



Eierskaps- og bærekraftsrapport 2024

For Farsund kommune

Innledning

Denne rapporten inneholder sentral informasjon om deres eierskap i KLP, og presenterer fakta og data som er relevante for kommunens rapportering om eierskap og bærekraft. Rapporten kan for eksempel være til hjelp når dere skal utarbeide kommunens:

- Eierskapsmelding og eierskapsberetning
- Bærekraftsrapport og klimaregnskap

Rapporten er inndelt i:

- Selskapsopplysninger
- Klimaregnskap og bærekraft
- Bærekraftig arbeidsliv

NB Data og beløp i rapporten er per 31.12.2024



Selskapsopplysninger

- **Konsernsjef** Sverre Thornes
- **Styreleder** Tine Sundtoft
- **Nestleder** Terje Rootwelt

- **Styremedlemmer**

- Eli Arnstad
- Erling Bendiksen
- Kjerstin Fyllingen
- Vibeke Heldal
- Odd Haldgeir Larsen
- Torkild Varran

Eierandel i KLP



Farsund kommunes eierandel i KLP: 37 millioner kroner

Eierandel er Farsund kommunes andel av samlet innskutt egenkapital i KLP

Samlet innskutt egenkapital i KLP er: 25 277 millioner kroner

Innskutt egenkapital i KLP tilføres årlig avkastning, og er inkludert i beløpene her.

Økonomiske nøkkeltall for KLP (millioner kroner)

Regnskapsår	2024	2023
-------------	------	------

Resultat:

Premieinntekter	60 883	70 326
Finansinntekter fra kollektivporteføljen	65 265	42 500
Finansinntekter fra investeringsvalgporteføljen	304	212
Finansinntekter fra selskapsporteføljen	1 989	1 282
Overskudd avsatt til kundebuffer	13 869	7 604
Overskudd tilført kundenes premiefond	37 686	21 454
Årsoverskudd tilført egenkapital	2 142	213

Balanse:

Eiendeler i kollektivporteføljen	803 441	734 337
Eiendeler i investeringsvalgporteføljen	3 135	2 830
Eiendeler i selskapsporteføljen	57 370	49 999

Sum eiendeler	863 946	787 167
----------------------	----------------	----------------

*Egenkapital (sum innskutt og opptjent)	47 234	43 845
Ansvarlig lånekapital og fondsobligasjonslån	4 954	4 795
Forsikringsforpliktelser	803 036	725 781
Annen gjeld	8 720	12 747

Sum egenkapital og gjeld	863 946	787 167
---------------------------------	----------------	----------------

* Herav innskutt egenkapital	25 277	22 978
------------------------------	--------	--------

Organisasjon

Kommunal Landspensjonskasse gjensidig forsikringsselskap (KLP) er i sin helhet eid av kundene, som er kommuner/fylkeskommuner, helseforetak og andre virksomheter med offentlig tjenstepensjon.

Generalforsamlingen er øverste myndighet. Eierne velger representanter til generalforsamlingen hvert annet år. Fra 2024-2026 består generalforsamlingen av 176 representanter, valgt av og fra kundene.

Kommunal Landspensjonskasse har hovedkontor i Oslo og et avdelingskontor i Bergen. Per 31.12.2024 er det 671 ansatte i Kommunal Landspensjonskasse.

Kommunal Landspensjonskasse har 5 heleide datterselskaper, og utgjør KLP-konsernet med til sammen 1 167 ansatte. KLP-konsernet er en betydelig tilbyder av både pensjons-, forsikrings- og finanstjenester til virksomheter tilknyttet offentlig sektor og til deres ansatte. Dette gjør at KLP er en totalleverandør av forsikrings- og finanstjenester til kommunesektoren.

Både kommunen som eier av KLP og deres ansatte har tilgang til spesielt gunstige betingelser på både skadeforsikring, kapitalforvaltning, sparing og lån fra datterselskapene i KLP. Gjennom god innsikt i kundene kan KLPs datterselskaper tilby stabile og godt tilpassede tjenester, både effektivt og til lave administrasjonskostnader.

Virksomhet og formål

KLP-konsernets (morselskap og datterselskaper) forretningsidé er å levere offentlig tjenstepensjon, finans- og forsikringstjenester til offentlig sektor og deres ansatte. Tjenestene skal være trygge og konkurransedyktige.

Kjernevirksomheten i KLP-konsernet er offentlig tjenstepensjon, og hovedformålet for KLP er å ivareta kundenes behov for tjenstepensjonsordninger. Dette ligger i morselskapet Kommunal Landspensjonskasse, og er grunnlaget for all annen virksomhet i konsernet.

KLP er Norges ledende leverandør av pensjonsordninger til virksomheter i kommunal sektor. Ved inngangen til 2025 har 339 av landets kommuner og fylkeskommuner pensjonsordningen for alle sine ansatte i KLP. I tillegg har 23 av landets statlige helseforetak og mer enn 2 000 bedrifter i offentlig sektor pensjonsordningen sin i KLP.

KLP-konsernet er en betydelig tilbyder av blant annet gruppelivs- og skadeforsikring, lån, fonds- og kapitalforvaltning til offentlig sektor.

Om kommunens eierskap

Alle kunder med offentlig pensjonsordning i KLP er eiere. Eierne velger representanter til KLPs styrende organer og bestemmer mål og retning for selskapet. Fordi KLP er eid av kundene er KLP og kundene/eierne samarbeidspartnere med felles mål.

KLPs målsetning er å være best på offentlig tjenstepensjon, og levere markedets beste pensjonsløsninger mest mulig effektivt i samsvar med kundenes behov. Pensjonsmidlene skal forvaltes på en bærekraftig måte og i tillegg med en konkurransedyktig avkastning.

Årlige avkastningsoverskudd tilføres kundene.

Farsund kommune får som følge av dette tilført 51 275 000 kroner til sitt premiefond i KLP for 2024.

Tilvekst i egenkapitalen skjer gjennom KLPs resultat og ved innbetaling av egenkapitaltilskudd fra eierne. Årlige overskudd, som tilføres kundenes premiefond, er normalt høyere enn det som innkreves i egenkapitaltilskudd. Fordi kundene eier KLP betales det ikke utbytte til eksterne eiere.

Klimaregnskap og bærekraft

En stor andel av pensjonsmidlene KLP forvalter for kommune- og helse-Norge er investert i mer enn 9 600 selskaper over hele verden. Dette sikrer vekst og risikospredning.

KLP har forpliktet seg til Parisavtalen og 1,5-gradersmålet. Det betyr at alle selskaper KLP er investert i skal oppnå netto null utslipp innen 2050. Som første finansinstitusjon i Norge har KLP fått godkjent sine klimamål etter SBTi's (Science Based Target initiativ) oppdaterte standard for vitenskapsbaserte klimamål. KLP er også Miljøfyrtårnsertifisert.

Finansierte utslipp

Klimagassutslippene fra KLPs investeringer kalles finansierte utslipp. Disse utslippene kan inkluderes i kommunens klimaregnskap



Reduksjon i utslipp fra pensjonsmidlene i KLP fra 2022 til 2024: 5,2 prosent

I 2024 var det totale utslippet gjennom Farsund kommunes pensjonsmidler i KLP: 26 290 tonn CO₂-ekvivalenter.

Sammenlignet med 2022 har det totale utslippet for Farsund kommunes pensjonsmidler i KLP endret seg med: -1 153 tonn CO₂e.

KLP bruker internasjonal standard for å beregne utslippene. Denne standarden er betegnet GHG-protokollen og inkluderer utslipp fra hele verdikjeden til selskapene.

KLP har satt mål om at finansierte utslipp fra pensjonskapitalen skal reduseres med 45 prosent innen 2030 sammenlignet med 2022.

Tabellen under viser reduksjonen i finansierte utslipp for Farsund kommunes pensjonssparing i KLP i de siste tre årene. I tillegg angis reduksjon i utslipp per 100 000 kroner pensjonsmidler i KLP.

Finansierte utslipp (Scope 1-3)*	2024	2023	2022
Utslipp fra Farsund kommunes investerte pensjonsmidler	26 290 tonn CO ₂ e	26 195 tonn CO ₂ e	27 443 tonn CO ₂ e
Utslipp per 100 000 kroner investerte pensjonsmidler	2,1 tonn CO ₂ e	2,3 tonn CO ₂ e	2,7 tonn CO ₂ e

**Scope 1 dekker direkte utslipp, det vil si fra utstyr og maskiner KLP selv eier. Scope 2 dekker indirekte utslipp fra kjøpt energi KLP bruker. Scope 3 dekker øvrige indirekte utslipp knyttet til varer og tjenester KLP kjøper, samt fra distribusjon og bruk av produkter eller tjenester KLP selger.*

Finansierte utslipp er basert på tilgjengelige tall fra selskapene i investeringsporteføljen til KLP, og estimerer der data mangler. Estimeringsmetoden ble endret i 2023, noe som påvirker tallene for tidligere år, og våre tall for tidligere år er derfor justert i samsvar med dette.

På kort sikt kan finansierte utslipp variere på grunn av endringer i datakvalitet og KLPs prioritering av omstilling i selskaper med høye utslipp. På lengre sikt forventes utslippene å reduseres når selskapene i KLPs portefølje gjennomfører tiltak for å redusere utslippene.

Bærekraftig omstilling til det grønne skiftet

Hvert år investerer KLP minimum 6 milliarder kroner i lønnsomme klimavennlige investeringer, hovedsakelig fornybar energi. Verden trenger ikke bare mer fornybar energi, mange selskaper må også omstille seg for å nå målene i Parisavtalen.

I 2024 hadde 31 prosent av selskapene i KLPs portefølje fått godkjent vitenskapsbaserte klimamål for sine omstillingsplaner. Det er en økning på 19 prosentpoeng sammenlignet med basisåret 2022. Målet er at innen 2030 skal 55 prosent av selskapene i KLPs portefølje ha satt et vitenskapsbasert klimamål.

Tabellen nedenfor viser utviklingen i andel av pensjonssparingen i KLP som er klimavennlige investeringer. Og på linje to andel selskaper i KLPs portefølje som har satt seg vitenskapsbaserte klimamål over tid.

Andel av investeringer	2024	2023	2022
Klimavennlige investeringer*	13,0 %	10,8 %	10,9 %
Vitenskapsbasert klimamål**	31 %	18 %	12 %

**Klimavennlige investeringer inkluderer investeringer i fornybar energi og bærekraftig skog.*

***Et vitenskapsbasert klimamål er et omstillingsmål for virksomheten konsistent med FN klimapanelers scenarier for å begrense global oppvarming til 1,5 grader. Merk at i år inkluderes kun selskaper som har fått godkjent vitenskapsbaserte klimamål for sine omstillingsplaner.*

Bærekraftig arbeidsliv

Et godt arbeidsmiljø og et bærekraftig arbeidsliv er viktig for både medarbeidere, arbeidsgivere, samfunnet og KLP. Det er også et viktig bidrag til god pensjonsøkonomi.



Som kunde i KLP har dere tilgang til relevante data som gir verdifull innsikt. Dette kan brukes som grunnlag i kommunens arbeid med å rekruttere og beholde viktig arbeidskraft lengst mulig.

Bemanningssituasjonen i kommune- og helse-Norge er allerede utfordrende, og vil bli enda strammere i fremtiden på grunn av demografiutviklingen med stadig flere eldre og færre yrkesaktive. For å møte denne utfordringen er det nødvendig å beholde arbeidskraften, redusere sykefravær og turnover, samt ha gode forutsetninger for å rekruttere nye ansatte. Derfor er det viktig å jobbe med å opprettholde et best mulig arbeidsmiljø.

KLP tilbyr kurs, fagdager og verktøy til bruk i arbeidslivsprosesser til kundene våre. Tilbudet innen bærekraft i arbeidslivet er en integrert del av servicen vår innen offentlig tjenstepensjon, og retter seg mot ledere innen HR-/HMS, tillitsvalgte, verneombud og politikere.

Vi deler kunnskap fra forskning og erfaringer fra kundeprosjekter på tvers av kommuner og helseforetak. Målet er å bidra til at ansatte i kommuner og helseforetak blir motivert til å stå lenger i arbeid. Det vil lette pensjonsbyrden i kommune- og helse-Norge i fremtiden. Vi formidler også relevante data, tall og innsikt som kan brukes i analyse og planlegging av tiltak.

Nøkkeltall for kommuner og fylkeskommuner i KLP

KLP presenterer jevnlig oppdaterte nøkkeltall for hver kunde. Disse tallene ligger på Kundeside, og gir dere mulighet til følge med på utviklingen i kommunen deres. Nøkkeltallene gir innsikt, og kan brukes som grunnlag for å vurdere uføreutvikling og mulige utfordringer knyttet til bemanning.

Nedenfor viser vi eksempler på tabeller med nøkkeltall som kan synliggjøre utfordringer knyttet til uføreutvikling, bemanning og mulig fratreden som følge av alder.

Dette er et utdrag av data vi presenterer på Kundesiden deres, og som oppdateres jevnlig. De kan brukes som grunnlag for å vurdere fremtidige utfordringer knyttet til bemanning og uttak av pensjon i deres kommune. Det kan være nyttig grunnlag for å arbeide med kompetanse, utvikle livsfasepolitikk og se verdien av å arbeide lenger.

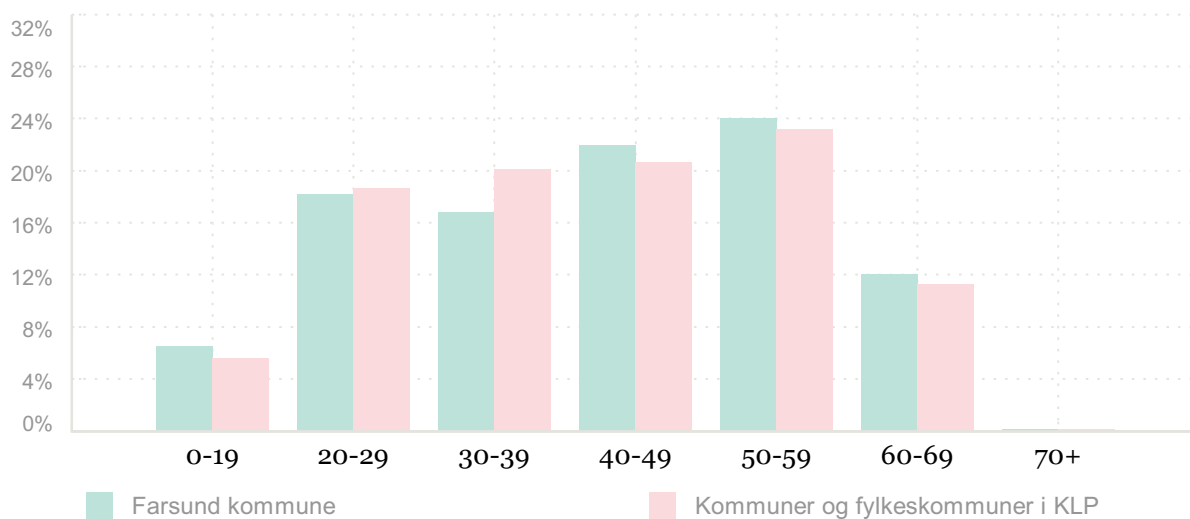
Den første tabellen nedenfor viser på første linje **gjennomsnittlig alder**, **pensjonsgrunnlag** (årslønn), **deltid**, **uføre- og kvinneandel** samt antall **yrkesaktive** i deres kommune. På linje to vises sum for alle kommuner og fylkeskommuner i KLP.

Sammenligning av nøkkeltall

	Alder	Pensjons- grunnlag	Deltid	Andel uføre	Andel kvinner	Antall yrkesaktive
Farsund kommune	42,90	409 852	72,47%	10,26%	81,67%	910
Sum kommuner og fylkeskommuner i KLP	42,12	417 177	70,18%	10,65%	75,69%	285 027

Den neste tabellen viser andel ansatte dere har i de ulike årsgruppene fra 19 år og oppover, med 10 års intervaller. Denne oversikten kan gi et bilde på fremtidig behov for kompetanse, bemanning og livsfasepolitikk. I tabellen fremgår også andel ansatte i de samme årsgruppene samlet for alle kommuner/fylkeskommuner i hele KLP.

Alderssammensetning ansatte i Farsund kommune



Ønsker dere mer informasjon?

Årsrapport 2024 KLP konsern og Kommunal Landspensjonskasse inneholder mer utdypende selskapsinformasjon. Den ligger på klp.no.

I årsrapporten finner du også et eget kapittel om klimastrategi; «Klima, miljø og natur» kapittel 3.5. «Bærekraftig arbeidsliv» er et delkapittel under kapittel 3.6.

Ta gjerne kontakt!

Hvis dere har spørsmål eller ønsker mer informasjon om eierskapet i KLP, ta gjerne kontakt med kunde- og salgsleder for deres region.

For mer informasjon eller bistand i forbindelse med bærekraftig arbeidsliv kan kunde- og salgsleder også formidle kontakt til KLPs arbeidslivsteam.

Kunde- og salgsleder for kommunene i Agder er:

Rune Rosberg



Telefon: 47820261

E-post: rune.rosberg@klp.no

