

Farsund 161025

Håndtering av tilfeller der folkevalgte kritiserer ansatte og personalforvaltning i åpent møte

Bakgrunn:

I et nylig formannskapsmøte ble det fremsatt kritikk av personalforvaltning og enkeltansattes arbeid i et åpent formannskapsmøte som i tillegg sendes via kommune-TV.

Slike hendelser kan oppleves som belastende for de ansatte det gjelder, undergraver administrasjonens legitimitet og skaper uro blant ansatte. Det reiser dessuten spørsmål om hvordan kommunen ivaretar sitt ansvar som arbeidsgiver.

Det utfordrer også prinsippet om at kritikk av ansatte skal tas gjennom administrative kanaler, ikke offentlig, og at det her foreligger brudd på så vel som kommuneloven, arbeidsmiljøloven og Farsund kommunes egne etiske retningslinjer, som gjelder både for kommunens ansatte og folkevalgte.

Vurdering:

I henhold til Kommunelovens kapittel 13, skal det være et klart skille mellom politisk myndighet (formannskapet) og administrativ myndighet (kommunedirektøren)

Arbeidsmiljøloven § 4-3 og kommunens etiske retningslinjer legger til grunn at folkevalgte skal vise respekt for ansatte, og at arbeidsgiver skal sikre et forsvarlig psykososialt arbeidsmiljø.

Det kan se ut til at det er behov for å tydeliggjøre rutiner og retningslinjer for håndtering av slike situasjoner.

Forslag til vedtak:

Administrasjonsutvalget ber kommunedirektøren:

1. Utrede hvordan kommunen skal håndtere tilfeller der folkevalgte kritiserer ansatte i åpent møte.
2. Vurdere behov for å revidere kommunens etiske retningslinjer og opplæring for folkevalgte der dialog og tydelig rolleavklaring tydeliggjøres.
3. At det iverksettes tiltak for å sikre ansatte mot lignende episoder fremover.

Margrethe Østhassel

Hovedtillitsvalgt Fagforbundet



maos@farsund.kommune.no