
Høringsuttalelse fra Samarbeidsutvalget og FAU ved Fevik skole: Kommunedirektørens forslag til budsjett 2025 og handlingsprogram 2025-2028.

FAU og SU ved Fevik skole har lest gjennom budsjettforslaget til kommunedirektøren, og vil komme med vår uttalelse vedrørende dette.

FAU og SU ved Fevik skole er dypt bekymret over kommunedirektørens forslag om nye kutt i oppvekstsektoren. Etter flere år med stramme budsjetter og kutt står vi nå overfor en situasjon der stadig færre ansatte skal dekke stadig flere oppgaver. Vi er svært bekymret for konsekvensene av kommunedirektørens forslag om ytterligere kutt.

I forordet til budsjettdokumentet sier kommunedirektøren blant annet på s. 4: «Innenfor oppvekst foreslår kommunedirektøren kraftige kutt i bemanningen særlig i skole, men også i barnehage, voksenopplæring og barn, unge og familie».

Vi vet at kutt i bemanning vil føre til at det enkelte barn/ungdom får mindre tid og oppfølging av voksne; lærere og miljøarbeidere. Når en ser dette i sammenheng med de økte samfunnsutfordringene, blant annet ift psykisk uhelse, unge uføre og utenforskap, så blir dette forslaget svært dramatisk. Å ha fokus på forebygging fremfor å reparere er det beste og rimeligste på lang sikt.

I fjor la vi mye tid og arbeid i et høringsinnspill som foreslo konkrete sparetiltak uten å kutte i de menneskelige ressursene som er avgjørende for barns skolehverdag. Likevel ser vi at det nå i det nye forslaget nesten kun er foreslått kutt i de menneskelige ressursene, ikke i driftsutgifter og i andre områder, noe som rammer både elevenes og de ansattes arbeidsmiljø, helse og trygghet. Tettheten blant voksne på skolene er allerede for lav, og færre ansatte betyr mindre oppfølging av barna og mindre støtte til dem som strever.

For Fevik skole sin del så vil forslaget bli ekstra krevende og dramatisk. På s. 115 i budsjettdokumentet står følgende: «For å synliggjøre et aktuelt dilemma med de rammer som er tildelt skolene, vil for eksempel Fevik skole (1-10 skole) måtte redusere med ca. 6 årsverk. Innenfor dette skal også minstenorm til lærernorm innfris. På den annen side dersom det i stedet kuttes ytterligere på annet personell, vil konsekvens kunne bli at lovkrav knyttet til enkeltvedtak (elever) brytes».

Fevik skole har i 2024 kuttet flere årsverk og med det nye forslaget kommer ytterligere kutt i bemanning tilsvarende ca. 6 årsverk i 2025. Det sier seg selv at dette blir dramatisk, og vil føre til dårligere oppfølging/kvalitet og lovbrudd. Det blir større klasser med færre voksne. Kutt i miljøarbeiderstillinger vil føre til at den enkelte lærer får større utfordringer med oppfølging av enkeltelever. Større arbeidsbyrde vil mest sannsynlig føre til økt sykefravær. Skolen har allerede i inneværende år et høyt sykefravær, og dette vil mest sannsynlig øke ytterligere. Dette er en utvikling som må endres.

Psykisk uhelse, økt skolefravær og utenforskap er utfordringer i samfunnet vårt. Dette har vært spesielt merkbart i skolene de siste årene, og utfordringene rundt dette fortsetter. Grimstad kommune har et godt alternativt pedagogisk tilbud på Hommedal skolegård. Dette er nå også foreslått kuttet. Dette tilbudet er nå på femte året med svært gode resultater og er et godt og viktig

supplement til tilbudet som gis i nærskolen. Det pedagogiske tilbudet på Hommedal er praktisk rettet, noe som er helt i tråd med nyeste signaler fra regjering og storting om behovet for mer praktisk undervisning i dagens skole. Tilbudet på Hommedal skolegård betyr svært mye for enkeltelever som trenger en annerledes skolehverdag. Dette er en satsing som ikke må stoppes nå. Her må en tenke langsiktig for å forebygge og hindre frafall fra videregående opplæring og unngå unge uføre. Et tilbud som fungerer og som er unikt for Grimstad, må få fortsette da det bidrar aktivt inn i samarbeid med nærskolen for å fremme inkludering og mestringsopplevelser. Dersom tilbudet kuttes, vil behovet for andre alternative opplæringsarenaer øke, og disse tilbudene er betydelig dyrere enn til budet på Hommedal.

Hvilke alternativer har vi til budsjett 2025?

- Kutte iPad for de yngste elevene. Hvor mye sparer vi på å kutte iPad til 1.-2.trinn?
- Kjernetid i SFO og betaling i ferie-SFO for de som ikke har full plass. De som vil benytte seg av ferie- SFO må betale selv, om de dukker opp eller ei. Betale for 10 mnd. som tidligere, og i tillegg til dagene som benyttes i ferie- SFO. Se bla. til Asker kommune. Der velger de selv om de vil betale 10 mnd. eller 11 mnd. i starten av skoleåret etter. Må betale ekstra for ferie- SFO hvis de har valgt 10 mnd.-varianten.
- Forslag om at ansatte ikke deltar i 17.mai-toget. Det er ikke dette som velter budsjettet. Dersom forslaget vedtas vil dette igjen ramme de mest sårbare barna og familiene. Forslaget må skjermes for kutt!
- Forslaget om å fjerne videreutdanning. Etter flere år hvor dette har vært gjennomført grunnet kompetansekrav i enkelte undervisningsfag, antar vi at hovedtyngden av de som har hatt behov for kompetanseheving i forhold til studiepoengkrav, har fått gjennomført dette nå. Nyutdannede lærere kommer med kompetanse fra utdanningen sin med tanke på undervisningskrav. Kompetansen sees på som god ved skolen, derfor kan tiltaket om videreutdanning settes på pause for en periode.
- Kutt i leksehjelp-tilbudet. Leksehjelp-tilbudet har for lite ressurser til at tilbudet er godt nok allerede i dag. Dersom tilbudet kuttes, vil dette igjen ramme de mest sårbare elevene, og kan bidra til mer utenforskap.

Konklusjon:

Grimstadskolen har de siste årene vært preget av store og krevende omstillingsprosesser. Det er allerede foretatt store kutt i skolebudsjettene, noe som gjør at skolene drives innenfor svært stramme budsjetttrammer, noe som igjen fører til at tilbudet blir forringet. FAU og SU ved Fevik skole er bekymret for et enda strammere budsjett som vil forringe opplæringstilbudet for barn og unge. Med alle kuttene i oppvekstsektoren vil det bli lovbrudd på grunn av manglende ressurser. Dersom forslaget om ytterligere kutt i oppvekstsektoren vedtas, rammer det barna direkte – de som er fremtiden vår. Å spare i oppvekstsektoren kan på kort sikt lette økonomien noe, men vi frykter og vet at regningen kommer tilbake senere i form av langt større samfunnskostnader. Reduksjon i bemanning gir størst negative konsekvenser for alle, både ansatte og elever. For oss i FAU og SU ved Fevik skole er budskapet: Grimstad kommune må nå prioritere barna og de ansatte i skolen.

Fevik skole 22.11.24

Hilsen

FAU og Samarbeidsutvalget ved Fevik skole