

Utdanningsforbundet Grimstad takker administrasjonen for en god utredning, og for at vi har fått mulighet til å komme med innspill i forkant av ferdigstilling av dokumentet. Vi registrerer også at det er åpnet for mulighet for medvirkning fra både kommunale og private aktører. Dette er viktig for å sikre et så likeverdig og forutsigbart system for alle parter. Formålet med utredningen er tydelig, og vi får også presentert noen gode strategiske anbefalinger avslutningsvis. Dette er med på å gi et godt grunnlag for videre beslutninger om organisering, kapasitet og kvalitet i barnehage tilbudet.

Utdanningsforbundet Grimstad er glade for at man løfter barnehagens samfunnsmandat, og at man i utredningen er tydelig på at økonomi og bemanning er en forutsetning for kvalitet. For at både de kommunale og private barnehagene skal kunne levere god kvalitet kreves det en tydelig satsning både sentralt og lokalt når det gjelder gode nok økonomiske rammer. Vi trenger et forutsigbart og langsiktig system som sikrer et barnehage tilbud med god kvalitet.

Utdanningsforbundet Grimstad mener at den viktigste saken i arbeidet med å sikre høy kvalitet i alle barnehager, er å prioritere lovfestet full bemanning gjennom hele barnehagedagen. I utredningen vises det til gapet mellom bemanningsnormen og den faktiske tilstedeværelsen av ansatte. Dette er også gjeldende for barnehagene i Grimstad. I tillegg er sykefraværet høyt, og vikarbudsjetten er altfor lave. De kommunale barnehagene har over år vært tydelige på at vikarbudsjetten må økes, og ikke bli stående på 2 %. Det er ikke egne midler til vikar til barn som har fått enkeltvedtak. Hvert år brukes det mye penger fra ordinært driftsbudsjett, som igjen fører til lite handlingsrom.

«GoBaN» prosjektet og tilstandsrapporten viser til at ansatte er kvaliteten i barnehagene. Det er viktig med økonomiske rammer som gir handlingsrom, arbeidsforhold og lønn og faste vikarordninger slik at ansatte kan gjøre en god jobb og kompetansen blir i Grimstadbarnehagene. Likeverdige lønns- og arbeidsvilkår sikres gjennom tariffavtaler, og Utdanningsforbundet Grimstad mener at det bør være en forutsetning at barnehageeiere i Grimstad har tariffavtaler. Dessverre er det noen som velger å ikke inngå dette.

Utdanningsforbundet Grimstad støtter de strategiske anbefalingene som ligger under punkt 10.1 i utredningen, og har følgende tilføyelser:

Etablere ny barnehage i sone Øst og vurdere ny kapasitet i sone Vest

Hausland barnehage må bygges ny og større. Ved økning av plasser trengs mer uteareal. Vi mener også at det er behov for en ny kommunal barnehage på 80 plasser på vestsiden.

Innføre lokal forskrift for løpende opptak/ Implementere og sikre at det er oppdaterte rutiner og tiltak i beredskapsplan for nedleggelser og kapasitetsendringer

Om man skal innføre en lokal ordning for løpende opptak må man ha en beredskapsplan både for løpende opptak, og en plan for om noen legger ned. Vi må ha forutsigbarhet både i økonomi og i løpende opptak, for å kunne ivareta et godt barnehage tilbud.

Lokallagsstyret Utdanningsforbundet Grimstad