



Tjenesteområde rehabilitering og hjemmetjeneste

Hvordan vil hjemmetjenesten og korttid planlegge den daglige drift hvis bemanningstjenesten legges ned:

- Rehabilitering har i dag lederstøtte i 100% stilling. Denne ressursen har vært helt nødvendig for å innleie i tillegg til bemanningstjenesten. Denne ressursen ser tjenesten nødvendig å fortsette med i tillegg til ett årsverk overført fra bemanningskoordinator bemanningstjenesten. Disse ressursene vil da være i tett dialog med virksomhetsledere. Lokal kunnskap er avgjørende for gode løsninger.
- Vurderinger av nødvendig innleie gjøres kontinuerlig i samarbeid mellom lederstøtte og virksomhetsledere.
- Personal er fleksible og jobber på tvers av de ulike soneteamene i hjemmetjenesten og på korttidsavdeling. Sykepleiere og vernepleiere vil kunne jobbe på tvers av de ulike virksomhetene. Ved høy fleksibilitet oppleves det sjelden tap av produktivitet

Hvordan vil hjemmetjenesten og korttid organisere den daglig drift.

- Tjenesten vil i stor grad fortsetter som tidligere. Virksomhetene tar egne vurderinger basert på dagens situasjon (kompetanse, sammensetning av personell, pasientbelegg og sykefravær. Dette viser hvor viktig lokal kunnskap er for driften.

Hvordan håndterer tjenestene vakante stillinger?

- Hjemmetjenester og rehabilitering har arbeidet målrettet med å ansette i vakante stillinger. Ved årsslutt 2025 hadde tjenesten som består av 156 årsverk under 2 stillinger vakante.
- Dette arbeidet det med kontinuerlig. Ledige stillinger blir lyst ut fortløpende, etter vurdert behov. Det vurderes ulike arbeidstidsordninger for å redusere antall vakante helgevakter. Tjenestene har i dag over 40 ansatte som arbeider 14 timers vakter. Dette løser i stor grad utfordringer med helg

Hvordan vil hjemmetjenesten og korttid arbeide med ferieavvikling

- Det jobbes kontinuerlig gjennom året med å kartlegge behov for sommervikarer, samt snakke med de som allerede jobber deltid, studentstillinger og tidligere vikarer om de ønsker å jobbe fremover, neste sommer
- Noen kan forskyve ferien
- Vurdere bonusordninger



Grimstad

Hvordan vil hjemmetjenesten og korttid arbeide med opplæring

- Opplæring skjer allerede i avdelingen og på soneteamene. Nye medarbeidere får i dag tre dagers opplæring og dette vil fortsette.
- Følger sjekklister for nyansatte, tilpasset tjenesteområde

Hvordan vil hjemmetjenesten og korttid arbeide med reduksjon av bruk av overtid

- Sikre nok vikarer og unngå vakante stillinger. Bruke ansatte på tvers. At virksomheten har kontroll på kompetanse vil føre til høyere kvalitet på tjenesten som gis samtidig som fleksibiliteten vil øke. Virksomheten har bedre kontroll på det økonomiske perspektivet og. Se på hver vakt og hver time for å unngå overtid.
- Lokal kunnskap er essensielt for å kunne gjøre dette arbeidet.

For hjemmetjenesten og korttid er det ikke ønskelig at bemanningstjenesten fortsetter eller eskalerer driften.