

Signering av Styrets årsrapport VKR 2025 til signering.pdf

Dette dokumentet er signert digitalt av:

Hans E. Grøholt	27.03.2026	med Norsk BankID
Simarud, Trond Roy	06.04.2026	med Norsk BankID
Lars Ole Skogen	27.03.2026	med Norsk BankID
Galston, Line Merete Erdal	07.04.2026	med Norsk BankID
Inger Anne Hagtvedt Ankersen	27.03.2026	med Norsk BankID
Linn Kristin Evju	30.03.2026	med Norsk BankID
Carina Shobhada Tangen	27.03.2026	med Norsk BankID





Styrets årsrapport 2025

Viken kommunerevisjon IKS
Org.nr. 985 731 098 MVA

Innhold

1.	Formål, strategier og planer.....	3
2.	Overordnede organer	3
3.	Selskapets virksomhet.....	4
4.	Markedsforhold og tilpasning	5
5.	Resultat, disponering og fortsatt drift.....	5
6.	Organisasjon, helse, miljø og sikkerhet	6
7.	Internkontroll og etikk.....	7
8.	Likestilling.....	8
9.	Måloppnåelse og fremtidsutsikter	8

1. Formål, strategier og planer

Selskapets formål er å utføre lovpålagte revisjonsoppgaver for deltakerne. Ved etableringen av selskapet fremhevet eierne følgende:

- Faglig tyngde
- Konkurransedyktighet
- Kostnadseffektivitet
- Gode lokale løsninger

Dette er forhold som er videreført i selskapets strategiske planer med tilhørende handlingsplaner. Vårt mål er å skape tillit til at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte, og bidra til læring og utvikling i kommunene.

Våre verdier er **Tillit, integritet** og **kompetanse**.

Strategidokument for perioden 2022-2026 ble vedtatt av styret i mars 2022 etter en omfattende og god prosess med involvering av de ansatte, og ble lagt frem for representantskapet i april 2022. Styret har i 2025 hatt en ny gjennomgang av strategien. Det har også vært strategidiskusjoner i samarbeidet med andre kommunale revisjonsselskap.

Endringene i kommune- og fylkesstrukturen hadde stor betydning for selskapets rammebetingelser, eierstruktur og økonomi, men innebar også muligheter for ekspansjon og større fagmiljø. Styret har fulgt disse prosessene tett, og har hatt god dialog med eierne for å drøfte veivalg videre.

Det ble i 2025 vedtatt ny selskapsavtale for VKR som følge av at Ås kommune gikk ut av selskapet 1.7.2025.

Det ble i november 2023 lagt frem en sak for representantskapet om ny finansieringsordning som eierne sluttet seg til. Denne ordningen er under evaluering og legges frem for representantskapet juni 2026.

2. Overordnede organer

Representantskapet har hatt to møter i 2025, og det er behandlet til sammen 14 saker. Begge møtene ble avholdt digitalt (Teams).

Styret har i løpet av året hatt syv møter og behandlet i alt 66 saker. Styret har blant annet behandlet:

- Årsregnskap og årsberetning
- Åpenhetsrapport
- Strategisk og operasjonell risikostyring
- Kvalitetssystem
- Ny selskapsavtale
- Kundeundersøkelse
- Økonomiplan, budsjett, regnskapsoppfølging
- Forsikringer

- Finansstrategi
- Strategi
- Finansieringsmodell
- Valg av ny revisor
- Medarbeiderundersøkelsen
- Benchmarking (prissammenligning)
- Miljørapportering
- Styreinstruks og instruks daglig leder
- Styrets egevaluering
- Handlingsplaner og rapportering

Styret har blitt løpende orientert om den daglige driften og oppfølging av sykefraværet.

Styret foretar en årlig egevaluering av sitt arbeid.

3. Selskapets virksomhet

Selskapets hovedkontor er i Drammen, med avdelingskontorer på Hønefoss, Nesbyen og i Ski.

Selskapets hovedoppgaver er regnskapsrevisjon og forvaltningsrevisjon. I tillegg utføres attestasjonsoppgaver, undersøkelser og eierskapskontroll, foranalyser, samt risiko- og vesentlighetsvurderinger (ROV).

Basert på hva som er fakturert eierkommunene, fordeler honorarene seg prosentvis slik:

	2025	2024	2023	2022	2021
Regnskapsrevisjon	27	27	27	29	30
Forvaltningsrevisjon	41	45	44	40	36
Att. og andre oppgaver *	32	28	29	31	34
	100	100	100	100	100

* inkl. overordnet analyse og undersøkelser bestilt av kontrollutvalgene.

Andelen av regnskapsrevisjonen økte noe i 2020 og 2021. Dette skyldes bl.a. nye oppgaver knyttet til regnskapsrevisjon i ny kommunelov, men også økt omfang av regnskapsrevisjon knyttet til sammenslåtte og nye kommuner i 2020. Siden 2023 har andelen regnskapsrevisjon vært 27%.

Andelen forvaltningsrevisjon gikk i 2021 noe ned og andelen andre oppgaver ble økt som følge av arbeidet med risiko- og vesentlighetsvurderinger for kommunene. Andelen forvaltningsrevisjon økte i 2023 og 2024, mens den er noe redusert i 2025. Dette anses som naturlige svingninger som i hovedsak henger sammen med at det første året i ny valgperiode skal utarbeidet overordnet risiko- og vesentlighetsvurdering for kommunene og fylkeskommunene, og det skal vedtas plan for forvaltningsrevisjon for perioden.

Andelen andre oppgaver omfatter arbeid knyttet til forenklet etterlevelseskontroll, attestasjoner, veiledning og møtedeltakelse i kontrollutvalg og kommunestyre/fylkestinget. Omfanget er andre oppgaver har vært relativt stabilt siden 2022.

Foruten revisjon av eierkommunenes årsregnskaper, er det i løpet av året avgitt cirka 215 revisjonsberetninger til andre årsregnskaper. I tillegg revideres et stort antall andre uttalelser og bekreftelser.

Selskapet har i løpet av året fullført og rapportert 18 forvaltningsrevisjoner, en eierskapskontroll, samt en undersøkelse. Selskapet utfører også prosjektledelse/bistand på en forvaltningsrevisjon bestilt i 2025 for annet interkommunalt revisjonsselskap i henhold til inngått samarbeidsavtale. Denne skal leveres første kvartal 2026. Mot slutten av 2025 ble det bestilt flere nye prosjekter som startes første kvartal 2026.

Den overordnede kontakten med kommunene skjer via kommunedirektørene og kontrollutvalgene, samt utvalgenes sekretærer. Samarbeidet med disse har etter styrets mening vært godt.

4. Markedsforhold og tilpasning

Konkurransen om revisjonstjenester i kommunene er fremdeles stor, og prisene fra private revisorer varierer sterkt.

Selskapets tjenesteproduksjon er i likhet med foregående år benchmarket (prissammenlignet) med andre revisjonsselskaper. Benchmarkingen viser at selskapet fremdeles har lave priser sammenlignet med andre kommunale revisjonsselskaper. Etter styrets vurdering har selskapet konkurransedyktige vilkår sammenlignet med private revisjonsselskaper som reviderer kommuner.

Dersom VKR deltar i og vinner fremtidige konkurranser om revisjonstjenester fra andre enn selskapets eiere, kan selskapet og selskapets eiere komme i konflikt med egenregi-bestemmelsene etter reglene for offentlige anskaffelser. Styret har i året løpende fulgt opp at selskapet ikke har kommet i konflikt med egenregi-bestemmelsene.

Styret følger nøye opp hvordan markedsforholdene innen kommunal revisjon utvikler seg. Selskapets mål er å være en totalleverandør av revisjonstjenester til våre kunder og eiere, og levere de tjenestene våre kunder forventer med høy kvalitet til konkurransedyktige priser.

5. Resultat, disponering og fortsatt drift

Selskapet, som i hovedsak får sine inntekter fra eierne, har ikke erverv til formål. Det vil si at over tid skal inntektssiden reflektere selskapets kostnader.

Regnskapet er gjort opp med et ordinært resultat på kr 1 290 803,- i overskudd, mens det var budsjettert med et overskudd på 193 000,-.

Driftsresultatet for 2025 ble ca. 1,1 mill. kr. bedre enn revidert budsjett. Driftsinntektene i årsregnskapet for 2025 er ca. 0,35 mill. kr. høyere enn budsjett, sum lønn og sosiale kostnader er ca. 0,83 mill. kr. lavere enn budsjett, og andre driftskostnader er omtrent som budsjettert. Spesielt utgifter til IT-sikkerhet og -drift er økt som følge av avtale med eksternt leverandør og oppgradering av utstyr og lisenser til et høyere sikkerhetsnivå. Videre har vi flere lisenser enn tidligere på elektroniske verktøy for å effektivere revisjonen.

Pensjonsforpliktelser er ikke balanseført, i tråd med unntaksbestemmelsene i regnskapslovens regler for små foretak. Bokført egenkapital per 31.12.2025 er på 14 230 274,-. Når det tas hensyn til beregnet netto pensjonsmidler på 7 065 370,- kroner som ikke er bokført etter unntaksbestemmelsene for små foretak, blir selskapets egenkapital 21 295 644,-. Dette er en økning fra 2024 på 10 554 900,-. Økningen skyldes i hovedsak planendring knyttet til AFP Livsvarig, samt årets overskudd.

Selskapets deltakere har ubegrenset ansvar for selskapets forpliktelser. Styret anser derfor selskapets økonomi- og egenkapitalsituasjon som akseptabel. Årsregnskapet er basert på forutsetningen om fortsatt drift, som styret anser er til stede. Det foreslås at årets overskudd på 1 290 803,- tillegges opptjent egenkapital.

Beløp i hele tusen	2025	2024	2023	2022	2021
Driftsinntekter	41 088	39 336	34 347	30 675	29 359
Driftskostnader	-39 930	- 39 046	-39 272	-30 436	-31 305
Driftsresultat	1 158	290	-4 925	239	-1 946
Netto finansposter	133	11	7	1	2
Skatt	0	0	0	0	0
Årsresultat	1 291	301	-4 918	241	-1 944
Egenkapital 31.12	14 230 ¹⁾	12 169	11 567	16 485	16 244

1) Bokført egenkapital per 31.12.2025 er på 14,23 mill. kroner. Når det tas hensyn til beregnet netto pensjonsforpliktelse på 7,07 mill. kroner som ikke er bokført etter unntaksbestemmelsene for små foretak, blir selskapets egenkapital 21,3 mill. kroner.

6. Organisasjon, helse, miljø og sikkerhet

Ved årets utgang hadde selskapet 32 ansatte og totalt ca. 31,5 årsverk.

Selskapets ledergruppe består av daglig leder, leder for forvaltningsrevisjon og leder for regnskapsrevisjon. Stedlig leder i Follo har i deler av året vært konstituert leder for regnskapsrevisjon som følge av permisjon. Et godt samarbeid mellom de to fagavdelingene bidrar til en effektiv utnyttelse av personalressursene.

Sykefraværet har utviklet seg slik de fem siste årene:

	2025	2024	2023	2022	2021
Sykefraværsprosent	8,5%	9,4%	5,2%	6,4%	4,8%

Langtidsfraværet (sykefravær over 16 dager) utgjør 6,7 prosentpoeng av det totale fraværet. Fraværet blir fulgt tett opp. Som IA-bedrift samarbeider selskapet med NAV Arbeidslivssenter Buskerud, blant annet gjennom dialogmøter i forbindelse med langtidssykmeldinger. Styret har fokus på sykefravær og blir informert om fraværssituasjonen og mulige tiltak i alle møter.

I likhet med tidligere år, er det i 2025 avholdt en trivselsundersøkelse blant medarbeiderne. Undersøkelsen viser gjennomgående gode resultater og arbeidsmiljøet vurderes som godt. Det er iverksatt enkelte tiltak knyttet til organisering og struktur som det jobbes videre med i 2026. Styret anser arbeidsmiljøet som godt.

Arbeidsmiljøutvalget har i løpet av året hatt to møter og behandlet i alt 24 saker. I tillegg kommer informasjonsmøter og drøftingsmøter med de tillitsvalgte, møter med verneombud og vernerunder, samt allmøter med samtlige medarbeidere.

Det er ikke registrert skader eller ulykker på arbeidsplassen i løpet av året.

Viken kommunerevisjon IKS ble sertifisert til Miljøfyrtårn i 2022. Det er utpekt to miljøfyrtårnansvarlige i selskapet som sammen med ledelsen har ansvar for sikre etterlevelsen av de krav som stilles til selskapet som miljøsertifisert. Videre har selskapet retningslinjer for miljøledelse som skal bidra til utviklingen av et bærekraftig lokalsamfunn og at selskapet reduserer sin miljøbelastning.

7. Internkontroll og etikk

Selskapets kvalitetsstyringssystem er basert på internasjonale standarder for kvalitetskontroll (ISQM). Kvalitetskontrollsystemet skal sikre at vi etterlever faglige standarder, lover og regler. VKRs kvalitetskontrollsystem skal fremme en bedriftskultur som erkjenner at kvalitet er av avgjørende betydning ved gjennomføring av oppdrag. Kvalitetssystemet vårt gjelder hele selskapet og alle våre medarbeidere, herunder også forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll. Evaluering av kvalitetsstyringssystemet og risikovurderinger gjennomføres årlig. I forbindelse med det faglige og administrative samarbeidet som er inngått med Vestfold og Telemark kommunerevisjon IKS og Sørlandet kommunerevisjon IKS, er det etablert en ordning med overvåking av våre retningslinjer og rutiner for kvalitetskontroll.

Selskapet inngår i NKRFs kontrollopplegg – såkalt forbundsbasert kvalitetskontroll.

Selskapet jobber systematisk med internkontroll som følges opp regelmessig og rapporteres til styret hvert tertial.

Selskapet har etiske retningslinjer som gjelder både ansatte og styret. Retningslinjene gjennomgås årlig med både ansatte og styret, og det gjennomføres årlig etisk dilemmatrening og etisk refleksjon.

8. Likestilling

Ved årets utgang hadde selskapet 32 ansatte og totalt ca. 31,5 årsverk. Av disse er 21 kvinner og 11 menn.

Styret består av tre kvinner og tre menn. Selskapets ledergruppe består av to kvinner og en mann. Det er ikke iverksatt ytterligere tiltak for å fremme likestilling, og styret anser det ikke som nødvendig med særskilte likestillingstiltak.

9. Måloppnåelse og fremtidsutsikter

Selskapets formål er å utføre lovpålagte revisjonsoppgaver for deltakerne. Vårt mål er å skape tillit til at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte, og bidra til læring og utvikling i kommunene. VKR skal ha ansatte med faglig tyngde, være konkurransedyktige og kostnadseffektive og ha gode lokale løsninger.

For eierkommunene vil det være en styrke å kunne benytte et selskap som har spesialkompetanse på revisjon av kommunal og fylkeskommunal virksomhet. Selskapets ansatte har lang erfaring og spesialkompetanse innen offentlig revisjon. Selskapets kompetanse, erfaring og bransjekunnskap sikrer en uavhengig, objektiv og tydelig revisjonsordning for lokalforvaltningen, og at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte.

Etter styrets mening har selskapet innenfor sitt virksomhetsområde bygget opp tilstrekkelig og relevant kompetanse og har gode forutsetninger for å oppfylle eierkommunenes behov. Selskapets økonomiske resultat i 2025 er bedre enn budsjettet, men styret ser at en stram økonomi for kommunesektoren også påvirker selskapets inntektsside. Det arbeides med en evaluering av finansieringsordningen og effektiviseringstiltak som vil bli lagt frem for representantskapet i juni 2026.

Styret vil fortsatt ha fokus på god dialog med eierne for å drøfte veivalg og eierkommunenes behov. Det er viktig at selskapets også i fremtiden skal være en totalleverandør av revisjonstjenester til våre kunder og eiere og levere de tjenestene våre kunder forventer med høy kvalitet til konkurransedyktige priser.

Drammen, 26. mars 2026

Hans Eid Grøholt
styreleder

Linn Kristin Evju
nestleder

Carina S. Tangen
styremedlem

Lars Ole Skogen
Styremedlem

Line M. E. Galston
Styremedlem

Trond Simarud
Styremedlem

Inger Anne Ankersen
daglig leder



Vi kan kommuner

Viken kommunerevisjon IKS

Org.nr.: 985 731 098 MVA

post@vkrevisjon.no | vkrevisjon.no

Hovedkontor - Drammen

Postadresse: Postboks 4197, 3005 Drammen

Besøksadresse: Øvre Eiker vei 14, 3048 Drammen

Avdelingskontor - Hønefoss

Postadresse: Postboks 123, Sentrum, 3502 Hønefoss

Besøksadresse: Osloveien 1, 3511 Hønefoss

Avdelingskontor - Ski

Postadresse: Postboks 173, 1401 Ski

Besøksadresse: Parkaksen 7, 1400 Ski

Avdelingskontor - Hallingdal

Besøksadresse: Alfarvegen 117, 3540

Nesbyen



Styrets årsrapport 2025

Viken kommunerevisjon IKS
Org.nr. 985 731 098 MVA

Innhold

1.	Formål, strategier og planer.....	3
2.	Overordnede organer	3
3.	Selskapets virksomhet.....	4
4.	Markedsforhold og tilpasning	5
5.	Resultat, disponering og fortsatt drift.....	5
6.	Organisasjon, helse, miljø og sikkerhet	6
7.	Internkontroll og etikk.....	7
8.	Likestilling.....	8
9.	Måloppnåelse og fremtidsutsikter	8

1. Formål, strategier og planer

Selskapets formål er å utføre lovpålagte revisjonsoppgaver for deltakerne. Ved etableringen av selskapet fremhevet eierne følgende:

- Faglig tyngde
- Konkurransedyktighet
- Kostnadseffektivitet
- Gode lokale løsninger

Dette er forhold som er videreført i selskapets strategiske planer med tilhørende handlingsplaner. Vårt mål er å skape tillit til at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte, og bidra til læring og utvikling i kommunene.

Våre verdier er **Tillit, integritet** og **kompetanse**.

Strategidokument for perioden 2022-2026 ble vedtatt av styret i mars 2022 etter en omfattende og god prosess med involvering av de ansatte, og ble lagt frem for representantskapet i april 2022. Styret har i 2025 hatt en ny gjennomgang av strategien. Det har også vært strategidiskusjoner i samarbeidet med andre kommunale revisjonsselskap.

Endringene i kommune- og fylkesstrukturen hadde stor betydning for selskapets rammebetingelser, eierstruktur og økonomi, men innebar også muligheter for ekspansjon og større fagmiljø. Styret har fulgt disse prosessene tett, og har hatt god dialog med eierne for å drøfte veivalg videre.

Det ble i 2025 vedtatt ny selskapsavtale for VKR som følge av at Ås kommune gikk ut av selskapet 1.7.2025.

Det ble i november 2023 lagt frem en sak for representantskapet om ny finansieringsordning som eierne sluttet seg til. Denne ordningen er under evaluering og legges frem for representantskapet juni 2026.

2. Overordnede organer

Representantskapet har hatt to møter i 2025, og det er behandlet til sammen 14 saker. Begge møtene ble avholdt digitalt (Teams).

Styret har i løpet av året hatt syv møter og behandlet i alt 66 saker. Styret har blant annet behandlet:

- Årsregnskap og årsberetning
- Åpenhetsrapport
- Strategisk og operasjonell risikostyring
- Kvalitetssystem
- Ny selskapsavtale
- Kundeundersøkelse
- Økonomiplan, budsjett, regnskapsoppfølging
- Forsikringer

- Finansstrategi
- Strategi
- Finansieringsmodell
- Valg av ny revisor
- Medarbeiderundersøkelsen
- Benchmarking (prissammenligning)
- Miljørapportering
- Styreinstruks og instruks daglig leder
- Styrets egevaluering
- Handlingsplaner og rapportering

Styret har blitt løpende orientert om den daglige driften og oppfølging av sykefraværet.

Styret foretar en årlig egevaluering av sitt arbeid.

3. Selskapets virksomhet

Selskapets hovedkontor er i Drammen, med avdelingskontorer på Hønefoss, Nesbyen og i Ski.

Selskapets hovedoppgaver er regnskapsrevisjon og forvaltningsrevisjon. I tillegg utføres attestasjonsoppgaver, undersøkelser og eierskapskontroll, foranalyser, samt risiko- og vesentlighetsvurderinger (ROV).

Basert på hva som er fakturert eierkommunene, fordeler honorarene seg prosentvis slik:

	2025	2024	2023	2022	2021
Regnskapsrevisjon	27	27	27	29	30
Forvaltningsrevisjon	41	45	44	40	36
Att. og andre oppgaver *	32	28	29	31	34
	100	100	100	100	100

* inkl. overordnet analyse og undersøkelser bestilt av kontrollutvalgene.

Andelen av regnskapsrevisjonen økte noe i 2020 og 2021. Dette skyldes bl.a. nye oppgaver knyttet til regnskapsrevisjon i ny kommunelov, men også økt omfang av regnskapsrevisjon knyttet til sammenslåtte og nye kommuner i 2020. Siden 2023 har andelen regnskapsrevisjon vært 27%.

Andelen forvaltningsrevisjon gikk i 2021 noe ned og andelen andre oppgaver ble økt som følge av arbeidet med risiko- og vesentlighetsvurderinger for kommunene. Andelen forvaltningsrevisjon økte i 2023 og 2024, mens den er noe redusert i 2025. Dette anses som naturlige svingninger som i hovedsak henger sammen med at det første året i ny valgperiode skal utarbeidet overordnet risiko- og vesentlighetsvurdering for kommunene og fylkeskommunene, og det skal vedtas plan for forvaltningsrevisjon for perioden.

Andelen andre oppgaver omfatter arbeid knyttet til forenklet etterlevelseskontroll, attestasjoner, veiledning og møtedeltakelse i kontrollutvalg og kommunestyre/fylkestinget. Omfanget er andre oppgaver har vært relativt stabilt siden 2022.

Foruten revisjon av eierkommunenes årsregnskaper, er det i løpet av året avgitt cirka 215 revisjonsberetninger til andre årsregnskaper. I tillegg revideres et stort antall andre uttalelser og bekreftelser.

Selskapet har i løpet av året fullført og rapportert 18 forvaltningsrevisjoner, en eierskapskontroll, samt en undersøkelse. Selskapet utfører også prosjektledelse/bistand på en forvaltningsrevisjon bestilt i 2025 for annet interkommunalt revisjonsselskap i henhold til inngått samarbeidsavtale. Denne skal leveres første kvartal 2026. Mot slutten av 2025 ble det bestilt flere nye prosjekter som startes første kvartal 2026.

Den overordnede kontakten med kommunene skjer via kommunedirektørene og kontrollutvalgene, samt utvalgenes sekretærer. Samarbeidet med disse har etter styrets mening vært godt.

4. Markedsforhold og tilpasning

Konkurransen om revisjonstjenester i kommunene er fremdeles stor, og prisene fra private revisorer varierer sterkt.

Selskapets tjenesteproduksjon er i likhet med foregående år benchmarket (prissammenlignet) med andre revisjonsselskaper. Benchmarkingen viser at selskapet fremdeles har lave priser sammenlignet med andre kommunale revisjonsselskaper. Etter styrets vurdering har selskapet konkurransedyktige vilkår sammenlignet med private revisjonsselskaper som reviderer kommuner.

Dersom VKR deltar i og vinner fremtidige konkurranser om revisjonstjenester fra andre enn selskapets eiere, kan selskapet og selskapets eiere komme i konflikt med egenregi-bestemmelsene etter reglene for offentlige anskaffelser. Styret har i året løpende fulgt opp at selskapet ikke har kommet i konflikt med egenregi-bestemmelsene.

Styret følger nøye opp hvordan markedsforholdene innen kommunal revisjon utvikler seg. Selskapets mål er å være en totalleverandør av revisjonstjenester til våre kunder og eiere, og levere de tjenestene våre kunder forventer med høy kvalitet til konkurransedyktige priser.

5. Resultat, disponering og fortsatt drift

Selskapet, som i hovedsak får sine inntekter fra eierne, har ikke erverv til formål. Det vil si at over tid skal inntektssiden reflektere selskapets kostnader.

Regnskapet er gjort opp med et ordinært resultat på kr 1 290 803,- i overskudd, mens det var budsjettert med et overskudd på 193 000,-.

Driftsresultatet for 2025 ble ca. 1,1 mill. kr. bedre enn revidert budsjett. Driftsinntektene i årsregnskapet for 2025 er ca. 0,35 mill. kr. høyere enn budsjett, sum lønn og sosiale kostnader er ca. 0,83 mill. kr. lavere enn budsjett, og andre driftskostnader er omtrent som budsjettert. Spesielt utgifter til IT-sikkerhet og -drift er økt som følge av avtale med eksternt leverandør og oppgradering av utstyr og lisenser til et høyere sikkerhetsnivå. Videre har vi flere lisenser enn tidligere på elektroniske verktøy for å effektivere revisjonen.

Pensjonsforpliktelser er ikke balanseført, i tråd med unntaksbestemmelsene i regnskapslovens regler for små foretak. Bokført egenkapital per 31.12.2025 er på 14 230 274,-. Når det tas hensyn til beregnet netto pensjonsmidler på 7 065 370,- kroner som ikke er bokført etter unntaksbestemmelsene for små foretak, blir selskapets egenkapital 21 295 644,-. Dette er en økning fra 2024 på 10 554 900,-. Økningen skyldes i hovedsak planendring knyttet til AFP Livsvarig, samt årets overskudd.

Selskapets deltakere har ubegrenset ansvar for selskapets forpliktelser. Styret anser derfor selskapets økonomi- og egenkapitalsituasjon som akseptabel. Årsregnskapet er basert på forutsetningen om fortsatt drift, som styret anser er til stede. Det foreslås at årets overskudd på 1 290 803,- tillegges opptjent egenkapital.

Beløp i hele tusen	2025	2024	2023	2022	2021
Driftsinntekter	41 088	39 336	34 347	30 675	29 359
Driftskostnader	-39 930	- 39 046	-39 272	-30 436	-31 305
Driftsresultat	1 158	290	-4 925	239	-1 946
Netto finansposter	133	11	7	1	2
Skatt	0	0	0	0	0
Årsresultat	1 291	301	-4 918	241	-1 944
Egenkapital 31.12	14 230 ¹⁾	12 169	11 567	16 485	16 244

1) Bokført egenkapital per 31.12.2025 er på 14,23 mill. kroner. Når det tas hensyn til beregnet netto pensjonsforpliktelse på 7,07 mill. kroner som ikke er bokført etter unntaksbestemmelsene for små foretak, blir selskapets egenkapital 21,3 mill. kroner.

6. Organisasjon, helse, miljø og sikkerhet

Ved årets utgang hadde selskapet 32 ansatte og totalt ca. 31,5 årsverk.

Selskapets ledergruppe består av daglig leder, leder for forvaltningsrevisjon og leder for regnskapsrevisjon. Stedlig leder i Follo har i deler av året vært konstituert leder for regnskapsrevisjon som følge av permisjon. Et godt samarbeid mellom de to fagavdelingene bidrar til en effektiv utnyttelse av personalressursene.

Sykefraværet har utviklet seg slik de fem siste årene:

	2025	2024	2023	2022	2021
Sykefraværsprosent	8,5%	9,4%	5,2%	6,4%	4,8%

Langtidsfraværet (sykefravær over 16 dager) utgjør 6,7 prosentpoeng av det totale fraværet. Fraværet blir fulgt tett opp. Som IA-bedrift samarbeider selskapet med NAV Arbeidslivssenter Buskerud, blant annet gjennom dialogmøter i forbindelse med langtidssykmeldinger. Styret har fokus på sykefravær og blir informert om fraværssituasjonen og mulige tiltak i alle møter.

I likhet med tidligere år, er det i 2025 avholdt en trivselsundersøkelse blant medarbeiderne. Undersøkelsen viser gjennomgående gode resultater og arbeidsmiljøet vurderes som godt. Det er iverksatt enkelte tiltak knyttet til organisering og struktur som det jobbes videre med i 2026. Styret anser arbeidsmiljøet som godt.

Arbeidsmiljøutvalget har i løpet av året hatt to møter og behandlet i alt 24 saker. I tillegg kommer informasjonsmøter og drøftingsmøter med de tillitsvalgte, møter med verneombud og vernerunder, samt allmøter med samtlige medarbeidere.

Det er ikke registrert skader eller ulykker på arbeidsplassen i løpet av året.

Viken kommunerevisjon IKS ble sertifisert til Miljøfyrtårn i 2022. Det er utpekt to miljøfyrtårnansvarlige i selskapet som sammen med ledelsen har ansvar for sikre etterlevelsen av de krav som stilles til selskapet som miljøsertifisert. Videre har selskapet retningslinjer for miljøledelse som skal bidra til utviklingen av et bærekraftig lokalsamfunn og at selskapet reduserer sin miljøbelastning.

7. Internkontroll og etikk

Selskapets kvalitetsstyringssystem er basert på internasjonale standarder for kvalitetskontroll (ISQM). Kvalitetskontrollsystemet skal sikre at vi etterlever faglige standarder, lover og regler. VKRs kvalitetskontrollsystem skal fremme en bedriftskultur som erkjenner at kvalitet er av avgjørende betydning ved gjennomføring av oppdrag. Kvalitetssystemet vårt gjelder hele selskapet og alle våre medarbeidere, herunder også forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll. Evaluering av kvalitetsstyringssystemet og risikovurderinger gjennomføres årlig. I forbindelse med det faglige og administrative samarbeidet som er inngått med Vestfold og Telemark kommunerevisjon IKS og Sørlandet kommunerevisjon IKS, er det etablert en ordning med overvåking av våre retningslinjer og rutiner for kvalitetskontroll.

Selskapet inngår i NKRFs kontrollopplegg – såkalt forbundsbasert kvalitetskontroll.

Selskapet jobber systematisk med internkontroll som følges opp regelmessig og rapporteres til styret hvert tertial.

Selskapet har etiske retningslinjer som gjelder både ansatte og styret. Retningslinjene gjennomgås årlig med både ansatte og styret, og det gjennomføres årlig etisk dillemmatrening og etisk refleksjon.

8. Likestilling

Ved årets utgang hadde selskapet 32 ansatte og totalt ca. 31,5 årsverk. Av disse er 21 kvinner og 11 menn.

Styret består av tre kvinner og tre menn. Selskapets ledergruppe består av to kvinner og en mann. Det er ikke iverksatt ytterligere tiltak for å fremme likestilling, og styret anser det ikke som nødvendig med særskilte likestillingstiltak.

9. Måloppnåelse og fremtidsutsikter

Selskapets formål er å utføre lovpålagte revisjonsoppgaver for deltakerne. Vårt mål er å skape tillit til at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte, og bidra til læring og utvikling i kommunene. VKR skal ha ansatte med faglig tyngde, være konkurransedyktige og kostnadseffektive og ha gode lokale løsninger.

For eierkommunene vil det være en styrke å kunne benytte et selskap som har spesialkompetanse på revisjon av kommunal og fylkeskommunal virksomhet. Selskapets ansatte har lang erfaring og spesialkompetanse innen offentlig revisjon. Selskapets kompetanse, erfaring og bransjekunnskap sikrer en uavhengig, objektiv og tydelig revisjonsordning for lokalforvaltningen, og at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte.

Etter styrets mening har selskapet innenfor sitt virksomhetsområde bygget opp tilstrekkelig og relevant kompetanse og har gode forutsetninger for å oppfylle eierkommunenes behov. Selskapets økonomiske resultat i 2025 er bedre enn budsjettet, men styret ser at en stram økonomi for kommunesektoren også påvirker selskapets inntektsside. Det arbeides med en evaluering av finansieringsordningen og effektiviseringstiltak som vil bli lagt frem for representantskapet i juni 2026.

Styret vil fortsatt ha fokus på god dialog med eierne for å drøfte veivalg og eierkommunenes behov. Det er viktig at selskapets også i fremtiden skal være en totalleverandør av revisjonstjenester til våre kunder og eiere og levere de tjenestene våre kunder forventer med høy kvalitet til konkurransedyktige priser.

Drammen, 26. mars 2026

Hans Eid Grøholt
styreleder

Linn Kristin Evju
nestleder

Carina S. Tangen
styremedlem

Lars Ole Skogen
Styremedlem

Line M. E. Galston
Styremedlem

Trond Simarud
Styremedlem

Inger Anne Ankersen
daglig leder



Vi kan kommuner

Viken kommunerevisjon IKS

Org.nr.: 985 731 098 MVA

post@vkrevisjon.no | vkrevisjon.no

Hovedkontor - Drammen

Postadresse: Postboks 4197, 3005 Drammen

Besøksadresse: Øvre Eiker vei 14, 3048 Drammen

Avdelingskontor - Hønefoss

Postadresse: Postboks 123, Sentrum, 3502 Hønefoss

Besøksadresse: Osloveien 1, 3511 Hønefoss

Avdelingskontor - Ski

Postadresse: Postboks 173, 1401 Ski

Besøksadresse: Parkaksen 7, 1400 Ski

Avdelingskontor - Hallingdal

Besøksadresse: Alfarvegen 117, 3540

Nesbyen



Styrets årsrapport 2025

Viken kommunerevisjon IKS
Org.nr. 985 731 098 MVA

Innhold

1.	Formål, strategier og planer.....	3
2.	Overordnede organer	3
3.	Selskapets virksomhet.....	4
4.	Markedsforhold og tilpasning	5
5.	Resultat, disponering og fortsatt drift.....	5
6.	Organisasjon, helse, miljø og sikkerhet	6
7.	Internkontroll og etikk.....	7
8.	Likestilling.....	8
9.	Måloppnåelse og fremtidsutsikter	8

1. Formål, strategier og planer

Selskapets formål er å utføre lovpålagte revisjonsoppgaver for deltakerne. Ved etableringen av selskapet fremhevet eierne følgende:

- Faglig tyngde
- Konkurransedyktighet
- Kostnadseffektivitet
- Gode lokale løsninger

Dette er forhold som er videreført i selskapets strategiske planer med tilhørende handlingsplaner. Vårt mål er å skape tillit til at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte, og bidra til læring og utvikling i kommunene.

Våre verdier er **Tillit, integritet** og **kompetanse**.

Strategidokument for perioden 2022-2026 ble vedtatt av styret i mars 2022 etter en omfattende og god prosess med involvering av de ansatte, og ble lagt frem for representantskapet i april 2022. Styret har i 2025 hatt en ny gjennomgang av strategien. Det har også vært strategidiskusjoner i samarbeidet med andre kommunale revisjonsselskap.

Endringene i kommune- og fylkesstrukturen hadde stor betydning for selskapets rammebetingelser, eierstruktur og økonomi, men innebar også muligheter for ekspansjon og større fagmiljø. Styret har fulgt disse prosessene tett, og har hatt god dialog med eierne for å drøfte veivalg videre.

Det ble i 2025 vedtatt ny selskapsavtale for VKR som følge av at Ås kommune gikk ut av selskapet 1.7.2025.

Det ble i november 2023 lagt frem en sak for representantskapet om ny finansieringsordning som eierne sluttet seg til. Denne ordningen er under evaluering og legges frem for representantskapet juni 2026.

2. Overordnede organer

Representantskapet har hatt to møter i 2025, og det er behandlet til sammen 14 saker. Begge møtene ble avholdt digitalt (Teams).

Styret har i løpet av året hatt syv møter og behandlet i alt 66 saker. Styret har blant annet behandlet:

- Årsregnskap og årsberetning
- Åpenhetsrapport
- Strategisk og operasjonell risikostyring
- Kvalitetssystem
- Ny selskapsavtale
- Kundeundersøkelse
- Økonomiplan, budsjett, regnskapsoppfølging
- Forsikringer

- Finansstrategi
- Strategi
- Finansieringsmodell
- Valg av ny revisor
- Medarbeiderundersøkelsen
- Benchmarking (prissammenligning)
- Miljørapportering
- Styreinstruks og instruks daglig leder
- Styrets egnevaluering
- Handlingsplaner og rapportering

Styret har blitt løpende orientert om den daglige driften og oppfølging av sykefraværet.

Styret foretar en årlig egnevaluering av sitt arbeid.

3. Selskapets virksomhet

Selskapets hovedkontor er i Drammen, med avdelingskontorer på Hønefoss, Nesbyen og i Ski.

Selskapets hovedoppgaver er regnskapsrevisjon og forvaltningsrevisjon. I tillegg utføres attestasjonsoppgaver, undersøkelser og eierskapskontroll, foranalyser, samt risiko- og vesentlighetsvurderinger (ROV).

Basert på hva som er fakturert eierkommunene, fordeler honorarene seg prosentvis slik:

	2025	2024	2023	2022	2021
Regnskapsrevisjon	27	27	27	29	30
Forvaltningsrevisjon	41	45	44	40	36
Att. og andre oppgaver *	32	28	29	31	34
	100	100	100	100	100

* inkl. overordnet analyse og undersøkelser bestilt av kontrollutvalgene.

Andelen av regnskapsrevisjonen økte noe i 2020 og 2021. Dette skyldes bl.a. nye oppgaver knyttet til regnskapsrevisjon i ny kommunelov, men også økt omfang av regnskapsrevisjon knyttet til sammenslåtte og nye kommuner i 2020. Siden 2023 har andelen regnskapsrevisjon vært 27%.

Andelen forvaltningsrevisjon gikk i 2021 noe ned og andelen andre oppgaver ble økt som følge av arbeidet med risiko- og vesentlighetsvurderinger for kommunene. Andelen forvaltningsrevisjon økte i 2023 og 2024, mens den er noe redusert i 2025. Dette anses som naturlige svingninger som i hovedsak henger sammen med at det første året i ny valgperiode skal utarbeidet overordnet risiko- og vesentlighetsvurdering for kommunene og fylkeskommunene, og det skal vedtas plan for forvaltningsrevisjon for perioden.

Andelen andre oppgaver omfatter arbeid knyttet til forenklet etterlevelseskontroll, attestasjoner, veiledning og møtedeltakelse i kontrollutvalg og kommunestyre/fylkestinget. Omfanget er andre oppgaver har vært relativt stabilt siden 2022.

Foruten revisjon av eierkommunenes årsregnskaper, er det i løpet av året avgitt cirka 215 revisjonsberetninger til andre årsregnskaper. I tillegg revideres et stort antall andre uttalelser og bekreftelser.

Selskapet har i løpet av året fullført og rapportert 18 forvaltningsrevisjoner, en eierskapskontroll, samt en undersøkelse. Selskapet utfører også prosjektledelse/bistand på en forvaltningsrevisjon bestilt i 2025 for annet interkommunalt revisjonsselskap i henhold til inngått samarbeidsavtale. Denne skal leveres første kvartal 2026. Mot slutten av 2025 ble det bestilt flere nye prosjekter som startes første kvartal 2026.

Den overordnede kontakten med kommunene skjer via kommunedirektørene og kontrollutvalgene, samt utvalgenes sekretærer. Samarbeidet med disse har etter styrets mening vært godt.

4. Markedsforhold og tilpasning

Konkurransen om revisjonstjenester i kommunene er fremdeles stor, og prisene fra private revisorer varierer sterkt.

Selskapets tjenesteproduksjon er i likhet med foregående år benchmarket (prissammenlignet) med andre revisjonsselskaper. Benchmarkingen viser at selskapet fremdeles har lave priser sammenlignet med andre kommunale revisjonsselskaper. Etter styrets vurdering har selskapet konkurransedyktige vilkår sammenlignet med private revisjonsselskaper som reviderer kommuner.

Dersom VKR deltar i og vinner fremtidige konkurranser om revisjonstjenester fra andre enn selskapets eiere, kan selskapet og selskapets eiere komme i konflikt med egenregi-bestemmelsene etter reglene for offentlige anskaffelser. Styret har i året løpende fulgt opp at selskapet ikke har kommet i konflikt med egenregi-bestemmelsene.

Styret følger nøye opp hvordan markedsforholdene innen kommunal revisjon utvikler seg. Selskapets mål er å være en totalleverandør av revisjonstjenester til våre kunder og eiere, og levere de tjenestene våre kunder forventer med høy kvalitet til konkurransedyktige priser.

5. Resultat, disponering og fortsatt drift

Selskapet, som i hovedsak får sine inntekter fra eierne, har ikke erverv til formål. Det vil si at over tid skal inntektssiden reflektere selskapets kostnader.

Regnskapet er gjort opp med et ordinært resultat på kr 1 290 803,- i overskudd, mens det var budsjettert med et overskudd på 193 000,-.

Driftsresultatet for 2025 ble ca. 1,1 mill. kr. bedre enn revidert budsjett. Driftsinntektene i årsregnskapet for 2025 er ca. 0,35 mill. kr. høyere enn budsjett, sum lønn og sosiale kostnader er ca. 0,83 mill. kr. lavere enn budsjett, og andre driftskostnader er omtrent som budsjettert. Spesielt utgifter til IT-sikkerhet og -drift er økt som følge av avtale med eksternt leverandør og oppgradering av utstyr og lisenser til et høyere sikkerhetsnivå. Videre har vi flere lisenser enn tidligere på elektroniske verktøy for å effektivere revisjonen.

Pensjonsforpliktelser er ikke balanseført, i tråd med unntaksbestemmelsene i regnskapslovens regler for små foretak. Bokført egenkapital per 31.12.2025 er på 14 230 274,-. Når det tas hensyn til beregnet netto pensjonsmidler på 7 065 370,- kroner som ikke er bokført etter unntaksbestemmelsene for små foretak, blir selskapets egenkapital 21 295 644,-. Dette er en økning fra 2024 på 10 554 900,-. Økningen skyldes i hovedsak planendring knyttet til AFP Livsvarig, samt årets overskudd.

Selskapets deltakere har ubegrenset ansvar for selskapets forpliktelser. Styret anser derfor selskapets økonomi- og egenkapitalsituasjon som akseptabel. Årsregnskapet er basert på forutsetningen om fortsatt drift, som styret anser er til stede. Det foreslås at årets overskudd på 1 290 803,- tillegges opptjent egenkapital.

Beløp i hele tusen	2025	2024	2023	2022	2021
Driftsinntekter	41 088	39 336	34 347	30 675	29 359
Driftskostnader	-39 930	- 39 046	-39 272	-30 436	-31 305
Driftsresultat	1 158	290	-4 925	239	-1 946
Netto finansposter	133	11	7	1	2
Skatt	0	0	0	0	0
Årsresultat	1 291	301	-4 918	241	-1 944
Egenkapital 31.12	14 230 ¹⁾	12 169	11 567	16 485	16 244

1) Bokført egenkapital per 31.12.2025 er på 14,23 mill. kroner. Når det tas hensyn til beregnet netto pensjonsforpliktelse på 7,07 mill. kroner som ikke er bokført etter unntaksbestemmelsene for små foretak, blir selskapets egenkapital 21,3 mill. kroner.

6. Organisasjon, helse, miljø og sikkerhet

Ved årets utgang hadde selskapet 32 ansatte og totalt ca. 31,5 årsverk.

Selskapets ledergruppe består av daglig leder, leder for forvaltningsrevisjon og leder for regnskapsrevisjon. Stedlig leder i Follo har i deler av året vært konstituert leder for regnskapsrevisjon som følge av permisjon. Et godt samarbeid mellom de to fagavdelingene bidrar til en effektiv utnyttelse av personalressursene.

Sykefraværet har utviklet seg slik de fem siste årene:

	2025	2024	2023	2022	2021
Sykefraværsprosent	8,5%	9,4%	5,2%	6,4%	4,8%

Langtidsfraværet (sykefravær over 16 dager) utgjør 6,7 prosentpoeng av det totale fraværet. Fraværet blir fulgt tett opp. Som IA-bedrift samarbeider selskapet med NAV Arbeidslivssenter Buskerud, blant annet gjennom dialogmøter i forbindelse med langtidssykmeldinger. Styret har fokus på sykefravær og blir informert om fraværssituasjonen og mulige tiltak i alle møter.

I likhet med tidligere år, er det i 2025 avholdt en trivselsundersøkelse blant medarbeiderne. Undersøkelsen viser gjennomgående gode resultater og arbeidsmiljøet vurderes som godt. Det er iverksatt enkelte tiltak knyttet til organisering og struktur som det jobbes videre med i 2026. Styret anser arbeidsmiljøet som godt.

Arbeidsmiljøutvalget har i løpet av året hatt to møter og behandlet i alt 24 saker. I tillegg kommer informasjonsmøter og drøftingsmøter med de tillitsvalgte, møter med verneombud og vernerunder, samt allmøter med samtlige medarbeidere.

Det er ikke registrert skader eller ulykker på arbeidsplassen i løpet av året.

Viken kommunerevisjon IKS ble sertifisert til Miljøfyrtårn i 2022. Det er utpekt to miljøfyrtårnansvarlige i selskapet som sammen med ledelsen har ansvar for sikre etterlevelsen av de krav som stilles til selskapet som miljøsertifisert. Videre har selskapet retningslinjer for miljøledelse som skal bidra til utviklingen av et bærekraftig lokalsamfunn og at selskapet reduserer sin miljøbelastning.

7. Internkontroll og etikk

Selskapets kvalitetsstyringssystem er basert på internasjonale standarder for kvalitetskontroll (ISQM). Kvalitetskontrollsystemet skal sikre at vi etterlever faglige standarder, lover og regler. VKRs kvalitetskontrollsystem skal fremme en bedriftskultur som erkjenner at kvalitet er av avgjørende betydning ved gjennomføring av oppdrag. Kvalitetssystemet vårt gjelder hele selskapet og alle våre medarbeidere, herunder også forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll. Evaluering av kvalitetsstyringssystemet og risikovurderinger gjennomføres årlig. I forbindelse med det faglige og administrative samarbeidet som er inngått med Vestfold og Telemark kommunerevisjon IKS og Sørlandet kommunerevisjon IKS, er det etablert en ordning med overvåking av våre retningslinjer og rutiner for kvalitetskontroll.

Selskapet inngår i NKRFs kontrollopplegg – såkalt forbundsbasert kvalitetskontroll.

Selskapet jobber systematisk med internkontroll som følges opp regelmessig og rapporteres til styret hvert tertial.

Selskapet har etiske retningslinjer som gjelder både ansatte og styret. Retningslinjene gjennomgås årlig med både ansatte og styret, og det gjennomføres årlig etisk dilemmatrening og etisk refleksjon.

8. Likestilling

Ved årets utgang hadde selskapet 32 ansatte og totalt ca. 31,5 årsverk. Av disse er 21 kvinner og 11 menn.

Styret består av tre kvinner og tre menn. Selskapets ledergruppe består av to kvinner og en mann. Det er ikke iverksatt ytterligere tiltak for å fremme likestilling, og styret anser det ikke som nødvendig med særskilte likestillingstiltak.

9. Måloppnåelse og fremtidsutsikter

Selskapets formål er å utføre lovpålagte revisjonsoppgaver for deltakerne. Vårt mål er å skape tillit til at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte, og bidra til læring og utvikling i kommunene. VKR skal ha ansatte med faglig tyngde, være konkurransedyktige og kostnadseffektive og ha gode lokale løsninger.

For eierkommunene vil det være en styrke å kunne benytte et selskap som har spesialkompetanse på revisjon av kommunal og fylkeskommunal virksomhet. Selskapets ansatte har lang erfaring og spesialkompetanse innen offentlig revisjon. Selskapets kompetanse, erfaring og bransjekunnskap sikrer en uavhengig, objektiv og tydelig revisjonsordning for lokalforvaltningen, og at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte.

Etter styrets mening har selskapet innenfor sitt virksomhetsområde bygget opp tilstrekkelig og relevant kompetanse og har gode forutsetninger for å oppfylle eierkommunenes behov. Selskapets økonomiske resultat i 2025 er bedre enn budsjettet, men styret ser at en stram økonomi for kommunesektoren også påvirker selskapets inntektsside. Det arbeides med en evaluering av finansieringsordningen og effektiviseringstiltak som vil bli lagt frem for representantskapet i juni 2026.

Styret vil fortsatt ha fokus på god dialog med eierne for å drøfte veivalg og eierkommunenes behov. Det er viktig at selskapets også i fremtiden skal være en totalleverandør av revisjonstjenester til våre kunder og eiere og levere de tjenestene våre kunder forventer med høy kvalitet til konkurransedyktige priser.

Drammen, 26. mars 2026

Hans Eid Grøholt
styreleder

Linn Kristin Evju
nestleder

Carina S. Tangen
styremedlem

Lars Ole Skogen
Styremedlem

Line M. E. Galston
Styremedlem

Trond Simarud
Styremedlem

Inger Anne Ankersen
daglig leder



Vi kan kommuner

Viken kommunerevisjon IKS

Org.nr.: 985 731 098 MVA

post@vkrevisjon.no | vkrevisjon.no

Hovedkontor - Drammen

Postadresse: Postboks 4197, 3005 Drammen

Besøksadresse: Øvre Eiker vei 14, 3048 Drammen

Avdelingskontor - Hønefoss

Postadresse: Postboks 123, Sentrum, 3502 Hønefoss

Besøksadresse: Osloveien 1, 3511 Hønefoss

Avdelingskontor - Ski

Postadresse: Postboks 173, 1401 Ski

Besøksadresse: Parkaksen 7, 1400 Ski

Avdelingskontor - Hallingdal

Besøksadresse: Alfarvegen 117, 3540

Nesbyen



Styrets årsrapport 2025

Viken kommunerevisjon IKS
Org.nr. 985 731 098 MVA

Innhold

1.	Formål, strategier og planer.....	3
2.	Overordnede organer	3
3.	Selskapets virksomhet.....	4
4.	Markedsforhold og tilpasning	5
5.	Resultat, disponering og fortsatt drift.....	5
6.	Organisasjon, helse, miljø og sikkerhet	6
7.	Internkontroll og etikk.....	7
8.	Likestilling.....	8
9.	Måloppnåelse og fremtidsutsikter	8

1. Formål, strategier og planer

Selskapets formål er å utføre lovpålagte revisjonsoppgaver for deltakerne. Ved etableringen av selskapet fremhevet eierne følgende:

- Faglig tyngde
- Konkurransedyktighet
- Kostnadseffektivitet
- Gode lokale løsninger

Dette er forhold som er videreført i selskapets strategiske planer med tilhørende handlingsplaner. Vårt mål er å skape tillit til at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte, og bidra til læring og utvikling i kommunene.

Våre verdier er **Tillit, integritet** og **kompetanse**.

Strategidokument for perioden 2022-2026 ble vedtatt av styret i mars 2022 etter en omfattende og god prosess med involvering av de ansatte, og ble lagt frem for representantskapet i april 2022. Styret har i 2025 hatt en ny gjennomgang av strategien. Det har også vært strategidiskusjoner i samarbeidet med andre kommunale revisjonsselskap.

Endringene i kommune- og fylkesstrukturen hadde stor betydning for selskapets rammebetingelser, eierstruktur og økonomi, men innebar også muligheter for ekspansjon og større fagmiljø. Styret har fulgt disse prosessene tett, og har hatt god dialog med eierne for å drøfte veivalg videre.

Det ble i 2025 vedtatt ny selskapsavtale for VKR som følge av at Ås kommune gikk ut av selskapet 1.7.2025.

Det ble i november 2023 lagt frem en sak for representantskapet om ny finansieringsordning som eierne sluttet seg til. Denne ordningen er under evaluering og legges frem for representantskapet juni 2026.

2. Overordnede organer

Representantskapet har hatt to møter i 2025, og det er behandlet til sammen 14 saker. Begge møtene ble avholdt digitalt (Teams).

Styret har i løpet av året hatt syv møter og behandlet i alt 66 saker. Styret har blant annet behandlet:

- Årsregnskap og årsberetning
- Åpenhetsrapport
- Strategisk og operasjonell risikostyring
- Kvalitetssystem
- Ny selskapsavtale
- Kundeundersøkelse
- Økonomiplan, budsjett, regnskapsoppfølging
- Forsikringer

- Finansstrategi
- Strategi
- Finansieringsmodell
- Valg av ny revisor
- Medarbeiderundersøkelsen
- Benchmarking (prissammenligning)
- Miljørapportering
- Styreinstruks og instruks daglig leder
- Styrets egnevaluering
- Handlingsplaner og rapportering

Styret har blitt løpende orientert om den daglige driften og oppfølging av sykefraværet.

Styret foretar en årlig egnevaluering av sitt arbeid.

3. Selskapets virksomhet

Selskapets hovedkontor er i Drammen, med avdelingskontorer på Hønefoss, Nesbyen og i Ski.

Selskapets hovedoppgaver er regnskapsrevisjon og forvaltningsrevisjon. I tillegg utføres attestasjonsoppgaver, undersøkelser og eierskapskontroll, foranalyser, samt risiko- og vesentlighetsvurderinger (ROV).

Basert på hva som er fakturert eierkommunene, fordeler honorarene seg prosentvis slik:

	2025	2024	2023	2022	2021
Regnskapsrevisjon	27	27	27	29	30
Forvaltningsrevisjon	41	45	44	40	36
Att. og andre oppgaver *	32	28	29	31	34
	100	100	100	100	100

* inkl. overordnet analyse og undersøkelser bestilt av kontrollutvalgene.

Andelen av regnskapsrevisjonen økte noe i 2020 og 2021. Dette skyldes bl.a. nye oppgaver knyttet til regnskapsrevisjon i ny kommunelov, men også økt omfang av regnskapsrevisjon knyttet til sammenslåtte og nye kommuner i 2020. Siden 2023 har andelen regnskapsrevisjon vært 27%.

Andelen forvaltningsrevisjon gikk i 2021 noe ned og andelen andre oppgaver ble økt som følge av arbeidet med risiko- og vesentlighetsvurderinger for kommunene. Andelen forvaltningsrevisjon økte i 2023 og 2024, mens den er noe redusert i 2025. Dette anses som naturlige svingninger som i hovedsak henger sammen med at det første året i ny valgperiode skal utarbeidet overordnet risiko- og vesentlighetsvurdering for kommunene og fylkeskommunene, og det skal vedtas plan for forvaltningsrevisjon for perioden.

Andelen andre oppgaver omfatter arbeid knyttet til forenklet etterlevelseskontroll, attestasjoner, veiledning og møtedeltakelse i kontrollutvalg og kommunestyre/fylkestinget. Omfanget er andre oppgaver har vært relativt stabilt siden 2022.

Foruten revisjon av eierkommunenes årsregnskaper, er det i løpet av året avgitt cirka 215 revisjonsberetninger til andre årsregnskaper. I tillegg revideres et stort antall andre uttalelser og bekreftelser.

Selskapet har i løpet av året fullført og rapportert 18 forvaltningsrevisjoner, en eierskapskontroll, samt en undersøkelse. Selskapet utfører også prosjektledelse/bistand på en forvaltningsrevisjon bestilt i 2025 for annet interkommunalt revisjonsselskap i henhold til inngått samarbeidsavtale. Denne skal leveres første kvartal 2026. Mot slutten av 2025 ble det bestilt flere nye prosjekter som startes første kvartal 2026.

Den overordnede kontakten med kommunene skjer via kommunedirektørene og kontrollutvalgene, samt utvalgenes sekretærer. Samarbeidet med disse har etter styrets mening vært godt.

4. Markedsforhold og tilpasning

Konkurransen om revisjonstjenester i kommunene er fremdeles stor, og prisene fra private revisorer varierer sterkt.

Selskapets tjenesteproduksjon er i likhet med foregående år benchmarket (prissammenlignet) med andre revisjonsselskaper. Benchmarkingen viser at selskapet fremdeles har lave priser sammenlignet med andre kommunale revisjonsselskaper. Etter styrets vurdering har selskapet konkurransedyktige vilkår sammenlignet med private revisjonsselskaper som reviderer kommuner.

Dersom VKR deltar i og vinner fremtidige konkurranser om revisjonstjenester fra andre enn selskapets eiere, kan selskapet og selskapets eiere komme i konflikt med egenregi-bestemmelsene etter reglene for offentlige anskaffelser. Styret har i året løpende fulgt opp at selskapet ikke har kommet i konflikt med egenregi-bestemmelsene.

Styret følger nøye opp hvordan markedsforholdene innen kommunal revisjon utvikler seg. Selskapets mål er å være en totalleverandør av revisjonstjenester til våre kunder og eiere, og levere de tjenestene våre kunder forventer med høy kvalitet til konkurransedyktige priser.

5. Resultat, disponering og fortsatt drift

Selskapet, som i hovedsak får sine inntekter fra eierne, har ikke erverv til formål. Det vil si at over tid skal inntektssiden reflektere selskapets kostnader.

Regnskapet er gjort opp med et ordinært resultat på kr 1 290 803,- i overskudd, mens det var budsjettert med et overskudd på 193 000,-.

Driftsresultatet for 2025 ble ca. 1,1 mill. kr. bedre enn revidert budsjett. Driftsinntektene i årsregnskapet for 2025 er ca. 0,35 mill. kr. høyere enn budsjett, sum lønn og sosiale kostnader er ca. 0,83 mill. kr. lavere enn budsjett, og andre driftskostnader er omtrent som budsjettert. Spesielt utgifter til IT-sikkerhet og -drift er økt som følge av avtale med eksternt leverandør og oppgradering av utstyr og lisenser til et høyere sikkerhetsnivå. Videre har vi flere lisenser enn tidligere på elektroniske verktøy for å effektivere revisjonen.

Pensjonsforpliktelser er ikke balanseført, i tråd med unntaksbestemmelsene i regnskapslovens regler for små foretak. Bokført egenkapital per 31.12.2025 er på 14 230 274,-. Når det tas hensyn til beregnet netto pensjonsmidler på 7 065 370,- kroner som ikke er bokført etter unntaksbestemmelsene for små foretak, blir selskapets egenkapital 21 295 644,-. Dette er en økning fra 2024 på 10 554 900,-. Økningen skyldes i hovedsak planendring knyttet til AFP Livsvarig, samt årets overskudd.

Selskapets deltakere har ubegrenset ansvar for selskapets forpliktelser. Styret anser derfor selskapets økonomi- og egenkapitalsituasjon som akseptabel. Årsregnskapet er basert på forutsetningen om fortsatt drift, som styret anser er til stede. Det foreslås at årets overskudd på 1 290 803,- tillegges opptjent egenkapital.

Beløp i hele tusen	2025	2024	2023	2022	2021
Driftsinntekter	41 088	39 336	34 347	30 675	29 359
Driftskostnader	-39 930	- 39 046	-39 272	-30 436	-31 305
Driftsresultat	1 158	290	-4 925	239	-1 946
Netto finansposter	133	11	7	1	2
Skatt	0	0	0	0	0
Årsresultat	1 291	301	-4 918	241	-1 944
Egenkapital 31.12	14 230 ¹⁾	12 169	11 567	16 485	16 244

1) Bokført egenkapital per 31.12.2025 er på 14,23 mill. kroner. Når det tas hensyn til beregnet netto pensjonsforpliktelse på 7,07 mill. kroner som ikke er bokført etter unntaksbestemmelsene for små foretak, blir selskapets egenkapital 21,3 mill. kroner.

6. Organisasjon, helse, miljø og sikkerhet

Ved årets utgang hadde selskapet 32 ansatte og totalt ca. 31,5 årsverk.

Selskapets ledergruppe består av daglig leder, leder for forvaltningsrevisjon og leder for regnskapsrevisjon. Stedlig leder i Follo har i deler av året vært konstituert leder for regnskapsrevisjon som følge av permisjon. Et godt samarbeid mellom de to fagavdelingene bidrar til en effektiv utnyttelse av personalressursene.

Sykefraværet har utviklet seg slik de fem siste årene:

	2025	2024	2023	2022	2021
Sykefraværsprosent	8,5%	9,4%	5,2%	6,4%	4,8%

Langtidsfraværet (sykefravær over 16 dager) utgjør 6,7 prosentpoeng av det totale fraværet. Fraværet blir fulgt tett opp. Som IA-bedrift samarbeider selskapet med NAV Arbeidslivssenter Buskerud, blant annet gjennom dialogmøter i forbindelse med langtidssykmeldinger. Styret har fokus på sykefravær og blir informert om fraværssituasjonen og mulige tiltak i alle møter.

I likhet med tidligere år, er det i 2025 avholdt en trivselsundersøkelse blant medarbeiderne. Undersøkelsen viser gjennomgående gode resultater og arbeidsmiljøet vurderes som godt. Det er iverksatt enkelte tiltak knyttet til organisering og struktur som det jobbes videre med i 2026. Styret anser arbeidsmiljøet som godt.

Arbeidsmiljøutvalget har i løpet av året hatt to møter og behandlet i alt 24 saker. I tillegg kommer informasjonsmøter og drøftingsmøter med de tillitsvalgte, møter med verneombud og vernerunder, samt allmøter med samtlige medarbeidere.

Det er ikke registrert skader eller ulykker på arbeidsplassen i løpet av året.

Viken kommunerevisjon IKS ble sertifisert til Miljøfyrtårn i 2022. Det er utpekt to miljøfyrtårnansvarlige i selskapet som sammen med ledelsen har ansvar for sikre etterlevelsen av de krav som stilles til selskapet som miljøsertifisert. Videre har selskapet retningslinjer for miljøledelse som skal bidra til utviklingen av et bærekraftig lokalsamfunn og at selskapet reduserer sin miljøbelastning.

7. Internkontroll og etikk

Selskapets kvalitetsstyringssystem er basert på internasjonale standarder for kvalitetskontroll (ISQM). Kvalitetskontrollsystemet skal sikre at vi etterlever faglige standarder, lover og regler. VKRs kvalitetskontrollsystem skal fremme en bedriftskultur som erkjenner at kvalitet er av avgjørende betydning ved gjennomføring av oppdrag. Kvalitetssystemet vårt gjelder hele selskapet og alle våre medarbeidere, herunder også forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll. Evaluering av kvalitetsstyringssystemet og risikovurderinger gjennomføres årlig. I forbindelse med det faglige og administrative samarbeidet som er inngått med Vestfold og Telemark kommunerevisjon IKS og Sørlandet kommunerevisjon IKS, er det etablert en ordning med overvåking av våre retningslinjer og rutiner for kvalitetskontroll.

Selskapet inngår i NKRFs kontrollopplegg – såkalt forbundsbasert kvalitetskontroll.

Selskapet jobber systematisk med internkontroll som følges opp regelmessig og rapporteres til styret hvert tertial.

Selskapet har etiske retningslinjer som gjelder både ansatte og styret. Retningslinjene gjennomgås årlig med både ansatte og styret, og det gjennomføres årlig etisk dilemmatrening og etisk refleksjon.

8. Likestilling

Ved årets utgang hadde selskapet 32 ansatte og totalt ca. 31,5 årsverk. Av disse er 21 kvinner og 11 menn.

Styret består av tre kvinner og tre menn. Selskapets ledergruppe består av to kvinner og en mann. Det er ikke iverksatt ytterligere tiltak for å fremme likestilling, og styret anser det ikke som nødvendig med særskilte likestillingstiltak.

9. Måloppnåelse og fremtidsutsikter

Selskapets formål er å utføre lovpålagte revisjonsoppgaver for deltakerne. Vårt mål er å skape tillit til at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte, og bidra til læring og utvikling i kommunene. VKR skal ha ansatte med faglig tyngde, være konkurransedyktige og kostnadseffektive og ha gode lokale løsninger.

For eierkommunene vil det være en styrke å kunne benytte et selskap som har spesialkompetanse på revisjon av kommunal og fylkeskommunal virksomhet. Selskapets ansatte har lang erfaring og spesialkompetanse innen offentlig revisjon. Selskapets kompetanse, erfaring og bransjekunnskap sikrer en uavhengig, objektiv og tydelig revisjonsordning for lokalforvaltningen, og at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte.

Etter styrets mening har selskapet innenfor sitt virksomhetsområde bygget opp tilstrekkelig og relevant kompetanse og har gode forutsetninger for å oppfylle eierkommunenes behov. Selskapets økonomiske resultat i 2025 er bedre enn budsjettet, men styret ser at en stram økonomi for kommunesektoren også påvirker selskapets inntektsside. Det arbeides med en evaluering av finansieringsordningen og effektiviseringstiltak som vil bli lagt frem for representantskapet i juni 2026.

Styret vil fortsatt ha fokus på god dialog med eierne for å drøfte veivalg og eierkommunenes behov. Det er viktig at selskapets også i fremtiden skal være en totalleverandør av revisjonstjenester til våre kunder og eiere og levere de tjenestene våre kunder forventer med høy kvalitet til konkurransedyktige priser.

Drammen, 26. mars 2026

Hans Eid Grøholt
styreleder

Linn Kristin Evju
nestleder

Carina S. Tangen
styremedlem

Lars Ole Skogen
Styremedlem

Line M. E. Galston
Styremedlem

Trond Simarud
Styremedlem

Inger Anne Ankersen
daglig leder



Vi kan kommuner

Viken kommunerevisjon IKS

Org.nr.: 985 731 098 MVA

post@vkrevisjon.no | vkrevisjon.no

Hovedkontor - Drammen

Postadresse: Postboks 4197, 3005 Drammen

Besøksadresse: Øvre Eiker vei 14, 3048 Drammen

Avdelingskontor - Hønefoss

Postadresse: Postboks 123, Sentrum, 3502 Hønefoss

Besøksadresse: Osloveien 1, 3511 Hønefoss

Avdelingskontor - Ski

Postadresse: Postboks 173, 1401 Ski

Besøksadresse: Parkaksen 7, 1400 Ski

Avdelingskontor - Hallingdal

Besøksadresse: Alfarvegen 117, 3540

Nesbyen



Styrets årsrapport 2025

Viken kommunerevisjon IKS
Org.nr. 985 731 098 MVA

Innhold

1.	Formål, strategier og planer.....	3
2.	Overordnede organer	3
3.	Selskapets virksomhet.....	4
4.	Markedsforhold og tilpasning	5
5.	Resultat, disponering og fortsatt drift.....	5
6.	Organisasjon, helse, miljø og sikkerhet	6
7.	Internkontroll og etikk.....	7
8.	Likestilling.....	8
9.	Måloppnåelse og fremtidsutsikter	8

1. Formål, strategier og planer

Selskapets formål er å utføre lovpålagte revisjonsoppgaver for deltakerne. Ved etableringen av selskapet fremhevet eierne følgende:

- Faglig tyngde
- Konkurransedyktighet
- Kostnadseffektivitet
- Gode lokale løsninger

Dette er forhold som er videreført i selskapets strategiske planer med tilhørende handlingsplaner. Vårt mål er å skape tillit til at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte, og bidra til læring og utvikling i kommunene.

Våre verdier er **Tillit, integritet** og **kompetanse**.

Strategidokument for perioden 2022-2026 ble vedtatt av styret i mars 2022 etter en omfattende og god prosess med involvering av de ansatte, og ble lagt frem for representantskapet i april 2022. Styret har i 2025 hatt en ny gjennomgang av strategien. Det har også vært strategidiskusjoner i samarbeidet med andre kommunale revisjonsselskap.

Endringene i kommune- og fylkesstrukturen hadde stor betydning for selskapets rammebetingelser, eierstruktur og økonomi, men innebar også muligheter for ekspansjon og større fagmiljø. Styret har fulgt disse prosessene tett, og har hatt god dialog med eierne for å drøfte veivalg videre.

Det ble i 2025 vedtatt ny selskapsavtale for VKR som følge av at Ås kommune gikk ut av selskapet 1.7.2025.

Det ble i november 2023 lagt frem en sak for representantskapet om ny finansieringsordning som eierne sluttet seg til. Denne ordningen er under evaluering og legges frem for representantskapet juni 2026.

2. Overordnede organer

Representantskapet har hatt to møter i 2025, og det er behandlet til sammen 14 saker. Begge møtene ble avholdt digitalt (Teams).

Styret har i løpet av året hatt syv møter og behandlet i alt 66 saker. Styret har blant annet behandlet:

- Årsregnskap og årsberetning
- Åpenhetsrapport
- Strategisk og operasjonell risikostyring
- Kvalitetssystem
- Ny selskapsavtale
- Kundeundersøkelse
- Økonomiplan, budsjett, regnskapsoppfølging
- Forsikringer

- Finansstrategi
- Strategi
- Finansieringsmodell
- Valg av ny revisor
- Medarbeiderundersøkelsen
- Benchmarking (prissammenligning)
- Miljørapportering
- Styreinstruks og instruks daglig leder
- Styrets egevaluering
- Handlingsplaner og rapportering

Styret har blitt løpende orientert om den daglige driften og oppfølging av sykefraværet.

Styret foretar en årlig egevaluering av sitt arbeid.

3. Selskapets virksomhet

Selskapets hovedkontor er i Drammen, med avdelingskontorer på Hønefoss, Nesbyen og i Ski.

Selskapets hovedoppgaver er regnskapsrevisjon og forvaltningsrevisjon. I tillegg utføres attestasjonsoppgaver, undersøkelser og eierskapskontroll, foranalyser, samt risiko- og vesentlighetsvurderinger (ROV).

Basert på hva som er fakturert eierkommunene, fordeler honorarene seg prosentvis slik:

	2025	2024	2023	2022	2021
Regnskapsrevisjon	27	27	27	29	30
Forvaltningsrevisjon	41	45	44	40	36
Att. og andre oppgaver *	32	28	29	31	34
	100	100	100	100	100

* inkl. overordnet analyse og undersøkelser bestilt av kontrollutvalgene.

Andelen av regnskapsrevisjonen økte noe i 2020 og 2021. Dette skyldes bl.a. nye oppgaver knyttet til regnskapsrevisjon i ny kommunelov, men også økt omfang av regnskapsrevisjon knyttet til sammenslåtte og nye kommuner i 2020. Siden 2023 har andelen regnskapsrevisjon vært 27%.

Andelen forvaltningsrevisjon gikk i 2021 noe ned og andelen andre oppgaver ble økt som følge av arbeidet med risiko- og vesentlighetsvurderinger for kommunene. Andelen forvaltningsrevisjon økte i 2023 og 2024, mens den er noe redusert i 2025. Dette anses som naturlige svingninger som i hovedsak henger sammen med at det første året i ny valgperiode skal utarbeidet overordnet risiko- og vesentlighetsvurdering for kommunene og fylkeskommunene, og det skal vedtas plan for forvaltningsrevisjon for perioden.

Andelen andre oppgaver omfatter arbeid knyttet til forenklet etterlevelseskontroll, attestasjoner, veiledning og møtedeltakelse i kontrollutvalg og kommunestyre/fylkestinget. Omfanget er andre oppgaver har vært relativt stabilt siden 2022.

Foruten revisjon av eierkommunenes årsregnskaper, er det i løpet av året avgitt cirka 215 revisjonsberetninger til andre årsregnskaper. I tillegg revideres et stort antall andre uttalelser og bekreftelser.

Selskapet har i løpet av året fullført og rapportert 18 forvaltningsrevisjoner, en eierskapskontroll, samt en undersøkelse. Selskapet utfører også prosjektledelse/bistand på en forvaltningsrevisjon bestilt i 2025 for annet interkommunalt revisjonsselskap i henhold til inngått samarbeidsavtale. Denne skal leveres første kvartal 2026. Mot slutten av 2025 ble det bestilt flere nye prosjekter som startes første kvartal 2026.

Den overordnede kontakten med kommunene skjer via kommunedirektørene og kontrollutvalgene, samt utvalgenes sekretærer. Samarbeidet med disse har etter styrets mening vært godt.

4. Markedsforhold og tilpasning

Konkurransen om revisjonstjenester i kommunene er fremdeles stor, og prisene fra private revisorer varierer sterkt.

Selskapets tjenesteproduksjon er i likhet med foregående år benchmarket (prissammenlignet) med andre revisjonsselskaper. Benchmarkingen viser at selskapet fremdeles har lave priser sammenlignet med andre kommunale revisjonsselskaper. Etter styrets vurdering har selskapet konkurransedyktige vilkår sammenlignet med private revisjonsselskaper som reviderer kommuner.

Dersom VKR deltar i og vinner fremtidige konkurranser om revisjonstjenester fra andre enn selskapets eiere, kan selskapet og selskapets eiere komme i konflikt med egenregi-bestemmelsene etter reglene for offentlige anskaffelser. Styret har i året løpende fulgt opp at selskapet ikke har kommet i konflikt med egenregi-bestemmelsene.

Styret følger nøye opp hvordan markedsforholdene innen kommunal revisjon utvikler seg. Selskapets mål er å være en totalleverandør av revisjonstjenester til våre kunder og eiere, og levere de tjenestene våre kunder forventer med høy kvalitet til konkurransedyktige priser.

5. Resultat, disponering og fortsatt drift

Selskapet, som i hovedsak får sine inntekter fra eierne, har ikke erverv til formål. Det vil si at over tid skal inntektssiden reflektere selskapets kostnader.

Regnskapet er gjort opp med et ordinært resultat på kr 1 290 803,- i overskudd, mens det var budsjettert med et overskudd på 193 000,-.

Driftsresultatet for 2025 ble ca. 1,1 mill. kr. bedre enn revidert budsjett. Driftsinntektene i årsregnskapet for 2025 er ca. 0,35 mill. kr. høyere enn budsjett, sum lønn og sosiale kostnader er ca. 0,83 mill. kr. lavere enn budsjett, og andre driftskostnader er omtrent som budsjettert. Spesielt utgifter til IT-sikkerhet og -drift er økt som følge av avtale med eksternt leverandør og oppgradering av utstyr og lisenser til et høyere sikkerhetsnivå. Videre har vi flere lisenser enn tidligere på elektroniske verktøy for å effektivere revisjonen.

Pensjonsforpliktelser er ikke balanseført, i tråd med unntaksbestemmelsene i regnskapslovens regler for små foretak. Bokført egenkapital per 31.12.2025 er på 14 230 274,-. Når det tas hensyn til beregnet netto pensjonsmidler på 7 065 370,- kroner som ikke er bokført etter unntaksbestemmelsene for små foretak, blir selskapets egenkapital 21 295 644,-. Dette er en økning fra 2024 på 10 554 900,-. Økningen skyldes i hovedsak planendring knyttet til AFP Livsvarig, samt årets overskudd.

Selskapets deltakere har ubegrenset ansvar for selskapets forpliktelser. Styret anser derfor selskapets økonomi- og egenkapitalsituasjon som akseptabel. Årsregnskapet er basert på forutsetningen om fortsatt drift, som styret anser er til stede. Det foreslås at årets overskudd på 1 290 803,- tillegges opptjent egenkapital.

Beløp i hele tusen	2025	2024	2023	2022	2021
Driftsinntekter	41 088	39 336	34 347	30 675	29 359
Driftskostnader	-39 930	- 39 046	-39 272	-30 436	-31 305
Driftsresultat	1 158	290	-4 925	239	-1 946
Netto finansposter	133	11	7	1	2
Skatt	0	0	0	0	0
Årsresultat	1 291	301	-4 918	241	-1 944
Egenkapital 31.12	14 230 ¹⁾	12 169	11 567	16 485	16 244

1) Bokført egenkapital per 31.12.2025 er på 14,23 mill. kroner. Når det tas hensyn til beregnet netto pensjonsforpliktelse på 7,07 mill. kroner som ikke er bokført etter unntaksbestemmelsene for små foretak, blir selskapets egenkapital 21,3 mill. kroner.

6. Organisasjon, helse, miljø og sikkerhet

Ved årets utgang hadde selskapet 32 ansatte og totalt ca. 31,5 årsverk.

Selskapets ledergruppe består av daglig leder, leder for forvaltningsrevisjon og leder for regnskapsrevisjon. Stedlig leder i Follo har i deler av året vært konstituert leder for regnskapsrevisjon som følge av permisjon. Et godt samarbeid mellom de to fagavdelingene bidrar til en effektiv utnyttelse av personalressursene.

Sykefraværet har utviklet seg slik de fem siste årene:

	2025	2024	2023	2022	2021
Sykefraværprosent	8,5%	9,4%	5,2%	6,4%	4,8%

Langtidsfraværet (sykefravær over 16 dager) utgjør 6,7 prosentpoeng av det totale fraværet. Fraværet blir fulgt tett opp. Som IA-bedrift samarbeider selskapet med NAV Arbeidslivssenter Buskerud, blant annet gjennom dialogmøter i forbindelse med langtidssykmeldinger. Styret har fokus på sykefravær og blir informert om fraværssituasjonen og mulige tiltak i alle møter.

I likhet med tidligere år, er det i 2025 avholdt en trivselsundersøkelse blant medarbeiderne. Undersøkelsen viser gjennomgående gode resultater og arbeidsmiljøet vurderes som godt. Det er iverksatt enkelte tiltak knyttet til organisering og struktur som det jobbes videre med i 2026. Styret anser arbeidsmiljøet som godt.

Arbeidsmiljøutvalget har i løpet av året hatt to møter og behandlet i alt 24 saker. I tillegg kommer informasjonsmøter og drøftingsmøter med de tillitsvalgte, møter med verneombud og vernerunder, samt allmøter med samtlige medarbeidere.

Det er ikke registrert skader eller ulykker på arbeidsplassen i løpet av året.

Viken kommunerevisjon IKS ble sertifisert til Miljøfyrtårn i 2022. Det er utpekt to miljøfyrtårnansvarlige i selskapet som sammen med ledelsen har ansvar for sikre etterlevelsen av de krav som stilles til selskapet som miljøsertifisert. Videre har selskapet retningslinjer for miljøledelse som skal bidra til utviklingen av et bærekraftig lokalsamfunn og at selskapet reduserer sin miljøbelastning.

7. Internkontroll og etikk

Selskapets kvalitetsstyringssystem er basert på internasjonale standarder for kvalitetskontroll (ISQM). Kvalitetskontrollsystemet skal sikre at vi etterlever faglige standarder, lover og regler. VKRs kvalitetskontrollsystem skal fremme en bedriftskultur som erkjenner at kvalitet er av avgjørende betydning ved gjennomføring av oppdrag. Kvalitetssystemet vårt gjelder hele selskapet og alle våre medarbeidere, herunder også forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll. Evaluering av kvalitetsstyringssystemet og risikovurderinger gjennomføres årlig. I forbindelse med det faglige og administrative samarbeidet som er inngått med Vestfold og Telemark kommunerevisjon IKS og Sørlandet kommunerevisjon IKS, er det etablert en ordning med overvåking av våre retningslinjer og rutiner for kvalitetskontroll.

Selskapet inngår i NKRFs kontrollopplegg – såkalt forbundsbasert kvalitetskontroll.

Selskapet jobber systematisk med internkontroll som følges opp regelmessig og rapporteres til styret hvert tertial.

Selskapet har etiske retningslinjer som gjelder både ansatte og styret. Retningslinjene gjennomgås årlig med både ansatte og styret, og det gjennomføres årlig etisk dilemmatrening og etisk refleksjon.

8. Likestilling

Ved årets utgang hadde selskapet 32 ansatte og totalt ca. 31,5 årsverk. Av disse er 21 kvinner og 11 menn.

Styret består av tre kvinner og tre menn. Selskapets ledergruppe består av to kvinner og en mann. Det er ikke iverksatt ytterligere tiltak for å fremme likestilling, og styret anser det ikke som nødvendig med særskilte likestillingstiltak.

9. Måloppnåelse og fremtidsutsikter

Selskapets formål er å utføre lovpålagte revisjonsoppgaver for deltakerne. Vårt mål er å skape tillit til at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte, og bidra til læring og utvikling i kommunene. VKR skal ha ansatte med faglig tyngde, være konkurransedyktige og kostnadseffektive og ha gode lokale løsninger.

For eierkommunene vil det være en styrke å kunne benytte et selskap som har spesialkompetanse på revisjon av kommunal og fylkeskommunal virksomhet. Selskapets ansatte har lang erfaring og spesialkompetanse innen offentlig revisjon. Selskapets kompetanse, erfaring og bransjekunnskap sikrer en uavhengig, objektiv og tydelig revisjonsordning for lokalforvaltningen, og at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte.

Etter styrets mening har selskapet innenfor sitt virksomhetsområde bygget opp tilstrekkelig og relevant kompetanse og har gode forutsetninger for å oppfylle eierkommunenes behov. Selskapets økonomiske resultat i 2025 er bedre enn budsjettet, men styret ser at en stram økonomi for kommunesektoren også påvirker selskapets inntektsside. Det arbeides med en evaluering av finansieringsordningen og effektiviseringstiltak som vil bli lagt frem for representantskapet i juni 2026.

Styret vil fortsatt ha fokus på god dialog med eierne for å drøfte veivalg og eierkommunenes behov. Det er viktig at selskapets også i fremtiden skal være en totalleverandør av revisjonstjenester til våre kunder og eiere og levere de tjenestene våre kunder forventer med høy kvalitet til konkurransedyktige priser.

Drammen, 26. mars 2026

Hans Eid Grøholt
styreleder

Linn Kristin Evju
nestleder

Carina S. Tangen
styremedlem

Lars Ole Skogen
Styremedlem

Line M. E. Galston
Styremedlem

Trond Simarud
Styremedlem

Inger Anne Ankersen
daglig leder



Vi kan kommuner

Viken kommunerevisjon IKS

Org.nr.: 985 731 098 MVA

post@vkrevisjon.no | vkrevisjon.no

Hovedkontor - Drammen

Postadresse: Postboks 4197, 3005 Drammen

Besøksadresse: Øvre Eiker vei 14, 3048 Drammen

Avdelingskontor - Hønefoss

Postadresse: Postboks 123, Sentrum, 3502 Hønefoss

Besøksadresse: Osloveien 1, 3511 Hønefoss

Avdelingskontor - Ski

Postadresse: Postboks 173, 1401 Ski

Besøksadresse: Parkaksen 7, 1400 Ski

Avdelingskontor - Hallingdal

Besøksadresse: Alfarvegen 117, 3540

Nesbyen



Styrets årsrapport 2025

Viken kommunerevisjon IKS
Org.nr. 985 731 098 MVA

Innhold

1.	Formål, strategier og planer.....	3
2.	Overordnede organer	3
3.	Selskapets virksomhet.....	4
4.	Markedsforhold og tilpasning	5
5.	Resultat, disponering og fortsatt drift.....	5
6.	Organisasjon, helse, miljø og sikkerhet	6
7.	Internkontroll og etikk.....	7
8.	Likestilling.....	8
9.	Måloppnåelse og fremtidsutsikter	8

1. Formål, strategier og planer

Selskapets formål er å utføre lovpålagte revisjonsoppgaver for deltakerne. Ved etableringen av selskapet fremhevet eierne følgende:

- Faglig tyngde
- Konkurransedyktighet
- Kostnadseffektivitet
- Gode lokale løsninger

Dette er forhold som er videreført i selskapets strategiske planer med tilhørende handlingsplaner. Vårt mål er å skape tillit til at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte, og bidra til læring og utvikling i kommunene.

Våre verdier er **Tillit, integritet** og **kompetanse**.

Strategidokument for perioden 2022-2026 ble vedtatt av styret i mars 2022 etter en omfattende og god prosess med involvering av de ansatte, og ble lagt frem for representantskapet i april 2022. Styret har i 2025 hatt en ny gjennomgang av strategien. Det har også vært strategidiskusjoner i samarbeidet med andre kommunale revisjonsselskap.

Endringene i kommune- og fylkesstrukturen hadde stor betydning for selskapets rammebetingelser, eierstruktur og økonomi, men innebar også muligheter for ekspansjon og større fagmiljø. Styret har fulgt disse prosessene tett, og har hatt god dialog med eierne for å drøfte veivalg videre.

Det ble i 2025 vedtatt ny selskapsavtale for VKR som følge av at Ås kommune gikk ut av selskapet 1.7.2025.

Det ble i november 2023 lagt frem en sak for representantskapet om ny finansieringsordning som eierne sluttet seg til. Denne ordningen er under evaluering og legges frem for representantskapet juni 2026.

2. Overordnede organer

Representantskapet har hatt to møter i 2025, og det er behandlet til sammen 14 saker. Begge møtene ble avholdt digitalt (Teams).

Styret har i løpet av året hatt syv møter og behandlet i alt 66 saker. Styret har blant annet behandlet:

- Årsregnskap og årsberetning
- Åpenhetsrapport
- Strategisk og operasjonell risikostyring
- Kvalitetssystem
- Ny selskapsavtale
- Kundeundersøkelse
- Økonomiplan, budsjett, regnskapsoppfølging
- Forsikringer

- Finansstrategi
- Strategi
- Finansieringsmodell
- Valg av ny revisor
- Medarbeiderundersøkelsen
- Benchmarking (prissammenligning)
- Miljørapportering
- Styreinstruks og instruks daglig leder
- Styrets egevaluering
- Handlingsplaner og rapportering

Styret har blitt løpende orientert om den daglige driften og oppfølging av sykefraværet.

Styret foretar en årlig egevaluering av sitt arbeid.

3. Selskapets virksomhet

Selskapets hovedkontor er i Drammen, med avdelingskontorer på Hønefoss, Nesbyen og i Ski.

Selskapets hovedoppgaver er regnskapsrevisjon og forvaltningsrevisjon. I tillegg utføres attestasjonsoppgaver, undersøkelser og eierskapskontroll, foranalyser, samt risiko- og vesentlighetsvurderinger (ROV).

Basert på hva som er fakturert eierkommunene, fordeler honorarene seg prosentvis slik:

	2025	2024	2023	2022	2021
Regnskapsrevisjon	27	27	27	29	30
Forvaltningsrevisjon	41	45	44	40	36
Att. og andre oppgaver *	32	28	29	31	34
	100	100	100	100	100

* inkl. overordnet analyse og undersøkelser bestilt av kontrollutvalgene.

Andelen av regnskapsrevisjonen økte noe i 2020 og 2021. Dette skyldes bl.a. nye oppgaver knyttet til regnskapsrevisjon i ny kommunelov, men også økt omfang av regnskapsrevisjon knyttet til sammenslåtte og nye kommuner i 2020. Siden 2023 har andelen regnskapsrevisjon vært 27%.

Andelen forvaltningsrevisjon gikk i 2021 noe ned og andelen andre oppgaver ble økt som følge av arbeidet med risiko- og vesentlighetsvurderinger for kommunene. Andelen forvaltningsrevisjon økte i 2023 og 2024, mens den er noe redusert i 2025. Dette anses som naturlige svingninger som i hovedsak henger sammen med at det første året i ny valgperiode skal utarbeidet overordnet risiko- og vesentlighetsvurdering for kommunene og fylkeskommunene, og det skal vedtas plan for forvaltningsrevisjon for perioden.

Andelen andre oppgaver omfatter arbeid knyttet til forenklet etterlevelseskontroll, attestasjoner, veiledning og møtedeltakelse i kontrollutvalg og kommunestyre/fylkestinget. Omfanget er andre oppgaver har vært relativt stabilt siden 2022.

Foruten revisjon av eierkommunenes årsregnskaper, er det i løpet av året avgitt cirka 215 revisjonsberetninger til andre årsregnskaper. I tillegg revideres et stort antall andre uttalelser og bekreftelser.

Selskapet har i løpet av året fullført og rapportert 18 forvaltningsrevisjoner, en eierskapskontroll, samt en undersøkelse. Selskapet utfører også prosjektledelse/bistand på en forvaltningsrevisjon bestilt i 2025 for annet interkommunalt revisjonsselskap i henhold til inngått samarbeidsavtale. Denne skal leveres første kvartal 2026. Mot slutten av 2025 ble det bestilt flere nye prosjekter som startes første kvartal 2026.

Den overordnede kontakten med kommunene skjer via kommunedirektørene og kontrollutvalgene, samt utvalgenes sekretærer. Samarbeidet med disse har etter styrets mening vært godt.

4. Markedsforhold og tilpasning

Konkurransen om revisjonstjenester i kommunene er fremdeles stor, og prisene fra private revisorer varierer sterkt.

Selskapets tjenesteproduksjon er i likhet med foregående år benchmarket (prissammenlignet) med andre revisjonsselskaper. Benchmarkingen viser at selskapet fremdeles har lave priser sammenlignet med andre kommunale revisjonsselskaper. Etter styrets vurdering har selskapet konkurransedyktige vilkår sammenlignet med private revisjonsselskaper som reviderer kommuner.

Dersom VKR deltar i og vinner fremtidige konkurranser om revisjonstjenester fra andre enn selskapets eiere, kan selskapet og selskapets eiere komme i konflikt med egenregi-bestemmelsene etter reglene for offentlige anskaffelser. Styret har i året løpende fulgt opp at selskapet ikke har kommet i konflikt med egenregi-bestemmelsene.

Styret følger nøye opp hvordan markedsforholdene innen kommunal revisjon utvikler seg. Selskapets mål er å være en totalleverandør av revisjonstjenester til våre kunder og eiere, og levere de tjenestene våre kunder forventer med høy kvalitet til konkurransedyktige priser.

5. Resultat, disponering og fortsatt drift

Selskapet, som i hovedsak får sine inntekter fra eierne, har ikke erverv til formål. Det vil si at over tid skal inntektssiden reflektere selskapets kostnader.

Regnskapet er gjort opp med et ordinært resultat på kr 1 290 803,- i overskudd, mens det var budsjettert med et overskudd på 193 000,-.

Driftsresultatet for 2025 ble ca. 1,1 mill. kr. bedre enn revidert budsjett. Driftsinntektene i årsregnskapet for 2025 er ca. 0,35 mill. kr. høyere enn budsjett, sum lønn og sosiale kostnader er ca. 0,83 mill. kr. lavere enn budsjett, og andre driftskostnader er omtrent som budsjettert. Spesielt utgifter til IT-sikkerhet og -drift er økt som følge av avtale med eksternt leverandør og oppgradering av utstyr og lisenser til et høyere sikkerhetsnivå. Videre har vi flere lisenser enn tidligere på elektroniske verktøy for å effektivere revisjonen.

Pensjonsforpliktelser er ikke balanseført, i tråd med unntaksbestemmelsene i regnskapslovens regler for små foretak. Bokført egenkapital per 31.12.2025 er på 14 230 274,-. Når det tas hensyn til beregnet netto pensjonsmidler på 7 065 370,- kroner som ikke er bokført etter unntaksbestemmelsene for små foretak, blir selskapets egenkapital 21 295 644,-. Dette er en økning fra 2024 på 10 554 900,-. Økningen skyldes i hovedsak planendring knyttet til AFP Livsvarig, samt årets overskudd.

Selskapets deltakere har ubegrenset ansvar for selskapets forpliktelser. Styret anser derfor selskapets økonomi- og egenkapitalsituasjon som akseptabel. Årsregnskapet er basert på forutsetningen om fortsatt drift, som styret anser er til stede. Det foreslås at årets overskudd på 1 290 803,- tillegges opptjent egenkapital.

Beløp i hele tusen	2025	2024	2023	2022	2021
Driftsinntekter	41 088	39 336	34 347	30 675	29 359
Driftskostnader	-39 930	- 39 046	-39 272	-30 436	-31 305
Driftsresultat	1 158	290	-4 925	239	-1 946
Netto finansposter	133	11	7	1	2
Skatt	0	0	0	0	0
Årsresultat	1 291	301	-4 918	241	-1 944
Egenkapital 31.12	14 230 ¹⁾	12 169	11 567	16 485	16 244

1) Bokført egenkapital per 31.12.2025 er på 14,23 mill. kroner. Når det tas hensyn til beregnet netto pensjonsforpliktelse på 7,07 mill. kroner som ikke er bokført etter unntaksbestemmelsene for små foretak, blir selskapets egenkapital 21,3 mill. kroner.

6. Organisasjon, helse, miljø og sikkerhet

Ved årets utgang hadde selskapet 32 ansatte og totalt ca. 31,5 årsverk.

Selskapets ledergruppe består av daglig leder, leder for forvaltningsrevisjon og leder for regnskapsrevisjon. Stedlig leder i Follo har i deler av året vært konstituert leder for regnskapsrevisjon som følge av permisjon. Et godt samarbeid mellom de to fagavdelingene bidrar til en effektiv utnyttelse av personalressursene.

Sykefraværet har utviklet seg slik de fem siste årene:

	2025	2024	2023	2022	2021
Sykefraværsprosent	8,5%	9,4%	5,2%	6,4%	4,8%

Langtidsfraværet (sykefravær over 16 dager) utgjør 6,7 prosentpoeng av det totale fraværet. Fraværet blir fulgt tett opp. Som IA-bedrift samarbeider selskapet med NAV Arbeidslivssenter Buskerud, blant annet gjennom dialogmøter i forbindelse med langtidssykmeldinger. Styret har fokus på sykefravær og blir informert om fraværssituasjonen og mulige tiltak i alle møter.

I likhet med tidligere år, er det i 2025 avholdt en trivselsundersøkelse blant medarbeiderne. Undersøkelsen viser gjennomgående gode resultater og arbeidsmiljøet vurderes som godt. Det er iverksatt enkelte tiltak knyttet til organisering og struktur som det jobbes videre med i 2026. Styret anser arbeidsmiljøet som godt.

Arbeidsmiljøutvalget har i løpet av året hatt to møter og behandlet i alt 24 saker. I tillegg kommer informasjonsmøter og drøftingsmøter med de tillitsvalgte, møter med verneombud og vernerunder, samt allmøter med samtlige medarbeidere.

Det er ikke registrert skader eller ulykker på arbeidsplassen i løpet av året.

Viken kommunerevisjon IKS ble sertifisert til Miljøfyrtårn i 2022. Det er utpekt to miljøfyrtårnansvarlige i selskapet som sammen med ledelsen har ansvar for sikre etterlevelsen av de krav som stilles til selskapet som miljøsertifisert. Videre har selskapet retningslinjer for miljøledelse som skal bidra til utviklingen av et bærekraftig lokalsamfunn og at selskapet reduserer sin miljøbelastning.

7. Internkontroll og etikk

Selskapets kvalitetsstyringssystem er basert på internasjonale standarder for kvalitetskontroll (ISQM). Kvalitetskontrollsystemet skal sikre at vi etterlever faglige standarder, lover og regler. VKRs kvalitetskontrollsystem skal fremme en bedriftskultur som erkjenner at kvalitet er av avgjørende betydning ved gjennomføring av oppdrag. Kvalitetssystemet vårt gjelder hele selskapet og alle våre medarbeidere, herunder også forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll. Evaluering av kvalitetsstyringssystemet og risikovurderinger gjennomføres årlig. I forbindelse med det faglige og administrative samarbeidet som er inngått med Vestfold og Telemark kommunerevisjon IKS og Sørlandet kommunerevisjon IKS, er det etablert en ordning med overvåking av våre retningslinjer og rutiner for kvalitetskontroll.

Selskapet inngår i NKRFs kontrollopplegg – såkalt forbundsbasert kvalitetskontroll.

Selskapet jobber systematisk med internkontroll som følges opp regelmessig og rapporteres til styret hvert tertial.

Selskapet har etiske retningslinjer som gjelder både ansatte og styret. Retningslinjene gjennomgås årlig med både ansatte og styret, og det gjennomføres årlig etisk dillematrening og etisk refleksjon.

8. Likestilling

Ved årets utgang hadde selskapet 32 ansatte og totalt ca. 31,5 årsverk. Av disse er 21 kvinner og 11 menn.

Styret består av tre kvinner og tre menn. Selskapets ledergruppe består av to kvinner og en mann. Det er ikke iverksatt ytterligere tiltak for å fremme likestilling, og styret anser det ikke som nødvendig med særskilte likestillingstiltak.

9. Måloppnåelse og fremtidsutsikter

Selskapets formål er å utføre lovpålagte revisjonsoppgaver for deltakerne. Vårt mål er å skape tillit til at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte, og bidra til læring og utvikling i kommunene. VKR skal ha ansatte med faglig tyngde, være konkurransedyktige og kostnadseffektive og ha gode lokale løsninger.

For eierkommunene vil det være en styrke å kunne benytte et selskap som har spesialkompetanse på revisjon av kommunal og fylkeskommunal virksomhet. Selskapets ansatte har lang erfaring og spesialkompetanse innen offentlig revisjon. Selskapets kompetanse, erfaring og bransjekunnskap sikrer en uavhengig, objektiv og tydelig revisjonsordning for lokalforvaltningen, og at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte.

Etter styrets mening har selskapet innenfor sitt virksomhetsområde bygget opp tilstrekkelig og relevant kompetanse og har gode forutsetninger for å oppfylle eierkommunenes behov. Selskapets økonomiske resultat i 2025 er bedre enn budsjettet, men styret ser at en stram økonomi for kommunesektoren også påvirker selskapets inntektsside. Det arbeides med en evaluering av finansieringsordningen og effektiviseringstiltak som vil bli lagt frem for representantskapet i juni 2026.

Styret vil fortsatt ha fokus på god dialog med eierne for å drøfte veivalg og eierkommunenes behov. Det er viktig at selskapets også i fremtiden skal være en totalleverandør av revisjonstjenester til våre kunder og eiere og levere de tjenestene våre kunder forventer med høy kvalitet til konkurransedyktige priser.

Drammen, 26. mars 2026

Hans Eid Grøholt
styreleder

Linn Kristin Evju
nestleder

Carina S. Tangen
styremedlem

Lars Ole Skogen
Styremedlem

Line M. E. Galston
Styremedlem

Trond Simarud
Styremedlem

Inger Anne Ankersen
daglig leder



Vi kan kommuner

Viken kommunerevisjon IKS

Org.nr.: 985 731 098 MVA

post@vkrevisjon.no | vkrevisjon.no

Hovedkontor - Drammen

Postadresse: Postboks 4197, 3005 Drammen

Besøksadresse: Øvre Eiker vei 14, 3048 Drammen

Avdelingskontor - Hønefoss

Postadresse: Postboks 123, Sentrum, 3502 Hønefoss

Besøksadresse: Osloveien 1, 3511 Hønefoss

Avdelingskontor - Ski

Postadresse: Postboks 173, 1401 Ski

Besøksadresse: Parkaksen 7, 1400 Ski

Avdelingskontor - Hallingdal

Besøksadresse: Alfarvegen 117, 3540

Nesbyen



Styrets årsrapport 2025

Viken kommunerevisjon IKS
Org.nr. 985 731 098 MVA

Innhold

1.	Formål, strategier og planer.....	3
2.	Overordnede organer	3
3.	Selskapets virksomhet.....	4
4.	Markedsforhold og tilpasning	5
5.	Resultat, disponering og fortsatt drift.....	5
6.	Organisasjon, helse, miljø og sikkerhet	6
7.	Internkontroll og etikk.....	7
8.	Likestilling.....	8
9.	Måloppnåelse og fremtidsutsikter	8

1. Formål, strategier og planer

Selskapets formål er å utføre lovpålagte revisjonsoppgaver for deltakerne. Ved etableringen av selskapet fremhevet eierne følgende:

- Faglig tyngde
- Konkurransedyktighet
- Kostnadseffektivitet
- Gode lokale løsninger

Dette er forhold som er videreført i selskapets strategiske planer med tilhørende handlingsplaner. Vårt mål er å skape tillit til at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte, og bidra til læring og utvikling i kommunene.

Våre verdier er **Tillit, integritet** og **kompetanse**.

Strategidokument for perioden 2022-2026 ble vedtatt av styret i mars 2022 etter en omfattende og god prosess med involvering av de ansatte, og ble lagt frem for representantskapet i april 2022. Styret har i 2025 hatt en ny gjennomgang av strategien. Det har også vært strategidiskusjoner i samarbeidet med andre kommunale revisjonsselskap.

Endringene i kommune- og fylkesstrukturen hadde stor betydning for selskapets rammebetingelser, eierstruktur og økonomi, men innebar også muligheter for ekspansjon og større fagmiljø. Styret har fulgt disse prosessene tett, og har hatt god dialog med eierne for å drøfte veivalg videre.

Det ble i 2025 vedtatt ny selskapsavtale for VKR som følge av at Ås kommune gikk ut av selskapet 1.7.2025.

Det ble i november 2023 lagt frem en sak for representantskapet om ny finansieringsordning som eierne sluttet seg til. Denne ordningen er under evaluering og legges frem for representantskapet juni 2026.

2. Overordnede organer

Representantskapet har hatt to møter i 2025, og det er behandlet til sammen 14 saker. Begge møtene ble avholdt digitalt (Teams).

Styret har i løpet av året hatt syv møter og behandlet i alt 66 saker. Styret har blant annet behandlet:

- Årsregnskap og årsberetning
- Åpenhetsrapport
- Strategisk og operasjonell risikostyring
- Kvalitetssystem
- Ny selskapsavtale
- Kundeundersøkelse
- Økonomiplan, budsjett, regnskapsoppfølging
- Forsikringer

- Finansstrategi
- Strategi
- Finansieringsmodell
- Valg av ny revisor
- Medarbeiderundersøkelsen
- Benchmarking (prissammenligning)
- Miljørapportering
- Styreinstruks og instruks daglig leder
- Styrets egevaluering
- Handlingsplaner og rapportering

Styret har blitt løpende orientert om den daglige driften og oppfølging av sykefraværet.

Styret foretar en årlig egevaluering av sitt arbeid.

3. Selskapets virksomhet

Selskapets hovedkontor er i Drammen, med avdelingskontorer på Hønefoss, Nesbyen og i Ski.

Selskapets hovedoppgaver er regnskapsrevisjon og forvaltningsrevisjon. I tillegg utføres attestasjonsoppgaver, undersøkelser og eierskapskontroll, foranalyser, samt risiko- og vesentlighetsvurderinger (ROV).

Basert på hva som er fakturert eierkommunene, fordeler honorarene seg prosentvis slik:

	2025	2024	2023	2022	2021
Regnskapsrevisjon	27	27	27	29	30
Forvaltningsrevisjon	41	45	44	40	36
Att. og andre oppgaver *	32	28	29	31	34
	100	100	100	100	100

* inkl. overordnet analyse og undersøkelser bestilt av kontrollutvalgene.

Andelen av regnskapsrevisjonen økte noe i 2020 og 2021. Dette skyldes bl.a. nye oppgaver knyttet til regnskapsrevisjon i ny kommunelov, men også økt omfang av regnskapsrevisjon knyttet til sammenslåtte og nye kommuner i 2020. Siden 2023 har andelen regnskapsrevisjon vært 27%.

Andelen forvaltningsrevisjon gikk i 2021 noe ned og andelen andre oppgaver ble økt som følge av arbeidet med risiko- og vesentlighetsvurderinger for kommunene. Andelen forvaltningsrevisjon økte i 2023 og 2024, mens den er noe redusert i 2025. Dette anses som naturlige svingninger som i hovedsak henger sammen med at det første året i ny valgperiode skal utarbeidet overordnet risiko- og vesentlighetsvurdering for kommunene og fylkeskommunene, og det skal vedtas plan for forvaltningsrevisjon for perioden.

Andelen andre oppgaver omfatter arbeid knyttet til forenklet etterlevelseskontroll, attestasjoner, veiledning og møtedeltakelse i kontrollutvalg og kommunestyre/fylkestinget. Omfanget er andre oppgaver har vært relativt stabilt siden 2022.

Foruten revisjon av eierkommunenes årsregnskaper, er det i løpet av året avgitt cirka 215 revisjonsberetninger til andre årsregnskaper. I tillegg revideres et stort antall andre uttalelser og bekreftelser.

Selskapet har i løpet av året fullført og rapportert 18 forvaltningsrevisjoner, en eierskapskontroll, samt en undersøkelse. Selskapet utfører også prosjektledelse/bistand på en forvaltningsrevisjon bestilt i 2025 for annet interkommunalt revisjonsselskap i henhold til inngått samarbeidsavtale. Denne skal leveres første kvartal 2026. Mot slutten av 2025 ble det bestilt flere nye prosjekter som startes første kvartal 2026.

Den overordnede kontakten med kommunene skjer via kommunedirektørene og kontrollutvalgene, samt utvalgenes sekretærer. Samarbeidet med disse har etter styrets mening vært godt.

4. Markedsforhold og tilpasning

Konkurransen om revisjonstjenester i kommunene er fremdeles stor, og prisene fra private revisorer varierer sterkt.

Selskapets tjenesteproduksjon er i likhet med foregående år benchmarket (prissammenlignet) med andre revisjonsselskaper. Benchmarkingen viser at selskapet fremdeles har lave priser sammenlignet med andre kommunale revisjonsselskaper. Etter styrets vurdering har selskapet konkurransedyktige vilkår sammenlignet med private revisjonsselskaper som reviderer kommuner.

Dersom VKR deltar i og vinner fremtidige konkurranser om revisjonstjenester fra andre enn selskapets eiere, kan selskapet og selskapets eiere komme i konflikt med egenregi-bestemmelsene etter reglene for offentlige anskaffelser. Styret har i året løpende fulgt opp at selskapet ikke har kommet i konflikt med egenregi-bestemmelsene.

Styret følger nøye opp hvordan markedsforholdene innen kommunal revisjon utvikler seg. Selskapets mål er å være en totalleverandør av revisjonstjenester til våre kunder og eiere, og levere de tjenestene våre kunder forventer med høy kvalitet til konkurransedyktige priser.

5. Resultat, disponering og fortsatt drift

Selskapet, som i hovedsak får sine inntekter fra eierne, har ikke erverv til formål. Det vil si at over tid skal inntektssiden reflektere selskapets kostnader.

Regnskapet er gjort opp med et ordinært resultat på kr 1 290 803,- i overskudd, mens det var budsjettert med et overskudd på 193 000,-.

Driftsresultatet for 2025 ble ca. 1,1 mill. kr. bedre enn revidert budsjett. Driftsinntektene i årsregnskapet for 2025 er ca. 0,35 mill. kr. høyere enn budsjett, sum lønn og sosiale kostnader er ca. 0,83 mill. kr. lavere enn budsjett, og andre driftskostnader er omtrent som budsjettert. Spesielt utgifter til IT-sikkerhet og -drift er økt som følge av avtale med eksternt leverandør og oppgradering av utstyr og lisenser til et høyere sikkerhetsnivå. Videre har vi flere lisenser enn tidligere på elektroniske verktøy for å effektivere revisjonen.

Pensjonsforpliktelser er ikke balanseført, i tråd med unntaksbestemmelsene i regnskapslovens regler for små foretak. Bokført egenkapital per 31.12.2025 er på 14 230 274,-. Når det tas hensyn til beregnet netto pensjonsmidler på 7 065 370,- kroner som ikke er bokført etter unntaksbestemmelsene for små foretak, blir selskapets egenkapital 21 295 644,-. Dette er en økning fra 2024 på 10 554 900,-. Økningen skyldes i hovedsak planendring knyttet til AFP Livsvarig, samt årets overskudd.

Selskapets deltakere har ubegrenset ansvar for selskapets forpliktelser. Styret anser derfor selskapets økonomi- og egenkapitalsituasjon som akseptabel. Årsregnskapet er basert på forutsetningen om fortsatt drift, som styret anser er til stede. Det foreslås at årets overskudd på 1 290 803,- tillegges opptjent egenkapital.

Beløp i hele tusen	2025	2024	2023	2022	2021
Driftsinntekter	41 088	39 336	34 347	30 675	29 359
Driftskostnader	-39 930	- 39 046	-39 272	-30 436	-31 305
Driftsresultat	1 158	290	-4 925	239	-1 946
Netto finansposter	133	11	7	1	2
Skatt	0	0	0	0	0
Årsresultat	1 291	301	-4 918	241	-1 944
Egenkapital 31.12	14 230 ¹⁾	12 169	11 567	16 485	16 244

1) Bokført egenkapital per 31.12.2025 er på 14,23 mill. kroner. Når det tas hensyn til beregnet netto pensjonsforpliktelse på 7,07 mill. kroner som ikke er bokført etter unntaksbestemmelsene for små foretak, blir selskapets egenkapital 21,3 mill. kroner.

6. Organisasjon, helse, miljø og sikkerhet

Ved årets utgang hadde selskapet 32 ansatte og totalt ca. 31,5 årsverk.

Selskapets ledergruppe består av daglig leder, leder for forvaltningsrevisjon og leder for regnskapsrevisjon. Stedlig leder i Follo har i deler av året vært konstituert leder for regnskapsrevisjon som følge av permisjon. Et godt samarbeid mellom de to fagavdelingene bidrar til en effektiv utnyttelse av personalressursene.

Sykefraværet har utviklet seg slik de fem siste årene:

	2025	2024	2023	2022	2021
Sykefraværsprosent	8,5%	9,4%	5,2%	6,4%	4,8%

Langtidsfraværet (sykefravær over 16 dager) utgjør 6,7 prosentpoeng av det totale fraværet. Fraværet blir fulgt tett opp. Som IA-bedrift samarbeider selskapet med NAV Arbeidslivssenter Buskerud, blant annet gjennom dialogmøter i forbindelse med langtidssykmeldinger. Styret har fokus på sykefravær og blir informert om fraværssituasjonen og mulige tiltak i alle møter.

I likhet med tidligere år, er det i 2025 avholdt en trivselsundersøkelse blant medarbeiderne. Undersøkelsen viser gjennomgående gode resultater og arbeidsmiljøet vurderes som godt. Det er iverksatt enkelte tiltak knyttet til organisering og struktur som det jobbes videre med i 2026. Styret anser arbeidsmiljøet som godt.

Arbeidsmiljøutvalget har i løpet av året hatt to møter og behandlet i alt 24 saker. I tillegg kommer informasjonsmøter og drøftingsmøter med de tillitsvalgte, møter med verneombud og vernerunder, samt allmøter med samtlige medarbeidere.

Det er ikke registrert skader eller ulykker på arbeidsplassen i løpet av året.

Viken kommunerevisjon IKS ble sertifisert til Miljøfyrtårn i 2022. Det er utpekt to miljøfyrtårnansvarlige i selskapet som sammen med ledelsen har ansvar for sikre etterlevelsen av de krav som stilles til selskapet som miljøsertifisert. Videre har selskapet retningslinjer for miljøledelse som skal bidra til utviklingen av et bærekraftig lokalsamfunn og at selskapet reduserer sin miljøbelastning.

7. Internkontroll og etikk

Selskapets kvalitetsstyringssystem er basert på internasjonale standarder for kvalitetskontroll (ISQM). Kvalitetskontrollsystemet skal sikre at vi etterlever faglige standarder, lover og regler. VKRs kvalitetskontrollsystem skal fremme en bedriftskultur som erkjenner at kvalitet er av avgjørende betydning ved gjennomføring av oppdrag. Kvalitetssystemet vårt gjelder hele selskapet og alle våre medarbeidere, herunder også forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll. Evaluering av kvalitetsstyringssystemet og risikovurderinger gjennomføres årlig. I forbindelse med det faglige og administrative samarbeidet som er inngått med Vestfold og Telemark kommunerevisjon IKS og Sørlandet kommunerevisjon IKS, er det etablert en ordning med overvåking av våre retningslinjer og rutiner for kvalitetskontroll.

Selskapet inngår i NKRFs kontrollopplegg – såkalt forbundsbasert kvalitetskontroll.

Selskapet jobber systematisk med internkontroll som følges opp regelmessig og rapporteres til styret hvert tertial.

Selskapet har etiske retningslinjer som gjelder både ansatte og styret. Retningslinjene gjennomgås årlig med både ansatte og styret, og det gjennomføres årlig etisk dilemmatrening og etisk refleksjon.

8. Likestilling

Ved årets utgang hadde selskapet 32 ansatte og totalt ca. 31,5 årsverk. Av disse er 21 kvinner og 11 menn.

Styret består av tre kvinner og tre menn. Selskapets ledergruppe består av to kvinner og en mann. Det er ikke iverksatt ytterligere tiltak for å fremme likestilling, og styret anser det ikke som nødvendig med særskilte likestillingstiltak.

9. Måloppnåelse og fremtidsutsikter

Selskapets formål er å utføre lovpålagte revisjonsoppgaver for deltakerne. Vårt mål er å skape tillit til at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte, og bidra til læring og utvikling i kommunene. VKR skal ha ansatte med faglig tyngde, være konkurransedyktige og kostnadseffektive og ha gode lokale løsninger.

For eierkommunene vil det være en styrke å kunne benytte et selskap som har spesialkompetanse på revisjon av kommunal og fylkeskommunal virksomhet. Selskapets ansatte har lang erfaring og spesialkompetanse innen offentlig revisjon. Selskapets kompetanse, erfaring og bransjekunnskap sikrer en uavhengig, objektiv og tydelig revisjonsordning for lokalforvaltningen, og at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte.

Etter styrets mening har selskapet innenfor sitt virksomhetsområde bygget opp tilstrekkelig og relevant kompetanse og har gode forutsetninger for å oppfylle eierkommunenes behov. Selskapets økonomiske resultat i 2025 er bedre enn budsjettet, men styret ser at en stram økonomi for kommunesektoren også påvirker selskapets inntektsside. Det arbeides med en evaluering av finansieringsordningen og effektiviseringstiltak som vil bli lagt frem for representantskapet i juni 2026.

Styret vil fortsatt ha fokus på god dialog med eierne for å drøfte veivalg og eierkommunenes behov. Det er viktig at selskapets også i fremtiden skal være en totalleverandør av revisjonstjenester til våre kunder og eiere og levere de tjenestene våre kunder forventer med høy kvalitet til konkurransedyktige priser.

Drammen, 26. mars 2026

Hans Eid Grøholt
styreleder

Linn Kristin Evju
nestleder

Carina S. Tangen
styremedlem

Lars Ole Skogen
Styremedlem

Line M. E. Galston
Styremedlem

Trond Simarud
Styremedlem

Inger Anne Ankersen
daglig leder



Vi kan kommuner

Viken kommunerevisjon IKS

Org.nr.: 985 731 098 MVA

post@vkrevisjon.no | vkrevisjon.no

Hovedkontor - Drammen

Postadresse: Postboks 4197, 3005 Drammen

Besøksadresse: Øvre Eiker vei 14, 3048 Drammen

Avdelingskontor - Hønefoss

Postadresse: Postboks 123, Sentrum, 3502 Hønefoss

Besøksadresse: Osloveien 1, 3511 Hønefoss

Avdelingskontor - Ski

Postadresse: Postboks 173, 1401 Ski

Besøksadresse: Parkaksen 7, 1400 Ski

Avdelingskontor - Hallingdal

Besøksadresse: Alfarvegen 117, 3540

Nesbyen



Styrets årsrapport 2025

Viken kommunerevisjon IKS
Org.nr. 985 731 098 MVA

Innhold

1.	Formål, strategier og planer.....	3
2.	Overordnede organer	3
3.	Selskapets virksomhet.....	4
4.	Markedsforhold og tilpasning	5
5.	Resultat, disponering og fortsatt drift.....	5
6.	Organisasjon, helse, miljø og sikkerhet	6
7.	Internkontroll og etikk.....	7
8.	Likestilling.....	8
9.	Måloppnåelse og fremtidsutsikter	8

1. Formål, strategier og planer

Selskapets formål er å utføre lovpålagte revisjonsoppgaver for deltakerne. Ved etableringen av selskapet fremhevet eierne følgende:

- Faglig tyngde
- Konkurransedyktighet
- Kostnadseffektivitet
- Gode lokale løsninger

Dette er forhold som er videreført i selskapets strategiske planer med tilhørende handlingsplaner. Vårt mål er å skape tillit til at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte, og bidra til læring og utvikling i kommunene.

Våre verdier er **Tillit, integritet** og **kompetanse**.

Strategidokument for perioden 2022-2026 ble vedtatt av styret i mars 2022 etter en omfattende og god prosess med involvering av de ansatte, og ble lagt frem for representantskapet i april 2022. Styret har i 2025 hatt en ny gjennomgang av strategien. Det har også vært strategidiskusjoner i samarbeidet med andre kommunale revisjonsselskap.

Endringene i kommune- og fylkesstrukturen hadde stor betydning for selskapets rammebetingelser, eierstruktur og økonomi, men innebar også muligheter for ekspansjon og større fagmiljø. Styret har fulgt disse prosessene tett, og har hatt god dialog med eierne for å drøfte veivalg videre.

Det ble i 2025 vedtatt ny selskapsavtale for VKR som følge av at Ås kommune gikk ut av selskapet 1.7.2025.

Det ble i november 2023 lagt frem en sak for representantskapet om ny finansieringsordning som eierne sluttet seg til. Denne ordningen er under evaluering og legges frem for representantskapet juni 2026.

2. Overordnede organer

Representantskapet har hatt to møter i 2025, og det er behandlet til sammen 14 saker. Begge møtene ble avholdt digitalt (Teams).

Styret har i løpet av året hatt syv møter og behandlet i alt 66 saker. Styret har blant annet behandlet:

- Årsregnskap og årsberetning
- Åpenhetsrapport
- Strategisk og operasjonell risikostyring
- Kvalitetssystem
- Ny selskapsavtale
- Kundeundersøkelse
- Økonomiplan, budsjett, regnskapsoppfølging
- Forsikringer

- Finansstrategi
- Strategi
- Finansieringsmodell
- Valg av ny revisor
- Medarbeiderundersøkelsen
- Benchmarking (prissammenligning)
- Miljørapportering
- Styreinstruks og instruks daglig leder
- Styrets egevaluering
- Handlingsplaner og rapportering

Styret har blitt løpende orientert om den daglige driften og oppfølging av sykefraværet.

Styret foretar en årlig egevaluering av sitt arbeid.

3. Selskapets virksomhet

Selskapets hovedkontor er i Drammen, med avdelingskontorer på Hønefoss, Nesbyen og i Ski.

Selskapets hovedoppgaver er regnskapsrevisjon og forvaltningsrevisjon. I tillegg utføres attestasjonsoppgaver, undersøkelser og eierskapskontroll, foranalyser, samt risiko- og vesentlighetsvurderinger (ROV).

Basert på hva som er fakturert eierkommunene, fordeler honorarene seg prosentvis slik:

	2025	2024	2023	2022	2021
Regnskapsrevisjon	27	27	27	29	30
Forvaltningsrevisjon	41	45	44	40	36
Att. og andre oppgaver *	32	28	29	31	34
	100	100	100	100	100

* inkl. overordnet analyse og undersøkelser bestilt av kontrollutvalgene.

Andelen av regnskapsrevisjonen økte noe i 2020 og 2021. Dette skyldes bl.a. nye oppgaver knyttet til regnskapsrevisjon i ny kommunelov, men også økt omfang av regnskapsrevisjon knyttet til sammenslåtte og nye kommuner i 2020. Siden 2023 har andelen regnskapsrevisjon vært 27%.

Andelen forvaltningsrevisjon gikk i 2021 noe ned og andelen andre oppgaver ble økt som følge av arbeidet med risiko- og vesentlighetsvurderinger for kommunene. Andelen forvaltningsrevisjon økte i 2023 og 2024, mens den er noe redusert i 2025. Dette anses som naturlige svingninger som i hovedsak henger sammen med at det første året i ny valgperiode skal utarbeidet overordnet risiko- og vesentlighetsvurdering for kommunene og fylkeskommunene, og det skal vedtas plan for forvaltningsrevisjon for perioden.

Andelen andre oppgaver omfatter arbeid knyttet til forenklet etterlevelseskontroll, attestasjoner, veiledning og møtedeltakelse i kontrollutvalg og kommunestyre/fylkestinget. Omfanget er andre oppgaver har vært relativt stabilt siden 2022.

Foruten revisjon av eierkommunenes årsregnskaper, er det i løpet av året avgitt cirka 215 revisjonsberetninger til andre årsregnskaper. I tillegg revideres et stort antall andre uttalelser og bekreftelser.

Selskapet har i løpet av året fullført og rapportert 18 forvaltningsrevisjoner, en eierskapskontroll, samt en undersøkelse. Selskapet utfører også prosjektledelse/bistand på en forvaltningsrevisjon bestilt i 2025 for annet interkommunalt revisjonsselskap i henhold til inngått samarbeidsavtale. Denne skal leveres første kvartal 2026. Mot slutten av 2025 ble det bestilt flere nye prosjekter som startes første kvartal 2026.

Den overordnede kontakten med kommunene skjer via kommunedirektørene og kontrollutvalgene, samt utvalgenes sekretærer. Samarbeidet med disse har etter styrets mening vært godt.

4. Markedsforhold og tilpasning

Konkurransen om revisjonstjenester i kommunene er fremdeles stor, og prisene fra private revisorer varierer sterkt.

Selskapets tjenesteproduksjon er i likhet med foregående år benchmarket (prissammenlignet) med andre revisjonsselskaper. Benchmarkingen viser at selskapet fremdeles har lave priser sammenlignet med andre kommunale revisjonsselskaper. Etter styrets vurdering har selskapet konkurransedyktige vilkår sammenlignet med private revisjonsselskaper som reviderer kommuner.

Dersom VKR deltar i og vinner fremtidige konkurranser om revisjonstjenester fra andre enn selskapets eiere, kan selskapet og selskapets eiere komme i konflikt med egenregi-bestemmelsene etter reglene for offentlige anskaffelser. Styret har i året løpende fulgt opp at selskapet ikke har kommet i konflikt med egenregi-bestemmelsene.

Styret følger nøye opp hvordan markedsforholdene innen kommunal revisjon utvikler seg. Selskapets mål er å være en totalleverandør av revisjonstjenester til våre kunder og eiere, og levere de tjenestene våre kunder forventer med høy kvalitet til konkurransedyktige priser.

5. Resultat, disponering og fortsatt drift

Selskapet, som i hovedsak får sine inntekter fra eierne, har ikke erverv til formål. Det vil si at over tid skal inntektssiden reflektere selskapets kostnader.

Regnskapet er gjort opp med et ordinært resultat på kr 1 290 803,- i overskudd, mens det var budsjettert med et overskudd på 193 000,-.

Driftsresultatet for 2025 ble ca. 1,1 mill. kr. bedre enn revidert budsjett. Driftsinntektene i årsregnskapet for 2025 er ca. 0,35 mill. kr. høyere enn budsjett, sum lønn og sosiale kostnader er ca. 0,83 mill. kr. lavere enn budsjett, og andre driftskostnader er omtrent som budsjettert. Spesielt utgifter til IT-sikkerhet og -drift er økt som følge av avtale med eksternt leverandør og oppgradering av utstyr og lisenser til et høyere sikkerhetsnivå. Videre har vi flere lisenser enn tidligere på elektroniske verktøy for å effektivere revisjonen.

Pensjonsforpliktelser er ikke balanseført, i tråd med unntaksbestemmelsene i regnskapslovens regler for små foretak. Bokført egenkapital per 31.12.2025 er på 14 230 274,-. Når det tas hensyn til beregnet netto pensjonsmidler på 7 065 370,- kroner som ikke er bokført etter unntaksbestemmelsene for små foretak, blir selskapets egenkapital 21 295 644,-. Dette er en økning fra 2024 på 10 554 900,-. Økningen skyldes i hovedsak planendring knyttet til AFP Livsvarig, samt årets overskudd.

Selskapets deltakere har ubegrenset ansvar for selskapets forpliktelser. Styret anser derfor selskapets økonomi- og egenkapitalsituasjon som akseptabel. Årsregnskapet er basert på forutsetningen om fortsatt drift, som styret anser er til stede. Det foreslås at årets overskudd på 1 290 803,- tillegges opptjent egenkapital.

Beløp i hele tusen	2025	2024	2023	2022	2021
Driftsinntekter	41 088	39 336	34 347	30 675	29 359
Driftskostnader	-39 930	- 39 046	-39 272	-30 436	-31 305
Driftsresultat	1 158	290	-4 925	239	-1 946
Netto finansposter	133	11	7	1	2
Skatt	0	0	0	0	0
Årsresultat	1 291	301	-4 918	241	-1 944
Egenkapital 31.12	14 230 ¹⁾	12 169	11 567	16 485	16 244

1) Bokført egenkapital per 31.12.2025 er på 14,23 mill. kroner. Når det tas hensyn til beregnet netto pensjonsforpliktelse på 7,07 mill. kroner som ikke er bokført etter unntaksbestemmelsene for små foretak, blir selskapets egenkapital 21,3 mill. kroner.

6. Organisasjon, helse, miljø og sikkerhet

Ved årets utgang hadde selskapet 32 ansatte og totalt ca. 31,5 årsverk.

Selskapets ledergruppe består av daglig leder, leder for forvaltningsrevisjon og leder for regnskapsrevisjon. Stedlig leder i Follo har i deler av året vært konstituert leder for regnskapsrevisjon som følge av permisjon. Et godt samarbeid mellom de to fagavdelingene bidrar til en effektiv utnyttelse av personalressursene.

Sykefraværet har utviklet seg slik de fem siste årene:

	2025	2024	2023	2022	2021
Sykefraværprosent	8,5%	9,4%	5,2%	6,4%	4,8%

Langtidsfraværet (sykefravær over 16 dager) utgjør 6,7 prosentpoeng av det totale fraværet. Fraværet blir fulgt tett opp. Som IA-bedrift samarbeider selskapet med NAV Arbeidslivssenter Buskerud, blant annet gjennom dialogmøter i forbindelse med langtidssykmeldinger. Styret har fokus på sykefravær og blir informert om fraværssituasjonen og mulige tiltak i alle møter.

I likhet med tidligere år, er det i 2025 avholdt en trivselsundersøkelse blant medarbeiderne. Undersøkelsen viser gjennomgående gode resultater og arbeidsmiljøet vurderes som godt. Det er iverksatt enkelte tiltak knyttet til organisering og struktur som det jobbes videre med i 2026. Styret anser arbeidsmiljøet som godt.

Arbeidsmiljøutvalget har i løpet av året hatt to møter og behandlet i alt 24 saker. I tillegg kommer informasjonsmøter og drøftingsmøter med de tillitsvalgte, møter med verneombud og vernerunder, samt allmøter med samtlige medarbeidere.

Det er ikke registrert skader eller ulykker på arbeidsplassen i løpet av året.

Viken kommunerevisjon IKS ble sertifisert til Miljøfyrtårn i 2022. Det er utpekt to miljøfyrtårnansvarlige i selskapet som sammen med ledelsen har ansvar for sikre etterlevelsen av de krav som stilles til selskapet som miljøsertifisert. Videre har selskapet retningslinjer for miljøledelse som skal bidra til utviklingen av et bærekraftig lokalsamfunn og at selskapet reduserer sin miljøbelastning.

7. Internkontroll og etikk

Selskapets kvalitetsstyringssystem er basert på internasjonale standarder for kvalitetskontroll (ISQM). Kvalitetskontrollsystemet skal sikre at vi etterlever faglige standarder, lover og regler. VKRs kvalitetskontrollsystem skal fremme en bedriftskultur som erkjenner at kvalitet er av avgjørende betydning ved gjennomføring av oppdrag. Kvalitetssystemet vårt gjelder hele selskapet og alle våre medarbeidere, herunder også forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll. Evaluering av kvalitetsstyringssystemet og risikovurderinger gjennomføres årlig. I forbindelse med det faglige og administrative samarbeidet som er inngått med Vestfold og Telemark kommunerevisjon IKS og Sørlandet kommunerevisjon IKS, er det etablert en ordning med overvåking av våre retningslinjer og rutiner for kvalitetskontroll.

Selskapet inngår i NKRFs kontrollopplegg – såkalt forbundsbasert kvalitetskontroll.

Selskapet jobber systematisk med internkontroll som følges opp regelmessig og rapporteres til styret hvert tertial.

Selskapet har etiske retningslinjer som gjelder både ansatte og styret. Retningslinjene gjennomgås årlig med både ansatte og styret, og det gjennomføres årlig etisk dillematrening og etisk refleksjon.

8. Likestilling

Ved årets utgang hadde selskapet 32 ansatte og totalt ca. 31,5 årsverk. Av disse er 21 kvinner og 11 menn.

Styret består av tre kvinner og tre menn. Selskapets ledergruppe består av to kvinner og en mann. Det er ikke iverksatt ytterligere tiltak for å fremme likestilling, og styret anser det ikke som nødvendig med særskilte likestillingstiltak.

9. Måloppnåelse og fremtidsutsikter

Selskapets formål er å utføre lovpålagte revisjonsoppgaver for deltakerne. Vårt mål er å skape tillit til at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte, og bidra til læring og utvikling i kommunene. VKR skal ha ansatte med faglig tyngde, være konkurransedyktige og kostnadseffektive og ha gode lokale løsninger.

For eierkommunene vil det være en styrke å kunne benytte et selskap som har spesialkompetanse på revisjon av kommunal og fylkeskommunal virksomhet. Selskapets ansatte har lang erfaring og spesialkompetanse innen offentlig revisjon. Selskapets kompetanse, erfaring og bransjekunnskap sikrer en uavhengig, objektiv og tydelig revisjonsordning for lokalforvaltningen, og at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte.

Etter styrets mening har selskapet innenfor sitt virksomhetsområde bygget opp tilstrekkelig og relevant kompetanse og har gode forutsetninger for å oppfylle eierkommunenes behov. Selskapets økonomiske resultat i 2025 er bedre enn budsjettet, men styret ser at en stram økonomi for kommunesektoren også påvirker selskapets inntektsside. Det arbeides med en evaluering av finansieringsordningen og effektiviseringstiltak som vil bli lagt frem for representantskapet i juni 2026.

Styret vil fortsatt ha fokus på god dialog med eierne for å drøfte veivalg og eierkommunenes behov. Det er viktig at selskapets også i fremtiden skal være en totalleverandør av revisjonstjenester til våre kunder og eiere og levere de tjenestene våre kunder forventer med høy kvalitet til konkurransedyktige priser.

Drammen, 26. mars 2026

Hans Eid Grøholt
styreleder

Linn Kristin Evju
nestleder

Carina S. Tangen
styremedlem

Lars Ole Skogen
Styremedlem

Line M. E. Galston
Styremedlem

Trond Simarud
Styremedlem

Inger Anne Ankersen
daglig leder



Vi kan kommuner

Viken kommunerevisjon IKS

Org.nr.: 985 731 098 MVA

post@vkrevisjon.no | vkrevisjon.no

Hovedkontor - Drammen

Postadresse: Postboks 4197, 3005 Drammen

Besøksadresse: Øvre Eiker vei 14, 3048 Drammen

Avdelingskontor - Hønefoss

Postadresse: Postboks 123, Sentrum, 3502 Hønefoss

Besøksadresse: Osloveien 1, 3511 Hønefoss

Avdelingskontor - Ski

Postadresse: Postboks 173, 1401 Ski

Besøksadresse: Parkaksen 7, 1400 Ski

Avdelingskontor - Hallingdal

Besøksadresse: Alfarvegen 117, 3540

Nesbyen



Styrets årsrapport 2025

Viken kommunerevisjon IKS
Org.nr. 985 731 098 MVA

Innhold

1.	Formål, strategier og planer.....	3
2.	Overordnede organer	3
3.	Selskapets virksomhet.....	4
4.	Markedsforhold og tilpasning	5
5.	Resultat, disponering og fortsatt drift.....	5
6.	Organisasjon, helse, miljø og sikkerhet	6
7.	Internkontroll og etikk.....	7
8.	Likestilling.....	8
9.	Måloppnåelse og fremtidsutsikter	8

1. Formål, strategier og planer

Selskapets formål er å utføre lovpålagte revisjonsoppgaver for deltakerne. Ved etableringen av selskapet fremhevet eierne følgende:

- Faglig tyngde
- Konkurransedyktighet
- Kostnadseffektivitet
- Gode lokale løsninger

Dette er forhold som er videreført i selskapets strategiske planer med tilhørende handlingsplaner. Vårt mål er å skape tillit til at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte, og bidra til læring og utvikling i kommunene.

Våre verdier er **Tillit, integritet** og **kompetanse**.

Strategidokument for perioden 2022-2026 ble vedtatt av styret i mars 2022 etter en omfattende og god prosess med involvering av de ansatte, og ble lagt frem for representantskapet i april 2022. Styret har i 2025 hatt en ny gjennomgang av strategien. Det har også vært strategidiskusjoner i samarbeidet med andre kommunale revisjonsselskap.

Endringene i kommune- og fylkesstrukturen hadde stor betydning for selskapets rammebetingelser, eierstruktur og økonomi, men innebar også muligheter for ekspansjon og større fagmiljø. Styret har fulgt disse prosessene tett, og har hatt god dialog med eierne for å drøfte veivalg videre.

Det ble i 2025 vedtatt ny selskapsavtale for VKR som følge av at Ås kommune gikk ut av selskapet 1.7.2025.

Det ble i november 2023 lagt frem en sak for representantskapet om ny finansieringsordning som eierne sluttet seg til. Denne ordningen er under evaluering og legges frem for representantskapet juni 2026.

2. Overordnede organer

Representantskapet har hatt to møter i 2025, og det er behandlet til sammen 14 saker. Begge møtene ble avholdt digitalt (Teams).

Styret har i løpet av året hatt syv møter og behandlet i alt 66 saker. Styret har blant annet behandlet:

- Årsregnskap og årsberetning
- Åpenhetsrapport
- Strategisk og operasjonell risikostyring
- Kvalitetssystem
- Ny selskapsavtale
- Kundeundersøkelse
- Økonomiplan, budsjett, regnskapsoppfølging
- Forsikringer

- Finansstrategi
- Strategi
- Finansieringsmodell
- Valg av ny revisor
- Medarbeiderundersøkelsen
- Benchmarking (prissammenligning)
- Miljørapportering
- Styreinstruks og instruks daglig leder
- Styrets egevaluering
- Handlingsplaner og rapportering

Styret har blitt løpende orientert om den daglige driften og oppfølging av sykefraværet.

Styret foretar en årlig egevaluering av sitt arbeid.

3. Selskapets virksomhet

Selskapets hovedkontor er i Drammen, med avdelingskontorer på Hønefoss, Nesbyen og i Ski.

Selskapets hovedoppgaver er regnskapsrevisjon og forvaltningsrevisjon. I tillegg utføres attestasjonsoppgaver, undersøkelser og eierskapskontroll, foranalyser, samt risiko- og vesentlighetsvurderinger (ROV).

Basert på hva som er fakturert eierkommunene, fordeler honorarene seg prosentvis slik:

	2025	2024	2023	2022	2021
Regnskapsrevisjon	27	27	27	29	30
Forvaltningsrevisjon	41	45	44	40	36
Att. og andre oppgaver *	32	28	29	31	34
	100	100	100	100	100

* inkl. overordnet analyse og undersøkelser bestilt av kontrollutvalgene.

Andelen av regnskapsrevisjonen økte noe i 2020 og 2021. Dette skyldes bl.a. nye oppgaver knyttet til regnskapsrevisjon i ny kommunelov, men også økt omfang av regnskapsrevisjon knyttet til sammenslåtte og nye kommuner i 2020. Siden 2023 har andelen regnskapsrevisjon vært 27%.

Andelen forvaltningsrevisjon gikk i 2021 noe ned og andelen andre oppgaver ble økt som følge av arbeidet med risiko- og vesentlighetsvurderinger for kommunene. Andelen forvaltningsrevisjon økte i 2023 og 2024, mens den er noe redusert i 2025. Dette anses som naturlige svingninger som i hovedsak henger sammen med at det første året i ny valgperiode skal utarbeidet overordnet risiko- og vesentlighetsvurdering for kommunene og fylkeskommunene, og det skal vedtas plan for forvaltningsrevisjon for perioden.

Andelen andre oppgaver omfatter arbeid knyttet til forenklet etterlevelseskontroll, attestasjoner, veiledning og møtedeltakelse i kontrollutvalg og kommunestyre/fylkestinget. Omfanget er andre oppgaver har vært relativt stabilt siden 2022.

Foruten revisjon av eierkommunenes årsregnskaper, er det i løpet av året avgitt cirka 215 revisjonsberetninger til andre årsregnskaper. I tillegg revideres et stort antall andre uttalelser og bekreftelser.

Selskapet har i løpet av året fullført og rapportert 18 forvaltningsrevisjoner, en eierskapskontroll, samt en undersøkelse. Selskapet utfører også prosjektledelse/bistand på en forvaltningsrevisjon bestilt i 2025 for annet interkommunalt revisjonsselskap i henhold til inngått samarbeidsavtale. Denne skal leveres første kvartal 2026. Mot slutten av 2025 ble det bestilt flere nye prosjekter som startes første kvartal 2026.

Den overordnede kontakten med kommunene skjer via kommunedirektørene og kontrollutvalgene, samt utvalgenes sekretærer. Samarbeidet med disse har etter styrets mening vært godt.

4. Markedsforhold og tilpasning

Konkurransen om revisjonstjenester i kommunene er fremdeles stor, og prisene fra private revisorer varierer sterkt.

Selskapets tjenesteproduksjon er i likhet med foregående år benchmarket (prissammenlignet) med andre revisjonsselskaper. Benchmarkingen viser at selskapet fremdeles har lave priser sammenlignet med andre kommunale revisjonsselskaper. Etter styrets vurdering har selskapet konkurransedyktige vilkår sammenlignet med private revisjonsselskaper som reviderer kommuner.

Dersom VKR deltar i og vinner fremtidige konkurranser om revisjonstjenester fra andre enn selskapets eiere, kan selskapet og selskapets eiere komme i konflikt med egenregi-bestemmelsene etter reglene for offentlige anskaffelser. Styret har i året løpende fulgt opp at selskapet ikke har kommet i konflikt med egenregi-bestemmelsene.

Styret følger nøye opp hvordan markedsforholdene innen kommunal revisjon utvikler seg. Selskapets mål er å være en totalleverandør av revisjonstjenester til våre kunder og eiere, og levere de tjenestene våre kunder forventer med høy kvalitet til konkurransedyktige priser.

5. Resultat, disponering og fortsatt drift

Selskapet, som i hovedsak får sine inntekter fra eierne, har ikke erverv til formål. Det vil si at over tid skal inntektssiden reflektere selskapets kostnader.

Regnskapet er gjort opp med et ordinært resultat på kr 1 290 803,- i overskudd, mens det var budsjettert med et overskudd på 193 000,-.

Driftsresultatet for 2025 ble ca. 1,1 mill. kr. bedre enn revidert budsjett. Driftsinntektene i årsregnskapet for 2025 er ca. 0,35 mill. kr. høyere enn budsjett, sum lønn og sosiale kostnader er ca. 0,83 mill. kr. lavere enn budsjett, og andre driftskostnader er omtrent som budsjettert. Spesielt utgifter til IT-sikkerhet og -drift er økt som følge av avtale med eksternt leverandør og oppgradering av utstyr og lisenser til et høyere sikkerhetsnivå. Videre har vi flere lisenser enn tidligere på elektroniske verktøy for å effektivere revisjonen.

Pensjonsforpliktelser er ikke balanseført, i tråd med unntaksbestemmelsene i regnskapslovens regler for små foretak. Bokført egenkapital per 31.12.2025 er på 14 230 274,-. Når det tas hensyn til beregnet netto pensjonsmidler på 7 065 370,- kroner som ikke er bokført etter unntaksbestemmelsene for små foretak, blir selskapets egenkapital 21 295 644,-. Dette er en økning fra 2024 på 10 554 900,-. Økningen skyldes i hovedsak planendring knyttet til AFP Livsvarig, samt årets overskudd.

Selskapets deltakere har ubegrenset ansvar for selskapets forpliktelser. Styret anser derfor selskapets økonomi- og egenkapitalsituasjon som akseptabel. Årsregnskapet er basert på forutsetningen om fortsatt drift, som styret anser er til stede. Det foreslås at årets overskudd på 1 290 803,- tillegges opptjent egenkapital.

Beløp i hele tusen	2025	2024	2023	2022	2021
Driftsinntekter	41 088	39 336	34 347	30 675	29 359
Driftskostnader	-39 930	- 39 046	-39 272	-30 436	-31 305
Driftsresultat	1 158	290	-4 925	239	-1 946
Netto finansposter	133	11	7	1	2
Skatt	0	0	0	0	0
Årsresultat	1 291	301	-4 918	241	-1 944
Egenkapital 31.12	14 230 ¹⁾	12 169	11 567	16 485	16 244

1) Bokført egenkapital per 31.12.2025 er på 14,23 mill. kroner. Når det tas hensyn til beregnet netto pensjonsforpliktelse på 7,07 mill. kroner som ikke er bokført etter unntaksbestemmelsene for små foretak, blir selskapets egenkapital 21,3 mill. kroner.

6. Organisasjon, helse, miljø og sikkerhet

Ved årets utgang hadde selskapet 32 ansatte og totalt ca. 31,5 årsverk.

Selskapets ledergruppe består av daglig leder, leder for forvaltningsrevisjon og leder for regnskapsrevisjon. Stedlig leder i Follo har i deler av året vært konstituert leder for regnskapsrevisjon som følge av permisjon. Et godt samarbeid mellom de to fagavdelingene bidrar til en effektiv utnyttelse av personalressursene.

Sykefraværet har utviklet seg slik de fem siste årene:

	2025	2024	2023	2022	2021
Sykefraværsprosent	8,5%	9,4%	5,2%	6,4%	4,8%

Langtidsfraværet (sykefravær over 16 dager) utgjør 6,7 prosentpoeng av det totale fraværet. Fraværet blir fulgt tett opp. Som IA-bedrift samarbeider selskapet med NAV Arbeidslivssenter Buskerud, blant annet gjennom dialogmøter i forbindelse med langtidssykmeldinger. Styret har fokus på sykefravær og blir informert om fraværssituasjonen og mulige tiltak i alle møter.

I likhet med tidligere år, er det i 2025 avholdt en trivselsundersøkelse blant medarbeiderne. Undersøkelsen viser gjennomgående gode resultater og arbeidsmiljøet vurderes som godt. Det er iverksatt enkelte tiltak knyttet til organisering og struktur som det jobbes videre med i 2026. Styret anser arbeidsmiljøet som godt.

Arbeidsmiljøutvalget har i løpet av året hatt to møter og behandlet i alt 24 saker. I tillegg kommer informasjonsmøter og drøftingsmøter med de tillitsvalgte, møter med verneombud og vernerunder, samt allmøter med samtlige medarbeidere.

Det er ikke registrert skader eller ulykker på arbeidsplassen i løpet av året.

Viken kommunerevisjon IKS ble sertifisert til Miljøfyrtårn i 2022. Det er utpekt to miljøfyrtårnansvarlige i selskapet som sammen med ledelsen har ansvar for sikre etterlevelsen av de krav som stilles til selskapet som miljøsertifisert. Videre har selskapet retningslinjer for miljøledelse som skal bidra til utviklingen av et bærekraftig lokalsamfunn og at selskapet reduserer sin miljøbelastning.

7. Internkontroll og etikk

Selskapets kvalitetsstyringssystem er basert på internasjonale standarder for kvalitetskontroll (ISQM). Kvalitetskontrollsystemet skal sikre at vi etterlever faglige standarder, lover og regler. VKRs kvalitetskontrollsystem skal fremme en bedriftskultur som erkjenner at kvalitet er av avgjørende betydning ved gjennomføring av oppdrag. Kvalitetssystemet vårt gjelder hele selskapet og alle våre medarbeidere, herunder også forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll. Evaluering av kvalitetsstyringssystemet og risikovurderinger gjennomføres årlig. I forbindelse med det faglige og administrative samarbeidet som er inngått med Vestfold og Telemark kommunerevisjon IKS og Sørlandet kommunerevisjon IKS, er det etablert en ordning med overvåking av våre retningslinjer og rutiner for kvalitetskontroll.

Selskapet inngår i NKRFs kontrollopplegg – såkalt forbundsbasert kvalitetskontroll.

Selskapet jobber systematisk med internkontroll som følges opp regelmessig og rapporteres til styret hvert tertial.

Selskapet har etiske retningslinjer som gjelder både ansatte og styret. Retningslinjene gjennomgås årlig med både ansatte og styret, og det gjennomføres årlig etisk dillematrening og etisk refleksjon.

8. Likestilling

Ved årets utgang hadde selskapet 32 ansatte og totalt ca. 31,5 årsverk. Av disse er 21 kvinner og 11 menn.

Styret består av tre kvinner og tre menn. Selskapets ledergruppe består av to kvinner og en mann. Det er ikke iverksatt ytterligere tiltak for å fremme likestilling, og styret anser det ikke som nødvendig med særskilte likestillingstiltak.

9. Måloppnåelse og fremtidsutsikter

Selskapets formål er å utføre lovpålagte revisjonsoppgaver for deltakerne. Vårt mål er å skape tillit til at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte, og bidra til læring og utvikling i kommunene. VKR skal ha ansatte med faglig tyngde, være konkurransedyktige og kostnadseffektive og ha gode lokale løsninger.

For eierkommunene vil det være en styrke å kunne benytte et selskap som har spesialkompetanse på revisjon av kommunal og fylkeskommunal virksomhet. Selskapets ansatte har lang erfaring og spesialkompetanse innen offentlig revisjon. Selskapets kompetanse, erfaring og bransjekunnskap sikrer en uavhengig, objektiv og tydelig revisjonsordning for lokalforvaltningen, og at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte.

Etter styrets mening har selskapet innenfor sitt virksomhetsområde bygget opp tilstrekkelig og relevant kompetanse og har gode forutsetninger for å oppfylle eierkommunenes behov. Selskapets økonomiske resultat i 2025 er bedre enn budsjettet, men styret ser at en stram økonomi for kommunesektoren også påvirker selskapets inntektsside. Det arbeides med en evaluering av finansieringsordningen og effektiviseringstiltak som vil bli lagt frem for representantskapet i juni 2026.

Styret vil fortsatt ha fokus på god dialog med eierne for å drøfte veivalg og eierkommunenes behov. Det er viktig at selskapets også i fremtiden skal være en totalleverandør av revisjonstjenester til våre kunder og eiere og levere de tjenestene våre kunder forventer med høy kvalitet til konkurransedyktige priser.

Drammen, 26. mars 2026

Hans Eid Grøholt
styreleder

Linn Kristin Evju
nestleder

Carina S. Tangen
styremedlem

Lars Ole Skogen
Styremedlem

Line M. E. Galston
Styremedlem

Trond Simarud
Styremedlem

Inger Anne Ankersen
daglig leder



Vi kan kommuner

Viken kommunerevisjon IKS

Org.nr.: 985 731 098 MVA

post@vkrevisjon.no | vkrevisjon.no

Hovedkontor - Drammen

Postadresse: Postboks 4197, 3005 Drammen

Besøksadresse: Øvre Eiker vei 14, 3048 Drammen

Avdelingskontor - Hønefoss

Postadresse: Postboks 123, Sentrum, 3502 Hønefoss

Besøksadresse: Osloveien 1, 3511 Hønefoss

Avdelingskontor - Ski

Postadresse: Postboks 173, 1401 Ski

Besøksadresse: Parkaksen 7, 1400 Ski

Avdelingskontor - Hallingdal

Besøksadresse: Alfarvegen 117, 3540

Nesbyen

Signaturoversikt for 'Styrets årsrapport VKR 2025 til signering.pdf'

Signaturer

Signatar	Signeringsdato	Signaturtype	Signatar identifisert med
Hans Eid Grøholt	27.03.2026, 14:44	Norsk BankID	Hans E. Grøholt
Trond Simarud	06.04.2026, 14:16	Norsk BankID	Simarud, Trond Roy
Lars Ole Skogen	27.03.2026, 13:59	Norsk BankID	Lars Ole Skogen
Line Merete Galston	07.04.2026, 14:19	Norsk BankID	Galston, Line Merete Erdal
Inger Anne Ankersen	27.03.2026, 14:11	Norsk BankID	Inger Anne Hagtvedt Ankersen
Linn Kristin Evju	30.03.2026, 09:55	Norsk BankID	Linn Kristin Evju
Tangen Carina Shobhada	27.03.2026, 14:18	Norsk BankID	Carina Shobhada Tangen

Teknisk signatordokumentasjon

Signatar	Vedleggsnavn	Beskrivelse
Hans Eid Grøholt	Hans_Eid_Grøholt_criipto_no_bankid_pdf.pdf	Elektronisk signatur i PDF-format slik signaturen er utstedt av Norsk BankID
Trond Simarud	Trond_Simarud_bankid_qes.pdf	Elektronisk signatur i PDF-format slik signaturen er utstedt av Norsk BankID
Lars Ole Skogen	Lars_Ole_Skogen_criipto_no_bankid_pdf.pdf	Elektronisk signatur i PDF-format slik signaturen er utstedt av Norsk BankID
Line Merete Galston	Line_Merete_Galston_bankid_qes.pdf	Elektronisk signatur i PDF-format slik signaturen er utstedt av Norsk BankID
Inger Anne Ankersen	Inger_Anne_Ankersen_criipto_no_bankid_pdf.pdf	Elektronisk signatur i PDF-format slik signaturen er utstedt av Norsk BankID
Linn Kristin Evju	Linn_Kristin_Evju_criipto_no_bankid_pdf.pdf	Elektronisk signatur i PDF-format slik signaturen er utstedt av Norsk BankID
Tangen Carina Shobhada	Tangen_Carina_Shobhada_criipto_no_bankid_pdf.pdf	Elektronisk signatur i PDF-format slik signaturen er utstedt av Norsk BankID

Signeringslogg

Dato	Hendelse
Hans Eid Grøholt	
27.03.2026, 13:48	Dokument registrert av Inger Anne Ankersen, dokumentets fingeravtrykk er 'Gtd5RC9YY+OTXGaEPTBw++PCJq+aywqyF/aQKyGdXP' (sha256 base64 enkodet).
27.03.2026, 13:48	Invitasjon til å signere sendt til heg@storeolum.no. Initiert av Inger Anne Ankersen identifisert med Norsk BankID 2026-03-27T12:28:07Z i nettleser Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/146.0.0.0 Safari/537.36 Edg/146.0.0.0 fra Europe,

Norway, Stavanger (ip: 81.167.44.198)

27.03.2026, 14:43 Dokument lest av Hans Eid Grøholt identifisert med Norsk BankID 2026-03-27T13:42:21Z i nettleser Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/146.0.0.0 Safari/537.36 Edg/146.0.0.0 fra Europe, Norway, Billingstad (ip: 77.16.37.124)

27.03.2026, 14:44 Dokument signert med Norsk BankID (Hans E. Grøholt) av Hans Eid Grøholt identifisert med Norsk BankID 2026-03-27T13:43:16Z i nettleser Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/146.0.0.0 Safari/537.36 Edg/146.0.0.0 fra Europe, Norway, Billingstad (ip: 77.16.37.124)

Trond Simarud

27.03.2026, 13:48 Dokument registrert av Inger Anne Ankersen, dokumentets fingeravtrykk er 'Gtd5RC9YY+OTXGaEPTBw++PCJq+aywqyF/aQKyGdpxU' (sha256 base64 enkodet).

27.03.2026, 13:48 Invitasjon til å signere sendt til trond.simarud@simarud.no. Initiert av Inger Anne Ankersen identifisert med Norsk BankID 2026-03-27T12:28:07Z i nettleser Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/146.0.0.0 Safari/537.36 Edg/146.0.0.0 fra Europe, Norway, Stavanger (ip: 81.167.44.198)

06.04.2026, 14:15 Dokument lest av Trond Simarud identifisert med Norsk BankID 2026-03-02T18:21:02Z i app med device-id 10D09CA8-CFD8-4E45-94B4-1C74737E7BD9 fra Europe, Norway, Billingstad (ip: 77.16.46.118)

06.04.2026, 14:16 Dokument signert med Norsk BankID (Simarud, Trond Roy) av Trond Simarud identifisert med Norsk BankID 2026-04-06T12:15:40Z i nettleser Mozilla/5.0 (iPhone; CPU iPhone OS 18_7 like Mac OS X) AppleWebKit/605.1.15 (KHTML, like Gecko) Mobile/15E148 fra Europe, Norway, Billingstad (ip: 77.16.46.118)

Lars Ole Skogen

27.03.2026, 13:48 Dokument registrert av Inger Anne Ankersen, dokumentets fingeravtrykk er 'Gtd5RC9YY+OTXGaEPTBw++PCJq+aywqyF/aQKyGdpxU' (sha256 base64 enkodet).

27.03.2026, 13:48 Invitasjon til å signere sendt til llooss@icloud.com. Initiert av Inger Anne Ankersen identifisert med Norsk BankID 2026-03-27T12:28:07Z i nettleser Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/146.0.0.0 Safari/537.36 Edg/146.0.0.0 fra Europe, Norway, Stavanger (ip: 81.167.44.198)

27.03.2026, 13:58 Dokument lest av Lars Ole Skogen identifisert med Norsk BankID 2026-03-24T09:18:59Z i app med device-id 63A9D44F-BFD1-408D-BA4A-9412D8E6755B fra Europe, Norway, Skien Kommune (ip: 176.11.4.179)

27.03.2026, 13:59 Dokument signert med Norsk BankID (Lars Ole Skogen) av Lars Ole Skogen identifisert med Norsk BankID 2026-03-27T12:58:40Z i nettleser Mozilla/5.0 (iPad; CPU OS 18_7 like Mac OS X) AppleWebKit/605.1.15 (KHTML, like Gecko) Mobile/15E148 fra Europe, Norway, Skien Kommune (ip: 176.11.4.179)

Line Merete Galston

27.03.2026, 13:48 Dokument registrert av Inger Anne Ankersen, dokumentets fingeravtrykk er 'Gtd5RC9YY+OTXGaEPTBw++PCJq+aywqyF/aQKyGdpxU' (sha256 base64 enkodet).

27.03.2026, 13:48 Invitasjon til å signere sendt til lingal@vkrevisjon.no. Initiert av Inger Anne Ankersen identifisert med Norsk BankID 2026-03-27T12:28:07Z i nettleser Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/146.0.0.0 Safari/537.36 Edg/146.0.0.0 fra Europe, Norway, Stavanger (ip: 81.167.44.198)

07.04.2026, 14:18 Dokument lest av Line Merete Galston identifisert med Norsk BankID 2026-04-07T12:18:14Z i nettleser Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/146.0.0.0 Safari/537.36 Edg/146.0.0.0 fra Europe, Norway, Stavanger (ip: 81.167.44.198)

07.04.2026, 14:19 Dokument signert med Norsk BankID (Galston, Line Merete Erdal) av Line Merete Galston identifisert med Norsk BankID 2026-04-07T12:18:14Z i nettleser Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/146.0.0.0 Safari/537.36 Edg/146.0.0.0 fra Europe, Norway, Stavanger (ip: 81.167.44.198)

Inger Anne Ankersen

- 27.03.2026, 13:48 Dokument registrert av Inger Anne Ankersen, dokumentets fingeravtrykk er 'Gtd5RC9YY+OTXGaEPTBw++PCJq+aywqyF/aQKyGdXPu' (sha256 base64 enkodet).
- 27.03.2026, 13:48 Invitasjon til å signere sendt til ingfre@vkrevisjon.no. Initiert av Inger Anne Ankersen identifisert med Norsk BankID 2026-03-27T12:28:07Z i nettleter Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/146.0.0.0 Safari/537.36 Edg/146.0.0.0 fra Europe, Norway, Stavanger (ip: 81.167.44.198)
- 27.03.2026, 13:49 Dokument lest av Inger Anne Ankersen identifisert med Norsk BankID 2026-03-27T12:28:07Z i nettleter Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/146.0.0.0 Safari/537.36 Edg/146.0.0.0 fra Europe, Norway, Stavanger (ip: 81.167.44.198)
- 27.03.2026, 13:50 Dokument lest av Inger Anne Ankersen identifisert med Norsk BankID 2026-03-27T12:28:07Z i nettleter Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/146.0.0.0 Safari/537.36 Edg/146.0.0.0 fra Europe, Norway, Stavanger (ip: 81.167.44.198)
- 27.03.2026, 13:51 Dokument lest av Inger Anne Ankersen identifisert med Norsk BankID 2026-03-27T12:28:07Z i nettleter Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/146.0.0.0 Safari/537.36 Edg/146.0.0.0 fra Europe, Norway, Stavanger (ip: 81.167.44.198)
- 27.03.2026, 13:51 Dokument lest av Inger Anne Ankersen identifisert med Norsk BankID 2026-03-27T12:28:07Z i nettleter Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/146.0.0.0 Safari/537.36 Edg/146.0.0.0 fra Europe, Norway, Stavanger (ip: 81.167.44.198)
- 27.03.2026, 13:52 Dokument lest av Inger Anne Ankersen identifisert med Norsk BankID 2026-03-27T12:28:07Z i nettleter Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/146.0.0.0 Safari/537.36 Edg/146.0.0.0 fra Europe, Norway, Stavanger (ip: 81.167.44.198)
- 27.03.2026, 14:10 Dokument lest av Inger Anne Ankersen identifisert med Norsk BankID 2026-03-27T12:28:07Z i nettleter Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/146.0.0.0 Safari/537.36 Edg/146.0.0.0 fra Europe, Norway, Stavanger (ip: 81.167.44.198)
- 27.03.2026, 14:11 Dokument signert med Norsk BankID (Inger Anne Hagtvedt Ankersen) av Inger Anne Ankersen identifisert med Norsk BankID 2026-03-27T13:10:48Z i nettleter Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/146.0.0.0 Safari/537.36 Edg/146.0.0.0 fra Europe, Norway, Stavanger (ip: 81.167.44.198)

Linn Kristin Evju

- 27.03.2026, 13:48 Dokument registrert av Inger Anne Ankersen, dokumentets fingeravtrykk er 'Gtd5RC9YY+OTXGaEPTBw++PCJq+aywqyF/aQKyGdXPu' (sha256 base64 enkodet).
- 27.03.2026, 13:48 Invitasjon til å signere sendt til linn.kristin.evju@kongsberg.com. Initiert av Inger Anne Ankersen identifisert med Norsk BankID 2026-03-27T12:28:07Z i nettleter Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/146.0.0.0 Safari/537.36 Edg/146.0.0.0 fra Europe, Norway, Stavanger (ip: 81.167.44.198)
- 30.03.2026, 09:54 Dokument lest av Linn Kristin Evju identifisert med Norsk BankID 2026-03-30T07:54:17Z i nettleter Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/146.0.0.0 Safari/537.36 fra Europe, Norway, Fornebu (ip: 193.71.174.35)
- 30.03.2026, 09:55 Dokument signert med Norsk BankID (Linn Kristin Evju) av Linn Kristin Evju identifisert med Norsk BankID 2026-03-30T07:54:25Z i nettleter Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/146.0.0.0 Safari/537.36 fra Europe, Norway, Fornebu (ip: 193.71.174.35)

Tangen Carina Shobhada

- 27.03.2026, 13:48 Dokument registrert av Inger Anne Ankersen, dokumentets fingeravtrykk er 'Gtd5RC9YY+OTXGaEPTBw++PCJq+aywqyF/aQKyGdXPu' (sha256 base64 enkodet).
- 27.03.2026, 13:48 Invitasjon til å signere sendt til carina.s.tangen@kog.kongsberg.com. Initiert av Inger Anne Ankersen identifisert med Norsk BankID 2026-03-27T12:28:07Z i nettleter Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/146.0.0.0 Safari/537.36 Edg/146.0.0.0

fra Europe, Norway, Stavanger (ip: 81.167.44.198)

27.03.2026, 14:18 Dokument lest av Tangen Carina Shobhada identifisert med Norsk BankID 2026-03-27T13:17:54Z i nettleser Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/146.0.0.0 Safari/537.36 Edg/146.0.0.0 fra Europe, Norway, Horten (ip: 62.92.60.107)

27.03.2026, 14:18 Dokument signert med Norsk BankID (Carina Shobhada Tangen) av Tangen Carina Shobhada identifisert med Norsk BankID 2026-03-27T13:18:05Z i nettleser Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/146.0.0.0 Safari/537.36 Edg/146.0.0.0 fra Europe, Norway, Horten (ip: 62.92.60.107)