



Strategisk handlingsplan

Bredalsholmen Dokk og Fartøyvernssenter - 2025



Vårt overordnede mål med denne strategiske handlingsplanen

Sikre at Bredalsholmen Dokk og Fartøyvernssenter (BDF) drives på en slik måte at stiftelsen, på kort og lang sikt, er i stand til å ivareta de tjenester, krav og forutsetninger som legges til grunn i stiftelsens vedtekter.

Samt ivareta det samfunnsoppdraget stiftelsen er tildelt, med bakgrunn i sin rolle som nasjonalt fartøyvernssenter og TIK.

Hva er stiftelsens hovedformål?

Stiftelsesdokumentet og samfunnsoppdraget definerer tre hovedformål ved vår virksomhet:

- 1. Fartøyvern**
- 2. Kompetansebygging og kunnskapsoverføring**
- 3. Kulturminnevern - TIK**



Hva betyr dette i praksis?

Fartøyvern

Hva vi gjør: Praktisk restaurering og vedlikehold i tråd med antikvariske prinsipper
Hvorfor vi gjør det: Vi sikrer at verneverdige og fredede fartøyer ikke går tapt

Kompetansebygging og kunnskapsoverføring

Hva vi gjør: Utvikler, dokumenterer og formidler kompetanse knyttet til fartøyvern, håndverksteknikker, maritim byggeskikk, restaureringsmetoder og kystkultur
Hvorfor vi gjør det: Vi sikrer at denne kompetansen og kunnskapen kan nyttiggjøres og ikke går tapt

Kulturminnevern - TIK

Hva vi gjør: Bevarer tørrdokka, bygninger og tekniske innretninger som et kulturminne
Hvorfor vi gjør det: Vi sikrer at disse ikke går tapt for ettertiden



Formidling

Formidling

Fartøyvern

Kompetansebygging
og
kunnskapsoverføring

Kulturminnevern -
TIK

De tre elementene i vårt hovedformål henger tett sammen og er gjensidig avhengige av hverandre. For å kunne oppnå vårt overordnede mål og våre forpliktelser, må vi levere godt på alle tre områdene.

En viktig forutsetning for vår virksomhet og vår eksistens er at vi formidler vår kunnskap og kompetanse. Formidlingen er med på å binde de tre hovedformålene tettere sammen.



Hvem jobber vi for og hvem er kundene våre?

- **Vi har et samfunnsoppdrag og jobber for fellesskapet**
- **Våre direkte kunder er fartøyeiere som**
 - Stiftelsen Sørlandet
 - Stiftelsen Christian Radich
 - Stiftelsen Seilskipet Statsråd Lehmkuhl
 - Andre stiftelser, foreninger etc.

Vi har også forpliktelser overfor

- Kristiansand kommune
- Agder fylkeskommune
- Riksantikvaren



Hvorfor jobber vi her?

Vi jobber her for å:

- **Restaurere og vedlikeholde fartøyer**
 - *i tråd med antikvariske prinsipper for å sikre at verneverdige og fredede fartøyer ikke går tapt*
- **Utvikle, dokumentere og formidle kompetanse**
 - *slik at denne kompetansen og kunnskapen kan nyttiggjøres og ikke går tapt*
- **Bevare tørrdokka, bygninger og tekniske innretninger**
 - *som et kulturminne slik at disse ikke går tapt for ettertiden*



For å kunne gjøre dette må vi

1. Ha de riktige menneskene

- Engasjerte medarbeidere med tilstrekkelig kompetanse og kapasitet til å utføre kjerneaktivitetene

2. Ha god økonomistyring og kontroll

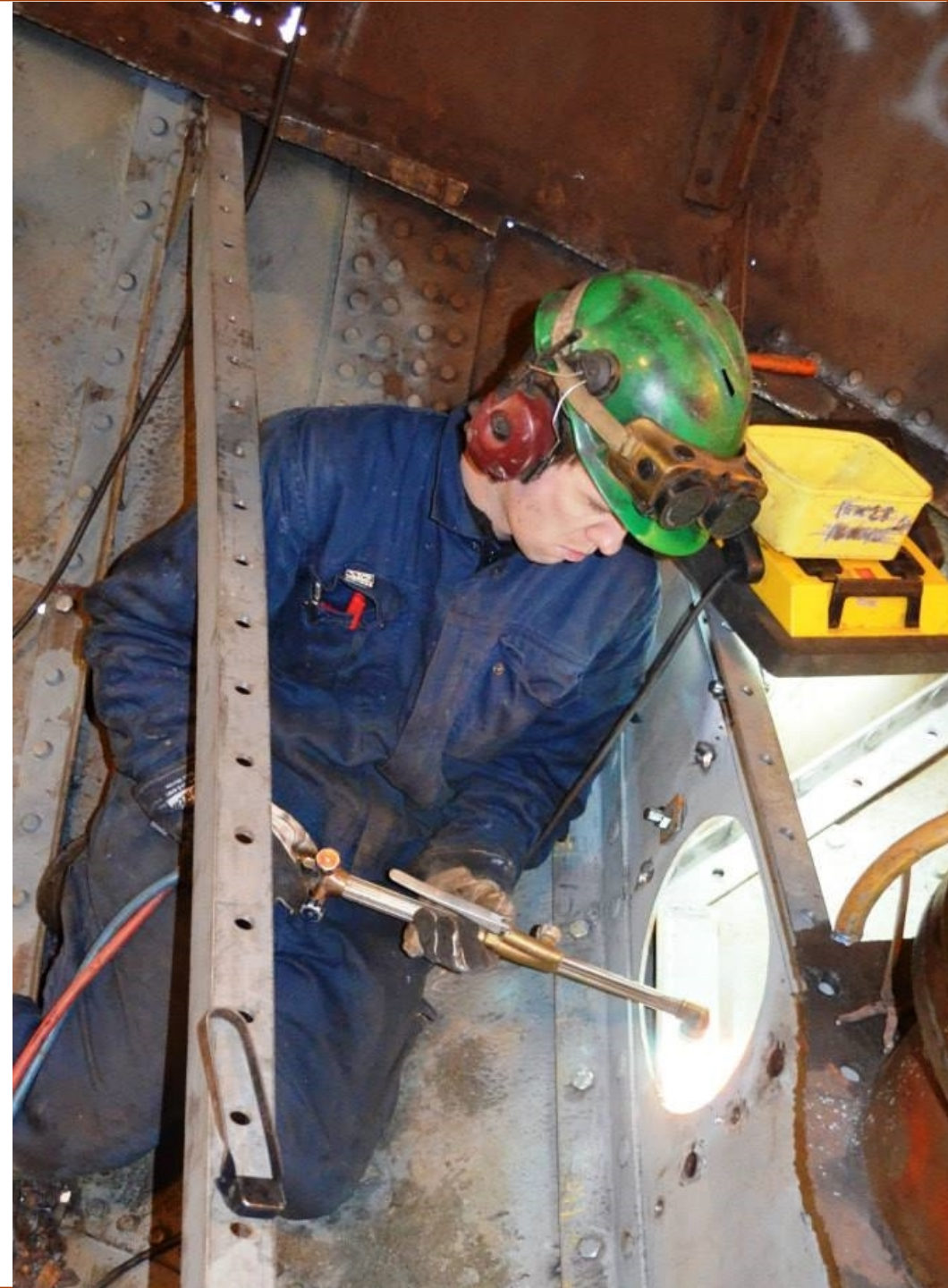
- Drive på en økonomisk bærekraftig måte
- Ha forsvarlig drift og god prosjektstyring
- Ha lønnsomme og relevante oppdrag som styrker driften
- Finansiering fra støttespillere
- Rammebetingelser og vilkår som sikrer forutsigbarhet og grunnlag for drift

3. Jobbe med de riktige oppgavene på riktig måte

- Utføre kjerneaktiviteter beskrevet i vedtekter og samfunnsoppdraget på en tilfredsstillende måte
- Ha relevante, økonomisk lønnsomme oppdrag/prosjekter på kort og lang sikt
- Sikre legitimitet for stiftelsens virksomhet og eksistens
- Sikre at anlegg, utstyr og bygninger fungerer iht. de oppgavene som stiftelsen skal utføres

4. Ha god samhandling med våre støttespillere, samarbeidspartnere og kunder

- Godt omdømme - hos kunder, finansieringspartnere og andre sentrale aktører



Prioriterte hovedaktiviteter

BDF står oppe i en større omstillingsprosess for å sikre at stiftelsen også i framtiden skal være i stand til å ivareta de tjenester, krav og forutsetninger som legges til grunn i stiftelsens vedtekter. For å få skuta til å flyte og sikre forsvarlig drift på kort og lang sikt, er det nødvendig med klare prioriteringer av virksomhetens aktiviteter. De nærmeste tre årene skal BDF prioritere følgende aktiviteter:

2025

KORT SIKT

I 2025 skal vi prioritere oppgaver som bidrar til å:

- Få kontroll på økonomi og organisering
 - for å sikre langsiktig og bærekraftig drift
- Sikre og utvikle kompetanse
 - for å stå best rustet foran Christian Radich-prosjektet
 - for å sikre kompetanseoverføring i forbindelse med avganger
- Rekruttere medarbeidere (læringer)
 - for å sikre kapasitet og kompetanseoverføring
- Sette retning
 - for å skape en felles forståelse for retning, mål og prioriteringer
- Sikre god internkontroll
 - gjennom oppdatering av sentrale rutiner og prosedyrer

2026

MELLOMLANG SIKT

I 2026 skal vi prioritere oppgaver som bidrar til å:

- Styrke økonomisk kontroll
 - for å sikre langsiktig og bærekraftig drift
- Sikre og utvikle kompetanse
 - for å levere et godt Christian Radich-prosjektet
 - for å sikre kompetanseoverføring, kompetanseutvikling og ha et godt grunnlag for kompetanseformidling
- Sikre vedlikehold av anlegg og utstyr
 - for å sikre effektive og lønnsomme prosjektgjennomføring
 - for å bevare verneverdig utstyr og anlegg
 - for å sikre tilfredsstillende ivaretagelse av HMS
- Styrke HMS, arbeidsmiljø og holdninger
 - for å ivareta ansattes sikkerhet, helse og videreutvikle et godt arbeidsmiljø
- Sikre nye, lønnsomme og forutsigbare prosjekter
 - for å ha forutsigbarhet knyttet til enjering og aktiviteter

2027

LANG SIKT

I 2027 skal vi prioritere oppgaver som bidrar til å:

- Styrke økonomistyringen
 - for å sikre langsiktig og bærekraftig drift
- Sikre og utvikle kompetanse
 - for å levere godt på de prosjektene det jobbes med
 - for å sikre kompetanseoverføring, kompetanseutvikling og ha et godt grunnlag for kompetanseformidling
- Optimalisere ressursene
 - for å sikre at vi utnytter potensialet i alle avdelinger
- Styrke HMS, arbeidsmiljø og holdninger
 - for å ivareta ansattes sikkerhet, helse og videreutvikle et godt arbeidsmiljø



KORT SIKT

I 2025 skal vi prioritere oppgaver som bidrar til å:

- **Få kontroll på økonomi og organisering**
 - *for å sikre langsiktig og bærekraftig drift*
- **Sikre og utvikle kompetanse**
 - *for å stå best mulig rustet foran Christian Radich-prosjektet*
 - *for å sikre kompetanseoverføring i forbindelse med avganger*
- **Rekruttere medarbeidere (lærlinger)**
 - *for å sikre kapasitet og kompetanseoverføring*
- **Sette retning**
 - *for å skape en felles forståelse for retning, mål og prioriteringer*
- **Sikre god internkontroll**
 - *gjennom oppdatering av sentrale rutiner og prosedyrer*

MELLOMLANG SIKT

I 2026 skal vi prioritere oppgaver som bidrar til å:

- **Styrke økonomisk kontroll**
 - *for å sikre langsiktig og bærekraftig drift*
- **Sikre og utvikle kompetanse**
 - *for å levere et godt Christian Radich-prosjektet*
 - *for å sikre kompetanseoverføring, kompetanseutvikling og ha et godt grunnlag for kompetanseformidling*
- **Sikre vedlikehold av anlegg og utstyr**
 - *for å sikre effektive og lønnsom prosjektgjennomføring*
 - *for å bevare verneverdig utstyr og anlegg*
 - *for å sikre tilfredsstillende ivaretagelse av HMS*
- **Styrke HMS, arbeidsmiljø og holdninger**
 - *for å ivareta ansattes sikkerhet, helse og videreutvikle et godt arbeidsmiljø*
- **Sikre nye, lønnsomme og forutsigbare prosjekter**
 - *for å ha forutsigbarhet knyttet til inntjening og aktiviteter*

LANG SIKT

I 2027 skal vi prioritere oppgaver som bidrar til å:

- **Styrke økonomistyringen**
 - *for å sikre langsiktig og bærekraftig drift*
- **Sikre og utvikle kompetanse**
 - *for å levere godt på de prosjektene det jobbes med*
 - *for å sikre kompetanseoverføring, kompetanseutvikling og ha et godt grunnlag for kompetanseformidling*
- **Optimalisere ressursene**
 - *for å sikre at vi utnytter potensialet i alle avdelinger*
- **Styrke HMS, arbeidsmiljø og holdninger**
 - *for å ivareta ansattes sikkerhet, helse og videreutvikle et godt arbeidsmiljø*

Prioriterte tiltak

For å sikre bærekraftig drift og konkretisering av hovedaktivitetene, er det utarbeidet en handlingsplan med prioriterte tiltak. De nærmeste tre årene skal BDF prioritere og gjennomføre følgende tiltak:

2025

Aktivitet	Tiltak	Oppstart	Ferdig	Ansvarlig
Kortsett på økonomi og rapportering	Reduserte budsjett ved utarbeidelse av budsjett	2025		Sum
	Utvidelse budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett	2025		Sum, Håkons, Eirik, J. Håkons
	Utvidelse og budsjettarbeid	2025		Sum, Håkons, Eirik, J. Håkons
	Ansvarlig og rapportering	2025		Sum, Håkons, Eirik
	Reduserte budsjett	2025		Sum, Håkons, Eirik
Sikre og utvikle kompetanse (for å sikre BDF og sikre kompetanse i bedrift)	Godt samarbeid mellom kompetanse i bedrift og kompetanse i bedrift	2025		Sum, Håkons, Eirik
	Utvikle BDF standard med kompetanse i bedrift og kompetanse i bedrift	2025		Sum, Håkons, Eirik
	Utvikle BDF standard med kompetanse i bedrift og kompetanse i bedrift	2025		Sum, Håkons, Eirik
Ansvarlig og kompetanse (for å sikre BDF og sikre kompetanse i bedrift)	Utvikle BDF standard med kompetanse i bedrift og kompetanse i bedrift	2025		Sum, Håkons, Eirik
	Utvikle BDF standard med kompetanse i bedrift og kompetanse i bedrift	2025		Sum, Håkons, Eirik
	Utvikle BDF standard med kompetanse i bedrift og kompetanse i bedrift	2025		Sum, Håkons, Eirik
Sikre og utvikle kompetanse (for å sikre BDF og sikre kompetanse i bedrift)	Utvikle BDF standard med kompetanse i bedrift og kompetanse i bedrift	2025		Sum, Håkons, Eirik
	Utvikle BDF standard med kompetanse i bedrift og kompetanse i bedrift	2025		Sum, Håkons, Eirik
	Utvikle BDF standard med kompetanse i bedrift og kompetanse i bedrift	2025		Sum, Håkons, Eirik

2026

Aktivitet	Tiltak	Oppstart	Ferdig	Ansvarlig
Økonomisk beredskap	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			
	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			
	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			
	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			
	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			
Sikre og utvikle kompetanse	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			
	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			
	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			
	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			
	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			

2027

Aktivitet	Tiltak	Oppstart	Ferdig	Ansvarlig
Økonomisk beredskap	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			
	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			
	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			
	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			
	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			
Sikre og utvikle kompetanse	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			
	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			
	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			
	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			
	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			

Aktivitet	Tiltak	Oppstart	Ferdig	Ansvarlig
Økonomisk beredskap	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			
	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			
	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			
	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			
	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			
Sikre og utvikle kompetanse	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			
	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			
	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			
	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			
	Utvikle budsjett og budsjettarbeid ved utarbeidelse av budsjett			



Prioriterte tiltak på kort sikt - 2025

Aktivitet	Tiltak	Oppstart	Ferdig	Ansvarlig
Kontroll på økonomi og organisering	Kostnadskontroll internt og eksternt	2025		Sam
	Utarbeide budsjett og budsjettoppfølging overordnet og på prosjekter	2025		Sam, Håkon, Eirik, IT regnskap
	Likviditet og likviditetsstyring	2025		Sam, Håkon, Eirik, IT regnskap
	Ansvars- og oppgavefordeling	2025		Sam, Håkon, Eirik
	Fokusere på effektiv drift	2025		Sam, Håkon, Eirik
	God intern kommunikasjon og utvikle gode holdninger	2025		Sam, Håkon, Eirik
Sikre og utvikle kompetanse (for å ivareta CR og sikre kompetanseoverføring lfm. avganger)	Utvikle BDF standard med kompetanseplan i de ulike fagområdene	2025		Sam, Håkon, Eirik
	Legge en tidslinje ift. avganger, rekruttering, vakanser	2025		Sam, Håkon, Eirik
Rekruttere medarbeidere (lærlinger)	Delta på yrkesmesse/ utdanningsdager	2025		Sam, Håkon, Eirik
	Tett dialog med opplæringskontor og legge planer for bemanning	2025		Sam, Håkon, Eirik
Klar retning og tydelige kommuniserte mål	BDF standard på retning, satsinger og rød tråd	2025		Sam, Håkon, Eirik
	Prioritere kort, mellomlang og lang sikt	2025		Sam, Håkon, Eirik
Få på plass internkontroll samt sentrale rutiner og prosedyrer	HMS håndbok, internkontroll	aug.25	des.25	Eirik
	Rutiner og prosedyrer	aug.25	des.25	Eirik
	Regelverk	aug.25	des.25	Eirik

Prioriterte tiltak på mellomlang sikt - 2026

Aktivitet	Tiltak	Oppstart	Ferdig	Ansvarlig
Økonomisk kontroll	Videreutvikle Tripletex integrasjon			
	Robust og oversiktlig økonomifunksjon			
	Fortsette arbeidet med å oppdatere rutiner og arbeidsmåter			
	Prosjektregnskap og oppfølging CR	Januar 2026		
	Innkjøp, dokumentasjon og rutiner	Januar 2026		
	Investeringsplan hele Bredalsholmen			
	Iverksette identifiserte mål fra BDF Standard			
	Fagutvikling- plan for			
	Internopplæring/etablering standard for befaringer, gruppearbeid			
Sikre og utvikle kompetanse	Iverksette identifiserte mål fra BDF Standard			
	Fagutvikling- plan for			
	Internopplæring/etablering standard for befaringer, gruppearbeid			

Prioriterte tiltak på mellomlang sikt - 2026

Aktivitet	Tiltak	Oppstart	Ferdig	Ansvarlig
Sikre vedlikehold av anlegg og utstyr	Tilstandsanalyser eget anlegg	2026		
	Dokumentasjon og rutiner	2026	Løpende	
	Fredningen/ virksomhetsplan	2026		
Systematisk arbeid med HMS og arbeidsmiljø, holdningsarbeid	Begynner i det små, pauser, godtgjørelser, friheter	2026		
	Kommunisere forventninger i alle ledd	2026		
	Revidere internkontroll og risikostyring fra 2025	2026		
Innsalgsarbeid, nye prosjekter	Landbaserte konstruksjoner	2026		
	Damp!	2026		

Prioriterte tiltak på lang sikt - 2027

Aktivitet	Tiltak	Oppstart	Ferdig	Ansvarlig
Økonomisk kontroll	Fortsette etablerte rutiner og prosedyrer	2027		
	Evaluere gjennomførte tiltak	2027	Løpende	
	Gjennomgang med tilskuddsgivere	2027		
Sikre og utvikle kompetanse	Frosio, sandblåsing og maling + investeringer	2027		
	Damp	2027		
	BDF Standard- gjennomgang med ekstern partner(SKC)	2027		
Ressursoptimalisering	Arbeid med potensialutnyttelse i alle avdelinger	2027		
	Investeringsgjennomgang	2027		
	Prosjektstyring håndbok og gjennomgang			
Systematisk arbeid med HMS og arbeidsmiljø, holdningsarbeid	Fortsette det gode arbeidet	Løpende	Løpende	



BREDALSHOLMEN

DOKK OG FARTØYVERNSENER