

Interpellasjon til bystyret 29.10.26 vedrørende anonym arbeidsmiljøundersøkelse

Etter flyttingen av hjemmesykepleien til Fløyheia med avd vest først i mars-26, har det vært mye uro, stor flukt av viktig kompetanse, høyt sykefravær og særs dårlig kommunikasjon og ledelse, selv om det har hjulpet noe den siste måneden pga en ny stilling for å forsterke ledelsen.

I helse- og omsorgsutvalgets møte i april ble det enstemmig vedtatt et omforent forslag, hvor FrP fikk inn spesielt punkt 6b fra sak 26/11 «Parkering hjemmetjenesten, Fløyheia». Forslaget ble senere også enstemmig vedtatt av Formannskapet og bystyret.

Forslaget lød:

6. **a)** Helse- og omsorgsutvalget ber om å bli orientert om hvordan det jobbes med å få et godt arbeidsmiljø i hjemmesykepleien. Det er normalt ved store omstillinger, at det er en del motstand, betydelig slitasje og krefter og energi som brukes for å finne seg til rette i ny arbeidshverdag.
- b)** Vi ber derfor kommunedirektøren, så raskt som mulig, be Bedriftshelsetjenesten gjennomføre en anonym arbeidsmiljøundersøkelse, og sette i gang adekvate tiltak for å få et godt og attraktivt arbeidsmiljø i hjemmesykepleien i Arendal. Dette for å kunne identifisere status og eventuelle videre tiltak for å kunne styrke hjemmesykepleiens tjenester.

Det ble spesielt i helse- og omsorgsutvalgets møte påpekt viktigheten av at denne anonyme spørreundersøkelsen ble foretatt FØR flyttingen av hjemmesykepleien øst, for å lære av prosessen rundt flyttingen av vest slik man ikke gjorde de samme feilene når øst skulle flyttes. Hjemmesykepleien øst er nå flyttet og dette vedtaket er IKKE oppfylt som vedtatt.

Spørsmål 1:

Mener ordføreren at det er holdbart at et enstemmig bystyrevedtak om å gjennomføre en anonym arbeidsmiljøundersøkelse «så raskt som mulig», fortsatt ikke er fulgt opp etter seks måneder – til tross for at undersøkelsen skulle bidra til å avdekke og forebygge arbeidsmiljøproblemer før ytterligere en avdeling ble flyttet?

Spørsmål 2:

Hvilke signaler mener ordføreren det sender til de ansatte i hjemmesykepleien, som allerede opplever stor uro, høyt sykefravær og tap av verdifull kompetanse, når kommunen ikke engang klarer å gjennomføre en anonym arbeidsmiljøundersøkelse som et samlet bystyre har bedt om?

Spørsmål 3:

Hvilken tillit mener ordføreren at de folkevalgte, innbyggerne og de ansatte skal ha til at enstemmige bystyrevedtak faktisk blir fulgt opp som vedtatt?

Spørsmål 4:

Vil ordføreren ta initiativ til at kommunedirektøren nå får ordre om snarest å sørge for at denne anonyme arbeidsmiljøundersøkelsen gjennomføres i tråd med bystyrets vedtak?

Mvh

Ellen Gunneng, FrP