

Arkiv :145
Arkivsaksnr :2025/1283-10
Saksbehandler: Tonje Sneve Vesterhus

Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Kommunestyret		23.09.26

Tilbakemelding forslag reduksjon av årsverk

Innstilling

Kommunestyret bes gi tilbakemelding på de fremlagte forslagene og angi ønskede prioriteringer eller føringer for det videre arbeidet. Kommunedirektøren vil, på bakgrunn av kommunestyrets signaler, følge opp og iverksette nødvendige tiltak innenfor de områdene som kommunestyret prioriterer.

Vedlegg:

- 1 Oversikt forslag nedtrekk av årsverk 2026 Bardu
- 2 HBO kommunestyresak 23 september 2026
- 3 Oppvekst - økonomisk omstilling 2026 - nedtrekk årsverk
- 4 Samfunn og utvikling konsekvens- og risikoanalyse (ROS) ved reduksjon i årsverk.
- 5 Uttalelse fra Bardu eldreråd vedr. kotnadsreduksjon Bardu kommune

Oppsummering

Viser til vedtak i kommunestyremøte 17.06.26 PS 27/2006 Regnskap 1. tertial 2026 pkt. 13:

«Kommunedirektøren fremmer forslag til politisk behandling i kommunestyremøtet 23. september 2026, reduksjoner i antall årsverk som fremmer bærekraftig kommunal økonomi fra nå av og fremover. Forslaget skal beskrive konsekvenser som det lar seg gjøre å ta stilling til om de kan være akseptable, både på nivå og kvalitet. Medbestemmelse og eventuelle årsverksreduksjoner skal følge gjeldende bestemmelser knyttet til nedbemanningsprosesser i offentlig virksomhet.»

Som oppfølging av kommunestyrets vedtak bes kommunestyret gi føringer for hvilke forslag som skal prioriteres i det videre omstillingsarbeidet. Kommunedirektøren vil følge opp arbeidet i tråd med kommunestyrets signaler og prioriteringer. Forslagene vil kunne få konsekvenser for tjenestetilbud, kapasitet og servicenivå.

Saksopplysninger

På vegne av kommunedirektøren har kommunalsjefene gjennomført vurderinger og interne prosesser i sine respektive etater for å identifisere muligheter for reduksjon av årsverk. Resultatet av dette arbeidet fremgår av vedlagte oversikt og tilhørende konsekvens- og risikovurderinger.

Vurderingene viser at de foreslåtte reduksjonene vil kunne få betydelige konsekvenser for tjenestetilbudet. I det videre arbeidet vil det være avgjørende å sikre forsvarlig oppfølging og prioritering av oppgaver, ivaretagelse av ansatte og etterlevelse av kommunens lovpålagte oppgaver. Det vil også være nødvendig å vurdere omfordeling og delegering av oppgaver innenfor gjeldende lovverk, avtaler og interne rutiner. Dette vil være sentrale forutsetninger for å kunne gjennomføre de foreslåtte årsverksreduksjonene på en forsvarlig måte. Det må samtidig påregnes at reduksjonene kan medføre konsekvenser i form av redusert servicenivå og lengre saksbehandlingstid på enkelte områder.

Administrasjonen oversendte 18.08.2026 informasjon til Eldrerådet, Ungdomsrådet og Rådet for personer med funksjonsnedsettelse med oversikt over foreslåtte reduksjoner i årsverk i Bardu kommune, inkludert risikovurderinger fra de enkelte etatene. Rådene ble gitt frist til 08.09.2026 for å komme med innspill til de foreslåtte tiltakene.

Mottatte innspill er vedlagt saken og inngår i grunnlaget for kommunestyrets behandling.

Vurdering

Det vurderes at de foreslåtte nedtrekkene alene ikke vil være tilstrekkelige for å oppnå nødvendig økonomisk balanse over tid. Det må derfor påregnes at omstillings- og nedtrekksarbeidet videreføres i 2027, blant annet med støtte fra omsøkte omstillingsmidler fra Statsforvalteren. Samtidig er kommunen i 2026 påført flere større kostnader som følge av helsevedtak som ikke var innarbeidet innenfor de vedtatte budsjetttrammene. Dette bidrar til å forsterke behovet for ytterligere tiltak og prioriteringer i den videre økonomiske tilpasningen.

Økonomiske konsekvenser

De foreslåtte tiltakene forventes å bidra til reduserte driftsutgifter og dermed styrke kommunens mulighet til å drive virksomheten innenfor de økonomiske rammene som er vedtatt av kommunestyret.

Vegard Johansen
Kommunedirektør