

Mandat for Grimstad ungdomshub

- *Et knutepunkt for ungdommens veivalg-*

Grimstad, ~~29.11.22~~23-09-22

1. Formål og hensikt

Grimstad kommune, NAV og Agder fylkeskommune søker samme mål om økt samhandling og innsats for å bekjempe ungt utenforskap. Alle tre parter har ulike samfunnsoppdrag, men samme målsetting: at alle ungdommer skal lykkes i livet og bli selvforsørgede kompetente individer som er inkludert i fellesskapet. Det vil hovedsakelig innebære gjennomføring av utdanning, overgang til arbeid, gode sosiale forhold og god helse.

Det er behov for å samle fag -og ressurser på tvers av kommunal, statlig og fylkeskommunale fagområder med ansvar for sårbare ungdommer som har behov for ulik bistand.

Ett av formålene med Grimstad huben er å skape et profesjonsfelleskap hos de ansatte og tjenestene som innlemmes.

Det er også behov for å samle et bredere spekter av virkemidler til målgruppen og utvikle et fag – og kompetansemiljø som vil gi bedre tjenester til målgruppen.

Det er en forventning om at Grimstad huben møter ungdommens behov der de er. Det skal utvikles spennende tilbud som bidrar til økt motivasjon og mestringsfølelse hos ungdommene, slik at de kan ta konstruktive valg. Dette innebærer stor grad av ungdomsmedvirkning.

2. Målgruppen

Grimstad huben skal være et tilbud for alle ungdommer i alderen 15-29 år.

Huben skal være et drop-in tilbud som tilbyr råd og veiledning til alle som har med ungdom å gjøre. Det innebærer alt fra foresatte, offentlig tjenester til private aktører og bedrifter.

Alle parter skal håndplukke dedikert fagpersonell som vil jobbe mot målgruppen og som ønsker å bidra med sin fagkompetanse og erfaring, slik at Grimstad huben oppnår sine ambisjoner.

Agder fylkeskommune har ansvar for ungdom med rett til et skoletilbud. Derfor bør Jobbeskolen kunne ta imot ungdommer fra andre kommuner i regionen. Grimstad kommune og NAV skal kunne bidra med råd og veiledning også til dem.

3. Felles ansvar

- Alle parter og tjenester som innlemmes i Grimstad huben vil ha felles ansvar for utvikling og realiseringen av treffsikre aktiviteter og tiltak rettet mot målgruppen. Det innebærer å samarbeide om å utvikle kurs og samlinger rettet mot ungdommen.
- Alle skal medvirke til utvikling av et årshjul som beskriver felles aktiviteter som skal gjennomføres for å løse samfunnsoppdraget.
- Alle tjenester og personell som inngår i huben er ansvarlige for å utvikle samarbeid med frivilligheten – lag og foreninger som kan bidra til økt inkludering av ungdom.
- Alle parter skal bidra med utvikling og gjennomføring av en felles kommunikasjonsstrategi.

- Alt personell er medansvarlig for å drifte huben. Det innebærer blant annet åpning/stenging, ta imot besøkende og gir råd og veiledning eller vedlikehold av digital informasjon.

4. Felles målsetting

Grimstad huben skal levere bedre koordinerte tjenester til innbyggere i alderen 15-29 år som har behov for koordinert bistand. En gevinst med ungdomshuben er at ungdommene skal oppleve at det går kortere tid fra et opplevd problem til handling og løsning.

Det er et mål at Grimstad huben omtales positivt av ungdommen og at det utvikles et tjenestetilbud det er behov for. Det er en målsetting at fag og kompetansemiljøer som jobber med målgruppen opplever at de kan levere bedre tjenester gjennom økt samhandling.

Det er et mål at antall i ungt utenforskap går ned (målgruppen 18-29 år som ikke er i arbeid, selvstendig næringsdrivende eller i utdanning). Per desember 2020 var tallet på 652 ungdommer i Grimstad eller 18,7% av målgruppen.

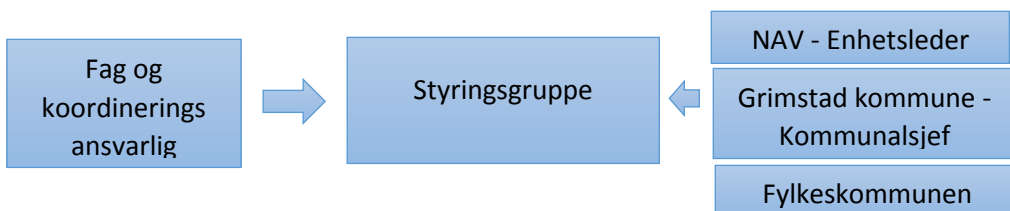
Grimstad huben skal bli det fremste kompetansemiljøet å sikre gode overganger for ungdom med utfordringer. Med overganger menes overgang fra ungdomsskole til videregående skole, fra skole til lære, fra utdanning til arbeid. Disse overgangene kan være komplekse og utfordrende som krever stor grad av tverrfaglig kompetanse og samarbeid.

Å skape innovasjon og fleksibilitet blir en viktig målsetting. Derfor skal Grimstad huben utvikle egne tilbud til ungdommen for å møte behovet for bistand, og som krever tverrfaglig samhandling. Eksempler kan være samtalegrupper (motivasjonsprat, jobbsnakk, skoleretning). Andre eksempler kan være jobbmesser, studiemesser og foredrag. Under innovasjon vil huben også ha egen mulighet til å søke prosjektmidler og støtte for å prøve ut tiltak som man har tro på hindrer utenforskap, fremmer læring eller øker samhandling.

5. Organisering av samarbeidet - De tre musketerer.

NAV, Fylkeskommunen og Grimstad kommune må inngå et formelt samarbeid som skal sørge for klare rammer vedørende drift, bemanning og økonomi. De tre partene har felles ansvar for gevinstrealisering og at målsettingene nås.

For å gjøre dette opprettes det en fast styringsgruppe med minst 1 representant fra hver partner med beslutningsmyndighet. Styringsgruppen møtes hver 6. måned. Hvert år gjennomgås inngåtte ramme- og intensjonsavtaler og eventuelt justeres for nytt år.



Det opprettes en fag- og koordineringsansvarlig for Grimstad huben som har rapporteringsplikt til styringsgruppen. Denne rollen vil også ha ansvar for:

- Opprettholdelse av mandat
- Sørge for at målsettinger blir nådd.
- At Huben gjennomfører planlagt årshjul

- Drift- og økonomiansvar for Grimstad huben
- Utvikling av samarbeidet med Frivilligheten, lag og foreninger.
- Initiativ til igangsetting av tiltak eller prosjekt

Rollen skal i hovedsak ikke ha personalansvar, det vil ligge hos de ulike enhetene.

Denne rollen finansieres av partene som del av samarbeidsavtalen.

Det opprettes også en ny kommunal stilling i huben som kalles Ungdomslos.

Rollen vil ha ansvar å ta imot ungdom som har et uavklart oppfølgingsbehov og sørge for at de rette tjenester og tiltak som kommer ungdommen til gode.

Dette vil være en nøkkelrolle for tett oppfølging over tid for de ungdommene som har behov for det.

Stillingen skal også ha ansvaret for kommunens egen inkluderingsinnsats av ungdom; Inn i jobb satsingen. Det innebærer å rekruttere utsatt ungdom til jobber i kommunal sektor og sørge for tett oppfølging til ungdom og kommunal enhet frem til det ikke lengre er behov for det.

- Hovedeier av Grimstad Huben er Grimstad kommune og foreslås lagt organisatorisk under Helse og omsorg, da de fleste tjenester som påvirkes er tilknyttet denne sektoren. Det skal samtidig være tett samhandling mellom Helse og omsorg og Oppvekst fordi begge sektorer er sterkt involvert i arbeidet med målgruppen.
- Det opprettes en intensjonsavtale mellom Grimstad kommune, NAV og Fylkeskommunen som beskriver minimum økonomiske forpliktelser i forhold til drift av huben, husleie, finansiering av Fag -og koordinator stilling og de tjenester som inngår i samarbeidet.

6. Tjenester som inngår i Grimstad huben

- **Fra Grimstad kommune - Jobbsentralen** – Aktivitetsplikt for ungdom så mottar økonomisk sosialhjelp. Kan tilby ulike arbeidsoppgaver og arbeidsutprøving for ungdommer som trenger det. De har også stort nettverk ut mot det ordinære arbeidsmarkedet.
- **Fra NAV – NAV Grimstad** – God kompetanse på avklaring, arbeidsmuligheter og tiltak for å oppnå dette. Kan tilby et bredt spekter av tiltak og muligheter rettet mot arbeid.
- **Fra Grimstad kommune - Psykisk helse og rus** tilbyr blant annet råd og generell veiledning, terapeutiske samtaler og koordinering av tjenester. Psykisk helse og rus kan også hjelpe med å søke om andre kommunale tjenester. De tilbyr oppfølging både før, under og etter behandling. Psykisk helse kan også tilby IPS jobbspesialist som bistår ungdom som ønsker arbeid med å komme i jobb etter Supported Employment metode.
- **Fra Grimstad kommune - Helsestasjon for ungdom** er en helsetjeneste for unge, med tilpasset rådgivning, veiledning, undersøkelser og behandling. Tilbudet er et tillegg til, og ikke erstatning for skolehelsetjenesten. Dette er et lavterskeltilbud for aldersgruppen 13 til og med 24 år
- **Fra Agder Fylkeskommune - Jobbskolen** tilbyr sosialiseringsarena og opplæring i enkeltfag med mål om eksamen. Jobbskolen stiller med pedagoger, miljøarbeider og som bidrar til et godt og trygt sosialt miljø. Jobbskolen skal ha hovedansvar for rekruttering av ungdom som har falt ut av videregående skole og som trenger et aktivitetstilbud for å komme videre.

- **Fra Fylkeskommunen - Oppfølgingstjenesten** har ansvar for å følge opp ungdom med rett til videregående opplæring som ikke er i opplæring eller arbeid. Dette gjelder ungdom i alderen 16 – 21 år. Oppfølgingstjenesten er tilknyttet Dahlske videregående skole

7. Lokasjon

Ungdomshuben må være sentralt plassert i Grimstad hvor det blir naturlig for målgruppen å komme innom. Dette skal blant annet være et drop-in tilbud for alle ungdom og må derfor være et attraktivt og lett tilgjengelig sted å komme.

8. Medvirkning

- Grimstad huben må ha dialog med Fylkeskommunen omkring Ung data for å bidra med innhenting av relevant informasjon om målgruppen.
- Grimstad kommunes ungdomsråd og studentrådet ved UIA må inviteres til møte med huben minst en gang i året som del av årshjulet for å drøfte innspill og saker som er viktig for målgruppen.

9. Kommunikasjonsstrategi

- Kommunikasjonsavdelingen i Grimstad kommune vil være sentrale i utforming av kommunikasjonsstrategi slik at målsetting og tilbudet når ut til målgruppen og innbyggerne.
- Grimstad huben skal ha en dokumentert kommunikasjonsstrategi som må ses i sammenhengen med årshjulet.
- Det skal opprettes en Instagramkonto knyttet til huben hvor all aktivitet og informasjonsdeling foregår.
- Huben vil ha egen fane på Grimstad kommunes nettside og hos Agder Fylkeskommune hvor aktuell informasjon om huben og aktiviteter legges ut.