgruppen for tilbudet

ATROP er en bruker og pårørende organisasjon som har som formål å være et lavterskeltilbud og ett ettervern for enkeltmennesker og familier som har opplevd:

- Seksuelle, fysiske og psykiske overgrep / krenkelser.
- Er pårørende, rusavhengig og/eller sliter med psykisk helse.

Målgruppen er brukere med rusmiddelproblemer, psykiske helseproblemer og/eller erfaring fra salg og bytte av seksuelle handlinger og som i mindre grad nås gjennom ordinære offentlige tjenester. Mange av våre brukere har svikt i nære relasjoner og sosiale tilpasningsvansker som følge av ulike former for vold, seksuelle overgrep, rusavhengighet, psykisk uhelse med mer, og trenger langvarig, trygg og stabil oppfølging. Å leve i et forhold og en familie med slike utfordringer kan ha store konsekvenser for den eller de det gjelder. Disse gruppene trenger tid og forutsigbar støtte på veien mot tilfriskning. ATROP er ett viktig oppfølgingstilbud til disse gruppene, og et supplement til lovpålagte tjenester.

Beskriv antall deltakere som forventes å benytte seg av tilbudet, og hvor stor andel av målgruppen dere treffer

ATROP har årlig nær 8500 henvendelser som benytter de ulike oppfølging og aktivitetstilbudene vi har. Mange av disse, ca. 3000, er direkte målgruppe for denne tilskuddsordningen, og benytter de ulike oppfølgingstilbudene vi refererer til i denne søknaden. Overvekten er mennesker med psykiske helse- og rusmiddelproblemer. Vi har også mange voldsutsatte som erfarer at de blir tvunget til utføre seksuelle handlinger, og som for å unngå eskalering av den fysiske volden, stilletende godtar tvangen.

Beskriv hvordan dere skal nå ut til målgruppen, og hvordan dere vil løse eventuelle utfordringer med å nå målgruppen

ATROP benytter kontinuerlig websiden, Facebook, nyhetsbrev, jevnlig informasjonsskriv, epost, sms, telefon, holder foredrag og står på stands for å nå ut til målgruppene. Mange er kjent med oss etter nær 15 år drift. Rekruttering skjer ved at brukere selv tar kontakt, «jungeltelegraf» og via våre samarbeidsrelasjoner. Vi samhandler tett og godt med kommunale enheter for livsmestring (psykiske helse/rus) i Agderkommuner, politiet, kriminalomsorgen, barnevern, familiesentre, DPSer, NAV, frivillige organisasjoner, mf som alle henviser/overfører brukere til oss. ATROP kan nå flere brukere ved mer aktiv bruk av sosiale medier eks.vis bruk av podcast, videosnutter ol, for å nå bredere ut til, og bli mer synlige overfor brukergruppene. Tilførsel av ressurs- og kapasitet hadde også gitt oss økt mulighet for i å drive mer målrettet med oppsøkende virksomhet.

Beskriv hvordan tilbudet er tilpasset målgruppens behov?

Ansatte og frivillige er mennesker som selv har erfart sammensatte utfordringer og vokst opp i dysfunksjonelle hjem eller møtt på dette som voksne (vold, psykisk uhelse og rusavhengighet). Vi vet hvordan påført eller selvpåført smerte oppleves, hva som kan hjelpe og hvor «skoen trykker». Dette er en nødvendig spisskompetanse for å hjelpe de som av ulike grunner sliter. Trygghet, tillit, forutsigbare og støttende relasjoner er avgjørende for å hjelpe mennesker gjennom og ut av vanskelige situasjoner, da mange bærer på relasjonsskader som trenger tid på å bli bearbeidet og helet. Vi bruker vår erfaring- og fagkunnskap, ferdigheter, evner og holdninger som etablerer, utvikler, vedlikeholder og reparerer relasjoner mellom mennesker. Relasjonskompetansen vi praktiserer er tilpasset den enkeltes behov for individuell eller gruppebasert oppfølging. Vår erfaring viser at brukernes behov handler om å re-etablere evnen til og forståelsen av å ivareta egne behov og selvstendighet.

Beskriv tilbudets tilgjengelighet overfor målgruppen (for eksempel plassering, åpningstider)

ATROP organisasjonen er sentralt plassert i Kristiansand sentrum, en underavdeling er sentralt plassert i Arendal sentrum, begge steder har god tilgjengelighet og er synlig for allmenheten og brukere. Ansatte i Kristiansand har arbeidstid mandag, tirsdag, onsdag og torsdag 9.30-17.00 og fredag 9-15. Åpningstider for brukere som bruker oppfølgingstilbudene i Kristiansand er fra 10.00- 16.00(17.00) og tre fredager i måneden fra kl. 10-15(den fjerde fredagen er personalmøte dag). Ansatte i Arendal har arbeidstid mandag og onsdag fra kl. 09.30 – 16.00, og med mål om å åpne en dag til pr uke på nyåret 2025. Åpningstider for brukere som benytter oppfølgingstilbudene i Arendal er fra 10.00- 15.00. Dette er beskrivelse av de faste og forutsigbare åpningstidene, men har brukere behov for samtaler utenfor disse er vi fleksible og forskyver arbeidstiden. Vi strekker oss langt for å ivareta brukernes behov og sikre tilgjengelighet.

> Gjennomføring

Beskriv hvordan tiltaket skal gjennomføres og følges opp

ATROPs fagansatte og erfaringsveiledere følger mange brukere opp med samtaler ukentlig eller hver 14. dag på kontor. Brukers behov og ønsker styrer tettheten i dette. Når neste avtale blir, avtales ved slutten av samtalen og det er bruker som styrer dette innenfor rammen av vår tid og tilgjengelighet. Bruker har en fast person i ATROP som følger opp, med mindre bruker skulle ønske oppfølging av en annen person hos oss. Tema for samtalen styres av bruker, og vi hjelper til med å regulere og bearbeider følelser og «smertetrykk», gir veiledning og ved behov gode råd på veien. I «kompliserte» saker er vi to under en samtale om dette er ønske fra bruker, eller om vi vurderer det som hensiktsmessig, fordi en annen ansatt har mer kompetanse på ett spesifikk tema som rører seg hos bruker. Om bruker er suicidal eller står i fare for å bli det har vi etablert sikkerhetsrutiner på dette som ansatte og erfaringsveiledere er kjent med, og må iverksette. Mellom oppfølgingssamtalene ivaretas brukeres behov når de tar kontakt med oss på telefon. For noen av brukerne er det en naturlig progresjon å gå fra individuelle samtaler over til oppfølging i gruppe som ett sømløst oppfølgingstilbud. Dette behovet dekker vi ved å ha lukkede lederstyrte prosessgrupper som går over 8 uker, og hvor det gis mulighet for å delta i neste gruppe som starter opp om bruker selv opplever å ha behov for det. Dette er en arena hvor brukerne får utfordret seg på sosial trening, utviklet sin relasjonskompetanse, får hjelp til følelsesregulering og dele erfaringer med andre på veien til selvstendighet og en trygg plattform i eget liv. Et annet forutsigbart oppfølgingstilbud er NADA øreakupunktur som settes hver HELE time i åpningstiden til de som ønsker og har behov. Mange som bruker samtale og gruppetilbudet benytter seg også av dette tilbudet, og mange bruker NADA som ett separat oppfølgingstilbud 1-2 ganger pr uke. Alle som setter NADA må være sertifiserte. Ansvarlig for NADA setting avtales daglig på morgenmøte. Miljøtjenesten(innom stikk, lunsjtilbud og praktisk

bistand) ivaretas av erfaringsveiledere, frivillige og deltakere i arbeidspraksis. Miljøtjenesten er en støttearena og værested, og blir benyttet av mange. Noen daglig, andre en fast dag i uken, og noen etter samtale på kontor eller NADA setting. Første fredag i måneden er ATROP stengt, da har vi personalmøte. Frem til lunsj brukes tiden på veiledning, caser, og fagutvikling for å kvalitetssikre våre møter med, og tilbud til brukerne.

Aktivitetsplan

	Dato (fra)	Dato (til)	Aktivitet/tiltak	Beskrivelse
1	01.01.2025	31.12.2025	Samtaler	Hjelpe til med å regulere og bearbeide følelser og «smertetrykk», gir veiledning og ved behov gode råd på veien.
2	01.01.2025	31.12.2025	NADA	Reduserer stress og uro
3	01.01.2025	31.12.2025	Lederstyrt prosessgruppe	En arena hvor brukerne får utfordret seg på sosial trening, utviklet sin relasjonskompetanse, og gis mulighet for å dele erfaringer med andre på veien til en trygg plattform i eget liv.
4	01.01.2025	31.12.2025	Innomstikk/ Lunsj	Støttearena for sosial trening og måltider
5	01.01.2025	31.12.2025	Praktisk bistand	Hjelp til praktisk ting, følge i hj.apparatet ol
6	01.01.2025	31.12.2025	Admin. oppgaver	Rapporter, statistikk, tilfredshetsundersøkelser, kvalitetssikring, møter, opplæring, planlegging, regnskap, etc

➤ Bruker- og pårørendemedvirkning og brukerinnst

Beskriv hvordan dere legger til rette for bruker- og pårørendemedvirkning på tjeneste- og individnivå i tilbudet

Brukermedvirkning, recovery og empowerment gjennomsyrrer alt arbeidet i ATROP. Vi praktiserer gjensidig samhandling med ansatte i kommuner når det gjelder brukermedvirkning på individnivå. Vi får mange brukere henvist/fulgt over fra kommunale tjenester, fastleger, NAV og politiet, og vi følger brukere motsatt vei når brukere signaliserer og uttrykker behov for det. Vi praktiserer recovery i møte med brukergruppene. Det grunnleggende i recovery er personens egenopplevelse av sine vansker og livsutfordringer, samt egenerfaring med hvordan de opplever hjelp og tiltak, og hva som er god kvalitet på tjenesten. Recovery legger til grunn at vi anser brukere som ekspert på seg selv, og medbestemmelse er viktig for menneskeverdet. Brukermedvirkning baserer seg på et likeverdig forhold og fremmer tillitsforholdet mellom bruker og oss som hjelpere, og fører til at brukers respekt, personlige integritet og menneskeverd ivaretas. På tjenestenivå deltar vi eks. vis som brukerrepresentanter i utvikling og drift av mestringskurs for pårørende, både i Kristiansand kommune og Arendal kommune, og i arbeidsgruppa Gode livsvilkår -treffsikke tiltak og tidlig innsats i Kristiansand kommune, for å nevne noen. Høsten 2023 ble det også etablert ett internt bruker- og pårørenderåd i ATROP. Hovedformålet er å ta opp saker, tema og aktiviteter brukerne synes er viktige at ATROP engasjerer seg i, og bidra med høringsinnspill og i samfunnsdebatten. Vi har også bruker og pårørende representanter i styret.

Beskriv hvordan brukerundersøkelse eller andre muligheter for tilbakemeldinger fra brukere skal gjennomføres i tilbudet

ATROP avslutter samtaler med brukere med åpne spørsmål om hvordan bruker har opplevd «møte» som en muntlig tilbakemelding direkte til oss. Ved avslutning av lederstyrte prosessgrupper har vi alltid en avslutningsrunde hvor deltakere gir uttrykk for, og tilbakemelding på hvordan de har opplevd samlingen denne dagen. ATROP bruker Easyquest som verktøy og har jevnlig overordnede anonyme brukerundersøkelser som blir sendt ut til alle brukere og samarbeidspartnere som har kontakt med ATROP, uavhengig av hvilke tilbud i organisasjonen de benytter. Undersøkelsen sendes pr epost, og legges også ut på våre nettsider og facebook. I 2023 utarbeidet vi en anonym brukertilfredshetsundersøkelse, som konkret er knyttet til brukere som benytter oppfølgingstjenestene. <https://survey.easyquest.com/zLRePi> Denne blir sendt ut til brukere pr sms regelmessig. Bruker og pårørenderådets formål er også å komme med nyttige og konstruktive tilbakemeldinger fra brukergruppene.

Beskriv hvordan dere skal benytte brukerinnsikt som grunnlag for kvalitetsforbedring i tilbudet

Siste brukertilfredshetsundersøkelse fra november 2024 viser svært høy grad av tilfredshet med punktene som omhandler om i hvilken grad bruker opplevde

- å få den hjelpen og støtten hen hadde behov for
- å bli lyttet til på en respektfull og fordomsfri måte
- det trygt å benytte støtte og tjenestetilbudet
- responsiden på henvendelsen

Dette er resultater vi er godt fornøyd med, og som vi skal jobbe målrettet for å opprettholde god kvalitet på.

Brukertilfredshetsundersøkelsen viser imidlertid utviklingspotensial når det gjelder spørsmål om synlighet for førstegangsbrukere når det gjelder fysisk plassering og ATROPs tilbud og tjenester. Overvekten opplever det er LETT å finne frem, men ca. 30% besvarer at de måtte LETE LITT og ca.5% har opplevd det VANSKELIG. Tilbakemeldinger og brukerinnsikt tar vi på største alvor, blant annet er det nå bestilt mer synlige gateskilt og vi jobber aktivt for å bli mer kreative på sosiale medier og finne ressurser og kapasitet til oppsøkende virksomhet.

➤ Erfaring og kompetanse

Gi en nærmere beskrivelse av tiltakets metode, faglige tilnærming og arbeidsform

ATROP har ett humanistisk menneskesyn. Vi mener at evnen til å heles ligger i personen selv, det være seg kriser, krenkelser, misbruk og rusavhengighet. Vi forstår symptomer som angst, selvskading, selvmedisinering, spiseforstyrrelser, depresjon, ensomhet, psykosomatisk smerte, stress m.m. som senvirkninger på egen livshistorie. Vi gir støtte til å bearbeide og integrere, og bli klar over hvordan negative og ødeleggende mønstre preger livet i dag, og formidler kunnskap om hva som kan hjelpe. Den enkelte bestemmer selv tiden det tar, da tidsperspektiv ofte er avgjørende for å lykkes med å endre våre liv. ATROP er opptatt av årsakene til at mennesker får psykiske utfordringer og/eller utvikler rusavhengighet. Den bærende ideologien i vår fagtenkning er sosialfaglig tilnærming, TBO, recovery og likepersonsarbeid. Vi mener det er fullt mulig å re-starte livet sitt og forbedre livskvaliteten om forholdene blir lagt til rette, og ved aktivt bruk av veiledning, relasjonsstøtte og metoder som reparerer og heler. Målet med veiledning er at spørsmålene skal skape refleksjon, gi læring, skape rom for endring av atferd og hjelpe den som eier problemet, til å finne mulige løsninger selv. Utover veiledningsmetodikk benytter vi oss av flere ulike metoder ved behov, deriblant coaching, gestalt og ulike relasjonsteknikker og verktøy som alle har en god faglig forankring, samt NADA øreakupunktur. Under samtaler og grupper tar vi alltid utgangspunkt i den enkeltes situasjon, og legger vekt på høy grad av brukermedvirkning,

brukerinvolvering, recovery og empowerment. NADA er en nonverbal metode som har som hovedmål å redusere stress og uro i kroppen. Brukere som regelmessig benytter dette som ett oppfølgingstilbud blir henvist til et «sanseom» hvor vi setter på rolig bakgrunnsmusikk. «Behandlingen» varer ca. 60 min og skjer både individuelt og gruppebasert. Her har vi etablert sikkerhetsrutiner som sertifiserte utøvere må følge. Arbeidsformen i ATROP er individuell og teambasert.

Fortell om organisasjonen og teamets kompetanse

Leder er utdannet psykoterapeut, veileder og coach (7 år). Yrkeserfaring har hun fra NOK Agder – miljøarbeider i 5 år
SMSO Telemark- grunnlegger og daglig leder i 6 år
Bærum kommune - leder for to store bofellesskap(rus/psykiatri) i 3 år
BUFETAT avd. St. Hansgården –miljøterapeut 2 år
A-LARM (Rusorganisasjon)- daglig leder i 6 år
Barnevern (miljøterapeut, tilsynsfører, beredskapshjem)
Meddommer i tingretten – 4(8) år
Øvrige ansatte: 2 barnehagelærer m/videreutdanning i veiledning, 2 sosionomer, 1 barnevernspedagog m/ videreutdanning i familieterapi, 2 er utdannet barn og ungdomsarbeidere/helsefagarbeider. Alle ansatte er sertifisert NADA øreakupunktører, og har gjennomført grunnkurs i TBO og selvmordsforebygging i regi av RVTS. Leder og avdelingsledere har også gjennomført videregående kurs i TBO. Leder og alle fagansatte har gjennomført et to dagers kurs i menneskemøtekompetanse i regi av RVTS, samt ett 12 timers basiskurs i arbeid med barn utsatt for alvorlig omsorgssvikt, vold og seksuelle overgrep i regi av Barnefokus Sør og Siri Søftestad. Ansatte, erfaringsveiledere og frivillige må levere politiattest etter politiregisterloven §. 39 Politiattest for personer som skal ha omsorg for eller oppgaver knyttet til mindreårige (barneomsorgsattest). Vi har etablert 1.Beredskapsplan og retningslinjer mot seksuell trakassering, vold og overgrep (2018) og 2. Varslingsrutiner for kritikkverdige forhold som en del av kvalitetssikringen i ATROP.

Gi en beskrivelse om tiltaket har ansatte og frivillige som har erfaringskompetanse

ATROP inkl. våre underavdelinger har pr i dag 4 erfaringsveiledere og 6 frivillige som har erfaringer med rus, vold, overgrep og/eller psykisk uhelse, og som har vært tjenestebroker og pasient. Disse bidrar aktivt med recovery og likepersonsstøtte, livsmestring og fremmer brukermedvirkning ved å gi støtte og veiledning til styring av brukers eget liv på lik linje med fagansatte. Ansatte, erfaringsveiledere og frivillige tilstreber å gi minst mulig råd, men skal anerkjenne og respektere individets egenart ved delinger og gjenkjennelser, og bidra med kultur- og holdningsendringer innenfra for å bedre psykisk helse- og rusfeltet, mindre stigma og mer inkludering, samt fremme viktigheten av brukerperspektiv, brukermedvirkning og brukerinvolvering i utviklingen av både interne og eksterne tjenestetilbud. Erfaringsveilederne er en del av personalet, og har gjennomført grunnkurs i TBO og selvmordsforebygging. De frivillige bidrar med praktisk oppgaver i miljøet, og i forkant av grupper.

➤ Risikovurdering og internkontroll

Beskriv hvilke risikoer dere knytter til gjennomføring og drift av tilbudet, og hva dere vil gjøre for å redusere disse risikoene

Risikofaktor	Hvor stor er sannynligheten?	Risikoreduserende tiltak
1 Mangel på økonomisk støtte	Middels	Bruke tid og krefter på søknadsprosesser

Risikofaktor	Hvor stor er sannynligheten?	Risikoreduserende tiltak
2 At leder og øvrige fagpersonell blir sykemeldt, sier opp stillingen eller blir utbrent	Middels	Stabil og forutsigbar finansiering. Mulighet for kompetanseheving og følge lønnsvekst. Sikre ett trygt og godt arbeidsmiljø.

Interne og eksterne kontrolltiltak

Bevegelse og fremdrift sikres blant annet ved at vi har ett stabilt og godt arbeidsmiljø blant personalet, og ved at personalmøter, teammøter og drøftingsmøter skaper rom for felles forståelse og utvikling av god kvalitet på tjenestetilbudet. Fremdrift handler også om å sørge for føring av statistikk (stikkprøver, påminnelser, opplæring) og regelmessig utsendelse av brukertilfredshetsundersøkelser. Vi vil sikre interne kontrolltiltak ved utfyllende spørsmål i statistikkregistreringen <https://survey.easyquest.com/aKHXX9> og i brukertilfredshetsundersøkelsen <https://survey.easyquest.com/zLRePi> for å sikre korrekt rapportering og bruk av tilskuddsmidler. Eksterne kontrolltiltak gjennomføres av regnskapsfører og revisor.

> Samarbeid

Vedlegg: Dokumentasjon på samarbeid med kommuner

Samarbeid med kommuner

- [Bekreftelse på samarbeid mellom ATROP og Kristiansand kommune 24.PDF](#)
- [Bekreftelse på samarbeid mellom Vennesla kommune og ATROP.pdf](#)
- [Samarbeidsavtale Kr.sand kommune og ATROP 2425.pdf](#)
- [Uttalelse - ATROP politisk.pdf](#)
- [Uttalelse fra Agder politidistrikt til ATROP 2024.pdf](#)

Skal dere samarbeide med andre aktører?

Nei

> Budsjett

Inntekter

	Budsjett	Kommentarer
Sum søknadsbeløp fra Helsedirektoratet	4 500 000	
Nye tilskuddsmidler	4 500 000	
Ubrukt tilskudd	0	
Sum andre inntekter	0	
Egenfinansiering	0	
Ekstern finansiering	0	

Budsjett Kommentarer	
Total	4 500 000
Kostnader	
Budsjett Kommentarer	
Utgifter	4 500 000
Lønnskostnader med sosiale kostnader	3 300 000
Reisekostnader, arrangementer, møter og konferanser	300 000
Konsulenttjenester	0
Administrative kostnader: kontortjenester, lokaler, energi, lisenser mm.	500 000
Andre kostnader	400 000
Total	4 500 000

Kommentarer til budsjettet

Andre kostnader er: Regnskapstjenester/revisjon og lunsj/praktisk bistand

ORGANISASJONEN ATROP STØTTE & ETTERVERNSENTER

Henrik Wergelands gate 13
4612 KRISTIANSAND S
Norge

Saksnummer: 12002

Deres referanse JORUN MARIE KVELDRO

Oslo, 28.02.2025

Avslag på søknad om tilskudd til Drift av ATROPs Oppfølgingstjeneste over statsbudsjettet 2025 kap. post 0765.72

Helsedirektoratet viser til deres søknad om tilskudd til Drift av ATROPs Oppfølgingstjeneste den 30.11.2024 under tilskuddsordningen Oppfølgingstilbud til personer med rusmiddelproblemer, psykiske helseproblemer og/eller erfaring fra salg og bytte av seksuelle handlinger.

Det er totalt bevilget 42 200 000 kroner til tilskuddsordningen for 2025. Vi har mottatt 37 søknader på tilskuddsordningen med et samlet søknadsbeløp på 97 479 417 kroner. Av disse har 12 fått tildelt tilskudd.

Avslag på søknad

Helsedirektoratet avslår deres søknad om tilskudd til Drift av ATROPs Oppfølgingstjeneste for 2025 på tilskuddsordningen Oppfølgingstilbud til personer med rusmiddelproblemer, psykiske helseproblemer og/eller erfaring fra salg og bytte av seksuelle handlinger.

Vi har vurdert innholdet i søknaden basert på inngangsbetingelsene for ordningen, kravene til søknaden, vurderingskriteriene i regelverket, eventuelle prioriteringskriterier for ordningen og den samlede bevilgningen for ordningen.

Helsedirektoratet avslår deres søknad om tilskudd over tilskuddsordningen Oppfølgingstilbud til personer med rusmiddelproblemer, psykiske helseproblemer og/eller erfaring fra salg og bytte av seksuelle handlinger for 2025. Søknaden vurderes å ikke være i tråd med formålet med tilskuddsordningen, da tiltaket ikke vurderes som et oppfølgingstilbud. I punkt 5 i tilskuddsregelverket framgår det at tilskudd innvilges primært til tilbud som bidrar til å følge opp helseproblemer i målgruppen og forebygge helseskade ved rusmiddelbruk i målgruppen. Under dette punktet framgår det også at det ikke innvilges tilskudd til tilbud som innholdsmessig faller inn under andre statlige tilskuddsordninger. Vi har vurdert at tiltaket deres i stor grad faller innunder tilskuddsordningene Aktivitetstilbud for personer med rusmiddelproblemer, psykiske helseproblemer og/eller erfaring fra salg og bytte av seksuelle handlinger, og Samtale- og mestringstilbud innen psykisk helse-, rusmiddel- og voldsfeltet.

Klagerett

Dere kan klage på vedtaket. Klageretten følger av forvaltningsloven § 28. Klagefristen er tre uker etter at dere har mottatt dette brevet. Klagen skal sendes til Helsedirektoratet gjennom Tilskuddsportalen i eget skjema for klager dere finner her <https://tilskudd.helsedirektoratet.no/>

klage. Helsedirektoratet vurderer først om det er grunnlag for å endre vedtaket. Hvis vedtaket ikke endres, sendes klagen for endelig avgjørelse i Helse- og omsorgsdepartementet som er klageinstans.

Annet

All korrespondanse skal gå gjennom meldingsfunksjonen knyttet til denne saken i tilskuddsportalen.

Vi ønsker dere velkomne til å søke på nytt en annen gang. Følg med på utlysningene på www.helsedirektoratet.no/tilskudd. Der er det mulig å abonnere på utlysningene våre.

Vennlig hilsen

Elise Husum

Avdelingsdirektør

(etter fullmakt)

Harald Lauvås Korsåsen

Seniorrådgiver

Dokumentet er godkjent elektronisk av: Elise Husum, Avdelingsdirektør, 28.02.2025



HELSE- OG OMSORGSDEPARTEMENTET
Postboks 8011 Dep

0030 OSLO

Vår ref.:
2024008846-1
(Bes oppgitt ved henvendelse)
Deres ref.:

Dato:
03.04.2024

Uttalelse – Organisasjonen Atrop støtte & ettervernssenter

Kommuneledelsen i Kristiansand kommune viser til at Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernssenter også i 2024 har fått avslag på tilskudd fra Helsedirektoratet, og ønsker med dette å komme med en uttalelse og bekreftelse på samarbeid og samhandling.

ATROPs kjernegruppe er barn, unge og voksne med sammensatte utfordringer knyttet til rus, psykisk uhelse, vold, overgrep og pårørendematikk. ATROP er en allsidig organisasjon som arbeider forebyggende, recoveryorientert, traumebevisst, og med fokus på hjelp til selvhjelp og erfaringskompetanse i møte med mennesker som av ulike grunner sliter.

Det vurderes som viktig at organisasjonen tilfører en betydelig innsatts for utsatte barn og unge, bosatt i Kristiansand kommunen, og at de tilfører god hjelp og støtte til mennesker som av ulike grunner faller «utenfor», mange med sammensatte utfordringer. ATROP driver også en arbeidstreningskafe i bydel Songdalen som anses som viktig for ungdom og unge voksne som faller utenfor skole og arbeid. Organisasjonen inkluderer også minoritetsgrupper i aktiv språktraining.

ATROP har samarbeidsavtale med Kristiansand kommune vedr. drift av Mestringskurs for pårørende og den årlige pårørendekonferanse, og er en aktiv bidragsyter her. Organisasjonen samhandler og samarbeider med mange aktører, deriblant kommunens helse tjenester, flyktning tjenesten, barnevern, NAV, forebyggende enhet i politiet, UIA mfl..

Organisasjonen baserer sin virksomhet på erfaring og fag, og er en viktig bidragsyter og premissleverandør som supplerer og støtter oppunder kommunens lovpålagte sosiale, helse- og omsorgstjenester, samt brukermedvirkning på individ, tjeneste og systemnivå. ATROP har i mange år hatt en representant i kommunens fag -og brukerråd og har bidratt med representant i arbeidsgruppen- Utredning av pårørendearbeid.

Kristiansand kommune vedtok ny Folkehelsestrategi 2022-2030 Sammen om gode levekår, god livskvalitet og god helse for alle i bystyret 9. november 2022. Kommunen har fire planbehov det er besluttet å samordne og svare ut i en felles plan som er gitt navnet «Gode Livsvilkår» og som skal ha forankring i Folkehelsestrategien.

Disse består av plan for psykisk helse, som omfatter barn, unge- og voksenfeltet. Ny barnevernlov som stiller krav om en forebyggende plan. Videre har Bystyret vedtatt en nullvisjon mot vold og seksuelle overgrep mot barn og unge. Kommunen skal også ha en handlingsplan mot vold i nære relasjoner. Disse fire planbehov behandles i en felles temaplan. En temaplan skal beskrive utfordringsbildet, vise satsingsområder og foreslå tiltak. Dette for å signalisere at forholdene vi som samfunn legger til rette for har avgjørende betydning for om det enkelte menneske får anledning til å realisere ett godt liv på sine premisser.

ATROP har bidratt med en representant i Gode livsvilkår -treffsikre tiltak og tidlig innsats og vil være en viktig representant og supplerende leverandør i det videre arbeide med planen og kommunens satsningsområder, og en supplerende aktør i tiltak som vil bli foreslått og vedtatt i planarbeidet. Kommuneledelsen er kjent med hvilken viktig betydning ATROP har for bruker og pårørendegruppene, og anerkjenner ATROP som et viktig supplement til kommunens arbeid. Det er av stor betydning at ATROP kan sikres statlige midler til videre drift.

Med hilsen

Mathias Bernander
Ordfører

Charlotte Beckmann Finnestad
Varaordfører

Dokumentet er godkjent elektronisk og gyldig uten underskrift

Samarbeidsavtale om praksisplasser

Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernssenter

og

**Universitetet i Agder, Fakultet for samfunnsvitenskap
Institutt for sosiologi og sosialt arbeid**

1. Avtalens bakgrunn og formål

Denne samarbeidsavtalen har som formål å etablere praksisplasser ved praksisstedet i studieprogrammene angitt nedenfor. Gjennom samarbeidet har UiA og praksisstedet som målsetning å legge til rette for praksisgjennomføring som gir gjensidig utbytte for begge parter, og hvor studentene sikres god og kvalitetssikret praksisopplæring som bidrar til at de oppnår læringsutbyttet som angis i emnebeskrivelsen til det enkelte praksisemne.

2. Studieprogram avtalen gjelder for

Praksisstedet stiller med praksisplasser for følgende studieprogram ved UiA:

- Bachelorprogrammet for sosialt arbeid (Emnene SO-107 og SO-300).

3. Krav til veiledere

Veilederne skal ha utdanning og yrkeserfaring som er relevant for studieprogrammet som veiledningen gjelder.

I tillegg stilles følgende minimumskrav til veiledernes kompetanse (kryss av det som er relevant):

☒	Formell veiledningskompetanse (kan gjøres individuelle unntak)	
☒	Særskilte krav til utdanning:	Sosialfaglig bakgrunn, fortrinnsvis sosionom
☒	Særskilte krav til yrkeserfaring:	2 års erfaring
☐	Annet:	

4. Antall praksisplasser

Hvert semester sender UiA informasjon til praksisstedet om behovet for praksisplasser. UiA og praksisstedet blir i fellesskap enige om antall praksisplasser og tidspunkt for praksisperiode. Antall studenter og praksisperioder kan endre seg fra behovet ble meldt inn til oppstart av praksis. Partene skal holde hverandre løpende informert om eventuelle endringsbehov.

Praksisstedet skal normalt kunne tilby minst 2 praksisplasser per studieår.

Dersom praksisstedet i unntakstilfeller ikke kan tilby dette minsteantallet av praksisplasser, skal praksisstedet formidle dette til UiA i god tid før oppstart av neste planlagte praksisperiode.

5. Organisering av praksisgjennomføringen

5.1. Før oppstart av praksis

Praksisstedet oppnevner veileder(e) som UiA og studenten(e) kan forholde seg til og som er ansvarlig for faglig veiledning av studenten(e).

UiA oppnevner en representant som praksissted og studenten(e) kan forholde seg til.

UiA fordeler studenter til de avtalte praksisplassene før praksis starter. UiA utarbeider navnelister og oversender disse til praksisstedet etter nærmere avtale

UiA forbereder studentene på praksisperiodene og kriteriene som gjelder for gjennomføring av praksis.

Studenter signerer taushetserklæring og fremlegger godkjent politiattest i starten av studieløpet. Noen praksissteder krever oppdatert og spesifikk politiattest, og har egne taushetserklæringer. Praksisstedet kan be studenten levere/signere dette.

5.2. Gjennomføring av praksis

Praksissted/veileder fastsetter studentens arbeidsoppgaver i praksisperioden. Arbeidsoppgavene skal være relatert til læringsmål for praksis, slik disse fremgår av emnebeskrivelsen.

Praksissted/veileder skal orientere studenten(e) om reglene og retningslinjene som gjelder for praksisstedets ansatte, herunder eventuelt regelverk knyttet til personvern, HMS-reglement og taushetsplikt.

Veileder gir studenten løpende veiledning gjennom praksisperioden.

I SO-300 skal det gjennomføres minst én praksisoppfølging hvor representant fra UiA, veileder og student er til stede. Møtet kan gjennomføres digitalt etter avtale.

Representant fra UiA har ansvaret for å veilede studenten om eventuelle arbeidskrav underveis i praksisperioden og for å godkjenne/underkjenne disse.

Praksissted/veileder skal så raskt som mulig ta opp eventuelle problemer i forbindelse med praksisoppholdet med studenten eller representant fra UiA

5.3. Bekreftelse på frammøte

Veileder skal dokumentere eventuelt fravær hos studenten, og etter gjennomført praksisperiode bekrefte om studenten oppfyller krav til frammøte i henhold til emnebeskrivelsen. UiA stiller krav om minst 80 % frammøte med mindre emnebeskrivelsen angir noe annet.

6. Skikkethetsvurdering

Veileder og representant fra UiA skal løpende vurdere studentens skikkethet til yrket. En student som utgjør en mulig fare for pasienter, klienter og brukeres liv, fysiske helse, psykiske helse eller sikkerhet, vil ikke være skikket for yrket. Dersom veileder og/eller representant fra UiA får tvil om en students skikkethet, skal de straks melde ifra til institusjonsansvarlig for skikkethetssaker ved UiA, som deretter vurderer om det skal gjennomføres en særskilt skikkethetsvurdering etter forskrift om skikkethetsvurdering i høyere utdanning.

7. Studentenes rettigheter og forventninger til studentene

Studenter i praksis regnes som arbeidstakere etter arbeidsmiljølovens regler om helse, miljø, sikkerhet og varsling.¹ Studenter i praksis omfattes normalt av yrkesskadeforsikringsloven.² Studenter omfattes også av folketrygdlovens regler om yrkesskade.³

Praksisstedet skal gi praksisstudenter nødvendig tilgang til sine lokaler, systemer, verktøy, materiale og lignende i den grad det er relevant for praksisgjennomføringen.

Partene forventer at studentene:

- Møter forberedt og deltar aktivt i praksisstudier, veiledning og vurderingssamtaler, samt undervisning relatert til praksisperioden
- Er aktive og tar ansvar for egen læring
- Tar initiativ til jevnlig å søke veiledning og vurdering av veileder/UiAs representant
- Følger reglene og retningslinjene som gjelder for praksisstedets ansatte og gjennomfører avtalte arbeidsoppgaver
- Forholder seg til tidsplaner de har avtalt med praksisstedet og så raskt som mulig melder ifra til veileder ved eventuelt fravær
- Gir tilbakemelding til praksisstedet/veileder og UiAs representant om forhold som har betydning for læringsutbyttet i praksisperioden, herunder eventuelle problemer knyttet til praksisoppholdet.

Partene har et felles ansvar for at disse forventningene formidles til studentene.

¹ Se [arbeidsmiljøloven § 1-6](#) første ledd bokstav f.

² Se [yrkesskadeforsikringsloven § 2](#) bokstav b.

³ Se [folketrygdloven § 13-10](#) bokstav c

8. Evaluering og kvalitetssikring av praksisgjennomføring

Veileder og praksislærer fra UiA skal vurdere studentens prestasjoner gjennom hele praksisperioden. Veileder gir studenten muntlig tilbakemelding på graden av oppnådd læringsutbytte underveis.

Dersom det oppstår tvil om en student kommer til å bestå en praksisperiode, skal representant fra UiA, etter dialog med veileder, gi studenten nødvendig beskjed om faren for å ikke bestå.

Dersom studenten i slutten av en praksisperiode viser handling som åpenbart gir grunnlag for å ikke bestå praksis, kan studenten likevel få karakteren ikke bestått selv om studenten ikke har fått forhåndsvarsel

For praksis i emnet SO-300 vil veileder fylle ut et digitalt evalueringsskjema hvor veileder anbefaler praksis som bestått/ikke bestått, samt i hvilken grad læringsutbytter er nådd.

9. Økonomiske forhold

Praksisstedet og UiA dekker egne kostnader knyttet til gjennomføring av praksis. For kommunalt barnevern gjelder egne avtaler for kompensasjon, hvor satsen varierer årlig.

Studentene mottar ikke lønn i forbindelse med praksisgjennomføringen.

UiA påtar seg ingen ansvar dersom en student forårsaker skade på materiell eller lignende på praksisstedet.

10. Kontaktpersoner

Hver part stiller med en hovedkontaktperson for praksissamarbeidet.

Kontaktperson ved UiA er praksiskoordinator ved bachelor for sosialt arbeid, May Lis Furenes.

Praksissted og eventuelle underenheter utpeker selv sine kontaktpersoner.

Partene plikter å holde hverandre oppdatert om hvilke kontaktpersoner som er involvert i samarbeidet og om endringer av kontaktperson.

11. Varighet

Avtalen gjelder frem til den sies opp, med 3 mnd. måneders skriftlig oppsigelsesfrist. Ved eventuell oppsigelse av avtalen skal ingen studenter som allerede er tatt inn i praksis bli skadelidende.

Avtalen kan reforhandles hvis en av partene ber om det.

12. Tvister

Tvister som gjelder forståelsen av denne avtalen eller forhold som springer ut av den, skal søkes løst gjennom forhandlinger mellom partene.

13. Signaturer

For Universitetet i Agder,
Institutt for sosiologi og sosialt arbeid

For praksissted:
Organisasjonen ATROP Støtte &
Ettervernsenter

Navn:
Stilling:

Navn: Jorun Marie Kveldro
Stilling: Leder

Signatur

Jorun M Kveldro

Signatur

Sted og dato

Kristiansand 12.09.23

Sted og dato

Samarbeidsavtale mellom Arendal kommune og ATROP Støtte & Ettervernsenter

Drift av mestringskurs for pårørende uavhengig av utfordring eller diagnose.

Denne avtalen regulerer samarbeid om drift av mestringskurs for pårørende for Arendal kommune, enhet psykisk helse og rus og ATROP Støtte & Ettervernsenter.

Initiativtaker til samarbeidet kommer fra begge parter. Mestringskurs for pårørende i Arendal er tilpasset og gjennomføres etter mal fra kurset som ATROP Støtte & Ettervernsenter og Kristiansand kommune har utviklet og driftet siden 2020.

Målsetting

Formålet med kurset er å inspirere pårørende til å mestre egen hverdag ved hjelp av kunnskap, refleksjon, øvelser og verktøy.

Verdiene som legger grunnlaget for innholdet og formidlingen er: Respekt, anerkjennelse, omsorg, mangfold, toleranse og likeverd. Pårørende er en ressurs, og vi er opptatt av å anerkjenne deltakernes styrker.

Kurset har læringsmål innen fire dimensjoner:

- Deltakerne skal motta **kunnskap** om det å være pårørende
- Deltakerne skal gis anledning til å **reflektere** over og arbeide med **egen mestring**
- Deltakerne skal få kjennskap til konkrete **verktøy** og **øvelser**
- Deltakerne skal få **informasjon** om andre tilbud som finnes

Målgruppen:

Mestringskurset er for alle pårørende over 18 år uavhengig av hvem de er pårørende til. Pårørende kan blant annet være familie, partner eller nær venn.

Rekruttering:

Hver samarbeidspartner har anledning til å rekruttere deltakere fra sitt område/sin region. Deltakerne får plass etter førstemann-til-mølla-prinsippet.

Kursinnholdet er inspirert av Pårørendesenteret i Stavanger, PIO-senteret, Pårørendealliansen og Regionalt ressurscenter om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging, samt våre erfaringer og tilbakemeldinger fra pårørende, brukerorganisasjoner, fagpersoner, pårørendekoordinatorer og helsepersonell. Recoveryorientert praksis fremmer muligheter og tro på at man kan leve et meningsfylt og tilfredsstillende liv selv om man opplever utfordringer, eller er pårørende til noen som opplever utfordringer. Denne styrkebaserte tilnærmingen danner grunnlaget for innholdet og metodene. Innholdet er i tråd med nasjonale retningslinjer.

Metode

- Foredrag med informasjon, fakta og kunnskap om det å være pårørende.
- Egenrefleksjon og individuelle øvelser.
- Frivillig gruppedeltagelse.
- Tilbakemelding og evaluering.

Samarbeidet inkluderer:

- Undervisning og gjennomføring, inkludert praktisk tilrettelegging av kursene
- Oppdatere mestringskurset, inkludert Power Points og inspirasjonshefte

Organisering og rammer:

- Mestringskurset ledes av ansatte fra ATROP og ansatte fra Arendal kommune
- Ansvarsfordeling: *Det er etablert eget vedlegg med årshjul og ansvarsfordeling.*
- Kurset er gratis for deltakerne og det krever ingen henvisning.
- Vi har taushetsplikt.
- Varighet: To til tre ganger i året.
- Kursledere har ansvaret for å gi tilbud om oppfølgingssamtaler ved behov
- ATROP tilbyr pårørendesamtaler og pårørende grupper i etterkant av kurset
- Antall deltakere pr kurs: Inntil 15 deltakere, pluss to gruppeledere.

Varighet på avtalen

Avtalen gjelder fra 1.februar 2025 og frem til 31.desember 2025. Begge parter har en intensjon om at samarbeidet videreføres etter avtalens avslutning.

Partene er enige om følgende ansvarsfordeling:

- At kurset forankres i organisasjonenes ledelse.
- Begge parter skal bidra med markedsføring og rekruttering i egne kanaler.

Arendal kommune forplikter seg til:

- Å bidra til å oppdatere og tilpasse innholdet i kurset, inkludert Power Pointer og inspirasjonshefte
- Å bidra med å printe ut kursmateriell, samt trykke opp inspirasjonshefte ved behov.
- Bestille egnet lokaler i samarbeid med ATROP

ATROP forplikter seg til:

- Å bidra til å oppdatere og tilpasse innholdet i kurset, inkludert Power Pointer og inspirasjonshefte
- Å redigere design på inspirasjonshefte ved behov.
- Å registrere påmeldinger og sende ut bekreftelse på mail til deltakere. E-posten som benyttes er post@mestringskurser.no. Domenet eies av ATROP og brukes kun til dette formålet

Økonomi

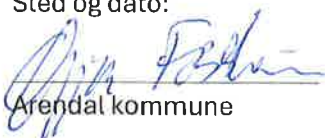
Samarbeidet inkluderer ikke økonomiske forpliktelser.

Misligforhold:

Partene forplikter seg til å samarbeide på en respektfull måte. Dersom en av partene ønsker å gå ut av samarbeidet, eller det oppstår uoverensstemmelse, skal man forsøke løse dette internt i samarbeidet og eventuelt ved involvering av ledelse.

Arendal 18.3 2025

Sted og dato:


Arendal kommune

ATROP Støtte & Ettervernsenter



ORGANISASJONEN ATROP STØTTE &
ETTERVERNSENTER
Henrik Wergelands gate 13

4612 KRISTIANSAND S

Vår ref.:
2022036570-11
(Bes oppgitt ved henvendelse)
Deres ref.:

Dato:
09.10.2024

Bekreftelse på samarbeid mellom organisasjonen ATROP og Kristiansand kommune

Kristiansand kommune kan bekrefte at det i mange år har vært og er et samarbeid med organisasjonen ATROP støtte og ettervernsenter.

ATROP er et viktig tilbud for flere målgrupper, både mennesker med rus- og psykisk helse utfordringer, familier med lav inntekt og mennesker som har vært utsatt for ulike former for overgrep. ATROP driver også et arbeidstreningstilbud i en bydel hvor det ikke finnes andre tilsvarende tilbud.

ATROP har et samarbeid med kommunalsjefområdet Livsmestring i Kristiansand kommune og NKS veiledningssenter om gjennomføring av mestringkurs for pårørende. Utover dette samarbeider ATROP med NAV, barneverntjenesten og flyktningetjenesten i Kristiansand kommune.

ATROP er også en viktig bidragsyter i ulike plan- og utviklingsprosesser.

ATROP har i flere år mottatt tilskudd fra Kristiansand kommunes tilskuddsordninger for frivillige og ideelle organisasjoner som har tilbud til mennesker med psykiske utfordringer og/eller rusproblemer.

Kristiansand kommune ser det som viktig at ATROP for framtiden mottar statlige tilskudd slik at de kan fortsette sitt gode arbeid.

Med hilsen

Brede Skaalerud
Direktør Helse og mestring

Dokumentet er godkjent elektronisk og gyldig uten underskrift



Atrop
Henrik Wergelands gate 13
4612 Kristiansand

AGDER POLITIDISTRIKT

Kristiansand 17.9.2024

VEDR. SAMARBEID MED ATROP

I arbeidet med forebygging av partnervold (SARA) og æresrelatert vold (PATRIARK) kom jeg i kontakt med Atrop for noen år siden (2017/18?). Dette var via en av brukerne deres, som politiet også fulgte opp i vårt arbeid. Vi fikk se det arbeidet Atrop gjør for de voldsutsatte, hvordan de støtter og hjelper dem opp til et godt liv. De hjelper brukerne til livsmestring. Der de tidligere har vært fraranet troa på seg selv, evnen til å fungere i hverdagen, er Atrop med på å bygge brukerne opp og gir dem troa på seg selv igjen. Ettersom jeg har sett og erfart hvor godt brukerne får det etter samtaler og eventer sammen med ansatte og brukere på Atrop, har jeg fortsatt med å anbefale dette videre til flere av de voldsutsatte vi jobber med.

Så å si samtlige av de jeg snakker med, som blir fulgt opp av Atrop, har bare lovord å si om hvordan de opplever å bli tatt imot, behandlet og sett. De får lov til å vokse og ta livet sitt tilbake igjen. Det utrolig bra for oss i politiet å se at de klarer å ta livet sitt tilbake, og si nei til et liv i vold. Jeg tror at Atrop er med på å redde mange skjebner. Det at de klarer å hjelpe mennesker tilbake til et liv uten vold, er utrolig ressursbesparende for samfunnet i flere sektorer.

Noe som er positivt for mange av de voldsutsatte jeg snakker med, er at flere av de ansatte hos Atrop selv har opplevd et liv i vold. Dette er en erfaring en terapeut ikke kan lese seg til. Dette er livserfaring og kun den som har opplevd dette, vet hva brukeren som sitter foran seg kjenner på. Dette er noe flere av de voldsutsatte jeg snakker med, setter stor pris på, og derfor ønsker å få oppfølging hos Atrop.

Atrop er en viktig samarbeidspartner for oss i politiet. De tiltak politiet kan sette i verk for å forebygge partnervold og æresrelatert vold fungerer ikke dersom ikke brukerne følger politiets råd; For eksempel å varsle politiet dersom det blir brudd på besøksforbud, eller å utløse mobil voldsalarm dersom akutte hendelser skulle skje. Grunnen til at de ikke følger opp kan være at et liv i vold, kontrollregime og avhengighet til en trusselutøver bygger opp all frykt, handlingslammelse, ambivalens mv slik at de ikke evner å varsle. Det trengs hjelp til endring. Som nevnt over erfarer vi at Atrop evner dette. De hjelper og istandsetter de voldsutsatte til å ta livet sitt tilbake igjen. Da evner de i større grad også å følge de rådene politiet gir.

Agder politidistrikt

Kristiansand
Post: Postboks 14 Lundsiden, 4605 Kristiansand
Besøk: Tollbodgt 45

Tlf: 38 13 60 00
Faks: 38 13 60 11
E-post: post.agder@politiet.no
Org. nr.:
Giro:
www.politi.no

Jeg opplever å ha en god samhandling med Atrop, og kjenner ikke til lignende tiltak i Kristiansand kommune, som tilbyr så god oppfølging av sine brukere som det Atrop gjør. Om vi i politiet – eller andre hjelpeinstanser, får tillatelse til å dele den voldsutsattes navn og nummer, tar Atrop kontakt med den utsatte, fremfor å legge dette initiativet på den utsatte selv. Svært ofte ser vi at den voldsutsatte ikke evner å kontakte hjelpeapparatet selv, og det er derfor svært viktig at hjelpeapparatet strekker ut en hånd til dem, slik Atrop gjør.

Med hilsen



Miriam Høgetveit

Politiførstebetjent/Forebyggende risikoanalytiker
Agder Politidistrikt, GDE Midt

Samarbeidsavtale mellom Livsmestring drop-in i Kristiansand kommune og ATROP Støtte & Ettervernssenter

Oppgradering, gjennomføring og evaluering av mestringskurs for pårørende uavhengig av utfordring eller diagnose.

Denne avtalen regulerer samarbeid om gjennomføring av mestringskurs for pårørende for Livsmestring drop-in i Kristiansand kommune og ATROP Støtte & Ettervernssenter.

Parter i avtalen er:

Drop-in Livsmestring i Kristiansand kommune, heretter omtalt som Livsmestring.
ATROP Støtte & Ettervernssenter, heretter omtalt som ATROP.

Initiativtaker til samarbeidet, og eiere av konseptet er Livsmestring. Begge parter kan ta i bruk mestringskurset og materialet utarbeidet i dette samarbeidet. Begge partene krediteres ved deling av kursmateriell.

Målsetting

Formålet med kurset er å inspirere pårørende til å mestre egen hverdag ved hjelp av kunnskap, refleksjon, øvelser og verktøy.

Verdiene som legger grunnlaget for innholdet og formidlingen er: respekt, anerkjennelse, omsorg, mangfold, toleranse og likeverd. Pårørende er en ressurs, og vi er opptatt av å anerkjenne deltakernes styrker.

Kurset har læringsmål innen fire dimensjoner:

- Deltakerne skal motta **kunnskap** om det å være pårørende
- Deltakerne skal gis anledning til å **reflektere** over og arbeide med **egen mestring**
- Deltakerne skal få kjennskap til konkrete **verktøy** og **øvelser**
- Deltakerne skal få **informasjon** om andre tilbud som finnes

Målgruppen: Mestringskurset er for alle pårørende over 18 år uavhengig av hvem de er pårørende til. Pårørende kan blant annet være familie, partner eller nær venn.

Rekruttering: Hver samarbeidspartner har anledning til å rekruttere deltakere fra sitt område/sin region. Deltakerne får plass etter første førstemann-til-mølla-prinsippet.

Kursinnholdet er inspirert av Pårørendesenteret i Stavanger, PIO-senteret, Pårørendealliansen og Regionalt ressurscenter om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging, samt våre erfaringer og tilbakemeldinger fra pårørende, brukerorganisasjoner, fagpersoner, pårørende koordinatorer og helsepersonell. Recoveryorientert praksis fremmer muligheter og tro på at man kan leve et meningsfylt og tilfredsstillende liv selv om man opplever utfordringer, eller er pårørende til noen som opplever utfordringer. Denne styrkebaserte tilnærmingen danner grunnlaget for innholdet og metodene. Innholdet er i tråd med nasjonale retningslinjer.

Metode

- Foredrag med informasjon, fakta og kunnskap om det å være pårørende.
- Egenrefleksjon og individuelle øvelser.
- Frivillig gruppedeltakelse.
- Tilbakemelding og evaluering.

Samarbeidet inkluderer:

- Undervisning og gjennomføring, inkludert praktisk tilrettelegging av kursene
- Oppdatere mestringskurset, inkludert Power Points og inspirasjonshefte

Organisering og rammer:

- Guppen består av:
 - ATROP: Jorun Marie Kveldro og Eli Vasstrand
 - Livsmestring: Tone Eliassen og Nina Tanggaard Lomeland
- Ansvarsfordeling: *Se eget vedlegg med årshjul og ansvarsfordeling.*
- Kurset er gratis for deltakerne og det krever ingen henvisning.
- Vi har taushetsplikt.
- Tid og sted: tirsdager kl 12.00-15.00 sentrumsnært.
- Varighet: Fire ganger, samt tilbud om individuell samtale i etterkant av siste kursmodul. Kursleder 1 og 2 har ansvaret for eventuelle ettersamtaler.
- Antall deltakere: Inntil 15 deltakere, pluss to gruppeledere.

Varighet på avtalen

Avtalen gjelder fra 1.august 2024 og frem til 31.desember 2025. Begge parter har en intensjon om at samarbeidet videreføres etter avtalens avslutning.

Partene er enige om følgende ansvarsfordeling:

- At kurset forankres i de ulike organisasjonenes ledelse.
- Begge parter skal bidra med markedsføring og rekruttering i egne kanaler.

Livsmestring forplikter seg til:

- Å bidra til å oppdatere innholdet i kurset, inkludert Power Pointer og inspirasjonshefte
- Å bidra med å printe kursmateriell, samt trykke opp inspirasjonshefte ved behov.
- Å redigere design på inspirasjonshefte ved behov.

ATROP forplikter seg til:

- Å bidra til å oppdatere innholdet i kurset, inkludert Power Pointer og inspirasjonshefte
- Å redigere design på inspirasjonshefte ved behov.
- Å registrere påmelding og sende ut bekreftelse på mail til deltakere. E-posten som benyttes er post@mestringskurser.no
- Å ha dialog med Samsen om lokaler og bevertning.

Økonomi

Samarbeidet inkluderer ikke økonomiske forpliktelser.

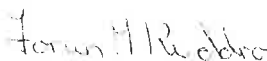
Misligforhold:

Partene forplikter seg til å samarbeide på en respektfull måte. Dersom en av partene ønsker å gå ut av samarbeidet, eller det oppstår uoverensstemmelse, skal man forsøke løse dette internt i samarbeidet og eventuelt ved involvering av ledelse.

Vedlagt ligger Årshjul med ansvarsfordeling.

26.09.2024

Sted og dato: Kristiansand


Livsmestring

ATROP

Bekreftelse på samarbeid mellom Vennesla kommune og ATROP Dato: 3.10.24

Vennesla kommune har i flere år hatt et godt samarbeid med ATROP. Vi har mange innbyggere som benytter seg av samtale-oppfølging og andre aktiviteter ved ATROP. Vi har også flere barnefamilier fra Vennesla benytter også ATROPs ferieturer for barn og barnefamilier(lavinntektsfamilier). For Vennesla er dette en viktig arena som kan supplere tjenestene vi har i kommunen.

Vi ønsker med dette å bekrefte samarbeidet vi har, og bekrefte at kommunen har til hensikt å legge til rette for videre samarbeid i årene som kommer.

Mvh

Jannicke Aasheim | Enhetsleder | | Livsmestring

Mob: +4795988303 | [Web](#) | [LinkedIn](#) | [Facebook](#)



Vennesla
kommune



Pårørende-
konferansen 2025

Sammen er vi mindre alene

En konferanse for pårørende og fagpersoner

24.september 2025

Aladdin Kulturhus i Kristiansand



Velkommen til årets Pårørendekonferanse! Kristiansand kommune, ATROP Støtte & Ettervernsenter og Sørlandet sykehus arrangerer mestringskurs for pårørende. Mange pårørende og fagpersoner etterlyser møteplasser og kompetanseheving. Vårt mål er å skape en slik inspirerende møteplass hvor vi kan få økt kompetanse, respekt og engasjement i møte med pårørende og for pårørende. Gjennom foredrag, filmer og samtaler med dyktige fagpersoner, engasjerte forskere og erfarne pårørende belyses temaet **"Sammen er vi mindre alene"**.

Konferansen starter med innlegg fra vår kommune- og sykehusledelse, samt informasjon om ulike lokale tilbud. Deretter vil vi streame fra Pårørendesenteret i Stavanger hvor Unn Birkeland og Else Kåss Furuseth er programledere. Konferansen er gratis for påmeldte, og vi serverer lunsj, kaker og kaffe. Organisasjonen HÅP har bidratt med midler.

Tidspunkt: Kl. 8.15–14.45, onsdag 24.september 2025.

Målgruppe: Pårørende, fagpersoner, organisasjoner, samarbeidspartnere, politikere og andre.

Sted: Aladdin Kulturhus, Kongens gate 6, 4610 Kristiansand.

Påmelding: **Meld deg på her.** Førstemann til mølla. Vi har 120 plasser. Vi forventer deltagelse hele dagen.

Stand: Representerer du et lokalt pårørendetilbud og vil ha en stand, eller fortelle om tilbudet fra scenen, ber vi deg gi beskjed ved påmelding.

Program:

- Kl 8.15 Registrering, kaffe og mingling rundt stands
- Kl 8.45 Åpningsord ved Kommunedirektør i Kristiansand kommune, Camilla Dunsæd og Samhandlingssjef og leder av brukerutvalget på Sørlandet sykehus, Mirjam Lien Smedsrød
- Kl 8.55 Informasjon ved Pårørendekontakt, Nina Tanggaard Lomeland
- Kl 9.00 Presentasjon av lokale tilbud til pårørende
- Kl 10.00 Streaming av Pårørendekonferansen fra Pårørendesenteret i Stavanger – se oppdatert programmet [her](#).
- Kl 12.00 Lunsj og mingling rundt stands
- Kl 14.45 Avslutning

Vi ser frem til en spennende og inspirerende dag!

Med vennlig hilsen

Nina Tanggaard Lomeland og Grete Mykstu Schulze
Livsmestring i Kristiansand kommune

Jorun Marie Kveldro
ATROP Støtte & Ettervernsenter

Ann Christin Haugen
Sørlandet sykehus HF, avd. for rus og avhengighetsbehandling



Kristiansand
kommune



Programmet som streames fra kl 10.00:

Programleder



Unn Birkeland

Daglig leder ved Pårørendesenteret

Konferansen ledes av Birkeland som er utdannet sykepleier og har en mastergrad i ledelse. Hun er daglig leder i Stiftelsen Pårørendesenteret og har i tillegg roller som kommunepolitiker, meddommer og styremedlem i flere styrer.

Programleder



Else Kåss Furuseth

Standupkomiker og programleder

Else er en av Norges mest profilerte komikere. Hun er kjent fra en rekke tv-programmer og fikk svært god respons på sin forestilling Kondolerer der hun forteller om livet etter at hun som 11-åring mistet moren, og som 28-åring mistet broren. Begge valgte å ta sitt liv.

Årets artist



Kari Bremnes

Artist

Møt Bremnes i sang og samtale. Hun er kjent for musikk som er nordvendt, europeisk, stor, personlig og melankolsk. Hun har skrevet sanger i 35 år og gitt ut 18 soloalbum, og har et stort publikum både i Norge og internasjonalt til både konserter og album.

Del 1:

Hva er nytt fra myndighetenes side?

Åpningstale

Åpning av konferansen
2025



Jan Christian Vestre

Helse- og omsorgsminister

Vestre ble utnevnt til helse- og omsorgsminister våren 2024. Han vil prioritere å styrke psykisk helsevern, bekjempe rusproblemer og sikre et mer tilgjengelig helsetilbud for alle. Vestre ser på pårørende som en uunnværlig ressurs og lover å styrke samarbeidet mellom helsevesenet og pårørende, forbedre støtte og opplæring til pårørende og gi alle en reell mulighet til å leve et sunt og meningsfylt liv.

Prisutdeling

Hvem fortjener å vinne
prisen i 2025?



Årets pårørendekommune

Vi kårer «Årets pårørendekommune» for å løfte fram alt det gode pårørendearbeidet som foregår rundt omkring i dette landet, fra de helt små til de store kommunene. Du kan bli med å nominere en kommune mellom 1. april og 16. juni.

Fjorårets vinner

Lillestrøm kommune



Hva har det betydd å vinne prisen?

Lillestrøm kommune gikk av med seieren i 2024. De presenterer hva det har betydd og hva det har ført til.

🕒 10:45-11:00 Pause

Del 2:

Å være pårørende i arbeidslivet

Filminnslag

Verdighet: om det å både
bety noe og å bidra til at
andre betyr noe



Ottar Ness

Professor ved NTNU og leder av NTNU Wellfare

Ottar Ness er utdannet familieterapeut og arbeider som professor ved NTNU og leder NTNU Wellfare: Nordisk forskningssenter for livskvalitet og sosial bærekraft. Han har forsket på psykisk helse, medborgerskap, sosial ulikhet og deltakelse. Han har også vært medredaktør på boken «How People Thrive».

Foredrag

Er det plass til
pårørende i arbeidslivet?



Kristin Molvik Botnmark

Førstelektor i organisasjon og ledelse ved Høgskolen Kristiania

Botnmark er sosiolog og pårørende til sin voksne datter som har store omsorgs- og tilretteleggingsbehov. Hun har selv lang erfaring med friksjonen som oppstår i grensesnittet mellom arbeidsliv og privatliv når man er pårørende. De siste årene har hun undersøkt hvordan pårørende rommes av norske virksomheters mangfolds- og inkluderingspolitikk.

Filminnslag

Personlig ombud – et
støttetilbud til personer
og familier berørt av
psykisk uhelse



Joakim Serpinsky

Personlig ombud, PIO-senteret

Joakim Serpinsky, ergoterapeut og personlig ombud, deler fra sin omfattende erfaring fra arbeid med psykisk helse. Med bakgrunn fra Gaustad psykiatriske sykehus og PIO-senteret, gir han innsikt i hvordan personlig ombud støtter både den syke og familien. Serpinsky forteller om hvordan han har sett styrken hos klienter og pårørende, og hva som kan gjøres for å forbedre systemet og avlaste de pårørende (som ofte står veldig alene.)

Samtale i studio

Fra utfordring til
mulighet:
Tilrettelegging for
pårørende



Anne Grethe Solberg

Forsker

Anne Grethe Solberg har doktorgrad i sosiologi fra 2012 fra Universitetet i Oslo. Hun jobber som forsker ved Arbeidsforskningsinstituttet ved OsloMet og har skrevet fagbøker om ledelse og mangfold. Mestringsboken «Et helt menneske i en halv kropp» skrev hun etter å ha mistet armen sin og fått en defekt hofte etter vold i et samlivsbrudd i 2006.

🕒 12:00-12:45 Lunsjpause

Del 3:

Barn som pårørende

Sofasamtale

Blir barn som er pårørende godt nok ivaretatt?



Anne Kristine Bergem

Lege, spesialist i psykiatri

Anne Kristine Bergem er utdannet ved Universitetet i Oslo i 1997, og ble spesialist i psykiatri i 2006. Hun har vært engasjert i arbeid med barn som pårørende siden tidlig på 2000-tallet. Hun har arbeidet klinisk i psykisk helsevern og skrevet flere bøker, bokkapitler og artikler innen tematikken, samt bidratt med foredrag, i filmer og med e-læringsopplegg. Hun har vært fagrådgiver både i BarnsBeste og ved Pårørendesenteret.

Sofasamtale

Pårørende – eller «bare» søster?



(Hedda Hjaltadóttir)

Hedda Hjaltadóttir

Danselærer, BPA-assistent, influenser og pårørende

Som søsteren til Sofie med alvorlig cerebral parese har Hedda erfaring med hvordan det er å være både pårørende og søster. Hun deler av sine erfaringer om hvordan det er å vokse opp med ekstra ansvar i hverdagen, men også hvilken positiv betydning det har hatt for hennes liv å være storesøster til Sofie. Nå når hun er voksen og kan se tilhake på oppveksten, hvilke råd vil hun gi til andre i samme situasjon?

Sofasamtale

Pårørende – eller «bare» søster?



(Elin Langdahl)

Elin Langdahl

Konsesjonsansvarlig i Mio BPA

Elin er mor, pårørende og familiens logistikkjef, og har tidligere jobbet som leder av Handikappede Barns Foreldreforening. Hun forteller om hvordan de fikk hverdagen til å gå opp i en familie som ikke hadde vanlige «A4-behov», og hvor det meste ikke kunne tas på sparket, men måtte planlegges. Hvordan ble hverdagen organisert slik at alles behov ble ivaretatt?

14:00–14:15

Pause

Del 4:

Nytt og nyttig rundt i landet

Sofasamtale

Hva skal til for å skape et lag der alle lykkes?



(Øystein Pettersen)

Øystein Pettersen

TV-personlighet, podkaster, og tidligere langrennsløper

Gjennom TV-serien *Team Pølsa* samlet Øystein Pettersen en gruppe mennesker med ulike forutsetninger, mål og ambisjoner – og hjalp dem å gå fra tilfeldige enkeltspillere til et sterkt og samkjørt lag.

Filminnslag

DIGGPÅ – Digital guide for pårørendearbeid



ES - Mer info

Gro Nina Helberg, Britt Aina Lyngstad, Ida Stene Tangstad

Rådgivere, USHT i Trøndelag nord

USHT Trøndelag nord har utviklet en digital guide, DIGGPÅ, for ansatte i helse- og omsorgstjenestene for bedre ivaretagelse av pårørende. DIGGPÅ inneholder ressurser for kompetanseheving, maler, er et oppslagsverk, og skal bidra til muligheter for mer systematisk jobbing i møte med pårørende.

Sofasamtale

Godt
pårørendesamarbeid
gjør oss mindre alene



Kristiane M. Hansson

Forsker og foredragsholder

Kristiane M. Hansson er ansatt ved UiO, og har doktorgrad i implementering av pårørendesamarbeid i de psykiske helsetjenestene. Hun formidler kunnskap om psykisk helse som forsker, fag- og privatperson, og har bl.a. gitt ut bøker om sorg og posttraumatisk vekst.

Filminnslag

Pårørende på
Helsenorge



Jelena Maksimović og Emilie Korsvold

Norsk helsenett SF

Helsenorge gir enkel tilgang til helseinformasjon og tjenester. Her finner du også gode råd og nyttig informasjon til deg som pårørende. Er du ofte involvert i omsorg for dine kjære, har du som pårørende mulighet for innsyn og medvirkning gjennom fullmaktsløsninger på Helsenorge.

Programmet oppdateres fortløpende på nettsidene til Pårørendesenteret i Stavanger, eller følg denne [linken](#).