



Saksframlegg

Uravstemming i KS - Hovedtariffavtalen 2026

Utval	Utvallsak	Møtedato
Kommunestyret		

Endeleg vedtaksrett i saka har: Kommunestyret

Dokument i saka:

Vedlegg

- 1 A-rundskriv 1-2026 Tariffrevisjonen pr. 1.mai 2026 - Meklerens forslag til ny hovedtariffavtale

Bakgrunn for saka:

Alle kommuner og fylkeskommuner, samt bedriftene som omfattes av Hovedtariffavtalen, deltar i uravstemningen ved å stemme ja eller nei til meklerens forslag. Den 3. juni 2026 vil alle stemme-berettigede få tilsendt lenke til uravstemningen på e-post. E-posten vil bli sendt til postmottak. KS anmoder alle om å svare på uravstemningen så snart som mulig og innen fristen kl. 17.00 den 18. juni 2026.

Vurdering:

Saka er vurdert ut frå strategi i Kommuneplanen sin samfunnsdel: Strategi for kommunen som organisasjon.

HTA kapittel 1 Fellesbestemmelsene

Det er ingen endringer i fellesbestemmelsene ut over regulering av satsene for lørdags- og søndagstillegg og kvelds- og nattilleggene. I Til protokoll er det regulert en innføring av forskuttering (ikke full lønn) av pleiepenger fra 1. juni 2027, hvis ikke NAV innen den tid har opprettet en egen forskutteringsordning.

HTA kapittel 2 Lærlinger

Bestemmelsene er tilpasset til ny opplæringslov. Det er også foretatt enkelte redaksjonelle endringer.

HTA kapittel 4 Sentral lønns- og stillingsbenevnelser

Tilleggsansiennitet som i fire år har vært regulert i forhandlings-protokoll er nå inntatt som ny setning i kap. 4.0 nr. 2. Vilåårene og formålet med bestemmelsen er ikke endret.

HTA vedlegg 1

Fra 1.5.2026 er det opprettet to nye stillingskoder, «Miljøterapeut med spesialisering (med særaldersgrense)» og «Brannkonstabel (med særaldersgrense)» i kapittel 4 og «Sykepleier med spesialist-godkjenning» i kapittel 5.

SGS 1020 OU-MIDLER

SGS 1020 OU-midler var også en del av tariffoppgjøret. Avtalen er prolongert til 31.12.2028 med følgende endring: Arbeidsgivers andel av finansieringen er fra 1.5.2026 redusert fra 2/3 til 60 prosent. Til-svarende er arbeidstakers andel økt fra 1/3 til 40 prosent. Samlet sett utgjør reduksjonen av arbeidsgivers andel om lag kr. 40 mill. på årsbasis.

AVSTEMNINGSREGLER

Vi avslutter med å minne om reglene for uravstemning i KS tariffområde. De er fastsatt i Vedtektene for Arbeidsgivervirksomhet i KS, § 5 Avstemning, hvor det heter:

1. Hovedtariffavtale og Hovedavtale skal være gjenstand for uravstemning blant medlemmer som omfattes av avtalene.
3. Ved uravstemning anses en tariffavtale som vedtatt når 1/3 av de avgitte stemmer fra medlemmene, og som representerer minst halvparten av arbeidstakerne hos medlemmene som avgis stemmer, svarer JA til det anbefalte forhandlingsforslag. Antall arbeidstakere i fast stilling pr. 1. januar i avstemningsåret legges til grunn.

Uravstemning hos medlemmene betyr at dersom det nødvendige antall stemmer *ja*, vil det anbefalte meklingsforslaget være gjeldende tariffavtale for KS' tariffområde fra 1.5.2026. Dette forutsetter at den enkelte arbeidstakerorganisasjon også har akseptert resultatet. Dersom det ikke er et nødvendig antall KS-medlemmer som stemmer JA, vil det meklingsresultatet som helhet være forkastet fra arbeidsgiversiden, og hele KS' tariffområde kan være gjenstand for arbeidskamp.

Konklusjon:

KS anbefaler at medlemmene stemmer ja til den framforhandlende hovudtariffavtalen.

Innstilling frå kommunedirektøren:

Fyresdal kommune stemmer ja til meklarens forslag til ny hovudtariffavtale

Ulf Pedersen	
Kommunedirektør	Torleiv Hvistendahl
	HR-rådgjevar