

Høringsinnspill til Permisjonsreglementet og Fleksitidsreglementet fra Fagforbundet.

Aller først vedrører de foreslåtte endringene ikke bare permisjonsreglementet, men også fleksitidsreglementet.

Punkt 2 Permisjonsreglementet

- Forslaget om å benytte fleksitid til ordinære lege- og tannlegekonsultasjoner kan oppleves som et grunnleggende arbeidsrettslig og prinsipielt problem. I praksis innebærer dette at ansatte må ha arbeidskapasitet til å opparbeide tilstrekkelig fleksitid for i det hele tatt å kunne benytte arbeidstid til helsehjelp. Det er problematisk siden det skaper en forskjell mellom de som kan jobbe mye og de som er syke eller har lav arbeidskapasitet. Er dette i realiteten er lov?
- Det bør og skal, være likt for alle, gå til lege og tannlege må vi få gå til i arbeidstiden uten å måtte bruke fleksitid.
- I hovedsak virker det som de innstramningene som arbeidsgiver foreslår, er en innstramming av permisjonsreglementet og en endring av 'kontrakten' og tilliten mellom arbeidsgiver og arbeidstaker. Det oppleves som en endring i en retning som er overraskende (og uønsket?) fra en offentlig arbeidsgiver.
- Det kan avtales fleksibelt uttak av timer eller halve dager. Den ansatte skal sammen med sin leder holde oversikt over fraværet. Når fraværet har summert seg opp til å bli en hel dag, skal dette registreres i Visma.
- (I Visma tid er det kun timer eller hele dager, og i HRM er det kun hele dager)
- Kan man ikke ha koder i Visma Tid som man kan bruke til fravær ved timer? Istf å ha det i eget excel-ark og samle opp til en dag? Ved for eksempel at man må forlate arbeidet dersom man selv blir syk ila arbeidsdagen, må hente syke barn, deler opp sykt barn dag med annen forelder osv.
- Det kan avtales fleksibelt uttak av timer eller halve dager. Den ansatte skal sammen med sin leder holde oversikt over fraværet. Når fraværet har summert seg opp til å bli en hel dag, skal dette registreres i Visma.
- Vanlige legetimer og tannlegetimer. Dersom vanlige legetimer skal inn i søknad om permisjon (velferdspermisjon) på timebasis må systemet endres.
- Gravide har rett til fri med lønn for svangerskapskontroll. (Arbeidsmiljøloven)

Oppsummert: Det oppleves som urimelig og en forskjellsbehandling av ansatte at noen i kommunen får fri med lønn for å gå til eks. tannlege, mens de med fleksitid må jobbe dette inn, eller bruke avspasering.

Eksempel: Tannlegetime kl. 13. Du logger deg av kl. 12.30, og logger deg på igjen kl. 14. Du må da jobbe inn igjen 1.5 timer for å oppnå 7.36 arbeidete timer denne dagen. Mens jobber man i en bhg. får en permisjon med lønn 1,5 timer, og kan samle opp til en hel dag som føres inn i Visma som permisjon med lønn.

Punkt 2.7 i Permisjonsreglementet: Konsultasjon hos godkjent helse personell

- Bør kanskje ha med en setning om at rekvisisjon må fremvises til leder.
- Ansatte som har fleksitidsordning forventes å bruke fleksitid. Dette er forskjellsbehandling mellom yrkesgrupper. Pr i dag er det noen avdelinger som bruker fleksitid, men andre avdelinger får fri med lønn inne på kommunehuset.
- Ansatte som har fleksitidsordning forventes å bruke fleksitid. Punktet ønskes fjernet!
- Når det gjelder ansattes anledning til å gå til lege og tannlege i arbeidstida, er sterkt uenig i å endre dette. Det er ikke slik at vi som har fleksitid kun har goder av det. Det betyr også at vi er fleksible for arbeidsgivers behov ved f.eks. kveldsmøter, uten ekstra kompensasjon for det. Det var tydelige tilbakemeldinger fra avd. for plan og utvikling når personal gjennomgikk permisjonsreglementet, om at det ikke var ønskelig å endre dette punktet. Det som er lagt til i revidert permisjonsreglement nederst i pkt 2.7 bør slettes.
- Dette med at man korter ned med 6 min for så å skal kunne bruke denne på å ta ut flexitid og ikke få permisjon med lønn for å gå til lege.
På møte hos oss ble det sammenlignet med lærere og argumentert med at de skal få fri med lønn pga de ikke har flexitid. De er låst til arbeidsplassen i et visst tidspkt. Mens vi på kommunehuset ikke skal få det.
Vi er jo fortsatt låst til kjernetiden med 9-15. De er jo låst 9.45-14.35 eller 12.50 (kortere enn oss). Så med denne ordningen tenker jeg vi også skal ha rett til permisjon med lønn for å selv kunne gå til lege, med barn/foreldre og til spesialister.
Evt. Endre til kjernetid 9-14. Så kan man prøve å få time etter kl. 14.30. Tenk også på tiden det tar for oss å komme oss til/fra komm.huset.

- Permisjon for å følge eldre barn over 12 år – det vil være rart om det begrenses oppad til 18 år. Det vil være like stort behov for å følge en 19 åring, på lik linje med en ektefelle.
- Det henvises under til et punkt om at følge til lege med barn over 12 år praktiseres i andre Hallingdals-kommuner. 9-14 kjernetid praktiseres også i andre Hallingdals-kommuner, samt staten. Tenker at dette også burde tilstrebes å være likt. Siden andre arbeidsplasser/kommuner klarer å forholde seg til dette, tenker jeg også vi kan klare det. Mitt poeng her er ikke at man alltid skal være utilgjengelig, men bare kan være andre steder fysisk. Svært mange er jo på tlf. Jeg tenker de fleste er ansvarlige voksne som selv vil kunne ta ansvar for egen arbeidshverdag og tilpasse seg også til å være tilgjengelig for arbeidsgiver, kollegaer og publikum ved behov.

BLODGIVING

- Blodgiving: at dette er tatt ut sender et veldig dårlig signal fra kommunen, om at blodgiving ikke verdsettes og ses på som et viktig samfunnsbidrag. Det er svært begrenset hvor ofte den enkelte får gitt blod i øvre Hallingdal pga begrenset kapasitet for tapping, og det bør kunne være mulig å få anledning til å gi blod noen få timer i året i arbeidstida.
- Når det gjelder punktet om blodgivning, forstår jeg argumentet om at dette i utgangspunktet kan anses som et privat gjøremål. Samtidig er Hallingdal en region med betydelig ulykkesrisiko, blant annet som følge av mye trafikk (både til destinasjonene + forbipasserende) samt høy aktivitet innen idrett og friluftsliv gjennom hele året. Tilgang på blodoverføringer er derfor avgjørende. Jeg ser at blodbankens åpningstider er mandager og tirsdager fra 12.00 til 15.00. Fjerning av velferdspermisjon for blodgivning kan dermed i praksis redusere terskelen for at ansatte velger å gi blod. Sett i et samfunns- og beredskapsperspektiv mener jeg dette sender et uheldig signal, og at ordningen bør vurderes opprettholdt som et lite, men viktig bidrag fra kommunen.

FLYTTE DAG

- Flyttedag: de fleste arbeidsgivere gir en dag permisjon med lønn i forbindelse med flytting. Dette letter som oftest på en stressende situasjon for de som flytter. Det kan ikke være et veldig stort tema at mange flytter og at det skaper store utfordringer for arbeidsgiver.

FLEKSITIDSREGLEMENTET

- Fleksitidsreglementet bør kanskje endres da det ligger inne 38 timers uke for kontorpersonell.
- Nå som ikke behovet for å oppsøke bank/post i arbeidstiden, er til stede, bør vi gå tilbake til arbeidstid 07.30 times arbeidsdag.
- Fleksitiden må være som den er 07.00-17.00
- Kjenner ikke til bakgrunnen for disse 6 minuttene (utover 7t 30 min) og om det kan argumenteres slik som personal gjør – at om disse 6 min. tas bort, så må vi bruke fleksitid på legetime m.m. Dette er ikke godt begrunnet fra personal.
- Forslaget fra personal om å «utvide ytre ramme for arbeidstid i fleksitidsreglene fra 06: 00 til 21:00 for å øke handlingsrommet, både til avvikling av slike private gjøremål og midlertidige tilpasninger grunnet livssituasjon (små barn etc)» - vil kun komme arbeidsgiver til gode.
- Arbeidsgiver viser til muligheten til å utvide ytre ramme for arbeidstid i fleksitidsreglene fra 06:00 til 21:00.
Dette er et nokså drastisk inngrep og kan ikke behandles som en ren administrativ justering, men forutsetter solide og reelle begrunnelser, involvering og forhandlinger med tillitsvalgte samt gjennomgang/drøfting av alternative tiltak.