



---

Arkivsak-dok. 26/01364-1  
Saksbehandler Svein Hansen

Saksgang	Møtedato
Utvalg for helse, kultur og oppvekst	16.06.2026
Bystyret	18.06.2026
Formannskapet	11.06.2026

---

## Saksframlegg

### Evaluering og eventuell videre drift av Flekkefjord PPT

#### Rådmannens innstilling:

Flekkefjord kommune avslutter ordningen med eget PPT og søker om å bli en del av Lister PPT. Overgangen gjøres så fort det er praktisk mulig.

#### Vedlegg

Evalueringsspørsmål PPT mai 2026  
Kommentarer fra enheter ang evaluering Flekkefjord PPT 2026  
Oppsummering svar på evaluering PPT mai 2026

#### Saken kort fortalt

Evaluering av ordningen med eget PPT etter at Flekkefjord kommune gikk ut av Lister PPT og opprettet Flekkefjord PPT fra 01.01.24.

## Bakgrunn

Bystyret i Flekkefjord vedtok i møte 16.06.22 sak 34/22 at Flekkefjord kommune sier opp avtalen med Lister PPT fra 01.01.2024. Flekkefjord kommune opprettet i stedet sitt eget PPT (Pedagogisk Psykologisk Tjeneste) fra samme dato. Samtidig ble det bestemt at ordningen med eget PPT skulle evalueres innen juni 2026. Vedtaket sier også at «dersom ikke tjenesten fungerer tilfredstillende søkes det eventuelt nytt samarbeid med Lister PPT»

I saksframstillingen som ble lagt fram for bystyret 16.06.22 når det ble vedtatt å etablere eget PPT for Flekkefjord siteres følgende vurderinger:

*«Ut fra budsjettammer og dagens bemanning tilknyttet Flekkefjord vil et eget Flekkefjord PPT kunne bemannes med ca. 4 stillinger. En så liten organisasjon vil faglig og personellmessig være utsatt og lite robust, både i forhold til rekruttering av fagpersoner, faglig samarbeid og bredde, samt sykefravær. På den andre siden kan vi få en større mulighet til tettere faglig, organisatorisk og systemsamarbeid med tjenesten organisert i egen kommune.*

*Noe av kritikken mot Lister PPT har handlet om at de ikke alltid har greid å fremstå som en enhetlig organisasjon med en tydelig ledelse og godt samarbeid internt og eksternt med eierkommunene. Det har over flere år vært en ustabil ledersituasjon rundt Lister PPT. Med nyansatt leder av PPT og nyansatt kommunalsjef for oppvekst i Farsund kommune vil det framover forhåpentligvis være en mer stabil ledelsessituasjon rundt Lister PPT.*

*En lokal PPT i Flekkefjord med ca 4 ansatte kan bli en «smal» enhet både faglig og bemanningsmessig. Derfor tilrår vi å følge konsulentrapporten fra Active People sitt råd om å gi Lister PPT to år til å skape en mer robust og stabil organisasjon som kan samarbeide godt faglig, strukturelt og på systemnivå med kommunene, skolene og barnehagene i regionen. Vi tror også at en samlet Lister PPT der alle kommunene i Lister deltar, vil være den beste og mest robuste organisering innenfor dette viktige fagfeltet. Tjenestens evne til å levere det som kommunene trenger må imidlertid evalueres fortløpende og oppsummeres, slik at man kan være trygg på at organisasjonen oppfyller det mandatet den har fått. Rådmannens innstilling legger dette til grunn.»*

I forkant av evaluering og saksframlegget nå juni 2026 er det sendt ut evalueringsspørsmål til alle enheter i Flekkefjord som har samarbeid med Flekkefjord PPT. Totalt er dette 9 barnehager, 7 skoler, helsestasjonen og enhet for rehabilitering og mestring. Svarene tilbake fra denne evalueringen er en del av grunnlaget for vurderingen og anbefaling i saken fra rådmannen. Evalueringsspørsmål og oppsummering av svarene som kom inn ligger som vedlegg til saksframlegget.

## Vurdering

Som påpekt i saksframlegget fra juni 2022 er nærhet og fleksibilitet blant mulighetene et lite lokalt PPT har for å gi en god tjeneste til brukerne. På den andre siden er en tjeneste med kun 4 stillinger utsatt i forhold til faglig bredde, robusthet og stabilitet.

I de 2,5 årene Flekkefjord kommune har hatt eget PPT har vi sett både muligheter og utfordringer med å ha et eget PPT i egen kommune med kun 4 ansatte. Med kontor og møtefasiliteter på rådhuset har PPT hatt veldig kort avstand ut til både enheter, foresatte og samarbeidende instanser i kommunen. Det har vært kort vei for alle samarbeidende parter til å få kontakt med og besøk av PPT, og i perioder har dette vært positivt for samarbeidet med PPT.

Samtidig har bemanningssituasjonen vært utfordrende. Det har vært en eller flere ansatt sykemeldt i halvparten av tiden Flekkefjord PPT har eksistert, og i perioder har det vært flere ansatte sykemeldt samtidig. Det er umulig å hente inn korttidsvikarer til PPT på grunn av kravet til fagkompetanse og opplæringstid, og tjenesten har derfor i perioder slitt med å gjennomføre sine oppgaver innenfor avtalte frister. For å håndtere bemanningssituasjonen ble det først ansatt 1 vikar i PPT fra våren 2024 til våren 2025. Fra august 2025 til juni 2026 ble det ansatt 1 vikar til mens førstnevnte vikariat ble forlenget med 1 år til. På grunn av opplæring tar det tid før en slike vikarstillinger får den nødvendige effektivitet, og første halvår 2026 har en i perioder valgt å ha en stilling ekstra i PPT for å prøve å ta igjen etterslepet fra 2025.

Effektiviteten har i tillegg blitt utfordret av periodevis store problemer med saksbehandlingssystemet til PPT. Dette har også gitt utfordringer for Lister PPT og Lindenes PPT som er med i felles innkjøp av det samme saksbehandlingssystemet.

I et lite PPT med kun 4 stillinger har det ikke vært rom for egne stillinger til ledelse og merkantile oppgaver. Fagledelse er lagt til en av rådgiverne i PPT, mens PP-rådgiverne deler på merkantile oppgaver. Personaloppfølging og regnskapsoppfølging gjøres av kommunalsjef for oppvekst.

I PPT sin egen evaluering rundt eventuell fortsatt lokal PPT eller del av et større Lister PPT er disse tingene påpekt som en stor utfordring. PP-rådgiverne sin vurdering er at hvis en skal fortsette med lokal Flekkefjord PPT må dagens 4 stillinger utvides med ressurser/en stilling som håndterer merkantile oppgaver og ledelse.

I evalueringen som er sendt ut til samarbeidende enheter er det fokusert på 4 tematiske områder som tar utgangspunkt i utsendte «kvalitetskriterier for PPT» fra Utdanningsdirektoratet:

- 1: Tilgjengelighet og samarbeid
- 2: Faglig kvalitet
- 3: Tidlig innsats og inkluderende praksis
- 4: Kompetanseutvikling

I tillegg ble enhetene bedt å gi en vurdering av veien videre, og ble bedt om å ta stilling til 1 av 2 ulike scenarier:

- 1: Søke seg tilbake til Lister PPT
- 2: Fortsette med eget Flekkefjord PPT

I svarene som kom tilbake fra enhetene er det naturlig nok litt ulike svar tilbake. Hver enhet har stort sett kontakt med PPT via sin lokale PP-rådgiver, og det er stor forskjell på hvor mange saker hver enhet er involvert igjennom året. Erfaringsgrunnlaget for hver enhet vil derfor være litt ulik. Hovedtilbakemeldingen fra enhetene er allikevel at ordningen med Flekkefjord PPT ikke helt har svart til forventningene og behovet enhetene har.

De gir beskjed om at PPT stort sett er lett å komme i kontakt med, stort sett deltar i pedagogisk team som avtalt, og at sakkyndige vurderinger som kommer stort sett er av god kvalitet. På den andre siden er tilbakemeldingen at responstid og oppfølging har tatt for lang tid, at oppfølginger har dratt ut i tid, at samarbeid og kommunikasjon kan bli bedre, og at PPT gjennomgående ikke har blitt den faglige støtte, veiledning og hjelp som enhetene trenger og som PPT skal være. I forhold til vurdering av veien videre anbefaler da ca. 90% av enhetene at Flekkefjord kommune søker seg tilbake til å bli en del av Lister PPT som tidligere.

På bakgrunn av disse evalueringene og rådmannens erfaring med en ordning med et eget PPT siden 01.01.2024, er vurderingen at det anbefales at Flekkefjord kommune søker seg tilbake til Lister PPT som før 2024. Blir det vedtatt tas det kontakt med Farsund kommune for å høre hvor fort en slik tilbakeføring kan skje. Ideelt sett burde det skjedd fra skole- og barnehagestart fra 01.08.26, men det kan være at det er mest hensiktsmessig og praktisk at det gjøres fra nytt budsjettår 01.01.2027.

### **Økonomiske konsekvenser**

Som ved forrige overgang fra Lister PPT forutsettes det at gjeldende budsjett videreføres ved eventuell overgang tilbake til Lister PPT.

### **Konsekvenser for barn og unge**

### **Konsekvenser for klima og miljø**

### **Konsekvenser for folkehelse**

### **Konklusjon**

Ordningen med egen PP-tjeneste tilrås avviklet, og det anbefales å søke om å bli med i Lister PPT.