



Bemanning og ressursstyring for tjenesten Arbeid og aktivitet

06.02.2025

Organisering av vikarinnleie uten støtte fra Bemanning og ressursstyring (BR)

Dersom tjenesten Arbeid og aktivitet skal håndtere mer av vikarinnleie uten bistand fra Bemanning og ressursstyring, vil ansvaret i all hovedsak måtte overføres til virksomhetslederne.

Dette innebærer at lederne får et økt omfang av:

- Administrative og operative oppgaver knyttet til innleie
- Redusert tid til ordinær personalledelse og faglig oppfølging av medarbeidere.

For å kompensere for dette behovet vil det være nødvendig å delegere mer av de praktiske oppgavene til ansatte med teamansvar.

Tjeneste området, har historisk sett et lavt sykefravær, og fravær meldes ofte på kveld og helg – perioder hvor BR ikke har bemanning. Dette innebærer at tjenesten allerede utfører store deler av arbeidet uavhengig av BRs åpningstider.

En mulig løsning kan være å organisere oss mer etter samme modell som Bemanning og ressursstyring, for eksempel ved å etablere egne strukturerte kommunikasjonskanaler.

Opplæring av vikarer ivaretas i dag av tjenesten, og dette vurderes som uproblematisk å videreføre. Vi har hatt god nytte av felles rekruttering av ferievikarer, samtidig som vi også rekrutterer en andel vikarer selv.

For tjenesten Arbeid og aktivitet vil det være en betydelig lederstøtte at Bemanning og ressursstyring videreføres med planlagt utvidelse. Etter vår vurdering burde denne utvidelsen vært enda mer omfattende. Vi opplever at koordinatorene og ressursteamet har nødvendig lokalkunnskap og kompetanse til å bistå oss på en tilfredsstillende og effektiv måte.