

Saksutskrift

Arkivsak-dok. 26/00188-2
Saksbehandler Ingvild Jansen Sangvik

Rutiner for politiattester - Grimstad kommune

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Grimstad kontrollutvalg	12.02.2026	3/26

Grimstad kontrollutvalg har behandlet saken i møte 12.02.2026 sak 3/26

Møtebehandling

HR-sjef Nina Rønningen orienterte utvalget om saken og besvarte spørsmål.

Votering

Enstemmig for forslag til vedtak.

Vedtak

Saken tas til orientering.

Kommunedirektøren bes om å vurdere behovet for endring i rutinene ved ansettelse og orienterer utvalget om arbeidet før sommeren 2026.

Kommunestyret informeres om forholdene ved en referatsak.

Rutiner for politiattester - Grimstad kommune

Innstilling fra sekretariatet

Saken tas til orientering.

Kommunedirektøren bes om å vurdere behovet for endring i rutinene ved ansettelse og orienterer utvalget om arbeidet før sommeren 2026.

Kommunestyret informeres om forholdene ved en referatsak.

Bakgrunn

Arbeidsgiver eller oppdragsgiver kan kreve politiattest når jobben går ut på å ivareta sårbare mennesker i samfunnet. Det kan bare kreves politiattest når dette følger direkte av lov eller forskrift.

Det kan gjelde arbeid med barn i barnehage, på skole, helse, idrett, barnevern eller mennesker med psykisk utviklingshemming. Felles for gruppene er at jobben kan brukes til å utnytte de mest sårbare og forsvarsløse av oss i samfunnet.

Det er viktig at kontrollutvalget tar opp saken for å sikre at kommunen følger lovkrav og har betryggende rutiner for politiattester.

Vi har listet opp viktige nettsider om saken her:

- Om politiattester: [Opplysninger i politiattesten - Politiet.no](#).
- Politiattest for utenlandske borgere: [Politiattest fra andre land | udir.no](#).
- Artikkel fra NRK: [Utlendinger slipper politiattest – NRK Norge – Oversikt over nyheter fra ulike deler av landet](#)

Saksopplysninger

En politiattest brukes til å vurdere om du er egnet til jobben du skal gjøre – og må derfor vises frem *før* du begynner i arbeidet. Normal saksbehandlingstid hos politiet er 14 dager, men det *kan* ta lenger tid å innhente politiattesten. Dette gir kommunen en utfordring i perioder når det er behov for at arbeidet starter raskt.

Sekretariatet har etterspurt informasjon om hvordan kommunen i pressende perioder sikrer at arbeid ikke blir påbegynt, uten at politiattest er vurdert i forkant. Det er tydelig merket i rutinen til kommunen at politiattesten må fremvises før tiltredelse i stilling. Krav om politiattest kommuniseres også tydelig i både utlysning og tilbudsbrev. Kommunen presiserer i tillegg at ingen ansatte får starte i stilling før attest er fremvist. Dette er et absolutt krav som er tydelig kommunisert til ledere.

Det er videre som hovedregel et krav å legge frem en norsk politiattest. En politiattest fra EØS-land kan bare likestilles med norsk politiattest der det er et krav om botid i loven. Det er ikke et krav om botid for å jobbe i skole eller i barnehage. Det er derfor kun norsk politiattest som kan fremlegges ved tilsetning i skole eller barnehage.

Utenlandske borgere kan ha arbeidserfaring fra andre land. Det er ikke adgang til å kreve attester fra utenlandske søkeres hjemland. Søkere kan heller ikke frivillig legge frem attest fra andre land. Det blir da vanskelig for kommunen å vurdere om personen er egnet for stillingen. Sekretariatet har etterspurt kommunens rutiner når det gjelder vurderingen av om utenlandske borgere er egnet for stillingen før ansettelse.

Kommunen følger Utdanningsdirektoratets og Politiets retningslinjer for innhenting av politiattest fra andre land. Men kommunen har i dag ikke egne særskilte rutiner utover ordinær ansettelses- og vurderingspraksis.

Kommunedirektøren skal gjennom internkontrollen sikre at kommunen har forsvarlige rutiner for ansettelse. Kommunens skriftlige rutiner for innhenting av politiattest er vedlagt i saken.

HR-sjef Nina Rønningen møter for å orientere utvalget.

Sekretariatets vurdering

Det er i mange saker ikke mulig å innhente politiattest fra utenlandske borgeres arbeid i utlandet. Sekretariatet bemerker at kommunen viser en årvåkenhet rundt saken generelt og utfordringen med politiattest og ansettelse av utenlandske borgere. Slik kommunen selv bemerker, kan det være grunn for å supplere rutinen når det gjelder ansettelse i disse sakene.

Sekretariatet anbefaler utvalget ellers å stille spørsmål i forhold til hvordan kommunens rutiner i ferieperioder og andre pressende perioder konkret blir fulgt opp i praksis, når kommunen står i en situasjon hvor de ikke har tilstrekkelig med arbeidskraft. Dette er en reell situasjon som kommuner må ta stilling til.

Det anbefales i utgangspunktet at saken tas til orientering, men at utvalget følger opp føringer i rutinen i forhold til utenlandske borgere. Utfordringen er at manglende rutiner på området kan få alvorlige konsekvenser for de mest sårbare av oss i samfunnet. Det er derfor aktuelt med en oppfølging av saken før sommeren 2026. Sekretariatet vurderer saken som såpass viktig at kommunestyret bør gjøre oppmerksom på forholdene via en referatsak.

Vedlegg:

Orientering til kontrollutvalget
Rutiner for politiattester - Grimstad