

Protokoll fra drøftingsmøte

Dato: 10.03.2026

Tid: 11:00-12:00

Sted: Krisesenteret i Midt-Troms, Finnsnes

Til stede: Britt-Heidi Andreassen, Arbeidsgiver og Elin Anette Knoph, Tillitsvalgt

Tema: Drøfting av virksomhetsoverdragelse av Krisesenteret i Midt-Troms til Senja kommune.

1. Bakgrunn for møtet

Arbeidsgiver informerte om at Senja kommune overdrar Krisesenteret i Midt-Troms. Overdragelsen er planlagt gjennomført 01.07.2026.

2. Informasjon fra arbeidsgiver (ref. AML § 16-2)

- Overdragelsen er en virksomhetsoverdragelse (AML kap. 16).
- Ny eier er Senja kommune.
- Overdragelsestidspunkt: planlagt 01.07.2026.
- Planlagte juridiske, økonomiske og sosiale konsekvenser for arbeidstakerne:
 - *Ansattes rettigheter:* Alle ansatte i virksomheten overføres med eksisterende lønns- og arbeidsvilkår, jf. § 16-2.
 - *Tariffavtale:* Dagens avtale med Fagforbundet erstattes med tariffavtale i kommunen, som er med KS og dens parter (Fagforbundet er da en del av det).
 - *Pensjonsordning:* Vi har KLP i dag, porteføljen blir overført Senja kommune.
 - *Bedriftshelsetjeneste:* Vi har avtale med MDCO om Bedriftshelsetjeneste. Denne sies opp, og vi vil inngå i avtalen Senja kommune har, med samme leverandør p.t.
- Det er ikke planlagt oppsigelser som direkte følge av overdragelsen.

3. Drøftinger og innspill fra tillitsvalgte/ansatte

Tillitsvalgt og ansatte vært informert og delaktig hele veien i prosessen. Ingen spørsmål på nåværende tidspunkt. Ønske fra ansatte om samme turnus som i dag.

Virksomhetsoverdragelsen er ønsket av de ansatte og tillitsvalgt.

4. Konklusjon/Veien videre

- Det er avholdt drøftingsmøte i samsvar med arbeidsmiljøloven § 16-2.
- Partene er enige om at informasjon skal gis til alle ansatte innen utgangen av april.

Signaturer:


Arbeidsgiver


Tillitsvalgt