



Tjeneste Omsorgssentre

En beskrivelse for hvordan Omsorgssentre planlegger daglig drift uten BR.

- Omsorgssentre har lederstøtte i 1.6 årsverk samt teamkontakt i 40%. Tjenesten ønsker å videreføre denne modellen med overførte midler fra BR. Lederstøtte jobber i tett dialog med virksomhetsledere. Lokal kunnskap er avgjørende for gode løsninger.
- Vurderinger gjøres kontinuerlig i samarbeid mellom lederstøtte og virksomhetsledere.
- Personal er fleksible og jobber på tvers av de ulike gruppene, men også på tvers av de ulike virksomhetene. Ved høy fleksibilitet oppleves det sjelden tap av produktivitet

Hvordan omsorgssentre vil organisere daglig drift.

- Fortsetter som tidligere. Virksomhetene tar egne vurderinger basert på dagens situasjon (kompetanse, sammensetning av personell, pasientbelegg, sykefravær og legevisitt), dette viser hvor viktig lokal kunnskap er for driften.
- Lederstøtte er en stor del av tidsplan/årshjul for turnusplanlegging skrijving og ferdigstilling av kalenderplan, og jobber kontinuerlig med dette gjennom året i tett samarbeid med virksomhetsledere. Lederstøtte skriver turnus
- Trepertssamarbeidet er viktig i dette arbeidet, og det organiseres møtevirksomhet for å gjennomføre dette.

Vakante stillinger, hvordan håndterer vi dette

- Det jobbes kontinuerlig med å ikke ha vakante stillinger, ledige stillinger blir lyst ut fortløpende, etter vurdert behov. Det vurderes ulike arbeidstidsordninger for å redusere antall vakante helgevakter.

Ferieavvikling

- Det jobbes kontinuerlig gjennom året med å kartlegge behov for sommervikarer, samt snakke med de som allerede jobber deltid, studentstillinger og tidligere vikarer om de ønsker å jobbe fremover, neste sommer
- Noen kan forskyve ferien
- Vurdere bonusordninger

Opplæring

- Opplæring skjer allerede i virksomhetene, følger sjekklister for nyansatte, tilpasset omsorgssentre
- Lederstøtte planlegger, skriver og ferdigstiller turnus for elever, personer i praksis, studenter, lærlinger og nyansatte. Det planlegges i samarbeidet mellom lederstøtte og virksomhetsleder hvem som skal være veiledere.
- Innlogging i systemer
- Tildeler Dossierkurs for de som skal ha dette, nøkkelbrikker, ordne tilgang til alle våre systemer

Overtid



Grimstad

- Sikre nok vikarer og unngå vakante stillinger. Bruke ansatte på tvers. At virksomheten har kontroll på kompetanse vil føre til høyere kvalitet på tjenesten som gis samtidig som fleksibiliteten vil øke. Virksomheten har bedre kontroll på det økonomiske perspektivet. Se på hver vakt og hver time for å unngå overtid.
- Igjen – lokal kunnskap er essensielt.

Det er for omsorgssentre ikke ønskelig at BR eskalerer eller fortsetter driften.