Fyresdal kommune

Arkiv:	210
Saksmappe:	2026/692-4
Saksbeh.:	Charles La
Dato:	19.10.2026

Saksframlegg

Økonomirapportering pr. 26.10.2026 - helse og omsorg

Utval	Utvalssak	Møtedato
Hovudutvalet for oppvekst, kultur og omsorg		

Endeleg vedtaksrett i saka har:

Dokument i saka:
Rapport frå økonomisystemet

Bakgrunn for saka:
I økonomireglementet står det: Kommunalsjefane skal pr. 01 mai og pr. 01. september legge fram politisk sak om den økonomiske situasjonen.

Vurdering:
Saka er vurdert ut frå strategi i Kommuneplanen sin samfunnsdel Fyresdal kommune 2023-2035; Saka er vurdert ut frå strategi i Kommuneplanen sin samfunnsdel Fyresdal kommune 2023 2035; Fyresdal kommune skal nytte dei økonomiske ressursane til beste for fellesskapet.

Sektoren har over tid vore i ein krevjande økonomisk situasjon med meirforbruk, mellom anna knytt til bemanningsutfordringar og mangel på nødvendig fagkompetanse. Fleire stillingar er lyste ut, og delar av bemanningsbehovet er no dekt. Det er likevel framleis utfordringar med å rekruttere faste tilsette og sikre tilgang på vikarar, noko som har ført til høg overtidsbruk og behov for innleige.

Bruken av bemanningsbyrå er redusert samanlikna med førre tertial, men er framleis nødvendig for å sikre forsvarleg drift. Det er og sjukefråvær i ei leiarstilling der den tilsette er på veg ut. Stillinga er lyst ut, og rekrutteringsprosessen er i gang.

Rekrutteringsutfordringane blir delvis vurderte å ha samanheng med den geografiske plasseringa til Fyresdal og avgrensa tilgang på fagkompetanse i regionen. Det er derfor behov for å styrkje arbeidet med å rekruttere og behalde tilsette.

Som ein del av omstillingsarbeidet, forankra i kommunestyrevedtak PS 84/2025, blir det arbeidd med å finne løysingar for å møte endra tenestebehov, utnytte kompetansen betre og effektivisere drifta, mellom anna gjennom digitale verktøy og velferdsteknologi. Arbeidet er framleis i ein tidleg fase, og det er førebels for tidleg å vurdere kva tiltak som blir aktuelle, og kva økonomisk effekt dei kan gi.

Arbeidet med ny helse- og omsorgsplan er og i gang. Planen er venta ferdig i oktober og skal etter planen leggjast fram til politisk handsaming i november.

Pleie- og omsorgssenteret (POS)

POS har framleis lågt belegg, noko som gir lågare inntekter enn budsjettert. Det er forsøkt å tilpasse bemanninga til belegget, mellom anna ved å nytte bemanning tilsvarande helgenivå på vekedagar. Tiltaka har førebels ikkje gitt synleg økonomisk effekt. Samstundes fører mangel på vikarar ved fråvær og ferieavvikling til behov for overtid for å sikre forsvarleg drift.

Heimesjukepleia og TTF
Bemanningssituasjonen er framleis krevjande i både heimesjukepleia og TTF. I heimesjukepleia er det hol i turnusen, men det er ikkje tilstrekkelege lønsmidlar i budsjettet til å dekkje bemanningsbehovet gjennom faste tilsetjingar. I TTF er utfordringane særleg knytte til mangel på fagkompetanse, og det er lyst ut vernepleiarstillingar.

Det er og sett i gang ein gjennomgang av tenestetilbodet til kvar enkelt brukar i TTF og heimesjukepleia. Målet er å sikre tenester tilpassa brukarane sine behov, rett bruk av kompetanse og betre ressursutnytting.

Avdeling helse og legetenesta
Det er venta lågare tilskotsinntekter til legevakttenesta som følgje av at søknadsfristen ikkje vart halden. Fødselspermisjon hos flere lege i Nordsjøturnus har og medført auka overtidskostnader og større belastning på tenesta. Det er tilsett personell innan psykisk helse og miljøarbeid, med oppstart i byrjinga av november. Fyresdal kommune har og inngått samarbeidsavtale med Nissedal kommune som vertskommune om ergoterapitenester.

Konklusjon:
Sektoren har framleis økonomiske utfordringar, særleg knytte til bemanning, overtid og innleige. Det er sett i verk fleire tiltak, men det er førebels for tidleg å vurdere den samla økonomiske effekten. Det vidare omstillingsarbeidet skal bidra til betre ressursutnytting, meir stabil bemanning og ei meir berekraftig drift, samtidig som forsvarlege tenester blir ivaretekne.

Innstilling frå kommunedirektøren:

Den økonomiske rapporten frå sektor helse og omsorg pr. 1. september 2026 vert teken til vitande.

Ulf Pedersen	
Kommunedirektør	Charles La
	kommunalsjef helse og omsorg