



Arendal kommune

Tilstandsrapport for barneverntjenesten for 2025/26



Innhold

1. Leders overordnede vurderinger av status og utfordringer	s. 3
2. Om barnevern og presentasjon av virksomheten	s. 4
3. Nøkkeltall	s. 5
3.1. Meldinger	s. 5
3.2 Undersøkelser	s. 7
3.3 Hjelpetiltak	s. 7
3.4 Fosterhjem, institusjon og ungdom i egen bolig	s. 8
3.5 Ettervern	s. 9
4. Brukermedvirkning og involvering av barn/ ungdom og foresatte	s. 10
5. Bemanning og kompetanse	s. 10
6. Akuttarbeid og overtid	s. 12
7. Kommunens utgifter til barnevern	s. 12
8. Samarbeid og forebygging med andre tjenester og sektorer	s. 14

1. Leders overordnede vurdering av status og utfordringer

Barnevernstjenesten i Arendal er en tjeneste i god utvikling. Over en årrekke har vi vist til god økonomistyring hånd i hånd med utvikling av kvalitet. Vi har motiverte ansatte og lite turnover. At ansatte blir i tjenesten over tid, virker positivt inn på kvaliteten i arbeidet og har gode ringvirkninger for arbeidsmiljøet. Nyansatte og studenter melder om at de blir godt ivaretatt og får god opplæring.

Det siste året har vi gått grundigere til verks i arbeid med internkontroll. Vi har arbeidet mer systematisk med struktur og systematisk oppfølging i saksbehandling. Vi har arbeidet mye med organisering av oppgaver i samarbeid med KS Agenda og øvrige barnevernstjenester i Agder, og vi har sett på sammenhengen mellom struktur, arbeidsmiljø og systematisk HMS arbeid. Vi er ikke i mål, men er i god retning.

Saksmengden i barnevernstjenesten har i en årrekke vært for høy. Gjennom ulike tiltak internt, samt reduksjon av meldinger begynner vi å nærme oss et akseptabelt nivå for ansatte og for tjenesten. Vi har greid å omstille tjenesten på en god måte selv om vi har redusert med to stillinger fra 1.7.25. I år har vi gått med noe vakante sykefravær- og permisjonsstillinger, samt redusert med en lederstilling. Dette for å ivareta økonomiske rammer og for å kompensere for økte kostnader til barn som er i behov av institusjonstiltak. Mange av familiene som vi følger opp, har store og sammensatte vansker som krever svært tett oppfølging og samordning av innsats og det er krevende å håndtere balansen mellom godt forsvarlig barnevernsarbeid, ansattes arbeidsmiljø og arbeidshverdag og innstramninger i økonomi.

Det er en nasjonal fosterhjems Krise og dette gjelder også for vår kommune. Barn blir for lenge i midlertidige løsninger og det kan påvirke terskelen for om vi flytter barn som opplever omsorgssvikt, ut av hjemmet. Barna skal få det bedre etter en flytting og når det ikke foreligger alternativer, så går vi ekstra runder i disse vanskelige situasjonene. Det er det statlige barnevern som får øremerkede midler fra staten til rekruttering av fosterhjem, men vi erfarer at de strever med å løse oppdraget. Ansatte i barnevernstjenesten gjør en enorm innsats i å lete lokalt, i familiens nettverk og blant offentlige ansatte som kjenner barna. Det er Arendal kommune sine barn og vi trenger bistand fra alle i laget rundt barnet for å lykkes.

Barnevernets mandat blir beskrevet i rapporten og det bør merke seg hva som er barnevernstjenestens oppgaver og hva som hører inn under annet lovverk. En del familier strever med sammensatte vansker og det kan være utfordrende å vite hva som handler om omsorgssituasjonen og hva som handler om andre faktorer, når vi kartlegger. Samtidig mener vi å si at barnevernstjenesten arbeider mye i saker hvor barn strever med helseutfordringer. Det kan være både en faglig og en etisk diskusjon om det er riktig at familien skal ha en barnevernssak fordi de ikke får tilstrekkelig helsehjelp.

Antall bekymringsmeldinger går ned. Det kan være en ønsket utvikling, men det er en risiko for at barn som opplever omsorgssvikt ikke blir fanget opp og at kommunen får satt inn tidlig og riktig hjelp. Det er en kjensgjerning at reglene rundt meldeplikt er vanskelig for både helsepersonell, skoler og barnehager. Det kan også være vanskelig for de som jobber i laget rundt barnet å se nytten av å melde dersom de opplever at barnevernstjenesten ikke får avhjulpet situasjonen slik de hadde ønsket. Fra vår side er vi opptatt at å samarbeide ytterligere med relevante andre tjenester hvis det foreligger uklarheter.

Barnevernstjenesten i Arendal har mange barn på institusjon. Det har vært et ønske om å bygge opp et kommunalt bo-tiltak som skal avhjelpe situasjonen med hensyn til de økonomiske kostnadene

dette påfører kommunen. Dette er grundig beskrevet i rapporten og barnevernsleder ønsker gjerne en debatt om dette temaet.

2. Om barnevern og presentasjon av virksomheten

I hver kommune skal det være en barnevernstjeneste som utfører oppgaver etter barnevernsloven. Barnevernstjenesten skal ha en leder.

Barnevernstjenesten har ansvar for å gi hjelp, omsorg og beskyttelse når det er nødvendig på grunn av barnets omsorgssituasjon eller atferd. Ansvaret omfatter tiltak mot barnets omsorgssituasjon eller atferd. Barnevernets viktigste oppgave er å sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling, får nødvendig hjelp, omsorg og beskyttelse til rett tid.

Oppgavene til kommunalt barnevern er følgende:

- gjennomgå og vurdere bekymringsmeldinger
- gjennomføre undersøkelser av barnets omsorgssituasjon
- treffe vedtak om hjelpetiltak
- forberede saker for behandling i barneverns- og helsenemnda (omsorgsovertakelse eller plassering på institusjon uten samtykke som følge av barnets atferd)
- iverksette og følge opp tiltak

Det er en grenseoppgang mellom hva som er barnevernets oppgaver og hva som hører til under andre tjenesteområder. Det er ikke barnevernets mandat å følge opp familier med hjelpebehov som ene og alene følger av andre årsaker enn barnets omsorgssituasjon eller at barnet utsetter sin utvikling for fare/ alvorlig fare.

Barnevernstjenesten er lokalisert på Maxis kjøpesenter to kilometer utenfor sentrum. Barnevernstjenesten har gode og nødvendige lokaler tilpasset våre arbeidsoppgaver. Det kan nevnes at vi har møterom med to utganger, venterom, barnesamtalerom og observasjonsrom. De fleste ansatte har eget kontor.

Tjenestens ledelse er barnevernsleder og tre avdelingsledere (en avdelingslederstilling ble fjernet i 2026 som følge av nedbemanning).

For barnevernstjenestens leder og dens stedfortreder er det et lovpålagt kompetansekrav (master eller fire års bachelor-utdanning og relevant arbeidspraksis). At ledelsen har solid faglig kompetanse er et viktig virkemiddel for å sikre at kommunen leverer forsvarlige tjenester og tiltak til barnets beste, at saksbehandlingen er forsvarlig, og at rettsikkerheten til barn og familier i barnevernet ivaretas.

Med unntak av de kontorfaglige ansatte, har alle minimum 3-årig bachelor-utdanning. De fleste ansatte har også relevant videreutdanning. Som en del av kommunens ansvar for å sikre nødvendig opplæring og veiledning av de ansatte, legges det til rette for både videreutdanning og annen skoleing. Bufdir gir en del i økonomisk tilskudd slik at dette kan prioriteres til en lav kostnad for kommunene.

Når det gjelder sykefravær, ligger tjenesten lavt på korttidsfravær. Langtidsfraværet har vært høyt både i 2025 og i inneværende år. Tjenesten utarbeidet strukturerte og gode tiltak for å følge opp ansatte som har langtidsfravær.

Tjenesten har lave turnover og lite utfordringer med å rekruttere kompetente ansatte. Dette er en svært god utvikling sammenlignet med for noen år siden.

Arbeid i barnevernet innebærer tett kontakt med barn, unge, foresatte og samarbeidspartnere, og kan stille betydelige krav til håndtering av egne og andres følelser i arbeidssituasjonen. Ansatte møter ofte mennesker i sårbare og belastende livssituasjoner, samtidig som arbeidet kan innebære krevende faglige vurderinger og beslutninger med stor betydning for den enkelte.

Trusler og vold kan forekomme overfor ansatte i barnevernstjenestene. Vi har heldigvis hatt få avvik på dette. Arbeidstilsynet har nylig utgitt en rapport etter tilsyn i kommunale barnevernstjenester og på barnevernsinstitusjoner. I rapporten pekes det på en del gjennomgående mangler i tjenestene når det gjelder systematisk HMS arbeid. Barnevernstjenesten i Arendal har ikke hatt tilsyn fra arbeidstilsynet, men har forsøkt å lære fra andre tjenester i Agder som har hatt oppfølging fra arbeidstilsynet.

Oversikt over HMS arbeid siste år:

- HMS utvalg med ansatte fra alle avdelinger, avdelingsledere, barnevernsledere, tillitsvalgte og verneombud møtes tett i felles samarbeid
- Utarbeidet årshjul for HMS arbeid
- Etablert to, faste voldskontakter som har gjennomført opplæring med Agder arbeidsmiljø
- Hatt flere faste HMS samlinger for hele tjenesten, blant annet hvor vi har arbeidet med verdier, forebygging av trusler og vold (AAM), kultur mv.
- Gjennomgang av alle risikovurderinger og fokus på å melde avvik
- Ledergruppa har gjennomført opplæring i lærende debrief fra RVTS Sør
- Revidering av rutine for psykososial oppfølging
- Innarbeidet rutine for individuell oppfølging i situasjoner hvor det har forekommet trusler eller vold

3. Nøkkeltall og resultater

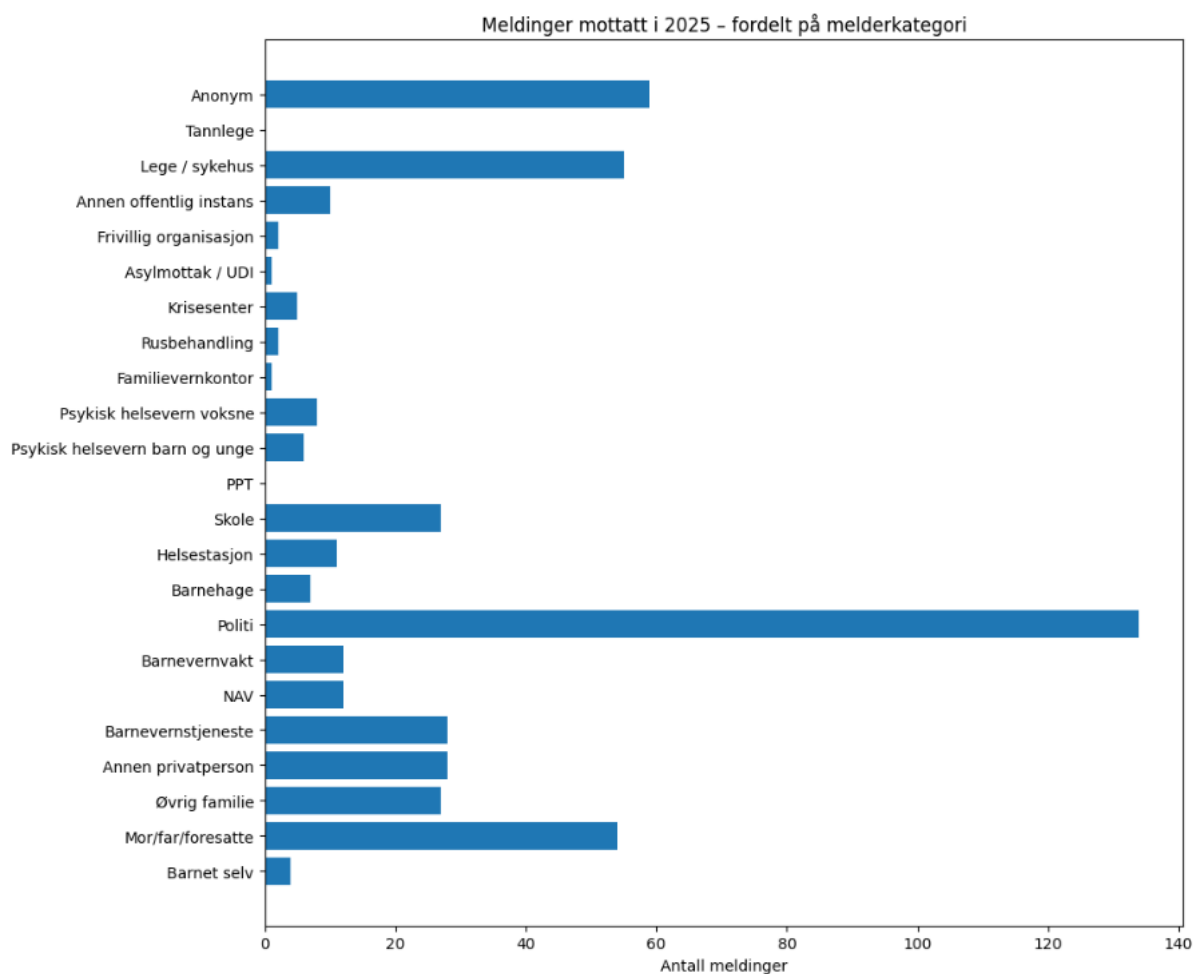
3.1 Meldinger

I 2025 mottok barnevernstjenesten totalt **737 meldinger**. Dette er en nedgang fra 2024 på 25 meldinger. Meldingene er nye henvendelser, meldinger i saker som vi allerede er i gang og undersøker eller i familier som mottar tiltak. Det har vært en nasjonal nedgang i bekymringsmeldinger som uroer fagpersoner og myndigheter. Særlig fordi det kommer få bekymringsmeldinger på de minste barna. Det er usikkerhet på hvordan vi skal forstå nedgangen. Færre barn kan forklare noe. Kommunene jobber mer forebyggende, men det har ikke vært så store kvalitetsendringer på det forebyggende plan at det kan forklare nedgangen som har vært over relativ kort tid. Det drøftes om utfordringer med å melde kan være en årsak. Både at meldeplikten tolkes svært strengt, samt at offentlige instanser som barnehage, helsestasjon og skole er usikker på om det hjelper familiene at det meldes til barnevernet. Tallene er uansett grunnlag for diskusjon.

I 2026 (402 mld. 17.7.26).

Utvikling i meldinger over tid:

Totalt antall meldinger 2025	737
Totalt antall meldinger 2024	762
Totalt antall meldinger 2023	702
Totalt antall meldinger 2022	666
Totalt antall meldinger 2021	824
Totalt antall meldinger 2020	963



De fleste meldingene omhandler rus hos foreldre og foreldres psykiske helse og vold/vitne til vold. Det er også flere meldinger som omhandler barn med kraftige atferds uttrykk og foreldre som er slitne av krevende omsorgsoppgaver. I disse sakene opplever barnevernstjenesten det nyttig og helt nødvendig å ha tett samarbeid med andre kommunale tjenester ettersom barna ofte har rettigheter etter annet lovverk enn barnevernsloven.

En økende meldingskategori er barn som utfører kriminelle handlinger. Dette samsvarer med signaler vi får i samarbeid med politiet og andre instanser.

3.2 Undersøkelser

Formålet med en barnevernsundersøkelse er å kartlegge om barnet har rett på tiltak etter lov om barnevern. Bekymringsmeldingen danner grunnlag for undersøkelsen og barnevernstjenesten har ansvar for å gjennomføre undersøkelsen så skånsomt som mulig og i samarbeid med familien så langt det lar seg gjøre. Det er meldingens innhold som skal undersøkes, men barnevernstjenesten har samtidig et ansvar for å kartlegge barnets totale omsorgssituasjon. I 2025 har vi gjennomført 300 undersøkelser, mot 319 i 2024. Av de 300 undersøkelsene ble det fattet vedtak om tiltak i 90 av sakene.

Av de 210 henlagte undersøkelsene er 13 henlagt grunnet flytting i undersøkelsesperioden, 23 av undersøkelsene ble henlagt med grunnlag i at partene ikke ønsket tiltaket barnevernstjenesten anbefalte. 12 saker ble henlagt, men henvist annen instans. 162 undersøkelser ble henlagt fordi barnevernstjenesten ikke har avdekket at barnet har rett på tiltak etter barnevernsloven. Dette kan bety at barnevernstjenesten undersøker omsorgssituasjonen til mange barn uten at det er mangler ved omsorgen som er årsak til utfordringene eller vanskene familiene opplever.

Barnevernstjenesten har 3 mnd. på seg til å undersøke forholdene nevnt i bekymringsmeldingen, og vi bruker i stor grad den tiden. Det er et satsningsområde for veien videre at vi i større grad skal forsøke å sette i gang og konkludere undersøkelsene raskere enn hva vi fikk til i 2025.

Barnevernstjenesten innhenter opplysninger fra samarbeidende instanser for å belyse barnets situasjon best mulig og forsøker å kartlegge om det er andre instanser lavere i innsatstrappen som kan avhjelpe situasjonen.

3.3 Hjelpetiltak

Formålet med hjelpetiltak er å bidra til positiv endring hos barnet eller i familien. Hjelpetiltak som tilbys av barnevernstjenesten er som hovedregel frivillige og basert på foreldrenes samtykke.

Familiene tilbys ulike former for hjelpetiltak:

- Veiledning av kontaktpersoner ved «lettere» forhold i hjemmet
- Spesialisert veiledning av miljøterapeuter ansatt i barnevernstjenesten i «tyngre» saker
- Støttehjem, fritidskontakt, miljøarbeider
- Kjøp av avlastning fra privat aktør i noen enkeltsaker
- Økonomisk støtte til barnehage i enkelte saker, samt økonomisk støtte til stimuleringsaktiviteter for barna (her benytter vi oss mye av samarbeid med frivillige organisasjoner)
- Koordinering av tverrfaglig samarbeid gjennom ansvarsgruppemøte
- Multisystemisk tiltak (MST) for familier hvor ungdom strever med rus, kriminalitet. Tiltaket kjøpes av Bufetat (statlig barnevern)
- Familieråd (kjøpes av statlig barnevern)
- Oppfølging i hybel, skreddersydd den enkelte ungdoms behov
- Frivillig opphold i vikarfamilie eller fosterhjem når omsorgen i hjemmet ikke er tilstrekkelig for å ivareta barnets behov, men hvor det er et mål at barnet skal flytte hjem på sikt
- Enkelte midlertidige institusjonsopphold hvor det barnet/ ungdommens behov tilsier at det ikke kan avhjelpes i hjemmet eller i fosterhjem

Barnevernsloven har systematiske lovkrav til hvordan barnevernstjenesten skal følge opp barn og familier som mottar hjelpetiltak. Oppfølgingen skal være planmessig, det vil si med en tiltaksplan som

er utarbeidet i samarbeid med de som mottar hjelpen. Tiltaket skal følges tett opp og evalueres i forhold til om det har effekt. Det registreres som avvik dersom tjenesten ikke følger opp barnevernslovens krav, dette rapporteres til statsforvalter og gjennom Kostra.

Som en følge av nedgang i antall meldinger og undersøkelser, har vi også færre saker med hjelpetiltak. Nedgangen i antall hjelpetiltak har medført at barnevernstjenesten har fått noe bedre tid og kapasitet til å følge opp sakene og foretatt gode vurderinger om hjelpen virker. Dette er en ønsket utvikling

Utgangen av 2020	319 barn/ ungdommer (0-25 år)
Utgangen av 2024	275 barn/ungdommer
Utgangen av 2025	252
Juni 2026	213

3.4 Fosterhjem, institusjon og ungdom i egen bolig

Opphold i fosterhjem og institusjon er de mest omfattende barnevernstiltakene, hvor barnevernstjenesten som regel har forsøkt en rekke endringsbaserte og kompenserende tiltak i hjemmet før barnet har flyttet ut. Barn som bor i fosterhjem eller på institusjon, kan bo der som et frivillig tiltak (foreldre har fortsatt omsorgen) eller barnevernet har overtatt omsorgen. Enkelte ganger fattes det også vedtak for ungdom som trenger behandling for atferdsvansker slik som rus, kriminalitet eller andre alvorlige utfordringer.

Juni 2026 har vi 61 barn som bor i fosterhjem. 37 av dem er under omsorg og de resterende bor der på frivillig hjelpetiltak.

Det har vært en kraftig nedgang i barn som er under omsorg av Arendal kommune. I 2020 hadde Arendal kommune ved barnevernstjenesten ansvaret for 72 barn under omsorg, mens vi i dag har om lag 40 barn. Arendal følger en nasjonal utvikling som bekymrer både barneombud og sentrale myndighetene. Færre barn flyttes ut av hjemmet og nedgangen er størst for de minste barna. Dette kan være en ønsket utvikling, men det kommer samtidig med at antall barn som mottar hjelpetiltak, også reduseres.

Juni 2026 har vi 9 barn som bor på institusjon, mens det til nyttår 2025 bodde 11 barn på institusjon som Arendal kommune hadde ansvar for. Det var en markant økning i 2024/25 som var svært ressurskrevende for kommunen. Årsaken til den voldsomme økningen er sammensatt og kan ikke forklares av en enkel faktor. Det kan nevnes at 7 av 9 barn p.t. har hel eller delvis utenlandsk opprinnelse. Gode planer for arbeid med flyktninger og integrering er nødvendig dersom kommunen er opptatt av å unngå institusjonssaker i barnevernet. Flere barn har opplevd livsbelastninger som gjør at de har enorme omsorgsbehov og trenger den oppfølgingen som de kan få på en barnevernsinstitusjon. Mangel på solide fosterhjem kan også forklare noe av tallene. Det er også tilfeldigheter som er årsaken. I 2026 har situasjonen i barnevernstjenesten vært langt roligere.

Institusjonssakene er de store kostnaddriverne hvor kommunen betaler i underkant av 200 000,- i egenandel pr. barn pr. mnd. For inneværende år har tjenesten en plan for utskrivning/ overføring til andre tiltak for ytterligere to av ungdommene som bor på institusjon. Dersom vi ikke får nye saker som krever institusjonsopphold, vil dette være bra rent økonomisk sett. På den andre siden, er barnevernstjenesten pliktig til å gi barn som er i behov av barnevernstiltak, forsvarlige og gode tjenester. Noen barn trenger et institusjonsopphold og det må vi forholde oss til.

Barnevernstjenesten har hatt et forprosjekt hvor vi har kartlagt muligheten for å opprette et kommunalt bo-tiltak for ungdom som alternativ til institusjon. Rapport er utarbeidet. Målsetting var å bygge opp en kommunal struktur for oppfølging i samarbeid med helse, NAV og Arendal Eiendom. Knappe kommuneressurser gjør at det har vært vanskelig å gå opp noen nye stier. Mangel på kommunale leiligheter er også en stor utfordring. Barnevernstjenesten er av den oppfatning at det ikke er realistisk å få til et slikt bo-tilbud med dagens situasjon. Dette er viktig for oss å signalisere fordi det er lagt inn voldsom forventning om store økonomiske innsparinger i budsjett for barnevern, både for inneværende år, men særlig for årene fremover som vi ikke kan gjennomføre i form av et bo-tiltak. Vi vil også understreke at barnevernsloven ikke tillater at kommunene flytter barn og ungdom som er under omsorg, eller ungdom med behandlingsbehov, i kommunale bo-tiltak. Barn i grunnskolealder kan heller ikke flyttes i kommunale bo-tiltak, de har behov for annen form for omsorg og oppfølging enn å bo i egen bopel med oppfølging.

Det er også viktig å understreke at barnevernstjenestens tiltak skal være forsvarlige. Det stilles store krav til bemanning, tilgjengelige og trygge voksne til enhver tid i døgnet for målgruppen. Fra mediene er vi kjent med at det kan være en risiko for kommunen å bygge opp noe eget som et alternativ til institusjon. Forventet økonomisk gevinst og krav til forsvarlige tjenester, krever grundige analyser dersom man er av den oppfatning at barnevernstjenesten skal opprette et kommunalt bo-tiltak.

Barnevernstjenesten er imidlertid av den oppfatning at det er mye godt ungdomsarbeid som vi kan utføre som et alternativ til plassering, for ungdom som av ulike årsaker ikke kan bo hjemme, og som ikke har omfattende omsorg- eller behandlingsbehov. Tjenesten har faste leieavtaler med flere hybel-familier som ivaretar våre ungdommer. I tillegg lykkes vi med mange etableringer i private hybler. Ungdommen tilbys individuell skreddersøm og i samarbeid med helse, Nav, skole, frivillighet, barnevernstjenestens miljøterapi utarbeider vi en helhetlig «pakke».

3.4 Ettervern

Ettervern vil si at unge mellom 18 og 25 år mottar barnevernstiltak. Barnevernsloven gjelder ellers i utgangspunktet for barn under 18 år. Formålet med ettervern er å hjelpe ungdom til en god og gradvis overgang til voksenlivet, og bidra til at overgangen oppleves som trygg og forutsigbar. Godt ettervern er et skreddersydd tiltak (gjørne sammensatt av flere deltiltak) som den unge voksne har fått medvirke til innholdet i og som dekker den unge voksne sine behov i overgangen til voksenlivet. Ettervernet bør dekke den unge voksne sine emosjonelle og praktiske behov for støtte, utover støtte som dekkes av andre.

Menon Economics har på oppdrag fra Norsk Fosterhjemsforening og KS vurdert den samfunnsøkonomiske verdien av ettervern, sett opp mot en situasjon der de unge voksne ikke

mottar ettervern. De anslår at 1 krone investert i ettervern gir 5 kroner tilbake til samfunnet ([Menon-rapport-100-2024-Samfunnsøkonomisk-verdi-av-ettervern-i-barnevernet-endelig-.pdf](#)). Ettervern har en positiv effekt på redusert utenforskap. Ikke bare er dette viktig i et økonomisk perspektiv, men med tanke på livskvalitet og kommende generasjoner, har det enorm betydning å støtte opp arbeidet for denne gruppen.

I juni 2026 var det 26 ungdommer som mottok ettervern etter å ha bodd i fosterhjem eller på institusjon. I tillegg følger vi opp 12 ungdommer som har hatt hjelpetiltak i hjemmet.

4. Brukermedvirkning og involvering av barn/ungdom og foresatte

Barnevernstjenesten gjennomfører faste spørreundersøkelser med fosterhjem. Vi har også etablert et fast veiledningstilbud til foreldre som har barn i fosterhjem eller på institusjon. Dette er et samarbeid i østre Agder regionen. Vi har utviklet et verktøy for brukerundersøkelser, men har ikke dessverre ikke fått tatt det i bruk. Tilbakemeldinger fra våre familier er et helt sentralt prinsipp innenfor barnevernsarbeid. Når det sies, er medvirkning og retningslinjer for samarbeid innbakt som et helt sentralt element i vår internkontroll.

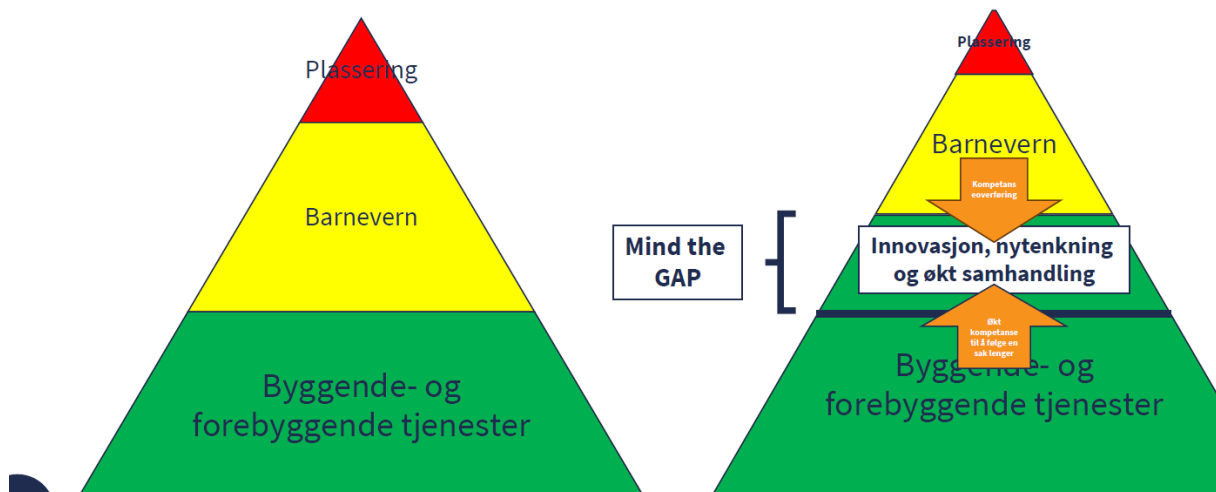
5. Bemanning, kompetanse og avvik

Kommunen skal sikre at barnevernstjenesten har en forsvarlig bemanning slik at tjenesten kan løse oppdraget i tråd med kravene i barnevernsloven. Hva som er forsvarlig bemanning, er ikke entydig. Å måle antall saksbehandlere sett i forhold til innbyggertall, kan være en indikator. Samtidig kan antall barnevernssaker variere fra kommune til kommune. Å måle i antall saker pr. saksbehandler, kan være en mer presis måling. Har man for mange saker pr. ansatt kan det tilsi mindre tid til å følge opp barn og familier på en kvalitetsmessig god måte.

Barn med undersøkelse og tiltak per årsverk (244):

<i>Arendal:</i>	<i>Agder:</i>	<i>Norge:</i>
<i>14,1 barn</i>	<i>12 barn</i>	<i>12,3 barn</i>

Som tidligere beskrevet har tjenesten arbeider svært systematisk i sakene med formål om å få ned saksmengden pr. ansatt. Vi er opptatt av at barnevernstjenesten skal arbeide med de sakene som ligger i det «røde» feltet i pyramiden for forebyggende arbeid. Saker som tilhører eksempelvis helse, skal løses hos helse hvis det ikke er forhold i familien som tilsier barnevernstiltak. Saker som kan løses på et lavere forebyggende nivå, skal også avhjelpes der. Vi mener det er viktig at barnevern prioriterer i enda større grad å jobbe grundig og systematisk med de alvorligste sakene. En ønsket utvikling er gradvis overføring fra barnevern til forebyggende, se vedlagte skisse:



Når det gjelder kvalitet i barnevernsarbeidet, måles dette ved på flere måter. Først og fremst er samarbeid med barn og familie den viktigste arenaen for å vurdere om barnevernet gir riktig hjelp til rett tid. Måling av kvalitet rapporteres også både til statsforvalter og til SSB. Det rapporteres på om tjenesten overholder lovpålagte frister når det gjelder meldinger og undersøkelser, om vi utarbeider og evaluering planer for hjelpetiltak og om vi følger opp fosterhjemmene med minimum antall oppfølgingsbesøk som barnevernsloven krever. Vi måles også på om vi har tilsyn med fosterhjemmene i det omfang som er påkrevd. Barnevernstjenesten overholder frister i stor grad. Vi har et forbedringspotensiala når det gjelder planmessig arbeid i oppfølging av hjelpetiltak, men tallene er gradvis bedre år for år. Det siste året har vi hatt enda mer fokus på interkontroll arbeid i form av mer strukturert barnevernsfaglig veiledning av ansatte, bruk av kunnskapsmodellen i analyse og vurderingsarbeid, samt at andre strukturelle tiltak er iverksatt eller under arbeid.



Tilsyn- og klagesaker både direkte til tjenesten og via statsforvalter er en annen indikator for å måle kvalitet i arbeidet. I 2025 hadde vi åtte saker som kom via statsforvalter. I en sak opphevet statsforvalter barnevernstjenestens vedtak. I 2026 har vi hatt fire saker så langt. En sak er under behandling, i de tre andre har statsforvalteren opprettholdt barnevernstjenestens vedtak.

6. Akuttarbeid og overtid

Kommunens egen barnevernsvakt ble lagt ned i starten av 2024. Etter dette har vi kjøpt tjenester fra Kristiansand kommune som driver en felles barnevernsvakt-ordning for hele fylket. Det var mange som var bekymret da Arendal skulle legge ned vakta, både politikere, politi og ansatte. Det var usikkerhet om det ville føre til et dårligere tilbud for barn og familier, samt mer overtid og manglende skille mellom arbeid og fritid for ansatte. Vår erfaring er at overgangen har gått langt bedre enn fryktet. Antall akuttsaker har gått kraftig ned. Vi har et godt samarbeid med barnevernsvakta, både i barnevernslederforum, men også ved enkeltsaker. Årsrapport fra barnevernsvakta følger vedlagt.

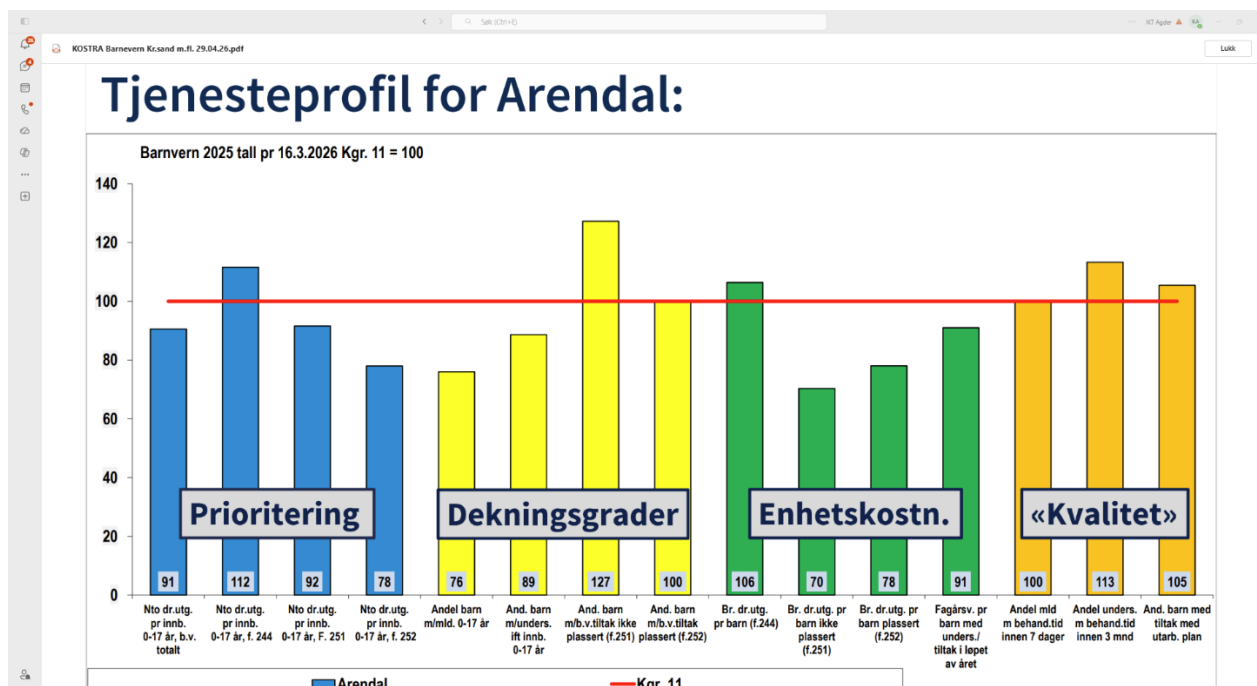
Det kan i denne sammenheng være interessant å informere om at utgiftene til overtid har gått kraftig ned til tross for at vi ikke lenger har egen barnevernsvakt hvor ansatte kommer på jobb kl 15. Dette er en ønsket utvikling. Ansatte jobber noe overtid, men det meste løses innenfor ordinær arbeidstid eller er planlagt oppfølging på ettermiddag og kveld. Dette handler om at tjenesten har bedre kontroll over saksmengde og at vi på den måten avverger akutte forhold ut over arbeidstid.

Overtid i 2024	234 000,-
Overtid i 2025	104 000,-
Overtid mnd 1-6 i 2026	25 000,-

7. Kommunens utgifter til barnevern

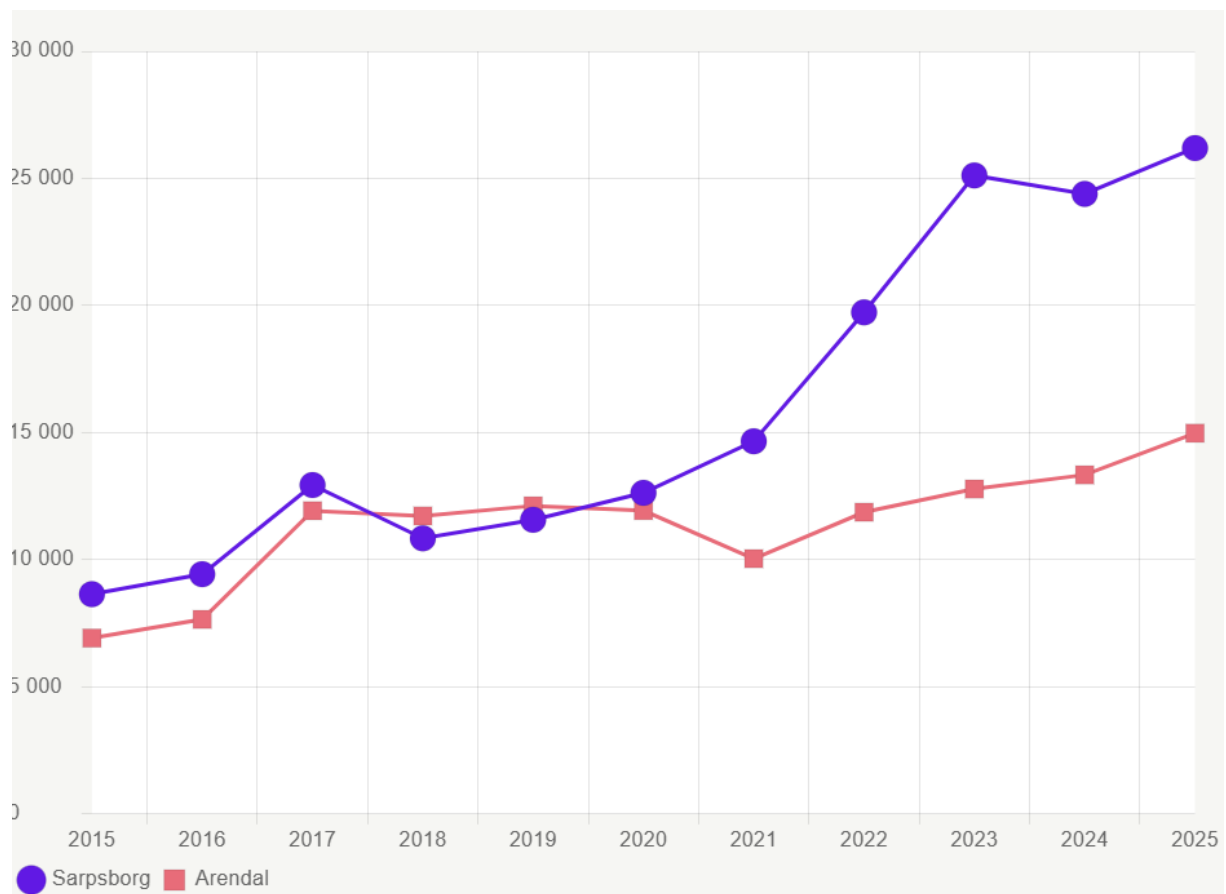
I dette kapittelet skal vi legge frem tall for barnevernstjenesten som er relevante for kommuneledelse og politikere når de skal vurdere barnevernstjenestens ressursbruk.

Netto driftsutgifter til barnevern omfatter kostnader pr. barn i alder 0-17 år. Kostra-funksjonene for barnevern er delt i tre. 244 omfatter utgifter til saksbehandling inklusiv akuttberedskap, utgifter til advokater (rettsbehandlinger i barnevernet) og tolk, husleie, strøm etc. Videre rapporteres videre på barnevernstiltak når barnet ikke er plassert (251) og barnevernstiltak når barnet er plassert (252). Arendal er i KOSTRA-gruppe 11 (sammenligningsgruppe) og vi har også sammenlignet oss med Sarpsborg (også KOSTRA-gruppe 11) på noen indikatorer.



Tjenesteprofilen viser følgende: Arendal ligger høyt på funksjon 244. Årsaken er høy husleie på Maxis, de andre indikatorene er gode når vi sammenligner. Når det gjelder husleia, så har kommunen valgt at all husleie skal føres på barnevernstjenesten, selv om 1/3 av lokalene til nå har vært disponert av familietjenesten. Både at husleia er høy, men også på grunn av føringen, slår det uheldig ut for barnevernet. Det pågår nå en prosess om fremleie av 1/3 av lokalene, samt andre tiltak for å få ned kostnadene til husleie.

Til tross for høy husleie og «feilføring» på deler av disse kostnadene, så ligger vi lavere enn KOSTRA-gruppe 11 på netto driftsutgifter totalt, i tillegg både på utgifter knyttet til barn som bor hjemme og barn som er plassert. Dette til tross for en markant økning i antall barn på institusjon i 2025. Under viser indikatoren sammenligning med Sarpsborg som er i kostra- gruppe 11.



8. Samarbeid og forebygging med andre tjenester og sektorer

Kommunen har et ansvar for å sikre helhetlig hjelp til innbyggere som har behov for samtidige tjenester fra flere instanser. I velferdslovene er det regulert forpliktelser om samarbeid, samordning og rett til barnekoordinator.

Barnevernstjenesten er i oppvekst organisert sammen med helsestasjon, spesialpedagogiske tjenester og forebyggende helsetjeneste for barn og unge.

På systemnivå har vi følgende samarbeidsstrukturer:

- Abup
- Politi, SLT koordinator og Ung Arena
- Flyktninghelseforum
- Fact ung (herunder psykisk helse voksne Arendal kommune)
- Nye mønstre

Videre deltar barnevernstjenesten i kommunens arbeidsgrupper der vår kompetanse eller bidrag er etterspurt. Tidligere deltok vi i BTI systemarbeid både overordnet og for å drøfte enkeltsaker. Etter reduksjon av stillingene til BTI på nivå 3, har ikke kommunen noen ansatte som er øremerket til dette arbeidet. Barnevernet inviterer inn fastlege og helsetjenester når det vurderes som nødvendig, men det er ikke et system for videre samhandling opp mot anbefalingene for nasjonalt forløp. Vi har ikke

møter på systemnivå med helsetjenester, men inviterer hverandre inn i enkeltsaker når det er påkrevd.

Kommunene kan ikke løse oppdragene sine alene. Vi trenger å tenke nettverk også med frivillige organisasjoner og tiltak. Tjenesten har et meget godt samarbeid med ulike aktører både på individ og systemnivå. Nytt av året er at vi gjennom Folk møter Folk forsøker å komme tettere på flerkulturelle miljøer, både for å skape trygghet omkring kontakt med barnevern, men også for å rekruttere støttefamilier (besøkshjem og avlastning) og fosterhjem.