

Spørreskjema for høring:

Råd om møter med kjønnsmangfold for offentlige ansatte

Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) sender med dette utkast til *faglige råd om møter med kjønnsmangfold for offentlig ansatte på høring*.

Vi ønsker tilbakemeldinger på rådene i sin helhet og de enkelte rådene.

Frist for å sende inn høringssvar: **1. desember 2025**

I dette dokumentet får du en oversikt over spørsmålene i spørreskjemaet (easyfact). Du må fortsatt bruke spørreskjemaet for å sende inn svarene, men kan bruke dette worddokumentet for å planlegge svarene, eller samordne svar fra flere.

Spørsmål i spørreskjemaet (easyfact)

1. Hvem er avsender av dette høringssvaret?

Grimstad kommune

2. Hvilken type avsender kommer høringssvaret fra?

Statlig etat, ombud eller fagråd

Fylkeskommune/statsforvalter

☒ Kommune

Fag- og interesseforening

Universitet/høyskole/kunnskaps- eller kompetansesenter/nasjonal institusjon

Interesseorganisasjon/brukerorganisasjon

Privatperson

Annen - vennligst spesifiser:

3. Hvem har besvart høringen?

Tjenesteledermøtet i helse- og omsorgssektoren og utvidet ledermøte i oppvekstsektoren har i work shop 11.11.2025 laget forslag til høringssvar

Kommunestyret har vedtatt høringssvar 04.12.2025

4. Er svarene basert på innspill fra noen som jobber med publikums- eller brukerkontakt i en offentlig tjeneste?

☒ Ja

Nei

Her kommer noen spørsmål om de faglige rådene som helhet

5. Er det tydelig hvem som skal bruke rådene (målgruppen for rådene)?

Ja

Nei

Vet ikke

Hvis nei/vet ikke: Forklar gjerne hva som er utydelig

7. Er formålet med rådene tydelig?

Ja

Nei

Vet ikke

Hvis nei/vet ikke: Forklar gjerne hva som er utydelig

7. I hvilken grad mener du/dere at rådene vil være til praktisk hjelp for målgruppen?

Vurder på en skala fra 1-5, hvor 1=i svært liten grad og 5=i svært stor grad

1

2

3

4

5

Kommentar: *rådene er generelle og holdningsskapende*

8. I hvilken grad er rådene brukervennlige? (lett å finne frem, klare og entydige råd, klart og forståelig språk, lett å få oversikt osv.)

Vurder på en skala fra 1-5, hvor 1=i svært liten grad og 5=i svært stor grad

1

2

3

4

5

Kommentar: *fint at rådene er ført i et enkelt, ikke-kompliserende språk*

9. Hvordan fungerer den digitale strukturen for å finne frem og få oversikt?

Vurder på en skala fra 1-5, hvor 1=i svært dårlig og 5=i svært godt

1

2

3

4

5

Kommentar: ser oversiktlig ut i høringsutgaven, vi regner med publisert versjon blir minst like bra, og at google og andre søkemotorer da vil kunne gjøre det lett for oss å finne frem

10. Har du/dere andre kommentarer til rådene som helhet?

Kommentar: *Nyttig hjelpetekst til de enkelte rådene*

Her kommer noen spørsmål om de enkelte rådene og beskrivelsen av hvordan rådene kan følges opp i praksis

De faglige rådene om møter med kjønnsmangfold for offentlige ansatte består av ti råd. Hvert av rådene har en beskrivelse av hvordan rådet kan følges opp i praksis, og en begrunnelse. Enkelte av rådene har også en referanseliste.

Tittelen på de ti rådene er:

1. Stol på din egen kompetanse
2. Øk kunnskapen din
3. Vær bevisst at transpersoner opplever mer diskriminering
4. Bruk nøytralt språk
5. Vis hensyn når du spør
6. Still åpne spørsmål
7. Ta bare opp relevante temaer
8. Bruk riktig navn og pronomen
9. Vær åpen for å tilpasse språket ditt
10. Skap et trygt miljø

11. Råd 1: Stol på din egen kompetanse

Er rådet og beskrivelsen av gjennomføring i praksis tydelig og forståelig? Vurder på en skala fra 1-5, hvor 1=Svært liten grad og 5=Svært stor grad

1

2

3

4

5

Kommentar: *bra at det presiseres at det dreier seg om ordinære menneskemøter – et menneske er uansett et menneske*

Viktig med god kompetanse, men holdninger og religiøse/politiske overbevisninger hos ansatte kan gjøre det utfordrende

12. Råd 2: Øk kunnskapen din

Er rådet og beskrivelsen av gjennomføring i praksis tydelig og forståelig? Vurder på en skala fra 1-5, hvor 1=Svært liten grad og 5=Svært stor grad

1

2

3

4

5

Kommentar: *informativt, kort og konsist*

Legg gjerne inn lenker til kulturinnslag, skjønnlitteratur, essays og annet som kan bidra til medmenneskelig kompetanse, ikke bare til vitenskap og statistikk

13. Råd 3: Vær bevisst at transpersoner opplever mer diskriminering

Er rådet og beskrivelsen av gjennomføring i praksis tydelig og forståelig? Vurder på en skala fra 1-5, hvor 1=Svært liten grad og 5=Svært stor grad

1

2

3

4

5

Kommentar: *viktig trygging av offentlig ansatte som kan gjøre oss tryggere i møtet med brukerne*

14. Råd 4: Bruk nøytralt språk

Er rådet og beskrivelsen av gjennomføring i praksis tydelig og forståelig? Vurder på en skala fra 1-5, hvor 1=Svært liten grad og 5=Svært stor grad

1

2

3

4

5

Kommentar: *viktig presisering*

15. Råd 5: Vis hensyn når du spør

Er rådet og beskrivelsen av gjennomføring i praksis tydelig og forståelig? Vurder på en skala fra 1-5, hvor 1=Svært liten grad og 5=Svært stor grad

1

2

3

4

5

Kommentar:

16. Råd 6: Still åpne spørsmål

Er rådet og beskrivelsen av gjennomføring i praksis tydelig og forståelig? Vurder på en skala fra 1-5, hvor 1=Svært liten grad og 5=Svært stor grad

1

2

3

4

5

Kommentar:

17. Råd 7: Ta bare opp relevante temaer

Er rådet og beskrivelsen av gjennomføring i praksis tydelig og forståelig? Vurder på en skala fra 1-5, hvor 1=Svært liten grad og 5=Svært stor grad

1

2

3

4

5

Kommentar:

18. Råd 8: Bruk riktig navn og pronomen

Er rådet og beskrivelsen av gjennomføring i praksis tydelig og forståelig? Vurder på en skala fra 1-5, hvor 1=Svært liten grad og 5=Svært stor grad

1

2

3

4

5

Kommentar: viktig presisering, kan lett «glippe» i en travel hverdag

19. Råd 9: Være åpen for å tilpasse språket ditt

Er rådet og beskrivelsen av gjennomføring i praksis tydelig og forståelig? Vurder på en skala fra 1-5, hvor 1=Svært liten grad og 5=Svært stor grad

1

2

3

4

5

Kommentar: viktig å bli bevisst på når, hvor og hvordan vi bruker kjønnsdefinerende ord – ofte unødig

20. Råd 10: Skap et trygt miljø

Er rådet og beskrivelsen av gjennomføring i praksis tydelig og forståelig? Vurder på en skala fra 1-5, hvor 1=Svært liten grad og 5=Svært stor grad

1

2

3

4

5

Kommentar:

Her kommer spørsmål om delen (kapittelet) Innledning og begreper

21. Er delen (kapittelet) om innledning og begreper formulert på en klar og forståelig måte?

Vurder på en skala fra 1-5, hvor 1=Svært liten grad og 5=Svært stor grad

1

2

3

4

5

Eventuelle kommentarer: fint å få fremhevet at transpersoner ikke er noen enhetlig gruppe.
«Fordomsfri kompetanse» en god formulering til råd nr 1

22. Gir delen (kapittelet) om innledning og begreper en tilstrekkelig oversikt over begreper som er relevant for tematikken?

Vurder på en skala fra 1-5, hvor 1=Svært liten grad og 5=Svært stor grad

1

2

3

4

5

Eventuelle kommentarer:

Her kommer spørsmål om delen (kapittelet) Relevant lovgivning

23. Er delen (kapittelet) om relevant lovgivning formulert på en klar og forståelig måte?

Vurder på en skala fra 1-5, hvor 1=Svært liten grad og 5=Svært stor grad

1

2

3

4

5

Eventuelle kommentarer: *kan oppleves være mye tekst – kan det kortes ned?*

24. Gir delen (kapittelet) om relevant lovgivning en tilstrekkelig oversikt over lovgivning som er relevant for tematikken?

Vurder på en skala fra 1-5, hvor 1=Svært liten grad og 5=Svært stor grad

1

2

3

4

5

Eventuelle kommentarer: *se kommentar over*

Her kommer spørsmål om delen (kapittelet) Metode og arbeidsprosess

25. Er delen (kapittelet) om metode og arbeidsprosess formulert på en klar og forståelig måte?

Vurder på en skala fra 1-5, hvor 1=Svært liten grad og 5=Svært stor grad

1

2

3

4

5

Eventuelle kommentarer: *offentlige registre og dataverktøy er for kjønnsorientert, blir dermed lite inkluderende og skaper utfordringer.*

26. Har du/dere andre kommentarer til rådene som ikke har blitt dekket av spørsmålene over?

Kommentar:

- *viktig for ansatte i offentlige tjenester å være bevisst*
- *øve jevnt og trutt nødvendig i møte med mennesker med ulik bakgrunn*
- *dette er generelt et godt verktøy for ansatte*
- *kommunen bør sikre at vi legger det lett tilgjengelig/lenket også på våre nettsider*
- *«fun – fact» - det er for øyeblikket flere statsborgere fra USA (33) som søker asyl i Norge fordi de er trans, enn det er asylsøkere fra Somalia (32).*