

Høringsuttalelse fra NSF i forbindelse med budsjett 2025

NSF har forståelse for at kommunen er i en utfordrende økonomisk situasjon, og må spare. Helse er en stor utgiftspost i budsjettet, men innsparingene forsøkt tas der de ikke vil føre til andre økninger. Kommunen har gjort noen grep ut mot innbyggerne ved å informere og forberede dem på reduksjon i tjenestene, og at kommunen i fremtiden antagelig ikke har mulighet til å opprettholde samme nivå som i dag. Innbyggerne vil måtte ta ansvar for en del selv, som f.eks tilpasset bolig, spise sunt, være i aktivitet etc. Dette er fornuftig, men en aldrende befolkning og flere som trenger tjenester vil likevel øke presset.

NSF mener at man må investere i forebygging så langt som mulig. Trinnene nederst i innsatstrappen er viktige å opprettholde, og støtter også opp om brukerens egne ressurser.

Ved å kutte i private dagsenterplasser, som f.eks Øygardens institutt, vil det gjøre at demente må være hjemme i stedet, så lenge ikke det kommunale tilbudet bedres. Det vil føre til økt belastning på pårørende, og kan også øke behovet for omsorgsbolig/sykehjemsplass videre. Andelen eldre i kommunen øker, og antallet pasienter per pårørende vil også øke. Det kan også øke presset på hjemmetjenestene fordi pårørende i arbeidsfør alder ikke har mulighet til å følge opp sine nærmeste. For mange er dagsenteret viktig i form av sosialt samvær, samspill og mening i hverdagen (å ha noe å stå opp til), og for pårørende en trygg avlastning i hverdagen.

Reduksjon i langtids-/HDO-plasser

Flytting av korttidsplasser til Fevikun, vil avhenge av ledige plasser på Fevikun. Det vil skje gradvis, og det er usikkert når det trer i kraft, innsparingen for 2025 er derfor usikker. Det samme gjelder for Berge gård, der de fleste pasienter bor til de dør. Om antallet plasser på Fevikun og Berge gård reduseres med til sammen 14 plasser, må pasienter som tidligere hadde behov for HDO eller sykehjemsplass, ikke få det, men heller måtte bo hjemme. Dette kan føre til økt belastning for pårørende og økning for hjemmetjenesten. Inntil universitetssykehjemmet er klart til innflytting, vil det redusere antallet sykehjemsplasser i kommunen i en periode hvor behovet øker.

Det er lagt inn innsparinger på ruteoptimaliseringsprogram for ulike enheter. NSF vil påpeke at dette er usikre tall fordi programmet ennå ikke er satt i gang, og man ikke vet ikke om dette vil være reelle innsparinger.

Ansatte

NSF er bekymret for at presset på ansatte i helse øker. Siden juni har det vært store begrensninger i bruken av innleie ved sykdom, noe som har gjort at ansatte har fått det travlere. Trafikklysmodellen skal gjøre at man har en oversikt over hvilke oppgaver som skal fjernes ved lavere bemanning, men det er varierende i hvilken grad det praktiseres. På en del arbeidsplasser er det heller ikke lett å gjennomføre, da de fleste oppgavene er primære omsorgsoppgaver. Sykefraværet er høyt i sektoren, og NSF er bekymret for at videre innsparinger vil øke belastningen på de ansatte og påvirke sykefraværet negativt.

Ved å legge bemanningsplanene 10% lavere enn godkjente årsverk, blir de ikke tilpasset driften og pasientenes behov, og presset på ansatte øker.

Rekruttering/omdømme

Grimstad kommune innfører 17 arbeidshelger i året. Nesten alle omkringliggende kommuner Grimstad kommune har 16 helger (hver 3. helg) og betalt spisepause. NSF mener at gode arbeidstidsordninger er viktig for å beholde og rekruttere helsepersonell, samtidig som man ønsker at de skal kunne stå i jobben inntil pensjonsalder. NSF er bekymret for at økt helgebelastning vil virke negativt for omdømmet, og man kan få utfordringer med å beholde og rekruttere kompetent helsepersonell.

Hovedverneombud

NSF reagerer på at det i budsjettdokumentet ligger inne et kutt i frikjøp på 50 % for hovedverneombudet. Saken har ikke vært drøftet med tillitsvalgte. Vi mener det ikke vil være tid nok til å utføre vervet som HVO innenfor en tidsramme på 50 % stilling. Vi mener videre det vil være hensiktsmessig og viktig for organisasjonen og de omstillingene og prosesser vi skal gjennom, at stillingen opprettholdes på 100 %.

Men vennlig hilsen

Norsk Sykepleierforbund



NORSK SYKEPLEIERFORBUND