

NITOs bedriftsgruppe Hol Kommune

Dato 30.01.2026.

Hol kommune
Personalavdelingen

Uttale til «administrativ endring» av permisjonsreglement.

Det vises til epost sendt 23.01.2026, kl. 17:11 med uttalefrist 30.01.26.

Nito reagerer på ordlyden i eposten. Det fremstår som om endringene allerede er gjort:
*«Etter innspill fra KS, hovedtillitsvalgt samt medarbeidere i organisasjonen direkte til personalavdelingen, **gjør vi nå noen administrative revideringer i nåværende permisjonsreglement. (Min utheving)***
Følgende punkter i permisjonsreglementet er revidert:» Punkt 2 og 2.7.

Men betryggende at det skal opp i partssammensatt før vedtak.

Kommentar til de enkelte endringsforslagene:

Ingen kommentar til at det blir likt antall dager med velferdspermisjon for deltidsansatte.
Ingen kommentar til at det kan avtales fleksibelt uttak av timer eller halve dager.

Pkt 2.2: Nito har ingen merknader til at det endres fra «reisedager» til reisetid». Det går ut på det samme.

Pkt. 2.7: **Teksten i gjeldende reglement er tilstrekkelig og det er ikke behov for endringer.**

Det vil si at en skal ha permisjon med lønn dersom en ikke får time utenom normal arbeidstid som er 8:00- 15:36.

Nito reagerer på endringene som foreslås.

Det er helt uaktuelt å benytte opparbeidet fleksitid til lege, tannlege og fysioterapeut.

Her legges det opp til en spesiell ordning for noen få ansatte som har fleksitidsordning. Disse jobber i hovedsak på kommunehuset. Ledere er unntatt.

Det må være i Hol kommunes interesse at de ansatte holder seg friske og at en ivaretar egen helse med et legebesøk av og til. Den «goden» en har ved at dette kan gjøre i arbeidstiden uten trekk i lønn må opprettholde. Det er god arbeidsgiverpolitikk.

Kommentar til arbeidstid.

Dette hører inn under fleksitidsreglementet, men siden det er nevnt må det kommenteres.
I eposten henvises det til 6 ekstra minutter slik at arbeidsdagen blir 7 timer og 36 minutter.

Det verserer mange forklaringer på hvorfor det arbeides 7 timer og 36 minutter. Det har ingen ting å gjøre med betalt spisepause 4 av 5 dager. Det har heller ingen ting å gjøre med at en kunne gjøre enkelte private gjøremål i arbeidstiden som å gå i banken eller posten.

Bakgrunnen er følgende:

I Hol kommune var det tilbake på 70 tallet 40 timers arbeidsuke. Da jobbet en 7,5 time pluss en langdag (Torsdager til kl. 18) slik at det ble 40 timer. Dette ble etter hvert endret til 38 timers arbeidsuke. Torsdagen var fortsatt langdag, men kun en halvtime ekstra.

Den 2.10.1986 ble det i Hol kommunestyre første gang vedtatt fleksitidsreglement. Det skulle fortsatt jobbes 38 timers arbeidsuke. Når de 38 timene skulle fordeles på 5 arbeidsdager ble det 7 timer og 36 minutter.

NITO ser ingen grunn til å endre innarbeidet arbeidsuke på 38 timer. Det er helt uaktuelt å inngå avtale om at en skal bruke oppspart fleksitid til lege- og tannlegebesøk i bytte mot de 6 minuttene.

Totalt sett vil et slikt bytte være lite gunstig for Hol kommune. Dette vil utgjøre ca. 22 timer pr år pr ansatt.

For de aller fleste, som er normalt friske, vil det neppe være mer enn ett legebesøk og ett tannlegebesøk i året. Totalt kanskje 4 timer. God ordning for den ansatte som er frisk.

De som vil bli rammet av en slik ordning er det som blir sjuke eller har dårlig helse og som trenger jevnlig oppfølging av lege. Det er en lite solidarisk ordning.

Utviding av yteramme for arbeidstid fra 06-21:

Dette punktet hører ikke inn under revisjon av permisjonsreglementet og kommenteres ikke.

Pkt. 7.3: Større lokale arrangement.

De aller fleste innbyggerne i Hol er involvert i gjennomføring av Skarverennet.

Dersom en kun har en dag pr kalenderår vil fort denne bli brukt til Skarverennet.

Det vil bety at arrangører av andre større arrangement, som skiskytteråpningen, NM etc, vil bli rammet.

Det er en gode for lokale arrangører at en kan benytte noen kommunalt ansatte for å gjennomføre arrangementene. Disse arrangementene bidrar til reiselivskommunen Hol og eventuelle inntekter går i hovedsak til barn- og unge sin fritidsinteresser.

NITO foreslår at punkt 7.3 beholdes uendret.

Blodgivning: For de få som bidrar her må det bare applauderes. Permisjon med lønn under pkt. 2.8 må kunne brukes her.

Sluttkommentar:

Nito ser med bekymring på en økende tendens til at det innskjerpes på ordninger som skaper fleksibilitet og er med på å skape et godt arbeidsmiljø for arbeidstakerne. Dersom kommunen anser det som et problem at noen utnytter «godene» løser en ikke det ved å stramme inn på de godene som finnes for alle.

Mvh

Atle Kleivdal
Tillitsvalgt.