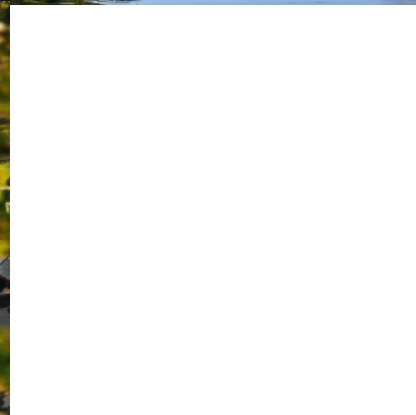
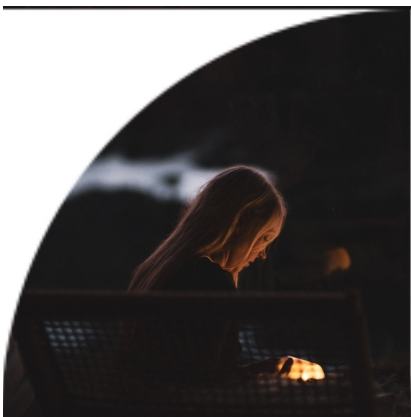




ListerLos

- forprosjekt støttet av Sørlandets Kompetansefond

Prosjektperiode: september 2025 til august 2026

Region Lister i samarbeid NORCE, UiS, bedrifter, kommuner og frivillighet.

«Hvordan kan Listerregionen blir bedre til å beholde arbeidskraft og kompetanse?»

Hvorfor ListerLos?

- **Regionen har stort behov for arbeidskraft og kompetanse**
- **Mange rekrutteres utenfra**
- **Utfordringen er ikke bare å få folk til å flytte hit**
- **Utfordringen er å få dem til å bli værende**

Hva har vi gjort?

- ✓ Mobilitetsanalyse
- ✓ Framtidsverksted med næringsliv og tilflyttere
- ✓ Intervjuer med Smaabyen og Region Lister
- ✓ Best practice-studie i Norge og Norden
- ✓ Samarbeid med KEEP og Prøvested Flekkefjord

Lister

Slik skal Lister-regionen vinne kampen om fremtidens innbyggere



HVA MÅ TIL FOR Å BEHOLDE DE NYINNFLYTTEDE?: Frøde Johannesen (RegionLister), Kathrine Skoland (UiS) og Henrik Lindegaard Andersen (NORCE) inviterte en rekke ressurspersoner til Grad Hotell i Flekkefjord. Målet var å finne svar på hvordan regionen kan beholde nyinnflyttet arbeidskraft. Foto: Hanne Birkeland

Hva har vi lært?

Ikke:

✗ Mangel på arbeidsplasser

Men:

- ✓ Sosial tilhørighet
- ✓ Nettverk
- ✓ Partner/familie
- ✓ Kunnskap om muligheter
- ✓ Oppfølging etter ansettelse

Folk flytter til jobben. Et godt liv får dem til å bli.

Flekkefjord

Menneskene bak tallene: – De nyansattes stemme er helt avgjørende



VIKTIGE BIDRAGSYTERE: Turid Littlehei Fosse (HR-leder hos Parat Halvorsen), Astrid Mortensen (Aktiv ung Flekkefjord) og Ingvild Lauvstad Sunde (innflytter og ansatt i Flekkefjord kommune) var sentrale under RegionListers workshop. Foto: Hanne Birkeland

Funn fra mobilitetsanalysen:

- ✓ Lokal tilknytning gir vesentlig høyere sannsynlighet for å bli værende
- ✓ Rekrutterte fra andre deler av landet har betydelig lavere fastholdelse over tid

Stedstilknytning betyr noe. Jo svakere tilknytning før ansettelse, desto større risiko for utflytting igjen.

Funn fra tilflytterstudien:

«Alle kjenner hverandre fra før»

«Kjenner folk som har sittet mye alene på hybelen»

Oppsummert:

- ✓ Det trengs flere innganger til lokalsamfunnet
- ✓ Vanskelig å bygge nettverk
- ✓ Jobb til partner er avgjørende
- ✓ Tilbud finnes, men er lite synlige

Funn fra andre steder:

Tiltak andre steder kjennetegnes av:

- ✓ Tidlig kontakt
- ✓ Sterk arbeidsgiverforankring
- ✓ Fadderordninger
- ✓ Relasjonsbygging
- ✓ Lavterskel møteplasser
- ✓ Digital støtte
- ✓ Regional koordinering + lokal gjennomføring
- ✗ Gjennomgående lite dokumentering av effekter

ListerLos bygger på det som dokumentert fungerer andre steder

Forslag til modell for ListerLos

Region Lister/arbeidsgiver



Digital onboarding



Lokal ListerLos



Bedrifter, frivillighet, lokale nettverk og aktiviteter



Tilhørighet/større sjanse for å beholde kompetanse/arbeidskraft

Digitalisering frigjør tid til menneskelig kontakt

Hvordan skal ListerLos fungere?

1. Arbeidskontrakt signeres
2. Automatisk velkomst fra arbeidsgiver
3. Registrering via ListerLos
4. Kartlegging av behov og interesser
5. Kontakt med lokal ListerLos
6. Aktiviteter, nettverk og oppfølging
7. Måling av opplevd trivsel og følelse av tilhørighet

Hvorfor har ListerLos gode forutsetninger for å lykkes?

Region Lister har allerede:

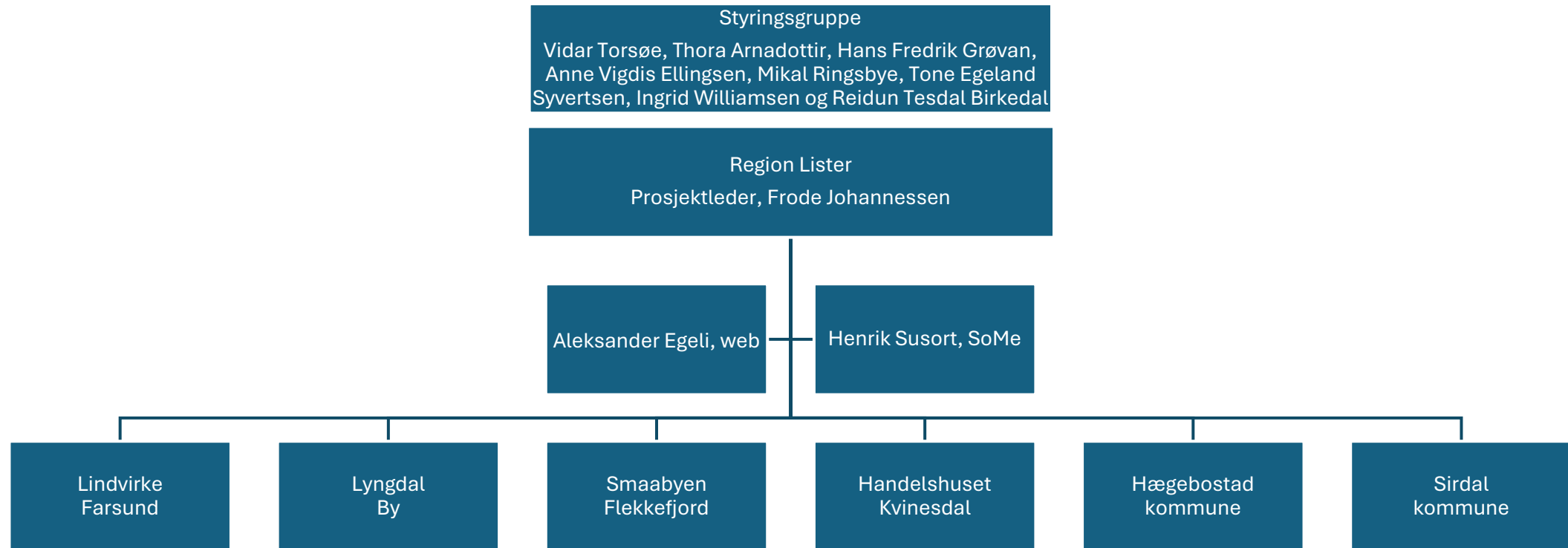
- ✓ Etablert organisasjon/finansiering/nettside
- ✓ Bredt samarbeid mellom kommuner og næringsliv
- ✓ Om lag 80 medlemsbedrifter
- ✓ Eksisterende møteplasser og arrangementer
- ✓ Sterk regional merkevare
- ✓ Forankring i hele Listerregionen
- ✓ Erfaring med prosjektutvikling og gjennomføring

Hovedprosjektet tilfører:

- + Digital onboarding
- + Systematisk oppfølging av nyansatte
- + Lokale ListerLos-funksjoner
- + Fadder- og nettverksarbeid
- + Datadrevet læring og evaluering

Vi bygger ikke en ny organisasjon. Vi bygger videre på en organisasjon som allerede leverer.

Region Lister, organisering



Veien videre i et hovedprosjekt

Etablere og teste:

1. Digital onboardingsløsning
2. Lokale ListerLos-funksjoner
3. Videreutvikle samarbeid med bedrifter
4. Fadder-/mentorordninger
5. Møteplasser og aktiviteter
6. System for læring og evaluering

Effekter vi ønsker å oppnå

For bedriftene:

- ✓ Bedre forutsetninger for å beholde ny arbeidskraft
- ✓ Systematisk onboarding, også i lokalsamfunnet

For kommunene:

- ✓ Flere bosetter seg
- ✓ Styrket attraktivitet

For regionen:

- ✓ Bedre tilgang på kompetanse
- ✓ Mer bærekraftig vekst

Takk for støtten til Sørlandets Kompetansefond

ListerLos skal bygge en varig struktur for tilhørighet og inkludering for å beholde kompetanse og arbeidskraft i Listerregionen.



**REG
ION**

**LIS
TER**

**Flytt til et mindre sted,
lev et større liv.**