

Høringsinnspill budsjett og økonomiplan Grimstad kommune 2025-2028

Foreldrerepresentantene i Eide barnehage har utarbeidet et høringsinnspill. Vi påtar oss å være barnehagebarna sin stemme, da disse ellers ikke blir hørt i kommunens budsjettprosess.

Hver dag møter våre barn fantastiske, profesjonelle mennesker med stor faglig kompetanse, som er der når vi ikke kan. De leker med barna våre, de trøster og sørger for at de er mette, rene og komfortable. De gir barna våre nye opplevelser, inntrykk og mestringsfølelse.

Vi er så heldige som har så flinke ansatte i Eide barnehage i Grimstad. Som foreldre er vi opptatt av at kommunen skal skape gode rammer for dem, slik at de vil fortsette å trives i jobbene sine.

I kommunens plan for forebyggende arbeid - særlig rettet mot risikoutsatte barn og unge, står det at *alle barn skal ha et trygt og godt barnehage- og skolemiljø*. I valgkampen ble det snakket varmt om tidlig innsats og flere partier gikk til valg for økt grunnbemanning i barnehagene. Nå skal alt kuttes!

I forslag til budsjett for 2025 kan vi ikke se at kommunens plan for forebyggende arbeid eller de politiske lovnadene tas på alvor. I det følgende vil vi adressere hvilke utfordringer dette gir i vårt høringsinnspill.

Vikarbudsjett

Stabilitet er en viktig suksessfaktor for trygghet, særlig for våre minste barn. I budsjettforslaget er det som i budsjett for 2024 foreslått et vikarbudsjett på 2%. Noe kommunen selv erkjenner i budsjettforslaget er vanskelig å gjennomføre.

Penger til vikarbruk utover det budsjetterte sykefraværet må tas av det ordinære driftsbudsjettet. Som da igjen spiser opp muligheter til å oppgradere ute- og innemiljøet til barna, som kommunen erkjenner har et stort behov for oppgradering. Samt ingen penger til digitale virkemidler i barnehagene..

Vi er heldige som har en dyktig styrer i Eide barnehage som prøver å ha faste vikarer. For våre barn ville det vært bedre om bemanningen hadde en enda større dekningsgrad, slik at sykefraværet ikke måtte erstattes av en vikar, men av faste, trygge ansatte i barnehagen. Det må også nevnes at Grimstad allerede har lavere bemanning i barnehagen sammenlignet med f.eks. nabokommunene Lillesand og Arendal.

Redusere telletidspunkt

Kommunen foreslår å redusere antall telletidspunkter fra 4 til 1.

Ved reduksjon av telletidspunkter vil det bli vanskeligere for nybakteforeldre å komme tilbake til arbeidslivet. Færre inntak i barnehagen kan føre til at flere må ta ut ulønnet permisjon eller sende barnet i barnehagen tidligere enn anbefalt (ca 1 år), noe som begge deler vil påvirke barnefamilier negativt. Det vil også øke de sosioøkonomiske forskjellene da få har råd til å betale for en barnehage plass de ikke benytter seg av. Dette vil også gjøre det mindre

aktrativt å flytte eller bli boende i Eide der det kun er en barnehage- noen vil kanskje etablerer seg mer sentralt hvor det finnes flere alternativer.

Matservering

Vi har notert oss at kommunen har et sprikende matserveringstilbud i sine 4 kommunale barnehager. Nivået på matpengene har stått på stedet hvil i noen år, det har ikke inflasjonen og matprisene. Dette kan føre til et dårligere mattilbud for barna i barnehagene. Til sammenlikning har Arendal kommune 350 kr pr.person i matpenger i sine kommunale barnehager.

Fire uker sommerstengt

Vi legger merke til at fire uker sommerstengt barnehage videreføres i budsjettet for 2025. Vi mener at ordningen rammer de som har det tøffest fra før og gjør de sosioøkonomiske forskjellene enda større. Agder scorer lavt på flere levekårsindikatorer. Vi viser her til levekårssatsingen med tilknyttet forskning. Agder er et fylke med stor grad av ulikhet og polarisering. Vi mener at 4 uker sommerstengt vil medføre at de som har det tøft fra før får det enda tøffere – det må tas mer fri og muligens fri uten lønn for aleneforeldre. Dette vil bidra til å øke ulikhetene ytterligere.

De fleste foreldre har fem uker ferie i året. Med 4 uker stengt barnehage, i tillegg til fem planleggingsdager i året, er det ingen feriedager igjen, om du er aleneforsørger. Dette gir ingen fleksibilitet til å ta ut ferie i f.eks jul og påske da alt må brukes til sommer og planleggingsdager.

Det er mange foreldre som jobber i yrker hvor en selv ikke kan bestemme ferie. Slik som sykehusansatte, hvor ferien er delt i to puljer. Å stenge barnehagene i 4 uker vil medføre at mange barn ikke får ferie med begge sine foreldre samtidig, noe som gjør at familier splittes i ferietiden utover sommeren.

De som rammes av vedtaket om sommerstenging er familiene, barna og ikke minst de ansatte. Med fire uker sommerstengt har de ansatte også mindre fleksibilitet til å ta ut fri utenom fellesferien.

Er det slik vi vil ha det i Grimstad kommune? Er den økonomiske gevinsten høyere enn den sosioøkonomiske? Vi mener at dette er en ordning uten gevinst og at barna og foreldrene er taperne.

4 uker sommerstengt barnehage vil være stor belastning for noen barn og familier. Vi ber dere å ta deres perspektiv. Samtidig ber vi dere komme tilbake med konkrete tiltak som skal sørge for at disse barna og familiene blir ivaretatt.

Bemanning i “rushtiden”

For å øke tryggheten til barna og ivareta de fantastiske ansatte, mener vi også i år at det bør gjøres noe med bemanningen i «rushperioder» i barnehagen. Særlig for barnehager som ligger i områder i Grimstad kommune hvor arbeidsplassene er et godt stykke unna.

De fleste foreldre arbeider på utsiden av bygda Homborsund. Reiseveien til arbeid vil innebære at foreldre leverer tidlig (størst rush rundt klokken 08) og henter sent (størst rush rett etter klokken 16). På dette tidspunktet er det som regel kun en ansatt på hver avdeling. Vi er heldige som har så dyktige mennesker som passer på barna våre. Men en ansatt på en nesten full avdeling tilsier at flere barn ikke blir sett eller ikke får dekket sine behov. Det er

også to småbarnsavdelinger/mellomavdelinger i Eide barnehage. Dette bør tas med i betraktningen. Det må også nevnes at dette oppleves utfordrende for de ansatte som er til stede og ansvarlig alene i den perioden. Hvis Grimstad ønsker å beholde barnefamilier i Homborsund bør politikere og kommunen også legge til rette for dette ved å øke bemanningen i rushtiden i barnehagen.

Behold Eide skole

Fra 01.01.2025 er alle avdelingene i Eide barnehagen fullt opp. I tillegg har barnehagen kapasitet til flere barn ved å øke bemanningen. Alle disse barna er tenkt at skal videre til Eide skole. Samarbeidet mellom barnehagen og skolen i Eide er flere ganger trekket frem og blitt bevisst som et godt samarbeid som sikre god og trygg overgang fra barnehagen til skolen. Barna i Eide blir gjennom hele sin barnehagetid forberedt og trygget på å starte på skolen. Da Eide barnehage opplevde brann i vinter stillte skolen opp og lånte ut sine lokaler til barnehagen. Dette er et godt eksempel på det gode samarbeidet, i tillegg til felles måltider, turer og kulturelle opplevelser. Alle disse eksemplene kan man si er helt i tråd med kommunens forebyggende plan. Vil virkelig Grimstad ødelegge dette og jobbe mot seg selv?

Med vennlig hilsen

Ane Ravna Rørmoen og Stine Foss, foreldrerepresentanter for SU i Eide barnehage