



Saksframlegg

Arkivsak-dok. 26/11580-1
Saksbehandler Anne-Grete Glemming

Utvalg	Møtedato
Oppvekst- og utdanningsutvalget 2023 - 2027	20.10.2026
Helse- og omsorgsutvalget 2023 - 2027	20.10.2026
Kulturutvalget 2023 - 2027	21.10.2026
Ungdomsrådet 2026-2027	19.10.2026
Råd for personer med funksjonsnedsettelse 2023 - 2027	19.10.2026
Kommunestyret 2023 - 2027	29.10.2026
Barn og unges kommunestyre 2023 - 2027	05.11.2026
Plan- og miljøutvalget 2023 - 2027	22.10.2026

Revisjon - kommunens plan for forebyggende arbeid rettet mot barn og unge

Kommunedirektørens forslag til vedtak

1. Den reviderte utgaven av kommunens plan for forebyggende arbeid – særlig rettet mot risikoutsatte barn og unge – vedtas, jfr. barnevernloven § 3-1.
2. Planen skal bidra til å styrke og gi retning til det forebyggende arbeidet og tidlig innsats rettet mot alle barn og unge, og skal være et viktig verktøy i kommunens ressursprioritering.
3. Oppfølging av planens mål og strategier innarbeides i virksomhetenes ordinære plan- og styringssystemer og følges opp gjennom årlige budsjett- og økonomiplanprosesser.
4. Administrative justeringer, som ikke er av prinsipiell karakter, gjøres fortløpende av administrasjonen.

Vedlegg

Kommunens plan for forebyggende arbeid rettet mot barn og unge - revidert 2026
Tverrfaglig samling - stormøte 17.03.26 med MENTI
Oversikt over hjelpetilbud for barnefamilier revidert 2026

Kommuneplanen

For at planene skal være gode styringsverktøy, må sammenhengen mellom dem framgå tydelig. Planene følger et hierarki der mål i overordnede planer konkretiseres og følges opp i underliggende planer. Kommunens plan for forebyggende arbeid rettet mot barn og unge følger opp mål og strategier i kommuneplanens samfunnsdel. Alle de fire satsingsområdene i

kommuneplanen er relevante for barn og unges oppvekst. Særlig viktig er:

Livsmestring i alle faser

- Et trygt og inkluderende samfunn for alle
- Flest mulig i arbeid
- Kompetente og myndiggjorte medarbeidere

Kompetansebyen

- Barn og unge som mestrer livet
- Gjennomføring av videregående opplæring
- En god vertskommune for UiA og Fagskolen i Agder

Satsingene innenfor **Grønnere hverdag** og **Næringsutvikling** er også relevante for barn og unges framtidige deltakelse i samfunns- og arbeidslivet.

Sammendrag

Grimstad kommune foreslår å vedta en revidert plan for forebyggende arbeid rettet særlig mot risikoutsatte barn og unge. Planen skal gi kommunen en felles, kunnskapsbasert retning for tidlig innsats, samhandling og prioritering av tiltak.

Bakgrunn og revisjon: Planen ble opprinnelig vedtatt 7. november 2023 etter en omfattende medvirkningsprosess. Planen ble evaluert med mindre endringer i 2024 og 2025 og ble revidert gjennom en ny tverrfaglig prosess i 2026. Revisjonen bygget på 215 innspill og innebar hovedsakelig spissing av mål, presisering av strategier, oppdatering av risiko- og beskyttelsesfaktorer samt språklige justeringer.

Lovgrunnlag og formål: Barnevernsreformen trådte i kraft 1. januar 2022 og ga kommunene større faglig og økonomisk ansvar for barnevernet og det samlede familiestøttende arbeidet. Barnevernsloven § 3-1 krever at kommunestyret vedtar en plan for forebyggende arbeid, med mål om bedre tidlig innsats, mer tilpasset hjelp, ivarettatt rettssikkerhet og effektiv ressursbruk.

Fem hovedmål: Planen skal bidra til at alle barn og unge mestrer livet, har trygge voksne rundt seg, har et trygt og godt barnehage- og skolemiljø, gjennomfører skolegangen og deltar i en fritidsaktivitet eller hobby i alderen 7 til 18 år. Strategiene omfatter blant annet helsefremmende møteplasser, foreldreveiledning, gode overganger, kompetente medarbeidere, gratis fritidstilbud og bred involvering av frivilligheten.

Ansvar og praktisk bruk: Planen gjelder først og fremst tjenester som arbeider direkte med barn og unge, men også frivillighet, næringsliv, nabolag og øvrige innbyggere. Politisk ledelse skal prioritere ressurser, kommunedirektøren skal følge opp politiske vedtak, ledere skal sikre måloppnåelse, og medarbeidere skal gjennomføre delegerte oppgaver. Målene skal brytes ned i virksomhetsplaner og følges opp gjennom virksomhetsstyring og internkontroll.

Kunnskapsbasert og tverrfaglig innsats: Tiltakene skal tilpasses alder, vanskeområder og lokale forhold, og organiseres på universelt, selektivt og indikert nivå. Kommunen skal bruke blant annet Ungdata, elevundersøkelser, folkehelseoversikten, tilstandsrapporter og statistikk fra Nav og SSB som kunnskapsgrunnlag. Årlig evaluering og justering skal sikre at tiltakene forblir spesifikke og treffsikre, mens tverrfaglig samarbeid og eventuell koordinerende ressurs fremheves som avgjørende for gjennomføringen.

Vurderte konsekvenser og vedtak: Planen kan kreve økte ressurser til foreldreveiledning, kompetanseutvikling, fritidstilbud, støtte til lavinntektsfamilier, økt bemanning og bedre koordinering. Samtidig skal den bidra til at flere barn får riktig hjelp til riktig tid, styrke

rettssikkerheten og gi bedre oversikt over hvor tjenester eller tiltak må utvikles. Kommunedirektøren anbefaler at planen i hovedsak videreføres med få oppdateringer og vedtas etter barnevernsloven § 3-1.

Fakta

Barnevernsreformen (oppvekstreformen) trådte i kraft 1. januar 2022. Reformen ga kommunene et større faglig og økonomisk ansvar for barnevernet og understreket betydningen av forebygging og tidlig innsats for barn og unge.

I henhold til barnevernloven § 3-1 skal kommunestyret vedta en plan for kommunens forebyggende arbeid rettet mot barn og unge. Formålet er å sikre en helhetlig innsats på tvers av tjenester og tydeliggjøre ansvar, mål og prioriteringer.

Grimstad kommune møtte reformen ved å samle de fleste tjenestene for barn, unge og familier i oppvekstsektoren fra 1. januar 2022. Fra 1. januar 2027 overføres også barnefysioterapeuter og barneergoterapeuter til oppvekstsektoren. Kommunens plan for forebyggende arbeid rettet mot barn og unge ble vedtatt av kommunestyret 7. november 2023. Våren 2026 ble planen revidert gjennom en bred tverrfaglig prosess med deltakelse fra kommunale tjenester, private barnehager og skoler, tillitsvalgte og andre relevante aktører. Det kom inn totalt 215 innspill som er vurdert og innarbeidet i den reviderte planen.

Planens innhold

Den reviderte planen viderefører kommunens retning for forebyggende arbeid og tidlig innsats. Planen beskriver overordnede mål, strategier, ansvarsforhold og samhandling mellom tjenester og aktører.

Planen bygger på fem overordnede mål:

1. Alle barn og unge mestrer livet.
2. Alle barn og unge skal ha trygge voksne rundt seg.
3. Alle barn og unge skal ha et trygt og godt barnehage- og skolemiljø.
4. Alle barn og unge skal gjennomføre skolegangen.
5. Alle barn og unge i alderen 7–18 år skal delta i en fritidsaktivitet.

Planen legger til grunn kunnskapsbasert arbeid, tidlig innsats og prinsippene i innsatstrappen, som er forankret i kommuneplanens samfunnsdel.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Planen er ment å være et godt styringsverktøy for å sikre systematisk innsats samt å legge til rette for et helhetlig tjenestetilbud. Oppfølging av mål og strategier kan imidlertid medføre behov for ressurser og prioriteringer i budsjett- og økonomiplanprosessene. Eventuelle økonomiske konsekvenser må bli vurdert og behandlet i forbindelse med disse.

Vurderinger:

Kommunedirektøren vurderer at den reviderte planen gir en tydelig felles retning for kommunens forebyggende arbeid rettet mot barn og unge. Planen legger til rette for bedre samhandling mellom tjenester, tydeliggjør ansvar og understøtter arbeidet med tidlig innsats.

Planen er et strategisk styringsdokument. Konkrete tiltak utvikles og følges opp gjennom virksomhetsplaner, årsplaner og ordinære budsjett- og økonomiplanprosesser.

Konklusjon

Kommunedirektøren anbefaler at den reviderte utgaven av kommunens plan for forebyggende arbeid – særlig rettet mot risikoutsatte barn og unge – vedtas, jfr. barnevernloven § 3-1. Planen skal bidra til å styrke og gi retning til det forebyggende arbeidet og tidlig innsats rettet mot alle barn og unge, og skal være et viktig verktøy i kommunens ressursprioritering. Oppfølging av planens mål og strategier innarbeides i virksomhetenes ordinære plan- og styringssystemer og følges opp gjennom årlige budsjett- og økonomiplanprosesser. Administrative justeringer, som ikke er av prinsipiell karakter, gjøres fortløpende av administrasjonen.