

Høringsinnspill til budsjettforslaget 2025-28

Fra samarbeidsutvalget ved Hausland barnehage

Vi i samarbeidsutvalget (SU) ved Hausland barnehage vil uttrykke vår dype bekymring for budsjettforslaget 2025-28, spesielt for oppvekstsektoren og barnehagene. Dette forslaget innebærer kutt som vil ha alvorlige konsekvenser for barn, ansatte og familier. Her er våre hovedpunkter og anbefalinger:

1. Kutt i styrkingstiltak – konsekvenser og behov

Budsjettforslaget foreslår å redusere styrkingstiltak med 2 millioner kroner. Dette er svært uheldig, da behovet for spesialpedagogisk hjelp i Grimstad har økt med 62 % fra 2018 til 2023 (26 til 42 barn, kilde: u.dir.).

I Hausland barnehage utgjør styrkingsvedtakene i dag 2,6 årsverk, men det har allerede vært reduksjoner i tiltak som omhandler spesialpedagogisk hjelp (§31) og tilrettelegging for barn med nedsatt funksjonsevne (§37).

- **Konsekvenser av ytterligere kutt:**
 - Mindre spesialpedagogisk hjelp.
 - Økt arbeidsbelastning for ansatte, noe som påvirker kvaliteten for alle barn.
 - Svikt i lovpålagte rettigheter for sårbare barn.

Vi anbefaler sterkt at styrkingstiltakene ikke kuttes, da dette er en investering i barnas fremtid og en samfunnsøkonomisk nødvendighet.

2. Reduksjon fra fire til ett telletidspunkt

Forslaget om å redusere telletidspunkter til én gang årlig fremstår lite gjennomtenkt:

- **Økonomiske konsekvenser:**

Foreldre som må ta ulønnet permisjon for å vente på barnehageplass bidrar til tapte skatteinntekter for kommunen. For 300 barn og 3 måneder permisjon vil tapet utgjøre over 5,7 millioner kroner, langt høyere enn den estimerte besparelsen på 3 millioner.
- **Andre konsekvenser:**
 - Merbelastning for familier, særlig i sårbare situasjoner.
 - Mindre attraktivitet for Grimstad som bosted og kommune for barnefamilier.

Vi anbefaler at kommunen beholder fire telletidspunkter i året.

3. Økonomi Hausland barnehage – behov for økt budsjett

Budsjettforslaget gir ingen reell økning, noe som i praksis betyr et kutt med tanke på lønnsoppgjør og økte driftskostnader. Sykefraværet i sektoren er på rundt 12 %, og dagens vikarbudsjett (2 %) er utilstrekkelig. Dette påvirker stabiliteten og kvaliteten i barnehagen negativt. Barnehagen bare har 2,5 timer grunnbemanning hver dag. Dette er ikke holdbart. Vi vet

også at i statsbudsjettet for 2025 ble det øremerket midler til kommunen for økt grunnbemanning i barnehagene. Dette er ikke synliggjort i budsjettforslaget.

Vi foreslår en budsjettøkning på 15 %, som vil gi:

- Bedre grunnbemanning og mindre behov for vikarer.
- Økt stabilitet, trygghet og kvalitet for barn og foreldre.
- Bedre arbeidsvilkår, forutsigbarhet og muligheter for kompetanseheving for ansatte og ledere

Denne økningen kan blant annet baseres på erfaringer fra pilotprosjekt i Fredrikstad med økt grunnbemanning

4. Organisasjonsendring – behov for budsjettdekning

Det foreslås å opprette to avdelingslederstillinger ved Hausland barnehage. Selv om dette kan være positivt for planlegging og kompetanseheving, innebærer det også mindre direkte arbeidstid med barna. Uten økt budsjett for å kompensere for denne endringen, vil minimumsbemanningen svekkes.

Vi mener det er uakseptabelt å innføre slike endringer uten å sikre at grunnbemanningen økes.

5. Langsiktig tenkning i oppvekstsektoren

Oppvekstsektoren er allerede presset, og budsjettkutt vil forverre situasjonen. Risikoen for å mislykkes med nødvendige forvaltningsoppgaver er vurdert til 75 % i fem av seks områder, ifølge budsjettets risikovurdering. Dette er svært kritikkverdig og skremmende at ikke tas på alvor.

Investering i barnas første år gir stor samfunnsøkonomisk gevinst, både i form av fremtidig arbeidsevne og redusert behov for tiltak senere. Vi oppfordrer kommunen til å ta dette på alvor og prioritere barnehager og skoler som grunnpilarer i et bærekraftig samfunn.

Konklusjon

Vi oppfordrer kommunen til at:

1. Kutt i styrkingstiltak fjernes.
2. Årlige telletidspunkter beholdes.
3. Hausland barnehage får en budsjettøkning på 15 %.
4. Organisasjonsendringen kun gjennomføres med tilhørende budsjettdekning.
5. Tenke langsiktig

Barnehagen er en arena for tidlig innsats, og barna våre fortjener en trygg og utviklende start på livet. Kortsiktige kutt vil gi store, langsiktige kostnader. Vi ber kommunen om å investere i fremtiden.

Leder av utvalget: Espen Flaath  Fevik 23.11.24

Nestleder: Tor Høiberg Sørensen  Fevik 23. nov. 2024