



VEKST GJENNOM ARBEID FOR ALLE



Til eierne av Q43 - Farsund og Lyngdal kommuner

23. juni 2026

Selskapets økonomiske muligheter

KLP- pensjonsordningen er en trussel og en stor årlig økonomisk belastning for selskapet

Siden tidlig 90-tall når kommunene opprettet aksjeselskapet, har KLP levert Q43 sin pensjonsordning, inntil den ble avskaffet for nyansatte etter 2012.

Likevel betaler vi betydelige beløp årlig på flere ansatte og alle som historisk har vært ansatt, 26 totalt og blant disse er 5 aktive medlemmer ansatt i dag. Ordningen gjelder også for etterlatte når tidligere ansatte er døde.

Q43 kontrolleres årlig av Nav ved Kompetansemiljøet for forhåndsgodkjenning (KFG). I rapporten for 2024 skriver de blant annet for 2024:

«Vår gjennomgang viser at den lukkede ytelsesbaserte pensjonsordningen i KLP er hovedårsaken til at selskapet har gått med underskudd. Merkostnaden utover en normal innskuddspensjon utgjør anslagsvis 0,8-1,5 MNOK årlig, og uten denne ville selskapet hatt positivt driftsresultat i 2024.

Vi er også oppmerksomme på at den ubalanseførte forpliktelsen er beregnet til ca. 5 MNOK ved eventuell avvikling.

Dette er ikke noe vi krever tiltak på nå, men vi oppfordrer styret til å ta en dialog med eierkommunene om hvordan denne forpliktelsen skal håndteres på lengre sikt. Dersom det gjøres vurderinger eller tas beslutninger rundt KLP-ordningen, setter vi pris på om dette omtales i neste års tiltaksrapport eller årsmelding».

Nav er Q43 sin største kunde og premissleverandør, og kravene til leveranse og rapportering er på et helt annet nivå nå enn for bare noen år siden. Nav følger oss tett og krever stadig mer dokumentasjon, faglig oppdatering og utvikling på mange områder. Dette gjør arbeidet interessant, men også krevende. Nav er bl.a. opptatt av hvordan selskapet drives og hvilke premisser vi har bl.a. økonomisk for å kunne være konkurransedyktige og gi et best mulig faglig produkt til de tjenestene Nav kjøper.



VEKST GJENNOM ARBEID FOR ALLE

Rammeavtalen med Nav finansieres i hovedsak med statlige midler og skaper svært store økonomiske og sosiale gevinster lokalt, for de ansatte, deres omgivelser og bostedskommunene. (Se årsrapport 2025 s. 15 og 16)

Q43 leverte et godt økonomisk resultat i 2025 i motsetning til relativt mange år bakover i tid. Med den store økonomiske forpliktelsen i KLP vil det i årene fremover legge en stor demper på selskapets konkurransemuligheter i markedet og vedlikeholds- og utviklingsmuligheter. Q43 må noen år kanskje tjene 1,5 mill. før et overskudd kan forventes.

Styret ber om en dialog med eierne om KLP-forpliktelsene og de økonomiske utfordringene disse representerer, og at eierne kommer med forslag til en varig løsning som kan bidra til Q43 sine utviklingsmuligheter inn i fremtiden.

Daglig leder Øystein Sangesland
