

## Styrets årsberetning for 2025

### **Virksomhetens art og hvor den drives**

Momentor AS er en bedrift med statlig bidrag til 27 godkjente plasser, og kommunal medfinansiering for inntil 30 plasser fra Flekkefjord, 1 fra Lund og 1 fra Kvinesdal. I tillegg har vi elever fra videregående skole, og andre ansatte i bedriften.

Produksjonen omfatter produktpakking, sekkevedproduksjon, vedsalg, mekanisk delproduksjon, pallespikring, bruktbuikk, kantinedrift, transport og service, samt kontorarbeid.

Selskapets forretningsvirksomhet er rettet mot det lokale og nasjonale marked, og produksjonen foregår i egne lokaler i Svegeskogen industriområde i Flekkefjord, og service ytes stort sett i det lokale markedet med bruktbuikk i Elvegaten og kantinedrift på Flekkefjord videregående skole.

### **Redegjørelse for årsregnskapet og fortsatt drift**

Utviklingen i Momentors omsetning må sees i sammenheng med utviklingen i lokalmiljøet. Bedriften beveger seg fra industrialisert produksjon mer over mot tjenesteyting. Lokale bedrifter velger å bruke Momentors ressurser der de ser det hensiktsmessig. Flekkefjord kommune fortsetter å se oss som en mulig aktør på flere områder, og vi utfører flere oppgaver for kommunen. Et tettere samarbeid med andre bedrifter i regionen gjør også at vi kan samarbeide om arbeidsoppgaver. Samarbeidet med IRS Eriksstemmen har gjort at vi har etablert bruktbuikken vår i sentrum. Dette gjenspeiles i butikkens omsetning, som har stabilisert seg på et bra nivå.

Egenkapitalen er på kr. 5.430.216,- og sum egenkapital og fond kr. 5.564.518,-

Regnskapet for 2025 viser et overskudd på kr. 41440,-. Inntekter kan tilskrives kjøreoppdrag i samarbeid med ASVO Kvinesdal, handling i samarbeid med kommunen, Rema 1000 og oss samt bruktbuikken. Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Vi ser på varetellingen fra i fjor at vi må ha telt noe feil på veden. Dette gjenspeiler seg i årets telling, og er en forklaring på skjevheten i tallene. Palleproduksjonen har ikke vært lønnsom i det siste, på grunn av økte råvarekostnader som ikke gjenspeiler seg i inntekten fra salget. Denne produksjonen bestemte vi å avslutte med virkning fra 01.02.26

Forutsetning for fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet er satt opp under denne forutsetning.

### **Arbeidsmiljø, avvik og klager**

I henhold til gjeldende lover og forskrifter, fører selskapet oversikt over totalt sykefravær blant alle som har sitt virke ved bedriften. I år 2025 er korttids sykefraværet lavt, 1,15 % blant ordinært ansatte. Inkludert langtidsfravær og tatt med hele bedriften, ligger vi på 8,48 %. Vi har hatt gjennomsnittlig to ansatte med langtidsfravær gjennom hele året.

Den generelle trivsel på arbeidsplassen er meget god, jamfør brukerundersøkelsen som vitner om høy trivsel og opplevelse av medbestemmelsesmulighet. Trivsel i arbeidet er et område som tillegges stor vekt og oppmerksomhet.

Det har i 2025 blitt registrert fire uønskede hendelser internt i bedriften, hvor tre av de førte til legebesøk. Vi har fokus på HMS, og ingen skader har ført til fravær eller skader som varer. Vi har registrert 12 avvik/forbedringsforslag. 9 omhandlet kvalitet, ett HMS og sikkerhet, og to går på samarbeidsutfordringer. Vi ønsker å forbedre oss, og ser utelukkende positivt på forbedringsforslag og avvik som meldes og tas tak i. Momentor er medlem av BHT SørVest. Ansatte kalles inn fortløpende til kartlegging/kontroll og oppfølging.

## Ytre miljø

Bedriften forurenses ikke det ytre miljø, og vi arbeider stadig for å finne de beste alternativene for vår bedrift.

## Likestilling

Momentor har pr. dags dato tre kvinner og tre menn blant de ordinært ansatte, samt to kvinnelige vikarer. I styret har vi et godt og representativt utvalg i forhold til likestilling. Her er kjønnsfordelingen tre kvinner og fire menn.

## Generelt

Styret har som hovedmål at alle som har sitt virke i bedriften skal føle at det er en trygg, god og utviklende arbeidsplass. Økonomisk sett ga driften et godt resultat. Vi har bred erfaring og kompetanse på relevante områder. Styret har som mål at alle ansatte skal få tilbud om kursing og kvalifisering etter ønsker og behov.

Flekkefjord kommune regner med Momentor som et av kommunens tilbud og satsningsområde i fremtiden. Dette er viktig for både kommunen og Momentor. Samtidig presiseres det at Momentor er et eget aksjeselskap, og derav ikke direkte underlagt kommunale vedtak.

Momentor deltar i koordineringsgruppen, hvor vi sammen med helse og velferd, NAV og voksenopplæringen vil legge til rette for best mulig dagtilbud eller arbeidstilbud for kommunens innbyggere som har behov for dette.

Vi er sertifisert i henhold til ISO 9001:2015. Resertifiseringen i høst gikk veldig bra.

Vi vil i 2026 arbeide videre med å skape god økonomisk produksjon og tjenesteytelse, samtidig som vi gir våre tiltaksdeltakere et godt tilbud hvor kvalitet og tilrettelegging er i høysetet.


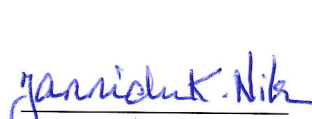
I Styret for Momentor AS, den 16.03.26



Hanne Risvold  
styreleder

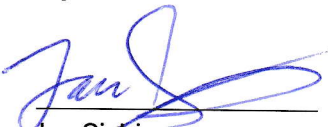


Kjartan Leine  
styremedlem



Jannicke K. Nilsen  
styremedlem

Jan Kåre Hansen  
styremedlem



Jan Sigbjørnsen  
Nestleder



Nils Olav Strømmand  
styremedlem  
ansattes representant



Anette M. Tesaker  
daglig leder