Vedlegg 1

RAPPORT 2026

STATUS UNGDOMSARBEIDET I ARENDAL

Arbeid, utdanning, aktivitet og tidlig innsats for unge

Et samlet bilde av ungdomsarbeidet på tvers av tjenester og tiltak i Nav Arendal

Innhold

1. Sammendrag 4
2026 Nøkkeltall 5
2. Ungdomsbildet i Arendal 5
3. Slik arbeider ungdomsavdelingen 7
Organisering og oppfølging 7
Samarbeid og tidlig innsats 7
4. De viktigste satsingene i 2026 7
Ungdomsgarantien 7
Ungdomsprogrammet, pilot 8
Hybridmodellen 8
WorkOp 9
JobbSmak 9
5. Dampen 10
Formål og målgruppe 10
Innhold og medvirkning 10
Fag og undervisning 11
Arbeidsrettet oppfølging på Dampen 11
Resultater skoleåret 2025/2026 11
Hva ser ut til å virke? 12
6. Sommerjobbprosjektet 2026 12
Budsjett 13
Foreløpige/endelige resultater 13
Erfaringer og forbedringspunkter 14
7. Hva har vi lært i 2026? 14
8. Utfordringer og prioriteringer for 2027 14
Utfordringer som må følges opp 14
Prioriteringer for 2027 15
9. Konklusjon 15

1. Sammendrag

Nav Arendal ungdomsavdeling følger opp unge arbeidssøkere med mål om overgang til arbeid, utdanning eller annen hensiktsmessig aktivitet. I 2026 har arbeidet vært preget av tett individuell oppfølging, videreutvikling av Dampen, ungdomsprogrammet og et bredt samarbeid med kommune, fylkeskommune, arbeidsgivere og helse- og tiltaksaktører.

Vi ser at flere Nav-kontorer henter inspirasjon og erfaringer fra arbeidet som gjøres i Arendal. Som følge av dette har Nav Arendal fått muligheten til å delta i flere nasjonale satsinger og fungere som pilotkontor i utviklingsarbeid og prosjekter knyttet til ungdomssatsingen, i tett samarbeid med direktoratet.

Per september 2026 var 750 unge arbeidssøkere registrert ved ungdomsavdelingen. Et tydelig utviklingstrekk i 2026 er at flere unge registrerer seg som arbeidssøkere hos Nav. Avdelingen møter også flere ungdommer som kommer direkte fra videregående opplæring enn tidligere. Dette stiller økte krav til tidlig innsats og godt samarbeid i overgangen mellom videregående opplæring og Nav.

Samtidig har arbeidsformen i ungdomsavdelingen utviklet seg positivt. Veilederne har færre ungdommer i porteføljene, enn tidligere år, noe som gir bedre mulighet for tettere og mer individuelt tilpasset oppfølging. På Dampen er både metode og arbeidsform blitt bedre innarbeidet og godt forankret. Samarbeidet mellom aktørene er tydeligere, og Dampen har befestet sin rolle som en sentral arena for ungdom som trenger en fleksibel vei tilbake til arbeid, utdanning og aktivitet.

I skoleåret 2025/2026 har 131 ungdommer benyttet tilbud på Dampen. Av 77 ungdommer som er avsluttet, gikk 30 videre til utdanning og 27 til jobb. Det innebærer at 57 av 77, tilsvarende 74 prosent, gikk videre til arbeid eller utdanning. Ytterligere 12 gikk videre til andre Nav-tiltak, mens 8 ble avsluttet til helseoppfølging. Resultatene viser at en stor andel av ungdommene beveger seg videre mot arbeid eller utdanning etter perioden på Dampen.

Ungdomsprogrammet har vært en sentral satsing i 2026. Per 30. september 2026 deltar 111 ungdommer i programmet, mens 39 ungdommer har avsluttet. Av de avsluttede har 19 gått videre til arbeid og 11 til utdanning. Det betyr at 30 av 39 avsluttede, tilsvarende 77 prosent, har gått direkte videre til arbeid eller utdanning. De øvrige 9 har gått videre til annen aktivitet eller tiltak og følges fortsatt opp av Nav. Resultatene så langt er positive, og erfaringene fra pilotperioden vil være viktige i den videre utviklingen av ungdomsarbeidet.

Sommerjobbprosjektet har også vært en viktig del av den tidlige og arbeidsrettede innsatsen i 2026. 51 ungdommer inngår i resultatrapporteringen. Av disse er 22 i skole, 6 som tidligere hadde falt ut av ungdomsskolen er tilbake i skole, 3 har gått videre til læreløp og 2 til arbeid. I tillegg har 8 fått deltidsjobb ved siden av skole, 14 har gått videre til annen oppfølging eller tiltak i Nav, og 4 er i rusbehandling eller har sluttet med rus. Resultatkategoriene kan overlappe, og samme ungdom kan derfor være registrert med flere resultater.

Samlet viser 2026 en positiv utvikling i arbeidsformen rundt unge arbeidssøkere. Dampen er bedre forankret, og mindre porteføljer gir veilederne bedre mulighet til å komme tett på den enkelte ungdom. Samtidig er økningen i unge som registrerer seg hos Nav, og særlig flere unge som kommer direkte fra videregående opplæring, en utvikling som krever oppmerksomhet. Det blir viktig å videreutvikle den tidlige innsatsen og samarbeidet rundt ungdommene for å hindre langvarig utenforskap.

I 2027 vil ungdomsprogrammet være en hovedprioritet i ungdomsavdelingen. Erfaringene og resultatene fra pilotperioden skal brukes til å videreutvikle arbeidsformen, med særlig vekt på tett arbeidsrettet oppfølging

og overgang til arbeid eller utdanning. Samtidig skal avdelingen videreføre og styrke arbeidsformene som har gitt gode resultater på Dampen og i den øvrige ungdomsoppfølgingen.

2026 Nøkkeltall

	Nøkkeltall	Hva det forteller
750	unge arbeidssøkere 18–29 år	Registrert ved Nav Arendal per september 2026
111	deltar i ungdomsprogrammet	Aktive deltakere per 30. september 2026
77 %	fra ungdomsprogrammet til jobb eller utdanning	30 av 39 avsluttede: 19 til jobb og 11 til utdanning
131	ungdommer på Dampen	Har benyttet tilbudet i skoleåret 2025/2026
74 %	fra Dampen til jobb eller utdanning	57 av 77 avsluttede gikk videre til jobb eller utdanning
34	avsluttet JobbSmak i 2026	7 til jobb, 4 til læretid og 4 til skole/utdanning
51	ungdommer i resultatgrunnlaget for sommerjobb	22 er i skole, 6 er tilbake etter frafall fra ungdomsskolen, 3 til læreløp og 2 til arbeid. 8 har i tillegg fått deltidsjobb ved siden av skole.

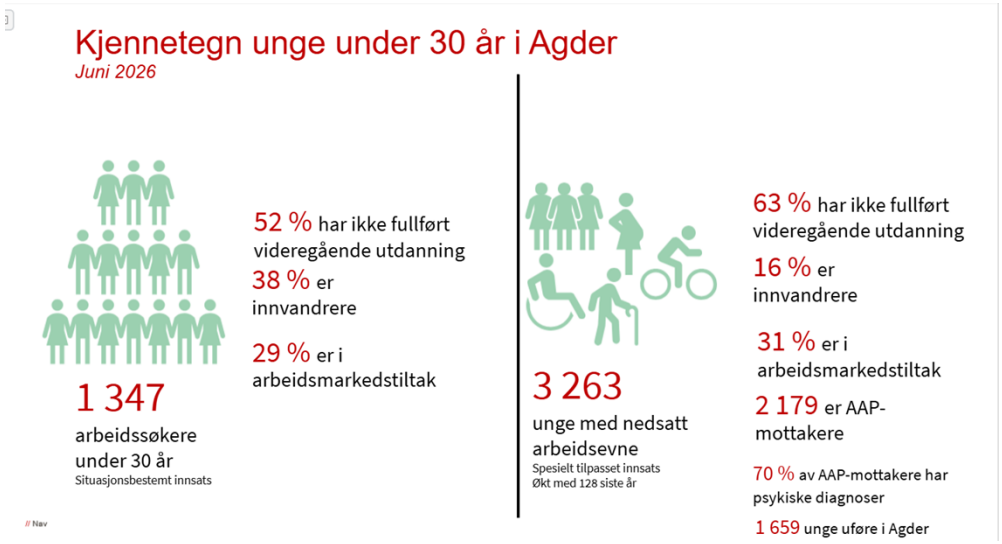
2. Ungdomsbildet i Arendal

Ungdomsavdelingens målgruppe er unge arbeidssøkere mellom 18 og 29 år som er registrert i Nav. Avdelingen møter både unge som står mellom jobber og trenger begrenset bistand, og unge som har behov for tett og langvarig oppfølging. Blant utfordringene som ofte går igjen er psykiske helseutfordringer, frafall fra videregående opplæring, ME og rusutfordringer. For noen er det behov for samtidig oppfølging fra fastlege, kommunale tjenester eller spesialisthelsetjenesten.

Utfordringsbildet har endret seg noe i 2026. Ungdomsavdelingen ser en økning i antall unge som registrerer seg som arbeidssøkere hos Nav. Samtidig møter avdelingen flere unge som kommer direkte fra videregående opplæring enn tidligere. Dette gjør overgangen mellom skole og Nav til et stadig viktigere område og understreker behovet for tidlig innsats og godt samarbeid med fylkeskommunen og andre tjenester rundt ungdommen. Samtidig møter avdelingen fortsatt unge med psykiske helseutfordringer, rusutfordringer og sammensatte behov som krever tett og koordinert oppfølging over tid.

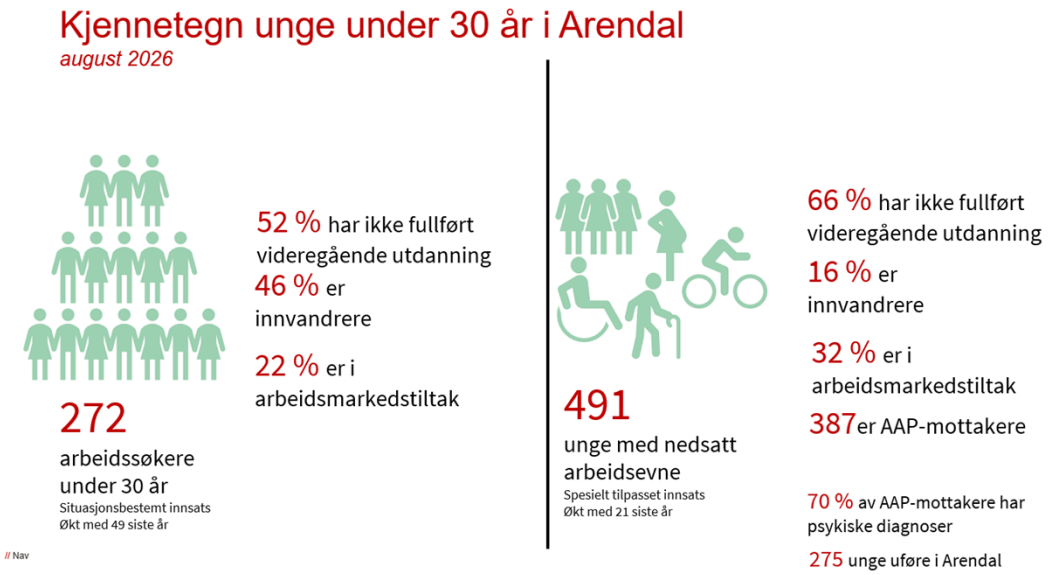
De fleste arbeidssøkerne mottar en ytelse. Arbeidsavklaringspenger er den vanligste, men avdelingen følger også opp unge med ungdomsprogramytelsen, dagpenger, tiltakspenger, kvalifiseringsstønad og økonomisk sosialhjelp.

Modell 1



* Modell 1 illustrerer sentrale kjennetegn ved unge under 30 år i Agder. Målgruppen består av unge mellom 16 og 29 år som er registrert ved NAV Arendal og omfattes av ungdomsgarantien, herunder personer i innsatsgruppene «Trenger veiledning» og «Trenger veiledning, nedsatt arbeidsevne

Modell 2



* Modell 2 illustrerer sentrale kjennetegn ved unge under 30 år i Arendal. Målgruppen består av unge mellom 16 og 29 år som er registrert ved Nav Arendal og omfattes av ungdomsgarantien, herunder personer i innsatsgruppene «Trenger veiledning» og «Trenger veiledning, nedsatt arbeidsevne.

3. Slik arbeider ungdomsavdelingen

Organisering og oppfølging

Ungdomsavdelingen består av **30 ansatte** med ulik fagbakgrunn og funksjon. Avdelingen har én avdelingsleder, én kompetanseveileder, én fagkoordinator, 21 ungdomsveiledere, hvorav tre har tilleggsoppgaver som ruskonsulenter, én opplæringskoordinator, én stedlig leder på Dampen og én resepsjonist i VTA/VTO.

Veilederne arbeider etter generalistmodellen og følger ungdommene på tvers av ytelser og bistandsbehov. Dette bidrar til kontinuitet i oppfølgingen og reduserer behovet for bytte av veileder dersom ungdommens situasjon eller behov endrer seg.

Nyregistrerte arbeidssøkere innkalles til kartleggingssamtale innen to uker etter registrering. I samtalen legges det vekt på å etablere en god relasjon, avklare forventninger og kartlegge ungdommens situasjon, ressurser og behov. Sammen med ungdommen avklares mål og videre oppfølging, med arbeid og utdanning som sentrale mål der dette er aktuelt.

I 2026 har mindre porteføljer gitt veilederne bedre mulighet til å komme tettere på den enkelte ungdom. Dette gir rom for hyppigere kontakt, mer individuelt tilpasset oppfølging og raskere justering av innsatsen når ungdommens behov endrer seg. Tett oppfølging er særlig viktig for ungdom med sammensatte behov og for unge som trenger støtte over tid for å komme i arbeid, utdanning eller annen aktivitet.

Samarbeid og tidlig innsats

Ungdomsavdelingen samarbeider med andre Nav-avdelinger, kommunale tjenester, spesialisthelsetjenesten, Agder fylkeskommune, arbeidsgivere, frivillige organisasjoner og arbeids- og utdanningstiltak. Dampen, sommerjobbprosjektet og samarbeidet med Ung Arena er sentrale deler av det forebyggende arbeidet.

Tidlig innsats er særlig viktig ved skolefrafall og for unge som står uten arbeid og utdanning. Samarbeidet med Oppfølgingstjenesten (OT) og andre tjenester gjør det mulig å koble på riktig bistand tidligere og finne løsninger på tvers av tjenestene.

4. De viktigste satsingene i 2026

Ungdomsgarantien

Ungdomsgarantien ligger til grunn for oppfølgingen av unge som trenger bistand for å komme i arbeid eller utdanning. I praksis innebærer dette rask, tett og individuelt tilpasset oppfølging, med fast kontaktperson over tid. Ungdomsavdelingen har månedlig oppfølging som et minimum, samtidig som hyppigheten tilpasses den enkeltes behov.

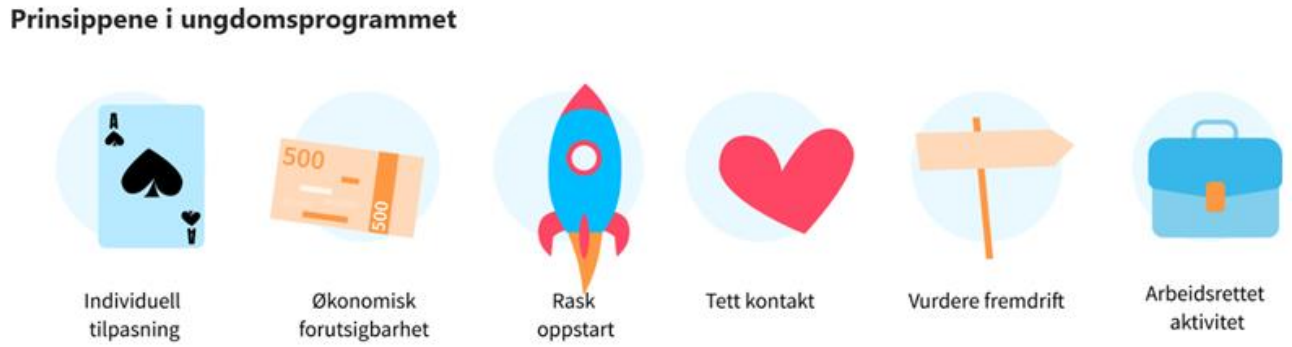
Høsten 2026 innfører Nav Arendal planlagte brukermøter som en felles arbeidsmetodikk. Målet er å skape mer struktur og forutsigbarhet i oppfølgingen og redusere tiden fra første kontakt med Nav til aktivitet eller arbeid. For unge under 30 år er målsettingen fysisk møte med veileder minst én gang i måneden. Neste kontaktpunkt skal avtales i hvert møte, slik at oppfølgingen blir planlagt og sammenhengende gjennom oppfølgingsløpet.

Ungdomsprogrammet, pilot

Nav Arendal er pilotkommune for ungdomsprogrammet og er i 2026 inne i det andre året av forsøket. Programmet skal prøve ut om inntektssikring uten medisinske inngangsvilkår, kombinert med tett arbeidsrettet oppfølging og aktivitet, kan bidra til mer stabil tilknytning til arbeid eller utdanning. Programmet kan bestå av kurs, Nav-tiltak, kommunale møteplasser, utdanningsrettede aktiviteter og begrenset medisinsk behandling når dette er nødvendig for deltakelse.

Per 30. september 2026 deltar 111 ungdommer i ungdomsprogrammet. 39 ungdommer har avsluttet programmet. Av de avsluttede har 19 gått videre til arbeid og 11 til utdanning. Det betyr at 30 av 39 avsluttede, tilsvarende 77 prosent, har gått direkte videre til arbeid eller utdanning. De øvrige 9 har gått videre til annen aktivitet eller tiltak og følges fortsatt opp av Nav.

Det første året med ungdomsprogrammet har i stor grad vært et innarbeidings- og læringsår. Det har tatt tid å bli kjent med programmet og utvikle en felles forståelse av hvilke ungdommer som har best nytte av tilbudet, og hvilke ungdommer som trenger annen oppfølging. En viktig styrke er den økonomiske forutsigbarheten med en fast ytelse én gang i måneden. Samtidig har det vært krevende å fylle alle plassene, fordi forventet deltakerantall har vært høyere enn antallet ungdommer Nav Arendal så langt vurderer at programmet er riktig for. En viktig målsetting med ungdomsprogrammet er å redusere antallet unge som mottar AAP. Denne effekten har Nav Arendal så langt ikke sett. Samarbeidet med fastlegene har også vært en utfordring, og det har vært krevende å nå ut til alle fastlegene i Arendal med informasjon om programmet. I 2027 skal avdelingen bli tryggere på målgruppen, styrke dialogen med fastlegene og videreutvikle den arbeidsrettede oppfølgingen, med tidligere oppmerksomhet på aktivitet, arbeid og utdanning uten å overse den enkeltes helsebehov.



Hybridmodellen

Etter opplæringen i 2025 har ungdomsavdelingen arbeidet videre med Hybridmodellen og inkluderingskompetanse. Modellen skal styrke den arbeidsrettede oppfølgingen ved at veilederne kommer tettere på både ungdommen og arbeidsgiveren på den ordinære arbeidsplassen.

Implementeringen av modellen har gått saktere enn planlagt i 2026, og arbeidsformen er foreløpig ikke tilstrekkelig innarbeidet i avdelingen. Enkelte veiledere har fått et særskilt ansvar for å følge opp arbeidet. I 2027 skal det arbeides mer systematisk med modellen. Veilederne må være mer til stede ute hos arbeidsgiverne, sikre mentor eller annen tydelig støtteperson på arbeidsplassen og legge større vekt på gode og planlagte overganger til ordinært arbeidsliv.

WorkOp

WorkOp er et rekrutteringskonsept som skal skape trygge møteplasser mellom unge arbeidssøkere og arbeidsgivere. Arbeidsgivere presenterer arbeidsplassen og aktuelle jobbmuligheter, og ungdommene får møte aktuelle arbeidsgivere gjennom korte intervjuer.

I 2026 har Nav Arendal gjennomført to WorkOp-arrangementer, ett i februar og ett i september, med over 50 ungdommer på hver samling. Målet er at minst fem ungdommer skal komme i jobb etter hver samling. Etter arrangementet i februar gikk 11 ungdommer ut i jobb, mens 12 gikk ut i jobb etter arrangementet i september. Til sammen gikk dermed 23 ungdommer i jobb i tilknytning til de to arrangementene.

WorkOp har også gitt positive ringvirkninger utover de direkte resultatene. Gjennom arrangementene blir Nav Arendals markedsavdeling bedre kjent med ungdommenes kompetanse, interesser og jobbønsker. Dette har gjort det mulig å koble flere ungdommer med andre aktuelle arbeidsgivere i etterkant. I 2026 ble Nav Arendal sertifisert i WorkOp-metoden, noe som bidrar til å forankre metoden ved kontoret og gir et godt grunnlag for videre arbeid.

JobbSmak

JobbSmak er et arbeidsrettet tilbud for ungdom mellom 16 og 29 år og er en del av samarbeidet «Inn i jobb» mellom Nav, KS og Arendal kommune. Gjennom JobbSmak får ungdom mulighet til å prøve seg i kommunale virksomheter i trygge rammer, med oppfølging fra Nav-veileder og arbeidssted. Praksisperioden varer normalt inntil tre måneder, med mulighet for forlengelse ved behov.

JobbSmak har hatt betydelig aktivitet gjennom 2026. Flest praksisplasser har vært innen skole og barnehage, men også andre kommunale virksomheter har bidratt. Ordningen har samtidig etablert én tydelig inngang til kommunale arbeidstreningsplasser, noe som gir bedre koordinering mellom Nav og kommunen.

Av de 34 ungdommene som har avsluttet JobbSmak i 2026, har 7 ungdommer gått videre til jobb, 4 til læretid og 4 til skole eller utdanning. Videre har 6 gått til andre tiltak i Nav. For 7 er helse registrert som avslutningsgrunn. To har flyttet, én var ikke motivert, én møtte ikke opp og har ikke vært mulig å komme i kontakt med gjennom OT, én er registrert med feilvalg og annet tiltak, og én er ikke lenger i Nav. Resultatene viser at JobbSmak både fungerer som en vei videre til arbeid og utdanning og som en arena for avklaring av behov for annen oppfølging.

Avslutningsgrunn	Antall
Jobb	7
Helse	7
Andre tiltak i Nav	6
Læretid	4
Utdanning/skole	4
Flytter	2
Ikke motivert	1
Møtte ikke opp / OT har ikke kontakt	1
Feilvalg, andre tiltak	1
Ikke lenger i Nav	1

Totalt registrert	**34**

5. Dampen

Formål og målgruppe

Dampen er en tverrfaglig arena for ungdom mellom 16 og 29 år som har falt ut av videregående opplæring, står uten arbeid eller trenger en mer fleksibel vei tilbake til aktivitet, utdanning eller jobb. Det er Nav ungdomsavdelingen som i stor grad drifter tilbudet. Tilbudet kombinerer sosialt fellesskap, undervisning, arbeidsrettet oppfølging og tett samarbeid mellom NAV, Agder fylkeskommune, Oppfølgingstjenesten og Jobbklar Ung. Ungdom fra andre kommuner i Østre Agder kan benytte undervisningstilbudet, mens hoveddelen av oppfølgingen er rettet mot ungdom bosatt i Arendal.

Dampen har over flere år utviklet seg til å bli en sentral arena i arbeidet med å forebygge utenforskap blant unge i Arendal. Betydningen av Dampen understrekes ved at tilbudet er løftet frem som en viktig satsing i Kommuneplanens samfunnsdel 2025-2040, *Arendal mot 2040*. Dette synliggjør den viktige rollen Dampen har i kommunens langsiktige arbeid for inkludering, utdanning, arbeid og livsmestring blant unge.

Målgruppen har ofte erfaring med skolefrafall, psykiske helseutfordringer, lese- og skrivevansker, lav mestringsfølelse, svake sosiale nettverk eller rusutfordringer. Dampen skal være en trygg og inkluderende arena hvor ungdom kan bygge rutiner, relasjoner og mestring, samtidig som veien videre mot arbeid, utdanning eller annen aktivitet avklares.

Dampen favner en bredere aldersgruppe enn de enkelte tjenestene som samarbeider på arenaen. Oppfølgingstjenesten følger ungdom mellom 16 og 24 år, mens NAV følger unge arbeidssøkere mellom 18 og 29 år. Gjennom samlokalisering og tett samarbeid bidrar Dampen til mer sammenhengende oppfølging og smidigere overganger for ungdom mellom 16 og 29 år.

Innhold og medvirkning

Ungdommene kan delta i sosiale og praktiske aktiviteter, felles lunsj, bedriftsbesøk og ulike drop-in-tilbud. Det arbeides samtidig med oppmøtekompetanse, tilbakemelding ved fravær og gradvis overgang til mer forpliktende aktivitet. Brukermedvirkning er en viktig del av utviklingen av Dampen, og gjennom året har ulike ungdommer blitt spurt om hvordan de opplever tilbudet, hva som har vært viktig for dem og hva de mener kan forbedres.

Tilbakemeldingene er ikke innhentet gjennom en systematisk brukerundersøkelse, men gjennom samtaler og dialog med ungdommene som benytter Dampen. Ungdommene beskriver gjennomgående Dampen som et trygt, inkluderende og positivt tilbud. Små grupper, fleksibilitet, tilgjengelige voksne og sosialt fellesskap trekkes fram som særlig viktig. Flere forteller at tilbudet har bidratt til økt motivasjon for å fullføre videregående opplæring, mens andre beskriver at Dampen har hjulpet dem videre mot arbeid eller annen aktivitet og gitt mer struktur i hverdagen.

Det kommer relativt få konkrete forslag til forbedringer. Innspillene handler blant annet om ønske om mer aktivitet, flere timer eller dager i uken, mer praktisk arbeid, flere uteaktiviteter og bedre tilgang til uteområder. Samlet peker tilbakemeldingene på at trygghet, tilhørighet, små grupper, fleksibilitet og tilgjengelige voksne er viktige kvaliteter ved Dampen.

Fag og undervisning

I skoleåret 2025/2026 har det vært eksamensrettet veiledning i fellesfag med lærere fra Sam Eyde videregående skole. Erfaringene viser at stabilitet i lærerressurser og timeplan er særlig viktig for målgruppen. Innføringen av Itslearning har fungert godt for deler av elevgruppen, mens mangelfullt PC-utstyr har vært en praktisk utfordring.

Våren 2026 var 53 kandidater meldt opp til én eller flere eksamener. Til sammen ble det registrert 110 eksamensoppmeldinger. Av disse ble 61 bestått med karakter og 2 registrert som fritak. 15 endte med stryk, 24 med ikke møtt/syk og 8 har ukjent resultat. Én kandidat kan ha vært meldt opp til flere eksamener, og resultatene gjelder derfor antall eksamener, ikke antall ungdommer.

Eksamen 2026	**Resultat**
Kandidater	53
Eksamensoppmeldinger	110
Bestått med karakter	61
Fritak	2
Stryk	15
Ikke møtt / syk	24
Ukjent resultat	8

Arbeidsrettet oppfølging på Dampen

Jobbklar Ung har jobbveiledere med kontorplass på Dampen og er en sentral del av den arbeidsrettede oppfølgingen. Fra 1. august 2026 ble bemanningen styrket fra tre til fire jobbveiledere. Jobbklar Ung har kapasitet til å følge opp 60 ungdommer samtidig. Samlokaliseringen gjør det mulig å samarbeide tett rundt den enkelte ungdom og raskt koble på arbeidsrettet bistand. I tillegg er Nav Arbeid og Helse Agder og Karriere Agder tilgjengelige på faste tidspunkt for drøfting og veiledning sammen med ungdom og veileder.

Resultater skoleåret 2025/2026

Nøkkeltall	**Resultat**
Deltakere som har benyttet Dampen	131

Avsluttede deltakere	77
Fortsetter høsten 2026	54
Gjennomsnittlig deltakelsestid	35 uker
Videre til utdanning	30, 39 %
Videre til jobb	27, 35 %
Videre til annet Nav-tiltak	12, 16 %
Avsluttet til helse	8, 10 %

Av de 77 avsluttede deltakerne gikk 57 videre til arbeid eller utdanning. Det tilsvarer 74 prosent. Av disse gikk 30 videre til utdanning og 27 til arbeid. Ytterligere 12 ungdommer gikk videre til andre Nav-tiltak og fortsatt arbeidsrettet oppfølging, mens 8 ble avsluttet til helseoppfølging. Resultatet er særlig relevant fordi Dampen møter ungdom som ofte har erfaring med skolefrafall, helseutfordringer eller lengre perioder uten arbeid og utdanning.

Hva ser ut til å virke?

- Samlokalisering og korte veier mellom tjenester.
- Tett relasjonell oppfølging og stabile voksne.
- Kombinasjonen av sosial tilhørighet, undervisning og arbeidsrettet bistand.
- Fleksibilitet og individuelle tilpasninger.
- Ungdomsmedvirkning og gradvis økning i krav og aktivitet.

Disse erfaringene bygger på avdelingens egne observasjoner, registrerte resultater og tilbakemeldinger fra ungdommene som benytter Dampen. Tilbakemeldingene understøtter særlig betydningen av trygghet, tilgjengelige voksne, små grupper og et sosialt fellesskap. Erfaringene fra 2026 viser at kombinasjonen av trygghet, tett oppfølging, sosialt fellesskap, undervisning og arbeidsrettet bistand er viktige elementer i tilbudet på Dampen. Dette tas med videre i utviklingen av tilbudet i 2027.

6. Sommerjobbprosjektet 2026

Sommerjobbprosjektet er et samarbeidsprosjekt mellom Dampen og Ung Arena og skal gi unge i Arendal som har behov for ekstra støtte, mulighet til arbeidserfaring, mestring og kontakt med arbeidslivet. Prosjektet er en del av den tidlige og forebyggende innsatsen for ungdom og skal bidra til å skape en vei videre mot arbeid, utdanning eller annen aktivitet.

I 2026 kom det inn over 100 søknader, og 53 ungdommer ble valgt ut til sommerjobbprosjektet. Av disse inngår 51 ungdommer i den endelige resultatrapporteringen. To ungdommer hadde behov for annen oppfølging og gjennomførte derfor ikke sommerjobben. Prosjektet samarbeidet med 41 bedrifter, og ungdommene ble ansatt i Arendal kommune og kunne arbeide inntil 100 timer, tilpasset den enkeltes kapasitet.

Tett oppfølging før og under arbeidsperioden er en sentral del av prosjektet. Ungdommene deltar på forberedende samlinger om blant annet arbeidstid, skattekort og forventninger i arbeidslivet. Oppfølgingen tilpasses den enkelte og skjer i samarbeid mellom ungdommen, arbeidsplassen og de som følger opp prosjektet.

Budsjett

Finansiering	**Tildelt**
Nav Arendal, egenfinansiering	300 000 kr
Agder fylkeskommune, tildelte midler	600 000 kr
Samlet finansieringsramme	900 000 kr

Foreløpige/endelige resultater

Resultatkategori	Antall
Resultatgrunnlag	51
I skole	22
Tilbake til skole etter tidligere frafall fra ungdomsskolen	6
Til læreløp	3
Til arbeid	2
Videre Nav-tiltak	14
Fått deltidsjobb ved siden av skole	8
I rusbehandling/blitt rusfri	4

Resultatkategoriene kan overlappe. En ungdom kan for eksempel både være i skole og ha fått deltidsjobb. Av de 51 ungdommene i resultatgrunnlaget er 22 i skole. Seks som tidligere hadde falt ut av ungdomsskolen, har kommet tilbake til skole, og tre har gått videre til læreløp. To har gått videre til arbeid. I tillegg har åtte fått deltidsjobb ved siden av skole, 14 har gått videre til annen oppfølging eller tiltak i Nav, og fire er i rusbehandling eller har sluttet med rus. Tallene skal derfor ikke summeres som om kategoriene var gjensidig utelukkende.

Erfaringer og forbedringspunkter

Sommerjobbprosjektet har i 2026 prioritert ungdom med behov for tett oppfølging og støtte inn i arbeidslivet. Erfaringene viser at sommerjobb kan være en viktig arena for arbeidserfaring og mestring, men også at noen ungdommer trenger mer støtte eller annen oppfølging før arbeid er riktig aktivitet.

Sommerjobbprosjektet har også gitt nyttige erfaringer med rutinene rundt ansettelse, timeregistrering og lønn. I 2027 vil det være særlig viktig å sikre riktig lønnsform ved ansettelse, at timer godkjennes innen fristene og at de som følger opp prosjektet har nødvendige tilganger i lønnssystemet. Erfaringene brukes til å tydeliggjøre rutinene før oppstart, slik at oppfølgingen blir enklere og mer forutsigbar for både ungdommene og de som følger dem opp.

7. Hva har vi lært i 2026?

2026 har vist at tett oppfølging, tilgjengelige voksne og godt samarbeid mellom tjenester er viktig når unge har sammensatte behov. Erfaringene fra året viser også at arbeidsrettingen må starte tidlig, og at aktivitet, arbeid og utdanning bør være en del av samtalen også når ungdommen har helseutfordringer.

- Mindre porteføljer gir veilederne bedre mulighet til å komme tett på den enkelte ungdom. Tettere kontakt gjør det lettere å fange opp endringer, følge opp avtaler og justere innsatsen underveis.
- Gode overganger krever mer enn oppfølging inne på Nav-kontoret. Veilederne må i større grad ut på arbeidsplassene, samarbeide tett med arbeidsgivere og bidra til gode støttepersoner og mentorordninger. Erfaringene fra WorkOp viser samtidig verdien av at markedsavdelingen blir kjent med ungdommene og kan koble dem til aktuelle arbeidsgivere.
- Målgruppen er i endring. Flere unge registrerer seg hos Nav, og avdelingen møter flere ungdommer som kommer direkte fra videregående opplæring enn tidligere. Dette understreker behovet for tidlig innsats og godt samarbeid i overgangen mellom skole og Nav.
- Erfaringene fra Dampen og ungdomsprogrammet viser at det tar tid å utvikle og forankre nye arbeidsformer. I 2026 har Dampen blitt bedre innarbeidet og forankret, mens ungdomsprogrammet fortsatt er i en lærings- og utviklingsfase. Dette tas med videre inn i 2027, der ungdomsprogrammet vil være et prioritert område.

8. Utfordringer og prioriteringer for 2027

Utfordringer som må følges opp

- Flere unge registrerer seg hos Nav, og avdelingen møter flere ungdommer som kommer direkte fra videregående opplæring enn tidligere. Dette øker behovet for tidlig innsats og gode overganger mellom skole og Nav.
- Ungdomsprogrammet er fortsatt i en lærings- og utviklingsfase. Det må arbeides videre med riktig målgruppe, deltakelse og den arbeidsrettede oppfølgingen.
- Samarbeidet med fastlegene må styrkes, slik at ungdomsprogrammet blir bedre kjent og det blir enklere å samarbeide rundt ungdommer med helseutfordringer.
- Veilederne må i større grad ut på arbeidsplassene, samarbeide tettere med arbeidsgivere og sikre gode overganger og mentorstøtte.

Prioriteringer for 2027

- Ungdomsprogrammet som hovedprioritering. Målet er å bli tryggere på hvilke ungdommer programmet passer for, styrke den arbeidsrettede oppfølgingen og ha aktivitet, arbeid og utdanning tidligere inn i oppfølgingen.
- Tettere samarbeid med arbeidslivet. Ungdomsavdelingen skal være mer til stede ute hos arbeidsgiverne, videreutvikle samarbeidet med markedsavdelingen og arbeide mer systematisk med Hybridmodellen, mentor og gode overganger til ordinært arbeidsliv.
- Planlagte brukermøter skal bidra til mer struktur og kontinuitet, samtidig som samarbeidet i overgangen mellom videregående opplæring og Nav styrkes.
- Videreutvikle Dampen. Arbeidsformen skal videreføres og styrkes, med oppmerksomhet på stabilitet i undervisningen, gode overganger til arbeid og utdanning og tett samarbeid mellom aktørene.
- Bedre systematikk og læring av resultatene. Resultater fra ungdomsprogrammet, Dampen, JobbSmak, WorkOp og sommerjobbprosjektet skal brukes aktivt til å utvikle tilbudene og følge utviklingen over tid.

9. Konklusjon

Ungdomsarbeidet i NAV Arendal har i 2026 vært preget av tett individuell oppfølging, arbeidsretting og et bredt samarbeid rundt ungdommene. Resultatene fra Dampen viser gode overganger til arbeid og utdanning, samtidig som ungdomsprogrammet, JobbSmak, WorkOp og sommerjobbprosjektet gir ungdom ulike muligheter til å komme nærmere arbeid, utdanning og aktivitet.

2026 har også vært et år preget av læring og videreutvikling. Arbeidsformen på Dampen er blitt godt innarbeidet og forankret, og mindre porteføljer har gitt veilederne bedre mulighet til å komme tettere på den enkelte ungdom. Dette har styrket arbeidet med tidlig innsats, gode overganger og tett samarbeid mellom NAV, skole, arbeidsgivere og andre tjenester rundt ungdommen. Betydningen av dette arbeidet understrekes også i kommuneplanens samfunnsdel 2025-2040, *Arendal mot 2040*, hvor Dampen er løftet frem som en viktig satsing. Dette synliggjør den sentrale rollen Dampen har i kommunens langsiktige arbeid for inkludering, utdanning, arbeid og livsmestring blant unge.

Erfaringene gjennom året viser at vi må fortsette å utvikle den arbeidsrettede oppfølgingen og være enda tettere på arbeidslivet. Samtidig skal vi ta vare på det som fungerer godt: tilgjengelige veiledere, individuelt tilpasset oppfølging, samarbeid på tvers og arenaer hvor ungdom får mulighet til å oppleve mestring og bygge veien videre.

I 2027 vil ungdomsprogrammet være en hovedprioritering. Erfaringene fra pilotperioden skal brukes til å bli tryggere på hvem programmet passer for og til å styrke den arbeidsrettede oppfølgingen. Samtidig skal vi fortsette å utvikle hele ungdomsarbeidet med et tydelig mål om at flere unge skal få mulighet til å delta i arbeid, utdanning og aktivitet.

Gjennom de siste årene har Nav Arendal bygget opp et sterkt fagmiljø innen ungdomsarbeid, med målrettede satsinger og gode resultater for unge som skal ut i arbeid og utdanning. Arbeidet har skapt interesse både regionalt og nasjonalt, og flere Nav-kontorer ønsker å lære av våre erfaringer, arbeidsmetoder og organisering. Deltakelse i nasjonale satsinger og utviklingsprosjekter viser at arbeidet som gjøres i Arendal blir lagt merke til, og gir oss verdifulle muligheter til å bidra til videre utvikling av ungdomsarbeidet i NAV.