



Grimstad



# Strategi for medborgerskap: Frivillighet som samfunnskraft

2026 – 2034

## Innhold

|                                                                             |    |
|-----------------------------------------------------------------------------|----|
| Innledning .....                                                            | 3  |
| Bakgrunn og formål .....                                                    | 3  |
| Hva er frivillighet? .....                                                  | 3  |
| Planhierarkiet .....                                                        | 5  |
| Relevante satsingsområder i samfunnsdelen/andre overordnende føringer ..... | 5  |
| Situasjonsanalyse .....                                                     | 6  |
| Overblikk av dagens situasjon i Grimstad .....                              | 6  |
| Undersøkelse .....                                                          | 9  |
| Visjon, mål og strategier .....                                             | 10 |
| Korte og langsiktige mål .....                                              | 10 |
| Interessentanalyse .....                                                    | 11 |
| Oppfølging og evaluering .....                                              | 11 |

# Innledning

## Bakgrunn og formål

I Grimstad kommune er frivilligheten en viktig del av samfunnsstrukturen, og kommunen har et aktivt samarbeid med frivillige organisasjoner og innbyggere. Frivilligsentralen fungerer som en møteplass som formidler kontakten mellom mennesker i lokalmiljøet, og dens innsats er et supplement til det offentlige hjelpeapparatet. Målsettingen er å utvikle frivilligheten til et kraftsenter for frivillig virksomhet lokalt, og å skape inkluderende og trygge fellesskap i nærmiljøet.

I Frivillighetens år 2022 vedtok Agder fylkeskommune en frivillighetsstrategi for perioden 2022-2030. Visjonen for strategien er «økt deltakelse for bedre levekår», og formålet er å utvikle rammer og verktøy for hele regionen som kan føre til en tydelig retning på samhandlingen og samarbeidet mellom offentlig og frivillig sektor.

- Frivilligheten spiller en **viktig rolle i samfunnet** (innen kultur, idrett, helse, integrering og beredskap).
- Ønsker å **styrke samarbeidet** mellom frivillige organisasjoner og kommunen.
- Bidra til å løse utfordringer som representanter av frivilligheten opplever (f.eks. **mangel på frivillige**, behov for bedre lokaler og støtteordninger)

Formålet med frivillighetsarbeidet i Grimstad:

- Sette **rammer for samarbeid** mellom offentlig sektor og frivillige organisasjoner
- Legge til rette for at innbyggere kan delta i **utviklingen av lokalsamfunn** med frivillige initiativer.
- **Øke deltakelsen i frivillig arbeid**
- Koordinere ressurser **for å styrke frivilligheten**

Visjon for arbeidet med frivillighet i Grimstad: *I Grimstad går kommunen og frivilligheten hånd i hånd for å skape en sterk og inkluderende bevegelse som inspirerer til engasjement, utvikling og fellesskap.*

## Hva er frivillighet?

Frivillighet referer til aktiviteter som er basert på frivillig arbeid, hvor personer tilbyr tid eller midler uten økonomisk gevinst, og hvor formålet ikke er kommersielt. Frivillige organisasjoner får ofte støtte i form av gaver eller innsamlede midler.

Frivillighet Norge presiserer at ikke all ulønnet innsats regnes som frivillig arbeid. Hjelp til egen familie, arbeid som følge av aktivitetsplikt, innsats i utdanningssammenheng, og betalte verv faller utenfor definisjonen. Frivillig arbeid skal være ulønnet, ikke-obligatorisk og komme andre enn nær familie til gode.

Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO) definerer frivillig arbeid som arbeid som ikke er obligatorisk, og som utføres uten betaling, enten gjennom en organisasjon eller direkte overfor andre utenfor egen husstand. Hovedpoenget er at aktiviteten skal være til fordel for samfunnet, miljøet eller andre, og ikke for nære familiemedlemmer.

FN sin håndbok om ideelle organisasjoner understreker at frivillig arbeid bør ha en institusjonell organisering, som betyr at det bør være en strukturert organisasjoner med klare mål og vedtekter som styrer deltagelsen.

### **Frivillig organisasjon**

En frivillig organisasjon defineres i frivillighetsregisterloven som en sammenslutning av personer eller virksomheter som opererer på en ikke-kommersiell og ikke-offentlig basis. Organisasjonene baserer driften sin på medlemskontingenter, gaver, innsamlende midler og frivillig arbeidsinnsats. Frivillige organisasjoner kan være foreninger (som lag, forbund, nettverk eller paraplyorganisasjoner) med medlemmer og demokratisk struktur, eller de kan være stiftelser eller ideelle aksjeselskap som ikke deler ut overskudd eller som kun deler midler til frivillig virksomhet.

### **Sosial entreprenør**

En sosial entreprenør er en økonomisk virksomhet som bruker næringsdrift for å utvikle løsninger på samfunnsutfordringer. Sosiale entreprenører er ofte innovative og har som mål å skape både økonomisk verdi og løse samfunnsutfordringer. Sosiale entreprenører kan være kommersielle eller ideelle. Kommersielle sosiale entreprenører er organisert som aksjeselskap og kan dele utbytte til eierne, mens ideelle sosiale entreprenører kan være organisert som ideelt aksjeselskap, forening eller stiftelse. En sosial entreprenør er ikke det samme som en frivillig organisasjon, men frivillige organisasjoner kan benytte sosialt entreprenørskap som en metode for å oppnå sine mål.

### **Ideell aktør**

En ideell aktør er en virksomhet som tilbyr velferdstjenester uten mål om fortjeneste, som sykehjem, barnevernsinstitusjoner og skoler, ofte finansiert av det offentlige. En ideell aktør er ikke-fortjenestebasert, og eventuelt overskudd reinvesteres i virksomheten eller tilfaller organisasjonens formål. Virksomheten eies av en stiftelse eller frivillig organisasjon med demokratisk oppbygging. En ideell aktør er ikke det samme som en sosial entreprenør eller en frivillig organisasjon.

### **Kommunale frivillige**

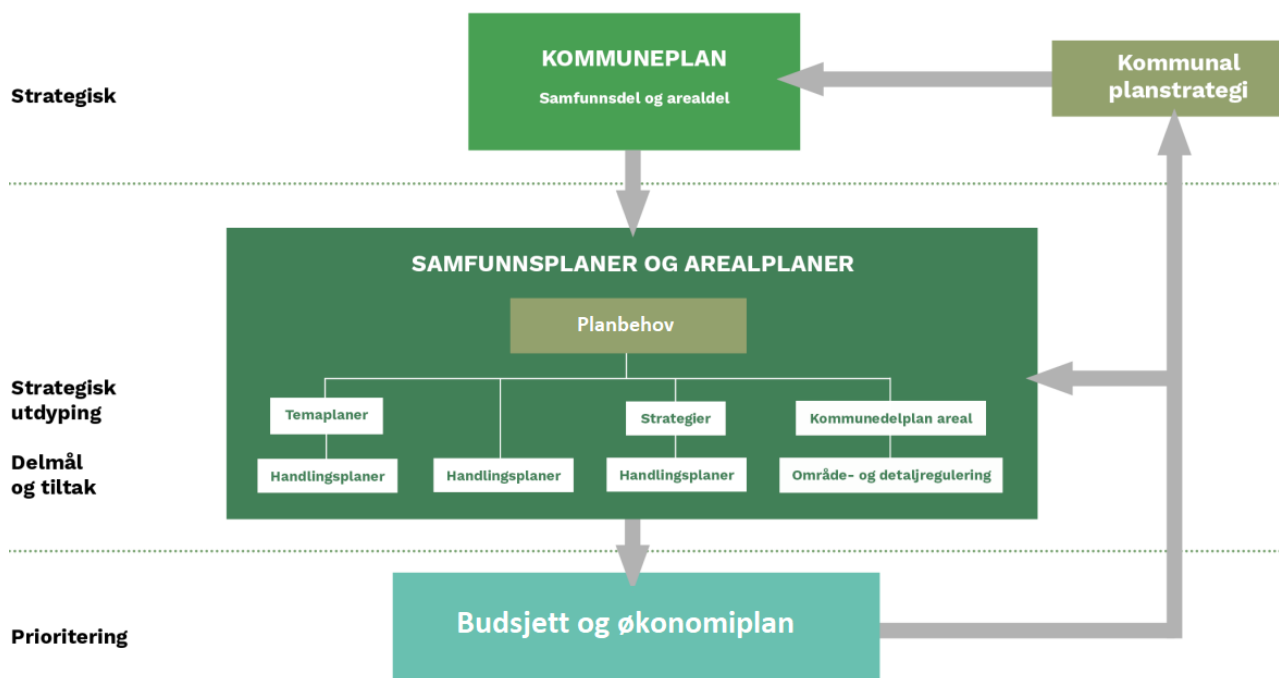
Kommunale frivillige er enkeltpersoner eller «ad-hoc»-frivillige som stiller opp ved konkrete anledninger, eller en gruppe uorganiserte frivillige som utfører oppgaver direkte under kommunens koordinering – uten betaling og uten involvering av frivillige organisasjoner. Enkelte kommuner legger til rette for dette, og kommunen har da ansvaret for de frivillige, koordinering, opplæring, oppgavene som utføres, samt forsikring og HMS-rutiner.

Kommunale virksomheter kan ikke registrere seg i Frivillighetsregisteret og regnes derfor ikke som en del av frivillig sektor. Det anbefales at kommunen samarbeider med frivillige organisasjoner om oppdrag, i stedet for å rekruttere egne frivillige og skape et konkurrerende miljø om ressurser. Ved bruk av «kommunale frivillige» har enkelte enheter ansvar for ledelsen av disse. Frivilligsentralen tilbyr faglig støtte og veiledning i frivillig arbeid, samt fremmer forståelse for frivillighetens betydning.

## Pårørende

Pårørende er personer med nær relasjon til en annen, enten gjennom familie, vennskap eller andre bånd. De spiller en viktig rolle i helse- og omsorgsarbeid, men kan ikke regnes som frivillige, da de ikke kan velge å avslutte den krevende situasjonen de befinner seg i. Pårørendestrategien beskriver nærmere hvordan dette samarbeidet med kommunen skal fungere.

## Planhierarkiet



## Relevante satsingsområder i samfunnsdelen/andre overordnende føringer

### 1. *Kommuneplanens samfunnsdel*

Frivillighetsstrategien er i tråd med Grimstad kommunes samfunnsdel, der det legges vekt på å fremme bærekraftige lokalsamfunn, inkludering og medvirkning. Den lokale strategien støtter opp under målsettingen om å skape en kommune hvor innbyggerne aktivt deltar i samfunnsutviklingen, og der fellesskap og livskvalitet er viktige verdier. Strategien understøtter samarbeidet mellom kommunen og frivillige organisasjoner, og fremmer sosial bærekraft og samskaping.

### 2. *Regionale planer*

Grimstads frivillighetsstrategi er også tett knyttet til **Frivillighetsstrategi Agder 2022-2030**, som har som mål å styrke frivillighetens rolle i regionen. Denne strategien fokuserer på å skape **et mer inkluderende samfunn, styrke demokrati og medborgerskap**, samt å tilrettelegge for et større mangfold av frivillige aktiviteter på tvers av generasjoner og sosiale grupper. Frivillighetsstrategi i Agder legger også vekt på samarbeid mellom offentlige aktører og frivillige organisasjoner for å møte samfunnsutfordringer på regionalt nivå.

I tillegg følger frivillighetsstrategien opp Regionplan Agder 2030, som vektlegger livskvalitet, deltakelse og samarbeid om viktige mål for regionen. Denne planen framhever frivillighetens betydning for å skape et inkluderende og bærekraftig samfunn, noe som også er et sentralt tema i Grimstads lokale frivillighetsstrategi.

### 3. *Nasjonale føringer*

Frivillighetsstrategien er også forankret i nasjonale føringer som kommer til uttrykk i **Frivillighetsmeldingen (Meld. St. 10, 2018 – 2019)**, der det legges vekt på at frivilligheten skal være uavhengig, mangfoldig og fri. Den nasjonale strategien understreker at det offentlige skal legge til rette for frivilligheten, uten å styre den. Videre er strategien i tråd med **FNs bærekraftsmål**, spesielt mål 17 om samarbeid, mål 10 om redusert ulikhet, og mål 3 om helse og livskvalitet.

## Situasjonsanalyse

### Overblikk av dagens situasjon i Grimstad

Grimstad kommune støtter frivilligheten gjennom Frivilligsentralen, nettverksbygging og anerkjennelse av frivillig innsats gjennom den årlige frivillighetsprisen. Selv om samarbeidet med kommunen er godt, er det utfordringer med rekruttering, økonomi og lokaler. Idrettsrådet arbeider for bedre rammevilkår, og en ny digital plattform samler fritidstilbud.

Organisasjonene ønsker mer samarbeid med næringslivet og kommunen om inkludering, folkehelse og beredskap. Mange organisasjoner avslutter sine åpne aktivitetstilbud i mai før sommerferien og starter opp igjen i perioden september til november. Etter nyttår tar de fleste opp aktivitetene igjen rundt februar.

I hele kommunen finnes det ulike grupper av såkalte *uorganiserte frivillige* som utfører målrettet arbeid – enten med støtte fra kommunen eller helt på eget initiativ. Mange av disse organiserer seg via sosiale medier, eller har en kontaktperson i kommunen som gjør det mulig å gjennomføre aktiviteter. Eksempler på slike grupper er lysløypegrupper, strandryddingsteam og initiativer knyttet til området rundt Dømmesmoen. Uorganiserte frivillige er ofte drevet av et sterkt ønske om å bidra til positiv endring i nærmiljøet. Samtidig har de behov for støtte, veiledning og sosial tilhørighet for å kunne mestre oppgavene og opprettholde engasjementet over tid.

I Grimstad finnes allerede gode initiativer som kan videreutvikles. På flere skoler er foreldre engasjert i skolehager og hønsehus. Det er et ønske om å utvikle dette engasjementet til lokalmiljøet, med skolen som en viktig møteplass. Småskala jordbruk oppleves som relevant og kan gi rom for økt frivillig aktivitet og fellesskap i nærmiljøet. Tiltaket *Klassevenn* er etablert på Fjære skole, og det er ønskelig å starte det opp ved flere skoler. Erfaringer fra tiltak som *Lesehund* viser at slike prosjekter kan være verdifulle for elever, men krever god planlegging og forutsigbarhet.

Grimstad kommunes helse- og omsorgssektor samarbeider med Røde Kors Agder om frivillige aktiviteter ved institusjoner. Røde Kors rekrutterer frivillige gjennom hele året. For å bli besøksvenn må man gjennomføre opplæring som inkluderer startkurs, førstehjelp, psykososial førstehjelp og kurs i besøkstjenesten. Opplæringen legger særlig vekt på rolleforståelse, taushetsplikt og personvern.

Institusjonene melder om et stort behov for flere frivillige med relevant opplæring, særlig for å besøke eldre og bidra til sosialt samvær. Samarbeidet utvikles videre med både større

organisasjoner og lokale foreninger som holder til nær institusjonene, og som kjenner nærmiljøet godt. Menighetene er også viktige aktører i tilbud til eldre og samarbeider med kommunen på dette området.

I tillegg har institusjonene etablert gode rutiner for samarbeidet med Livsgledebarnehager og skoler, blant annet gjennom *Innsats for andre*. Det er også en avtale med Dahlske videregående skole om frivillig innsats fra elever, som årlig utgjør rundt 500 timer.

Enkelte frivillige, som følges opp av kultur- og aktivitetskoordinator ved institusjoner som Fevikun og Berge gård, bidrar fast som lesegruppeledere, frokostverter osv. For å tiltrekke og beholde flere frivillige ved institusjonene er det viktig å ha en dedikert kontaktperson som tilbyr opplæring, koordinerer aktivitetene og legger til rette for et frivilligvennlig miljø.

### **1. Dør inn – et kontaktpunkt for frivilligheten: Grimstad Frivilligsentral**

Grimstad kommune etablert i 2017 en kommunal frivilligsentral som bindeledd mellom frivillige organisasjoner, kommunen og andre aktører, som tilbyr faglig støtte og veiledning i frivillig arbeid. Den mobiliserer og koordinerer frivillig innsats, stimulerer lokale ressurser, og opprettholder god kommunikasjon for å fremme frivillighetens betydning. Sentralen støtter frivilligheten gjennom prosjekter og samarbeid rettet mot ulike målgrupper, og legger til rette for nettverkssamlinger mellom organisasjoner, ansatte og politikere. Samtidig står lag og foreninger fritt til å inngå samarbeid med andre på egne vilkår. Frivilligsentralen organiserer ikke enkelte frivillige på vegne av organisasjonene eller kommunale enheter.

### **2. Nettverksbygging for organisasjoner – møteplasser for frivillige organisasjoner**

«Frokostmøtene» har siden 2019 vært en fast møteplass for organisasjoner som jobber med pårørende og brukere i krevende livssituasjoner. I 2023 ble nettverket «Ungt engasjement» etablert – et samarbeid mellom organisasjoner, ildsjeler, kommunen og politikere med fokus på forebyggende arbeid for ungdom. Frivilligsentralen arrangerer også årlig en båttur på Solrik for å styrke nettverk og legge til rette for nye samarbeid. Erfaring viser at temabaserte møter gir best resultat, da frivillige må prioritere tid og ressurser nøye. Generelle arrangementer som Byfesten/Vårspretten har hatt lav deltakelse, til tross for bred markedsføring. Mange organisasjoner meldte avbud kort tid før arrangementet.

### **3. Kommunal frivillighetspris**

Grimstad kommunes frivillighetspris, etablert i 2019, deles ut årlig for å anerkjenne personer, grupper eller foreninger som har gjort ekstraordinær frivillig innsats. Prisen fremmer frivillighetens verdi for både individet og samfunnet, og skal synliggjøre gode eksempler på resultatene av frivillig arbeid.

### **4. Koordinering av frivillige**

Grimstad mangler lokale avdelinger for store, nøytrale organisasjoner som Røde Kors og Norsk Folkehjelp. I Kristiansand og Arendal har flere organisasjoner regionale kontorer som koordinerer frivillige. I Grimstad er det færre med ansatte, noe som påvirker aktivitetsbredden, og samarbeidet med kommunen. For at frivillige skal bidra, er det behov for kontaktpersoner som tilrettelegger.

Verdighetssenteret har utviklet gode verktøy for å strukturere frivillig arbeid i omsorgssektoren. Målet er å sikre trygge, meningsfulle rammer gjennom tydelig organisering, kompetanseheving og samarbeid.

De anbefaler fem konkrete tiltak for å styrke samspillet mellom frivillige og ansatte:

- Sørg for opplæring og felles forståelse hos både ansatte og frivillige.

- Forankre frivillig innsats i kommunens strategier og planverk.
- Lag faste rutiner for mottak, opplæring og oppfølging.
- Ha en ansvarlig koordinator som følger opp frivillighetsarbeidet.
- Skap en positiv frivillighetskultur gjennom samarbeid og dialog.

Idrettslagene rekrutterer medlemmer, deltakere og frivillige på messer som Expressdagen/Fevikmessa, der de presenterer et bredt spekter av aktiviteter. Grimstad Idrettsråd koordinerer idretten i kommunen under Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité.

## **5. Fysiske aktiviteter/idrett/folkehelse – Grimstad Idrettsråd**

Grimstad Idrettsråd (GIR) jobber for bedre forhold for idretten i kommunen, med fokus på samarbeid mellom idrettslag, kommune og idrettskretsen. Arbeidet bygger på frivillighet, demokrati, fellesskap og helse.

Formålet med samarbeidsavtalen mellom Grimstad kommune og GIR er å:

- Styrke idrettens rammevilkår.
- Sikre idrettens medvirkning i viktige saker.
- Fremme fysisk aktivitet, folkehelse og inkludering.
- Koordinere bruken av kommunens idrettsanlegg.
- Skape et godt samarbeid mellom frivillig sektor og offentlig sektor.

## **6. Oversikt over aktiviteter**

Mange kommuner sliter med å holde oversikt over aktiviteter og kontaktpersoner i frivillig sektor, og koordinering av kontaktinformasjon er tidkrevende. Ikke alle organisasjoner er digitale, og mange har begrenset kapasitet til å oppdatere informasjon.

I Frivillighetsregisteret er over 300 organisasjoner registrert, men mange av disse er inaktive. Grimstad Idrettsråd har utviklet den digitale plattformen ViFritid/Grimstad for å samle informasjon om lag og fritidstilbud. Plattformen, som er gratis og oppdateres av Idrettsrådet, ble lansert høsten 2024, men er fortsatt lite kjent blant innbyggerne.

## **7. BUA Grimstad/BUA Groos – gratis utlånssentral**

BUA Grimstad er en del av det nasjonale BUA-nettverket og tilbyr gratis utlån av sports- og friluftsutstyr til alle innbyggere. Målet er å senke terskelen for deltakelse i aktiviteter for barn, unge og voksne. BUA er også en viktig samarbeidspartner for frivillige organisasjoner og kan bidra med utstyr til aktiviteter som fremmer fysisk aktivitet og inkludering.

## **8. «Aktiv Ung» - Frivilligsentralen for unge**

Formålet med den «yngre Frivilligsentralen» er å initiere, mobilisere og samordne frivillig innsats hos ungdom og unge voksne, styrke demokrati, medborgerskap, samt utvide samarbeidet med både organiserte og uorganiserte frivillige. Dette bidrar til å skape en Frivilligsentral som kan veilede og inspirere unge til å engasjere seg i frivillighet, og det vil fremme møteplasser og samarbeid på tvers av generasjoner og kulturelle bakgrunner.

## **9. Lokaler**

På bakgrunn av langvarige innsparinger tilbyr Grimstad kommune ikke gratis utlån av lokaler. Grimstad bibliotek stiller likevel sine møterom til gratis disposisjon for ideelle aktører. Grimstad Frivilligsentral låner også ut lokaler der sentralen holder til, i tråd med forskriften for statlig finansiering av Frivilligsentraler.

## **10. Kommunale tilskudd**

Med bakgrunn i flere kommunale vedtak vil Grimstad kommune i 2025 støtte organisasjoner med driftstilskudd og andre tilskuddsordninger på totalt rundt 15 millioner kroner. Av dette beløpet er kun cirka 450 000 tilgjengelig som frie midler som lag og foreninger kan søke om.

## **Undersøkelse**

Rapporten, utarbeidet av Frivillighet Norge, er basert på en undersøkelse blant frivillige lag og foreninger i Grimstad kommune, gjennomført februar 2025. Målet er å støtte kommunen i videreutviklingen av frivillighetspolitikken og samarbeidet med frivillig sektor. 61 organisasjoner deltok (22%).

Grimstad har få organisasjoner med innvandrerbakgrunn, samt få politisk og religiøst nøytrale eller humanitære organisasjoner. Det finnes heller ingen selvstendige barne- og ungdomsorganisasjoner, noe som kommer frem i undersøkelsen. Noen organisasjoner (som menigheter) organiserer flere grupper, men telles som én, noe som gir et begrenset bilde av tilbudet.

Frivilligheten i Grimstad består av et mangfold av organisasjoner, inkludert idrettsforeninger, sosiale, helse-, kulturelle og trosbaserte aktører.

### **Hovedfunn:**

- **Medlemskap og aktiviteter:** Antallet medlemmer har vært stabilt eller økt de siste fem årene, med gjennomsnittlig 150 medlemmer per organisasjon. De fleste organisasjoner tilbyr ukentlige eller daglige aktiviteter, spesielt med idrettslagene.
- **Rekruttering og frivillig innsats:** Rekruttering er utfordrende, særlig av tillitsvalgte, på grunn av tidsklemme og økonomi. Det er lettere å rekruttere frivillige til aktiviteter, og både medlemmer og styremedlemmer bidrar mest.
- **Økonomi og lokaler:** Organisasjonene finansierer hovedsakelig gjennom medlemskontingent, statlige tilskudd, grasrotandelen og støtte fra næringslivet. 44 % leier lokaler, 44 % låner og 27 % eier. Halvparten er fornøyde med lokalene.
- **Samarbeid:** 74 % samarbeider med andre organisasjoner, og de fleste er fornøyde med samarbeidet. 54 % samarbeider med kommunen, og de som gjør det, er svært tilfredse. 39 % har samarbeid med næringslivet.

### **Målsettinger og hindringer:**

- **Mål:** Ønske om å rekruttere flere medlemmer, utvide aktivitetstilbudet og opprettholde medlemsmassen.
- **Hindringer:** Økonomiske begrensninger, mangel på egnende lokaler og rekrutteringsutfordringer, er de største hindringene. Tidsklemme gjør det vanskelig å prioritere kommunikasjon, rekruttering og aktiviteter.

### **Hva ønsker foreningene å samarbeide med kommunen om?**

- Inkludering og integrering av flyktninger
- Tilbud for eldre og barn/unge med utfordringer
- Folkehelse og beredskap

## **Visjon, mål og strategier**

*I Grimstad går kommunen og frivilligheten hånd i hånd for å skape en sterk og inkluderende bevegelse som inspirerer til engasjement, utvikling og fellesskap.*

### **Korte og langsiktige mål**

#### **Gjøre frivillig deltakelse mer synlig og tilgjengelig for alle innbyggere**

- Ha oppdatert oversikt over frivillige organisasjoner og aktiviteter på kommunens nettsider
- Aktivt bruke kommunens informasjonskanaler for å formidle frivillig aktivitet/arrangementer
- Sørge for at informasjonen er forståelig og inkluderende
- Anerkjenne og synliggjøre frivillig innsats, f.eks. gjennom hedring, artikler og kampanjer

#### **Styrke samhandlingen mellom kommunen og frivillige organisasjoner**

- Ha et tydelig kontaktpunkt i kommunen for frivillige organisasjoner og initiativ
- Støtte samhandling og erfaringsdeling mellom organisasjoner
- Økt samarbeid mellom frivillige og frivillige organisasjoner på tvers av sektorer og enheter – sikres gjennom kontaktpersoner som har ansvar for frivillighetsarbeid som en del av sine oppgaver.
- Bidra til å samordne og koordinere aktiviteter i kommunen, f.eks. gjennom kulturkalender eller arrangementsoversikt.

#### **Bidra til at frivilligheten er inkluderende og representativ for befolkningen**

- Styrke kontakt og samarbeid med underrepresenterte grupper i frivilligheten, med særlig vekt på kulturell bakgrunn, geografisk tilhørighet i kommunen, alder og interessefelt.
- Fremme en inkluderende frivillighet som er relevant og tilgjengelig for alle – uavhengig av språk, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn.
- Støtte lokale initiativ som fremmer medborgerskap, demokrati, fellesskap og ansvar for nærmiljøet, og som samtidig kan fungere som en ressurs i krisesituasjoner.

#### **Sikre forutsigbare rammer og praktisk støtte som gjør det enklere å drive frivillig arbeid**

- Ha en oppdatert oversikt over tilgjengelige lokaler, utstyr og ressurser kommunen kan dele med frivillige aktører
- Gi frivilligheten tilgang på praktisk støtte i form av veiledning
- Bidra til at frivillige organisasjoner kjenner til og bruker relevante støtteordninger – både kommunale og eksterne

## Interessentanalyse

**Frivillige organisasjoner** – viktige aktører i lokalsamfunnet som bidrar til inkludering, aktivitet og fellesskap. De har behov for bedre rammevilkår, informasjon, lokaler og dialog med kommunen.

**Ungdom** – Frivilligsentralen etablerer satsingen «Aktiv Ung» for å utvikle og styrke frivillig tilbud for og med ungdom i alderen 16-26 år. Initiativet har som mål å legge til rette for flere aktiviteter som fremmer unges engasjement i lokalsamfunnet og styrker deres kompetanse innen frivillig arbeid.

### Studenter

**Minoriteter** – Kvalifiseringstjenesten oppgir en kontaktperson som kan samarbeide med Frivilligsentralen og frivillige organisasjoner.

**Personer med nedsatt funksjonsevne** – Veiledning fra kommunen om hvordan organisasjoner kan tilrettelegge deres aktiviteter for personer med nedsatt funksjonsevne.

**Innbyggere for øvrig** – Ha oppdatert informasjon på nettsiden, publisere linken til ViFritidGrimstad – oversikt over aktiviteter i Grimstad; synliggjøre alle kommunale tilskudd på en side.

**Eldre** – Synliggjøre seniorkontakten i kommunen; Bygge et internt nettverk for ansatte som legger til rette for aktiviteter for seniorer i regi av frivillige.

## Oppfølging og evaluering

En egen handlingsplan for perioden 2026-2030 for videre oppfølging av arbeidet. Denne handlingsplanen vil spesifikt fokusere på de langsiktige målene og strategiene som er identifisert, og vil gi en detaljert veiledning for hvordan disse skal implementeres og evalueres.

Selv om den overordnede strategiske retningen kan knyttes til virksomhetsplanen, vil den detaljerte oppfølgingen og implementeringen av de konkrete tiltakene bli dekket gjennom handlingsplanen 2026-2030. Dette gir oss muligheten til å utvikle mer spesifikke mål og aktiviteter som er tilpasset de nye prioriteringene for denne perioden. For å måle effekten av handlingsplanen, vil vi benytte flere metoder for evaluering:

- **Kvantitative indikatorer:** Dette kan inkludere måling av antall deltakere i frivillige aktiviteter, økning i medlemskap, samt måling av antall samarbeid mellom organisasjoner, kommunen og næringslivet. Denne vurderingen blir relevant for utarbeidelsen av en ny handlingsplan for perioden 2030–2035.
- **Kvalitative indikatorer:** Dette kan innebære spørreundersøkelser hos frivillige, organisasjonsledere for å vurdere deres opplevelse av frivilligheten, samarbeidets kvalitet og effekten på lokalsamfunnet. Denne vurderingen blir relevant for utarbeidelsen av en ny handlingsplan for perioden 2030–2035.
- **Årlige rapporter:** Årlig evaluering og rapportering på fremdriften av tiltakene i handlingsplanen inkludert i Årsrapporten til Grimstad Frivilligsentral, vil gi oss muligheten til å justere og tilpasse innsatsen der det er nødvendig.
- **Bærekraftig positiv endring:** Vi vil også vurdere hvordan frivilligheten bidrar til overordnede samfunns mål, som økt sosial inkludering, bedre folkehelse og et mer bærekraftig samfunn. Dette kan måles gjennom samfunnsundersøkelser og konkrete

resultater fra frivillige prosjekter. Denne vurderingen blir relevant for en ny samfunnsdelplan.

Denne systematiske tilnærmingen til både oppfølging og måling vil gi oss et solid grunnlag for å vurdere effekten av tiltakene i handlingsplanen og gjøre nødvendige tilpasninger for å sikre at vi når våre mål for 2026-2030.