



Grimstad

Tjeneste Habilitering

BR – veien videre

Februar 2026

I dag: Ressursteamet:

Habilitering bruker ressursteamet i svært liten grad i dag. Av 7 virksomheter er ressursteamet inne i vest, barnebolig, øst. Innleide årsverk totalt viser at det i 2024 ble innleid 42,8 årsverk hvor bruk av ressursteamet utgjorde 1,8 årsverk. For 2025 viser innleide årsverk totalt 36,2, hvor ressursteamet utgjorde 1,5 årsverk.

I dag: Innleie:

Av 7 virksomheter er det sør, barnebolig, vest, øst, sentrum av virksomhetene som legger over ledige vakter til bemanningstjenesten, men dette gjøres i mindre grad enn tidligere. Avlastningen og nord sender ikke over vakter. De virksomhetene som ikke gjør det begrunner dette i unødvendig tidsbruk, man løser det bedre på egen hånd.

Innleie uten bruk av bemanningstjenesten i det videre:

Tjenesten rekrutterer egne vikarer til sine virksomheter. Det er allerede etablert ordning med felles rekruttering av studentstillinger fortløpende med felles utlysning. Rekruttering av tilkallingsvikarer vil gjøres tilsvarende med felles utlysning.



Innleie vil gjøres via Visma hvor leder legger ut ledige vakter og leier inn fortløpende, det gjøres vurderinger opp mot behov for tilkallingsvikarer fortløpende. Innleie følger sektorens rutiner for innleiekontroll og bruk av trafikklysmønstre.

Opplæring gjøres på den enkelte virksomhet som allerede innarbeidet. Leder gjør bruk av Dossier og gjennomfører medikamenteksamen, HUA-trening i tråd med gjeldende behov. Noe av opplæringen gjennomføres på tvers, blant annet deler av HUA-treningen og felles opplæring av sommervikarer knyttet til lovverk og forebyggende HUA-trening.

Habilitering ønsker å foreslå følgende for egen tjeneste

Forslag at 18 årsverk jobber flytvakt bare for habilitering.

- Ansatte må ligge som flytvakter. (Som i habilitering i Flekkefjord)
- Habilitering er delt opp i 3 områder hvor ansatte fordeles på flytvakter, dette etter kompetansebehov. 2 dag og 2 kveld per område utgjør 18 årsverk totalt. (dette dekker om lag halvparten av tjenestens vikarbehov).
 1. Sentrum, øst og vest
 2. Avlastning og barnebolig
 3. Sør og nord
- Må kunne gå inn på
 - korttidsfravær
 - sykemelding til vikar er ansatt
 - vakante stillinger til tjenesten har rekruttert erstatter.
 - Midlertidige økte eller varige behov inntil dette er avklart.
- Flytvaktene må følge ferieplanen som alle andre.
- Ha de samme presiseringene hvor de jobber 50/50 dag kveld og 3. hver helg.
- Nytt lovverk kan utløse overtid for fast ansatte uavhengig av stillingsprosent, dette må planlegges for og dette tar høyde for det og tilsier at en slik løsning bør gjennomføres og kanskje utvides. Vi ser for oss at dette gjør løsningen aktuell også på natt.

Dette organiseres ved at ansettelsene ligger på de ulike virksomhetene. Turnusene til flytvaktene ligger samlet i egen orgenhet i Visma.

Forslag vikarinneleie, og foreslått økning av gruppeansvarfunksjon:

- Den enkelte virksomhet leier inn vikar/flytvakt for egen virksomhet.
- Istedenfor bemanningskoordinator ønsker man å legge ressursen til gruppeansvarfunksjon på den enkelte virksomhet.

Finansiering:

- 18 årsverk flytvakter:
 - Omgjøre vikarmidler
 - Tilbakeføring fra BR
- Gruppeansvarfunksjon:
 - Finansieres av midler som i dag går til bemanningskoordinator.



Grimstad

Overtid – utvikling

Det har vært en positiv utvikling med redusert bruk av overtid de siste årene. Dette gjenspeiler bruk av trafikklysmoell, god lokalkunnskap, god ledelse og god utvikling på heltid.

BR i det videre:

Vi ønsker å beholde funksjon som systemansvarlig VFR

Vi ønsker å beholde PowerBI funksjonen

Vi ønsker ikke en eskalering eller fortsettelse av BR.