

List of Signatures

Page 1/1



Styrets beretning for 2025 (2)_vedtatt.pdf

Name	Method	Signed at
Walstad, Kristin	BANKID	2026-05-19 15:02 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 429134A704684A7EB3128E0868B9742C

Styrets beretning for 2025

Om virksomheten

Vinn Hallingdal AS er et ideelt aksjeselskap stiftet i 1989 eid av de seks kommunene i Hallingdal. Vinn er en arbeid- og inkluderingsvirksomhet som har som formål å legge til rette for aktiv arbeidsdeltakelse. Vinn er også en selvstendig lærebedrift som legger til rette for fag- og yrkesopplæring som en naturlig del av arbeidsrettede tiltak. Vinn samarbeider med frivillige, ideelle, private og offentlige aktører. Vinn Hallingdal As har et datterselskap, Vinn Hallingdal Arbeid og inkludering As, som leverer *Varig tilrettelagt arbeid (VTA)* og *Arbeidsforberedende trening (AFT)* på oppdrag for Nav. Vinn Hallingdal er en del av *Kopano*, en landsdekkende kjede av arbeid- og inkluderingsbedrifter som eies av kommuner.

Hvor virksomheten drives

Vinn Hallingdal driver sin aktivitet i Hallingdal og har faste lokasjoner på Gol og i Hol kommuner. Selskapet driver aktivitet utenfor virksomhetens lokasjoner i samarbeid med arbeidsgivere i regionen. Virksomheten bidrar videre i nasjonale fag- og bransjefellesskap.

Utviklingen i virksomheten

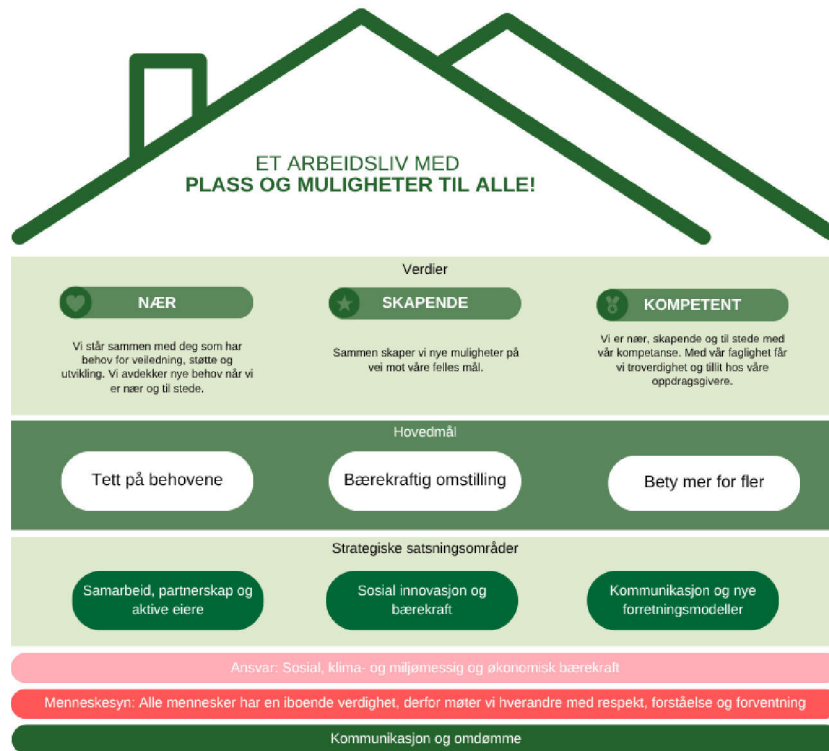
Ved utgangen av fjoråret hadde styret besluttet å gå inn i Kopano – en landsdekkende kjede av arbeid- og inkluderingsvirksomheter som eies av kommuner. Dette innebar en felles utvikling av fag og teknologi, og muligheter for erfaringsdeling over hele landet. Dette bidro til at Vinn Hallingdal fikk utvidet sine perspektiver. Ved inngangen til 2025 vedtok styret derfor en ny vekststrategi med mål om å “bety mer for flere”, i lys av den voksende utfordringen der mange i arbeidsfør alder står utenfor arbeid og utdanning. Samtidig som det er et stort behov for arbeidskraft og kompetanse. Styret bad administrasjonen innhente nødvendig innsikt til å sette en ny ambisjon og strategihuset ble vedtatt første kvartal. I samarbeid med Regionrådet for Hallingdal og Hallingtinget utviklet Vinn Hallingdal et strategisk *Veikart for arbeidsinkludering* for regionen. Og det ble gjort en kunnskapsoppsummering ved Arbeidsforskningsinstituttet. I tillegg gjorde Buskerud fylkeskommune en kartlegging av framtidens kompetansebehov i Hallingdal. I sum utgjør dette kunnskapsgrunnlaget for utvikling av en ny retning.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
429134A704684A7EB3128E0868B9742C

For å få til en økt sosial verdiproduksjon, ved å gi flere mennesker bistand til å komme i arbeid og utdanning, ville det innebære å utvikle nye tiltak uten Nav-finansiering. Det ville også innebære å delta i flere relevante anbudskonkurranser enn tidligere.



Ny teknologi utvikler jobbsøkere sine muligheter og kompetanse

Partnerskapet i Kopano bød på nye muligheter med tanke på oppfølging og utvikling av jobbsøkere og ansatte i Vinn Hallingdal. *Karrierepasset* og *Karriereportalen* ble lansert som verktøy for jobbsøkere, som styrket muligheter for å kartlegge og utvikle kompetanse. Vinn startet på en utvikling i retning av å bli en karrierepartner for jobbsøkere, og samtidig en kompetansepartner for arbeidsgivere.

Senere på året ble *Karrierepasset HR* lansert, og bød på muligheter for analyser og støtte til ledere og virksomheter med tanke på å rekruttere, utvikle og beholde arbeidskraft og kompetanse. Prosjektet *Inkluderingskraft Hallingdal* ble etablert i samarbeid med *Karrierepasset/Kopano*, Regionrådet for Hallingdal, tre eierkommuner og Buskerud fylkeskommune. Der gikk startskuddet for en helt ny tilnærming til *jobbmatcing*. Ved å kartlegge roller og stillinger på arbeidsplassen, og kople disse til Kompetansedatabasen med 7000 yrker, samt generative kompetansebeskrivelser, oppstod en ny mulighet til å matche jobbsøkere mot jobbmuligheter. Med teknologi og



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
429134A704684A7EB3128E0868B9742C

menneskemøter vil Vinn Hallingdal utvikle seg videre for *Et arbeidsliv med plass og muligheter for alle* (ny visjon vedtatt 2025).

Utvikling innen tilrettelagt arbeid

Vinn Hallingdal Arbeid og inkludering har i en årrekke drevet med flere produksjoner som Jobbfukt, pakketjenester, vaskeri og treavdeling. Vaskeriet ble i 2025 utvidet med Vinn Systue for å skape flere arbeidsmuligheter og samtidig levere på klima- og miljømessig bærekraft. Gjennom året ble det arbeidet med å skape flere varierte arbeidsoppgaver for arbeidstakere i VTA, også eksternt. Tilrettelagt arbeid leverte for første gang et eksternt arbeidsoppdrag for en arbeidsgiver, og bygget en leirplass i samarbeid med en lokal entreprenør. I tillegg ble det levert tjenester til Visit Gol i forbindelse med Fårefestivalen 2025 og julemarkering i sentrum.

Etter et studiebesøk i Larvik fikk de ansatte observere ny praksis, der personer i tilrettelagt arbeid fikk jobbe på ordinære helse- og omsorgsinstitusjoner, sammen med en veileder. Her ble det skapt videre jobbmuligheter for overgang til VTA-O. Herved startet arbeidet med å skape flere karrieremuligheter for arbeidstakerne i Hallingdal.

Aktivitet i tiltak og tjenester

Selskapet er inne i en positiv utvikling med tanke på aktivitet i nye og etablerte tiltak siste tre år:

- 2023 – 261 personer
- 2024 – 265 personer
- 2025 – 329 personer



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
429134A704684A7EB3128E0868B9742C

Aktivitet	Nav-tiltak			Andre tiltak		
	Antall personer i tiltak	Antall personer avsluttet	Formidling til jobb og utdanning	Antall personer i tiltak 2025	Antall personer avsluttet 2025	Formidling til jobb og utdanning 2025
Avklaring		122				
Oppfølging		65				
Ekspertbistand		6				
AFT		35				
Lærekandidater		2				
VTA		32				
Hol-modellen (Oppfølging)				2	2	3
Vinn Systue				15	15	1
Vinn Ung Rene elver				22	22	22
Kurs Surstugu					24	
		262			63	
TOTALT						329

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet har gjennom året vært i en positiv utvikling. Det er etablert et stort HMS- og arbeidsmiljøteam som jobber systematisk med forbedring og avvik. Det er også gjort et skifte av bedriftshelsetjeneste til Grønn Jobb. I tillegg er det gjort interne kartlegginger og gjennomført en rekke strukturelle tiltak med tanke på oppgaver og ansvar, team og roller. Antallet sosiale aktiviteter har også økt i perioden.

Det er også reetablert en struktur for møter mellom ledelsen og talspersoner i tilrettelagt arbeid.

Det er registrert og behandlet 23 forbedringsforslag og avvik, mot elleve forslag året før. Det var et HMS-mål å øke antallet saker.

Sykefravær

Det samlede sykefraværet for konsernet er: Egenmeldt fravær 1,32 % og legemeldt fravær 2,39 %. Totalt fravær i 2025 3,71 %.

Likestilling og diskriminering

Vinn Hallingdal jobber aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Virksomheten jobber kontinuerlig med å bedre personalpolitikken slik at



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
429134A704684A7EB3128E0868B9742C

den blir bedre tilpasset en mangfoldig arbeidsstokk. I 2025 har det vært gjennomført en enkel kartlegging av risiko for diskriminering eller andre hinder for likestilling, samt oppfølging av denne.

Det har vært arbeidet med å gjøre kartleggingsverktøyet Karrierepasset mer universelt utformet. Og det har vært jobbet med å styrke karrieremulighetene til arbeidstakere i tilrettelagt arbeid.

Det har vært arbeidet med å styrke fleksibiliteten til ansatte med tanke på avvikling av arbeidstid der dette er mulig, for at det skal være enklere å kombinere jobb og familieliv.

Det har vært en lokal gjennomgang av lønnspolitikken for å rette opp skjevheter i samråd med de ansatte.

Det har vært arbeidet med å styrke medvirkning i hele organisasjonen, herunder også medvirkning fra arbeidstakere i tilrettelagt arbeid. Flere ansatte har fått mer myndighet i sin rolle.

Kjønnsfordelingen i styret: Styret består av to menn og tre kvinner.

Kjønnsfordeling morselskapet: Ni kvinner, en mann.

Kjønnsfordeling datterselskap: Syv kvinner, fire menn.

Styrets sammensetning og aktivitet

Ved årsskiftet var styrets sammensetning slik:

Leder:	Geir Olav Garthus	(Nesbyen)
Nestleder:	Sissel Urke	(Ål)
Styremedlem:	Randi Frellumstad	(Hol)
Styremedlem:	Trond Johansen	(Gol)
Styremedlem:	Asseline Jacobsen	(valgt av ansatte)
Varamedlem:	1. Maher Abdalaziz Abdalghani	(Flå)
	2. Norunn Rivedal	(Hemsedal)
	Sølvi Waag	(valgt av ansatte)

Daglig leder er sekretær i styret. Kristin Walstad har vært daglig leder i 2025.

Styret i morselskapet har i 2025 hatt seks styremøter og behandlet 37 saker.

Datterselskapet sine styremøter har vært holdt samtidig.

Det har vært holdt en ordinær generalforsamling og en ekstraordinær generalforsamling grunnet revisorbytte.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
429134A704684A7EB3128E0868B9742C

Vinn Hallingdal As
Vinn Hallingdal Arbeid og inkludering As

Valgkomite

Valgkomiteen ble valgt av Generalforsamlingen den 12. Juni 2025. Merete Gandrud ordfører i Flå ble valgt til leder (til 2026). Ordfører i Gol Heidi Granli ble valgt til medlem av valgkomiteen (til 2027).

Ytre miljø

Det er ingen kjente forhold ved bedriften, herunder dens innsatsfaktor eller produkter som medfører en betydelig påvirkning av det ytre miljø.

Vinn er sertifisert i eQuass, som er et internasjonalt kvalitetssystem for virksomheter som yter sosiale tjenester. Og Vinn har siden 2012 vært Miljøfyrtårn og oppfyller krav og gjennomfører tiltak for en mer miljøvennlig drift og godt arbeidsmiljø. Selskapet ble resertifisert i 2025.

Vinn Vaskeri er godkjent medlem av Norske Vaskeriers Kvalitetstilsyn (NVK). Det er et bevis på at vaskeriet har en standard som tilfredsstillende markedets- og myndighetenes krav til vaskeribransjen, både kunnskapsmessig og driftsmessig. Spesielt viktig er det å sikre at medlemsvaskeriene leverer hygienisk rent tøy til helseinstitusjoner, næringsmiddelindustrien samt hotell- og restaurantbransjen.

Vinn Hallingdal har egen eiendom i Nerolsgutu, Hol kommune, med en produksjonsavdeling. I Gol kommune eier Vinn Klemmavegen 8, med både kontor, møterom, og produksjonsavdelinger.

Vinn har i 2025 oppgradert det ytre miljøet gjennom en relativt omfattende rehabilitering av utvendige og innvendige overflater i den eldste delen av bygningsmassen, herunder vaskeriet. Dette grunnet et vedlikeholdsmessig etterslep og HMS-krav.

Fortsatt drift

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte årsregnskap med noter tilfredsstillende informasjon om driften og om stillingen ved årsskiftet.

Forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2025 er satt opp under denne forutsetningen. Styret kjenner ikke til forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke kommer frem av resultatregnskap og balansen.

Årsregnskap 2026

Vinn Hallingdal As

Årsresultatet: -268.872

Driftsinntekter: 15.121.195

Driftsresultat: 34.279



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
429134A704684A7EB3128E0868B9742C

Vinn Hallingdal As
Vinn Hallingdal Arbeid og inkludering As

Vinn Hallingdal Arbeid og inkludering As

Årsresultatet viser: 173.410

Driftsinntekter: 24.020.163

Driftsresultat: 163.611

Resultatdisponering

Overskuddet blir tillagt annen egenkapital i hvert enkelt selskap.
Egenkapital pr 31.12.2025 er for hele konsernet kr 18 273 422,-

Signaturer

GoI, 15.04.2026

Geir Olav Garthus

Leder

Trond Arne Johansen

Styremedlem

Sølvi Waag

Styremedlem

Sissel Urke

Nestleder

Randi Frellumstad

Styremedlem

Kristin Walstad

Daglig leder



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
429134A704684A7EB3128E0868B9742C